
ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA

**Memoria de
sostenibilidad**


BATZ Group

2022

Fecha: 29/03/2023

INDICE

I.	NUESTRO MODELO DE NEGOCIO	4
1.1	QUIÉNES SOMOS.....	4
1.2	ESTRUCTURA ORGANIZATIVA 2021	6
1.3	NUESTROS DESAFÍOS.....	7
1.4	CÓMO LO HACEMOS	8
II.	POLÍTICAS	16
2.1	DESCRIPCIÓN DE POLÍTICAS	15
2.2	RESULTADOS DE POLÍTICAS	17
III.	RIEGOS A CORTO, MEDIO Y LARGO PLAZO	19
IV.	INDICADORES CLAVE, KPIS	21
4.1	KPIs	21
4.2	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD	21
4.3	NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.....	22
V.	CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	24
5.1	CONTAMINACIÓN, NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL	25
5.2	ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS	28
5.3	USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS	30
5.4	CAMBIO CLIMÁTICO	32
5.5	PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD	33
VI.	CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL.....	34
6.1	EMPLEO	37
6.2	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO.....	43
6.3	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	44
6.4	RELACIONES SOCIALES	47
6.5	FORMACIÓN.....	47
6.6	ACCESIBILIDAD UNIVERSAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	49
6.7	IGUALDAD Y DIVERSIDAD.....	49
VII.	DERECHOS HUMANOS	51
VIII.	CORRUPCIÓN Y SOBORNO	54
IX.	SOCIEDAD	55
9.1	COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE	55
X.	SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES.....	58
XI.	CONSUMIDORES	59
XII.	INFORMACIÓN FISCAL.....	60
XIII.	TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	61
XIV.	VERIFICACIÓN EXTERNA.....	72



Estado de Información No Financiera Consolidado correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, de BATZ, S.COOP. y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

Este documento recoge la información requerida por la Ley de Información no Financiera y Diversidad, de 28 de diciembre de 2018, y detalla los principales aspectos del modelo de negocio y gestión de riesgos del Grupo BATZ, los planes de sostenibilidad, las cuestiones ambientales, sociales y laborales, la política de respeto y promoción de los Derechos Humanos, los asuntos relacionados con la prevención de la corrupción y el soborno, y la gestión de la relación que se establece con la sociedad y sus grupos de interés.

Además, se reporta un resumen del modelo de negocio del Grupo, una descripción de las políticas en relación a las cuestiones anteriores y medidas adoptadas, los resultados de esas políticas, los principales riesgos relacionados con estas cuestiones vinculados a las actividades del Grupo, la gestión de dichos riesgos e indicadores clave de resultados no financieros.

El estado de información no financiera ha sido elaborado conforme al estándar internacional Global Reporting Initiative en su versión Esencial, y a todos sus principios, siendo un marco de reporte recomendado por la Ley de Información no Financiera de 2018. Además, es verificado externamente por la firma independiente EQA.

I. NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

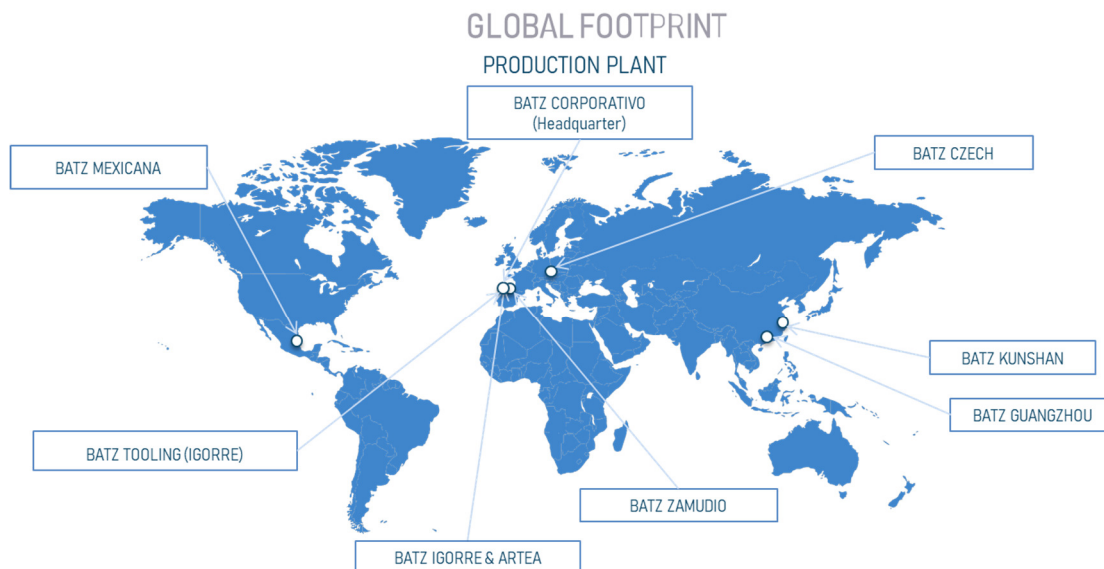
Nº 1- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

1.1 QUIÉNES SOMOS

Somos BATZ, proveedor global de productos y servicios para el sector de la automoción. Fundada en 1963 y con sede en Igorre (Bizkaia), en la actualidad somos un sólido grupo industrial gracias al compromiso y orientación al cliente de nuestros profesionales.

Evolucionamos y crecemos con nuestros clientes, implicándonos desde la fase inicial en el suministro de soluciones innovadoras, centrándonos en el diseño y la fabricación de productos caracterizados por aportar atributos de seguridad, aligeramiento y ergonomía, que propician una movilidad más eficiente y sostenible totalmente alineados con las principales tendencias del sector de la movilidad.

BATZ Group lo formamos cerca de 1.300 profesionales repartidos por todo el mundo, y contamos con diferentes plantas y oficinas lo que nos permite acompañar a nuestros clientes en sus retos actuales y futuros, allí dónde se encuentren.



Nuestra identidad

BATZ nace como una cooperativa afincada en el Valle de Arratia (Bizkaia) con proyección internacional que, durante su más de medio siglo de vida, ha sabido conjugar a la perfección su expansión y carácter global con el arraigo y compromiso que mantiene con su entorno.

De hecho, por ser un Grupo que se sustenta sobre el modelo cooperativo, tenemos ya mucho camino recorrido como proyecto de transformación socioeconómico. Pero durante 2022 quisimos revisar el proyecto cooperativo con el fin de alinear los órganos, buscando la aportación y el compromiso de todas las personas trabajadoras para que Batz vuelva a ser un proyecto cooperativo, rentable y sostenible. Esto nos ha permitido, en una situación compleja y de incertidumbre, tomar decisiones de manera ágil y acertadas.



Transformación Social

Gobernanza

Estrategia de Negocio

Valores

Cultura

Identidad

**Visión del Proyecto
Socioempresarial de BATZ
(lo que aspiramos a ser)**



Una reflexión participativa y compartida

BATZ es un proyecto cooperativo **competitivo** y **rentable**, fruto del esfuerzo de **personas comprometidas, solidarias y emprendedoras**. Nos caracterizamos por:

- Nuestro compromiso con los Principios Cooperativos, base fundamental para desarrollar un modelo de empresa diferente: democrática, solidaria, equitativa y comprometida con la sostenibilidad y la transformación social
- Creemos en el legado cooperativo y por eso queremos dejar a las siguientes generaciones además de un proyecto empresarial más sólido y mejor, un modelo de desarrollo más sostenible para las personas y el planeta.
- Somos una empresa global y fieles a nuestros principios estamos comprometidos con el desarrollo socioeconómico de las personas que trabajan en nuestro proyecto y los lugares donde estamos implantados.
- Nuestro origen y nuestras raíces están en Arratia. Por eso hemos decidido actuar globalmente, para seguir respondiendo a nuestro propósito inicial de generar posibilidades de desarrollo en Arratia y Bizkaia, creando trabajo de valor añadido, distribuyendo riqueza y apoyando todo tipo de iniciativas para construir una sociedad más justa, solidaria, diversa y abierta al mundo, fortaleciendo su propia identidad vasca.

Por ello, para su formulación, fue de vital importancia contar con la participación de todos los órganos de la cooperativa además de la participación desde la División de Automoción de MONDRAGON y desde el equipo de Otalora. Se presentó la propuesta a todo el colectivo de personas que forman Batz en grupos reducidos que favorecieron la participación y aportación, y que fue valorada de manera positiva

Nuestro negocio

Desarrollamos nuestra actividad en el sector de la automoción, en concreto en los ámbitos de la producción seriada y bienes de equipo.

La amplia experiencia de nuestros profesionales en el diseño y fabricación de estructuras ligeras de composite mediante nuevos materiales y procesos, y de componentes aerodinámicos activos; junto con nuestra cualificación y reconocimiento en el diseño y fabricación de sistemas de control mecánicos y mecatrónicos, nos convierten en un proveedor de primer nivel para los principales fabricantes de automóviles. Además, desarrollamos soluciones para la implantación de nuevos materiales avanzados mejorando sus procesos de conformado en una amplia gama de aceros y aluminios, tanto en conformación en caliente como en frío, ofreciendo un servicio integral que abarca desde el diseño conceptual del producto hasta su puesta a punto.

Desde **1963** **BATZ** **AUTOMOTIVE**
MEETING YOUR CHALLENGES



El año 2022 se ha dado un impulso a nuestra presencia en el sector aeronáutico con recursos específicos para la actividad. Se trata de impulsar una actividad de diversificación del negocio actual de troquelaría orientada a la generación de empleo especializado a partir de la explotación comercial de los conocimientos avanzados de conformado y saturación de medios existentes en el sector de la aeronáutica.

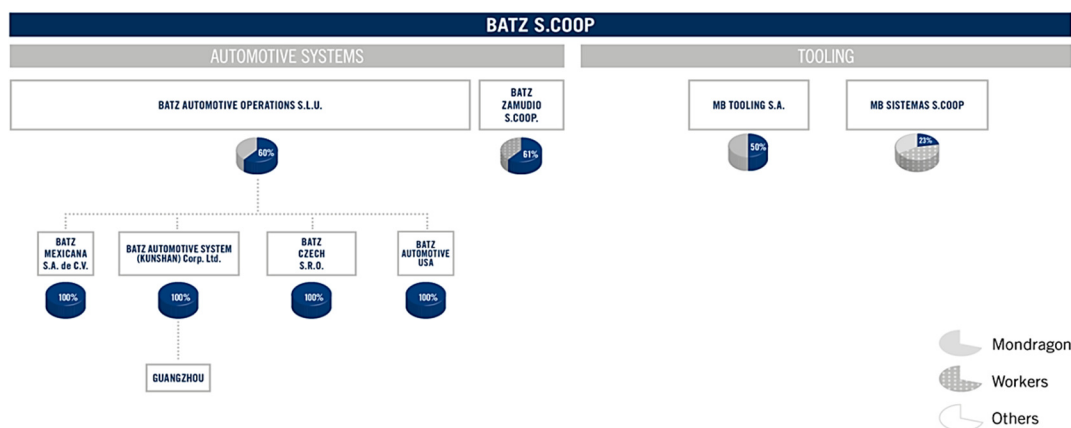
1.2 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA 2022

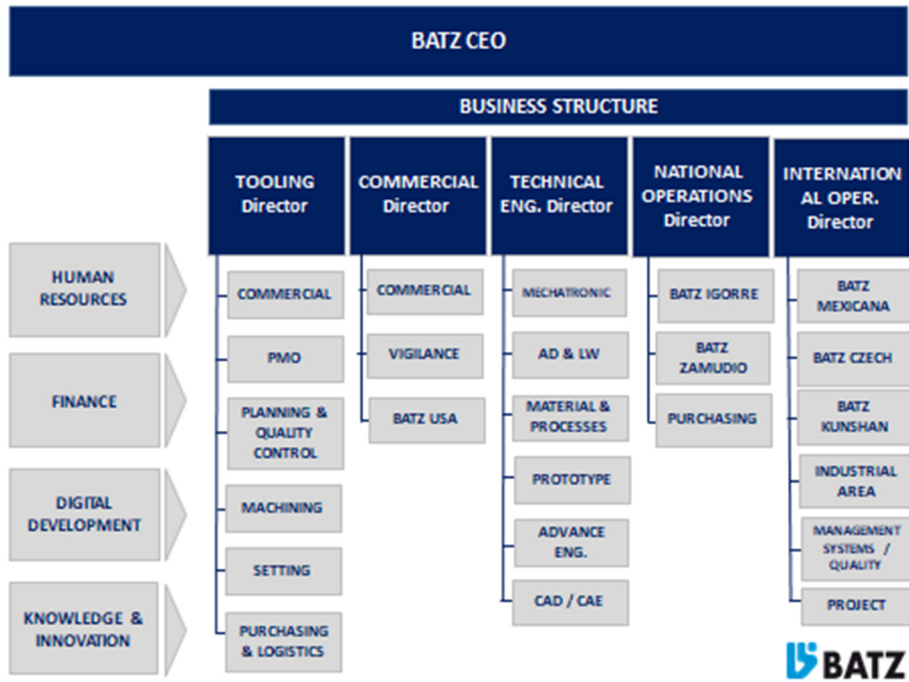
BATZ Group apuesta por un modelo de empresa apoyado en principios cooperativos como valor diferenciador de la compañía.

Estos principios de actuación se trasladan al ámbito corporativo a través de una serie de señas de identidad en la gestión del Grupo que combinan la autonomía y responsabilidad de cada uno de los negocios con el establecimiento de unas reglas comunes y la toma de decisiones compartidas. Nuestro modelo organizacional está estructurado fundamentalmente en las unidades de negocio descritas anteriormente, centrándose en desarrollo de negocio, producto, procesos y proyectos estratégicos, y que cuenta con el siguiente esquema de participación societaria:

Así mismo, BATZ se dota de órganos de dirección adaptados a esta estructura societaria, que permiten unificar las relaciones clave y las decisiones estratégicas de la compañía.

Una organización para un mercado de automoción global, en el que se fortalecen los niveles de integración y transversalidad. Una estructura que favorece la cercanía y cohesión entre la Dirección de Grupo y la actividad de negocio, y que propicia la coordinación entre las áreas, con una marcada orientación al cliente, tal y como se muestra en la imagen.

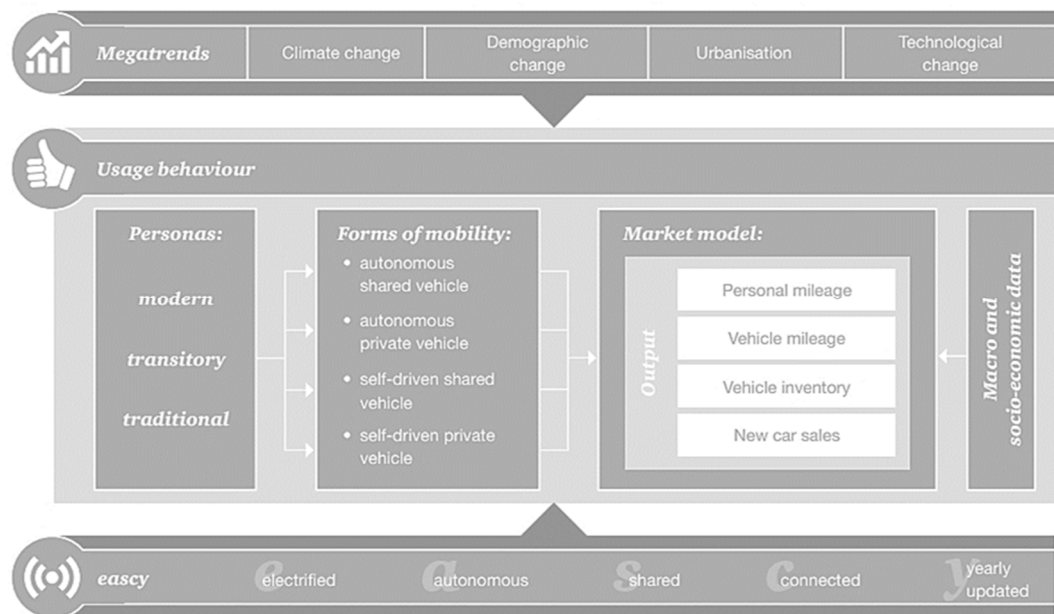




1.3 NUESTROS DESAFÍOS

La irrupción de nuevas tendencias en automoción, como son la digitalización, el uso compartido o la electrificación del vehículo, están definiendo la actualidad de esta industria y planteando nuevos escenarios que, a priori, pueden parecer inciertos. De hecho, ya ha

Fig. 1 Market model of the transformation of the automotive industry



comenzado a acuñarse el acrónimo EASCY, un término que, además de recoger las palabras en inglés Eléctrico, Autónomo, Compartido y Conectado, también incluye la Actualizado anualmente.¹

Así mismo, el carácter global del sector también nos hace estar muy atentos a cualquier movimiento económico y político internacional ya que puede afectar a los tipos de cambio, precio de las materias primas, resultar en un mayor proteccionismo, etc.

Este cambio de paradigma conlleva reinventarse para dar respuesta a una movilidad inteligente y sostenible. Debemos ser capaces de adaptarnos a esta dinámica, compartiendo y buscando eficiencias de forma integral en la cadena de valor. Todo ello va a suponer la necesidad de inversiones, teniendo en cuenta que la rentabilidad de los proveedores en commodities está bajo presión. Estos retos conllevan tejer relaciones en un ecosistema mayor, así como a estar atentos no solo en el ámbito de nuestra cadena de valor, sino a cualquier movimiento de carácter económico o geopolítico que, como hemos visto en los últimos años, generan disrupciones muy profundas.

2022, un nuevo difícil para el sector.

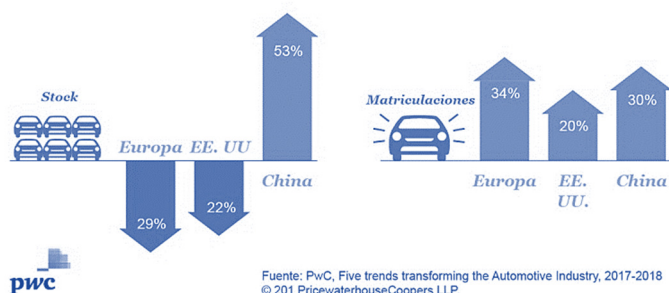
El año 2022 ha sido un año turbulento para el sector de automoción, la tormenta perfecta:

- Incrementos antes desconocidos de precios de materias primas: aceros, aluminio, polímeros (derivados del petróleo), y otros
- Desabastecimiento de componentes, especialmente de microchips, semiconductores y componentes electrónicos, lo cual ha generado mucha Incertidumbre y volatilidad en la gestión de pedidos: cambios y retrasos en programas, caída de producción de vehículos.
- Incremento de los costes energéticos: gas y electricidad, que no puede repercutirse en el precio al cliente OEM
- Incremento de los costes logísticos:
- Problemas derivados de la pandemia y política "0" Covid en China .
- El conflicto bélico de Ucrania ha empeorado la situación:
 - Nuevo incremento de costes energéticos
 - Paros de producción en plantas de fabricación de automóviles en centro Europa por falta de componentes de Ucrania (cableado), que han afectado a todos los proveedores de esas plantas

Todo esto tenido Impacto en la cadena de suministro de automoción

- Pérdida de márgenes por el fuerte incremento de costes que no pueden repercutirse y la reducción del volumen de negocio por la caída en la producción de vehículos. Poca capacidad de negociación con clientes

En 2030, el stock de vehículos en algunos de los principales mercados se reducirá, mientras crecerá sustancialmente el número de matriculaciones.



- Pérdida de volúmenes por la reducción del mercado y la caída de producción de vehículos.
- Problemas de liquidez en las empresas.

1.4 CÓMO LO HACEMOS

Teniendo en cuenta las dificultades de estos últimos años y el entorno de sector antes descrito las prioridades del año 2022 se han centrado en el redimensionamiento de las actividades, financiación y rentabilidad de los negocios. Son 4 los retos abordados:

- Redimensionamiento del negocio de troquelería a 12 millones de € de facturación y que no reste recursos a la globalidad de Batz.
- Mejora del negocio de automoción, con una recuperación de negocio a 200 millones de € y una reorganización del negocio en dos direcciones:
 - Doméstico, centrado en el área de Bizkaia, que incluye nuestras plantas de Igorre y Zamudio

¹ 'Eascy: las cinco dimensiones que transformarán el sector de Automoción', PwC.

- Internacional, que abarca nuestros proyectos en china, México y Chequia.
- Mejora de la calidad y dar un paso en la recuperación de la senda de rentabilidad positiva en las filiales internacionales
- Gestión estricta de la tesorería y renegociación de los compromisos bancarios
- Ajuste de estructura corporativa y general a la capacidad real de generación de margen:
 - Reducción de los gastos fijos de estructura
 - Reducción de las inversiones, con un control estricto del proceso de aprobación
 - Esfuerzos del colectivo para reducción de la cifra de gastos de personal
 - Gestión de las personas para que aporten a Batz allá donde más necesario es.

Para ello nos hemos centrado en 4 retos principales un nuevo concepto de movilidad es la cuestión más importante que tiene que resolver el sector de la automoción, ámbito en el que desarrollamos nuestra actividad. Una transformación que debe contemplar “la paleta de color” que compone la sostenibilidad en su totalidad. Invertir en capital humano, avanzar hacia la neutralidad en emisiones, la adopción de modelos de gestión avanzados y cumplir con las expectativas de la sociedad, constituyen tan solo algunas de las palancas que sustentan este cambio, y que nos permitirán mantener la competitividad en nuestro sector.

Por este motivo, es más que necesario contar con un posicionamiento y estrategia clara que nos posibilite adecuar productos, procesos y el propio modelo de negocio para asegurar nuestra sostenibilidad.

Nuestros objetivos y estrategias

Contribuir a un mundo mejor aportando soluciones de movilidad globales, innovadoras y sostenibles.



Siendo un proyecto con un dimensionamiento y posicionamiento óptimo para seguir avanzando en un entorno volátil, ambiguo, incierto y complejo.

Incrementando nuestro valor diferencial impulsando la sostenibilidad de nuestros productos, así como reforzando nuestra oferta global y posicionamiento “glocal” desde un enfoque multiproducto, multitecnología y multicliente.



Asegurando nuestra competitividad mediante la estandarización, la eficiencia y la reducción del impacto ambiental de nuestros procesos.



Siendo una organización en la que tiene cabida la diversidad existente en nuestro grupo e impulsando la integración de BATZ en las comunidades en las que se encuentra presente. *(Consultar iniciativas en los apartados 6 y 9 de este informe).*

Todo ello impulsado por motores de transformación que contribuirán de forma decisiva a alcanzar el Propósito de BATZ.



La innovación, herramienta de adaptación frente a la incertidumbre.

Contribuir a un mundo mejor aportando soluciones de movilidad globales, innovadoras y sostenibles. Así reza nuestro propósito como empresa y así es como nos posicionamos frente al futuro.

Aportando soluciones con mejores prestaciones y de mayor valor percibido, como el aligeramiento estructural, la aerodinámica activa o la mecatrónica; y dando respuesta al gran reto global que nos plantea al sector de la automoción, un nuevo concepto de movilidad conectada, más eficiente y respetuosa con el medioambiente. Y es en este último punto donde en BATZ estamos reforzando nuestro compromiso como empresa sostenible, profundizando en el conocimiento del impacto ambiental de nuestros productos y procesos, e identificando nuevas propuestas de valor para mejorar en competitividad.

En BATZ estimamos que el 88% de nuestra huella de carbono se vincula a nuestras cadenas de suministro, y en este sentido, tenemos establecidos diferentes retos con sus objetivos. Hemos identificado como prioritario impulsar la economía descarbonizada, alineados con las líneas estratégicas que han marcado desde instituciones, organismos regulatorios, y los propios OEMs. Para poder acometer este viaje, estamos avanzando en el cálculo de nuestras emisiones en todos sus alcances, así como en el establecimiento de escenarios futuros que nos lleven a planificar una hoja de ruta hacia NET ZERO. Además, en junio de 2021, nos integramos en la red de empresas que forman el **Basque Ecodesign Center**, iniciativa promovida por el Gobierno Vasco para el pilotaje de metodologías y desarrollo de proyectos innovadores que favorezcan la prevención de impactos ambientales, a la par que mejoren la competitividad de las empresas integrantes y de su cadena de valor. Una actuación enmarcada en otra de nuestras líneas de trabajo dirigida a afianzar nuestra propia de cadena de suministro de forma sostenible, combinando eficiencia y fiabilidad, a la par que acompañándoles en la definición e implementación de estrategias y objetivos que contribuyan a la reducción de CO₂ y a la lucha contra el cambio climático.



