FINANTZA ARLOKOA EZ DEN INFORMAZIOAREN EGOERA

Jasangarritasun-memoria

BATZ Group

2023

Data: 2024/03/22

AURKIBIDEA

1
I. GURE NEGOZIO EREDUA 5

1.1 NOR GARA 5

1.2 ANTOLAKETA-EGITURA 2023 7

1.3 GURE ERRONKAK 8

1.4 NOLA EGITEN DUGUN 9

II. POLITIKAK 15

2.1 POLITIKEN DESKRIBAPENA 15

2.2 POLITIKEN EMAITZAK 17

III. ARRISKUAK EPE LABUR, ERTAIN ETA LUZERA 19

3.1 ARRISKUAK ETA JOERA OROKORRAK 19

3.2 KLIMA-ALDAKETAREKIN LOTUTAKO ARRISKUEN ETA ABAGUNEEN AZTERKETA (TCFD) 21

IV. ADIERAZLE GAKOAK, KPI-AK 21

4.1 MATERIALTASUNAREN ANALISIA 21

4.2 GURE INTERES-TALDEAK 23

V. INGURUMEN ALDERDIAK 24

5.1 KUTSADURA, GURE INGURUMEN-INPAKTUA_____ 25

5.2 EKONOMIA ZIRKULARRA ETA HONDAKINEN PREBENTZIO ETA KUDEAKETA 28

5.3 BALIABIDEEN ERABILERA JASANGARRIA 29

5.4 ALDAKETA KLIMATIKOA 31

5.5 BIODIBERTSITATEAREN BABESA 31

VI. GIZARTEARI ETA LANGILEEI BURUZKO GAIAK 32

6.1 ENPLEGUA 34

6.2 LANAREN ANTOLAKUNTZA 40

6.3 OSASUNA ETA SEGURTASUNA LANEAN 41

6.4 GIZARTE HARREMANAK 43

6.5 PRESTAKUNTZA 44

6.6 DESGAITASUNA DUTENEN IRISGARRITASUN UNIBERTSALA 45

6.7 BERDINTASUNA ETA DIBERTSITATEA 46
VII. GIZA ESKUBIDEAK 48
VIII. USTELKERIA ETA EROSKERIA 51
IX. GIZARTEA 53

9.1 GARAPEN JASANGARRIAREKIN ENPRESAK DAUKAN KONPROMISOA 53
X. KONTSUMITZAILEAK 57
XI. INFORMAZIO FISKALA 58
XII. TAXONOMIA 59
XIII. INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN ETA DIBERTSITATEAREN LEGEAREN BETETZE-TRAZABILITATEA 60
XIV. KANPO EGIAZTAPENA 71

Finantza arlokoa Ez den Informazioaren Egoera Kontsolidatua BATZ, S. COOP kooperatibaren eta haren baitako sozietateen (aurrerantzean, Taldea) 2023ko abenduaren 31n amaitutako urteko ekitaldiari dagokiona, Taldearen Kudeaketa Txosten Kontsolidatuko parte dena.

Dokumentu honetan jasota dago 2018ko abenduaren 28ko Informazio Ez-finantzarioaren eta Dibertsitatearen Legeak eskatzen duen informazioa, eta honako hauei buruzko azalpen xeheak ematen ditu: BATZ Taldearen negozio-ereduaren arriskuen kudeaketaren alderdi nagusiak, iraunkortasun-planak, ingurumen-, gizarte- eta lan-arloko gaiak, Giza Eskubideen errespetu- eta sustapen-politika, ustelkeria eta eroskeria prebenitzearekin zerikusia duten gaiak, eta gizartearekiko eta bertako interes-taldeekiko harremanaren kudeaketa.

Gainera, hauek ere azaltzen dira: Taldearen negozio-ereduaren laburpena, aurreko gaiei dagokienez hartutako politiken eta neurrien deskribapena, politika horien emaitzak, gai horiekin zerikusia duten eta Taldearen jarduerei lotuta dauden arrisku nagusiak, arrisku horien kudeaketa eta emaitza ez-finantzarioen funtsezko adierazleak.

Finantza arlokoa Ez den Informazioaren Egoera nazioarteko estandarraren –Oinarrizko Bertsioaren– eta haren printzipio guztiak erreferentzia modura hartuz landu da. Izan ere, 2018ko Informazio Ez-finantzarioaren Legeak gomendatzen du. Gainera, kanpo-egiaztapena egiten du EQA sinadura independenteak.

I. GURE NEGOZIO EREDUA

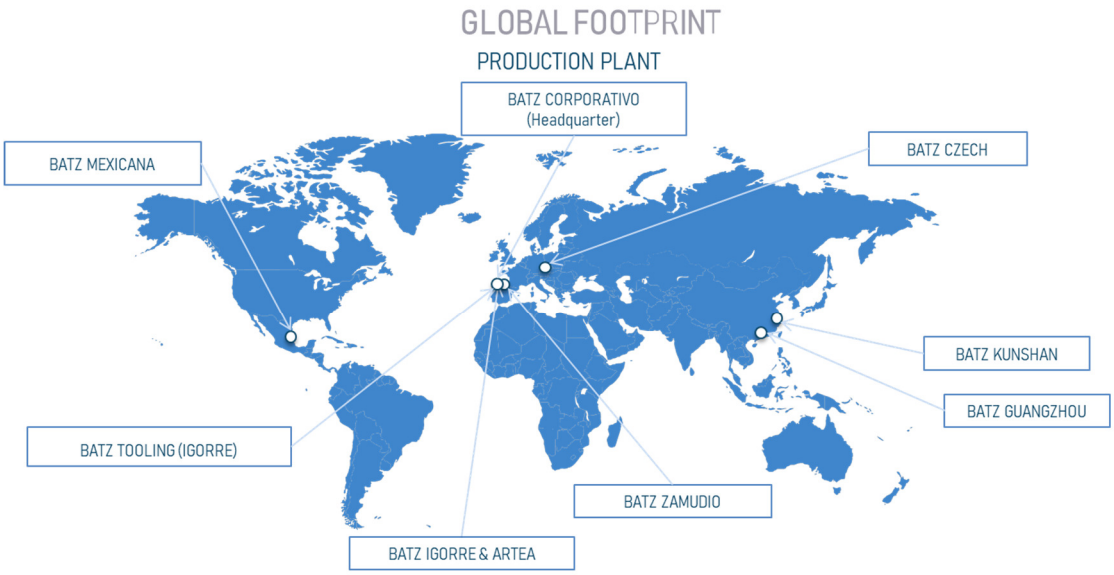
***1.** - Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

1.1 NOR GARA

BATZ gara, automobilgintzaren sektorerako produktuen eta zerbitzuen hornitzaile globala. 1963an sortu ginen eta Igorren (Bizkaia) dugu egoitza. Gaur egun, industria-talde sendo batetan bilakatura gara, gure profesionalen konpromisoari eta bezeroarekiko orientazioari esker.

Gure bezeroekin batera eboluzionatzen eta hazten ari gara, hasierako fasetik soluzio berritzaileen horniduran inplikatuz. Segurtasun-, arintze- eta ergonomia-ezaugarriak dituzten produktuen diseinuan eta fabrikazioan jartzen dugu arreta, mugikortasunaren sektoreko joera nagusiekin guztiz bat datozen mugikortasun efizienteagoa eta jasangarriagoa ahalbidetzen baitute.

BATZ Group mundu osoan zehar banatutako 1.300 profesional inguruk osatzen dugu, eta hainbat ekoizpen-instalazio eta bulego ditugu. Horri esker, gure bezeroei beren egungo eta etorkizuneko erronketan lagun diezaiekegu, dauden tokian daudela.



Gure identitatea

BATZ Arratiako bailaran, Bizkaian, kokatutako kooperatiba bat da, nazioarteko proiekzioa duena eta, mende erdi baino gehiagoz, hedapena eta izaera globala bere ingurunearekiko errotze eta konpromisoarekin ederki bateratzen jakin duena.

Izan ere, kooperatiba-ereduan oinarritutako taldea garenez gero, dagoeneko bidea luzea egin dugu eraldaketa sozioekonomikoko proiektu modura. Baina 2022an zehar, proiektu kooperatiboa berrikusi genuen organoan lerrokatu asmoz, langile guztien ekarpena eta konpromisoa bilatuz, Batz, berriro, proiektu kooperatibo errentagarri eta jasangarria izan dadin. Horri esker, zalantzan beteriko egoera konplexu batean, erabakiak modu arin eta egokian hartu ahal izan ditugu.

Parte-hartzezko eta partekatutako hausnarketa

BATZ proiektu kooperatibo **lehiakor** eta **errentagarria** da, **pertsona konprometitu**, **solidario** eta **ekintzaileek egindako eginahalaren ondorio.** Gure ezaugarriak dira:

• Printzipio Kooperatiboekiko gure konpromisoa, enpresa-eredu ezberdina garatzeko oinarria: demokratikoa, solidarioa, berdintasunezkoa eta iraunkortasunarekin eta gizarte-eraldaketarekin konprometitua.

• Legatu kooperatiboan sinesten dugu. Horregatik, hurrengo belaunaldiei, enpresa-proiektu sendo eta hobea ez ezik, pertsonentzat eta planetarentzat jasangarriagoa izango den garapen-eredu bat utzi nahi diegu.

• Enpresa orokorra gara eta, gure printzipioekin bat etorriz, gure proiektuan lan egiten duten pertsonen eta txertatuta gauden lekuen garapen sozioekonomikoarekiko konpromisoa dugu.

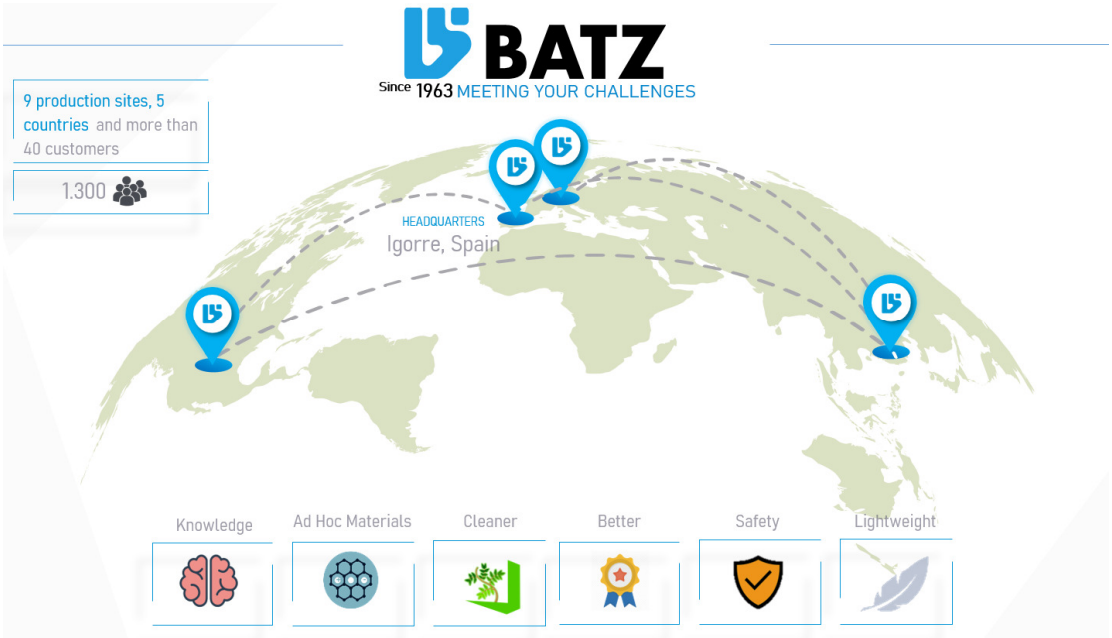
• Gure jatorria eta gure sustraiak Arratian daude. Horregatik, modu globalean jardutea erabaki dugu, Arratian eta Bizkaian garapenerako abaguneak sortzeko hastapeneko xedeari erantzuten jarraitzeko, balio erantsiko lana sortuz, aberastasuna banatuz eta mundura irekita dagoen gizarte bidezkoago, solidarioago, anitzago bat eraikitzeko orotariko ekimenak babestuz, berezko euskal nortasuna sustatuz.

Horretarako, eratzeko, berebiziko garrantzia izan zuen kooperatibako organo guztien parte-hartzea izatea, MONDRAGONEKO Automobilgintza Dibisioaren eta Otalora lantaldearen parte-hartzea izateaz gain. Proposamena Batz osatzen duten pertsonen kolektibo osoari aurkeztu zitzaion, talde txikitan, parte-hartzea eta ekarpenak ahalbidetzeko, eta modu positiboan baloratu zen

Gure negozioa

Automobilgintzaren sektorean garatzen dugu gure jarduera nagusia, zehazki ekoizpen seriatuaren eta ekipamendu-ondasunen arloetan.

Gure profesionalek esperientzia handia dute material eta prozesu berrien bidez konposite-egitura arinak diseinatzen eta fabrikatzen, baita osagai aerodinamiko aktiboak ere; honek, gure kualifikazioa eta aintzatespena kontrol-sistema mekaniko eta mekatronikoen diseinuan eta fabrikazioarekin batera, lehen mailako hornitzaile bihurtzen gaitu automobilen fabrikatzaile nagusientzat. Gainera, material aurreratu berriak ezartzeko irtenbideak garatzen ditugu, altzairu eta aluminio-mota ugariko konformazio-prozesuak hobetuz, bai beroan bai hotzean, eta zerbitzu integral bat eskaintzen dugu, produktuaren diseinu kontzeptualetik hasi eta doikuntzaraino.



2022an eta 2023an gure presentzia areagotu da aeronautikaren sektorean jarduerarako espezifikoak diren baliabideekin. Asmoa trokelgintzako egungo negozioa, aeronautikaren sektorean dauden bitartekoak konformatu eta saturatzeko ezagutza aurreratuak merkataritza eran ustiatzetik abiatuz enplegu espezializatua sortzera begirakoa, dibertsifikazio-jardun bat bultzatzea da.

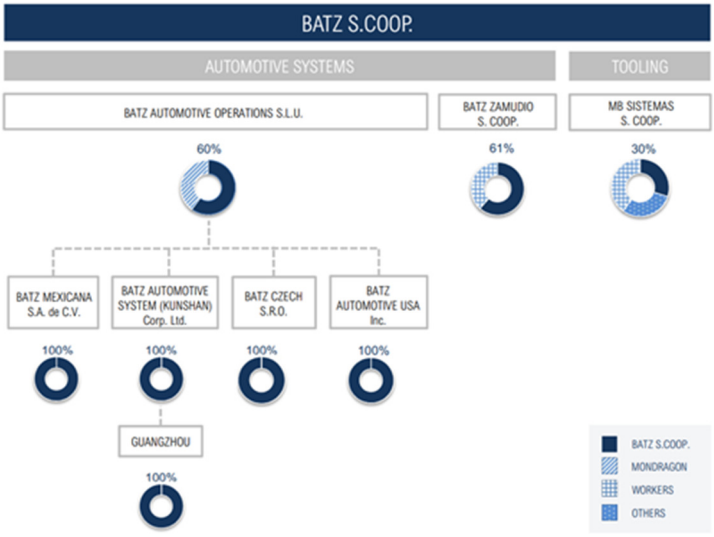
1.2 ANTOLAKETA-EGITURA 2023

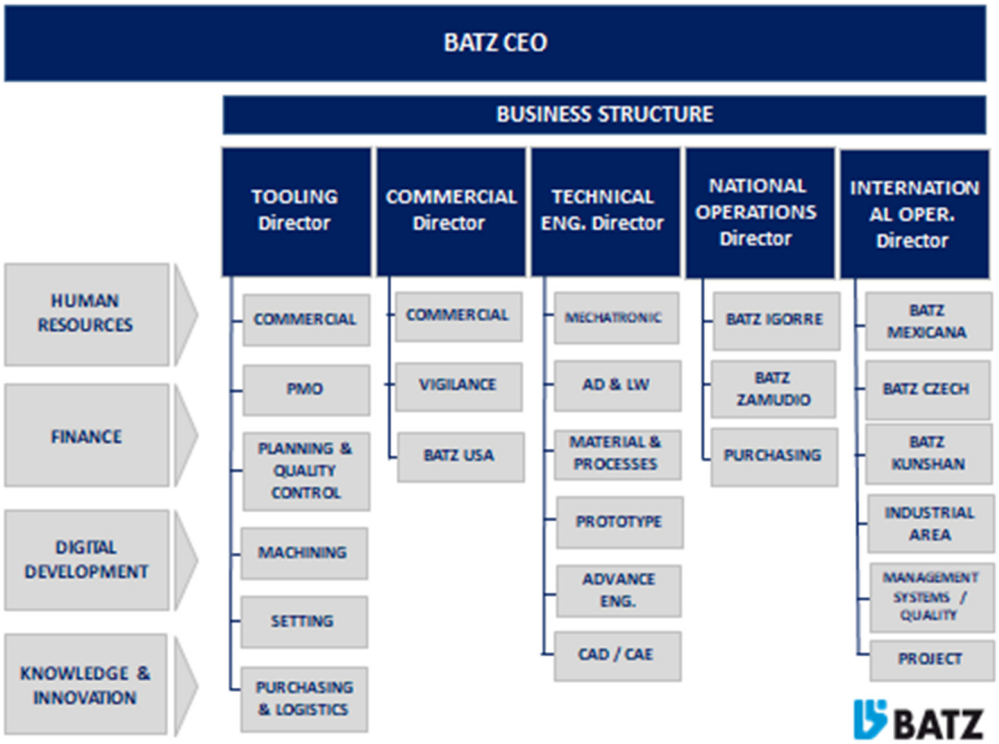
BATZ Groupek printzipio kooperatiboetan oinarritutako enpresa-ereduaren alde egin du, konpainiaren balio bereizle gisa.

Jarduteko printzipio horiek korporazio-esparruan islatzen dira, taldearen kudeaketaren nortasun-ezaugarri batzuen bidez. Ezaugarri horiek negozio bakoitzaren autonomia eta erantzukizuna arau komun batzuk ezartzearekin eta erabaki partekatuak hartzearekin uztartzen dituzte. Gure antolaketa-eredua, funtsean, arestian deskribatu negozio-unitateetan egituratuta dago, negozioaren, produktuaren, prozesuen eta proiektu estrategikoen garapenean oinarritzen direnak, eta sozietate-partaidetzaren eskema hau du:

Era berean, BATZek bere sozietate- eta negozio-egiturari egokitutako zuzendaritza--organoak ditu. Horien bitartez, konpainiaren funtsezko harremanak eta erabaki estrategikoak batera ditzake.

Automobilgintzako merkatu global baterako erakundea, non integrazio- eta zeharkakotasun-mailak indartzen diren. Egitura hori Talde Zuzendaritzaren eta negozio-jardueraren arteko hurbiltasuna eta kohesioa bultzatzen du, hala nola sail desberdinen artekoa, bezeroarenganako orientazio nabarmenarekin, hurrengo irudian erakusten den bezala.

