

BATZGROUP

Torrea, 2 - 48140 IGORRE // T:(+34) 946 305 000
BATZ.COM



ETICKÝ KODEX

BATZGROUP

1. ÚVOD
2. OBLAST POUŽITÍ
3. PLATNOST KODEXU, ŠÍŘENÍ KODEXU A JEHO MONITORING
4. POSLÁNÍ, VIZE A HODNOTY
5. MORÁLNÍ ZÁSADY A OBECNÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ
 - 5.1 LIDÉ
 - 5.2 ZÁVAZEK K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ
 - 5.3 VEŘEJNÁ SPRÁVA A PROTIKORUPČNÍ POLITIKA
 - 5.4 KLIENTI A DODAVATELÉ
 - 5.5 INFORMAČNÍ MANAGEMENT
 - 5.6 PRŮmyslové a duševní vlastnictví, používání firemního majetku
- A ZDROJŮ
- 5.7 REPREZENTACE BATZ GROUP A ZACHOVÁNÍ REPUTACE SPOLEČNOSTI

Revision No.	Date	Revision
01	29.03.2017	První návrh

1. ÚVOD

Tento etický kodex je součástí modelu řízení a organizace BATZ Group (Etický program).

Etický kodex má za cíl upevnění firemní kultury v rámci BATZ Group.

Základem dodržování tohoto Kodexu je spolupráce, důvěra a respekt, ale také diskrétnost ve veškeré komunikaci mezi osobami reprezentujícími BATZ Group a třetími stranami.

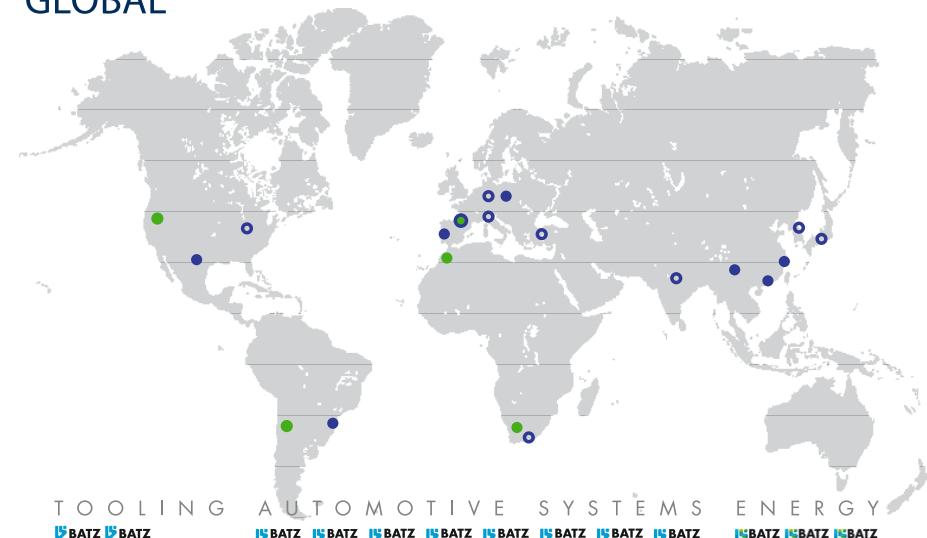
Ve společnosti BATZ Group existuje mnoho pravidel, pokynů a postupů, které uvádějí tento Kodex do praxe a každý, kdo je součástí BATZ GROUP, je povinen je znát a dodržovat.

BATZ Group zajišťuje správné a účinné dodržování hodnot a etických principů uvedených v tomto Etickém kodexu a jakékoli nedostatky či návrhy na zlepšení bude řešit Etická komise.

2. OBLAST POUŽITÍ

Etický kodex je platný ve všech částech BATZ Group po celém světě, aniž jsou dotčeny jakékoli lokální legislativy, které jsou v souladu s minimálními a povinnými požadavky uvedenými níže.

NATURALLY GLOBAL



Všechny společnosti, ve kterých má BATZ Group minoritní podíl předloží příslušným řídícím orgánům návrh na schválení Etického kodexu s identickým či stejným obsahem jako má tento.

2. OBLAST POUŽITÍ

Na koho se Kodex vztahuje

Na všechny osoby v BATZ Group včetně společností řízených BATZ, S. Coop., a dále v rámci možnosti na dodavatele, společníky a klienty.

Šíření povědomí o Kodexu

Etický kodex je předán všem novým zaměstnancům BATZ Group v rámci zácvikového plánu, který je pro tento účel vytvořen. Pro zaměstnance, kteří již v BATZ Group v době schválení Etického kodexu pracují, je kodex předán pomocí intranetu nebo konkrétní dokumentace vytvořené k tomuto účelu. Třetím stranám nebo zájmovým skupinám bude kodex předán pomocí webových stránek nebo zvláštních publikací. Povinností vedení každé podřízené společnosti je zajištění efektivního předávání Etického kodexu.