Además, seguimos trabajando en el ámbito de los materiales, adoptando principios de economía circular, y participando en programas de colaboración como MIDAS (Hazitek), para la búsqueda de nuevos materiales con menor impacto ambiental y ALMA (EU Horizon), para la reducción del peso de la estructura del vehículo eléctrico encaminado a una movilidad de bajas emisiones.

Estamos convencidos de que el mundo necesita un nuevo paradigma en sostenibilidad que tenga en cuenta todo el ciclo de valor y que nos permita seguir dando respuesta a proyectos globales. Y en todo esto las empresas somos un agente de cambio. Porque tal y como explicita nuestro propósito, la sostenibilidad es un tema estratégico para todos nuestros grupos de interés.

Creando valor a través de la co-innovación

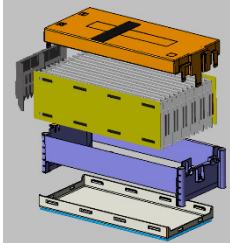
En BATZ tenemos muy interiorizada la premisa de que innovar es afrontar los retos de un modo eficiente. Una cultura de innovación y emprendizaje que va más allá del ámbito meramente tecnológico y que desplegamos a lo largo de toda nuestra propuesta de valor. Llevamos años apostando por avanzar en un entorno colaborativo, orientado a ampliar y reforzar de forma estratégica nuestras capacidades, tejiendo un ecosistema en el que tienen cabida universidades, centros tecnológicos y 'startups'.

Somos un agente activo dentro de nuestro ecosistema de innovación y emprendimiento. En permanente relación con diferentes agentes del entorno, destaca nuestra continua participación en programas de investigación coordinados desde los diferentes órganos público-privados.

Avanzando en E-mobility. Programas de investigación 2022.

Baterías

SABRE



Proyecto Hazitek Estratégico para obtener Capacitación y realizar el desarrollo de un Battery pack para el mercado de los eBus. El objetivo es ampliar el conocimiento sobre los componentes de las baterías para vehículos eléctricos, tanto externos como internos a dichas baterías, analizando las posibilidades de poder suministrarlos de forma competitiva. Se desarrollarán y producirán módulos en colaboración del consorcio, así como un Battery Pack funcional con ellos



Economía circular

MIDAS

Materiales
Innovative Technologies
Desarrollo componentes
Alta exigencia
Sostenibilidad



Proyecto Hazitek para la búsqueda de fuentes de materiales reciclados y evaluación de su utilización en piezas estructurales altamente exigentes y con procesos no convencionales. BATZ lidera este proyecto en el que investigamos nuevas mezclas que incorporen materiales reciclados para componentes estructurales, mediante tecnologías innovadoras que nos permitan aumentar la sostenibilidad integral del vehículo. En concreto, en BATZ analizaremos tres demostradores de materiales y tecnologías diferentes, de los cuales 2 forman ya parte de nuestro portfolio, incorporando como tercer demostrador innovador estructural que evolucione de metal a composite un Dash Panel de plástico en colaboración con un OEM.



ALMA Advanced Light Materials and Processes for the Eco-Design of Electric Vehicles)



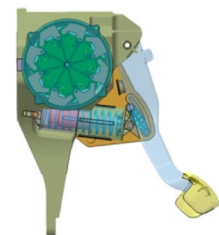
El proyecto busca mejorar la eficiencia y la autonomía de los vehículos eléctricos mediante la disminución del peso general del vehículo. Con este propósito, ALMA desarrollará una plataforma modular multimaterial con una combinación de aceros avanzados de alta resistencia, laminados metálicos híbridos y composites estructurales, caracterizados de forma experimental y virtual con herramientas de modelización multi-escala. BATZ liderará la propuesta y el desarrollo de componentes ligeros de plástico alternativos y sus procesos, en colaboración con el OEM Ford.



Mecatrónica

NG-PED

El proyecto NG-PED es un proyecto con subvención CDTI para la investigación de los requerimientos previsibles para pedales de los futuros vehículos, eléctricos y autónomos. Principalmente se basa en el concepto de pedal de freno sin conexión mecánica con el resto del sistema de frenado, es decir, de conexión electrónica. Esto implica la necesidad de sistemas de “feel simulator” (Emulador de la sensación de pisado de pedal de freno), de pedal retráctil, etc. Adicionalmente, se van a producir pedales de freno inyectados en plástico con tecnología WIT, lo que supondrá una novedad a nivel mundial. Dentro del proyecto, BATZ desarrollará un sistema de pedal de freno totalmente electrónico con los máximos estándares de seguridad ante cualquier problema, así como pedales aligerados full-plastic con un comportamiento similar al requerido en los pedales metálicos convencionales, sistemas de ajuste electrónico de la sensación percibida por el usuario del vehículo, y añadidamente sistemas de retracción ergonómica de los pedales, necesarios para vehículos de conducción autónoma. Este proyecto ha finalizado durante el primer cuarto de 2022.



iRel4.0

Programa que tiene como objetivo final mejorar la fiabilidad de los componentes y sistemas electrónicos reduciendo las tasas de fallo a lo largo de toda la cadena de valor. En el caso de Batz será de aplicación al desarrollo de los sensores usados en las pedaleras.



i2LGARBI

Desarrollo de soluciones inteligentes, conectadas y sostenibles para el habitáculo del vehículo mediante la incorporación de electrónica y materiales avanzados. En el caso concreto de BATZ, enfocado a la integración de los mismos en pedales.



Smartlab

FORMULA 4.0

Desarrollo de formulaciones de materiales poliméricos mediante el uso de herramientas de inteligencia artificial. El proyecto está dirigido a optimizar la oportunidad que nos genera la inteligencia artificial para el análisis de grandes cantidades de datos y la generación de predicciones que nos ayuden a aumentar la eficiencia en el desarrollo de nuevas formulaciones.



Industria conectada 4.0

IC4BATZ

Digitalización de las operaciones de producción de BATZ: hacia una gestión basada en información fiable, ágil y segura.



Ciberseguridad

EDRACTIVA

Protección activa del servidor EDR y de los dispositivos móviles BATZ.



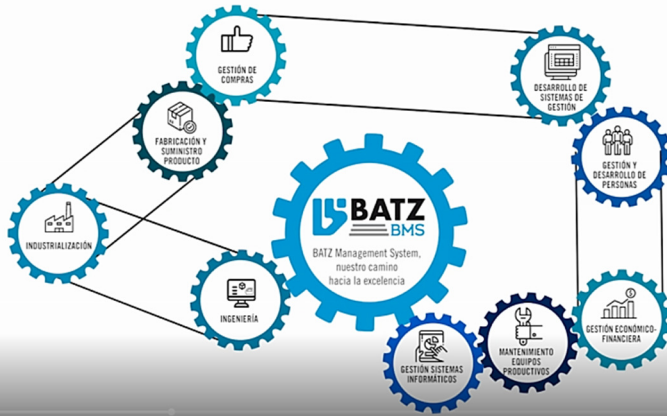
Puedes consultar todos los programas en los que estamos participando en el apartado Innovación de nuestra web www.batz.com

Líneas de trabajo durante 2022

Evolucionando hacia un modelo de excelencia para toda la organización: de BATZ Manufacturing System a BATZ Management System

La mejora continua del desempeño global de la organización es esencial para mantener niveles de rendimiento, reaccionar ante los posibles cambios tanto internos como externos y posibilitar la creación de nuevas oportunidades. Estamos hablando de **crear una ventaja competitiva sostenible y alcanzar objetivos de crecimiento rentables mediante un sistema de gestión basado en la excelencia, las personas y la mejora continua.**

BATZ MANAGEMENT SYSTEM UN MODELO ESTRATÉGICO



- BATZ Management System, es nuestro modelo de excelencia basado en la mejora continua que da soporte a toda la actividad de nuestra organización, y que tiene en cuenta la totalidad de los procesos existentes en la misma, estableciendo un método estándar para su gestión diaria. Es decir, a la manera más sencilla, segura y eficaz de realizar una tarea. **Un proceso que dio comienzo en 2020 y que a lo largo del 2022 hemos consolidado en los niveles definidos en la organización.**

En este sentido, este año las acciones de formación se han focalizado en las metodologías de los proyectos de mejora definidos ejemplo de ello son las sesiones de formación en nuestro sistema de gestión del ERP. Destacar que la consolidación de los Newsletter en nuestras Plantas dentro del plan de comunicación en torno a BMS encuadrado en el pilar de **Kaizen Soporte**, nos están facilitando la comprensión y asunción del modelo, así como de sus objetivos y, por tanto, una mayor implicación de los equipos.

Destacar la continuidad del **bloque de conocimiento en la aplicación de analítica de datos en tiempo real** para mejora de la eficiencia en el proceso de inyección.

Durante el 2022 se consolida el despliegue y seguimiento de la estrategia en el área de operaciones internacional (China, México y Chequia) según los estándares de **Kaizen líderes**.

Así mismo, durante el año dimos pasos importantes en mejorar los estándares del pilar **Kaizen diario** como en la implementación de la reunión multidisciplinar en la Planta de Kunshan o la reunión para industrialización de nuevos proyectos en la Planta de Artea.

En el ámbito de la **Excelencia en el trabajo** continuamos con la mejora de la gestión de nuestros flujos a través de los rediseños de línea y borde de línea en las Plantas del área de operaciones internacional y revisiones de Lay Out como la realizada en nuestra Planta de México. Destacar el trabajo realizado en la gestión de los flujos de logística externa con la metodología de pull planning con proveedores ejemplo de ello los resultados obtenidos en la Planta de Chequia. Por último, comentar que ampliamos el despliegue de la implantación de la metodología TPM con el objetivo de mejora de eficiencia en el proceso de soldadura en la planta de Igorre.

Ventajas BMS



Desarrollo digital, clave en nuestra gestión empresarial

Sostenibilidad y Ciberseguridad. Son dos temas clave en la actualidad, y aunque pueden parecer no relacionados entre sí, están estrechamente vinculados. La sostenibilidad se refiere a la capacidad de mantener el equilibrio entre el desarrollo económico, social y ambiental a largo plazo, mientras que la ciberseguridad se ocupa de proteger los sistemas informáticos y los datos contra amenazas externas e internas.

En un mundo cada vez más conectado, la ciberseguridad se ha convertido en un elemento esencial para garantizar la sostenibilidad. Las empresas y organizaciones de todo el mundo dependen de la tecnología para realizar sus operaciones diarias, desde la comunicación hasta la gestión de datos y la automatización de procesos. Si estos sistemas se ven comprometidos, ya sea por un ataque de hackers o por un fallo técnico, pueden causar daños significativos a la productividad, la seguridad y la reputación de la empresa.

Además, los avances en tecnología y digitalización también han llevado a un mayor consumo de energía y recursos, lo que puede tener un impacto negativo en el medio ambiente. Es por eso que la sostenibilidad es clave para garantizar la continuidad y la estabilidad de los negocios y la sociedad en general. En ellos se recoge la esencia del cambio en los mercados y en el entorno socio-empresarial en los que BATZ tiene un papel activo. Motores de transformación que contribuirán de forma decisiva en la próxima década a alcanzar nuestro Propósito.

Sostenibilidad

Iniciativas que se han llevado a cabo durante 2022.

- Creación de Manual de compra de equipos informáticos.
- Venta de dispositivos móviles obsoletos para la actividad de Batz pero aptos para un uso cotidiano.
- Donación a centros educativos de material informático obsoleto para el desarrollo de la actividad de Batz pero apto para fines educativos.
- Establecer unas buenas prácticas de compartición de dispositivos entre las diferentes plantas del grupo Batz.
- Ampliación de la vida útil de los dispositivos informáticos, sustituyendo aquellas partes que, por su uso, disminuyan el rendimiento de dichos dispositivos (baterías,).
- Presentación del proyecto “New life to avoid E.waste” en la European Week for Waste Reduction (EWWR).

Iniciativas que nos permiten basar las decisiones en el dato único, veraz, rápido e integrado a todos los niveles de gestión.

- Explotación de Big Data – IoT en tecnología de inyección. Una iniciativa escalable a otras tecnologías / productos y que nos posibilita la monitorización y análisis a tiempo real del proceso de producción. *Ver Proyecto ICABATZ*
- Optimización de los KPIs de gestión a todos los niveles de la organización, basados en la correcta gestión del dato y en la integración de diferentes orígenes de datos anteriormente independientes en su explotación.

Ciberseguridad

Monitorización de los sistemas de información, así como detección y actuación frente a posibles amenazas.

- Implantación de tecnología EDR (Endpoint Detection Response) sistema de protección de los equipos e infraestructuras de la empresa que combina el antivirus tradicional junto con herramientas de monitorización e inteligencia artificial para ofrecer una respuesta rápida y eficiente ante los riesgos y las amenazas más complejas.
- Implantación de un SOC (Security Operations Center) que monitoriza las actividades de la red de Batz 24x7 correlacionando la información enviada por antivirus, firewalls...
- Realización de campaña interna de phishing para concienciación de los usuarios. Formación sobre seguridad de las contraseñas y ataques ransomware.
- Segmentación física de las redes IT/OT.
- Renovación certificación ISO27001.
- Renovación certificación TISAX en Igorre y ampliación de su alcance a las plantas de Batz Czech y Batz Zamudio.

Ver Proyecto EDRACTIVA

II. POLÍTICAS

Nº 2- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

2.1 DESCRIPCIÓN DE POLÍTICAS

BATZ Group está dotado de un conjunto de políticas corporativas en las que se desarrollan los principios y pautas que rigen nuestra actuación; manifiestan el reconocimiento e integración de la RSC en nuestra gestión y gobierno, a la vez que configuran nuestra relación con diversos interlocutores, ayudándonos a identificar, prevenir y atajar cualquier riesgo de impacto negativo.



Con la velocidad de vértigo a la que avanza las nuevas tecnologías, nuevas formas de trabajar y nuevas formas de interactuar, hoy las empresas hemos tenido que hacer frente a importantes cambios en un corto periodo de tiempo. Cambios que también han afectado a las expectativas que tienen sobre nuestro proyecto los grupos de interés con los que nos relacionamos.

En 2022 se ha procedido a cambiar la firma, ya que, a finales de 2021 se incorporó un nuevo director.

Políticas	Descripción
Código de conducta	Documento que recoge diversas normas y procedimientos que regulan el comportamiento responsable de todas las personas que forman BATZ, extendiéndose, en la medida de lo posible, a Proveedores, Personas Asociadas y Clientes.
Política RSC	Marco base para la integración de la responsabilidad social en el modelo de negocio de BATZ Group
Memoria de sostenibilidad	Documento de divulgación frente a grupos de interés internos y externos en relación al desempeño de la organización con respecto al objetivo de desarrollo sostenible
Política medioambiental	Marco que establece objetivos ambientales alineada con la gestión ambiental estratégica.
Política SLL	Marco donde se establecen los principios generales de actuación en materia de Seguridad y Salud Laboral
Política de calidad	Política en la que se definen las directrices (visión, misión y valores) sobre las que desarrolla su actividad el negocio y en el que adquiere el compromiso de facilitar los medios necesarios para su cumplimiento y revisión periódica, así como de promover una comprensión y difusión de la misma incluyendo a todas las partes pertinentes.
Política para la seguridad de la información	Política orientada a garantizar la protección eficaz de la Información, aportando valor añadido durante todos los procesos, garantizando la seguridad, confiabilidad y estabilidad de los sistemas. Todo ello, trabajando desde la mejora continua.
Política de proveedores	Política que define los requisitos que deben mantener nuestros proveedores en materia de ética empresarial, protección del medio ambiente, conservación de los recursos, derechos humanos y normas sociales. La política se basa en las normas legales e internacionales vigentes y en los principios fundamentales de gobernanza, responsabilidad social y medio ambiente
Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo	Protocolo donde se recogen procedimientos y recursos para la prevención y atención, en su caso, de los posibles casos de acoso sexual o por razón de sexo que pudieran darse en BATZ.
Plan de igualdad	Documento que recoge un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo
Política de selección y desarrollo	Política que tiene como objetivo concretar los puntos principales que, todas las empresas que conforman BATZ Group deberán aplicar en sus procesos de selección y desarrollo de personas con la finalidad de contar con un equipo de profesionales alineados con la misión, visión y los valores de la empresa.
Política de movilidad internacional	Documento que recoge los puntos que afectan a las diferentes dimensiones que entran en juego en cualquier proceso de expatriación en BATZ Group, como son la dimensión económica, la profesional, la psicológica, la sociocultural y la familiar.
Política de comunicación	Documento que establece y define el marco de referencia para la gestión integral de la comunicación, incluyendo los diferentes públicos objetivo y los correspondientes canales de comunicación.
Manual de gestión de la seguridad de la información	Marco de referencia que establece las directrices para la implantación del Sistema de la Seguridad de la Información en la actividad de BATZ Group, así como las responsabilidades y autoridades del mismo.
Política de conciliación laboral y familiar	Documento que recoge mecanismos en materia de permisos, excedencias o reducciones de jornada permiten
Mapa de profesiones	Marco donde se integran las profesiones, su descripción y el rango retributivo.

2.2 RESULTADOS DE POLÍTICAS

Nº 3- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Nuestro sistema de gestión

La excelencia y la sostenibilidad son dos términos que forman un tándem indisoluble en cualquier organización que se haya marcado como reto la eficiencia. Dicho ámbito de actuación contempla el despliegue de forma efectiva de los proyectos clave de la estrategia industrial y de calidad en todo el Grupo, contando con un **Sistema de gestión único y global** que asegure el cumplimiento de estándares, políticas y lecciones aprendidas en toda la organización. Una integración que se llevó a cabo a lo largo de 2021.

Este proceso ha conllevado la unificación de las herramientas que nos ayudan a evaluar la solidez y calidad de nuestras políticas y gestión, a la vez que la certificación en base a los principales estándares internacionales que marcan las pautas para definir y mantener estos sistemas.

Nuestro sistema de gestión queda constituido por el conjunto de la estructura organizativa, responsabilidades, procedimientos de actuación, procesos y recursos necesarios, de forma que mejor continuamente su eficacia. Cada uno de sus ámbitos posee una estructura común definida por ISO para alinear sus normas internacionales, la estructura de alto nivel (HLS). De este modo se definen los requisitos en un orden coherente con la planificación de la organización y la gestión de procesos. Todos los requisitos de cada norma certificada: ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, ISO 9100, ISO 27001; así como los requisitos específicos de cliente o derivados de normativa legal, se evalúan e incluyen en los diferentes procesos que forman nuestros sistemas de gestión.

Por un lado, disponemos de un sistema de medición de nuestro desempeño en la intranet corporativa, que es actualizado mensualmente por cada responsable de área, planta o del propio objetivo. Un cuadro de mando desglosado en indicadores, que nos posibilita el seguimiento periódico de los mismos, así como detectar y corregir cualquier desviación en las medidas adoptadas prácticamente a tiempo real.

Por otro, cada sistema de gestión asegura mantener su eficacia y eficiencia mediante la implementación de la mejora continua y la adopción de un enfoque basado en procesos. El seguimiento y evaluación de estas acciones se realiza en las reuniones operativas de cada proceso, así como en los comités operativos y estratégicos, tanto de grupo como de negocio y planta, con un seguimiento mínimo mensual.



Tanto los sistemas de gestión aplicables a cada planta, como las certificaciones obtenidas por las mismas están disponibles en la web de BATZ: <https://www.batz.com/es>.

Alineados con la estrategia sostenible de nuestros clientes

La eficacia de nuestro sistema de gestión, así como el avance en el desempeño del mismo, también ha sido avalado por nuestros clientes. En 2022 volvimos a obtener excelentes valoraciones en los cuestionarios de sostenibilidad de los OEMs, donde se evalúan los principales indicadores en temas medioambientales, prácticas laborales, gestión ética, derechos humanos,.... Una **media de 88% en la plataforma NQC** (Volkswagen, BMW, Toyota, Volvo,...) teniendo en cuenta todas nuestras plantas, y **Silver recognition en Ecovadis** (Groupe PSA, Renault, GM) a nivel grupo, lo que nos sitúa en el top 25 de las empresas del sector evaluadas por esta segunda plataforma. Ambas referentes internacionales en la monitorización de la sostenibilidad en cadenas de suministro globales y que evalúan dicha cadena en base a tamaño, sector y país.



Un hecho que viene a constatar el **notable avance de BATZ Group en materia de responsabilidad social corporativa**. Así, en los últimos cinco años, hemos mejorado nuestro peso en aspectos ASG **gracias al trabajo de todas las personas de nuestra organización** y debemos considerarlo un refuerzo que nos anime a continuar en nuestro empeño en la mejora continua.

Resultados de nuestras políticas



Medioambiente: el 100% de nuestras plantas están certificadas según ISO 14001. Así mismo, destacar la nueva política ambiental que incluye la reducción de nuestra huella de carbono, y la preocupación por implementar acciones que mejoren la sostenibilidad energética, como las auditorías energéticas en plantas productivas. Además de verificar la optimización de los procesos productivos, resultando en una reducción de los residuos.



Prácticas laborales y derechos humanos: somos reconocidos como empresa con un sistema de gestión avanzado en relaciones laborales y derecho humanos, destacando nuestras políticas y acciones en estas materias así como la gestión de temas de salud y seguridad laboral.



Ética: señalar nuestro trabajo en cuanto a la garantía de la seguridad y confidencialidad de la información, así como la observación de las diferentes políticas de ética empresarial y puesta en marcha de mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de las mismas.



Compras sostenibles: acciones realizadas por BATZ para facilitar el desarrollo de nuestros proveedores así como la integración de cláusulas sociales y ambientales en contratos con los mismos, y el análisis de riesgos en estos proveedores.

III. RIESGOS A CORTO, MEDIO Y LARGO PLAZO

Nº 4- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Los principales riesgos a los que nos enfrentamos en BATZ Group y su abordaje en el largo plazo no han cambiado sustancialmente respecto a ejercicios anteriores, estando directamente relacionados con las tendencias en nuestro sector, descritos en los apartados 3 y 4 de este mismo informe. Evolución en nuestro mercado a lo que habría que añadir la “guerra por el talento”, cuyo enfoque de gestión describimos en el apartado 6 (cuestiones sociales y relativas al persona) y 9 (Sociedad).

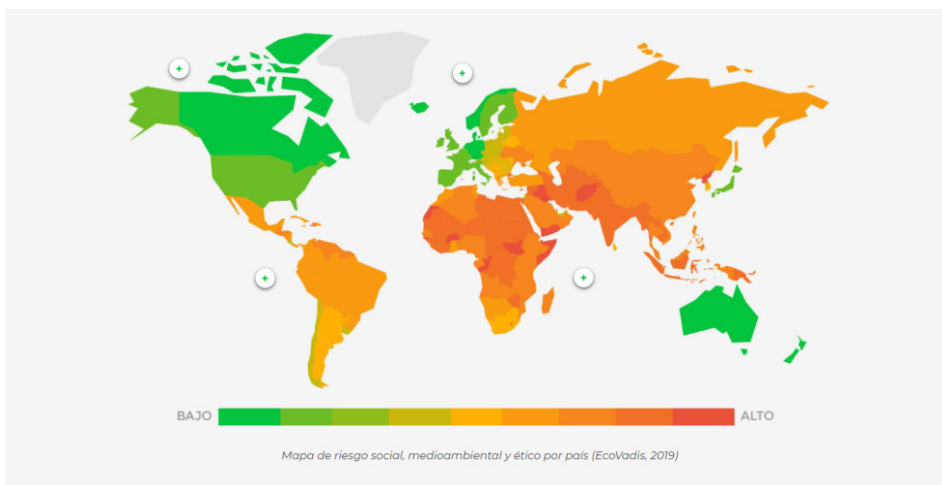
De cara a identificar los riesgos así como las oportunidades de mejora tanto fuera como dentro de la organización disponemos de herramientas y metodologías, como es el SMMS descrito en el apartado anterior, y que nos está permitiendo dar rigor, orden y claridad a las estrategias a largo, medio y corto plazo.

ESCENARIO ACTUAL	
MOVILIDAD	Pasar del sector de automoción al de movilidad, siguiendo las tendencias EASCY (Eléctrico, Autónomo, Compartido, Conectado, Actualizado anualmente)
SOSTENIBILIDAD	En su triple dimensión (medioambiental, sociedad, gobernanza)
EFICIENCIA	Excelencia operacional para cumplir con los requisitos de los clientes
TALENTO	Desarrollo de personas para adaptación a un nuevo entorno
CONCENTRACIÓN DE CLIENTES	Menos players, operaciones societarias en OEMs
GEOPOLÍTICA	Guerras comerciales, tensión arancelaria,...
CADENA DE SUMINISTRO	De la "Globalización" a la "Glocalización", crisis de los semiconductores, incremento precio materias primas,...