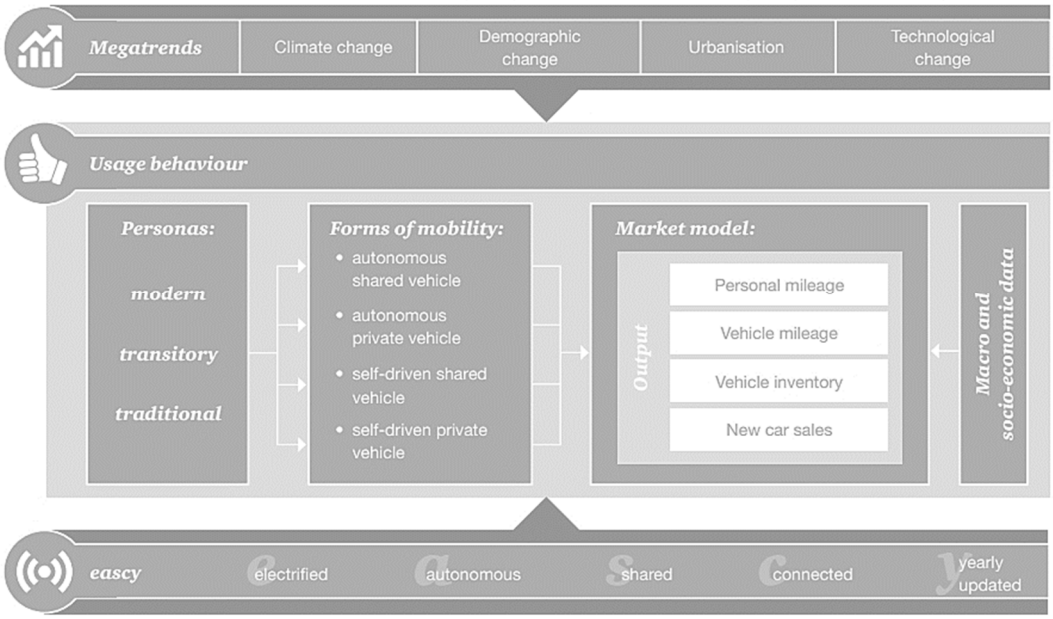




1.3 GURE ERRONKAK

Automobilgintzaren joera berriak, hala nola ibilgailuaren jasangarritasuna, digitalizazioa, erabilera partekatua eta elektrifikazioa, industria horren egungo bilakaera baldintzatzen eta agertoki berriak sorrarazten ari dira, hasiera batean ezezagunak izan daitezkeen agertokiak, hain zuzen. Izan ere, dagoeneko EASCY akronimoa erabiltzen hasi da. Termino horrek, ingelesezko Elektrikoa, Autonomoa, Partekatua, Konektatua eta,

Fig. 1 Market model of the transformation of the automotive industry



Urtero Eguneratua hartzen ditu bere barruan[1]

Horrela, sektore hain orokor batean lan egiten dugun aldetik, oso adi egon behar dugu nazioarteko mugimendu ekonomiko eta politikoetara; izan ere, kanbio-tasak edo lehengaien prezioa baldintzatu edo protekzionismo handiagoa eragin dezakete.

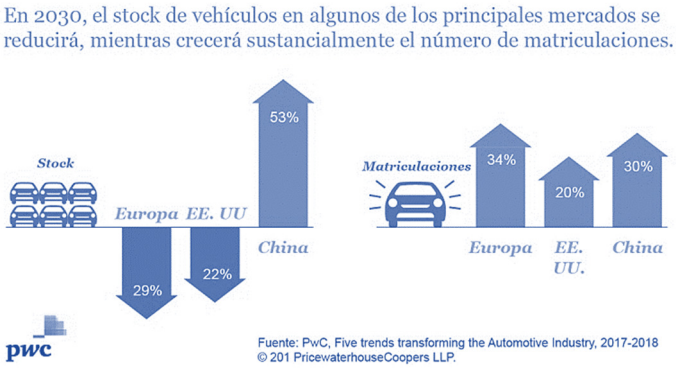
Paradigma-aldaketa horrek norbere burua berrasmatu beharra dakar, mugikortasun adimentsu eta jasangarriari erantzuteko. Gai izan behar dugu dinamika horri egokitzeko, balio-katean eraginkortasun-guneak partekatuz eta bilatuz modu integralean. Horren guztiaren ondorioz, inbertsioak egin beharko dira, kontuan izanda commoditien hornitzaileen errentagarritasuna kolokan dagoela. Erronka horiek ondorioz, harremanak ekosistema handiago batean ehundu eta adi egon beharra dugu, ez gure balio-katearen eremuan bakarrik, baita ekonomiaren edo geopolitikaren esparruko edozein mugimenduri dagokionez ere. Izan ere, oso disrupzio sakonak eragiten dituzte, azken urteotan ikusi dugun bezala.

2023, sektorerako susperraldi urtea.

Esan dezakegu 2023. urtea automobilgintzaren sektorerako susperraldiaren urtea izan dela. Oro har, egoerak hobera egin du pixkanaka COVID-19 birusak, Ukrainako gerrak edota erdieroaleen eskasiak markatutako azken urteekin alderatuz, ordura arte igoera ezezagunak eraginez lehengaien prezioetan eta energia-kostuetan.

Datu esanguratsuenen artean, honako hauek aipa genitzake:

- Igoera adierazgarriek ibilgailu arinen munduko ekoizpenean, eskaeren zorroa betetzera hurbilduz.
- Lehengaien prezioei eta energia-kostuei eustea.



- Portaera oso ona merkatuetan, nagusiki, Estatu Batuak, Txina eta Europa.
- Likidezia-arazoak enpresetan.

1.4 NOLA EGITEN DUGUN

Azken urteotako zailtasunak eta aurretiaz deskribatutako sektorearen egoera kontuan izanik 2023. urteari begirako lehentasunak jarduerak birdimentsionatzea, finantzazioa lortzea eta negozioen errentagarritasuna lortzea dira. Honako hauek izanik jorratutako erronkak:

- TOOLING negozioarekin 12 milioi euroko fakturazioari eustea, BATZen globaltasunari baliabideak kendu gabe.
- AUTOEN negozioan errentagarritasuna eta kalitatea hobetzea:
    - Etxekoa, Bizkaiko eremuari begirakoa, Igorre eta Zamudioko gure instalazioak barne hartzen dituena.
    - Nazioartekoa, Txina, Mexiko eta Txekian ditugun proiektuak barne hartzen dituena.
- Kalitatea hobetzea eta nazioarteko filialetan errentagarritasun positiboko bidea berreskuratzeko aurrerapauso bat ematea, Mexiko eta Txekiako plantei erreparatuz.
- Diruzaintzako eta Finantza arloko kudeaketa zorrotza, likideziari eta reportingari erreparatuz.
- Korporazioaren egitura erakundearen dimentsionamendu berrira doitu eta sendotzea.

[1] *'Eascy: automobilgintzaren sektorea eraldatuko duten bost dimentsioak', PwC.*

Horretarako, 4 erronka nagusiri begira ipini gara, eta mugikortasun-kontzeptu berria da automobilgintzaren sektoreak, gure jarduera-eremuak, ebatzi beharreko gairik garrantzitsuena. Eraldaketa horrek iraunkortasuna osatzen duten "kolore" guztiak hartu behar ditu aintzat. Giza kapitalean inbertitzea, igorpen-neutraltasuneranzko urratsak egitea, kudeaketa-eredu aurreratuak izatea eta gizartearen aurreikuspenak betetzea dira, besteak beste, aldaketa hori sostengatzen duten eta gure sektorean lehiakortasunari eustea ahalbidetuko diguten gakoetako batzuk.

Hori dela eta, posizionamendu eta estrategia argia izan beharra dugu, produktuak, prozesuak eta negozio-eredua bera egokitzeko aukera emango diguna, gure iraunkortasuna ziurtatuko badugu.

Gure helburu eta estrategiak

Mundu hobea egiten laguntzea, mugikortasunaren alorrean soluzio global, berritzaile eta jasangarriak emanez.

Dimentsio eta posizionamendu optimoak dituen proiektua izanik, aurrera egiten jarraitzeko inguru aldakor, anbiguo, zalantzazko eta konplexuan.

Bereizten gaituen balioa areagotuz, geure produktuen iraunkortasuna sustatuta, eta, era berean, geure eskaintza globala eta posizionamendu "glokala" indartuz, produktu, teknologia eta bezero anitzeko ikuspuntuarekin.

Geure lehiakortasuna bermatuz, estandarizazioaren eta eraginkortasunaren bidez, eta gure prozesuen ingurumen-inpaktua murriztuta.

Gure taldean dagoen dibertsitatearentzat lekua duen erakundea izanik, eta BATZ dagoen komunitateetan berau integratzea sustatuz. (Kontsultatu ekimenak txosten honen 6. eta 9. ataletan).

Hori guztiori, BATZen Xedea lortzeko guztiz lagungarriak izango diren motor eraldatzaileen bultzadarekin.

Aipatu behar da, 2023. urtearen amaieran, datozen 4 urteei begirako gogoeta estrategikoko prozesuari ekin geniola. Prozesu hori, gaur egun, bere azken fasean dago, baina onartzeke. Beraz, hurrengo urteko txostenean dagozkion xehetasunak helaraziko dira.

Berrikuntza, ziurgabetasunaren aurrean egokitzeko tresna.

Mundu hobea egiten laguntzea, mugikortasunaren alorrean soluzio global, berritzaile eta jasangarriak emanez. Hala dio gure enpresaren xedeak, eta hala kokatzen gara etorkizunaren aurrean.

Soluzioak emanez, prestazio hobe eta hautemandako balio handiagokoekin –egiturak arintzea, aerodinamika aktiboa eta mekatronika, esaterako–; eta erantzuna emanez automobilgintzaren sektoreak planteatzen digun erronka globalari: mugikortasun konektatuaren kontzeptu berria, eraginkorragoa eta ingurumenarekiko adeitsuagoa. Eta, hain zuzen ere, azken puntu horretan ari da sendotzen BATZ enpresa jasangarria izateko duen konpromisoa, gure produktu eta prozesuen ingurumen-inpaktuaren ezagutza sakonduz, eta balio-proposamen berriak identifikatuz, lehiakortasuna hobetzeko.

Egin ditugun kalkuluen arabera, BATZen karbono-aztarnaren % 88k gure hornidura-kateekin du zerikusia, eta, hartara, zenbait erronka ezarri ditugu, bakoitza bere helburuekin. Lehentasunekotzat dugu ekonomia deskarbonizatua bultzatzea, erakundeek, organismo arautzaileek eta OEMek eurek adierazitako ildo estrategikoen bidetik. Bidaia horri ekin ahal izateko, gure emisioen kalkuluan aurrerapenak egiten gabiltza, haien ondorio guztiei dagokienez. Era berean, etorkizunerako agertokiak finkatzen ari gara, NET ZEROrantz joateko bide-orria planifikatzera eraman gaitzaten. 2021ean, gainera, **Basque Ecodesign Center** osatzen duten enpresen sarean sartu ginen. Eusko Jaurlaritzak sustatu du ekimen hori, ingurumen-inpaktuen prebentzioa erraztuko duten metodologiak pilotatzeko eta proiektu berritzaileak garatzeko, eta, aldi berean, hura osatzen duten enpresen eta haien balio-katearen lehiakortasuna hobetzeko. Jarduketa hori gure beste lan-ildoetako baten barruan dago, zeinaren helburua geure hornidura-katea modu jasangarrian finkatzea den, eraginkortasuna eta fidagarritasuna uztartuta, eta, era berean, haiekin batera CO_2-a gutxitzen laguntzeko eta klima-aldaketaren aurka borrokatzeko estrategiak eta helburuak zehaztu eta inplementatzea.

Gainera, materialen arloa lantzen jarraitzen dugu, baita ekonomia zirkularreko printzipioak geureganatzen eta lankidetza-programetan parte hartzen, hala nola MIDAS (Hazitek), ingurumen-inpaktu txikiagoko material berriak bilatzeko, eta ALMA (EU Horizon), ibilgailu elektrikoen egituraren pisua murrizteko, emisio baxuko mugikortasuna lortzeko bidean.

Ziur gaude munduak beste iraunkortasun-paradigma bat behar duela, balio-ziklo osoa kontuan izango duena eta proiektu globalei erantzuten jarraitzeko aukera emango diguna. Eta enpresak, horretan guztian, aldaketa-eragileak gara. Izan ere, gure xedean berariaz esaten denez, iraunkortasuna gai estrategikoa da gure interes-talde guztientzat.

Baterako berrikuntzaren bidez balioa sortzen

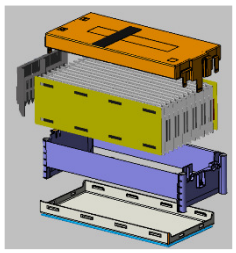
BATZen, oso barneratuta dugu berritzea erronkei eraginkortasunez aurre egitea delako premisa. Gure berrikuntza- eta ekintzailetza-kultura eremu teknologiko hutsetik harago doa, eta gure balio-proposamen osora hedatu dugu. Urteak daramatzagu elkarlaneko ingurunean aurrera egitearen alde lanean, jomugan gure gaitasunak modu estrategikoan zabaltzea eta sendotzea izanik, unibertsitateak, zentro teknologikoak eta 'startup'-ak barne hartuko dituen ekosistema saretuz.

Azkenik, BATZ Group eragile aktiboa da bere berrikuntza- eta ekintzailetza-ekosistemaren barruan. Inguruneko hainbat eragilerekin etengabeko harremanean, aipatzekoa da etengabe parte hartzen dugula organo publiko-pribatuek koordinatutako ikerketa-programetan.

E-mobilityan aurrera egiten. Ikerketa-programak.

Bateriak

SABRE

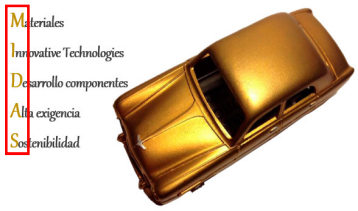


Hazitek Proiektu Estrategikoa, Trebakuntza lortzeko eta Battery pack bat garatzeko eBus-en merkaturako. Helburua ibilgailu elektrikoetarako baterien osagaiei buruzko ezagutza handitzea da, bateria horien kanpoaldeko zein barrualdeko osagaiei dagokienez, haien hornikuntza modu lehiakorrean egiteko aukerak aztertuta. Moduluak garatu eta sortuko dira partzuergoaren lankidetzarekin, horiekin Battery Pack funtzional bat sortzeaz gainera. BATZ taldearen ekarpena eskatutako funtzionaltasun ezberdinetarako material aurreratuak garatzea da (egiturazkoa, suaren aurkako EMI pantailaratzea)

Project co-financed by the EU through the European Regional Development Fund (ERDF), and funded by the Basque Goverment. 2021-2027.

Ekonomia Zirkularra

MIDAS



Hazitek Proiektua, birziklatutako materialen iturriak bilatzeko eta exijentzia handiko egiturazko piezetan eta prozesu ez-konbentzionaletan erabiltzea ebaluatuta. BATZek gidatzen du proiektu hau, zeinean nahaste berriak ikertzen ditugun, egiturazko osagaietarako material birziklatuak ekarriko dituztenak, ibilgailuaren iraunkortasun integrala handitzeko aukera emango diguten teknologia berritzaileen bidez. Hain zuzen ere, BATZen hiru frogagailu analizatu dira, material eta teknologia desberdinetakoak. Horietako 2 gure portafolioan dauden dagoeneko, eta hirugarren egiturazko frogagailu berritzaile

modura, plastikozko Dash Panel bat gehituko dugu OEM baten lankidetzarekin, metaletik konpositera eboluzionatuko duena..

Project co-financed by the EU through the European Regional Development Fund (ERDF), and funded by the Basque Government, 2021-2027.

ALMA (Advanced Light Materials and Processes for the Eco-Design of Electric Vehicles)

Proiektuaren xedea ibilgailu elektrikoen efizientzia eta autonomia hobetzea, haren pisu orokorra gutxituz. Helburu horrekin, ALMAk material anitzeko plataforma modular bat garatu du, erresistentzia handiko altzairu aurreratuak, ijeztu metaliko hibridoak eta egiturazko konpositeak uztartuz, eta horiek modu esperimentalean eta birtualean ezaugarrituta, eskala anitzeko modelizazio-tresnekin.

Joan den urtarrilean ALMA proiektua amaitu zen. Bertan, **BATZ** taldeak enpresa, laborategi eta teknologia-zentroen kontsortzio batekin eta OEM FORD fabrikatzailearekin batera parte hartu du, **automobilgintza iraunkorrago baten etorkizuna birzehazteko** helburuarekin.

Besteak beste, oinarri-ibilgailuaren **egitura % 22an arintzea** lortu da, egiturazko material arinak erabiliz eta material horiekin bat datorren diseinu bat garatuz.

Horri dagokionez, BATZ taldeak bere ekarpena egin du **material polimerikoen** eta bere eraldaketan nahasitako prozesuen ezagutzarekin, Dash Panel oso bat eta Bateria Tapa de Bateria bat diseinatuz SMC gradu ezberdinetan, jatorrizko metalikoen alternatiba hobetu gisa. Ibilgailuaren bizitzan zehar **CO_2 aztarna baliokidea % 24 murriztea** lortu da

Proiektuak hiru urteko iraupena izan du eta, ondoren, BATZ taldeak Dash Panelaren prototipoa egin ahal izan du, erakusketari modura, baliozkotua izan dadin.

The ALMA Project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research and Innovation Programme under Grant Agreement No: 101006675

Mekatronika

iRel4.0

Programa honen azken helburua osagaien eta sistema elektronikoen fidagarritasuna hobetzea da, hutsegite-tasak gutxituta balio-kate osoan. BATZen kasuan, pedaletan erabiltzen diren sentsoreen garapenean aplikatzekoa izango da.

Proiektu hori 2023ko abenduan amaitu zen.

[illegible]

Konektatutako 4.0 industria

IC4BATZ
BATZen ekoizpen-operazioen digitalizazioa: informazio fidagarri, arin eta seguruan oinarritutako kudeaketarantz.

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO
Connected Industry.
http://www.mincotur.gob.es/portalayudas/rci/Paginas/Index.aspx

Zibersegurtasuna

EDRACTIVA
EDR zerbitzariaren eta BATZ gailu mugikorren babes aktiboa. Urruneko osagaien kudeaketa eta babesaz gain.

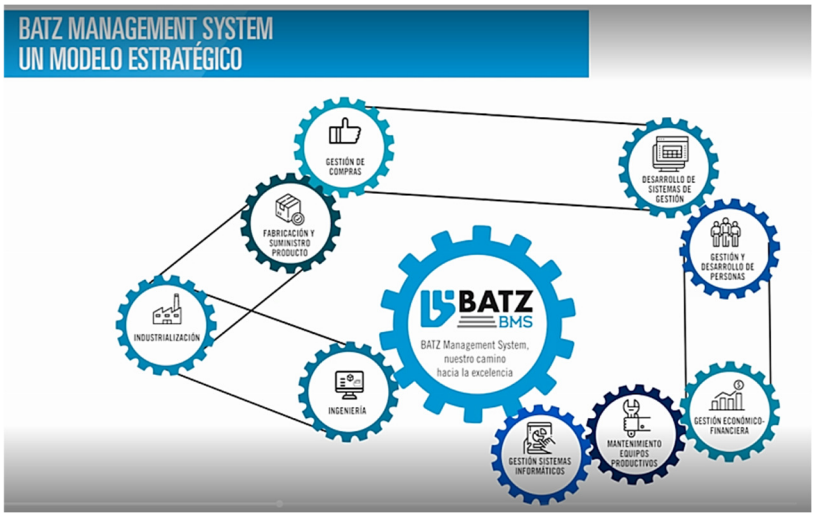
spri
Industrial Cybersecurity Programme 2021.