Důležitost Kodexu pro osoby v BATZ GROUP

Povinností každé osoby je znát a dodržovat Etický kodex, stejně tak, jako dodržovat hodnoty a etické principy, které jsou v Kodexu obsaženy.

Znalost a dodržování Kodexu jsou obzvláště důležité pro představenstvo společnosti, správní radu, sociální radu, dozorčí komisi a etickou komisi.

Etický kodex a jeho důležitost pro dodavatele

Povinností dodavatelů BATZ Group je dodržování Etického kodexu. BATZ Group si vyhrazuje právo ukončit spolupráci s dodavateli, kteří se tímto Etickým kodexem neřídí.

3. PLATNOST KODEXU, ŠÍŘENÍ KODEXU A JEHO MONITORING

Platnost

Tento Etický kodex vchází v platnost schválením správní radou BATZ, S. Coop. 29. března 2017. Jeho platnost končí pouze, pokud se objeví výslovný souhlas s jeho zrušením, nebo vstoupí v platnost nový Kodex jako jeho náhrada.

Bez ohledu na výše zmíněné podmínky je tento Kodex dynamický a očekává se, že bude upravován, aktualizován, pozměňován a rozšiřován.

Jakékoli návrhy na zlepšení, dotazy nebo kritika mají být směrovány k Etické komisi, která je kompetentním orgánem pro zajištování dodržování Kodexu a jeho správnou interpretaci.

Interpretace Etického kodexu

V případě nesrovnalostí mezi Etickým kodexem a jakýmkoliv dokumentem BATZ Group v rámci Etického programu, je Etický kodex vždy nadřazen. Veškeré dokumenty budou interpretovány v souladu se smyslem a účelem tohoto Kodexu.

Etická komise odpovídá za interpretaci Kodexu a řešení všech pochybností týkajících se obsahu Etického kodexu, jehož interpretační kritéria jsou povinná pro všechny příjemce.

Etická komise

Etická komise, jejíž předsedou je Manažer pro etiku (Etický referent), dohlíží nad dodržováním Kodexu ve všech jeho aspektech.

Etická komise vypracovává a navrhuje tento Etický kodex, stejně jako souhrn dokumentů, které tvoří Etický program BATZ Group. Tyto se schválením správní radou BATZ, S. Coop. stávají závaznými pro všechny.

Nedodržování kodexu a sdelení pomocí Etického kanálu

Nedodržení Etického kodexu představuje porušení Etického programu a může vést k sankcím pro zaměstnance nebo společnost, v souladu s relevantními správními nebo trestními postupy. K zajištění souladu s Etickým kodexem existuje interní Etický kanál podléhající mlčenlivosti, přes který:

- se vyřizují všechny potenciální dotazy týkající se interpretace nebo užití Etického kodexu v praxi,
- se nahlásí jakékoli porušení Etického kodexu.

Každá osoba, která patří do BATZ S. Coop., která si je vědoma oblasti pro zlepšení, nebo ví o čemkoliv, co není v souladu s Etickým kodexem nebo dokumenty, které Kodex realizují, je povinna okamžitě informovat Etického referenta a to pomocí Etického kanálu. Neinformování o nedodržování Kodexu, o kterém jste věděli, bude považováno za porušení Kodexu.

Zatajení skutečnosti nebo události týkající se porušení Etického Kodexu nebo souvisejících dokumentů, nebudou považovány jako činnosti v zájmu BATZ Group.

Oznámení Etickému referentovi může být podáno jakýmkoliv z následujících způsobů:

- Etickým kanálem na intranetu BATZ
- Zasláním dopisu, k rukám Etického referenta, na adresu:

*Compliance Officer
BATZ S. Coop.
Torrea 2
48140 IGORRE (Bizkaia)
Spain*

Osoba podávající oznámení bude o průběhu informována pomocí Etického kanálu. BATZ Group garantuje důvěrnost komunikace, zákaz odvetných akcí a zachování mlčenlivosti týkající se identity oznamujícího přes Etický kanál.

3. PLATNOST KODEXU, ŠÍŘENÍ KODEXU A JEHO MONITORING

Důvěrnost komunikace a zákaz odvetných akcí

BATZ Group garanteuje zachování měcenlivosti týkající se identity oznamujícího přes Etický kanál.

Veškerá komunikace a postupy týkající se Etického kanálu budou řízeny v souladu s regulačními požadavky týkajícími se ochrany osobních dat.