En la actualidad nos enfrentamos a un mundo VUCA, donde la flexibilidad, el dimensionamiento y la capacitación tecnológica juegan un papel importante. Durante estos años además, el modelo relacional con los fabricantes de vehículos ha sufrido grandes cambios a los que hemos tenido que adaptarnos, y que ha supuesto la adopción de modelos de gestión avanzados. En este sentido, y como es nuestro caso concreto, la innovación, desplegada a todos los ámbitos de la organización, está permitiendo adaptarnos a los nuevos escenarios que se nos presentan. Hoy es más necesario que nunca contar con una estrategia y posicionamiento definidos y compartidos, que nos permita adecuarnos a este entorno y asegurar, de este modo, nuestra sostenibilidad. Y esto va de digitalización, de eficiencia y de competitividad, sin la menor duda.

Este entorno tan “volátil” nos lleva a identificar e integrar en nuestra gestión y estrategia factores determinantes para la evolución del mercado, de las empresas participantes en él y, por lo tanto, de BATZ Group durante los próximos años. El impacto de estas macrotendencias en el desarrollo de nuestros negocios, también tienen su efecto en la repercusión que tiene BATZ Group en todo su ecosistema.

La siguiente imagen muestra el mapa de riesgos sociales, medioambientales y éticos por país en nuestro sector.



En este sentido, teniendo en cuenta las regiones en las que desarrollamos nuestra actividad, el grado de relevancia de estas cuestiones para nuestra empresa, hemos detallado en el siguiente esquema los asuntos prioritarios para BATZ y como estamos dándoles respuesta en el corto-medio plazo.

PRIORIDADES

ÉTICA Y GOBERNANZA

- » La toma de decisiones y acciones concretas en relación a lo que los valores sociales e individuales y el cumplimiento normativo exigen.

PRODUCTOS Y SERVICIOS

- » Construcción de una propuesta de valor que se caracterice por ser competitiva, flexible, versátil e innovadora.

PERSONAS Y SOCIEDAD

- » Talento alineado y motivado por un proyecto común.
- » Afianzar la cadena de valor de forma sostenible, combinando eficiencia y fiabilidad

MEDIOAMBIENTE

- » Excelencia y sostenibilidad de los procesos y productos, minimizando su impacto ambiental.

ASUNTOS ECONÓMICOS

- » Crecimiento inteligente para un dimensionamiento adecuado a nuestro mercado.

INICIATIVAS

Adecuación de Políticas ASG y Código de conducta que recogen normas y procedimientos actualizados que regulan el comportamiento responsable de todas las personas que forman BATZ, extendiéndose a Proveedores, Personas Asociadas y Clientes. Así mismo, se incluye el marco de actuación que garantiza la protección eficaz de la Información, aportando valor añadido durante todos los procesos, asegurando la seguridad, confiabilidad y estabilidad de los sistemas^{Ver apartado II, VII y VIII del informe.}

Gestión con una clara orientación multiproducto, multitecnología y multicliente, diseñando y desarrollando productos y procesos de manera eficiente y orientada al cliente. Todo ello basado en una clara apuesta por la innovación, así como en la eficiencia operacional y gobernanza del dato, que permitan alinear nuestras soluciones con las tendencias actuales del sector. ^{Ver iniciativas en el apartado I del informe.}

Impulsar la transformación cultural hacia una estructura organizativa ágil, eficiente y colaborativa^{Ver iniciativas en apartado VI del informe.}

Desarrollo de una cadena de proveedores estratégicos cercanos, dando respuesta a un cambio de paradigma que se ha visto acelerado tras la crisis de COVID-19, hacia una desglobalización de la cadena de valor, menos influenciada por aspectos geopolíticos y económicos.^{Ver iniciativas en apartado IX del informe.}

Impulso de un uso racional y sostenible de los recursos, incluyendo la mejora en eficiencia energética y la reducción de nuestra Huella de Carbono.

Establecimiento de planes para la reducción de emisiones de gases con efecto invernadero, así como para minimizar nuestros residuos, priorizando la reutilización y la economía circular frente al uso de vertederos.
^{Ver iniciativas en apartado V del informe y descripción de nuestra apuesta por la innovación en apartado I.}

Mejora de los ratios clave de perfil financiero.

IV. INDICADORES, KPI's

Nº 5- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

4.1 KPIs

Este informe ha sido elaborado conforme a los Estándares GRI y proporciona una imagen completa y equilibrada de los temas materiales de nuestra organización y de los impactos relacionados, así como de la gestión de los mismos.

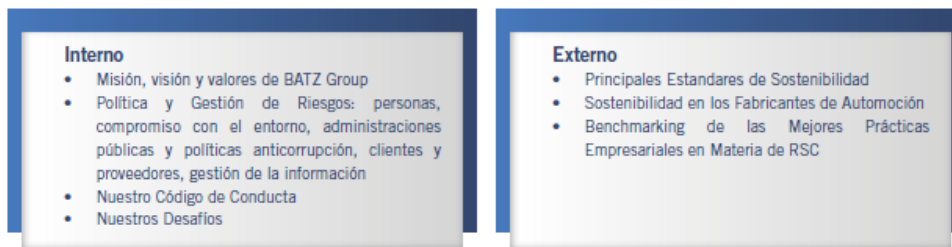
4.2 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

El Grupo BATZ se rige por los principios de gestión transparente y sostenibilidad, teniendo en cuenta los factores relevantes para conseguir una organización sostenible a largo plazo, que considera los intereses de los principales grupos de interés y que identifica los principales impactos económicos, sociales y ambientales.

La sostenibilidad en BATZ Group se fundamenta en asegurar que las necesidades de los grupos de interés son satisfechas, a la par que el negocio se desarrolla y genera valor.



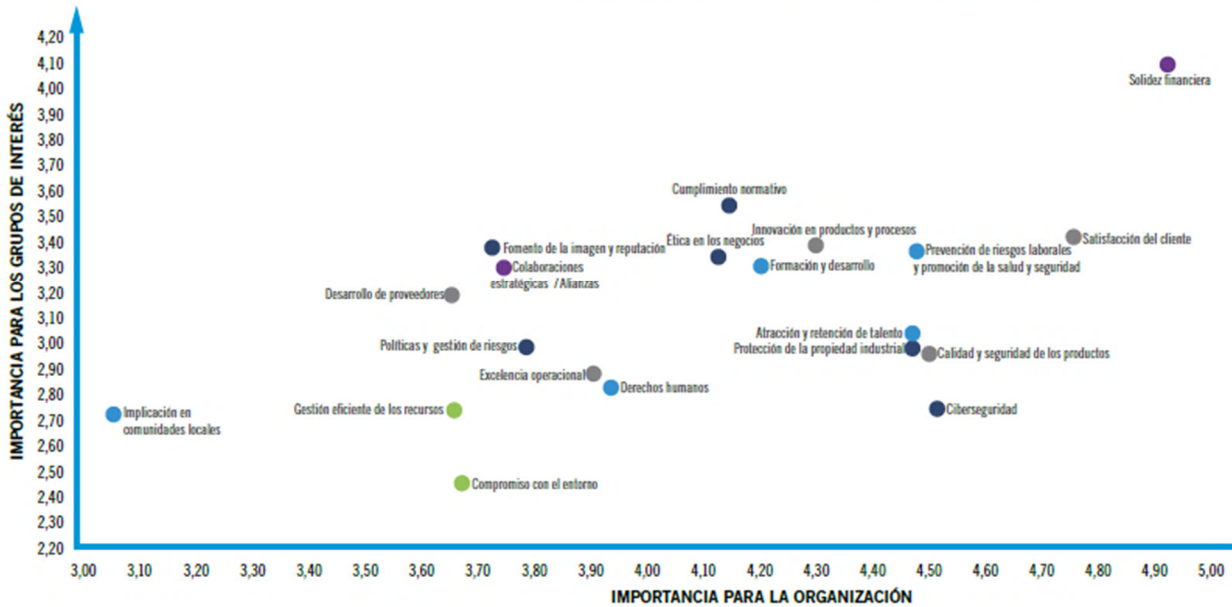
El Marco de actuación de la sostenibilidad de BATZ Group se fundamenta en los siguientes pilares internos y externos:



En BATZ Group hemos identificado los aspectos materiales más relevantes, en función de criterios de impacto que tienen en cuenta la preocupación de los grupos de interés, y aquellos aspectos que están sujetos a una gestión activa, dada su relevancia para la organización.

De acuerdo con estos criterios, se han identificado un conjunto de impactos materiales que se han evaluado y priorizado en función de la importancia para los grupos de interés y el negocio, tal y como se muestra a continuación.

MATRIZ DE MATERIALIDAD



ASUNTOS ECONÓMICOS

- Solidez financiera
- Colaboraciones estratégicas / Alianzas

ÉTICA Y GOBERNANZA

- Fomento de la imagen y reputación
- Políticas y gestión de riesgos (personas, compromiso con el entorno, administraciones públicas y políticas anticorrupción, clientes y proveedores, gestión de la información)
- Ética en los negocios (valores y principios que rigen la toma de decisiones)
- Cumplimiento normativo
- Protección de la propiedad industrial
- Ciberseguridad (aseguramiento, confidencialidad e integridad de los datos, la información y sus sistemas)

PRODUCTOS Y SERVICIOS

- Calidad y seguridad de los productos
- Satisfacción del cliente
- Innovación en productos y procesos
- Desarrollo de proveedores (relación a largo plazo, impulso de prácticas responsables, ...)
- Exceclencia operacional

PERSONAS Y SOCIEDAD

- Atracción y retención del talento
- Prevenición de riesgos laborales y promoción de la salud y seguridad de los empleados y resto de grupos de interés.
- Usar criterios relativos a los derechos humanos en las operaciones y en los acuerdos y contratos, y formar a la plantilla en políticas o procedimientos sobre derechos humanos
- Formación y desarrollo
- Implicación en comunidades locales

MEDIAMBIENTE

- Gestión eficiente de los recursos
- Compromiso con el entorno (minimización del impacto ambiental de nuestra actividad)

4.3 NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Nuestra misión es clara, estamos aquí para contribuir en el éxito de nuestros clientes a la par que participamos en el desarrollo socio-económico de nuestro entorno. Y esto solo puede llevarse a cabo desde la confianza, la integridad, la cooperación y la transparencia. Por lo que cuidar y potenciar las relaciones que mantenemos con nuestros grupos de interés es clave para nosotros.

Para ello disponemos de diversos canales de comunicación oficiales a través de los cuales establecer un diálogo y cumplir, de este modo, con las expectativas de nuestros grupos.

GRUPOS DE INTERÉS

INTERNA		EXTERNA			
NUESTRAS PERSONAS	ÓRGANOS SOCIALES	CLIENTES	PROVEEDORES	SOCIEDAD ¹	ADMINISTRACIONES E INSTITUCIONES ²
Cánales de comunicación propios de la Cooperativa	Cánales de comunicación propios de la Cooperativa	Web	Web	Web	Web
Intranet	Intranet	Contacto directo	Extranet	Redes sociales	Redes sociales
Newsletter	Newsletter	Tech days	Reuniones	Entrevistas y artículos en prensa	Entrevistas y artículos en prensa
Reuniones	Reuniones	Ferías y eventos	Redes sociales	Reuniones	Reuniones
Tablones	Tablones	Redes sociales	Visitas a nuestras instalaciones	Jornadas, ferias y eventos	Jornadas, ferias y eventos
Pantallas	Pantallas	Visitas a nuestras instalaciones		Visitas a nuestras instalaciones	Visitas a nuestras instalaciones
Canal ético	Canal ético	Informes		Informes	Informes
Encuestas de satisfacción	Encuestas de satisfacción	Catálogos			
Plan de acogida	Plan de acogida				

¹ Engloba sociedad civil, Mondragon, asociaciones, entidades locales, ONGs, universidades, centros de formación, centros tecnológicos,...

² Engloba Mondragon, administraciones públicas, entidades financieras, organismos reguladores, organismos públicos de financiación...

V. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Nº 6- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

BATZ Group declara su propósito de **contribuir en equipo a un mundo mejor, aportando soluciones de movilidad globales, innovadoras y sostenibles**. Para ello, la Dirección adquiere el compromiso de facilitar los medios y recursos necesarios para su cumplimiento, así como de motivar e involucrar a todas las partes interesadas en las iniciativas establecidas para el logro del mismo.

Apostamos por la excelencia y sostenibilidad de los procesos, **minimizando su impacto ambiental**, teniendo en cuenta las características propias de cada planta. Mencionar que en las diferentes plantas del Grupo BATZ, tenemos implantado y certificado un sistema de gestión medioambiental basado en la **norma ISO-14001**, para lo cual se proporcionan todos los recursos humanos y materiales necesarios con el fin de prevenir y minimizar los diferentes riesgos medioambientales.

Nos apoyamos en la mejora continua como marco de referencia para establecer objetivos que prevengan la contaminación y mejoren nuestro desempeño ambiental.

Nuestros **compromisos**:



Cumpliremos con los **requisitos legales** y otros que suscribamos, corrigiendo las desviaciones que pudieran surgir.



Impulsamos un **uso racional y sostenible de los recursos**, incluyendo la **mejora en eficiencia energética y la reducción de nuestra Huella de Carbono**.



Evaluamos las sustancias químicas a utilizar, estableciendo criterios para su uso responsable, y la **reducción de emisiones de gases con efecto invernadero**.



Establecemos planes para **minimizar nuestros residuos**, priorizando la **reutilización** y la **economía circular** frente al uso de vertederos.



Guiaremos a nuestra **cadena de suministro**, mostrando la importancia de reducir el impacto ambiental que generen.

Esta política es comunicada internamente y se encuentra a disposición de todas las partes interesadas de la organización a través de canales corporativos internos, como son la intranet y extranet y externo, como la web de BATZ Group.

Nuestras personas, principales actores en cuestiones ambientales

Es fundamental proporcionar educación ambiental a nuestros trabajadores, con el objetivo de capacitar y sensibilizar en esta materia, sin perder de vista el papel "amplificador" que juega cada una de las personas en su entorno. El ámbito de influencia de BATZ Group se extiende más allá de nuestras plantas productivas. Se realizan formaciones periódicas y apropiadas al perfil de nuestros empleados, adecuando la capacitación ambiental a las necesidades detectadas. Se dispone de recursos adaptados a las nuevas realidades tecnológicas, que permiten difundir mejor nuestras campañas ambientales como píldoras informativas a través de la intranet, web corporativa, RSS, etc.

Así mismo, prestamos especial atención a la gestión de las emergencias, hechos que aun siendo puntuales y de baja probabilidad, requieren de actuaciones específicas, planteando simulacros para evaluar nuestra capacidad de respuesta. Por este motivo realizamos una evaluación continuada de los aspectos ambientales, con objeto de evitar los impactos negativos antes de que lleguen a materializarse. Actuamos con proporcionalidad en base al principio de prevención. Los objetivos medioambientales en BATZ se establecen con dos niveles de seguimiento: objetivos de Grupo, y objetivos propios de cada planta. Los primeros se han definido en base a los estándares GRI y deben ser reportados mensualmente, lo que permite actuar antes de que se pueda producir una desviación significativa.

Mantenemos garantías financieras ambientales dentro de las pólizas cubiertas por nuestros seguros, lo que asegura los recursos económicos suficientes para hacer frente a una posible responsabilidad ambiental derivada de nuestra actividad.

Y este compromiso con nuestro entorno viene de lejos. La primera política ambiental en BATZ se estableció en el año 2001, estableció; sirviendo de marco para implementar un sistema de gestión basado en la norma internacional ISO 14001. Dos años más tarde, obtuvo la certificación para la planta de Igorre, sede del grupo. Hemos adaptado el sistema al mismo tiempo que la norma se renovaba, adoptando la estructura de alto nivel, nuevo enfoque basado en el riesgo e incluyendo la perspectiva del ciclo de vida.

La Dirección establece como requisito a cada planta productiva el mantener un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) certificado por tercera parte. En el alcance del SGA se incluyen nuevos procesos, productos o ampliaciones de las instalaciones. Nos enorgullece afirmar que desde su obtención, ninguna de las plantas ha perdido su certificación.

Nuestras actuaciones en esta materia se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, son nuestro punto de partida para conocer cómo estamos impactando en nuestro entorno y sociedad; y fijar los retos como Organización. Es nuestro deber, saber conjugar la sostenibilidad como grupo empresarial, con el fomento de la economía circular, y la transición a un modelo energético que reduzca las consecuencias del cambio climático.

5.1 CONTAMINACIÓN, NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL

Nº 7- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Toda organización genera impactos ambientales, que, en nuestro caso, cuantificamos y a la par que desarrollamos estrategias con el objetivo de evitarlos o minimizarlos. BATZ dota de recursos humanos, económicos y materiales a cada una de sus plantas, con el fin de alcanzar el pleno cumplimiento en legislación ambiental, y cualquier normativa en este ámbito que nos sea de aplicación por requisito de nuestras partes interesadas. Esta filosofía, nos lleva a establecer planes de acción priorizando la minimización de residuos y emisiones, o para mejorar nuestra sostenibilidad energética.

DESEMPEÑO ENERGÉTICO

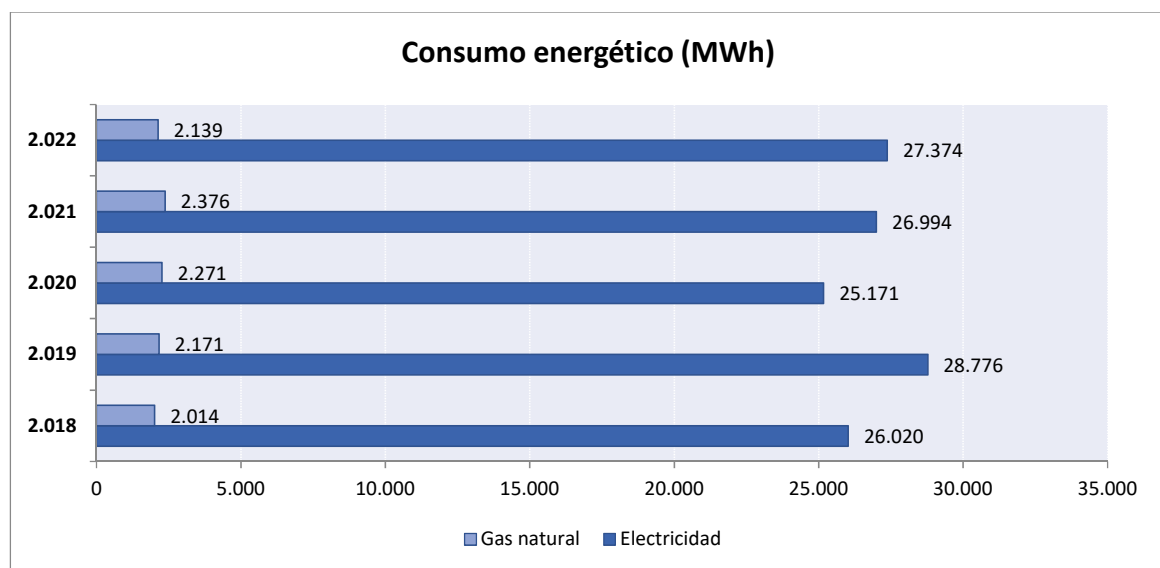
Uno de los aspectos que más pueden influir en las organizaciones industriales es la alta demanda energética necesaria para el desarrollo de sus actividades productivas. En BATZ Group identificamos cada una de nuestras fuentes de energía y reportamos sus consumos mensualmente.

Hemos establecido como prioridad la **gestión energética**. Varias de nuestras plantas cuentan con sistemas que monitorizan el consumo en tiempo real, permitiendo focalizar los puntos de alta demanda energética y establecer acciones que mitiguen los impactos ambientales y económicos derivados. Todos ellos datos de alto valor añadido.

Mantenemos dos fuentes de energía: electricidad y combustibles fósiles, principalmente gas natural y diésel. Hemos comenzado a definir con cada planta la estrategia energética basándose en dos premisas:

1. Camino hacia el consumo de electricidad con origen 100% renovable
2. Sustitución del consumo de combustibles fósiles cuando sea factible, y reducción en el caso de no existir una tecnología viable técnica y económicamente.

El reparto de energía consumida queda reflejado en el siguiente gráfico:

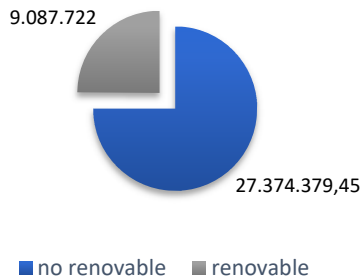


El **gas natural** se destina al mantenimiento del confort térmico de nuestras y nuestros trabajadores, exclusivamente para calefacción, siendo la fuente de energía elegida en tres de nuestras plantas. Se apreciamos un descenso del consumo respecto a años anteriores. No

obstante, se han ejecutado acciones para contener el consumo, como ejecutar cerramientos entre zonas de carga y descarga de mercancías, con la zona productiva. Los 2139 MWh consumidos suponen un total de 9,97% menos sobre el consumo del año anterior.

El **resto de combustibles** fósiles son principalmente para la flota de vehículos, bien sean para movimiento de cargas en nuestras instalaciones (carretillas elevadoras) o los proporcionados por la empresa para uso personal. Si bien es cierto, que mantenemos instalaciones como generadores eléctricos para situaciones de emergencia, o sistemas de bombeo en instalaciones de protección contra incendios que dependen de combustibles, éstas no han consumido más que el mínimo necesario en sus mantenimientos. El consumo total han sido 25.762L de diésel.

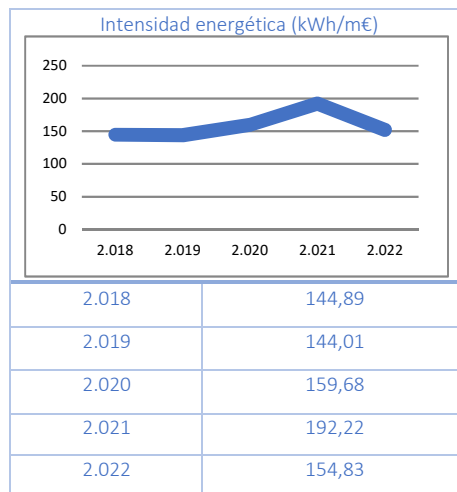
Origen de la electricidad (kWh)



Con 27.374MWh consumidos, la principal fuente de energía es la **electricidad**. Analizando el ratio de energía eléctrica consumida por horas de mano de obra directa, hemos experimentado un aumento del 10% respecto al ejercicio anterior.

Atendiendo al origen de la electricidad consumida en nuestras plantas podemos afirmar que al menos 9.087MWh han sido producidos mediante energía renovable. Conociendo que la cifra real es superior, pero que no está reflejada ante la imposibilidad de verificar el dato, destacamos que la tendencia es positiva y se alinea con lo deseable tanto por nuestros clientes como por la sociedad.

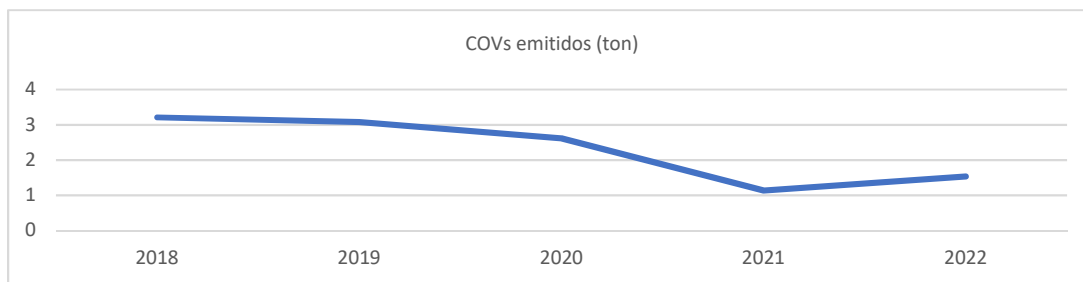
En 2020 se introdujo la **intensidad energética** en el reporte mensual de cada planta. Este indicador nos aporta información sobre la eficiencia energética basada en la economía de cada centro productivo. La mejora de este indicador se articula a través de los Planes de mejora en Eficiencia Energética, manteniendo líneas de trabajo ya maduras, como la sustitución de tecnología de iluminación convencional por LED, auditorías en los circuitos de aire comprimido eliminando fugas, programando las instalaciones para estar apagadas cuando no son necesarias, etc.