Zein programatan parte hartzen ari garen gure webguneko (www.batz.com) Berrikuntza atalean ikus dezakezu; denak ageri dira bertan.

2023ko lan-ildoak

Erakunde osorako bikaintasun-eredurantz eboluzionatzen: BATZ Manufacturing Systemetik BATZ Management Systemera

Erakunde osoaren jarduera globala etengabe hobetzea funtsezkoa da errendimenduari eusteko, kanpoan zein barnean gerta daitezkeen aldaketan aurrean erreakzionatzeko, eta aukerak sortzea ahalbidetzeko. Hau da, **lehiatzeko abantaila jasangarria eratu eta hazkunde errentagarriko helburuak lortu behar ditugu, bikaintasuna, pertsonak eta etengabeko hobekuntza oinarri dituen kudeaketa-sistema bat oinarri hartuta.**



- **BATZ Management System hobekuntza etengabean oinarritutako bikaintasun-eredua da, gure erakundearen jarduera guztiaren euskarri dena,** eta bertako prozesu guztiak aintzat hartzen dituena, haien eguneroko kudeaketarako metodo estandar bat ezarrita. Hau da, lan bat egiteko modurik sinple, seguru eta eraginkorrenean. Prozesua 2020an hasi zen, eta 2023an erakundean zehaztutako mailetan sendotzen jarraitzen dugu.

Ildo horretatik, aurten prestakuntza-ekintzak zehaztutako hobekuntza-proiektuetako metodologiei begirakoak izan dira. Horren adibide dira, jardute-eremu ezberdinei begirako hobekuntza-proiektuak. Nabarmendu behar da BMS inguruko gure Instalazioak eta jardute-eremuak sendotzea, zein arlo korporatiboan, **Kaizen Euskarria** sendotzea, lagungarri izan dela BMS-a sendotzeko, eta baita bere helburuak ere, eta, beraz, lantaldeak gehiago inplikatzeko.

Nabarmentzekoa da **denbora errealeko datu-analisiaren aplikazioko ezagutza-blokearen**, jarraikortasuna, soldadura-prozesuan efizientzia hobetzeko, injekzio teknologian aurreko urtetan eskuratutako ikasbideetan oinarrituz.

2023an estrategiaren zabalkundea eta jarraipena finkatu dira operazioen esparruan (Igorre, Txina, Mexiko eta Txekia), **Kaizen liderren** estandarren arabera.

Halaber, urte horretan zehar, **Kaizen egunerokoa** zutabearen barruan zenbait urrats eman ditugu, bileretan efizientzia hobetuz, galeren kalitate-kontrola hobetzearen bidez arazoak aztertzeari esker.

Laneko bikaintasunaren alorrean, gure fluxuen kudeaketa hobetzen jarraitu dugu eragiketen eremuko instalazioen ildoa eta ildo-ertza birdiseinatuz eta Lay Out berrikuspenak eginez, adibidez, TXEKIAKO gure Instalazioan egindakoa. WIP kudeaketan egindako lana nabarmendu behar da. Horren adibide dira Txekia eta Txinako Instalazioan eskuratutako emaitzak. Azkenik, aipatzekoa da TPM metodologiaren ezarpenaren zabalkundean aurrera egin dugula, Igorre, Mexiko eta Txekiako instalazioko injekzio-prozesuan efizientzia hobetzeko xedez.

BMS abantailak

Garapen digitala, gure enpresa-kudeaketarako giltzarria

Iraunkortasuna eta Zibersegurtasuna. Gaur egun gakoak diren bi gai dira, eta elkarren arteko loturarik ez dutela badirudi ere, hertsiki lotuta daude. Iraunkortasuna epe luzera garapen ekonomiko, sozial eta ingurumenekoaren oreka mantentzeko gaitasunarekin lotzen da; zibersegurtasuna, aldiz, informatika-sistemak eta datuak kanpoko nahiz barneko mehatxuen aurrean babesteaz arduratzen da.

Gero eta konektatuago dagoen mundu batean, zibersegurtasuna funtsezko elementu bilakatu da iraunkortasuna bermatzeko. Mundu osoko enpresa eta erakundeak teknologiaren mende daude beren eguneroko eragiketak egiteko, komunikazioarekin hasi eta datuen kudeaketa edo prozesuen automatizaziora arte. Sistema horiek mehatxatzen badira, izan hackerren erasoengatik edo akats tekniko baten ondorioz, kalte adierazgarriak sor daitezke enpresaren ekoizpenean, segurtasunean eta erreputazioan.

Gainera, teknologian eta digitalizazioan emandako aurrerapausoek, era berean, energia eta baliabide gehiago kontsumitzea ekarri dute, eta horrek eragin negatiboa izan dezake ingurumenean. Hori dela eta, iraunkortasuna funtsezkoa da negozioen eta, oro har, gizartearen jarraikortasuna eta egonkortasuna bermatzeko. Batean eta bestean, BATZ-ek aktiboki jokatzen duen merkatuetan eta gizarte- eta enpresa-ingurunean izaniko aldaketaren funtsa jasotzen da. Eraldaketa-eragileak izanik, datorren hamarraldian modu erabakigarrian lagunduko digute gure Xedea betetzen.

Iraunkortasuna

2023:

- Zaharkitutako informatika-materiala eman da dohaintzan hainbat ikastetxetara.
- Gailu informatikoen balio-bizitza areagotzen jarraitzen da, erabileraren ondorioz gailu horien errendimendua murriztea eragiten duten atalak ordeztuz (bateriak, etab.).
- BG/IT-8.1-03.01 Instrukzio teknikoa, ekipamendu eta aktiboen iraunkortasuna berrikusi dira, ekipoen ezaugarri berrietara egokitzeko.

2024:

- Ikastetxetara zaharkitutako informatika-materiala dohaintzan ematen jarraituko dugu, beste bizitza bat eman eta zaharkitzapena ekidite aldera.
- CPD-aren tenperatura hobetuko dugu, energia aurreztea lortzeko.

Zibersegurtasuna

2023:

- TISAX ziurtagiriarekin ziurtatu dira Txina eta Mexikoko instalazioak.
- Talde mailan prestakuntza burutu dugu, Ransomware erasoen aurrean nola jardun jakiteko, 425 pertsonen partaidetzarekin, burutzearen arrakasta % 95ekoa izanik.
- Zibersegurtasun arloko Gida Planaren lehenengo 3 fasean txertatu dira.
- Igorre osoan OT ikuskaritza bat burutu da, Zibersegurtasun arloko Gida Planari begira.

2024:

- Phishingeko barneko kanpaina bat egingo dugu; era berean, prototipoetako Informazioaren Segurtasunari eta eguneroko Segurtasun arloko Jardun Onei buruzko prestakuntzak egingo ditugu.
- ISO27001 ziurtagiria berrituko dugu.
- Ziber-erasoei buruzko prestakuntza espezifiko bat egingo dugu, Zuzendaritzako pertsonei zuzendua.
- Hondamendien aurkako berreskurapenerako azpiegitura sendo bat diseinatu eta txertatzeari ekingo zaio. Horrek berekin dakar Zamudioko CPD-a prest egotea, Igorreko CPD-an hondamendia gertatuz gero, lanean jarraitu ahal izateko.
- ISO21434 ziurtagiriaren azterketa egitea, OT segurtasunarekin lotuta.
- Batz taldean datuak ustiatzeko esparrua indartuko dugu.
- Auditatu egingo dugu eta karpetei baimenak emateko moduen prozedurak zehaztu. It-rekin hasi eta TISAX-eko eremu gorriekin jarraituz.
- Zamudioko sarbide- eta markatze-sistema aldatuko dugu, digitaletik txartelera igarotzeko, DBEA agentziaren jarraibideak betetze aldera.
- Zibersegurtasun arloko Gida Planeko 4. eta 5. faseak txertatuko ditugu.

II. POLITIKAK

***2.** - Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

2.1 POLITIKEN DESKRIBAPENA

BATZ Groupek hainbat politika korporatibo ditu. Horietan, gure jarduera arautzen duten printzipioak eta gidalerroak garatzen dira, eta gure kudeaketan eta gobernuan ESKren aintzatespena eta integrazioa adierazten dute; aldi berean, hainbat solaskiderekin dugun harremana taxutzen dute, eta eragin negatiboa duen edozein arrisku identifikatzen, prebenitzen eta saihesten laguntzen digute.

Teknologia berriak, lan egiteko era berriak eta elkarrekintza-molde berriak hain azkar aurreratzen ari diren honetan, enpresek aldaketa nabarmenei aurre egin behar izan diegu denbora laburrean. Era berean, aldaketa horiek eragina izan dute harremana dugun interes-taldeek gure taldearekiko duten aurreikuspenetan.

2023an, politika ezberdinak berrikusi ondoren, esan dezakegu, Ingurumen Politika eta Hornitzaileen Jasangarritasun Politika baino ez ditugula eguneratu, xehetasun askoz gehiagoko informazioa barneratuz, gure bezeroetako batzuen betekizunen arabera.

Políticas	Descripción
Código de conducta	Documento que recoge diversas normas y procedimientos que regulan el comportamiento responsable de todas las personas que forman BATZ, extendiéndose, en la medida de lo posible, a Proveedores, Personas Asociadas y Clientes.
Política RSC	Marco base para la integración de la responsabilidad social en el modelo de negocio de BATZ Group
Memoria de sostenibilidad	Documento de divulgación frente a grupos de interés internos y externos en relación al desempeño de la organización con respecto al objetivo de desarrollo sostenible
Política medioambiental	Marco que establece objetivos ambientales alineada con la gestión ambiental estratégica.
Política SLL	Marco donde se establecen los principios generales de actuación en materia de Seguridad y Salud Laboral
Política de calidad	Política en la que se definen las directrices (visión, misión y valores) sobre las que desarrolla su actividad el negocio y en el que adquiere el compromiso de facilitar los medios necesarios para su cumplimiento y revisión periódica, así como de promover una compresión y difusión de la misma incluyendo a todas las partes pertinentes.
Política para la seguridad de la información	Política orientada a garantizar la protección eficaz de la Información, aportando valor añadido durante todos los procesos, garantizando la seguridad, confiabilidad y estabilidad de los sistemas. Todo ello, trabajando desde la mejora continua.
Política de proveedores	Política que define los requisitos que deben mantener nuestros proveedores en materia de ética empresarial, protección del medio ambiente, conservación de los recursos, derechos humanos y normas sociales. La política se basa en las normas legales e internacionales vigentes y en los principios fundamentales de gobernanza, responsabilidad social y medio ambiente
Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo	Protocolo donde se recogen procedimientos y recursos para la prevención y atención, en su caso, de los posibles casos de acoso sexual o por razón de sexo que pudieran darse en BATZ.
Plan de igualdad	Documento que recoge un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo
Política de selección y desarrollo	Política que tiene como objetivo concretar los puntos principales que, todas las empresas que conforman BATZ Group deberan aplicar en sus procesos de selcción y desarrollo de personas con la finalidad de contar con un equipo de profesionales alineados con la misión, visión y los valores de la empresa.
Política de movilidad internacional	Documento que recoge los puntos que afectan a las diferentes dimensiones que entran en juego en cualquier proceso de expatriación en BATZ Group, como son la dimensión económica, la profesional, la psicológica, la sociocultural y la familiar.
Política de comunicación	Documento que establece y define el marco de referencia para la gestión integral de la comunicación, incluyendo los diferentes públicos objetivo y los correspondientes canales de comunicación.
Manual de gestión de la seguridad de la información	Marco de referencia que establece las directrices para la implantación del Sistema de la Seguridad de la Información en la actividad de BATZ Group, así como las responsabilidades y autoridades del mismo.
Política de conciliación laboral y familiar	Documento que recoge mecanismos en materia de permisos, excedencias o reducciones de jornada permiten
Mapa de profesiones	Marco donde se integran las profesiones, su descripción y el rango retributivo.

2.2 POLITIKEN EMAITZAK

***3.** - Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Gure kudeaketa sistema

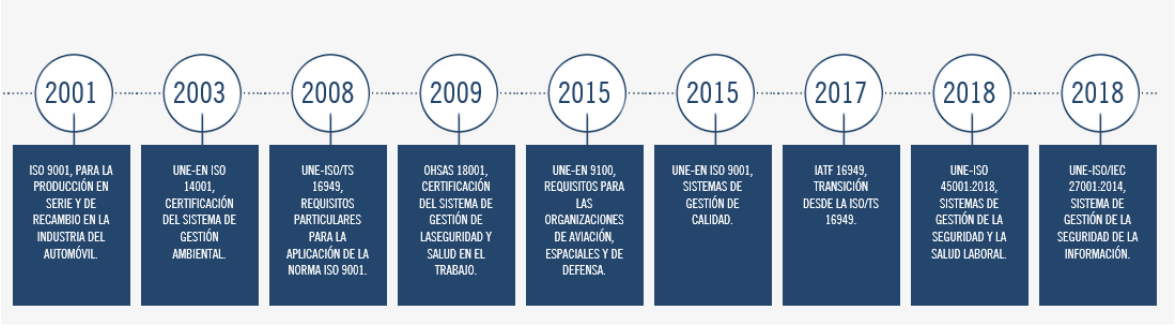
Bikaintasun eta jasangarritasun terminoak bikote banaezina dira bere buruari eraginkorra izateko erronka ezarri dion edozein erakundetan. Jarduketa-eremu horren barruan dago industria- eta kalitate-estrategiaren giltzarri diren proiektuak modu eraginkorrean hedatzea Talde osoan, estandarrak, politikak eta ikasitakoak erakunde osoan beteko ditela bermatuko duen **Kudeaketa-sistema bakar eta globala** edukita.

Prozesu honek berekin dakar gure politiken eta gure kudeaketaren sendotasuna eta kalitatea neurtzen laguntzen diguten tresnak bateratzea, eta, aldi berean, egiaztatzea, sistema horiek zehatu eta mantentzeko jarraibideak markatzen dituzten nazioarteko estandar nagusietan oinarrituta.

Gure kudeaketa-sistemak antolaketa-egiturak, erantzukizunek, jarduketa-prozedurek eta beharrezko prozesu nahiz baliabideek osatzen dute, haren eraginkortasuna etengabe hobe dadin. Haren alorretako bakoitzak egitura komuna du, ISOk zehaztua bere nazioarteko arauak ildo berean jartzeko, goi-mailak egitura (HLS). Hala, eskakizunak erakundearen plangintzarekiko eta prozesuen kudeaketarekiko koherentziaz zehazten dira. Onetsitako arau bakoitzaren eskakizun guztiak: ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, ISO 9100, ISO 27001; hala nola bezeroaren eskakizun espezifikoak edo lege-arauditik eratorriak ebaluatu eta gure kudeaketa-sistemak osatzen dituzten prozesuetan jasotzen dira.

Alde batetik, gure jarduna neurtzeko sistema bat dugu intranet korporatiboan; hilero eguneratzen du arloko, lantegiko edo helburuaren beraren arduradun bakoitzak. Adierazletan banakaturiko aginte-taula bat, adierazleon aldizkako jarraipena egitea eta ezarritako neurrietan antzemandako edozein desbideratze ia denbora errealean zuzentzea ahalbidetzen diguna.

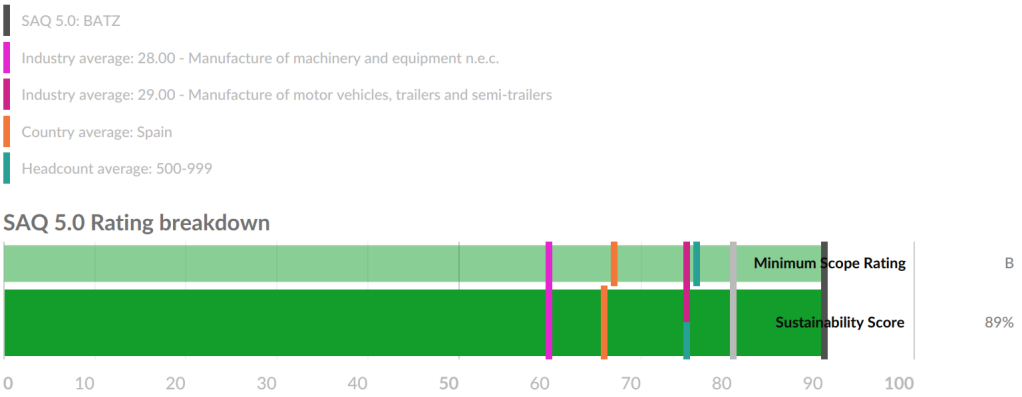
Bestetik, kudeaketa-sistema bakoitzak bere eraginkortasunari eta efizientziari eustea ziurtatzen du, etengabeko hobekuntza inplementatuz eta prozesuetan oinarrituriko ikuspegia izanez. Ekintza horien jarraipen eta ebaluazioa prozesu bakoitzaren bilera operatiboetan egiten da, baita batzorde operatibo eta estrategikoetan ere, taldekoetan zein negozio eta lantegietakoetan, aldizkako jarraipen batekin.



Hala lantegi bakoitzean aplikagarri diren kudeaketa-sistemak nola lantegiek eskuraturiko ziurtagiriak BATZen webgunean daude eskuragarri: https://www.batz.com/es.

Gure bezeroen estrategiarekin bat egiten

Gure kudeaketa-sistemaren efikaziak, baita hura aplikatzen egindako aurrerapausoek ere, gure bezeroen bermea dute. 2023an, berriz ere, balorazio bikaina jaso genuen OEMen jasangarritasunari buruzko galdetegietan. Horietan, adierazle nagusiak ebaluatzen dira inguruen-gaiei, lan-arloko praktikei, kudeaketa etikoari, giza eskubideei eta abarri dagokienez. **% 87ko batez bestekoa** NQC -SAQ plataforman (Volkswagen, BMW, Toyota, Volvo,…) gure instalazio guztiak kontuan izanda, eta **Silver recognition en Ecovadis** (Groupe PSA, Renault, GM) talde-mailan. Horrek egoera onean kokatzen gaitu, ebaluatutako sektoreko enpresen artean. Biak ere nazioarteko erreferenteak dira hornidura-kate globaletan jasangarritasuna monitorizatzen, eta kate hori tamainaren, sektorearen eta herrialdearen arabera ebaluatzen dute.



Horrek erakusten du **BATZ Groupek aipatzeko moduko aurrerapena egin duela erantzukizun sozial eta korporatiboari dagokionez.** Hala, azken bost urteetan hobera egin dugu IGGko alderdietan, **gure erakundeko pertsona guztien lanari esker**, eta indargarritzat hartu behar dugu hori, etengabe hobetzeko ahaleginean jarraitzeko adorea emango diguna.

Gure politiken emaitzak

Medioambiente: el 100% de nuestras plantas están certificadas según ISO 14001. Así mismo, destacar la nueva política ambiental que incluye la reducción de nuestra huella de carbono, y la preocupación por implementar acciones que mejoren la sostenibilidad energética, como las auditorías energéticas en plantas productivas. Además de verificar la optimización de los procesos productivos, resultando en una reducción de los residuos.

Ética: señalar nuestro trabajo en cuanto a la garantía de la seguridad y confidencialidad de la información, así como la observación de las diferentes políticas de ética empresarial y puesta en marcha de mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de las mismas.