Je zakázáno jednat proti osobě, která podala oznámení, takovým způsobem, který by mohl vést k odvetným akcím nebo negativním důsledkům. Jakékoli odvetné akce proti osobě, která učinila oznámení, budou považovány za porušení Etického kodexu.

Zákaz odvetných akcí popsaný v předchozím odstavci nezabrání přijetí disciplinárních opatření v případě, že se interním vyšetřováním zjistí, že podané oznámení bylo nepravidlivé a bylo formulováno se zlým úmyslem.

Záznamy do Etického kanálu

Etický referent uchovává záznamy všech sdělení vedených přes Etický kanál.

Po přijetí oznámení, Etický referent doporučí Etické komisi zahájení interního vyšetřování, vyjma situace, kdy Etický referent shledá podané oznámení jako neodůvodněné či vztahující se k záležitostem mimo rámec Etického kodexu. V tomto případě Etický referent zaznamená tuto skutečnost do příslušné dokumentace. Toto rozhodnutí nebrání dalšímu zahájení interního vyšetřování, byly-li dodány další informace k případu.

Během interního vyšetřování je Etická komise oprávněna shromažďovat veškeré informace a dokumenty, které považuje za vhodné, z jakýchkoliv oblastí a záležitostí BATZ Group.

Jestliže je postup vyšetřování zahájen, musí být ukončen rozhodnutím Etické komise, které musí obsahovat návrh schválený správní radou BATZ Group.

Pokud by se oznámení týkalo člena Etické komise, tato strana se nebude moci zúčastnit průběhu procesu a budou platit pravidla střetu zájmů popsaná v části 5.3 Etického kodexu.

Výše zmíněný návrh zahájí náležité kroky v souladu se zaměstnanec kými předpisy, stejně jako s vnitřním regulačním režimem a jinými normami vztahujícími se k zaměstnancům, aniž jsou dotčeny jakékoli správní či trestní sankce, které mohou nastat.

4. POSLÁNÍ, VIZE A HODNOTY

HODNOTY

Lidé, kteří tvoří BATZ Group, mají společné tyto hodnoty:



Globální myšlení

Globální myšlení znamená schopnost jednat a chovat se podle globální perspektivy společnosti, znamená to brát v úvahu všechny její části a multikulturní povahu. Zahrnuje to predispozice vyhovět požadavkům společnosti z pohledu globálního přístupu, tolerance a empatie vůči lidem z různých zemí.

Orientace na zákazníka

Jedná se o schopnost vynakládat úsilí a projevit zájem, proaktivní přístup a ochotu porozumět a vyhovět potřebám zákazníka, vytvářet vztahy založené na důvěře a zabezpečovat zájmy BATZ Group.

Orientace na úspěch

Jedná se o schopnost nasměrovat úsilí k dosažení nastavených cílů a výsledků, rychlé jednání tváří v tvář důležitým a nezbytným rozhodnutím. Orientace na úspěch znamená inklinovat k dosažení výsledků, nastavení si cílů vyšších než je norma, což přidává hodnotu organizaci a umožňuje vylepšovat úroveň výkonu v rámci strategií organizace.

Inovace

Jedná se o schopnost prokázat otevřenosť, očekávání a flexibilitu tváří v tvář novým trendům a nebo situacím, přizpůsobení nových přístupů možnostem trhu a jeho hrozbám. Inovace zahrnuje schopnost vymyslet nová a odlišná řešení problémů nebo situací souvisejících s povahou povolání nebo organizace, zákazníků nebo průmyslového odvětví, ve kterém pracujeme.

Týmová spolupráce

Jedná se o schopnost pracovat s dalšími lidmi, aktivně se podílet na dosažení společných cílů a na respektujícím, důvěryhodném, komunikativním a angažovaném prostředí. Týmová spolupráce znamená, že člověk samostatně udržuje mezi lidmi vztahy a je schopen porozumět následkům, které má jeho jednání na úspěch vycházející z úsilí celého týmu. Toto zahrnuje poskytnutí podpory i v situacích, jež vedou k cíli, který se přímo nevztahuje k osobním zájmem jednotlivce.