EMISIONES ATMOSFERICAS

Nuestros principales **contaminantes atmosféricos** se agrupan en dos bloques principales; las propias de procesos como la soldadura y mecanizado, asociadas a contaminantes como el CO, NOx y partículas; y las derivadas del uso de sustancias químicas con compuestos orgánicos volátiles (COVs). Por nuestros procesos, las emisiones contaminantes más significativas son los COVs, es por ello que varias plantas han comenzado a incluir en sus criterios de compra prioridad por productos químicos con nulas o bajas emisiones de COVs. Estas sustancias no solo son nocivas para la salud humana, sino que tienen efectos adversos sobre los ecosistemas naturales, influyendo en la actividad fotosintética y el metabolismo de los organismos, y son precursores del smog fotoquímico.

Durante los últimos años podemos comprobar como la tendencia implica una reducción muy importante, aunque este año se registre un aumento:



Cada planta controla sus emisiones atmosféricas y cumple con los límites de emisión impuestos por la legislación vigente de aplicación en cada país. Todas nuestras plantas reportan un cumplimiento al 100% sobre este aspecto.

Además, se controlan periódicamente los niveles de **presión sonora ambiental** mediante mediciones e informes independientes con organismos acreditados. Podemos afirmar que en el 2022 los informes presentados por las plantas se han considerado satisfactorios.

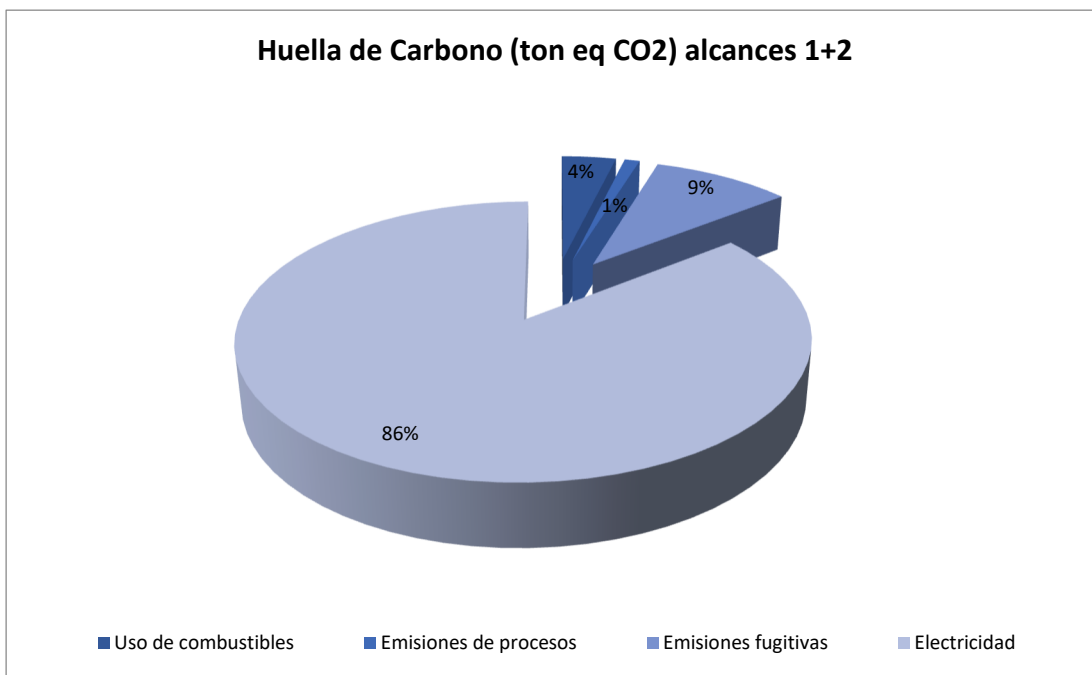
HUELLA DE CARBONO

BATZ Group integra la sostenibilidad en su estrategia y se mantiene alineada con los ODS. Por ello emprende el camino para ampliar el conocimiento de su propia huella de carbono, reflejando no solo el impacto producido por nuestro consumo energético. Este es el primer paso para poder alcanzar a futuro la descarbonización de la Organización y gestionar satisfactoriamente nuestro impacto.

Para calcular nuestras emisiones de gases con efecto invernadero, utilizamos la metodología descrita según GHG protocol. Durante el año 2021 implementamos el cálculo de nuestra huella corporativa utilizando una herramienta ad hoc que permitiera llegar a la verificación de la misma por terceros. El salto cualitativo se produce al determinar la necesidad de calcular otras emisiones indirectas diferentes de las originadas por el consumo eléctrico.

En este informe, se presenta el dato derivado de los alcances 1 y 2. Siendo el alcance uno debido al uso de combustibles y emisiones de proceso o fugitivas (gases refrigerantes y uso de extintores); y el alcance dos debido a la electricidad.

Categoría GHG		ton eq CO2
1.1	combustión estacionaria	396,17
1.2	combustión móvil	14,56
1.3	Emisiones directas de procesos industriales	115,32
1.4	Emisiones fugitivas por la liberación de GEI	1.046,02
2.1	Emisiones indirectas causadas por la electricidad	9.350,59



La mejora en la herramienta de cálculo incide en que los valores presentados en años anteriores se consideren infraestimados, y por lo tanto se recalcularán. Se reestablece como año base en la futura estrategia climática de BATZ el año 2021.

El análisis de nuestro impacto derivado de la huella de carbono se ha vinculado al análisis de nuestra huella ambiental (ver capítulo 5.2 economía circular)

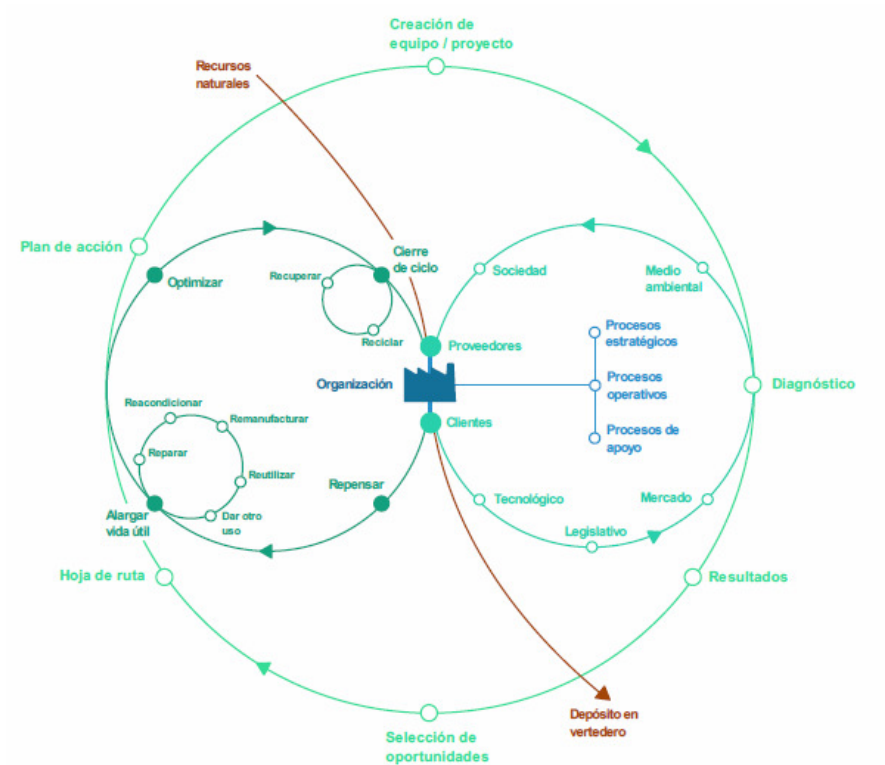
5.2 ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Nº 8- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

La sostenibilidad como estrategia, supone impulsar la economía circular en BATZ Group. Según este modelo productivo debemos reducir la entrada de materiales vírgenes, minimizar la producción de residuos y extender el ciclo de vida de los productos.

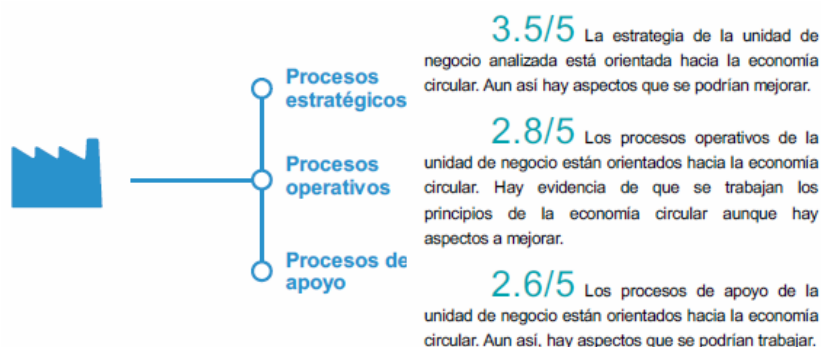
Desde hace años se impulsa el ahorro de materia prima desde la fase de diseño de nuestros productos. Implementamos tecnologías que reducen el uso de recursos, como la inyección WIT o MuCell® e incorporamos materiales plásticos reciclados a nuestros procesos, siendo capaces de reutilizar nuestro propio plástico.

Por primera vez hemos ejecutado un **diagnóstico en economía circular** para nuestro negocio de producción seriada. Se llevó a cabo mediante un proceso participativo con representantes de todas las áreas afectadas: Ingeniería, logística, compras, medioambiente, innovación, marketing y comunicación, entre otros.



Modelo de diagnóstico CircularTRANS, fuente: Mondragon Unibertsitatea

La valoración de nuestro contexto arroja como resultado:



El análisis nos llevó a determinar las siguientes oportunidades de mejora:

- Para **aumentar las entradas circulares y reducir el impacto de los materiales**
 - Aumentar % de reciclado del acero
 - Utilizar plástico reciclado
 - Valorar el utilizar biopolímeros
- Para **reducir el impacto de la energía**
 - Sustituir la electricidad actual por una de origen renovable
- Para **reducir el impacto del transporte**
 - Sistemas de propulsión alternativos

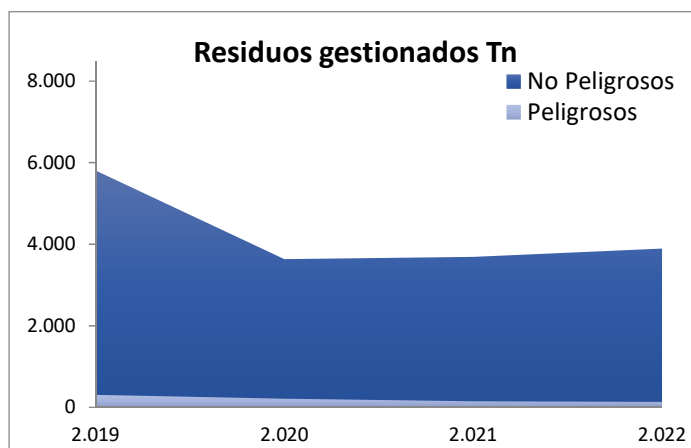
GESTIÓN DE LOS RESIDUOS

Los materiales metálicos utilizados son en sí mismos 100% reciclables, una vez son considerados residuos en nuestras plantas, son derivados a gestores que lo vuelven a fundir y poner en el mercado.

Proseguimos con el programa de compostaje en nuestros centros del País Vasco, de modo que la fracción orgánica resultante de los restos de comida, vasos y paletinas del servicio de vending, se derivan a la fabricación de compost.

Se establece como última opción el desecho en vertedero, priorizando cualquier vía de reutilización o reciclado.

Tras años estableciendo políticas de minimización en la generación de distinto tipo de residuos, se puede apreciar como el volumen total gestionado se mantiene similar al del ejercicio anterior, a pesar del aumento en producción. Desagregándose del siguiente modo:



Residuos Group Tn	2.017	2.018	2.019	2.020	2.021	2.022
No Peligrosos	5.183	6.916	5.811	3.630	3.687	3.890
Peligrosos	403	408	311	207	150	128
TOTAL	5.586	7.324	6.122	3.838	3.837	4.018

Los datos demuestran el descenso continuado en el peso gestionado desde el año 2018. Destacan por sus características los residuos peligrosos, ahora un 68,63% menos que en 2018. Los residuos no peligrosos mantienen valores entorno a los del año anterior, aunque más elevados.

Se establece un indicador con reporte mensual para cada planta, basado en la cantidad de residuo peligroso generado por las horas de trabajo que han realizado los trabajadores de mano de obra directa. Este dato es valioso para cuantificar de forma más fiable esta tipología de residuos, ya que su generación deriva principalmente de los talleres.

$$RP = \frac{\Sigma \text{residuo peligroso gestionado (kg)}}{\Sigma \text{ horas trabajadas MOD (h)}}$$

	2.018	2.019	2.020	2.021	2.022
	0,11	0,10	0,26	0,06	0,04

Similar a los años previos, los residuos peligrosos de mayor volumen son los de características oleosas, seguidos de los sólidos impregnados, aguas sucias de lavado resultantes de la limpieza en taller, y por último, envases que han contenido productos químicos. Los residuos no peligrosos son en su mayoría metálicos, ya que se imputan por peso gestionado.

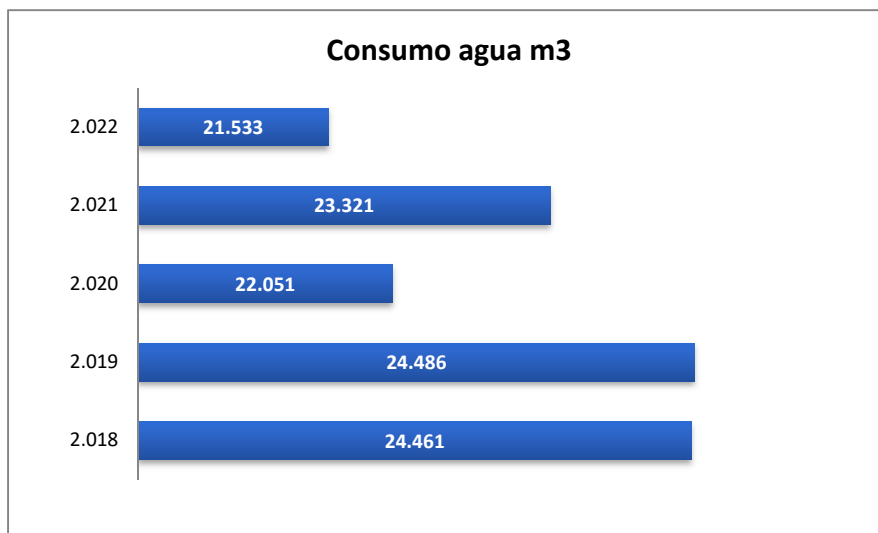
5.3 USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

Nº 9- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

CONSUMOS AGUA

En BATZ son tres los procesos responsables del consumo de agua: el derivado de los circuitos de refrigeración en las zonas de producción, el consumo en las zonas dedicadas al aseo personal y fuentes, y el dedicado a la limpieza.

En la actualidad, tenemos implantados los sistemas de refrigeración más eficientes para cada planta, trasladando la experiencia de enfriadores adiabáticos de una a otra. Además se incluyen acciones para reducir el consumo de agua dedicada al aseo, incluyendo grifos con pulsadores y cierre automático, aireadores para disminuir el caudal manteniendo la sensación de presión, cisternas de inodoros con doble descarga, revisiones de los circuitos en busca de fugas, etc.



El consumo de agua total en 2022 fue de 21.533m³, lo que supone un 7,7% menos que en el año pasado. El suministro de agua es proporcionado íntegramente por redes no propias. Seguimos apostando por una gestión responsable del agua en las diferentes plantas de BATZ, en algún caso implantado procesos para la reutilización.

Conscientes de que una proporción importante del agua se consume por parte de nuestro colectivo, reportamos mensualmente un indicador de consumo frente al número de trabajadores. Los resultados indican que por primera vez desde que comenzamos el reporte, el consumo de agua es un aspecto significativo., llevando a crecer hasta 2,56 siendo 1,77 el valor del año 2018.

CONSUMO MATERIA PRIMA

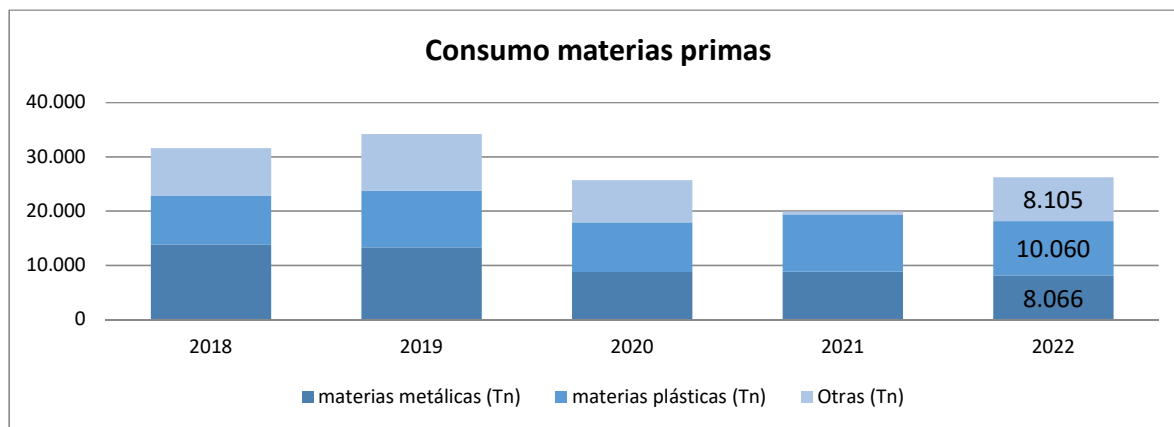
Nº 10- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

En BATZ llevamos años integrando la sostenibilidad en nuestro portfolio de productos. Proporciona un valor añadido a los mismos al reconocerlos como fabricados con un mejor impacto ambiental y garantizar que éstos resultan menos dañinos para el entorno a lo largo de su ciclo de vida. Desde el aprovisionamiento de sus materias primas, la producción, comercialización, transporte, hasta la gestión final de sus residuos.

En este sentido, la reducción de los consumos de materia prima en BATZ se concibe desde la propia fase de conceptualización y diseño de los productos que serán fabricado más adelante. Así, aplicamos diversos conceptos de diseño enfocados a conseguir el aligeramiento de los diferentes componentes y continuamos explorando e implementando alternativas para seguir mejorando nuestros procesos. En este sentido, y tal y como se explica en un apartado anterior en este informe, nuestro modelo industrial de eficiencia operacional nos está permitiendo optimizar recursos y, por ende, el consumo de materias primas. Esto se consigue al incrementar la eficiencia productiva en todos los procesos a partir de la implantación de la filosofía de gestión Kaizen de mejora continua en tiempo, espacio, desperdicios, inventario y defectos

Aunar esfuerzos ha significado reducir en el caso de los materiales metálicos un 0,3% el peso consumido por hora produciendo en planta. En el caso de los materiales plásticos, los procesos no han podido ajustarse tanto llevando el ratio a ser creciente.

En datos absolutos, hemos consumido 26.231 toneladas en materias primas, siendo un 31% de origen metálico (8.066 Tn), un 38% de origen plástico (10.060 Tn) y el restante 31% otras metrias (8.105 Tn).



Del mismo modo, hemos continuado trabajando en la mejora de los materiales de envase y embalaje. La implantación de cajas retornables y la estandarización de embalajes ha conseguido minimizar el impacto ambiental.

CONSUMOS ENERGÉTICOS

Nº 11- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Ver Desempeño energético

En relación a las medidas tomadas en 2022 para mejorar la eficiencia energética, no se han podido abordar inversiones significativas, no obstante, se ha actuado en algunos pequeños temas específicos. Entre las acciones tomadas, podemos destacar:

- Consumo de energía: Terminar de eliminar al 100 % las lamparas sin tecnología LED.
- Consumo de energía: Análisis de viabilidad y ahorro con instalación de placas fotovoltaicas. Posibilidad de hacer la inversión en el 2023 en alguna de las plantas.
- Aire comprimido, reducción de horas de trabajo de los compresores en fin de semana y festivo, y sectorización para cerrar el paso a maquinas que no están trabajando.
- Agua de refrigeración: Instalación de filtros en inyectoras.

5.4 CAMBIO CLIMÁTICO

Nº 12- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

El compromiso por una movilidad más sostenible se plasma en nuestro día a día. Desde las soluciones a partir de nuestras innovaciones en aligeramiento y aerodinámica activa, pasando por sus procesos de producción, buscamos la eficiencia del vehículo, y por tanto, un menor consumo de energía y disminución de las emisiones, lo que redunda en una mejora en la calidad del aire de las ciudades y minimiza el efecto invernadero producido por las emisiones de CO2 del vehículo.

En el año 2021, se lanzó nuestro primer diagnóstico en movilidad en las plantas vascas, generando posteriormente los **Planes de Movilidad Sostenible y Saludable** asociados.

Se alcanzó una amplia respuesta del colectivo, haciéndonos saber que desearían poder compartir coche, utilizar más el transporte público, y que los trabajadores del entorno cercano a las plantas (radio inferior a 15km) estarían dispuestos a desplazarse en medios como la bicicleta o el patinete eléctrico si facilitamos las condiciones en las que los aparcarían.

Se ha comenzado por nuestras plantas vascas, sin embargo ya se han implantado acciones en otras plantas, como la colocación de cargadores para vehículos eléctricos en la planta de China o la entrega de cheques válidos en supermercados en recompensa por el desplazamiento habitual en bicicleta, de la planta de Chequia.



5.5 PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Nº 13- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Las plantas productivas de BATZ Group se encuentran en zonas industriales, salvo las ubicadas en proximidad al parque natural del Gorbea (Bizkaia), declarado como Zona de Especial Conservación por Gobierno Vasco, e incluido en la red europea Natura 2000. Más allá de sus valores naturalísticos, esta zona y su entorno constituyen un referente con una enorme carga simbólica y cultural para el conjunto de la población vasca en general, y para la población de su entorno en particular.

En concreto, la planta de Igorre, se encuentran en zona de especial interés para la especie protegida *Mustela lutreola*, (visión europeo) ya que su hábitat se extiende por la ribera del río Arratia y sus afluentes. Es por ello que se han establecido requisitos específicos, que protegen al mamífero y su hábitat, complementado con un plan contra las especies invasoras como *Cortaderia selloana*, con alta presencia en los municipios del entorno.

Por séptimo año consecutivo, colaboramos con el programa de educación ambiental AZTERTU, en su versión IBAIALDE, en la monitorización el estado de los ríos cercanos a nuestras ubicaciones en Arratia. http://www.euskadi.eus/web01a2inghez/es/contenidos/informacion/ibaialde_anual/es_def/index.shtml



Hemos analizado las especies que aparecen en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren afectados en el entorno de nuestras plantas. Estos inventarios incluyen plantas y animales y se plantean para poder identificar las amenazas a la flora y fauna que necesitaría especial protección.

	Igorre	Chequia	Zamudio	México	Kunshan	Guangzhou
En peligro crítico	11 Mustela lutreola, Alzoniella onatensis,	3 Mustela lutreola, anguilla anguilla, hypnum fertile	15 Lepidochelys kempii, squatina	1 Campephilus imperialis	4 Yellow Pond Turtle, Baohua Yulan, Chinese	25 Chinese Swamp Cypress/ Chinese

	Lepidochelys kempii, Squatina squatina,		squatina, Acipenser sturio		Aligator, Isoetes sinensis	Three-striped Box Turtle
En peligro (Nº)	21 Raja undulata, Laccariopsis mediterranea, balaenoptera musculus	14 Fomitopsis officinalis, Limoniscus violaceus, falco cherrug, margaritifera margaritifera	20 Cetorhinus maximus, Austropotamobius pallipes, Neophron pernocterus	7 Xenophoorus captivus, Onthophagus aureofuscus, Thamnophis melanogaster	4 Tiger, Ulmus chenmuoi, changnienia amoena	36 Tiger/ Chinese Crocodile Lizard/ Bamboo Leaf Oak
Vulnerable (Nº)	65 Pyrgus cirsii, Hygrocybe spadicea, Tricholoma acerbum, Rissa tridactyla	46 Violet coral, Cortinarius odoratus, Tricholoma acerbum, Nehalennia speciosa, Buchwaldoboletus lignicola	71 Pyrgus cirsii, Hygrocybe spadicea, Tricholoma acerbum,	9 Boletinus merulioides, Cedrela odorata, Lepus callotis	11 Japanese Seahorse, Tianmu Mulan, Love Apple, Peking Gecko	57 Japanese Seahorse/ Chinese Agarwood/ Chinese Cobra

Número de especies y listado de las más relevantes

VI. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

BATZ lo formamos un equipo de **personas comprometidas** con el éxito a largo plazo de nuestro proyecto, trabajando día a día en la consecución de este objetivo común. Y para que así sea, nos esforzamos en garantizar un entorno seguro y saludable, donde prevalecen la diversidad, la igualdad de oportunidades, la formación y desarrollo de nuestras personas. En definitiva, un lugar pensado por y para las personas.