Prácticas laborales y derechos humanos: somos reconocidos como empresa con un sistema de gestión avanzado en relaciones laborales y derecho humanos, destacando nuestras políticas y acciones en estas materias así como la gestión de temas de salud y seguridad laboral.

Compras sostenibles: acciones realizadas por BATZ para facilitar el desarrollo de nuestros proveedores así como la integración de cláusulas sociales y ambientales en contratos con los mismos, y el análisis de riesgos en estos proveedores.

III. ARRISKUAK EPE LABUR, ERTAIN ETA LUZERA

***4.** - Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

3.1 ARRISKUAK ETA JOERA OROKORRAK

BATZ Groupen, aurre egin behar diegun arrisku nagusiak eta arrisku horiei epe luzean ekiteko era ez dira nabarmen aldatu aurreko ekitaldiekin alderatuta, eta gure sektoreko joerekin zuzenean lotuta daude (txosten honen 3. eta 4. ataletan daude deskribatuta). Gure merkatuko bilakaerari "talentuaren aldeko gerra" gehitu behar zaio, zeinaren kudeaketa-ikuspegia 6. atalean (gai sozialak eta langileei buruzkoak) eta 9. atalean (Gizartea) deskribatu dugun.

Erakundearen kanpoan zein barruan bai arriskuak bai hobetzeko aukerak identifikatzeko, arriskuak aztertzeko tresnak eta metodologiak ditugu, epe labur, ertain eta luzeko estrategiei zehaztasuna, ordena eta argitasuna ematea ahalbidetzen diguna.

ESCENARIO ACTUAL	
MOVILIDAD	Pasar del sector de automoción al de movilidad, siguiendo las tendencias EASCY (Eléctrico, Autónomo, Compartido, Conectado, Actualizado anualmente)
SOSTENIBILIDAD	En su triple dimendión (medioambiental, sociedad, gobernanza)
EFICIENCIA	Excelencia operacional para cumplir con los requisitos de los clientes
TALENTO	Desarrollo de personas para adaptación a un nuevo entorno
CONCENTRACIÓN DE CLIENTES	Menos players, operaciones societarias en OEMs
GEOPOLÍTICA	Guerras comerciales, tensión arancelaria,...
CADENA DE SUMINISTRO	De la "Globalización" a la "Glocalización", crisis de los semiconductores, incremento precio materias primas,...

Gaur egun, VUCA mundu bat dugu aurrez aurre, non malgutasunak, dimentsionamenduak eta trebakuntza teknologikoak paper garrantzitsua baitute. Urte hauetan, gainera, ibilgailu-fabrikatzaileekiko harreman-ereduak aldaketa handiak izan ditu, eta horietara egokitu behar izan dugu, kudeaketa-eredu aurreratuak harturik. Ildo horretan, eta gure kasua denez, erakundearen esparru guztietara hedatutako berrikuntzak sortzen zaizkigun agertoki berrietara egokitzeko aukera ematen digu. Gaur inoiz baino beharrezkoagoa da estrategia eta posizionamendu definitua eta partekatua izatea, ingurune horretara egokitzeko eta, horrela, gure iraunkortasuna ziurtatzeko. Eta horrek digitalizazioa, efizientzia eta lehiakortasuna dakartza berarekin, zalantzarik gabe.

Ingurune aldakor horrek behartu egiten gaitu hurrengo urteetan merkatuaren, haren parte diren enpresen, eta, azken batean, BATZ Groupen bilakabiderako erabakigarriak izango diren faktoreak identifikatzera, eta gure kudeaketan eta estrategian integratzera. Makrojoera horiek gure negozioen garapenean duten inpaktuak ondorioak dakarzkio, era berean, BATZ Groupek bere ekosistema osoan duen eraginari.

Ildo horretan, kontuan izanda gure jarduera zer eskualdetan garatzen dugun, eta gai horiek gure enpresarentzat dute garrantzia, hurrengo eskeman BATZentzako lehentasunezko gaiak jorratu ditugu, eta epe labur-ertainean nola erantzuten ari gatzaizkien azaldu dugu.

LEHENTASUNA	*EKIMENAK*
ETIKA ETA GOBERNANTZA » Erabaki eta ekintza zehatzak, balio sozialek eta banakakoek eta araudia betetzeak eskatzen dutenari dagokionez.	IGG Politiken egokitzapena eta Jokabide-kodea; horietan jasotako arau eta prozedura eguneratuek BATZ osatzen duten » Era berean, informazioaren babes eraginkorra bermatzen duen jarduera-esparrua gehitu da, prozesu Sistemen konfiantza eta egonkortasuna eskatzen dute-Sozietateko balioak zein indibidualak, eta araudia betetzeak Ikusi txostenaren II., VII. eta VIII. atalak.
PRODUKTUAK ETA ZERBITZUAK » Balio-proposamen bat eraikitzea, lehiakorra, malgua, moldakorra eta	Produktu anitzeko, teknologia anitzeko eta bezero anitzeko orientazio argia duen kudeaketa, produktuak Hori guztia, berrikuntzaren aldeko apustu garbia eginez, baita eragiketa-efizientziaren eta datuaren gobernantzaren » Ikusi ekimenak txostenaren I. atalean.
PERTSONAK ETA GIZARTEA » Bat egin duen talentua, proiektu komunak motibatua. Balio-katea modu iraunkorrean sendotzea, efizientzia eta fidagarritasuna uztartuz	Kultur eraldaketa antolakuntza-egitura arin, eraginkor eta lankidetzazko baterantz bultzatu. Ikusi ekimenak txostenaren VI. atalean. » Hurbileko hornitzaile estrategikoen kate bat garatu, COVID-19aren krisiaren ondoren bizkortu egin den paradigma-aldaketari erantzuna ematearren, balio-katearen desglobalizaziorantz egiteko, non alderdi geopolitiko eta ekonomikoek eragin txikiagoa duten. Ikusi ekimenak txostenaren IX. atalean.
INGURUMENA » Bikaintasuna eta jasangarritasuna prozesuetan eta produktuetan, haien ingurumen-inpaktua gutxituta.	Baliabideen erabilera arrazional eta jasangarria sustatzea, efizientzia energetikoa hobetzea eta gure Karbono Aztarna murriztea barne. » Planak egitea berotegi-efektuko gasen igorpena murrizteko, baita geure hondakinak ahal beste gutxitzeko ere, zabortegiak erabili beharrean berrerabilpena eta ekonomia zirkularra lehenetsita. Ikusi ekimenak txostenaren V. atalean, eta berritzearen aldeko gure
GAI EKONOMIKOAK » Hazkunde adimentsua, gure merkatuaren neurriari behar bezala egokitzeko.	» Finantza-profilaren ratio garrantzitsuenak hobetzea.

3.2 KLIMA-ALDAKETAREKIN LOTUTAKO ARRISKUEN ETA ABAGUNEEN AZTERKETA (TCFD)

Aipatu behar da 2023. urtearen hasieran BATZ Group taldearen negozioetan eragina izan dezaketen arrisku trantsizional eta fisikoen arteko erlazioak identifikatzen hasi garela, azterketaren unean horien tipologia, kokapena eta egoera kontuan izanik.
Identifikazio horretatik abiatuz, arriskuak lehenesteari egingo litzaioke, bere probabilitatearen eta inpaktuaren larritasuna aintzatetsiz. Agertoki kualitatiboen azterketa, finantza arloko alderdiei buruzko inpaktuaren aurreikuspena barne.

ARRISKU TRANTSIZIONALAK
Honako hauek dira automobilgintzaren sektorerako identifikatutako arrisku nagusiak: klimarekin lotutako erregulazio azaleratu berriak, karbonoaren prezioa, CBAM-a edota murrizketako helburuak; eta baita trantsizio ekologikoarekin lotutako arrisku teknologikoak, teknologia berrietan atzean geratzearen arriskua dela medio.

ARRISKU FISIKOAK
Uraren eskuragarritasun mugatuak, industria-jardun hori mantendu ahal izateko lehengai horren eskari handiari batuta, automobilgintzaren sektorerako arrisku fisiko nagusia izatea dakar. Uholdeek edo bestelako baldintza meteorologiko larriek ere eragina izan dezaketen hornidura-katean eta beste jarduera batzuetan, industria-jarduna bera oztopatuz.

ABAGUNEAK:
Automobilgintzaren sektoreko abagune nagusiak, sektore helduagoa izateagatik, emisio baxuko produktu eta zerbitzuekin lotzen dira, eta energia-iturrien eta baliabideak hobetzearekin.

Horrenbestez, orain lehentasun gehien modura aintzatetsitako arrisku eta abaguneak (maila neurrizko edo handiak probabilitate eta larritasunari so) eta horien aldaera nagusiak identifikatzen amaitu behar dugu, ondoren arriskuak arintzeko eta abagune garrantzitsuenak biltzeko estrategia bat adieraziko duen ibilbide-orri bat zehazteko.

IV. ADIERAZLE GAKOAK, KPI-AK

5. *- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

4.1 MATERIALTASUNAREN ANALISIA

BATZ Groupek jasangarritasun eta kudeaketa gardenaren printzipioen arabera jarduten du, epe luzerako antolaketa iraunkorra lortzeko faktore garrantzitsuak kontuan hartuta. Modu horretan, interes-talde nagusien interesak aintzat hartu eta ekonomia-, gizarte- eta ingurumen-inpaktu nagusiak zehazten ditu.

El Marco de actuación de la sostenibilidad de BATZ Group se fundamenta en los siguientes pilares internos y externos:

Interno

- Misión, visión y valores de BATZ Group
- Política y Gestión de Riesgos: personas, compromiso con el entorno, administraciones públicas y políticas anticorrupción, clientes y proveedores, gestión de la información
- Nuestro Código de Conducta
- Nuestros Desafíos

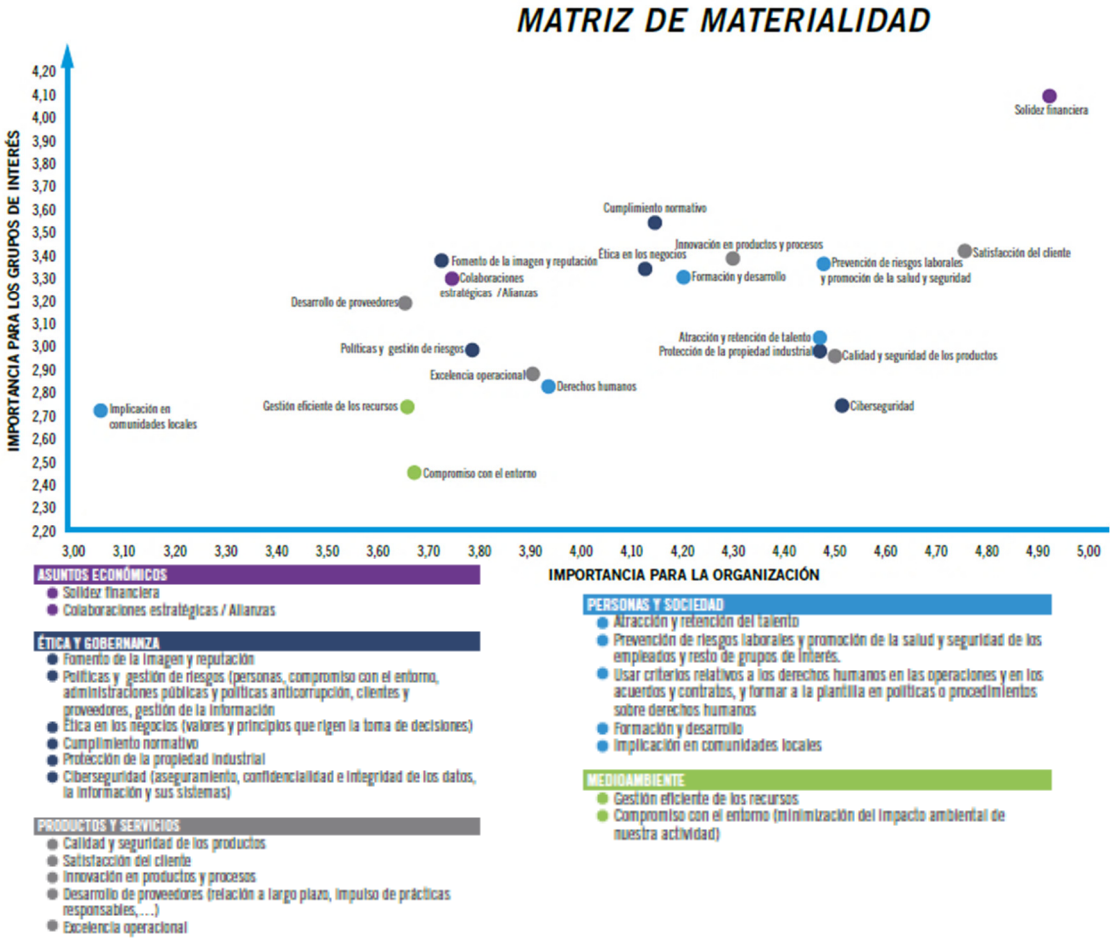
Externo

- Principales Estandares de Sostenibilidad
- Sostenibilidad en los Fabricantes de Automoción
- Benchmarking de las Mejores Prácticas Empresariales en Materia de RSC

BATZ Groupek jasangarritasuna bermatzeko, ezinbestekoa du interes-taldeen beharrak asetzea eta, aldi berean, negozioa garatzea eta balioa sortzea.

BATZ Groupen, alderdi material garrantzitsuenak identifikatu ditugu. Horretarako, interes-taldeen kezka kontuan hartzen duten inpaktu-irizpideak eta kudeaketa aktibo bati lotutako alderdiak aintzat hartu ditugu, antolakundearentzat oso garrantzitsuak direlako.

Irizpide horien arabera, hainbat inpaktu material identifikatu ditugu, interes-taldeentzat eta negozioarentzat duten garrantziaren arabera ebaluatu eta lehenetsi direnak, jarraian azaltzen den moduan.



4.2 GURE INTERES-TALDEAK

Gure misioa argia da: gure bezeroen arrakastan laguntzeko gaude hemen, gure inguruneko garapen sozioekonomikoan parte hartzen dugun bitartean. Eta hori guztia bakarrik gauza daiteke konfiantzaren, osotasunaren, lankidetzaren eta gardentasunaren bidez. Horrexegatik, guretzat funtsezkoa da gure interes-taldeekin ditugun harremanak zaintzea eta indartzea.

Horretarako, hainbat komunikazio-kanal ofizial ditugu, haien bitartez elkarrizketak ezartzeko eta horrela gure taldeen itxaropenak bete ahal izateko.

GRUPOS DE INTERÉS					
INTERNA		EXTERNA			
NUESTRAS PERSONAS	ÓRGANOS SOCIALES	CLIENTES	PROVEEDORES	SOCIEDAD[1]	ADMINISTRACIONES E INSTITUCIONES[2]
Cánales de comunicación propios de la Cooperativa	Cánales de comunicación propios de la Cooperativa	Web	Web	Web	Web
Intranet	Intranet	Contacto directo	Extranet	Redes sociales	Redes sociales
Newsletter	Newsletter	Tech days	Reuniones	Entrevistas y artículos en prensa	Entrevistas y artículos en prensa
Reuniones	Reuniones	Ferias y eventos	Redes sociales	Reuniones	Reuniones
Tablones	Tablones	Redes sociales	Visitas a nuestras instalaciones	Jornadas, ferias y eventos	Jornadas, ferias y eventos
Pantallas	Pantallas	Visitas a nuestras instalaciones		Visitas a nuestras instalaciones	Visitas a nuestras instalaciones
Canal ético	Canal ético	Informes		Informes	Informes
Encuestas de satisfacción	Encuestas de satisfacción	Catálogos			
Plan de acogida	Plan de acogida				

1 Engloba sociedad civil, Mondragon, asociaciones, entidades locales, ONGs, universidades, centros de formación, centros tecnológicos,…
2 Engloba Mondragon, administraciones públicas, entidades financieras, organismos reguladores, organismos públicos de financiación…

V. INGURUMEN ALDERDIAK

***6.** - Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

BATZ Groupek aldarrikatzen du **mundu hobea lortzeko xedea duela, talde-lanaren bitartez, eta mugikortasun-soluzio global, berritzaile eta jasangarriak emanez**. Hartara, Zuzendaritzak konpromisoa hartzen du xede hori betetzeko behar diren baliabideak emateko, eta interesa duten alde guztiak motibatu eta hori lortzeko abiarazitako ekimen guztietara erakartzeko.

Prozesuen bikaintasunaren eta jasangarritasunaren alde egiten dugu, **haien ingurumen-inpaktua gutxitzeko**, instalazio bakoitzaren ezaugarriak kontuan izanda. Aipatu behar da BATZ Taldearen instalazio ezberdinetan **ISO-14001 arauan** oinarritutako ingurumeneko kudeaketa-sistema bat dugula ezarrita eta ziurtatua. Horretara, beharrezkoak diren giza baliabide zein baliabide material guztiak bideratuko dira, ingurumen arloko arrisku ezberdinak prebenitu eta minimizatze aldera.

Etengabeko hobekuntza dugu berme, hori baita erreferentzia-markoa kutsadura prebenitu eta ingurumen-arloan gure jarduera hobetuko duten helburuak ezartzeko.

Gure **konpromisoak:**

- Gure **hornidura-katea** gidatuko dugu, sortzen duten ingurumen-inpaktua gutxitzearen garrantzia erakutsiz.
- **Legeak ezarritako baldintzak** beteko ditugu, baita geuk sinatutako beste batzuk ere, eta sor litezkeen desbideratzeak zuzenduko ditugu.
- Uraren, **natura-baliabideen eta lehengaien erabilera arrazoizko eta jasangarria** bultzatzen dugu, horien kudeaketa iraunkorraren eta **uraren** eta **natura-baliabideen kalitatea zaintzearen alde eginez, biodibertsitatea, lurraren erabilera eta baso-soiltzea barne.**
- **Gure karbono-aztarna murriztea**. Horretarako, **energia-efizientzia gehiagoko prozesuak diseinatuz, eta energia berriztagarrien erabilera sustatuz.**
- Erabiliko ditugun **substantzia kimikoak ebaluatzen ditugu, arduraz erabiltzeko eta berotegi-efektuko gasen igorpena gutxitzeko irizpideak ezarrita.**
- Lanean dihardugu **kutsadura akustikoa** prebenitzeko, proiektuen kudeaketara irizpide akustikoak gaineratuz, aldizka horien emisioak kontrolatzeaz gain.
- **Ahalik eta hondakin gutxiago sortzeko** planak ezartzen ditugu, **berrerabilpena** eta **ekonomia zirkularra** lehenetsiz, zabortegien erabileraren aurrean.

Politika hori barne-mailan komunikatzen da, eta erakundean interesa duten alde guztiek eskuratu dezakete, barne-mailako (intraneta eta estraneta) eta kanpo-mailako (BATZ Groupen webgunea) kanal korporatiboen bitartez.

Gure pertsonak, ingurumen-gaietako eragile nagusiak

Funtsezkoa da gure langileei ingurumen-hezkuntza ematea, arlo horretan treba eta sentsibiliza daitezen, pertsona bakoitzak bere ingurunean betetzen duen eginkizun "anplifikatzailea" inola ere ahaztu gabe. BATZ Groupen eragin-eremua gure ekoizpen-zentroetatik askoz harago hedatzen da. Horren guztiaren inguruan, aldizkako prestakuntza-saioak egiten dira, gure langileen profilari egokituak, ingurumen-gaitasuna hautemandako beharretara egokitzearren. Errealitate teknologiko berrietara egokitutako baliabideak ditugu, gure ingurumen-kanpainak hobeto zabaltzeko, informazio-pilulen moduan, Intraneten, webgune korporatiboaren, RSSren eta abarren bidez.