Pozitivita

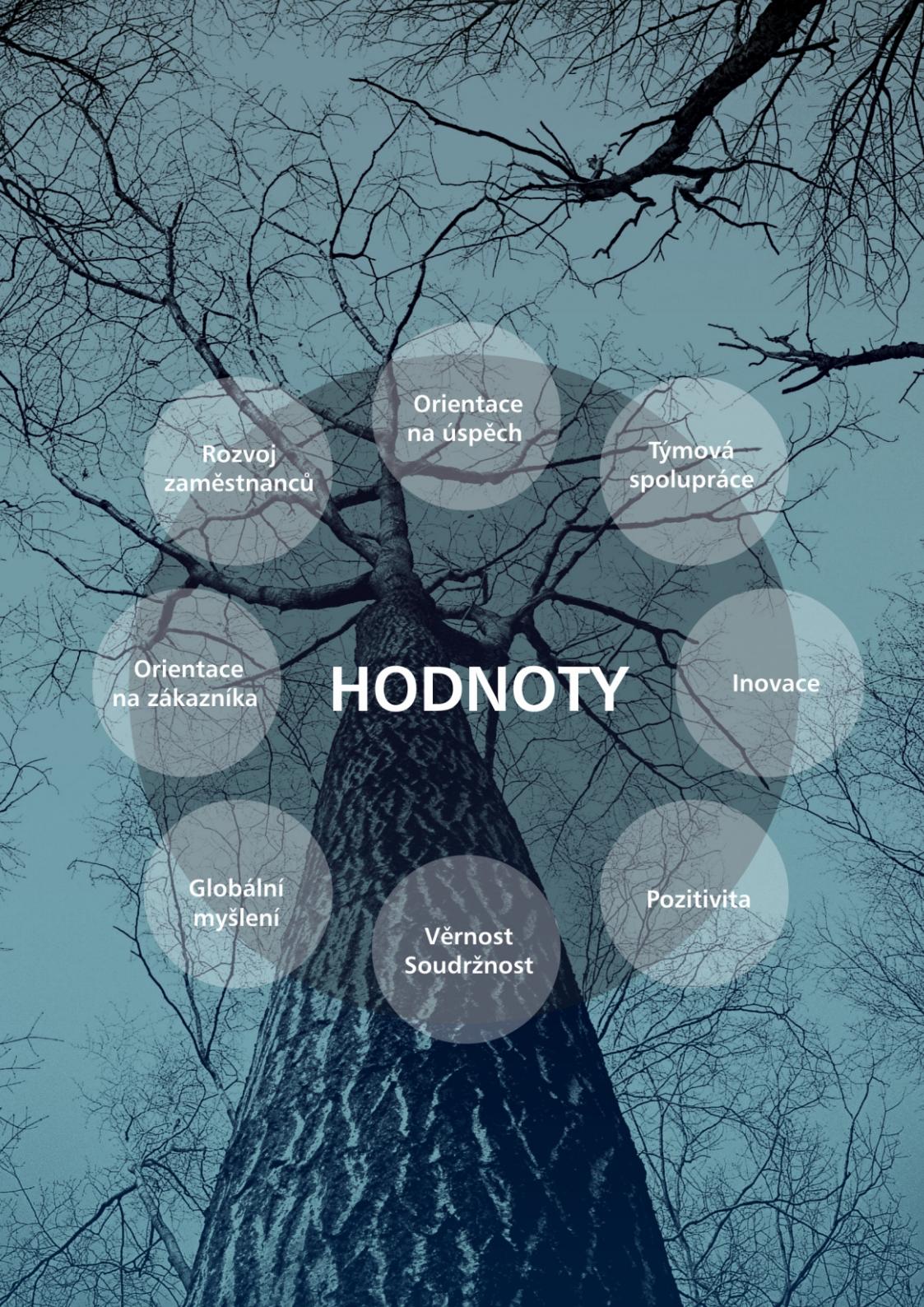
Jedná se o schopnost vnímat každodenní události v pozitivním světle, vypořádávat se s problémy s důvěrou ve schopnosti své nebo společnosti, vnímat příležitosti a čelit potížím s nadšením a optimismem.

Rozvoj zaměstnanců

Jedná se o schopnost pracovat na osobním růstu a profesním rozvoji, stejně jako schopnost soustavnou snahou umožnit a vylepšit osobní rozvoj dalším členům týmu, pomocí jím najít a realizovat jejich potenciál. Rozvoj zaměstnanců zahrnuje úsilí vytvořit takové prostředí, kde komunikace, naslouchání a vzájemný respekt usnadňují jednotlivcům zapojit se a také usnadňují dobrý pracovní výkon.

Věrnost a soudržnost

Jedná se o ochotu aktivně se účastnit a vynaložit značné úsilí k dosažení globálního cíle společnosti. Věrnost a soudržnost znamená být pyšný na to, že pracujeme na společných projektech a sdílíme hodnoty, které společnost vyjadruje.