Nuestro modelo de gestión de las personas

En BATZ Group la gestión de las personas la realizamos en base a un modelo estructurado que las visualiza desde su momento de entrada hasta su salida de la organización, considerando su estancia en BATZ con un enfoque de desarrollo continuo. Nos referimos al modelo Employee Life Cycle (en adelante, ELC).



El modelo ELC se estructura en torno a nuestra estrategia, y por consiguiente, alrededor de las estrategias de gestión de las personas que se definen para el logro de las primeras. A partir de este núcleo, se identifican y desarrollan los diferentes sistemas y procesos en materia de gestión de las personas que nos servirán de guía para acompañarlas a lo largo de toda su trayectoria profesional.

Atracción y selección

Uno de los pilares de la gestión de personas en BATZ. Pero más que “selección”, nos gusta referirnos a este proceso como captación de talento, basando dicho proceso en nuestro modelo de gestión por competencias. La identificación de los perfiles necesarios, o de un modo más concreto, de las competencias tanto técnicas como transversales críticas **para la posición y la propia organización**, estas últimas ligadas a los valores corporativos, servirán como soporte del proceso de captación. Dicha captación puede realizarse tanto de forma interna, tomando la forma de promoción interna (mayormente desglosado en el próximo apartado “Desarrollo”), como externa, mediante la atracción y selección de nuevas candidaturas.

Cuando a atracción y selección externa se refiere, BATZ identifica y gestiona diversas vías de comunicación a través de las que dirigirse a su entorno para atraer el talento:

- **Apostando por el fortalecimiento de las relaciones** con universidades o centros profesionales de una forma estructurada y continuada. (tabla de colaboraciones en apartado Sociedad).
- **Relacionándonos** con centros de investigación o entidades que **aglutinan** mucho conocimiento. (tabla de colaboraciones en apartado Sociedad).
- **Participando** en diferentes Foros de Empleo. (tabla de colaboraciones en apartado Sociedad).
- **Acogiendo visitas periódicas** de centros de formación en nuestras instalaciones, **como promocionando nuestra organización** y transfiriendo nuestro conocimiento en instituciones y/o centros externos.

- Visibilizando oportunidades profesionales en BATZ Group a través de herramientas online como portales de selección, web corporativa y redes sociales (LinkedIn, MONDRAGON People u otras en las que se mueva el conocimiento). (Mapa de comunicación definido en la Política de Comunicación BATZ Group).

Cuando una persona se incorpora, y se encuentra por primera vez con la empresa, sus expectativas reciben una primera respuesta. Ese primer encuentro se produce en el momento de llevar a cabo la acogida inicial, **indispensable como punto de partida de la relación a largo plazo a cultivar con la persona seleccionada. En dicha acogida es necesario presentar el proyecto, que la persona se sienta bien recibida, que le permita interiorizar la cultura de BATZ, con qué valores funciona, cómo apuesta por el desarrollo y la gestión de sus personas, cómo puede moverse en la empresa en el día a día (aspectos administrativos), presentarle su puesto (y los temas de prevención de riesgos laborales asociados a él), y las principales redes de relación en las que trabajará cada día.**

Tras la implantación durante los ejercicios 2020-2021 del nuevo modelo de plan de acogida, el año 2022 ha sido el año de la consolidación del mismo, siendo actualizados los módulos requeridos para su adaptación a los nuevos requisitos definidos por los Sistemas de Gestión (tales como, Seguridad de la Información, Ciberseguridad, Compliance, Medio-ambiente, política RGPD).

Por otro lado, cuando la selección implica una expatriación como parte de un proyecto de desarrollo profesional y transferencia de valores, formas de hacer y conocimiento interno dentro de la organización, la empresa dispone de una Política de movilidad internacional, que define el marco genérico de las condiciones de expatriación, aspectos de cobertura en el lugar de destino, así como la gestión de su repatriación, entre otras cuestiones.

Desarrollo

Una vez que la persona comienza a ser parte de la dinámica de BATZ, nos ocupamos de su desarrollo. Reconocemos e incentivamos el esfuerzo, el compromiso y el trabajo mediante el fortalecimiento de la promoción interna como vía principal de desarrollo profesional, la igualdad de oportunidades y la aplicación de un modelo de profesiones. Además, de forma anual, se trabaja en la definición de planes de formación para el crecimiento y desarrollo profesional de las personas, mediante la identificación no sólo de acciones técnicas sino también de acciones que apoyen y potencien el desarrollo en áreas transversales (más información al respecto en el punto “Formación”).

Para completar este proceso se hace indispensable la disposición de las descripciones de perfiles profesionales, proyecto ya consolidado a nivel de Grupo, las cuales permiten identificar aquellos soft-skills y competencias técnicas requeridas para un mejor desempeño de cada una de las posiciones y que supone un importante aliado no sólo en el proceso de selección si no también en la definición de acciones de desarrollo de nuestras personas.

Compromiso y retención

Para el éxito de cualquier proyecto es fundamental que la persona se sienta valorada y reconocida dentro de la organización, así como que se sienta parte de dicho proyecto, sintiendo los objetivos estratégicos como propios y conociendo el impacto de su aportación sobre los mismos.

Para ello, BATZ tiene definidas diferentes prácticas y políticas internas que pretenden actuar como palanca positiva en dicho fin, siendo las indicadas a continuación parte de ellas:

- Se identifican curvas de carrera (tanto en el sentido de una movilidad horizontal como vertical).
- Se fijan sistemas estructurados de beneficios sociales.
- Se definen políticas que permiten la conciliación de vida personal y laboral.
- Se mejoran los modelos organizativos para favorecer el desarrollo de las competencias de las personas y la adaptación persona al puesto.
- Se trabajan los procesos de comunicación interna, muy importantes para lograr el compromiso de las personas.
- Se lleva a cabo una gestión de las personas fomentando y respetando la diversidad y la igualdad entre géneros.
- Se trabaja de forma continua para garantizar la seguridad, protección y prevención de nuestras personas.

Todas las políticas y su descripción en punto 2 Políticas

Salida de la organización

Al igual que realizar una buena acogida, en BATZ consideramos de vital importancia la gestión de la salida de nuestra organización. Sea el motivo que sea el de la salida, somos conscientes de la dedicación, tiempo y esfuerzo de cada una de las personas en hacer crecer nuestro proyecto, y por ello, entendemos que debemos de facilitarle esta transición, así como debemos preparar a la organización para la gestión de este proceso. En concreto:

- Esa salida puede darse por la vía de la jubilación o prejubilación (lo cual puede conllevar la existencia de planes concretos y la gestión de los procesos administrativos de apoyo a su entrada en esta situación).
- Puede deberse de igual modo a una salida de la organización que implique ayudar al trabajador o trabajadora poniendo en marcha distintos procesos de outplacement.

En todo caso, ante cualquier salida o la organización pone en marcha los correspondientes planes de sucesión, en aras de lograr una transición lo más liviana y ágil posible.

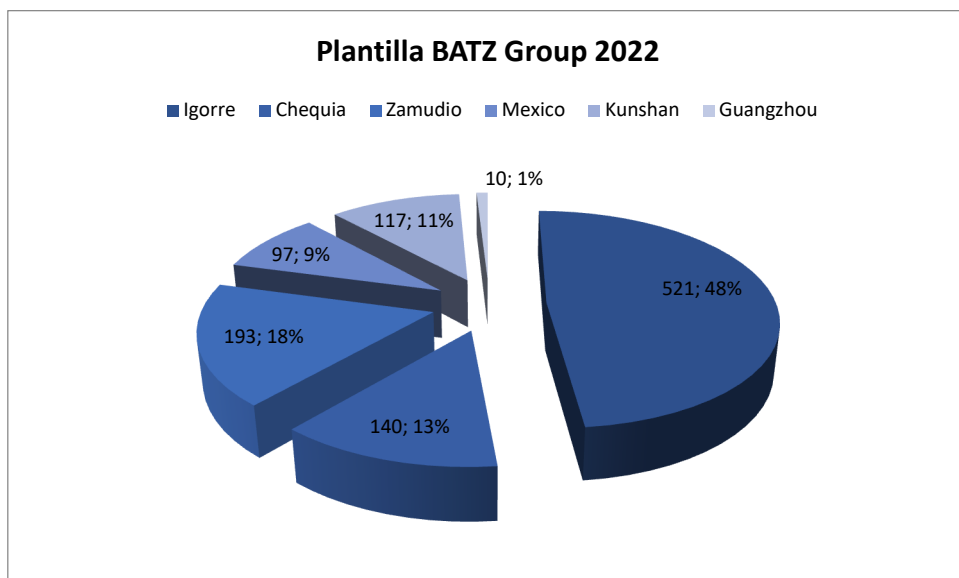
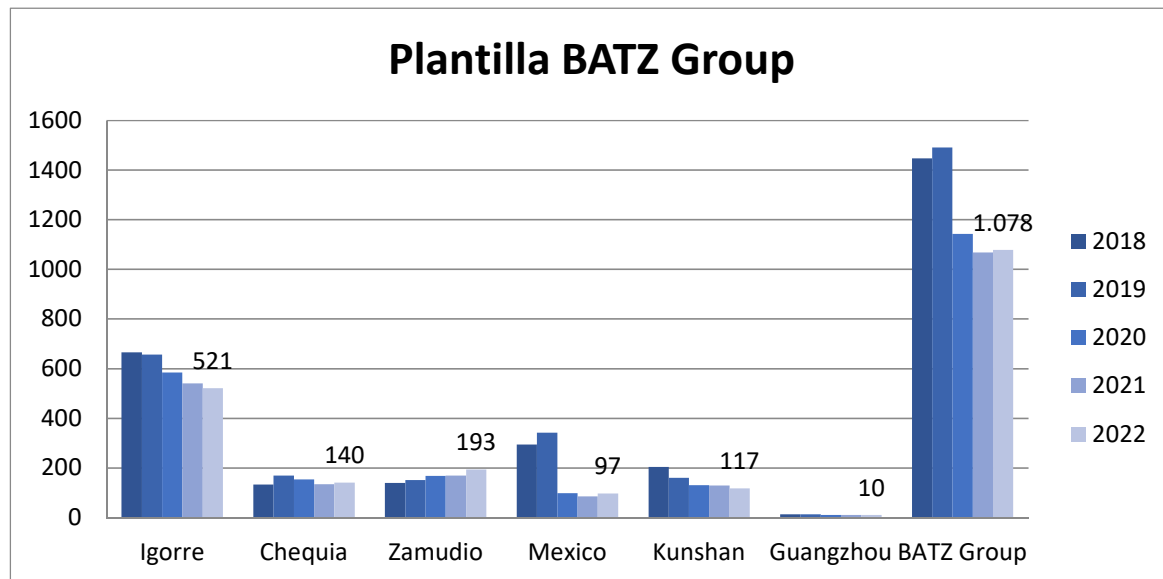
En BATZ llevamos a cabo eventos y celebraciones dirigidas a fomentar el sentimiento de pertenencia e impulsar las relaciones laborales de todos los miembros de BATZ.

6.1 EMPLEO

Nº 14- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

La variabilidad del mercado y, más en concreto de nuestro sector, unido a cuestiones tales como el impacto proveniente de limitaciones en la cadena de suministro y nuestra responsabilidad por asegurar la seguridad y bienestar de nuestras personas ha repercutido en nuestro empleo a nivel de Grupo. En todo caso, este nuevo paradigma en el que nos hemos visto inmersos no ha impedido que hayamos seguido apostando por la estabilidad en el empleo como uno de los pilares clave de nuestra actividad empresarial (78% de la contratación indefinida).

En los gráficos incluidos a continuación se detalla la evolución de plantilla comentada anteriormente, el porcentaje de distribución de dicha plantilla a cierre de ejercicio 2022 en cada una de las plantas, así como se visualiza nuestra apuesta por la estabilidad en empleo mediante la contratación indefinida ante las variaciones de plantilla que hemos podido sufrir en el escenario de volatilidad en el que nos movemos en el sector actualmente.



Número de empleados/as, según sexo (a 31 de diciembre)	2022	2021
Mujeres	242	261
Hombres	836	808
Total	1.078	1.069

Número y porcentaje de empleados/as por categoría profesional y según grupos de edad (a 31 de diciembre)	2022	2021
Resto MOD		
Menores de 30 años	57	37
Entre 30 y 50 años	355	367
Mayores de 50 años	124	91
Resto MOI		
Menores de 30 años	36	31
Entre 30 y 50 años	275	343
Mayores de 50 años	114	78
Mandos intermedios		
Menores de 30 años	4	4
Entre 30 y 50 años	50	51
Mayores de 50 años	15	17
Cargos directivos		
Menores de 30 años	0	0
Entre 30 y 50 años	34	38
Mayores de 50 años	14	12

Número y porcentaje de empleados por categoría profesional y sexo (a 31 de diciembre)	2022	2021
Resto MOD		
Mujeres	103	96
Hombres	433	399
Resto MOI		
Mujeres	112	134
Hombres	313	318
Mandos intermedios		
Mujeres	15	16
Hombres	54	56
Cargos directivos		
Mujeres	12	15
Hombres	36	35

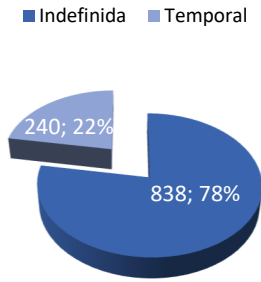
Número total y distribución de modalidades de contrato (a 31 de diciembre) 2022 2021		
Contratación		
Indefinida	838	823
Temporal	240	246
Jornada		
Completa	1.047	1.040
Parcial	31	29

Número total de contratos indefinidos		
	2022	2021
Por sexo		
Mujeres	146	154
Hombres	690	669
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	46	48
Entre 30 y 50 años	538	584
Mayores de 50 años	255	191
Por clasificación profesional		
Resto MOD	411	387
Resto MOI	327	332
Mandos intermedios	59	65
Cargos directivos	40	39

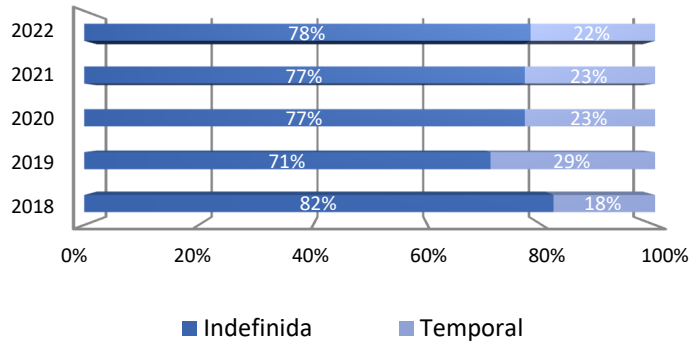
Número total de contratos temporales		
	2022	2021
Por sexo		
Mujeres	95	107
Hombres	146	139
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	53	24
Entre 30 y 50 años	176	215
Mayores de 50 años	12	7
Por clasificación profesional		
Resto MOD	125	140
Resto MOI	98	87
Mandos intermedios	10	8
Cargos directivos	8	11

Número total de contratos a tiempo parcial		
	2022	2021
Por sexo		
Mujeres	18	18
Hombres	13	11
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	1	0
Entre 30 y 50 años	27	27
Mayores de 50 años	3	2
Por clasificación profesional		
Resto MOD	6	11
Resto MOI	21	13
Mandos intermedios	3	4
Cargos directivos	1	1

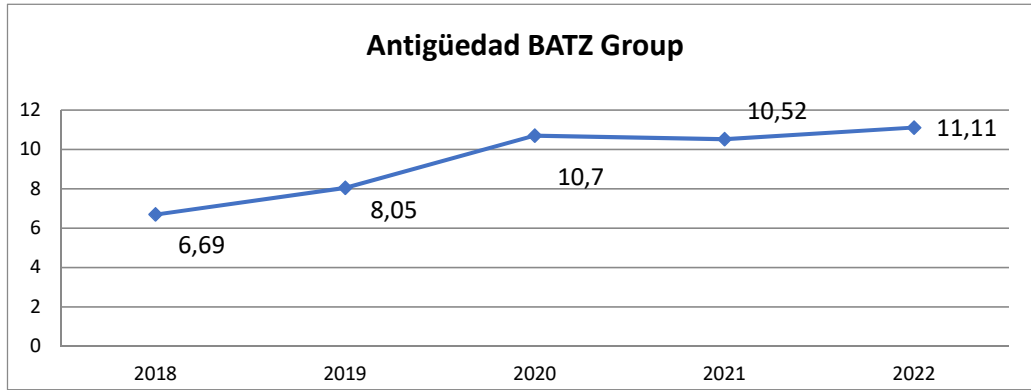
Contratación 2022 BATZ Group



Tipología Contratación BATZ Group



Del mismo modo, cabe destacar la evolución positiva de indicadores como la antigüedad en nuestra organización a nivel de Grupo, reflejo indirecto de la estabilidad en empleo mencionada previamente, siguiendo dentro de la tendencia de 11,11 años a cierre 2022 y estando en línea con el indicador a cierre del ejercicio predecesor.



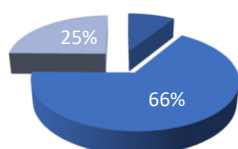
A nivel de distribución del colectivo en función de tipo de jornada de trabajo, este ejercicio 2022 ha sido el primero en el que se ha obtenido dicho dato, el cual sitúa en un 97% el colectivo que trabaja a jornada completa frente al 3% que lo hace de forma reducida, en una plantilla global a nivel de Grupo con una edad media de 42,89 años.



En cuanto a la distribución de plantilla por rango de edad y categoría profesional, tal y como se indica en los próximos gráficos y siguiendo la tendencia de los últimos ejercicios, el porcentaje mayor de colectivo a nivel de Grupo oscila entre los 30 y 50 años de edad y son los colectivos de MOD y MOI los que mayor porcentaje abarcan del total de la plantilla a cierre de ejercicio 2022.

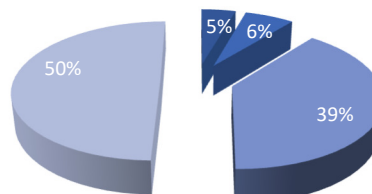
Distribución Plantilla por edad 2022 BATZ Group

■ <30 ■ 30-50 ■ >50



Distribución Plantilla por Categoría Profesional 2022 BATZ Group

■ Altos directivos ■ Mandos intermedios ■ Resto MOI ■ Resto MOD



(*) Los datos analizados a nivel de plantilla son todos a cierre de año.

Nº 17- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Tal y como se ha indicado previamente, si bien la volatilidad y situación del mercado y el impacto de variables externas ha llevado a tener que adaptar nuestra organización al nuevo escenario al que nos enfrentábamos, ello no ha implicado renunciar a nuestra apuesta por cuestiones como mantener la contratación estable, haciendo esto último que el nivel de antigüedad media a nivel de Grupo se mantenga en línea con el ejercicio predecesor.

En cuanto al nivel de rotación, precisamente en el escenario en el que nos movemos, donde la retención, captación y atracción del talento se convierte en una de las palancas clave en las políticas y prácticas en materia de gestión de personas y donde la competencia laboral para la captación de talento se vuelve cada vez más exigente, el seguimiento de este indicador se convierte en clave, en aras de asegurar un entorno profesional donde nuestras personas apuesten por su continuidad.

Así, el ejercicio 2022 finalizó con un indicador de 9%. Con el fin de definir acciones y prácticas que favorezcan la generación de un entorno favorable para la continuidad de nuestros trabajadores y trabajadoras, clave para la sostenibilidad de nuestra organización, es necesario el seguimiento continuo de dicho indicador.

Número de despidos	2022	2021
Por sexo		
Mujeres	72	15
Hombres	104	27
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	23	29
Entre 30 y 50 años	148	12
Mayores de 50 años	5	1
Por clasificación profesional		
Resto MOD	38	
Resto MOI	19	
Mandos intermedios	0	
Cargos directivos	2	

Debido a las características de algunas de las empresas que forman el Grupo BATZ, en la cual, 2 centros de trabajo son sociedades cooperativas, la remuneración va en función del resultado de la cooperativa, y es por tanto que entendemos que los datos a

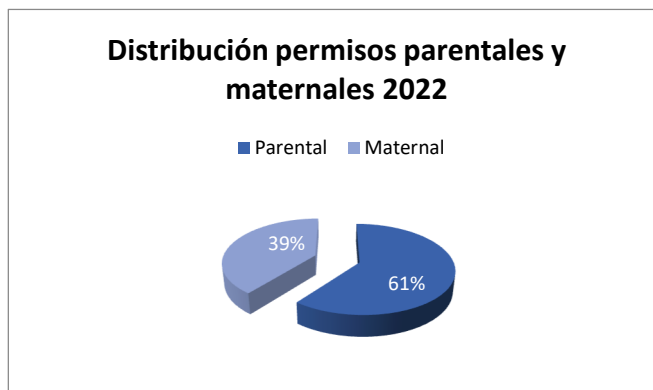
considerar para el cálculo del dato agregado de retribución media no son equiparables, así como no aporta información de relevancia en el análisis de este ítem.

6.2 ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

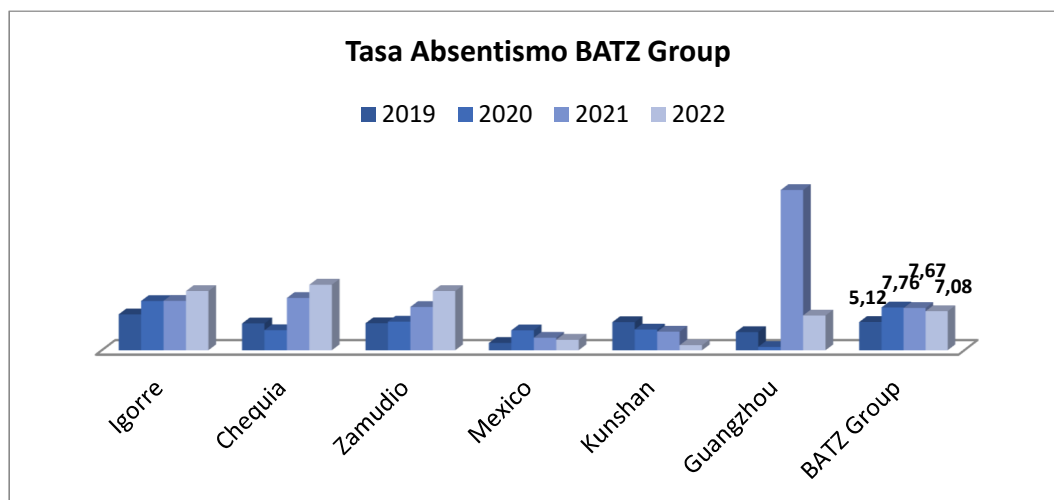
Nº 22- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

El fomento de la conciliación personal y laboral de nuestras personas es un hito clave a destacar en la gestión de nuestra organización. Más allá de los permisos tradicionales ligados a situaciones de maternidad y paternidad, en BATZ disponemos de herramientas que impulsan la flexibilidad horaria de entrada, salida y comidas, gestión y disfrute de horas extras, plus de trabajo realizado en días festivos, jornada reducida en periodo estival... entre otras. Todas ellas, se encuentran reguladas y recogidas tanto en la Política de horas extraordinarias y jornada flexible, como en los convenios colectivos y normativas internas de cada una de las plantas. Así mismo, destacar nuestra Política de conciliación laboral y familiar, documento que recoge mecanismos en materia de permisos, excedencias o reducciones de jornada. El porcentaje de empleados/as cubiertos/as por convenio colectivo es del 100%.

En este sentido, si bien se trata de un indicador sobre el que nuestra capacidad de incidencia como organización es baja, a continuación detallamos la distribución a nivel de Grupo de los permisos parentales y maternos en BATZ, los cuales indican que el porcentaje de personas acogidas a este tipo de permisos en 2022 en nuestra organización han sido en mayor medida de hombres.



Así mismo, parte indispensable del análisis de nuestra organización del trabajo parte por el seguimiento de la tasa de absentismo. El análisis del progreso de dicho indicador a nivel de Grupo refleja cómo el efecto de la pandemia poco a poco se está estabilizando, siendo el porcentaje de absentismo del ejercicio 2022 (7,08%) menor que el del ejercicio anterior. Las jornadas de absentismo han sido 1.120 (jornadas perdidas).



Fórmula de cálculo: % de absentismo = número de horas NO productivas / Horas totales trabajadas (considerando también permisos de trabajo, licencias, bajas por maternidad / paternidad,...)