Era berean, arreta berezia jartzen dugu larrialdiak kudeatzeko moduan. Gertakari horiek, unean unekoak eta probabilitate txikikoak izan arren, jarduketa espezifikoak behar dituzte, eta guk simulazioak planteatzen ditugu gure erantzuteko gaitasuna ebaluatzeko. Horregatik, ingurumen-alderdien ebaluazio jarraitua egiten dugu, eragin negatiboak saihesteko asmoz, horrelakorik gertatu aurretik. Guk proportzionaltasunez jokatzen dugu, prebentzio-printzipioaren arabera. BATZ taldearen ingurumen-helburuak jarraipen mailekin ezartzen dira: nagusiki, instalazio bakoitzeko berezko helburuekin.

Ingurumeneko finantza-bermeei eusten diegu gure aseguruek estaltzen dituzten polizen barruan, eta horrek baliabide ekonomiko nahikoak ziurtatzen dizkigu geure jardueraren ondoriozko balizko ingurumen-erantzukizunei aurre egiteko.

Gure ingurunearekiko konpromisoa, dena den, urrunetik dator. BATZen lehen ingurumen-politika 2001ean ezarri zen, eta ISO 14001 nazioarteko arauan oinarritutako kudeaketa-sistema bat abiarazteko esparru gisa balio izan zuen. Bi urte geroago, ziurtagiria eskuratu genuen Igorreko lantegirako, non taldearen egoitza dagoen. Gerora, araua berritu ahala sistema egokituz joan gara, eta goi-mailako egitura hartu dugu, bai eta arriskuan oinarritutako ikuspegi berria ere, bizi-zikloaren ikuspegia barne.

Zuzendaritzak eskakizun gisa ezartzen dio instalazio bakoitzari Ingurumena Kudeatzeko Sistema (IKS) mantentzea, hirugarren aldetik ziurtatua. IKSan prozesu eta produktu berriak eta instalazioen handitzeak sartzen dira. Harrotasunez baieztatzen dugu gure ekoizpen-instalazioen % 100 ISO-14001 estandarrarekin ziurtatuta daudela.

Arlo horretan egiten ditugun jarduerak bat datoz Agenda 2030eko Garapen Iraunkorreko Helburuekin (GIH); horiek ditugu abiapuntu ingurunean eta gizartean nola eragiten ari garen jakiteko eta Erakunde gisa ditugun erronkak finkatzeko. Gure betebeharra da jasangarritasuna, enpresa-talde gisa, ekonomia zirkularraren sustapenarekin eta klima-aldaketaren ondorioak murriztuko dituen energia-eredu baterako trantsizioarekin uztartzen jakitea.

Jarraian, hurrengo taulan, ingurumen-arriskuen prebentziora bideratutako baliabide kopurua adierazten da:

Ingurumen-arriskuen prebentziora bideratutako baliabideak	2023
KOPURU OSOA	**354.103,19 €**
3. zatiko auditoretzak	24.593,12 €
Kanpo-aholkularitzak eta prestakuntza.	18.294,25 €
Ingurumen-alderdien ikuskapena eta neurketa.	29.621,44 €
Hondakinen kudeaketa.	215.851,35 €
Inbertsioak ingurumenean.	65.743,01 €

5.1 KUTSADURA, GURE INGURUMEN-INPAKTUA

***7.** - Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Erakunde orok sortzen ditu ingurumen-inpaktuak, eta, gure kasuan, kuantifikatu eta, aldi berean, estrategiak garatzen ditugu horrelakoak saihesteko edo minimizatzeko. BATZek giza baliabideak, baliabide ekonomikoak eta materialak ematen dizkio bere instalazio bakoitzari, ingurumen-legeria zein gure alderdi interesdunek hala eskatuta aplikagarri zaigun esparru horretako edozein araudi erabat betetzeko. Filosofia horrek ekintza-planak ezartzera garamatza, non hondakinen eta isurien minimizazioa lehenetsi edo gure jasangarritasun energetikoa hobetzen diren.

ENERGIA-JARDUNA

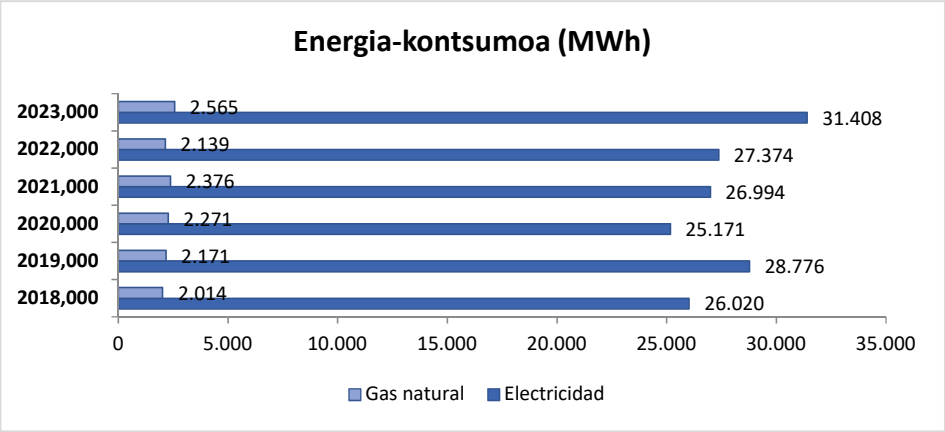
Industria-erakundeetan eraginik handiena izan dezaketen alderdietako bat ekoizpen-jarduerak garatzeko beharrezko energia-eskaera handia da. BATZ Groupen, gure energia-iturri guztiak identifikatu eta haien kontsumoak hilero ematzen ditugu.

Energiaren kudeaketa lehentasun modura finkatu dugu. Gure instalazioetako batzuetan sistemak daude kontsumoa denbora errealean monitorizatzeko, eta horrek aukera ematen du energia-eskari handiko guneetan arreta jarri eta eratorritako ingurumen-inpaktua eta ondorio ekonomikoak arintzeko jarduketak egiteko. Datu guzti horiek balio erantsi handikoak dira.

Bi energia-iturri ditugu: argindarra eta erregai fosilak, gas naturala eta diesela batez ere. Instalazio bakoitzarekin batera energia-estrategia zehazten hasi gara, bi premisatan oinarrituta:

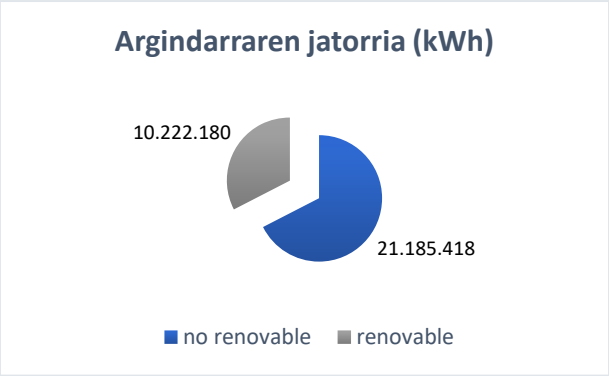
1. Bidea egitea, % 100ean jatorri berriztagarriko argindarra kontsumitzeko helbururantz.
2. Erregai fosilak ordezkatzea, horretarako aukera dagoenean, eta murriztea, alde teknikotik zein ekonomikotik teknologia bideragarririk ez dagoen kasuetan.

Honako grafiko honetan, kontsumitutako energiaren banaketa ageri da:



Gas naturala gure langileen konfort termikoa mantentzera bideratzen da, berokuntzarako soilik, eta gure hiru instalaziotan energia-iturri aukeratu dugu. Kontsumoan igoera ikusten dugu aurreko urteekin alderatuz. Hala ere, ekintzak gauzatu dira kontsumoa murrizteko, hala nola salgaien zama-lanen eremuaren eta ekoizpen-eremuaren arteko itxiturak.

Gainerako erregai fosilak gehienbat ibilgailuen flotarako erabiltzen dira, bai gure instalazioetan zamak mugitzeko (orga jasotzaileak) bai enpresak norberaren erabilerarako emandakoak. Larrialdi-egoeretarako sorgailu elektrikoak, suteetatik babesteko instalazioetan erregaia behar duten punpatze-sistemak eta halako zenbait instalazio mantentzen baditugu ere, horiek ez dute kontsumitu mantenurako behar duten gutxienekoa baino. Diesel-kontsumoa, guztira, 6.924 litrokoa izan da.

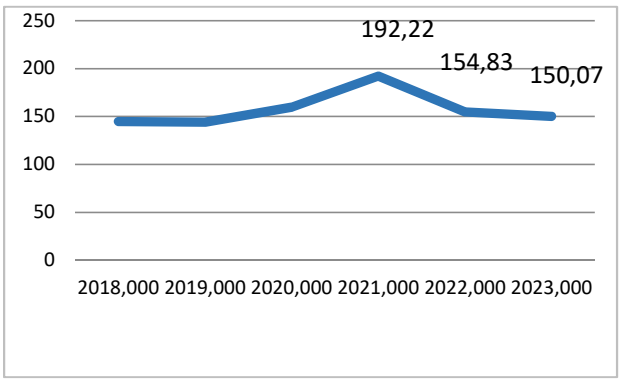


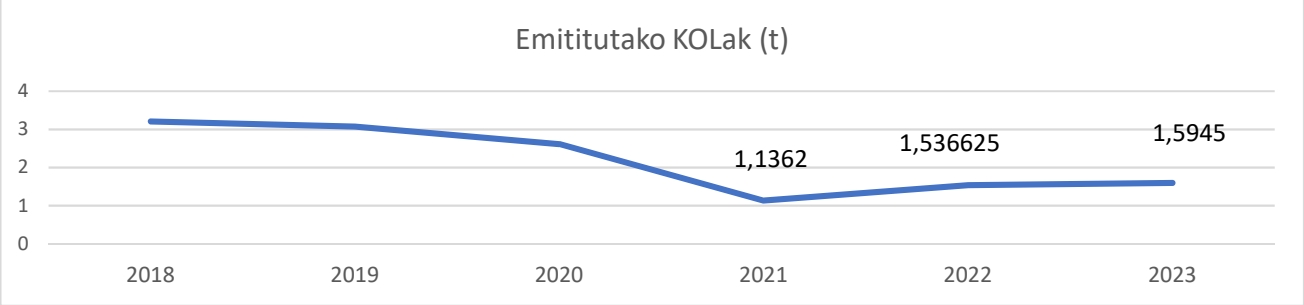
Energia-iturri nagusia **argindarra** da: 31.408MWh kontsumitu dira. Kontsumitutako energia elektrikoaren eta zuzeneko eskulan-orduen arteko ratioa aztertuz gero, ikusten da % 5 igo dela, aurreko ekitaldiarekin alderatuta.

Gure instalazioetan kontsumitutako argindarraren jatorriari begira, esan dezakegu gutxienez 10.222MWh energia berriztagarriak erabiliz ekoitzi direla. Jakinik benetako kopurua handiagoa dela, baina ez dagoela jasota, ezin baita datua egiaztatu, azpimarratu behar dugu joera positiboa dela, eta bat datorrela bai bezeroek bai gizarteak nahi dutenarekin.

2020an, **energia-intentsitatea** kontzeptua sartu zen instalazio bakoitzaren hileko txostenean. Adierazle horrek energia-eraginkortasunari buruzko informazioa ematen digu, ekoizpen-zentro bakoitzaren ekonomian oinarrituta. Adierazle horren hobekuntza Eraginkortasun Energetikoaren Hobekuntza Planen bidez artikulatzen da, jada ondo probatuta dauden lan-ildoei eutsita (hala nola, ohiko argiztapen-teknologiaren ordez Led erabiltzea, aire konprimatuko zirkuituetako auditoretzak ezartzea ihesak ekiditeko, instalazioak programatzea beharrezkoak ez direnean itzalita egon daitezen, etab.).

Energia-intentsitatea (kWh/m€)	
2.018	144,89
2.019	144,01
2.020	159,68
2.021	192,22
2.022	154,83
2.023	150,07





EMISIO ATMOSFERIKOAK

Gure **kutsatzaile atmosferiko** nagusiak bi bloke nagusitan multzokatzen dira: besteak beste, soldadura- eta mekanizazio-prozesuei dagozkienak, Co, NOx eta partikulekin lotuta daudenak; eta konposatu organiko lurrunkorrak (KOL) dituzten substantzia kimikoak erabiltzearen ondoriozkoak. Gure prozesuen ezaugarriak direla eta, emisio kutsatzailerik esanguratsuenak KOLak dira, eta, horregatik, zenbait instalazio beren erosketetarko irizpideetan gehitzen hasita daude KOLik igortzen ez duten edo oso gutxi igortzen duten produktu kimikoei lehentasuna ematea. Substantzia horiek, giza osasunerako kaltegarriak izateaz gain, ekosistema naturaletan eragin kaltegarriak dituzte, organismoen jarduera fotosintetikoan eta metabolismoan eragina dute, eta smog fotokimikoa eragiten dute.

Azken urteetan ikusitako joeraren arabera, murrizketa nabarmena da, nahiz eta aurten igoera erregistratu.

Instalazio bakoitzak bere isuri atmosferikoak kontrolatu eta herrialde bakoitzean aplikatzekoa den indarreko legeriak ezarritako emisio-mugak betetzen ditu. Gure instalazio guztiek % 100ean betetzen dute alderdi hori.

Gainera, **ingurumeneko soinu-presio** mailak aldizka kontrolatzen dira, onetsitako erakundeekin egiten diren neurketa eta txosten independenteen bidez. Esan dezakegu 2023an instalazioek aurkezturiko txostenak egokitzat jo direla.

KARBONO-AZTARNA

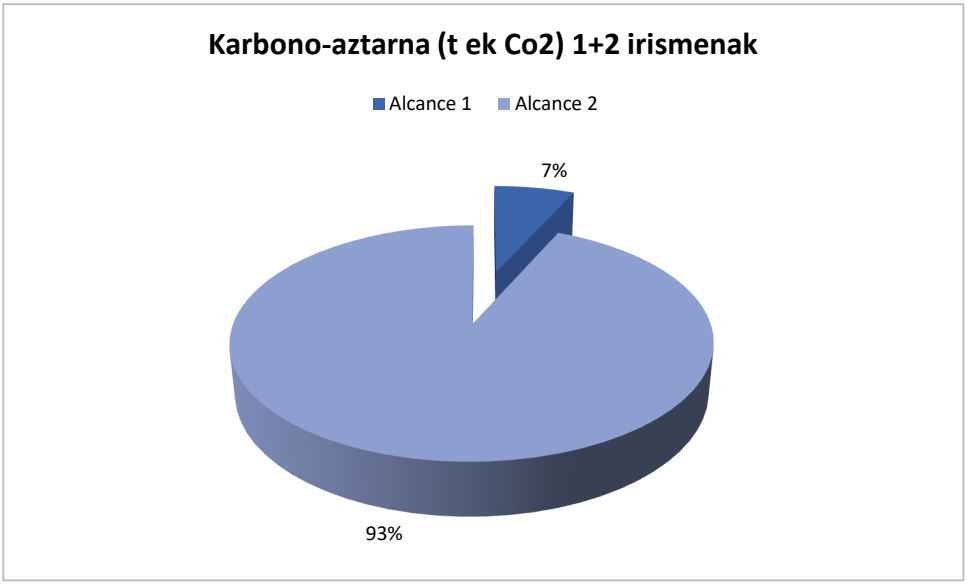
BATZ Groupek jasangarritasuna bere estrategian txertatuta du, eta GJHekin bat eginda dago. Hori dela eta, erakundearen karbono-aztarna ezagutzeko bideari ekin diogu, gure energia-kontsumoak eragiten duen inpaktua islatzeaz gain. Horixe da lehen urratsa etorkizunean erakundearen deskarbonizazioa lortzeko eta gure inpaktua behar bezala kudeatzeko.

Berotegi-efektuko zenbat gas igortzen dugun kalkulatzeko, GHG Protocolek deskribatutako metodologia erabiltzen dugu. 2021. urtean geure aztarna korporatiboaren kalkulua inplementatu genuen, ad hoc tresna bat erabiliz. Horrek aukera emango zuen aztarna hori hirugarrenek egiaztatzeko. Kontsumo elektrikoak eragindakoez bestelako igorpen ez-zuzen batzuk kalkulatu beharrak dakar jauzi kualitatiboa.

Txosten honetan, 1 eta 2 irismenetatik eratorritako datua aurkezten da. Bat zenbakiko irismena erregaien erabilerari eta prozesuko igorpenei edo igorpen iheskorrei (su-itzalgailuen erabilera eta gas hoztaileak) dagokie; eta bi zenbakikoa, berriz, argindarrari.

GHG kategoria	Co2 tona baliokidea	
	2023	2022
1 irismena	852,38	1.572,07
2 irismena	10.530,22	9.350,59

GHG kategoria	Kg Co2 ek/mil € fakturazioa	
	2023	2022
1 irismena	3,64	8,50
2 irismena	44,94	50,54



Emisioen kopurua murriztu egiten da 2022. urtearekin alderatuz 1 irismenari dagokionez, eta areagotu egiten da 2 irismenari dagokionez. BEG emisioei dagokienez beste adierazle bat gaineratu dugu, fakturazioko 1.000 euroko emititutako C02 kilo kopurua; adierazle hori emisioak ekoizpenarekin lotzeko eraiki da. Horri dagokionez, 2022. urtearekin alderatuz adierazle hobetu egiten da, bai 1 irismenean eta baita 2 irismenean ere.

5.2 EKONOMIA ZIRKULARRA ETA HONDAKINEN PREBENTZIO ETA KUDEAKETA

8. - Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

Jasangarritasunak, estrategia gisa, BATZ Groupeko ekonomia zirkularra bultzatzea dakar. Ekoizpen-eredu horren arabera, material birjinen sarrera murriztu behar dugu, hondakinen ekoizpena minimizatu eta produktuen bizi-zikloa hedatu.

Urteak dira lehengaien aurreztea bultzatzen dela, gure produktuen diseinu-fasetik bertatik. Baliabideen erabilera murrizten duten teknologiak inplementatzen ditugu, hala nola WIT injekzioa edo MuCell ®, eta birziklatutako material plastikoak txertatzen ditugu gure prozesuetan, gure plastikoa berrerabiltzeko gai izanik.