4. POSLÁNÍ, VIZE A HODNOTY

POSLÁNÍ

Posláním tří částí naší společnosti je přispívat k úspěchu BATZ Group...

a našich zákazníků pomocí a našich zákazníků pomocí vývoje a zavedení inovativních designu a konstrukce našich řešení primárně zaměřených na automobilové odvětví, jež mají jednak na specifický části za cíl zlepšení, efektivitu a bezpečnost. Naše poslání tak zvyšuje vnímání hodnot u a nabídkou optimalizace zákazníka, podporuje rozvoj lidského faktoru a je v souladu s naším prostředím. Součástí poslání je také efektivní využití nákladů a udržitelný rozvoj, který je přátelský k životnímu prostředí.

prostřednictvím vývoje a zavádění inovativních řešení zaměřených na výrobu a spotřebu obnovitelné energie, na uspokojení zákazníků udržitelným způsobem, na vedení lidských zdrojů k rozvoji a se závazkem k životnímu prostředí.

přístupem celostního inženýrství a nabídkou optimalizace investice pro zákazníka.

Abychom mohli técto cílů dosáhnout, máme zajímavý obchodní plán přizpůsobený zákazníkům, který je podporovaný identitou a hodnotami BATZ Group a sdílený týmem lidí, kteří pracují odpovědným způsobem.

BATZ AUTOMOTIVE SYSTEMS

BATZ TOOLING

BATZ ENERGY

VIZE

Tři části naší společnosti si přejí naplnit tyto vize:

Být LEADER v oblasti řešení pro DOPRAVNÍ PROSTŘEDKY BUDOUCNOSTI, jehož základ tvoří TÝM LIDÍ PYŠNÝCH NA TO, že jsou součástí BATZ AUTOMOTIVE SYSTEMS.

Být LEADER v podpoře úspěchu našich ZÁKAZNÍKŮ prostřednictvím INOVACE a LIDÍ ODDANÝCH BATZ TOOLING.

Být LEADER INOVATIVNÍCH řešení pro ENERGIE BUDOUCNOSTI prostřednictvím NADŠENÉHO TÝMU BATZ ENERGY.

5. MORÁLNÍ ZÁSADY A OBECNÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

5.1. LIDÉ

Bezpečnost práce a zdraví

Zavazujeme se nabídnout zaměstnancům, kteří tvoří BATZ Group, stejně jako dodavatelům, společníkům a klientům, bezpečné a zdravé pracovní prostředí s ohledem na pracovní procesy, provozy a služby.

Všechny osoby, které vykonávají své povinnosti v pobočkách BATZ Group, jsou povinny znát a dodržovat pravidla a využívat prostředky BATZ Group, které se vztahují k bezpečnosti práce a zdraví a činit tak bezpečným a zodpovědným způsobem, jež má za cíl prevenci a minimalizaci rizik.

Zákaz nucené práce a náborová politika

BATZ Group nevyužívá ani se přímo či nepřímo neuchyluje k práci osob, která je proti jejich vůli, a to použitím hrozeb, trestů, deprivace, otroctví či částečného otroctví, či skrze jiné prostředky, které jsou v rozporu s lidskými právy.

BATZ Group provádí nábor v souladu s platnou legislativou včetně nároku na sociální ochranu, což demonstruje závazek stálého a kvalitního zaměstnání a vyplácení ocenění, které zajišťuje slušnou životní úroveň.

BATZ Group odráží očekávání a potřeby zaměstnanců, a to s cílem dosáhnout přiměřené rovnováhy mezi jejich osobním a profesním životem s ohledem na to, že t a t o o p a t ř e n í n e u b í r a j í konkurenčeschopnosti společnosti. Společnost klade zvláštní důraz na zaměstnance, kteří mají v péči využívané osoby.

Rovnost a pracovní prostředí, kde se lidé respektují

Cílem BATZ Group je vytvořit takové pracovní prostředí, ve kterém převládá důvěra a vzájemný respekt - takové prostředí, ve kterém najdeme na všech pozicích vztahy založené na vzájemném respektu, jednotě, přívetivosti, důvěra a spolupráci.

V rámci týmové spolupráce je kladen důraz na pěstování přívetivého pracovního prostředí mezi kolegy, přímými nadřízenými a všemi lidmi v řídících pozicích za účelem vytvoření pozitivní pracovní atmosféry.

Nedostatek respektu nebo ohleduplnosti, který vyústí v urážku, pomluvu, ponížení, zneužití, obtěžování nebo jakýkoliv jiný druh psychické, fyzické nebo sexuální agrese, je nepřijatelný a není na pracovišti povolen ani tolerován.

Zastáváme důkladnou a objektivní náborovou politiku, obzvláště bereme v potaz studijní, osobní a profesní hodnoty kandidátů a potřeby BATZ Group.