Nº 20- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Si bien BATZ Group no cuenta con medidas específicas en materia de desconexión laboral, se trata de un aspecto en el que se incidió especialmente durante la época pandémica a través de píldoras informativas, dado el alto porcentaje de personas que estuvieron trabajando en remoto con motivo de la inestabilidad y realidad que aún se presentaba debido a la COVID-19. A través de dichas píldoras se pretendía proteger las horas de descanso de nuestras personas, en aras de evitar lo máximo posible el impacto a nivel conciliación personal y laboral.

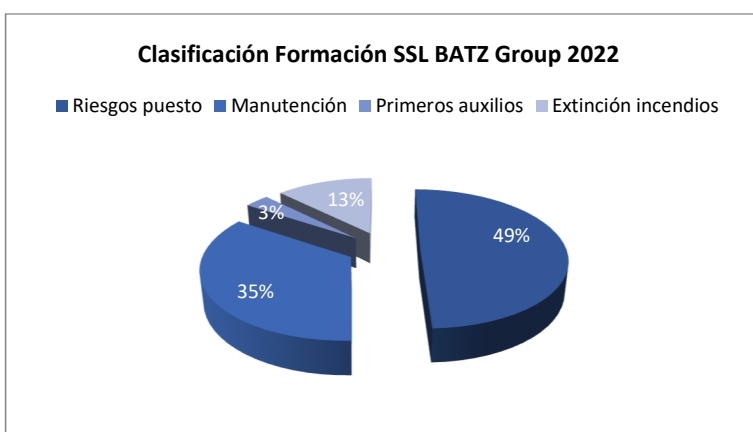
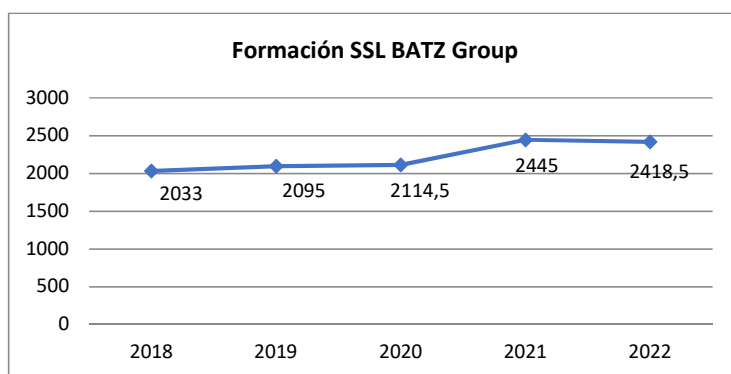
Nº 21- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

BATZ Group facilita el acceso de empleo a personas con discapacidad bien mediante contratación directa o bien subcontratando productos y servicios a centros especiales de empleo, tomando una u otra forma dicha colaboración en función del país en el que estemos desarrollando nuestra actividad. A cierre de diciembre de 2022 había 2 personas con discapacidad trabajando en el grupo. Habitualmente se subcontratan trabajos en empresas de discapacitados/as, como por ejemplo, Lantegi Batuak.

6.3 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Nº 23- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Durante el 2022 en BATZ hemos seguido apostando por la formación de nuestras personas en materia de Seguridad y Salud Laboral (en adelante, SSL) al considerarla eje estratégico para el cumplimiento exitoso de nuestros objetivos. Así, durante el ejercicio 2022 se han impartido un total de 2.418,5 horas en esta materia, cantidad de horas similar al del año pasado y siendo distribuida por sección de la siguiente manera:



En 2018, tomamos la decisión de adaptar nuestra certificación de SSL vigente basada en la OHSAS 18001, a la norma nueva internacional ISO 45001. En aquel momento, Batz fue una de las primeras empresas pioneras del grupo Mondragón en realizar esta adaptación y en 2021 se renovó el certificado, demostrando así a nuestras personas y clientes que la seguridad y salud es un valor intrínseco al ADN de nuestra cooperativa.

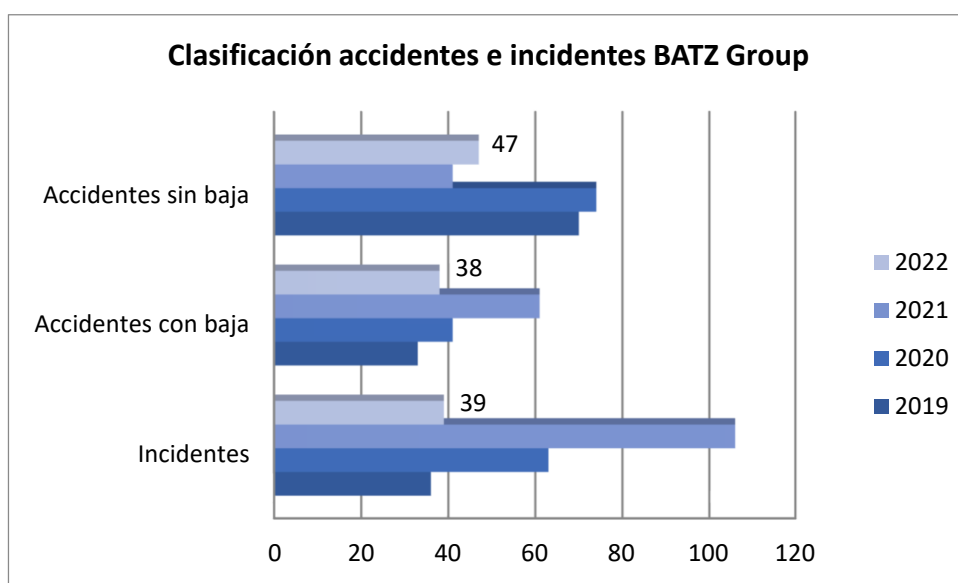
Así mismo como acciones a destacar en el 2022, podríamos citar el seguimiento de indicadores globales puestos en marcha en 2021 relativos a SSL comunes a todas a las plantas. Dicho proyecto nació como acción de mejora identificada en las auditorías periódicas que realizabamos junto a otros departamentos y que tenían como objetivo homogeneizar la SSL en todas las plantas de Grupo, además de una integración real de la SSL con el resto de áreas de la organización. En consecuencia, se desarrolló un panel de indicadores en tiempo real relativos a la accidentabilidad.

En BATZ facilitamos y aseguramos el desarrollo de las tareas y actividades de todas las personas que la integramos en un entorno seguro, controlando que se cumplen todos los requisitos de prevención, seguridad y ergonomía, y ofreciendo la formación y metodología necesaria para el correcto desempeño de nuestra actividad. En esta línea, tenemos implementado un sistema de gestión de los recursos en materia de seguridad y salud laboral certificado y un plan de prevención y riesgos laborales. De igual forma, disponemos de una Política de salud y seguridad laboral que se adapta a cada planta productiva.

Desarrollamos acciones de información, consulta y participación de los trabajadores y sus representantes específicas en materia de prevención, seguridad y salud. Dichas acciones se articulan a través de los comités de seguridad y salud laboral (CSSL) y delegados de prevención en las plantas, y en aquellas donde la ley no los exige, a través de servicios de prevención externos. Entre sus responsabilidades se encuentran la planificación de las actividades preventivas y la elección de equipos, instalaciones o procesos que conlleven la introducción de tecnologías que generen riesgos antes inexistentes, o que amplifiquen los existentes. El CSSL informará sobre cualquier otra acción que pueda tener efectos substanciales sobre la seguridad y salud de los trabajadores.

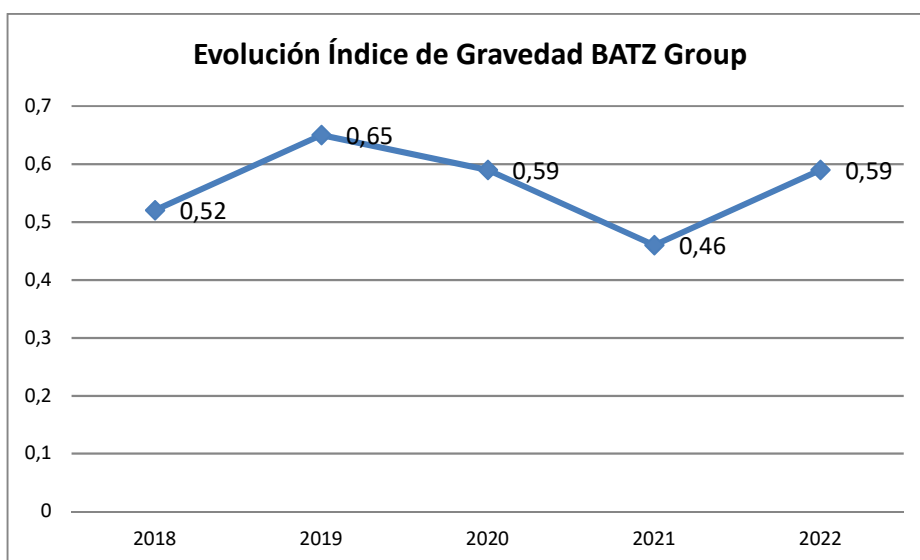
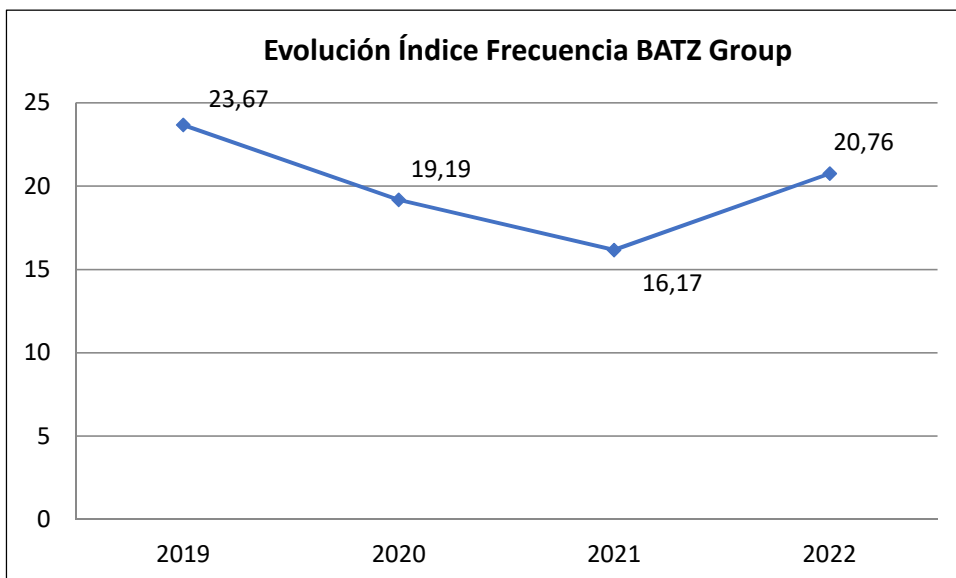
En cuanto a los indicadores relativos a siniestralidad, se adjunta a continuación un cuadro resumen con la evolución de la siniestralidad por tipo de suceso..

Clasificación de accidentes e incidentes Batz Group:



Evolución de los diversos índices de BATZ Group:

Detallamos a continuación la evolución del índice de frecuencia, en el que podemos ver como ha habido un cambio de tendencia respecto a años anteriores. En lo relativo a las jornadas perdidas por accidente, también se ha traducido en un cambio de tendencia, registrándose la misma tasa que en el año 2020.



(*) Cálculo de indicadores

Índice de Gravedad $(n^{\circ} \text{ jornadas perdidas} / n^{\circ} \text{ horas trabajadas}) * 10E3$

Índice de incidencia = $(\text{Núm. de accidentes en jornada de trabajo con baja} / \text{Núm. de empleados}) * 100.000$

Índice de frecuencia $(n^{\circ} \text{ accidentes} / n^{\circ} \text{ horas trabajadas}) * 10E6$

Disponemos de servicio médico y de enfermería propio en plantilla y acuerdos con mutuas y otras entidades de servicios médicos en todas nuestras ubicaciones. Además, promovemos campañas de salud y actividades para fomentar hábitos de vida saludable periódicamente, en concreto:

Campaña de detecciones de enfermedades crónicas, semana de la salud, campañas de vacunación (Influenza, TD, hepatitis, salud reproductiva, primeros auxilios), sesiones sobre nutrición, campaña contra el tabaquismo, carreras de la salud.

6.4 RELACIONES SOCIALES

Nº 24- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

La organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos, se define de acuerdo a la legislación de cada territorio. Para nosotros el respeto de la legislación sindical y laboral, las políticas de no discriminación, el cumplimiento del Código de Conducta, así como la seguridad y salud laboral son prioritarios.

Los canales, los objetivos y contenidos básicos de la comunicación interna en BATZ, así como los emisores que deberán facilitar la dinamización y eficacia de los procesos de comunicación interna de BATZ son de alcance global para todas sus empresas y filiales. No obstante a lo anterior, y dadas las diferencias culturales, organizativas y/o societarias de las empresas que conforman el Grupo, éstas podrán plantear la aprobación en los órganos correspondientes de canales adicionales de comunicación o ciertas adaptaciones de aplicación local que, en cualquier caso, respeten las líneas definidas en la política global de BATZ Group.

Ámbito institucional

Intranet Corporativa
Newsletter
Medios audiovisuales en zonas comunes
Plataforma BatzZmobile (BATZ Zamudio)
Tablón de anuncios
Kiosko de información (BATZ Mexicana)
Correo electrónico

Ámbito ejecutivo y de gestión

Reunión de colaboradores
Reuniones con la línea de mando
Plan de acogida
Encuesta de satisfacción
Despacho mando-colaborador
Evaluación del desempeño
Reuniones Kaizen diario
Comités periódicos de los sistemas de gestión

Canales propios de la cooperativa

Asamblea general
Sesiones informativas
Consejillos

El 100% de nuestras plantas cumplen con la legislación aplicable en cada uno de los países. En el caso de las cooperativas la propia idiosincrasia de las mismas, hace que no tengamos convenio colectivo, pero en su defecto contamos con estatutos y reglamentos internos que cumplen con la legislación que nos aplica, mejorando dicha legislación en muchos casos.

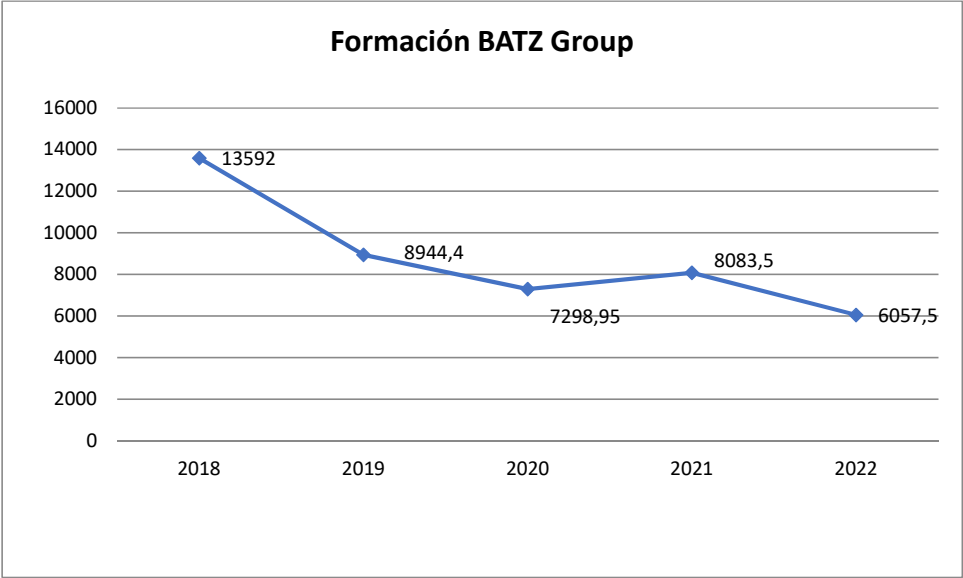
6.5 FORMACIÓN

Nº 25- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

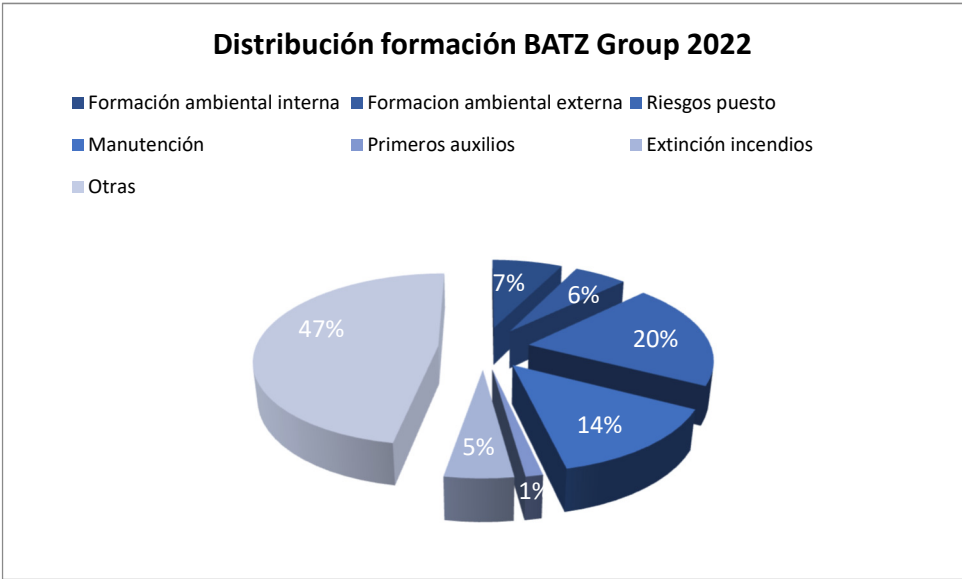
En un entorno tan dinámico como es el de automoción, en el que la gestión a través de procesos que favorezcan la retención se vuelve indispensable, el desarrollo de nuestras y nuestros profesionales se erige como eje fundamental de trabajo que nos permite adaptarnos a las necesidades reales y cambios que se producen en el mercado. Para ello, nos basamos en un sistema de identificación de las áreas a desarrollar (planes de formación y desarrollo), enmarcado dentro del Modelo de Gestión por Competencias, modelo que abarca desde la realización de descripciones de puestos, hasta la evaluación por competencias de las personas y su posterior desarrollo. La identificación de las áreas a desarrollar que posteriormente se integrarán en dichos planes de formación y desarrollo, contemplan no únicamente acciones de desarrollo de competencias técnicas, sino también transversales.

En BATZ se promueven acciones formativas que afectan a la totalidad de nuestra plantilla en idiomas, competencias corporativas y técnicas, y en sistemas de gestión, por destacar algunas.

En el gráfico incluido a continuación puede observarse que este año las horas de formación invertidas han sufrido una reducción importante derivado del ajuste de plantilla e incremento de ventas, y para la mejora de la cuenta de resultados



En cuanto a la distribución de dichas formaciones por áreas formativas, a continuación se detalla el peso relativo de cada una de ellas, siendo, tal y como indicábamos en el epígrafe correspondiente a Salud y Seguridad en el Trabajo, el área donde mayor inversión se ha destinado al respecto. Igualmente, destacar el incremento de formación destinada al área de Medio-ambiente, siendo el ejercicio con más horas destinadas a la formación en esta área de los últimos cuatro años, a pesar de la disminución de horas de formación total.



En estos momentos no es posible desagregar la información de la formación por categorías profesionales, pero en el informe del año que viene constará esa información.

6.6 ACCESIBILIDAD UNIVERSAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Nº 26- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Son varias las líneas de trabajo desarrolladas por BATZ Group en torno a la empleabilidad, integración y apoyo a colectivos con capacidades diferentes.

Por un lado, y tal y como indicábamos anteriormente, en BATZ facilitamos el acceso de empleo a personas con discapacidad bien mediante contratación directa o bien subcontratando productos y servicios a centros especiales de empleo. Por otro, colaboramos con asociaciones e iniciativas para el fomento de la integración social y laboral tal y como se detalla en el apartado Sociedad de este informe.

6.7 IGUALDAD Y DIVERSIDAD

Nº 18.+ 19- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

BATZ Group apuesta por el bienestar económico, la diversidad y el desarrollo de las personas que trabajan en él. Por eso, garantiza la transparencia retributiva entre sus empleados y la ausencia de discriminación en materia de salarios por razón de sexo, trabajando por establecer una efectiva igualdad remunerativa entre mujeres y hombres en base a políticas de promoción interna, de selección y desarrollo, así como la aplicación de un modelo de profesiones, marco donde se integran las distintas profesiones, su descripción y el rango retributivo.

De este modo, la brecha salarial durante el 2022 se situó en el 4,18%, calculándose en base al Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres, tal y como se indica en la fórmula detallada a continuación:

$$(M-F) / M \times 100\%$$

M Promedio de tasa de pago por hora masculino
F Promedio de tasa de pago por hora femenino

Si bien la brecha salarial se trata de una variable sobre la que seguir trabajando, no sólo a nivel institucional si no también a nivel organizacional mediante la definición de políticas y herramientas que aseguren una efectiva igualdad de trato en este ámbito, cabe destacar que el indicador de BATZ Group se sitúa por debajo de las tasas existentes en la actualidad tanto en la Comunidad Autónoma de Euskadi, en torno al 17,9%, como a nivel estatal, en torno al mismo 18,7% (fuente: INE).

Nº 27- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

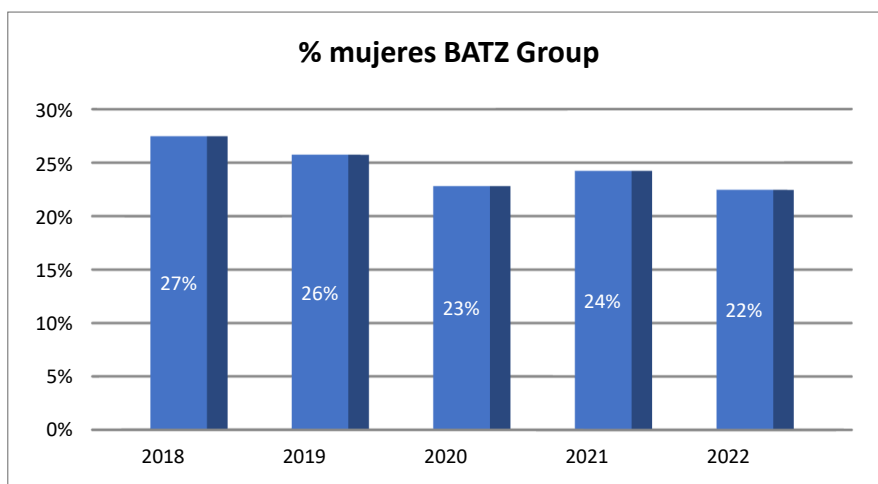
Somos un proyecto que nació como cooperativa y que en la actualidad tiene presencia mundial y carácter multicultural. Un grupo global, en el que tiene cabida la diversidad de las personas que lo integramos. De acuerdo con lo anterior, y tal como se explicita en nuestro Código de conducta, nos comprometemos expresamente a no discriminar por cuestiones de raza, religión, sexo, edad, nacionalidad, orientación sexual, identidad de género, estado civil, discapacidad o cualquier otra circunstancia susceptible de ser fuente de discriminación.

Así, reconocemos e incentivamos el esfuerzo y el trabajo mediante políticas de promoción interna, políticas de selección y desarrollo, políticas de conciliación laboral y familiar y la aplicación de un modelo de profesiones. Tenemos muy interiorizado que la promoción se fundamenta en el mérito, la capacidad y el desempeño individual de las personas.

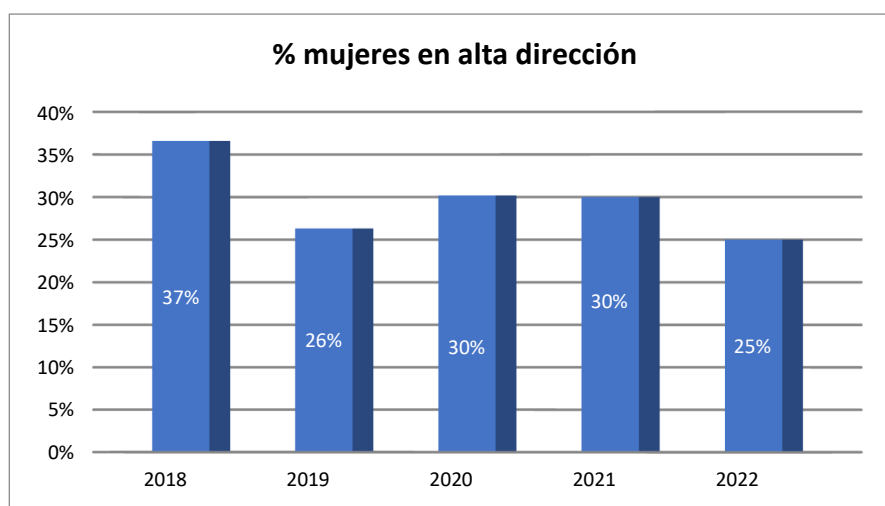
Así mismo, disponemos de un Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo, protocolo que ha sido renovado en 2022, donde se recogen procedimientos y recursos para la prevención y atención, en su caso, de los posibles casos de acoso sexual o por razón de sexo que pudieran darse en BATZ.