2022. urteko serie-ekoizpeneko negoziorako **ekonomia zirkularraren diagnosia egin** ondoren, azterketa eginda hobetzeko honako aukera hauek ezarri genituen:

- **Sarrera zirkularren kopurua handitu** eta **materialen inpaktua gutxitzeko**
    - Birziklatutako altzairuaren portzentajea handitzea
    - Plastiko birziklatua erabiltzea
    - Biopolimeroak erabiltzeko aukera ezartzea
- **Energiaren inpaktua gutxitzeko**
    - Gaur egungo argindarraren ordez iturri berriztagarrietakoa erabiltzea
- **Garraioaren inpaktua gutxitzeko**
    - Propultsio-sistema alternatiboak

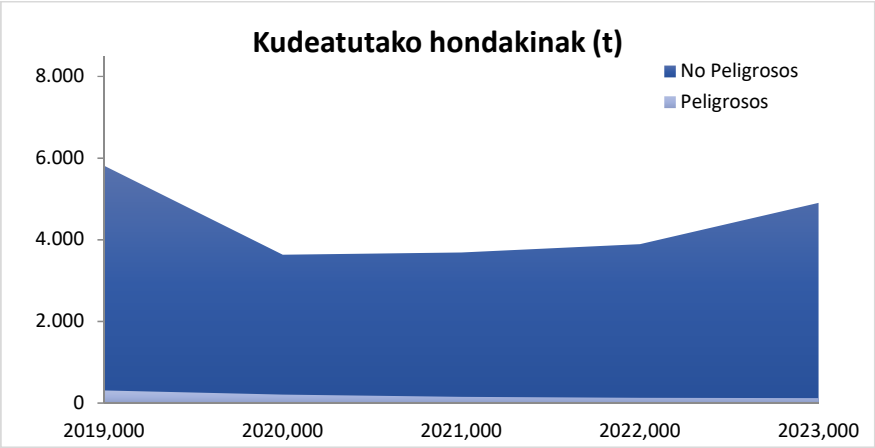
HONDAKINEN KUDEAKETA

Erabiltzen ditugun material metalikoak berez % 100 birziklagarriak dira; behin gure instalazioetan hondakin gisa hartzen direnean, kudeatzaileengana bideratzen dira, eta haiek berriz urtzen eta merkaturatzen dituzte.

Konpostaje-programarekin jarraitu genuen Euskal Autonomia Erkidegoko ikastetxeetan, eta, beraz, vending zerbitzuaren janari-hondarren, edalontzien eta paletinen ondoriozko frakzio organikoa konposta fabrikatzera bideratzen da.

Azken aukera zabortegiko hondakina izatea izango da, eta berrerabiltzeko edo birziklatzeko edozein bide lehenetsiko da.

Hainbat urtez hondakinen sorrera minimizatzeko politikak ezarri ondoren, kudeatutako bolumen osoa aurreko ekitaldikoaren antzekoa dela ikus daiteke, nahiz eta ekoizpena handitu. Honela banatuta dago:



Groupen hondakinak (tonak)	2.017	2.018	2.019	2.020	2.021	2.022	2.023
Ez-arriskutsuak	5.183	6.916	5.811	3.630	3.687	3.890	4.901
Arriskutsuak	403	408	311	207	150	128	120
GUZTIRA	5.586	7.324	6.122	3.838	3.837	4.018	5.021

Datuek erakusten dute kudeatutako pisuak etengabe behera egin duela, 2018. urtetik. Azpimarratzekoak dira, beren ezaugarriengatik, hondakin arriskutsuak: orain, 2018an baino % 70,59 gutxiago. Hondakin ez-arriskutsuei dagozkien kopuruak aurreko urtekoen antzekoak dira, nahiz eta portzentaje handiagoak izan.

Hileroko txostena egin beharra dakarren adierazle bat ezarri da instalazio bakoitzerako, zuzeneko eskulaneko langileek egindako lanorduek sortutako hondakin arriskutsuaren kopuruan oinarriturik. Datu hori baliotsua da hondakin-tipologia hori modu fidagarriagoan kuantifikatzeko; izan ere, hondakinok lantegietan sortzen dira nagusiki.

$$RP\frac{\Sigma residuopeligrosogestionado(kg)}{\Sigma horastrabajadasMOD(h)}$$

2.018	2.019	2.020	2.021	2.022	2.023
0,11	0,10	0,26	0,06	0,04	0,04

Aurreko urteotan bezala, bolumen handieneko hondakin arriskutsuak ezaugarri oliotsuak dituztenak dira; ondoren, inpregnatutako solidoak, lantegiko garbiketaren ondoriozko garbiketa-ur zikinak; eta, azkenik, produktu kimikoak eduki dituzten ontziak. Hondakin ez-arriskutsu gehienak metalikoak dira, kudeatutako pisuaren arabera egozten baitira.

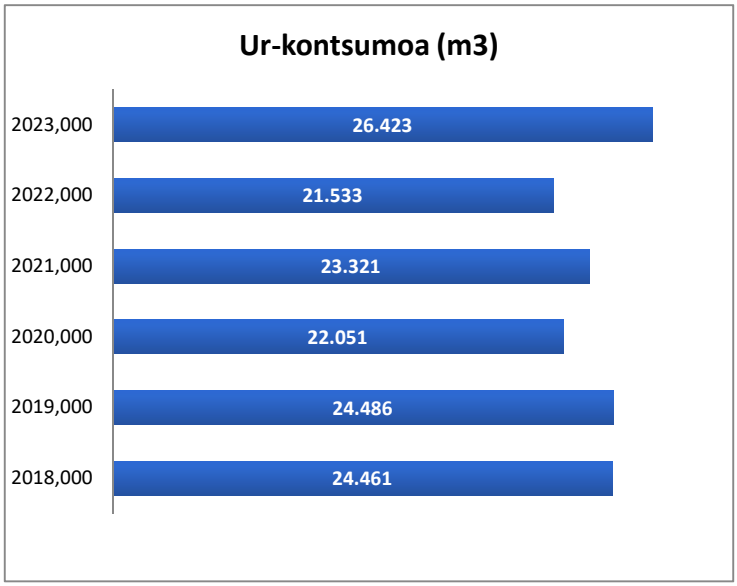
5.3 BALIABIDEEN ERABILERA JASANGARRIA

9. - Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

UR-KONTSUMOAK

BATZen, hiru prozesu arduratzen dira uraren kontsumoaz: ekoizpen-eremuetako hozte-zirkituetatik eratorria, norberaren garbiketarako eta iturrietako kontsumoa, eta garbiketara bideratua.

Egun, instalazio bakoitzerako hozte-sistemarik eraginkorrenak dauzkagu ezarrita, hozkailu adiabatikoen esperientzia batetik bestera eramanda. Gainera, garbiketarako erabiltzen den uraren kontsumoa murrizteko ekintzak txertatu ziren, besteak beste: sakagailuak eta itxiera automatikoa dituzten txorrotak; emaria murrizteko aireztagailuak, presio-sentsazioari eutsita; komunetako tangak deskarga bikoitzarekin; zirkituen berrikuspena, ihesak bilatzeko; etab.



Ur-kontsumoa, guztira, 26.423m3-koa izan zen 2023an, hau da, iaz baino % 23 handiagoa. Ur-hornidura osoa sare ez-propioetatik dator. BATZen instalazio ezberdinetan uraren kudeaketa arduratsuaren alde egiten jarraitzen dugu, kasuren batean berrerabilpenerako prozesuak txertatuz.

Jakin badakigu uraren proportzio handi bat gure kolektiboak kontsumitzen duela, eta, horregatik, hilero igortzen dugu kontsumoaren adierazle bat, langile kopuruarekin erkatuta. Emaitzek adierazten dute, horren berri ematen hasi ginenetik lehen aldiz, ur-kontsumoa alderdi esanguratsua dela, 2,86raino hazi baita (2018ko balioa 1,77koa izan zen).

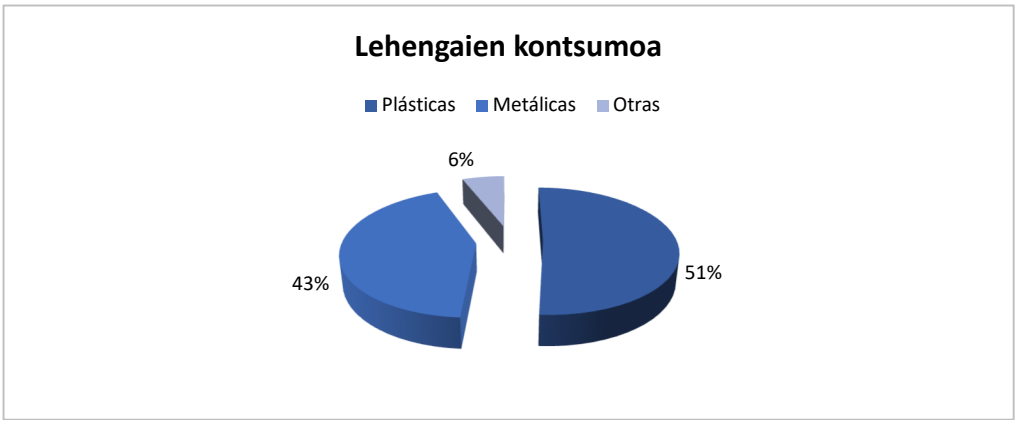
LEHENGAIEN KONTSUMOA

10. - Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

BATZen, urteak daramatzagu jasangarritasuna gure produktuen portfolioan txertatzen. Horiei balio erantsia ematen diegu, ingurumen-inpaktu hobea duten fabrikatutzat jotzen baititugu, eta beren bizi-zikloan ingurunerako hain kaltegarriak ez direla bermatzen du. Lehengaien horniduratik hasi, ekoizpen, merkaturatze eta garraiotik igaro, eta hondakinen azken kudeaketaraino.

Ildo horretatik, BATZen, lehengaien kontsumoen murrizketa aurrerago fabrikatuko diren produktuen kontzeptualizazio- eta diseinu-fasetik bertatik hasten da. Horrela, hainbat diseinu-kontzeptu aplikatzen ditugu, osagaiak arintzea lortzeko, eta gure prozesuak hobetzen jarraitzeko aukerak aztertzen eta ezartzen jarraitzen dugu. Hala, eta txosten honetan aurreko atal batean azaldu bezala, eraginkortasun operazionaleko gure industria-ereduak baliabideak optimizatzeko aukera ematen digu, eta, beraz, lehengai gutxiago kontsumitzen dugu. Hori lortzen da prozesu guztietan ekoizpen-eraginkortasuna handitzean, denboran, espazioan, hondakinetan, inbentarioan eta akatsetan etengabeko hobekuntza dakarren Kaizen kudeaketa-filosofia ezarrita.

Datu absolutuei begira, 20.891 tona lehengai kontsumitu ditugu. Horien jatorriaren % 43 metalikoa da (8.909 t), eta % 51 plastikoa (10.766 t), eta gainerako % 6 beste material batzuei dagokio (1.216 t).



Era berean, biltzeko eta enbalatzeko materialak hobetzeko lanean jarraitu genuen. Itzultzeko kaxak ezartzeak eta enbalajeak estandarizatzeak ingurumen-inpaktua minimizatzea lortu dute.

ENERGIA-KONTSUMOAK

11. - Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

2023an energia-efizientzia hobetzeko hartutako neurriei dagokienez, ezinezkoa izan da inbertsio adierazgarriak egitea. Dena den, gai espezifiko txiki batzuen gainean jardun da. Hartutako neurrien artean, honako hauek nabarmendu ditzakegu:

- Energia-kontsumoa: LED teknologiako lanparak % 100ean baztertzea lortzea. Neurketa-software berri bat instalatzea.
- Energia-kontsumoa: Bideragarritasunaren eta aurrezpenaren azterketa plaka fotovoltaikoak instalatuta. Dagoeneko inbertsioren bat onartuta dugu 2024an instalazioren batean egikaritzeko.
- Energia-kontsumoa: Neurketarako softwarea instalatu eta energiaren kudeaketa hobetzeko jardutea.
- Aire konprimatua, auditoretzatan hautemandako ihesak murriztea.

5.4 ALDAKETA KLIMATIKOA

12. - Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

Mugikortasun jasangarriagoaren aldeko konpromisoa gure egunerokotasunean islatzen da. Arintzean eta aerodinamika aktiboan ditugun berrikuntzetatik abiatuta, eta ekoizpen-prozesuetatik igarota, ibilgailuaren eraginkortasuna dugu xede, eta, beraz, energia-kontsumo txikiagoa eta isurien murrizketa, horrek hirietako airearen kalitatea hobetu eta ibilgailuaren CO2 emisioen ondoriozko berotegi-efektua minimizatzen baitu.

2021ean Euskadiko instalazioetan mugikortasun arloko lehen diagnosia abiarazi zen, eta ondoren, horrekin lotuta, **Mugikortasun Plan** Iraunkor eta Osasuntsuak sortu ziren.

Kolektiboaren erantzun zabala jaso genuen, eta jakinarazi ziguten gustatuko litzaiekeela autoa partekatzea, garraio publikoa erabiltzea, eta instalazioetatik hurbil (15 km-tik beherako erradioa) bizi diren langileak prest egongo liratekeela bestelako garraiobideen bitartez (bizikleta, patinete elektrikoa) bertara joateko, horiek aparkatzeko modu egokia errazten badiegu.

Dagoeneko ezarri dira ekintzak hainbat instalazioetan; esate baterako, Txinako instalazioen eta Zamudiokoan ibilgailu elektrikoetarako kargagailuak ipini dira.

Kunshaneko BATZ instalazioa

Zamudioko BATZ instalazioa

5.5 BIODIBERTSITATEAREN BABESA

13. - Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

BATZ Groupen ekoizpen-instalazioak industrialdeetan daude, Gorbeiako (Bizkaia) parke naturaletik gertukoak izan ezik, Eusko Jaurlaritzak Kontserbazio Bereziko Eremu izendatu baitu eta Europako Natura 2000 Sarean sartuta baitago. Bere balio naturalistikoez

harago, eremu hori eta bere ingurunea erreferentea dira, eta karga sinboliko eta kultural handia dute euskal herritar guztientzat, oro har, eta inguruko biztanleentzat, bereziki.

Zehazki, Igorreko instalazioa Mustela nutreola (bisoi europarra) espezie babestuarentzako interes bereziko eremuan dago, haren habitata Arratia ibaiaren ibaiertzean eta ibaiadarretan hedatzen baita. Hori dela eta, baldintza espezifikoak ezarri dira bai ugaztuna bai bere habitata babesteko, inguruko udalerrietan ugari dagoen Cortaderia selloana espeziearen eta bere gisako espezie inbaditzaileen aurkako plana osaturik.
Aipatu behar da, kokapen honetan, AZTERTU ingurumen-hezkuntzako programarekin elkarlanean aritu ginela, IBAIALDE bertsioan, Arratiako gure kokalekuetatik gertuko ibaien egoera monitorizatzeko:

NKNBren zerrenda gorrian agertzen diren espezieak aztertu ditugu, baita kontserbazioko zerrenda nazionaletan dauden eta gure instalazioen inguruan kaltetutako habitatak dituztenak ere. Inbentario horietan landareak zein animaliak daude, eta babes berezia behar duen landarediaren eta faunaren aurkako mehatxuak identifikatu ahal izateko egiten dira.

	Igorre	Txekia	Zamudio	Mexiko	Kunshan	Guangzhou
Oso arrisku larrian	11 Mustela lutreola, Alzoniella onatensis, Lepidochelys kempii, Squatina squatina,	3 Mustela lutreola, anguilla anguilla, hypnum fertile	15 Lepidochelys kempii, squatina squatina, Acipenser sturio	1 Campephilus imperialis	4 Aintziretako dortoka horia, Baohua Yulan, Chinese Aligator, Isoetes sinensis	4 Aintziretako dortoka horia, Baohua Yulan, Chinese Aligator, Isoetes sinensis
Arriskuan (kopurua)	21 Raja undulata, Laccariopsis mediterranea, balaenoptera musculus	14 Fomitopsis officinalis, Limoniscus violaceus, falco cherrug, margaritifera margaritifera	20 Cetorhinus maximus, Austropotamobius pallipes, Neophron pernocterus	7 Xenophoorus captivus, Onthophagus aureofuscus, Thamnophis melanogaster	4 Tiger, Ulmus chenmuoi, changnienia amoena	4 Tiger, Ulmus chenmuoi, changnienia amoena
Zaurgarria (kopurua)	65 Pyrgus cirsii, Hygrocybe spadicea, Tricholoma acerbum, Rissa tridactyla	46 Koral morea, Cortinarius odoratus, Tricholoma acerbum, Nehalennia speciosa, Buchwaldoboletus lignicola	71 Pyrgus cirsii, Hygrocibe spadicea, Tricholoma acerbum,	9 Boletinellus merulioides, Cedrela odorata, Lepus callotis	11 Japoniako itsas zaldia, Tianmu Mulan, Syzygium samarangense, Pekingo gekoa	11 Japoniako itsas zaldia, Tianmu Mulan, Syzygium samarangense, Pekingo gekoa

Espezieen kopurua eta garrantzitsuenen zerrenda

VI. GIZARTEARI ETA LANGILEEI BURUZKO GAIAK

Gure proiektuak epe luzean arrakasta izateko konprometitutako pertsona-talde batek osatzen dugu BATZ. Horrenbestez, egunez egun lan egiten dugu helburu komun hori erdiesteko eta gure langileen dibertsitatea, aukera berdintasuna, prestakuntza eta garapena seguru eta osasuntsua bermatzeko. Azken batean, pertsonengatik eta pertsonentzako pentsatutako leku bat.

Pertsonen kudeaketa eredua

BATZ Groupen pertsonak kudeatzeko ereduak pertsonak erakundean sartzen diren unetik irteten diren arte bistaratzen ditu, etengabeko garapeneko ikuspegi batekin. Employee Life Cycle ereduaz ari gara (aurrerantzean, ELC).

ELC eredua gure ESTRATEGIAREN inguruan egituratua dago, pertsonen lorpenetara bideratutako pertsonen kudeaketarako edozein estrategiaren inguruan. Nukleo horretatik abiatuta, pertsonak kudeatzeko sistemak eta prozesuak identifikatu eta garatzen dira. Horiek izango ditugu gida, haien lan-ibilbide osoan laguntzeko.

Erakarri eta aukeratu

Pertsonak kudeatzeko oinarrietako bat BATZen. Baina "hautaketa" baino, talentua erakartzeko prozesua dela esatea gustatzen zaigu, gaitasunen araberako gure kudeaketa-ereduan oinarritua. Behar diren profilak, edo, zehazkiago, posizioarentzat eta erakundearentzat berarentzat premiazkoak diren gaitasun tekniko zein zeharkakoak (azken horiek, kooperatibismoaren balioei lotuak) identifikatzea euskarria izango da pertsonak geureganatzeko prozesuan. Geureganatze hori barne-mailan gerta daiteke, barne-sustapen modura (*"Garapena"* izeneko hurrengo atalean jorratu da gehienbat), edo kanpo-mailan, hautagai berriak erakarriz eta hautatuz.

Kanpokoak erakarri eta hautatzeaz den bezainbatean, BATZek zenbait komunikazio-bide identifikatu eta kudeatzen ditu, horien bitartez bere ingurura jo eta talentua erakartzeko:

- • Unibertsitateekiko eta lanbide-zentroekiko harremanak sendotzea, modu egituratuan eta jarraituan. (Elkarlan-taula Gizartea atalean).
- • Ikerketa-zentroekin edo ezagutza handia biltzen duten erakundeekin harremanetan egotea. (Elkarlan-taula Gizartea atalean).
- Enplegu Foroetan parte hartzea. (Elkarlan-taula Gizartea atalean).
- Prestakuntza-zentroek gure instalazioetara egindako bisitak hartzea aldiro, eta, era berean, geure erakundea sustatzea eta geure ezagutza zabaltzea kanpoko erakunde eta/edo zentroetan.
- BATZ Groupen dauden lan-aukerak ikusaraztea, online tresnen bidez: hautaketa-atariak, webgune korporatiboa eta sare sozialak (LinkedIn, MONDRAGON People eta ezagutza zabaltzen den beste batzuk). (BATZ Group komunikazio-politikan zehazturiko komunikazio-mapa).