Školici programy BATZ Group garantují rovné příležitosti a kariérní rozvoj a aktivní přispívání k dosažení cílů společnosti. Rovněž služební postup souvisí výhradně s hodnotami, schopnostmi a individuálními výkony pracovníka.

Proto zaujímáme stanovisko výhradně proti diskriminaci na základě rasy, náboženství, pohlaví, věku, národnosti, sexuální orientace, genderové identity, stavu, nezpůsobilosti nebo jakýchkoliv jiných okolností, které by se mohly stát důvodem pro diskriminaci.

Ochrana osobních údajů a mlčenlivost

BATZ Group respektuje práva osob na soukromí ve všech jeho formách, stejně jako právo na soukromou komunikaci přes internet a ostatní komunikační prostředky. Obzvláště je respektována ochrana osobních údajů. Přístup k nim je umožněn pouze vyhrazenému personálu, který je povinen podepsat dohodu o mlčenlivosti.

Současně se BATZ Group zavazuje neposkytnout osobní údaje, pouze s výjimkou povolení osoby, které se data týkají, nebo v případech právních závazků či dodržení právních či správních nařízení. Za žádných okolností nesmí být osobní údaje zpracovány pro jiné účely, než jsou dány smlouvou nebo právně.

5. MORÁLNÍ ZÁSADY A OBECNÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

5.2. ZÁVAZEK K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

Životní prostředí

BATZ Group se zavazuje minimalizovat dopad svých aktivit na životní prostředí. Proto máme systém environmentálního managementu, který zajišťuje soulad mezi legislativou a průběžným zlepšováním procesů.

Pracovníci by se měli v rámci rozsahu svých povinností snažit minimalizovat dopad na životní prostředí, který vyplývá z provozu, majetku a prostředků, jež mají k dispozici prostřednictvím BATZ Group a musí se aktivně a zodpovědně podílet na závazku ochrany životního prostředí.

Obzvláště musí:

(I) brát na vědomí a činit v souladu s platnými environmentálními pravidly, instrukcemi a postupy a

(II) v rámci svých pracovních povinností a v souladu s politikou BATZ Group musí vynaložit úsilí k vylepšení podmínek provozu z pohledu životního prostředí a využít efektivně prostředky environmentální ochrany.

Zdraví

BATZ Group podporuje zdraví svých zaměstnanců, zvláště skrze služby bezpečnosti práce a certifikáty OHSAS 18001:2007.



5. MORÁLNÍ ZÁSADY A OBECNÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

5.3. VEŘEJNÁ SPRÁVA A PROTIKORUPČNÍ POLITIKA

Vztahy mezi úřady, regulačními orgány a veřejnou správou jsou posuzovány na základě principů transparentnosti a spolupráce. Společnost BATZ Group je připravena plnit své závazky k různým orgánům státní správy, zvláště pak k daňové správě, správě sociálního zabezpečení a orgánům spravujícím přijaté dotace.

Korupce

BATZ Group je proti všem formám korupce, stejně jako proti nezákonnému ovlivňování vůle osob mimo BATZ Group za účelem získání jakékoli formy zisku nebo výhody. Vydírání či úplatky jsou výslově zakázány, a to včetně přímé nebo nepřímé nabídky nebo slibu nebo jiného druhu nezákonného zvýhodnění či uplatňování politického vlivu.

Lidé v BATZ Group se tedy musí chovat takovým způsobem, který nepodnáší soukromé osoby, úřady nebo veřejné úředníky k porušení pravidel nestranosti nebo jiných nařízení během veškerých jednání s veřejnou správou jejich nebo cizí země či mezinárodními organizacemi.

Nesmí být zrealizovány žádné platby, které zahrnují doručení peněz nebo jakékoli jiné cenné věci v libovolné hodnotě výměnou za zajištění nebo uspíšení průběhu nebo činnosti kterékoliv právní autoritě, orgánu veřejné správy nebo úřední organizaci.

Zákazy popsané v této části se vztahují rovněž na osoby úzce spjaté, ať už rodinnými vazbami či přátelstvím, se zainteresovanými soukromými osobami, úřady nebo veřejnými úředníky.

Dary

Dárky nebo pozornosti podniku jsou vyrobené za účelem prezentace společnosti. Ani management ani ostatní zaměstnanci nesmějí nabízet, dávat, požadovat či přijímat, přímo či nepřímo žádné dary, pozvánky, služby či kompenzace jakékoli povahy v hotovosti či v naturálích, za nelegálním účelem nebo v rozporu s tímto Etickým kodexem.

Jsou povoleny dárky nebo pozornosti podniku omezené finanční hodnoty, pokud nejsou v hotovosti, jako např. levné reklamní předměty, zdrojlostní dary, nebo příležitostné dary typu vánoční dárky.