En el caso concreto de BATZ Mexicana, además, seguimos trabajando estrechamente con el Gobierno del Estado y manteniendo el reconocimiento de Empresa Incluyente que ya nos fue otorgado en 2019.

Cabe hacer una revisión a los indicadores a los que BATZ Group hace seguimiento en esta materia, los cuales pueden verse reflejados a continuación. A nivel de colectivo femenino en nuestra organización, el porcentaje de mujeres en BATZ Group asciende a un 22,45%, situándose por debajo de los datos de años precedentes.



Si trasladamos dicho análisis a posiciones de alta dirección a nivel de Grupo (entendiendo como alta dirección todas las posiciones que componen los Comités de Dirección tanto a nivel de Grupo como a nivel local) el porcentaje de presencia femenina se sitúa en un 25%.



(*) Todas las políticas y su descripción en punto 2 Políticas

Plan de igualdad

En el cumplimiento del marco legal vigente para la igualdad de hombres y mujeres, en 2013 llevamos a cabo un diagnóstico de igualdad externo en la matriz del grupo, con un resultado muy satisfactorio en cuanto a cumplimiento de requisitos en este ámbito. Dicho diagnóstico trajo consigo la elaboración de un plan de acciones concretas, así como la constitución de un comité de igualdad. Este comité lo constituyen miembros de diversas áreas de los negocios, tiene vigencia cuatrienal y se reúne con periodicidad anual. En 2022 se ha procedido a actualizar el comité, y se ha dado continuidad a las líneas de trabajo ya fijadas.

Las acciones del Plan de Igualdad se dividen en tres ejes: valores, gestión de personas y comunicación. Se trata de un plan circunscrito a la matriz, pero cabe destacar que BATZ cumple con los principios legislados al disponer de un plan de gestión avanzado, un mapa de profesiones, y todo ello porque la igualdad (de todo tipo) es un hito muy interiorizado dentro de todo el Grupo.

Estas acciones se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030 de Naciones Unidas



VII. DERECHOS HUMANOS

Nº 28- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Nuestro código de conducta

BATZ Group cuenta con un código de conducta desde 2017. Es más que un documento donde se recogen diversas normas y procedimientos que regulan el comportamiento responsable de todas las personas que formamos BATZ. El código de conducta pretende consolidar una cultura empresarial que ya existía en BATZ Group, construida sobre nuestros valores inherentes a la compañía. El cumplimiento del Código se basa en la cooperación, confianza y respeto, así como en el trato confidencial de todas las comunicaciones entre las personas que representan al grupo BATZ y los terceros con los que se relaciona.

Dicho Código de conducta se encuentra enmarcado dentro de nuestro Programa de cumplimiento o Compliance. **Conjunto de procedimientos y buenas prácticas adoptados por BATZ para identificar y clasificar los riesgos operativos y legales** a los que nos enfrentamos y establecer mecanismos internos de prevención, gestión, control y reacción frente a los mismos.

Tal y como venimos comentando a lo largo de este documento, las organizaciones hemos tenido que hacer frente a importantes cambios que también han afectado a las expectativas que tienen sobre nuestro proyecto los grupos de interés con los que nos relacionamos. Por este motivo, en 2021 se revisó nuestro Código de conducta prestando especial atención a:

- Los posibles cambios derivados de la Ley como normas penales, mercantiles, fiscales, laborales, administrativas, sectoriales....
- La actualización de las directrices, políticas y demás normativas internas de la empresa que llevamos a cabo durante 2021.

En grandes titulares, y aunque la versión anterior ya los contemplaba, en el nuevo documento se explicitó más en detalle nuestro alineamiento con y mecanismos de cumplimiento con la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas, Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y líneas directrices de la OCDE. Ambos ámbitos cada vez más demandados por nuestros grupos de interés, y en especial, por los OEMs con los que nos relacionamos.

Ámbito de aplicación



El Código de Conducta es de aplicación en todo el grupo BATZ a nivel GLOBAL, sin perjuicio del respeto a cualesquiera legislaciones locales que puedan reforzar los requisitos mínimos y de obligado cumplimiento que en él se describen.

Personas a las que aplica el Código



Todas las personas del grupo BATZ, incluidas las Sociedades Controladas por BATZ, S. Coop.

Comunicación del Código



La comunicación de nuestro Código de conducta se realiza a todas las Personas de nueva integración en BATZ Group mediante el Plan de Acogida establecido a tal efecto. Para el Personal integrado a la fecha de aprobación del Código de conducta, se procedió a su despliegue a lo largo del 2022 a través de reuniones, la intranet y newsletter corporativas en cada planta. Respecto a terceros, la divulgación del Código de Conducta se realiza a través de la web o de publicaciones específicas, tal y como se procedió con la versión anterior. Es responsabilidad de la Gerencia de cada Sociedad Controlada asegurarse de que se da una divulgación efectiva del Código de conducta.

El Comité de Cumplimiento



El Comité de Cumplimiento de BATZ, presidido por la Dirección de Cumplimiento de (Compliance Officer), tiene competencia en todas las materias propias de la función de cumplimiento. En paralelo a la actualización del documento, también se procedió a la constitución de un nuevo comité.

Incumplimiento y comunicación al Canal Ético



El incumplimiento del Código constituye una infracción del Compliance Program, y puede dar lugar a sanciones laborales o societarias, sin perjuicio de las sanciones administrativas o penales correspondientes.

Para facilitar el cumplimiento del Código de Conducta, existe un Canal Ético, confidencial e interno, a través del cual:

- Se gestionan las posibles dudas sobre la interpretación o aplicación práctica del Código de Conducta.
- Se comunican posibles infracciones de este Código.

Toda Persona perteneciente a BATZ que tenga conocimiento de un Área de Mejora o Incumplimiento de este Código de Conducta o de los Protocolos que lo desarrollan deberá comunicarlo directamente a la Dirección de Cumplimiento, a través del Canal Ético.

El comunicante será informado sobre los avances relacionados con la comunicación realizada al Canal Ético.

Durante 2022 no se ha recibido ninguna comunicación que aplique al cumplimiento de este código.

En relación al canal ético, para este año 2023, tenemos el objetivo de mejorar el proceso o canal de denuncias para cumplir con la ley, de tal forma que sea anónimo (incluso para el responsable de compliance).

Nº 29- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Principios que guían el comportamiento de todas las personas que formamos BATZ

Prohibición de trabajo forzoso y política de contratación

El Grupo BATZ no tolera el trabajo forzoso u obligatorio de ningún tipo de acuerdo con las Normas Laborales Básicas de la OIT.

BATZ Group no utiliza ni recurre, directa o indirectamente, al trabajo obtenido forzando la voluntad de la Persona mediante amenazas, castigos, privaciones, aplicación de fórmulas de esclavitud o semiesclavitud o a través de cualesquiera otras violaciones de los Derechos Humanos y se sigue una política de contratación laboral de acuerdo con la legislación vigente, incluyendo, de conformidad con la misma, todo aquello que dé derecho a la protección social, que ponga de manifiesto un compromiso con el empleo estable y de calidad, y que establezca una política retributiva para satisfacer un nivel de vida digno.

El Grupo BATZ se opone al uso de trabajo forzoso o ilegal de cualquier tipo en sus actividades comerciales.

El Grupo BATZ:

- No hará uso de la fuerza .²
- No obligará a sus empleados a que realicen trabajos forzados o de esclavitud.

BATZ Group atiende las expectativas y necesidades de las Personas con el ánimo de lograr un adecuado equilibrio entre su vida privada y profesional, buscando que estas medidas no se desvinculen de la competitividad de la organización, prestando especial atención a las obligaciones de las personas relativas al cuidado de personas dependientes.

Prohibición de tráfico de seres humanos y protección de los ciudadanos extranjeros

El Grupo BATZ asume la protección de los ciudadanos extranjeros a través del cumplimiento de la normativa de extranjería correspondiente.

Las Personas que integran el Grupo BATZ no colaborarán en que una persona que no sea nacional de un Estado de la Unión Europea entre, permanezca o transite en el Estado de un modo que vulnere la legislación aplicable sobre la entrada o tránsito de extranjeros.

En el caso de que se detecte algún hecho relacionado con el presente apartado, se pondrá en conocimiento del Comité de Cumplimiento para analizar las causas y definir las acciones correctoras y preventivas pertinentes.

Prohibición de trabajo infantil y protección de menores

La protección de menores es un Principio Ético del Grupo BATZ que implica no recurrir al trabajo infantil, entendiéndose este como el trabajo que priva a los menores de su niñez, su potencial y su dignidad, y que es perjudicial para su desarrollo físico y psicológico.

A su vez, por trabajo infantil se entenderá la prohibición de emplear a menores que no hayan alcanzado la edad mínima legal para trabajar. El Grupo BATZ garantizará que los trabajadores legalmente jóvenes que no hayan cumplido los 18 años no trabajen de noche o en horas extraordinarias y que estén protegidos contra las condiciones de trabajo que sean perjudiciales para la salud, seguridad o desarrollo, de acuerdo con el Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138) y de acuerdo con la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea 2012/C 326/02.

El Grupo BATZ no contratará a menores ³ y contará con un registro en el que conste la fecha de nacimiento de todos los trabajadores. En el caso de que se detecte la presencia de algún menor en nuestras plantas, se pondrá en conocimiento del Comité de Cumplimiento para la rescisión del correspondiente contrato y, asimismo, se analizarán las causas y se definirán las acciones correctoras y preventivas pertinentes.

² Se considera trabajo forzoso toda aquella tarea que se realiza bajo amenaza de castigo o confiscación de pertenencias (tales como DNI, pasaporte, etc.) y para la cual la persona no se ha prestado voluntaria.

³ De acuerdo a la Convención sobre la edad mínima de trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT - ILO) de 1973, se considera niño a toda persona con una edad inferior a 15 años, excepto en los casos en los que las leyes locales consideren una edad superior o escolarización obligatoria, en cuyo caso se aplicará la mayor edad.

Las legislaciones locales pueden permitir el empleo de personas entre 13 y 15 o 12 y 14 años de edad en tareas que:

- No dañen la salud o el desarrollo del menor; y
- No perjudiquen la asistencia a la escuela o programas de formación.

El Grupo BATZ garantizará que las tareas de los trabajadores jóvenes no interfieran con su asistencia al colegio y respetarán que el tiempo total de trabajo y de escolarización de los jóvenes trabajadores no deberá superar las 10 horas.

Igualdad y entorno de trabajo respetuoso

BATZ Group tiene como objetivo crear un entorno de trabajo en el que imperen la confianza y el respeto mutuo, para lo que todas las Personas promoveremos, en todos los niveles profesionales, unas relaciones basadas en el respeto mutuo, la integridad, la cordialidad, la confianza y la colaboración y el esfuerzo en el trabajo en equipo, propiciando un ambiente laboral respetuoso entre compañeros, responsables directos y personas a cargo, a fin de lograr un clima de trabajo positivo.

Mantenemos una política de selección rigurosa y objetiva, atendiendo exclusivamente a los méritos académicos, personales y profesionales de los candidatos y a las necesidades de BATZ Group.

Los programas de formación de BATZ Group garantizan la igualdad de oportunidades y de desarrollo de la carrera profesional y contribuyen activamente a la consecución de los objetivos del Grupo. Asimismo, la promoción se fundamenta en el mérito, la capacidad y el desempeño individual de las Personas.

De acuerdo con lo anterior, nos comprometemos expresamente a no discriminar por cuestiones de raza, religión, sexo, edad, nacionalidad, orientación sexual, identidad de género, estado civil, discapacidad o cualquier otra circunstancia susceptible de ser fuente de discriminación.

Libertad de asociación, negociación colectiva y actividades externas

El Grupo BATZ respeta el desempeño de actividades sociales y públicas por parte de las Personas que lo integran, siempre que no interfieran en su actividad profesional.

El Grupo BATZ respeta el derecho de sindicación, la libertad de asociación y negociación colectiva en el ámbito laboral. La vinculación de las personas con partidos políticos o con otro tipo de entidades, instituciones o asociaciones con fines públicos se realizará de tal manera que quede claro su carácter personal, evitando así cualquier relación con el Grupo BATZ.

Privacidad, uso de datos de carácter personal y confidencialidad

BATZ Group respeta el derecho a la intimidad de las Personas, en todas sus manifestaciones, así como las comunicaciones personales de las Personas a través de Internet y demás medios de comunicación. En particular, se respetará la privacidad y confidencialidad de los datos de carácter personal. El acceso a los datos personales está limitado a cierto personal de la empresa que cuenta con la debida autorización, a los que se les exigirá la firma de un Acuerdo de Confidencialidad.

En consecuencia, BATZ Group se compromete a no divulgar datos de carácter personal salvo consentimiento de los interesados y en los casos de obligación legal o cumplimiento de resoluciones judiciales o administrativas. Los datos de carácter personal en ningún caso podrán ser tratados para fines distintos de aquellos legal o contractualmente previstos.

Clientes y proveedores

El Grupo BATZ utiliza criterios basados en la sostenibilidad y la responsabilidad social en sus procesos de selección de suministradores, promocionando la aplicación de prácticas socialmente responsables a través de la cadena de suministro de la organización. Todas las personas deberán aplicar en los procesos de selección de proveedores y clientes criterios de calidad, oportunidad, coste y sostenibilidad, actuando siempre en defensa de los intereses del Grupo BATZ. Esta obligación afecta de modo especial a quienes tengan que tomar decisiones sobre contratación de suministros y servicios y a los que decidan las condiciones económicas de las operaciones con Clientes.

El Grupo BATZ cuenta con una Política de Sostenibilidad de Proveedores que contiene los requisitos mínimos que los proveedores del Grupo BATZ deben tener en atención a la ética corporativa, la protección medioambiental, la conservación de recursos, los Derechos Humanos y los estándares sociales, y establece que el cumplimiento de este Código de Conducta es obligatorio para todos los proveedores del Grupo BATZ.

Para las relaciones con Proveedores, Personas Asociadas y Clientes es aplicable la Política Anticorrupción establecida en el apartado 5.3 de este Código.

En consecuencia, no podrán darse ni recibir cualquier forma de soborno o comisión en relación con los Proveedores, Personas Asociadas o Clientes ni podrán darse ni recibirse cualquier tipo de ventaja ilícita a las personas de otras empresas que tengan responsabilidad para la adquisición o contratación de bienes o servicios, con el fin de que, incumpliendo sus deberes y la legislación, se decanten por la adquisición de los servicios o productos del Grupo BATZ.

Durante 2022, no sé ha recibido ninguna comunicación ni denuncia a través de los canales establecidos para este fin.

Estas acciones se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030 de Naciones Unidas



VIII. CORRUPCIÓN Y SOBORNO

Nº 30- *Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad*

Las relaciones con las Autoridades, los Organismos Reguladores y las Administraciones Públicas se plantearán bajo los principios de cooperación y transparencia.

BATZ Group cumple con sus deberes ante las diversas Administraciones Públicas, en particular, con la Hacienda Pública, la Seguridad Social y aquéllas respecto de las cuales se perciban subvenciones.

Corrupción

BATZ Group está en contra de la corrupción, en todas sus formas, y de influir de forma ilícita sobre la voluntad de personas ajenas a BATZ Group para obtener algún beneficio o ventaja. La extorsión y el soborno están expresamente prohibidos, incluyendo el ofrecimiento o promesa, directa o indirecta, de cualquier tipo de ventaja ilícita, así como el tráfico de influencias.

Las prohibiciones establecidas en este apartado se extienden también a personas estrechamente vinculadas por lazos familiares o de amistad al particular, autoridad o funcionario público correspondiente.

Política de regalos

Los regalos u obsequios están destinados a promover la imagen de marca de BATZ Group. Ni el personal directivo ni el resto de personas que integran el grupo BATZ podrán ofrecer, conceder, solicitar o aceptar, directa o indirectamente, regalos, invitaciones, favores o compensaciones, en metálico o en especie, cualquiera que sea su naturaleza para obtener fines no legales o contrarios al Código de Conducta.

Exportaciones

En el marco del control de exportaciones, el intercambio transfronterizo de bienes está sujeto a prohibiciones, restricciones aprobadas de autoridades u otras medidas de supervisión.

En las actividades de importación y exportación el Grupo BATZ cumple con todas las normas relativas a importación y exportación de bienes, servicios e información impuestas por la legislación aplicable así como por la normativa interna del Grupo BATZ y la normativa externa impuesta por los demás operadores, y todos sus proveedores tienen el deber de cumplir con las mismas.

Está absolutamente prohibido realizar negocios con personas o empresas que figuren en listas oficiales de sanciones de los países correspondientes, independientemente del proceso de entrega. Quedan expresamente prohibidas las actuaciones que puedan estar relacionadas con el contrabando.

A la hora de tomar decisiones en relación la importación y exportación de bienes y servicios se examina debidamente si esta decisión puede estar sujeta al control de exportaciones. En caso de duda, se solicita asesoramiento a la Dirección de operaciones.

Prevención de falsificación de piezas

El Grupo BATZ desarrolla, implementa y mantiene métodos eficaces y procesos apropiados en sus productos para reducir al mínimo el riesgo de introducir piezas y materiales falsificados en los productos que entrega.

Subvenciones

La solicitud de subvenciones por parte de cualquiera de las sociedades de BATZ Group será siempre supervisada por el Área Corporativa Financiera del grupo, quien velará por la correcta aplicación de la normativa correspondiente, contando con asesoramiento externo para la gestión y asegurando la correcta justificación de las mismas a través de las auditorías externas.

Se asegurará que las ayudas solicitadas o recibidas de las Administraciones Públicas reciben un uso adecuado, evitando falsear las condiciones para su obtención o darles un uso distinto a aquél para el que fueron otorgadas.

Prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo

BATZ Group cumple con las disposiciones nacionales e internacionales sobre blanqueo de capitales y financiación del terrorismo que le son aplicables.

Se aplican medidas de identificación de clientes, información y control interno establecidos al efecto y se presta la máxima colaboración con las autoridades competentes.

Con el objeto de prevenir y evitar la realización de operaciones de blanqueo de capitales o de financiación del terrorismo proveniente de actividades delictivas o ilícitas, las Personas deberán prestar especial atención a la prevención de conductas que pudieran estar relacionadas con dichos comportamientos ilícitos.

Los Conflictos de Interés

BATZ Group considera que la relación con las Personas que la integran debe basarse en la lealtad que se deriva de los intereses comunes en aquélla. En consecuencia, las Personas deben evitar cualquier situación de Conflicto de Interés.

Actividad política.

Cualquier Persona del grupo BATZ tiene el derecho de participar a título individual en asuntos políticos pero su participación en política no guardará relación con el Grupo.

Ninguna sociedad de BATZ Group podrá financiar ilegalmente a candidatos ni a partidos políticos.

Está estrictamente prohibido acceder a fondos y créditos de origen público sin la previa autorización de la Dirección Financiera del grupo BATZ.

Durante 2022, no sé ha recibido ninguna comunicación ni denuncia a través de los canales establecidos para este fin

Estas acciones se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030 de Naciones Unidas



IX. SOCIEDAD

9.1 COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Nº 31- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Ha pasado más de medio siglo desde que BATZ asumió el compromiso de ser una empresa socialmente responsable y comprometida con todo su ecosistema. Un grupo industrial que atiende a las necesidades del presente sin comprometer el futuro. Pero sobre todo, un proyecto que nació como cooperativa y que ha sabido conjugar expansión y carácter global con el arraigo y compromiso para con la transformación socio-económico de su entorno.

Generando riqueza en nuestro entorno

Promovemos iniciativas para el desarrollo económico y social desde el respeto a las comunidades en las que nos encontramos integrados, promoviendo, directa e indirectamente, la formación y cualificación de las personas así como impulsando la actividad económica que se localiza en nuestro entorno más cercano. Iniciativas, todas ellas, alineadas con los objetivos definidos en la agenda 2030 de desarrollo sostenible.

ALGUNAS DE LAS INICIATIVAS SOCIALES Y COLABORACIONES DE BATZ GROUP	
Compromiso con la cultura y el deporte	Apoyamos y fomentamos iniciativas relacionadas con el deporte y la cultura mediante el patrocinio y la organización de actividades tanto culturales como deportivas.
Compromiso con la conciliación laboral y personal	Promovemos la conciliación de la vida profesional y personal no sólo de nuestro talento interno, sino también participando en iniciativas externas como Red Denbora Sarea y Fundación Novia Salcedo, entre otras.
Compromiso con la integración social y laboral	Mundukide DYA Fórmula Student Fundación Aladina Asociación Desarrollo Comunitario Gazteleku Asociación Dislexia Dislebi Asociación esclerosis múltiple Bizkaia Adembi Fundación Kukumiku
Compromiso con el desarrollo de nuestro entorno	Fundación Errota
Otras iniciativas	Basque House Association Participación de Batz Mexicana en la limpieza de exteriores del Relleno Sanitario "San Juanico", área con un gran impacto ambiental, para la recogida de residuos no peligrosos.

La divulgación como motor de generación de valor

En BATZ apostamos por generar valor e impulsar el desarrollo de nuestro entorno a través de la transferencia de nuestro conocimiento ya que creemos firmemente en que la comunicación de éste configura un pilar decisivo para la creación de lazos con nuestro entorno y colaborar en su desarrollo económico-social.

PARTICIPACIÓN JORNADAS Y EVENTOS
Fundación ERROTA
BASQUE ECODESIGN CENTER
AIC
APD
CEBEK
CRE100DO
HEGAN (BASQUE AEROSPACE CLUSTER)
ERKIDE
BAI EUSKARARI ELKARTEA
Automobilový klastr MS kraje
Klub personalistů MS kraje
Ekokom
CEARC
AVEQ QUÍMICA
Spanish Chamber
Automotive Group
Aderiac
Comité de RRHH del Parque Industrial Tres Naciones
Comité de Seguridad de Aderiac
Comité de Capacitación de Aderiac
Comité de Relaciones Laborales de Aderiac
Comité de ayuda mutua Parque industrial tres naciones

Apostando por los profesionales del futuro

La continua transformación del sector, hace que evolucionen muy rápido los requerimientos en las cualificaciones necesarias, tanto de los profesionales actuales como de los que se incorporarán al sector en el futuro. Sin duda, la capacitación y captación de talento se presenta como otro de los grandes retos a los que nos enfrentamos la industria en general.

En BATZ llevamos a cabo acciones para favorecer el acceso de los jóvenes a su primer empleo así como para mejorar nuestro posicionamiento entre los mismos de cara a atraer perfiles que compartan nuestra misión, visión y valores. En este sentido, además de participar en ferias y foros de empleo, BATZ realiza una intensa labor de divulgación y desarrollo del talento colaborando con programas de formación, innovación y capacitación en todos los países en los que nos encontramos presente, abarcando desde la Formación Dual hasta proyectos como el de Formula Student en el que estudiantes de ingeniería desarrollan un coche monoplace que compite en circuitos internacionales. Así mismo, acogemos asiduamente visitas de centros de formación, capacitación y universidades.