Pertsona batek gurena etorri eta lehen aldiz enpresarekin topo egiten duenean, lehenbiziko erantzuna ematen zaie haren aurreikuspenei.
Lehen topaketa hori hasierako harrera egitean gertatzen da, eta hori ezinbestekoa da, hautatutako pertsonarekin landu beharreko epe luzeko harremanerako abiapuntua izateko. Harrera horretan proiektua aurkeztu behar da, pertsona horrek ondo hartua sentitu behar du, eta BATZen kultura barneratzeko aukera izan behar du: zer baliorekin funtzionatzen duen, bertako pertsonen garapenaren eta kudeaketaren alde egiteko modua, nola mugi daitekeen enpresan egunez egun (alderdi administratiboak), bere lanpostua aurkeztea (eta harekin zerikusia duten laneko arriskuen prebentzioko gaiak azaltzea), eta eguneroko lanean izango dituen harreman-sare nagusien berri ematea.

Harrera-planaren eredu berria 2020-2021eko ekitaldian ezarri zen, eta 2022an finkatu zen, Kudeaketa Sistemek zehaztu dituzten baldintza berrietara egokitzeko behar diren moduluak eguneratuta. Baldintza horien artean daude, besteak beste, Informazioaren Segurtasuna, Zibersegurtasuna, Compliancea, Ingurumena, DBEO politika.

Bestalde, hautaketaren ondorioz atzerriratzea gertatzen bada, garapen profesionaleko eta erakundearen barruan balioak, egiteko erak eta barne-ezagutza transferitzeko proiektu baten barruan, enpresaren Nazioarteko mugikortasuneko programaren bidez zehazten da atzerriratze horren esparru generikoa, helmugako estalduraren zenbait alderdi, eta aberriratzearen kudeaketa, beste gai batzuen artean.

Garapena

Pertsona hori BATZen dinamikaren parte izaten hasten denean, bere garapenaz arduratzen gara. Eginahala, konpromisoa eta lana aitortu eta sustatzen ditugu, garapen profesionalerako bide nagusi gisa barne-sustapena, aukera-berdintasuna eta lanbideen eredu baten aplikazioa sendotuz. Horrez gain, urtero, prestakuntza-planak lantzen dira, pertsonak hazteko eta profesionalki garatzeko, ekintza teknikoak, eta, horiek ez ezik, zeharkako eremuetan garapena bermatu eta indartuko duten ekintzak ere identifikatuz (horri buruzko informazio gehiago dago *"Prestakuntza"* puntuan).

Prozesu hori burutzeko, ezinbestekoa da profil profesionalen deskribapenak izatea –proiektua ondo finkatuta dago Talde mailan–, horiek ahalbidetzen baitute posizio bakoitzean egokiro jarduteko behar diren soft-skill eta gaitasun teknikoak. Aliatu garrantzitsua da hori, ez hautaketa-prozesurako bakarrik, baita gure pertsonak garatzeko ekintzak zehazteko orduan ere.

Konpromisoa eta atxikipena

Edozein proiektutan, arrakasta izateko, funtsezkoa da pertsona erakundearen barruan baloratua eta aintzat hartua sentitzea, eta, era berean, proiektu horren parte sentitzea ere, helburu estrategikoak bere eginez, eta horiei egiten dien ekarpenaren inpaktuaren jakitun izanda.

Horretarako, BATZek zenbait jardunbide eta barne-politika ditu zehaztuta, helburu horri begira palankarena egin dezaten, Hauek dira horietako batzuk:

- Karrera-kurbak identifikatzen dira (bai mugikortasun horizontalean bai bertikalean).
- Gizarte-onuren sistema egituratuak finkatzen dira.
- pertsonala eta lana bateratzeko aukera ematen duten politikak zehazten dira.
- Antolamendu-ereduak hobetzen dira, pertsonen gaitasunak garatzeko eta pertsona postura egokitzen laguntzeko.
- Barne-komunikazioko prozesuak lantzen dira, pertsonen konpromisoa lortzeko oso garrantzitsuak.
- Pertsonen kudeaketa egiten da, dibertsitatea eta generoen arteko berdintasuna sustatuz eta errespetatuz.
- Etengabeko lana egiten da gure pertsonen segurtasuna, babesa eta prebentzioa bermatzeko.

Politika guztiak eta horien deskribapena 2. puntuan (Politikak)

Erakundetik ateratzea

Harrera ona egitea bezala, BATZen uste dugu zeharo garrantzitsua dela gure erakundea uzteko unea ere kudeatzea. Irteteko arrazoia edozein dela ere, badakigu pertsona bakoitza zenbat ahalegindu den eta zenbat denbora eman duen gure proiektua haz dadin, eta, horregatik, uste dugu trantsizio hori erraztu behar diogula, eta, aldi berean, erakundea prestatu behar dugula prozesu hori kudeatzeko. Zehazki:

- Irteeraren arrazoia erretiroa edo aurre-erretiroa hartzea izan daiteke (eta horrek esan nahi du agian plan zehatzak daudela, eta egoera horretara igarotzen laguntzeko administrazio-prozesuak kudeatuko direla).
- Halaber, erakundea uzteak langileari lagundu beharra ekar dezake, outplacement-prozesuak martxan jarriz.

Edonola ere, norbait irteten denean erakundeak dagozkion ordezkatze-planak jartzen ditu abian, ahalik eta trantsiziorik arin eta errazena lortzeko.

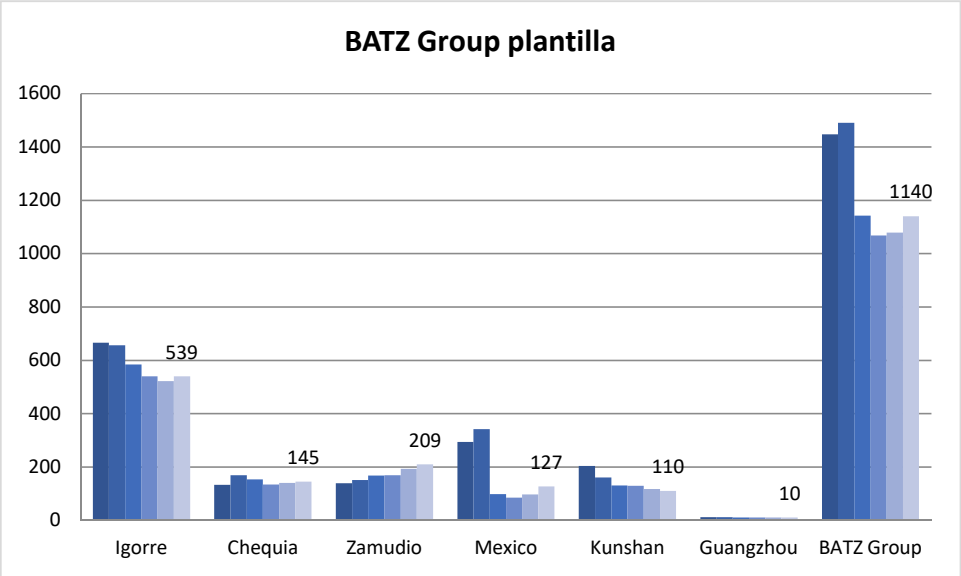
BATZen ekimenak eta ospakizunak egiten ditugu, bertako kidea izateko sentimendua sustatzeko, eta BATZ osatzen duten guztien arteko lan-harremanak bultzatzeko.

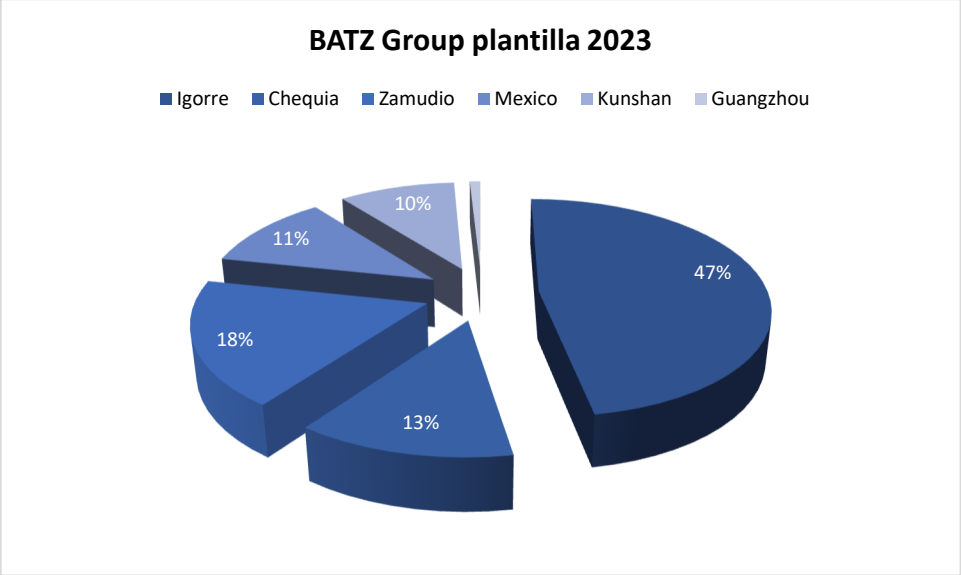
6.1 ENPLEGUA

14. *- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Merkatuaren aldakortasunak, are gehiago gure sektorean, eta beste zenbait kontuk –hala nola hornidura-katearen mugek eragindako inpaktua, eta gure pertsonen segurtasuna eta ongizatea bermatzeko dugun erantzukizuna– ondorioak izan dituzte enpleguan, Taldearen barruan. Nolanahi den ere, egokitu zaigun paradigmak ez du eragotzi enpleguaren egonkortasunaren aldeko hautua egiten jarraitu izana, horixe baita gure enpresa-jardueraren funtsezko zutabeetako bat (kontratazioen % 78 mugagabea da).

Ondoren datozen grafikoetan lehen aipatutako plantillaren bilakabidea zehazten da, baita 2023ko ekitaldiaren itxieran plantilla horrek instalazio bakoitzean zuen banaketa ere. Halaber, ikusarazten da enpleguaren egonkortasunaren aldeko gure apustua; izan ere, kontratazio mugagabeak eginez erantzun diegu gaur egun sektorean dugun aldakortasun-egoera dela-eta plantillan jasan ditugun aldaketei.





Langile kopurura, sexuaren arabera (abenduaren 31n)	2023	2022
Emakumeak	264	242
Gizonak	876	836
Guztira	**1.140**	**1.078**

Langile kopuru eta portzentajea kategoria profesionalen eta adin-tartearen arabera (abenduaren 31n)	2023	2022
Gainerako MOD		
30 urtetik beherakoak	78	57
30 eta 50 urte bitartekoak	366	355
50 urtetik gorakoak	148	124
Gainerako MOI		

30 urtetik beherakoak	46	36
30 eta 50 urte bitartekoak	283	275
50 urtetik gorakoak	110	114
Tarteko agintariak		
30 urtetik beherakoak	4	4
30 eta 50 urte bitartekoak	49	50
50 urtetik gorakoak	15	15
Zuzendaritzako karguak		
30 urtetik beherakoak	0	0
30 eta 50 urte bitartekoak	28	34
50 urtetik gorakoak	13	14

Langile kopuru eta portzentajea kategoria profesionalen eta sexuaren arabera (abenduaren 31n)	2023	2022
Gainerako MOD		
Emakumeak	124	103
Gizonak	468	433
Gainerako MOI		
Emakumeak	116	112
Gizonak	323	313
Tarteko agintariak		
Emakumeak	15	15
Gizonak	53	54
Zuzendaritzako karguak		
Emakumeak	8	12
Gizonak	33	36

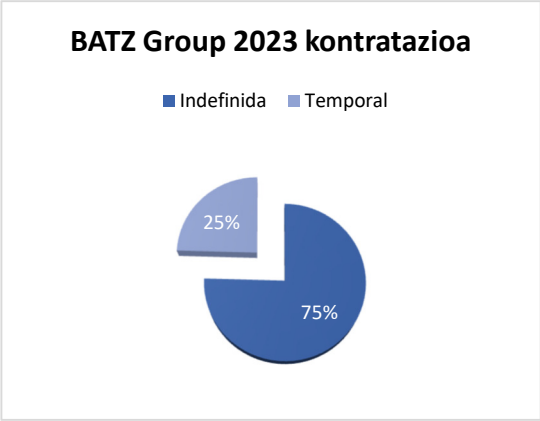
Kontratu moten guztizko kopurua eta banaketa (urteko batez bestekoa)	2023	2022
Kontratazioa		
Mugagabea	860	838
Aldi Baterakoa	280	240
Lanaldia		
Osoa	1.112	1.047
Partziala	28	31

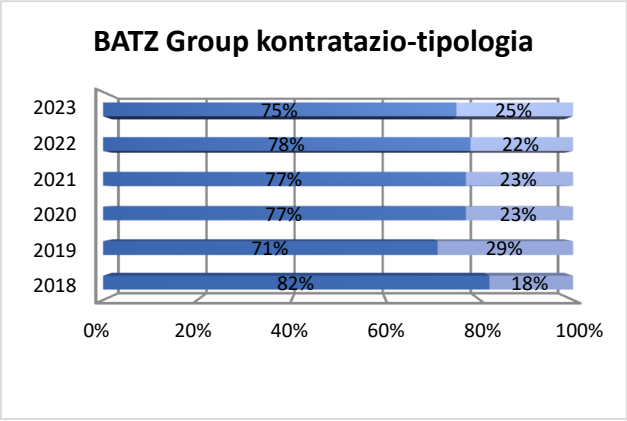
Kontratu mugagabe kopuru osoa	2023	2022
Sexuaren arabera		
Emakumeak	173	154

Gizonak	687	669
Adin-tartearen arabera		
30 urtetik beherakoak	59	48
30 eta 50 urte bitartekoak	548	584
50 urtetik gorakoak	253	191
Sailkapen profesionalaren arabera		
Gainerako MOD	424	387
Gainerako MOI	331	332
Tarteko agintariak	65	65
Zuzendaritzako karguak	40	39

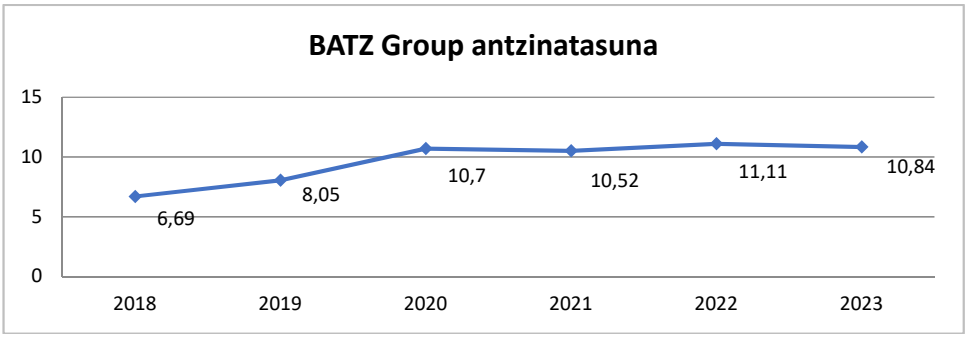
Aldi baterako kontratuen kopuru osoa	2023	2022
Sexuaren arabera		
Emakumeak	90	95
Gizonak	190	146
Adin-tartearen arabera		
30 urtetik beherakoak	48	53
30 eta 50 urte bitartekoak	193	176
50 urtetik gorakoak	39	12
Sailkapen profesionalaren arabera		
Gainerako MOD	168	125
Gainerako MOI	108	98
Tarteko agintariak	3	10
Zuzendaritzako karguak	1	8

Lanaldi partzialeko kontratuen kopuru osoa	2023	2022
Sexuaren arabera		
Emakumeak	16	18
Gizonak	12	13
Adin-tartearen arabera		
30 urtetik beherakoak	0	1
30 eta 50 urte bitartekoak	24	27
50 urtetik gorakoak	4	3
Sailkapen profesionalaren arabera		
Gainerako MOD	5	6
Gainerako MOI	21	21
Tarteko agintariak	2	3
Zuzendaritzako karguak	0	1

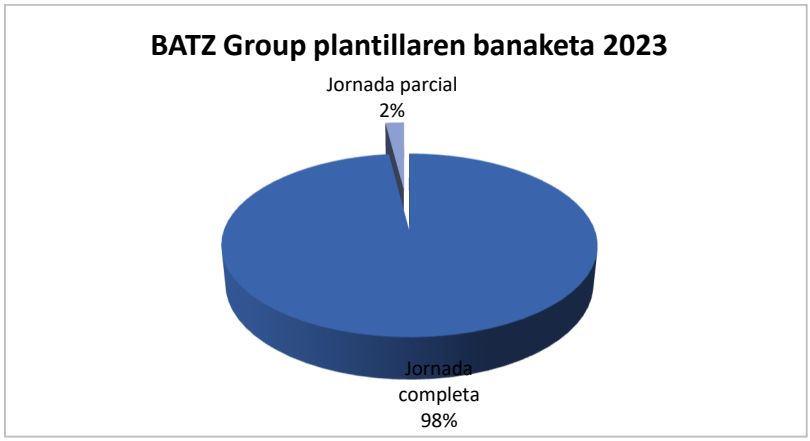




Era berean, nabarmendu beharra dago zenbait adierazlek bilakabide positiboa izan dutela (aurten adierazleak behera egin arren). Esaterako, Talde mailako antzinatasuna gure erakundean, arestian aipatutako enplegu-egonkortasunaren zeharkako ondorioa. Zehazki, 10,84 urteko joerari eutsi zaio 2023a ixtean, aurreko ekitaldiaren itxierako adierazlearen ildo berean.



Kolektiboa lanaldi-motaren arabera banatzen den moduari dagokionez, 2022ko ekitaldian eskuratu zen datu hori lehenengo aldiz: % 97k du lanaldi osoa, eta % 3k, berriz, lanaldi murriztua. Plantilla osoaren batez besteko adina, Talde mailan, 43,62 urtekoa da.



Adin-tartearen eta lanbide-kategoriaren araberako plantillaren banaketaz den bezainbatean, ondorengo grafikoetan adierazten denez, eta azken ekitaldietako joerarekin bat eginez, Talde mailako kolektiboaren ehunekorik handienak 30 eta 50 urte bitarteko adina du, eta zuzeneko eskulanaren eta zeharkako eskulanaren kolektiboei zegokien plantillaren portzentajerik handiena 2023ko ekitaldiaren itxieran.

17. - *Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

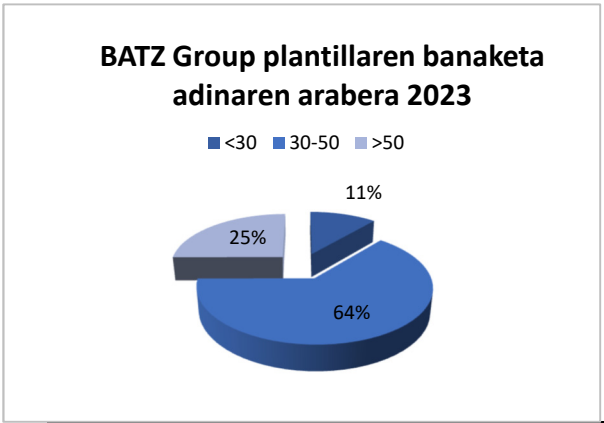
Lehen adierazi den legez, merkatuaren aldakortasunak eta egoerak eta kanpo-aldaeren inpaktuak gure erakundea behartu dute aurrean genuen agertoki berrira egokitzera, baina horrek ez du eragin kontratazioa egonkor mantentzearen aldeko geure apustuari uko egitea, eta, horrenbestez, Talde mailako batez besteko antzinatasunak aurreko ekitaldikoaren ildoan jarraitu du.