Jakékoli pozvánky, dary nebo pozornosti, které díky své četnosti, charakteru či okolnostem předání mohou budit dojem záměru ovlivnit příjemce, budou odmítнутý nebo vráceny a co nejdříve nahlášeny osobě řídící Etickou komisi. Pokud vrácení není uskutečnitelné, bude předmět doručen oddělení lidských zdrojů, které po vydání potvrzení o přijetí zařadí předmět mezi ostatní předměty společného zájmu.

Dotace

Požadavek na dotaci jakékoli společnosti v rámci BATZ Group bude vždy pod dohledem finančního oddělení.

Finanční oddělení také zajistí, že požadované či přijaté dotace od veřejné správy jsou správně využity, nedochází k falsifikaci podmínek k jejich přijetí nebo jejich využití k jinému účelu, než pro který byly přijaty.

5. MORÁLNÍ ZÁSADY A OBECNÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

Prevence praní špinavých peněz a financování terorismu

Společnost BATZ Group bude dodržovat všechny národní i mezinárodní předpisy, které se na ni vztahují, týkající se praní špinavých peněz a financování terorismu.

Bude se aplikovat identifikace zákazníka, informace a prostředky interní kontroly a s pověřenými osobami bude zahájena maximální míra spolupráce.

Za účelem prevence praní špinavých peněz nebo financování teroristických operací prostředky pocházejícími z kriminální či nelegální činnosti, by měli zaměstnanci klást zvýšený důraz na prevenci jednání spojené s touto nelegální činností.

Střet zájmů

Společnosti BATZ Group věří, že vztah s lidmi, kteří ji tvoří, musí být založen na lojalitě plynoucí ze společných zájmů. Osoby spojené s BATZ Group by se tedy měly vyhnout chování, které může vést ke střetu zájmů.

- Za střet zájmů se považují situace, kde osobní zájem jednotlivce a zájem BATZ Group jsou v rozporu, ovlivněny nebo zkresleny. Pokud by situace přímo ovlivňovala osobu nebo osobu blízkou, jedná se o osobní zájem.

- Mezi osoby blízké se zahrnují: manžel(ka) osoby nebo jiná osoba ve stejném vztahu k jednotlivci, předkové, potomci, nebo sourozenci jednotlivce či manžela(ky), společnosti nebo podniky, ve kterých jednotlivec nebo osoby blízké zaujmají vedoucí, administrativní či výkonnou pozici, nebo pokud mají, přímo či nepřímo, vliv na finanční a provozní rozhodování těchto společností a podniků.

- Osoba ve střetu zájmů co nejdříve informuje svého přímého nadřízeného o této skutečnosti. Jestliže existuje podezření, že se osoba nachází ve střetu zájmů, interpretace situace závisí na rozhodnutí Etické komise. Osoba ovlivněna střetem zájmů se zdrží veškerého jednání, rozhodování, schůzek, kde tato rozhodování vyvstávají a přístupu k osobním údajům, který je ve střetu zájmů.

Politická činnost

Kterakoliv osoba v BATZ Group má právo se účastnit individuálně politických záležitostí, ale jejich účast v politice nesmí být dávána do souvislosti se společností.

Žádná ze společnosti BATZ Group nesmí nelegálně sponzorovat kandidáty nebo politické strany.

Je přísně zakázáno zpřístupňovat fondy či úvěry veřejného původu bez předchozího povolení finančního ředitele BATZ Group.

5. MORÁLNÍ ZÁSADY A OBECNÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

5.4. Klienti a dodavatelé

Při výběru dodavatelů BATZ Group používá speciální kritéria zohledňující udržitelnost a společenskou odpovědnost, přičemž podporuje aplikování společenské odpovědnosti v řetězci dodavatelů v rámci celé společnosti. Každý by měl aplikovat kritéria kvality, přiležitosti, nákladů a udržitelnosti v procesu výběru dodavatelů a zákazníků, a vždy jednat v zájmu BATZ Group. Tato povinnost se zvláště týká osob, které rozhodují o smlouvách s dodavateli a službách a těch, kteří rozhodují o podmínkách finančních transakcí klienty.

Protikorupční politika popsaná v bodě 5.3 tohoto Etického kodexu se vztahuje na veškeré vztahy s dodavateli, společníky a klienty.

Tudíž žádná forma úplatku či poplatku nesmí být vydána či přijata ve vztahu k dodavatelům, společníkům či klientům, ani žádná forma ilegálního zvýhodnění nesmí být vydána osobám či přijata od osob z jiných společností, které zodpovídají za pořizování, uzavírání smluv na zboží či služby, aby v rozporu se svými povinnostmi a legislativou byly ovlivňovány k pořízení služeb či produktů BATZ Group.