PARTICIPACIÓN JORNADAS Y EVENTOS	
Mar'22	Úřad práce (Labor Authority)
Abr'2022	20 aniversario del plan de Euskera
Sep'22	2022 Vysoká škola báňská TU (university)
Nov'22	2022 Basque Circular Summit

Aportaciones a asociaciones sin ánimo de lucro

APORTACIONES	
Basque House	RMB 2.262
Fundación ERROTA	Donación instalación fotovoltaica sensorizada
Igorreko Eskola	Donación equipos informáticos
CLUB DEPORTIVO ELORRIO	4.000 €
ASOCIACION DALACANDELA	6.000 €
ONGI ETORRI ERREFUXIATUAK BIZKAIA	6.000 €
ASOCIACION VASCA DE MINUSVALIDOS BIDAIDEAK	6.000 €
ASOCIACION SEGUNDA OPORTUNIDAD ANIMALES SIN HOGAR	2.000 €
WOP	1.418 €
AZEBARRI KULTURA ELKARTEA	2.000 €
CLUB DEPORTIVO SALESIANOS DEUSTO	4.000 €
CLUB LUTXANA ARRAUN ELKARTEA	6.000 €
ASOCIACION DESARROLLO COMUNITARIO GAZTELEKU NORTE ELKARTEA PROMOCION DEPORTIVA	2.000 €
ASOCIACION SUNU GAAL	6.000 €
ASOCIACION ADEMBI	6.000 €
ASOCIACION MADRES Y PADRES CEP ARANGOITI	2.000 €
ASOCIACION PARKINSON ASPARBI	6.000 €
ASOCIACION DISLEXIA DISLEBI	6.000 €
ASOCIACION NIÑOS CON ENFERMEDADES HEPATICAS	6.000 €
CLUB BALONCESTO MUNGIA	4.000 €
CLUB DEPORTIVO UR DANETA	4.000 €

ASOCIACION ANIMALISTA GUREAK	2.000 €
ASOCIACION SOINU HAIZEAN	2.000 €
ASOCIACION TIEMPO LIBRE NUESTRO CLUB	2.000 €
FUNDACION KULUMIKU	2.000 €
INTEGRAME DOWN, A.C.	MXN 651,16

X. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

Nº 32- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

En 2021 lanzamos nuestra nueva política de proveedores, documento donde se explicitaban los requisitos mínimos que deben cumplir en cuanto a **ética corporativa, protección ambiental, conservación de recursos, derechos humanos y estándares sociales**. Se espera que todos ellos **cumplan con todos los requisitos legales aplicables** en esos aspectos y eviten incidentes o condiciones que puedan resultar un incumplimiento legal.

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL, SOCIAL Y DE BUEN GOBIERNO

Los proveedores y toda su cadena de suministro deben adoptar prácticas ambientales que sean sostenibles, responsables y que promuevan la **conservación de los recursos naturales** y las materias primas. Solicitamos un **sistema de gestión medioambiental** preferentemente certificado mediante una norma internacional como ISO 14001 o EMAS.

Deberán asegurar que sus productos, procesos y cadena de suministro minimicen el uso de los recursos naturales de manera responsable, incluida la gestión del agua, la reducción de la generación de residuos, la mejora de la eficiencia energética y la reducción de la huella de carbono de sus operaciones. Para ello, los proveedores deben **implementar medidas efectivas para reducir sus emisiones directas e indirectas de CO₂**, comenzando por utilizar energías limpias y mitigando las emisiones de efecto invernadero relacionadas con el transporte.

Nuestros proveedores deben identificar las sustancias restringidas legislativamente **garantizando las declaraciones de sustancias y materiales** acorde a las leyes relativas a productos, ej. REACH (Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de Productos Químicos), RoHS (Restricción de Sustancias Peligrosas), ODS (Sustancias que Agotan la Capa de Ozono), WEEE (Desechos de Equipos Eléctricos Electrónicos), Directiva de Baterías, Directiva sobre Vehículos al Final de su vida útil, etc.

Nuestros proveedores cumplirán con los requisitos legales establecidos para el **transporte de mercancías peligrosas**, como ADR, IATA DGR, Código IMDG, ADN, RID, etc.

El compromiso es utilizar en nuestros productos solo aquellas materias primas, cuya extracción, producción, transporte, comercio, procesamiento y exportación no contribuya directa ni indirectamente a abusos de derechos humanos, problemas de salud y seguridad, contaminación ambiental o infracciones de *Compliance*. Hemos establecido procesos de acuerdo con la "**Guía de diligencia debida de la OCDE para cadenas de suministro responsables de minerales de áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo**". Este compromiso es de obligado cumplimiento en toda la cadena de suministro. Todos nuestros proveedores, especialmente las fundidoras y refinerías, deben proporcionar una "Plantilla de reporte sobre minerales en conflicto" (3TG) desarrollada por la Iniciativa de Minerales Responsables (RMI) que garantice su gestión y evidencie la gestión sostenible de otros minerales como el cobalto, litio, cobre, etc.

Como parte de nuestro Modelo de Organización y Gestión (Programa *Compliance*) hemos definido un **Código de Conducta**, disponible en el portal de proveedores de BATZ. El cumplimiento de este Código es una obligación para los proveedores del Grupo BATZ; y se basa en la cooperación, la confianza y el respeto, así como en el tratamiento confidencial de todas las comunicaciones entre las personas que representan al Grupo BATZ y los grupos de interés con quienes está en contacto.

BATZ está comprometido con el **reconocimiento de los derechos humanos y las condiciones laborales** requiriéndoselo también a su cadena de suministro, es por eso que exige a los proveedores que traten a sus empleados con dignidad y respeto. De particular importancia es la prohibición del trabajo infantil, la esclavitud moderna, el acoso y la discriminación, o garantizar el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva.

Cada proveedor debe proporcionar a **todos los empleados un lugar de trabajo seguro y saludable** siguiendo la normativa y prácticas de seguridad y salud laboral, informando a la autoridad competente sobre accidentes y lesiones, así como equipos, prácticas o condiciones inseguras.

En BATZ llevamos a cabo una evaluación continua que estudia la evolución en materia de sostenibilidad, fortalezas y posibles debilidades de cada uno de los proveedores que forman o van a formar parte de nuestro panel, en base a la cual se procede a su homologación y clasificación. Esta evaluación continua permite identificar posibles riesgos, así como establecer medidas de mejora y planes de actuación conjuntos.

Principales líneas de actuación en 2022

Las principales líneas de actuación durante el periodo han continuado estando dirigidas a la optimización de la captura, gestión y análisis de los datos, lo que nos está permitiendo una mayor estandarización, integración, fiabilidad y agilidad en la gestión de nuestra cadena de suministro.

En este sentido, durante 2022 seguimos focalizados en avanzar en nuestro proyecto de estandarización tanto de componentes como de referencias de compra para diferentes proyectos, lo que va a suponer una gestión más simplificada tanto de proveedores, como número de referencias y stock, entre otros, y por tanto, una administración más integral, ágil, trazable y fiable de toda nuestra cadena.

XI. CONSUMIDORES

Nº 33- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Por nuestra actividad, BATZ Group no tiene contacto directo con los consumidores finales, sino sólo con fabricantes del sector, cumpliendo con los estándares definidos en la norma IATF 16949, considerada la norma internacional de sistemas de gestión de calidad más utilizada en la industria automovilística; minimizando los riesgos que nos plantea este nuevo entorno y garantizando la ciberseguridad en procesos y comunicaciones, en base al estándar de referencia internacional ISO 27001:2014.

Asimismo, y tal y como se explicita en nuestro Código de conducta, en BATZ Group respetamos los derechos de propiedad intelectual y propiedad industrial (derechos de autor, patentes, modelos de utilidad, diseños industriales, marcas, nombres de dominio y demás derechos) así como los secretos empresariales que ostenten los Clientes o cualesquiera otros terceros con los que nos relacionamos.

Nuestro sistema de gestión integral, políticas así como nuestra apuesta por el desarrollo de soluciones con mayores prestaciones y de mayor valor añadido, nos están permitiendo acompañar a los OEMs en este gran reto como es el de un nuevo concepto de movilidad conectada, más eficiente y respetuosa con el medioambiente. Nuestras propuestas en torno al aligeramiento, la aerodinámica activa o la mecatrónica, están permitiendo reducir las emisiones de CO2 de los vehículos de nuestros clientes, ganar en eficiencia y en consecuencia, cumplir con una normativa cada vez más restrictiva y responder a las expectativas de un consumidor que exige vehículos más respetuosos con el entorno.

Canales de comunicación

En BATZ, por ser un proveedor directo de los OEMs, tenemos un proceso claramente definido para actuar ante las reclamaciones de nuestros clientes, (*BS/PG-10.2-01-Actuación ante reclamaciones de cliente*), en el cual se define las etapas, responsabilidades, documentación y organización afectadas, con el propósito de:

- Dar una rápida respuesta ante cualquier reclamación de cliente sobre los requisitos de Calidad o contratos establecidos, minimizando el efecto de la desviación y garantizando su resolución.
- Asegurar un correcto análisis, de forma que consigamos identificar la causa raíz de la desviación que nos permita a su vez, establecer las acciones correctivas más efectivas.
- Registrar adecuadamente las desviaciones y las acciones correctivas correspondientes, ya sean temporales o definitivas, y su seguimiento y efectividad.
- Promover la colaboración y la comunicación entre las diferentes áreas afectadas para buscar y consolidar las soluciones permanentes a las desviaciones detectadas.
- La modificación y adecuación de la documentación, derivada de las acciones correctivas establecidas.

Además de lo anterior, BATZ Group pone a disposición de todas las partes interesadas un formulario en la web corporativa, a través del cual hacemos llegar sugerencias, quejas y reclamaciones.

XII. INFORMACIÓN FISCAL

Nº 34- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

BENEFICIOS OBTENIDOS PAÍS POR PAÍS

No se ofrece la información país por país por ser información sensible para la acción comercial del Grupo.

IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS PAGADOS

El importe de impuestos sobre beneficios pagados ha sido 259 miles de euros en el ejercicio 2022.

SUBVENCIONES PÚBLICAS RECIBIDAS

El importe de las subvenciones de carácter no reintegrable ha sido de 668 miles de euros en el ejercicio 2022.

Estas acciones se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030 de Naciones Unidas



DATOS DE CONTACTO

SEDE
Torrea Auzoa, 2.
48140 Igorre – Bizkaia – Spain
Tel.: +34 94 630 50 00
batz@batz.com

Consultar resto de ubicaciones [aquí](#)

XIII. TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD					
ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI	
Global	El estado de información no financiera consolidado incluirá la información necesaria para comprender: <ul style="list-style-type: none"> * la evolución, * los resultados y la situación del grupo, y * el impacto de su actividad respecto, al menos: <ul style="list-style-type: none"> * a cuestiones medioambientales * a cuestiones sociales, * al respeto de los derechos humanos * al respeto a la lucha contra la corrupción y el soborno, * así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y accesibilidad universal. 	---			
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: <ol style="list-style-type: none"> 1.) su entorno empresarial, 2.) su organización y estructura, 3.) los mercados en los que opera, 4.) sus objetivos y estrategias, 5.) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución. 	1	102-1	2-1	Nombre de la Compañía
			102-2	2-6	Actividades, marcas, productos y servicios
			102-3	2-1	Ubicación de la sede
			102-4	2-1	Ubicación de las operaciones
			102-6	2-6	Mercados servidos
			102-7	2-6 2-7	Tamaño de la organización
			102-14	2-22	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones
Políticas	Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá: <ol style="list-style-type: none"> 1.) los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos 2.) los procedimientos de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado. 	2	103	3-3	Enfoque de gestión de <u>cada ámbito, habrá que resaltar qué políticas internas tienen</u>

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI		Descripción GRI
Resultados de las políticas KPIs	<p>Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan:</p> <p>1.) el seguimiento y evaluación de los progresos y</p> <p>2.) que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.</p>	3	103	3-3	Enfoque de gestión de <u>cada ámbito</u>
Riesgos a CP, MP y LP	<p>Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y</p> <p>* cómo el grupo <u>gestiona</u> dichos riesgos,</p> <p>* explicando los <u>procedimientos</u> utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia.</p> <p>* Debe incluirse <u>información sobre los impactos que se hayan detectado</u>, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	4	102-15	2-12 2-25	Principales impactos, riesgos y oportunidades
			205-1		Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción
			413-1		Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
			407-1		Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo
			408-1		Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil
			409-1		Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI		Descripción GRI
KPIs	<p>Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad.</p> <p>* Con el objetivo de facilitar la comparación de la información, tanto en el tiempo como entre entidades, se utilizarán especialmente estándares de indicadores clave no financieros que puedan ser generalmente aplicados y que cumplan con las directrices de la Comisión Europea en esta materia y los <u>estándares de Global Reporting Initiative</u>, debiendo mencionar en el informe el marco nacional, europeo o internacional utilizado para cada materia.</p> <p>* <u>Los indicadores clave de resultados no financieros deben aplicarse a cada uno de los apartados del estado de información no financiera.</u></p> <p>* Estos indicadores deben ser útiles, teniendo en cuenta las circunstancias específicas y coherentes con los parámetros utilizados en sus procedimientos internos de gestión y evaluación de riesgos.</p> <p>* En cualquier caso, la información presentada debe ser precisa, comparable y verificable.</p>	5	102-54	Eliminar	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI
Cuestiones medioambientales	Global Medio Ambiente				
	<p>1.) Información detallada sobre los efectos actuales y previsible de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental;</p> <p>2.) Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales;</p> <p>3.) La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.</p>	6	103	3-3 2-23	Enfoque de gestión de <u>cada ámbito</u>
			102-11	Eliminar	Principio o enfoque de precaución
			201-2		Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático
			308-1		Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales
			308-2		Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
	Contaminación				
	<p>1.) <u>Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono</u> que afectan <u>gravemente</u> el medio ambiente;</p> <p>2.) Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica</p>	7	103	3-3 2-23	Enfoque de gestión de Emisiones// Biodiversidad
			305-5		Reducción de las emisiones de GEI
			305-6		Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI	
	específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.		305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire.	
	Economía circular y prevención y gestión de residuos				
	Economía circular	8		Enfoque de gestión de Efluentes y residuos// Economía circular	
			301-2	Insumos reciclados	
			301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	
	Residuos: Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos;		103	3-3	Enfoque de gestión de Efluentes y residuos
			306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.		103	3-3	Enfoque de gestión de Efluentes y residuos//Desperdicio de alimentos
	Uso sostenible de los recursos				
		9	303-1	Extracción de agua por fuente	
	El <u>consumo</u> de agua y el suministro de agua <u>de acuerdo con las limitaciones locales</u> ;		303-2	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	
			303-3	Agua reciclada y reutilizada	
		10	103	3-3	Enfoque de Gestión de Materiales
	<u>Consumo</u> de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la <u>eficiencia de su uso</u> ;		301-1	Materiales utilizados por peso o volumen.	
			301-2	Insumos reciclados	
		11	103	3-3	Enfoque de Gestión Energía
	<u>Consumo</u> , directo e indirecto, de <u>energía</u> , medidas tomadas para mejorar la <u>eficiencia energética</u> y el <u>uso de energías renovables</u> .		302-1	Consumo energético dentro de la organización	
			302-2	Consumo energético fuera de la organización	
			302-3	Intensidad energética	
			302-4	Reducción del consumo energético	

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI	
			302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	
	Cambio Climático				
	Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce;	12	103	3-3 2-23	Enfoque de gestión de Emisiones
			305-1		Emisiones directas de GEI (alcance 1)
			305-2		Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
			305-3		Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)
			305-4		Intensidad de las emisiones de GEI
			305-5		Reducción de las emisiones de GEI
			Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático;	103	3-3 2-23
	201-2				Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático
	Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	103	3-3 2-23	Enfoque de gestión de Emisiones	
			305-5		Reducción de las emisiones de GEI
	Protección de la biodiversidad				
	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad;	13	103	3-3	Enfoque de Gestión Biodiversidad
			304-1		Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegida
304-3				Hábitats protegidos o restaurados	
306-5				Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	304-2		Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad		
Empleo					

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI		Descripción GRI
Cuestiones sociales y relativas al personal	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional;	14	103	3-3 2-23	Enfoque de Gestión de Empleo
			102-8	2-7	Información sobre empleados y otros trabajadores
			405-1		Diversidad en órganos de gobierno y empleado
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo,	15	102-8	2-7	Información sobre empleados y otros trabajadores
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional,	16	102-8	2-7	Información sobre empleados y otros trabajadores
			405-1		Diversidad en órganos de gobierno y empleado
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	17	401-1		Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor;	18	405-2		Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres
	Brecha salarial , la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad,		103	3-3 2-23	Empleo + Diversidad e Igualdad de oportunidades
			405-2		Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres
	La remuneración media de los consejeros y directivos , incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo ,	19	103	3-3 2-23	Enfoque de gestión de Diversidad e Igualdad - dando valores de remuneración media Consejeros por sexos
			102-35	2-19	Gobernanza: Políticas de remuneración
			102-36	2-20	Gobernanza: Procesos para determinar la remuneración
			102-38	2-21	Gobernanza: Ratio de compensación total anual
			102-39	2-21	Gobernanza: Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual
	Implantación de políticas de desconexión laboral ,	20	103	3-3	Enfoque de Gestión de Empleo
Empleados con discapacidad ,	21	405-1		Diversidad en órganos de gobierno y empleado	
Organización del trabajo					
Organización del tiempo de trabajo	22	103	3-3	Enfoque de Gestión de Empleo	

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI	
	Número de horas de <u>absentismo</u>		403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la <u>conciliación y fomentar</u> el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.		103	3-3	Enfoque de Gestión de Empleo
	Salud y seguridad				
	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo;	23	103	3-3 2-23	Enfoque de Gestión Salud y Seguridad en el trabajo
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad,		403-2		Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional
	Enfermedades profesionales; desagregado por sexo.		403-3		Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad
	Relaciones sociales				
	Organización del <u>diálogo social</u> , incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos;	24	103	3-3	Enfoque de Gestión Relaciones trabajador empresa
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país;		102-41	2-30	Acuerdos de negociación colectiva
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.		403-1		Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad
Formación					
Las políticas implementadas en el campo de la formación;	25	103	3-3	Enfoque de Gestión Formación y enseñanza	
La cantidad total de horas de formación <u>por categorías</u> profesionales.		404-1		Promedio de horas de formación al año por empleado	
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	26	103	3-3	Enfoque de Gestión de Diversidad e Igualdad de	

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI
				oportunidades + No discriminación
	Igualdad			
	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres;	27	3-3 2-23	Enfoque de Gestión Diversidad e igualdad de oportunidades + No discriminación
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad;	103		
La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.				
Derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	103	3-3 2-23 2-27	Enfoque de Gestión Evaluación de derechos humanos+ Libertad de asociación y negociación colectiva+ Trabajo infantil+ Trabajo forzoso u obligatorio
		102-16	2-23	Valores, principios, estándares y normas de conducta
		102-17	2-16 2-26	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas
		412-3		Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos
		412-2		Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos
		410-1		Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos
		412-1		Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos
		406-1		Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos;			
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva;	29	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI	
	La <u>eliminación de la discriminación</u> en el empleo y la ocupación;		103	3-3 2-23	Enfoque de Gestión de No Discriminación
			406-1		Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
	La <u>eliminación del trabajo forzoso u obligatorio</u> ;		409-1		Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio
	La <u>abolición efectiva del trabajo infantil</u> .		408-1		Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil
Corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno;	30	103	3-3 2-23 2-27	Enfoque de Gestión Anticorrupción
			102-16	2-23	Valores, principios, estándares y normas de conducta
			102-17	2-16 2-26	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas
			205-1		Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción
			205-2		Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
			205-3		Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales,		205-2		Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	413-1		Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo		
Sociedad	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible				
	El <u>impacto</u> de la actividad de la sociedad en el <u>empleo y el desarrollo local</u> ;	31	103	3-3 2-23	Enfoque de Gestión Comunidades locales + impactos económicos indirectos
			203-1		Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.
			203-2		Impactos económicos indirectos significativos
			413-1		Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI	
	El impacto de la actividad de la sociedad en las <u>poblaciones locales</u> y en el territorio;		203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.	
			411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	
			413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	
			413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales–en las comunidades locales	
	Las <u>relaciones</u> mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos;		102-43	2-29	Enfoques para la participación de los grupos de interés
			413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	
			102-12	Eliminar	Iniciativas externas
	Las acciones de <u>asociación o patrocinio</u> .		102-13	2-28	Afiliación a asociaciones
	Subcontratación y proveedores				
	* La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; * Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental;	32	102-9	2-6	Cadena de suministro
			103	3-3 2-23	Evaluación ambiental de proveedores + Evaluación social de proveedores+ prácticas de adquisición
			308-1		Evaluación ambiental de proveedores
			414-1		Evaluación social de proveedores
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.		103	3-3 2-23	Enfoque de gestión prácticas de adquisición
	Consumidores				
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores;	33	103	3-3 2-23	Enfoque de Gestión Seguridad y Salud en clientes + Marketing y etiquetado + Privacidad del cliente	
		416-1		Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.		103	3-3 2-23	Enfoque de Gestión Seguridad y Salud en clientes + Marketing y etiquetado + Privacidad del cliente	

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI	
			416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	
	Información fiscal				
	Beneficios obtenidos país por país Impuestos sobre beneficios pagados	34	103	3-3 2-23	Enfoque de gestión desempeño económico + datos cuantitativos de los impuestos y beneficios
	Subvenciones públicas recibidas		201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	



EQA

Declaración de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera de BATZ, SOCIEDAD COOPERATIVA y sociedades dependientes del ejercicio 2022

A los socios y al Consejo Rector de **BATZ, S. COOP.**

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con alcance de seguridad limitada del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) correspondientes al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, de **BATZ, S. COOP.** y sus sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado de 2022 adjunto del Grupo.

El contenido del Informe de Gestión Consolidado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado **XIII. TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD**, incluida en el Informe de Gestión consolidado adjunto.

Responsabilidad de la Dirección

La Dirección de Organización es responsable de la preparación, del contenido y de la presentación del EINF, según la Ley 11/2018, de 28 de diciembre. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implementación y el seguimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente, seleccionados de acuerdo con lo mencionado para cada materia en el anexo I, del citado Informe de Gestión consolidado

Asimismo, la Dirección de Organización es responsable de definir, implementar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF, así como para el seguimiento del grado de cumplimiento de requisitos exigidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

Independencia y Competencia

El equipo auditor ha cumplido los requerimientos de independencia, imparcialidad y demás exigencias de ética, basando sus actuaciones en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

EQA es un prestador independiente de servicios de verificación tal y como se contempla en la Ley 11/2018.

Número: 11555-E

Fecha de Verificación: **05 / 04 / 2023**

Página 1 de 3

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Calle Joaquín Bau nº 2 | 1ª Planta | Escalera Derecha | 28036 Madrid
Queda sujeto al "Procedimiento de Certificación y Condiciones Generales" establecido por EQA



Objetivo de la verificación

El objetivo de la verificación es asegurar que la información reportada por la organización en el Estado de Información No Financiera de **BATZ, S. COOP.**, del 29/03/2023, es precisa, completa, transparente y libre de errores u omisiones.

Nuestra responsabilidad

La responsabilidad de EQA se circunscribe en expresar nuestras conclusiones en una declaración de verificación independiente de seguridad limitada basado en los procedimientos realizados y en las evidencias que se han obtenido. El encargo se ha realizado de acuerdo con una metodología propia y los requisitos de la Norma Internacional UNE-EN ISO/IEC 17029 "Evaluación de la conformidad. Principios generales y requisitos para los organismos de validación y verificación".

El alcance de un encargo de seguridad limitada es sustancialmente inferior al de un encargo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es menor.

Los procedimientos realizados se basan en el juicio profesional de los expertos que han intervenido en el proceso e incluyen consultas, observación de procesos, evaluación de documentación, procedimientos analíticos, y pruebas de revisión por muestreo que, con carácter general, se describen a continuación:

- ✓ Reuniones con el personal de los diversos departamentos de **BATZ, S. COOP.** involucrados para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener información necesaria para la revisión.
- ✓ Comprobación de los procesos de los que dispone el Grupo para determinar cuáles son los aspectos materiales en relación con sus actividades.
- ✓ Análisis de los procedimientos utilizados para recopilar y validar los datos e información presentada en el EINF.
- ✓ Análisis de la adaptación del EINF a lo señalado en Ley 11/2018.
- ✓ Comprobación de datos, en base a la selección de una muestra, y realización de pruebas sustantivas de la información cuantitativa y cualitativa contenida en el EINF del ejercicio 2022.

Número: 11555-E

Fecha de Verificación: **05 / 04 / 2023**

Página 2 de 3

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Calle Joaquín Bau nº 2 | 1ª Planta | Escalera Derecha | 28036 Madrid
Queda sujeto al "Procedimiento de Certificación y Condiciones Generales" establecido por EQA



Conclusiones de la Verificación

Como resultado de los procedimientos que se han realizado y de las evidencias obtenidas no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que el EINF de **BATZ, S. COOP** y sus sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31/12/2022, no ha sido preparado, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla del apartado **XIII. TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD**, del citado EINF.

Uso y distribución

La presente Declaración de Verificación se emite a la Dirección de **BATZ, S. COOP.**, de acuerdo con los términos del contrato suscrito entre ambas partes.

Esta declaración ha sido preparada en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Esperanza Martínez Garola
Directora de Certificación

Número: 11555-E

Fecha de Verificación: 05 / 04 / 2023

Página 3 de 3

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Calle Joaquín Bau nº 2 | 1ª Planta | Escalera Derecha | 28036 Madrid
Queda sujeto al "Procedimiento de Certificación y Condiciones Generales" establecido por EQA