5.5. INFORMAČNÍ MANAGEMENT

Informace, které vznikají při výkonu pracovních povinností pro BATZ Group (technické, finanční, komerční, atd.) jsou vlastnictvím BATZ Group, a proto by měly být chráněny. Ty informace, které nejsou vlastnictvím BATZ Group, musí být používány v souladu s právními předpisy.

Většina neveřejných informací ve vlastnictví BATZ Group, ať už v elektronické či jiné podobě budou považovány za tajné informace.

Lidé, kteří patří do BATZ Group, tedy musí respektovat profesní mlčenlivost. Každá osoba, která je součástí BATZ Group má povinnost zajistit důvěrnost všech tajných informací, se kterými nakládá při výkonu pracovních povinností. Tyto osoby tedy budou nakládat s tajnými informacemi s největší opatrností a budou jednat tak, aby chránily tyto informace před třetími stranami, nemají-li výslovný souhlas osoby nebo orgánu BATZ Group kompetentním v tom kterém případě, nebo pokud informace nejsou požadovány právním, soudním či správním orgánem.

Pokud jsou tajné informace vlastnictvím třetích stran mimo BATZ Group, osoby musí dodržet dohodu o mlčenlivosti, kterou má BATZ Group se třetími stranami.

V případě ukončení pracovního poměru s BATZ Group povinnost mlčenlivosti přetravá a dokumenty a jejich úložiště budou navráceny, stejně jako tajné informace uložené v osobních terminálech.

Veškeré informace sdílené s veřejnou správou, klienty nebo jakoukoliv jinou třetí stranou, musí být aktuální, pravdivé, přesné, připravené kompetentním personálem a musí odpovídat aktuální legislativě.

Finanční výkazy, účty, rozvahy, strategické plány a jiné finanční a strategické informace jsou v kompetenci Finančního ředitele BATZ Group. Jejich publikace nebo šíření musí být vědomě schváleno finančním ředitelem a musí odpovídat finanční politice společnosti BATZ Group.

5. MORÁLNÍ ZÁSADY A OBECNÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

5.6. PRŮMYSLOVÉ A DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ, POUŽÍVÁNÍ FIREMNÍHO MAJETKU A ZDROJŮ

Průmyslové a duševní vlastnictví, které vzniklo činností zaměstnanců, je majetkem, který se musí chránit.

Právo využívat průmyslové a duševní vlastnictví a obchodní tajemství, které vzniklo při výkonu pracovních povinností zaměstnanců, patří společnosti BATZ Group.

Práva průmyslového a duševního vlastnictví (autorská práva, patenty, užitné vzory, průmyslové vzory, obchodní názvy, ochranné známky, názvy domény a další práva) budou také dodržována, stejně jako obchodní tajemství klientů či jiných třetích stran, se kterými je BATZ Group ve styku.

Chybne nebo neopatrné používání majetku a zdrojů, které jsou dostupné osobám v BATZ Group, představuje vážné riziko pro společnost a lidé, kteří ji tvoří. BATZ Group tedy kvůli IT bezpečnosti zakazuje použití nelicencovaného softwaru, osoby v BATZ Group nesmí instalovat a používat škodlivý

nebo nelegální software, aplikace, které nemají platnou licenci, nebo které představují riziko pro počítačovou bezpečnost BATZ Group nebo třetích stran.

Společnost BATZ Group poskytuje zaměstnancům majetek a zdroje potřebné pro výkon pracovních povinností. Opatrovnictví a nakládání s přístupovými hesly je záležitostí odpovědnosti každé osoby v BATZ Group, vztahují se na ně protokoly vytvořené pro tento účel. Odpovědností osob v BATZ Group rovněž je správným způsobem využívat počítačové zdroje tak, aby nedošlo ke škodám, jako např. smazání či zablokování dat a údajů, programů či dokumentů.

5.7. REPREZENTACE BATZ GROUP A ZACHOVÁNÍ DOBRÉHO JMÉNA SPOLEČNOSTI

Společnost BATZ Group se těší dobrému jménu a to díky svým rozsáhlým zkušenostem a spolehlivému a loajálnímu technickému týmu, jež je plně oddaný hodnotám, morálním zásadám a know-how, které společně vytváří kulturu BATZ Group.

Všichni zaměstnanci musí ve veškerých svých aktivitách vynaložit nejvyšší možné úsilí k zachování tváře a dobrého jména společnosti. Rovněž musí ochraňovat, respektovat, vhodně zacházet s dobrým jménem společnosti ve vztahu k dodavatelům, společníkům a klientům.