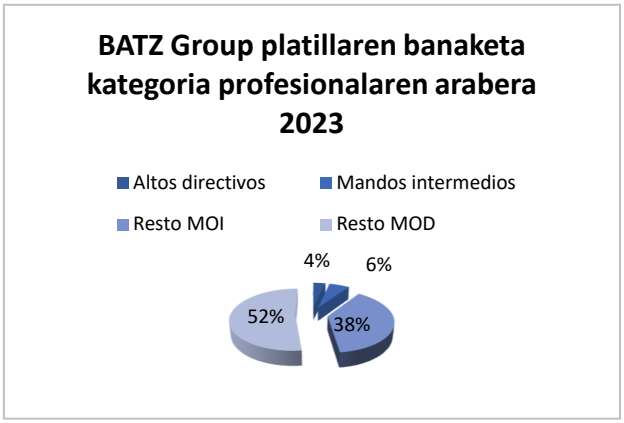
Txandakatzeari dagokionez, hain zuzen ere, gauden-gaudenean –non talentua atxikitzea eta erakartzea gakoa diren pertsonen kudeaketako politikei eta jardunbideei dagokienez, eta non talentua erakartzeko lan-arloko lehia gero eta gogorragoa den–, funtsezkoa da adierazle horren jarraipena, gure pertsonek jarraitasunaren alde egingo duten ingurune profesional bat ziurtatze aldera.

Hala, 2023ko ekitaldia % 10,4ko adierazle batek amaitu zen. Gure langileek irauteko ingurune egokia sortzea ahalbidetzeko ekintza eta jardunak zehazteko xedez, funtsezkoa dena gure erakundea sostengatzeko, ezinbestekoa da adierazle horren jarraipena egitea.

Kaleratze kopurua	2023	2022
Sexuaren arabera		
Emakumeak	4	72
Gizonak	36	104
Adin-tartearen arabera		
30 urtetik beherakoak	17	23
30 eta 50 urte bitartekoak	18	148
50 urtetik gorakoak	5	5

BATZ Taldea osatzen duten enpresetako batzuen ezaugarriak direla medio, non 2 lantoki sozietate kooperatiboak baitira, ordainsaria kooperatibaren emaitzaren araberakoa da. Jarraian, ordainsarien taula erakusten da, aldagai nagusien arabera banakatuta:





Ordainsariak instalazioko	Igorre	Zamudio	Txekia	Mexiko	Kunshan	Guangzhou
Sexuaren arabera						
Emakumeak	31.940 €	31.600 €	17.390 €	12.187 €	20.847 €	17.504 €
Gizonak	29.276 €	33.800 €	13.496 €	7.461 €	17.216 €	10.736 €
Adin-tartearen arabera						
30 urtetik beherakoak	29.712 €	24.100 €	12.415 €	6.886 €	16.231 €	11.476 €
30 eta 50 urte bitartekoak	30.540 €	30.800 €	12.392 €	13.350 €	19.478 €	17.120 €

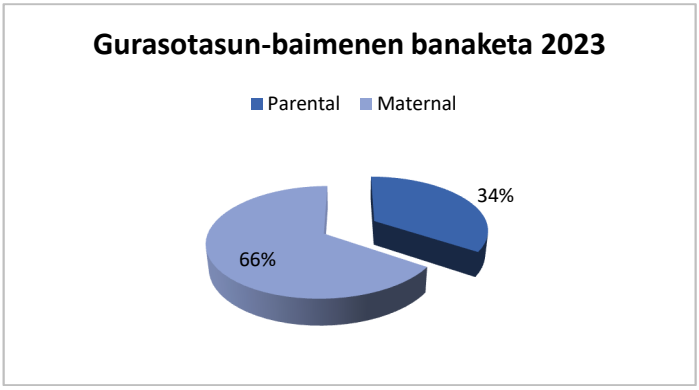
50 urtetik gorakoak	33.512 €	34.800 €	15.187 €	11.532 €	*	4.046 €
Sailkapen profesionalaren arabera						
Zuzendaritzako karguak	61.454 €	74.000 €	37.485 €	37.086 €	*	
Tarteko agintariak	39.249 €	46.700 €	21.580 €	15.713 €	51.305 €	
Gainerako MOI	32.532 €	37.800 €	20.880 €	9.720 €	19.737 €	14.882 €
Gainerako MOD	28.563 €	25.100 €	10.469 €	6.081 €	13.316 €	12.977 €

* Kunshaneko zuzendaritzako karguen eta 50 urtetik gorakoen datua ez da irudikatzea, datu indibidualen babesa bermatzeko

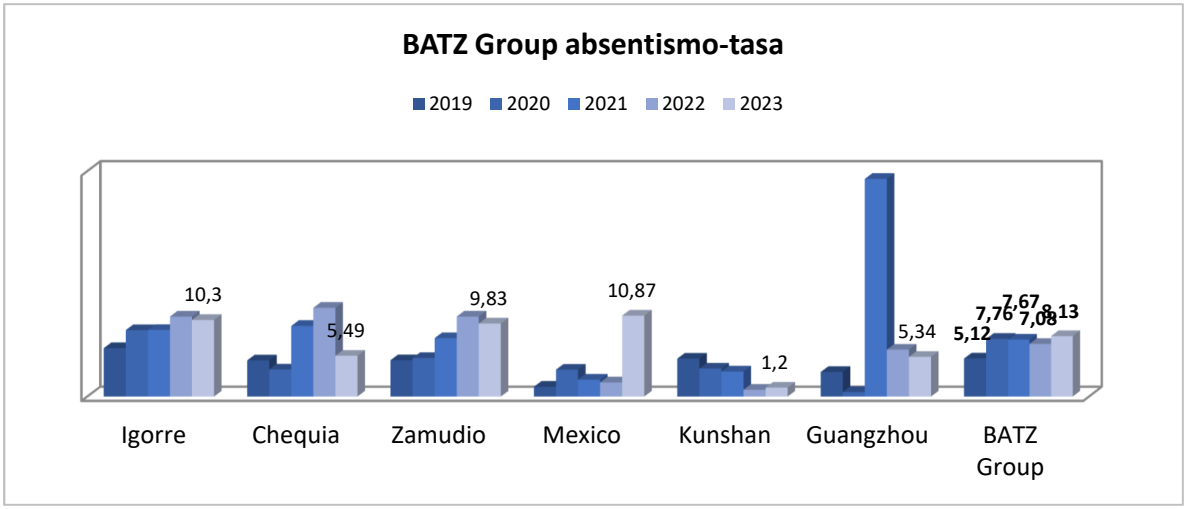
6.2 LANAREN ANTOLAKUNTZA

22. - *Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Gure pertsonek bizitza pertsonala eta lana bateratu ahal izatea funtsezko mugarria da gure erakundearen kudeaketan. Gurasotasun-egoeretako ohiko baimenez gainera, BATZen badugu bestelako tresnarik ere ordutegi-malgutasuna sustatzeko, lantokira sartu eta bertatik irteteari, otorduak egiteari, ordu estrak kudeatu eta gozatzeari, jaiegunetan egindako lan-plusei, udako lanaldi murriztuei eta abarri dagokienez. Horiek guztiak araututa eta jasota daude, bai aparteko lanorduen eta jardunaldi malguaren politikan, bai instalazio bakoitzeko hitzarmen kolektiboetan eta barne-araudietan. Era berean, lana eta familiaren kontziliazio politika nabarmendu behar da, baimenen, eszedentzien edo lanaldi-murrizketen arloko mekanismoak biltzen dituen dokumentua. Hitzarmen kolektiboaren barnean dauden langileen portzentajea % 100ekoa da.
Ildo horretan, eta gure erakundeak ahalmen txikia duen arren adierazle horretan eragiteko, BATZek Talde mailako gurasotasun-baimenen banaketa zehaztuko dugu jarraian. Datuek adierazten dutenez, gure erakundean 2023an mota horretako baimenak hartu dituzten gehienak gizonezkoak izan dira.



Halaber, gure lan-antolaketaren azterketaren ezinbesteko zati bat absentismo-tasaren jarraipenetik abiatzen da. Adierazle horrek talde-mailan izan duen bilakabidearen aztertuta, ikusten da pandemiaren eragina apurka-apurka egonkortuz doala. Hala, 2023ko ekitaldiko absentismo-tasa (% 8,13) txikiagoa izan da aurreko ekitaldikoa baino. Absentismo-orduak 167.206 (galdutako orduak) izan dira.



Kalkulua egiteko formula: Absentismoa (%) = ordu EZ produktiboen orduak / guztira lan egindako orduak (lan-baimenak, lizentziak edota amatasun / aitatasun bajak aintzatetsiz)

20. - *Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

BATZ Taldeak ez du berariazko neurririk lan-deskonexioari dagokionez, baina, nolanahi ere, alderri hori bereziki landu zen pandemia-garaian, informazio-pilulen bitartez, pertsonen ehuneko handi bat urrutiko lanean aritu baitzen, COVID-19a zela-eta artean zegoen egonkortasun ezagatik eta errealitateagatik. Pilula horien asmoa gure pertsonen atseden-orduak babestea zen, ahalik eta neurririk handienean eragozteko bizitza pertsonalaren eta lanaren arteko bateragarritasunak jasandako inpaktua.

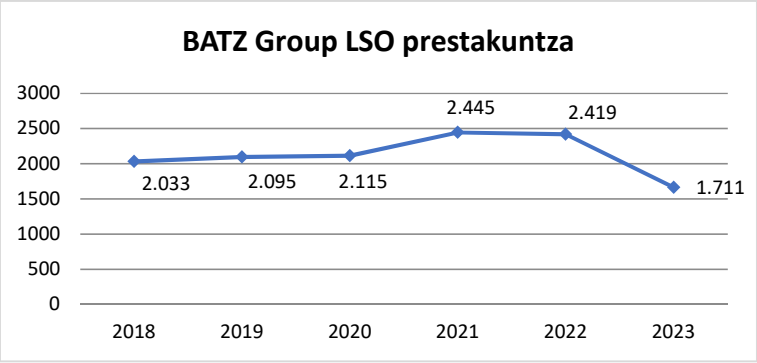
21. - *Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

BATZ Groupek enplegua eskuratzea errazten die desgaitasuna duten pertsonei, zuzeneko kontratazioen bidez edo, bestela, produktuak eta zerbitzuak azpikontratatuz enplegu-zentro bereziei. Lankidetza horrek forma desberdinak izan ditzake, geure jarduera zer herrialdetan gauzatzen ari garen. 2023ko abendua amaituta, 6 pertsona desgaitu zeuden taldean lanean. Normalean, desgaituen enpresetan azpikontratatzen dira lanak, Lantegi Batuak-en adibidez.

6.3 OSASUNA ETA SEGURTASUNA LANEAN

23. - *Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

2023an BATZen geure pertsonak Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren (aurrerantzean, LSO) alorrean trebatzearen aldeko apustuari eutsi diogu, uste baitugu ardatz estrategikoa dela geure helburuak arrakastaz bete ahal izateko. Hartara, 2023ko ekitaldian gai horri buruzko 1.711 ordu eman dira guztira. Hau da, iazko ordu kopurua baino gutxiago, eta honelakoa izan da banaketa atalez atal:



2018an indarrean zegoen gure LSOko ziurtagiria egokitzea erabaki genuen. Hala, OHSAS 18001ean oinarritutakoaren ordez, nazioarteko ISO 45001 arau berria ezarri genuen. Une hartan, Mondragon taldeko enpresen artean egokitzapen hori egiten lehen

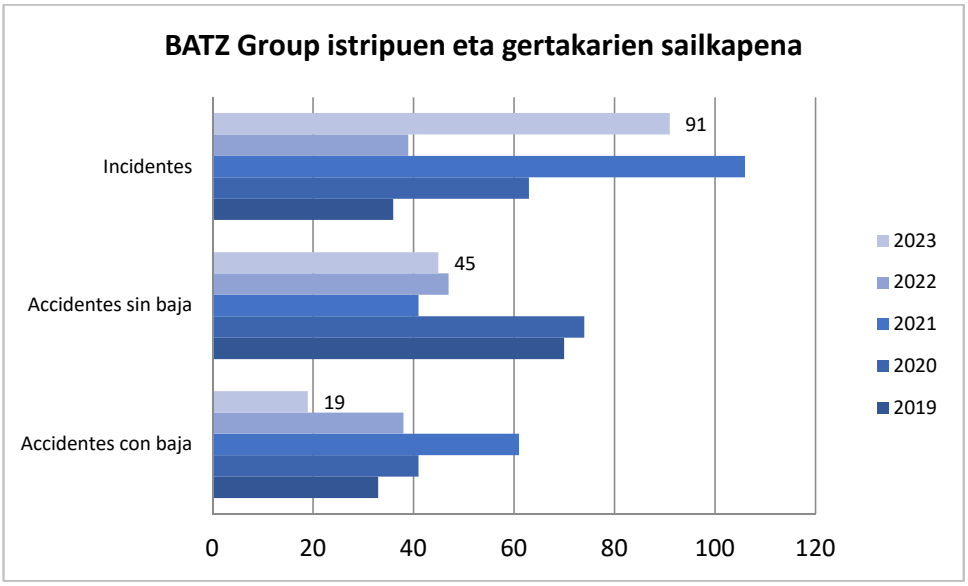
aitzindarietakoa izan zen BATZ, eta 2021ean ziurtagiria berriztatu zen. Era horretan, geure pertsona eta bezeroei erakutsi diegu segurtasuna eta osasuna berezko balioak direla gure kooperatibaren DNAn.

BATZ osatzen dugun pertsona guztion zereginak eta jarduerak egitea errazten eta ziurtatzen dugu ingurune seguru batean, prebentzioko, segurtasuneko eta ergonomiako baldintza guztiak betetzen direla kontrolatuz, eta gure jarduera behar bezala gauzatzeko beharrezko prestakuntza eta metodologia eskainiz. Ildo horretatik, laneko segurtasun- eta osasun-arloko baliabideak kudeatzeko sistema ziurtatua dugu ezarrita, eta laneko prebentzio eta arriskuen plana ere bai. Era berean, laneko osasun- eta segurtasun-politika dugu, ekoizpen-instalazio bakoitzera egokitzen dena.

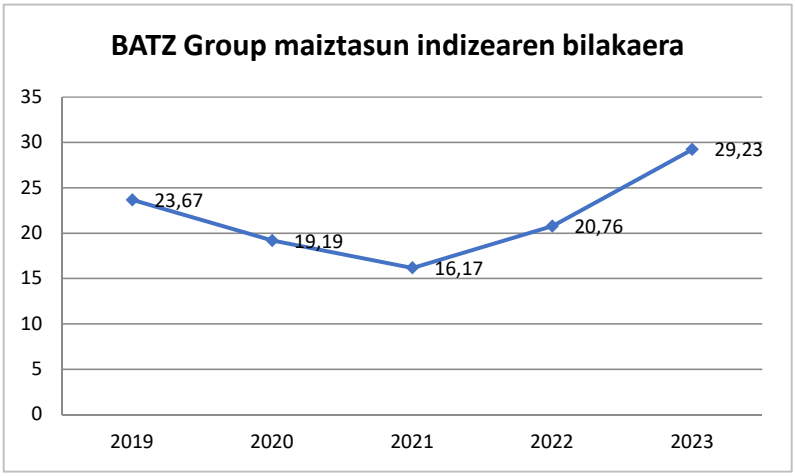
Prebentzio-, segurtasun- eta osasun-arloko informazio-, kontsulta- eta partaidetza-ekintzak garatzen ditugu. Ekintza horiek laneko segurtasun- eta osasun-batzordeen (LSOB) eta lantegietako prebentzio-ordezkarien bidez antolatzen dira, eta, legeak hala eskatzen ez duen kasuetan, kanpoko prebentzio-zerbitzuen bidez. Beren arduren artean daude prebentzio-jarduerak planifikatzea eta lehendik ez dauden arriskuak sortzen dituzten edo daudenak handitzen dituzten teknologiak txertatzea dakarten ekipamenduak, instalazioak edo prozesuak aukeratzea. Langileen segurtasun eta osasunean ondorio nabarmenak izan ditzakeen beste edozein ekintzaren berri emango du LSOBk.

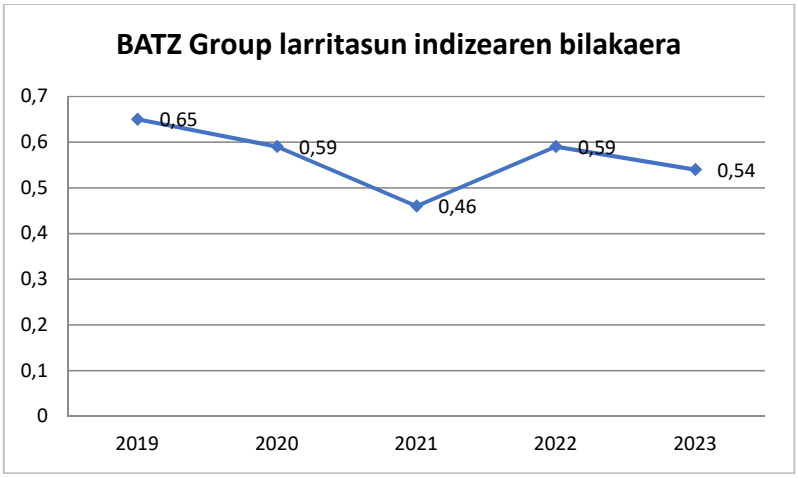
Ezbehar-tasari buruzko adierazleei dagokienez, jarraian erantsitako laburpen-koadroan ikus daiteke ezbehar-tasaren bilakabidea, gertakari motaren arabera.

BATZ Groupeko istripuen eta gertakarien sailkapena:



BATZ Groupeko indizeen bilakabidea:





(*) Adierazleen kalkulua
*Larritasun indizea (galdutako lanaldi kopurua/lanean emandako ordu kopurua)*10E3*
Inzidentzia indizea = (baja eragin duten lanaldiko istripuen kopurua / langileen kopurua) x 100.000
*Maiztasun indizea (istripu kopurua/lanean emandako ordu kopurua)*10E6*

Geure mediku- eta erizaintza-zerbitzua dugu langileen artean, eta akordioak ditugu mutualitateekin eta mediku-zerbitzuetako beste erakunde batzuekin gure instalazio guztietan. Gainera, osasun-kanpainak eta jarduerak sustatzen ditugu aldiro, bizimodu osasungarria izateko ohiturak zabaltze aldera. Honako hauek, hain zuzen ere:

Gaixotasun kronikoak hautemateko kanpaina, osasunaren astea, txertaketa-kanpainak (Influentza, TD, hepatitisa, ugalketa-osasuna, lehen sorospenak), elikadurari buruzko saioak, tabakismoaren aurkako kanpaina, osasun-lasterketak...

6.4 GIZARTE HARREMANAK

24. - *Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Elkarrizketa sozialaren antolaketa, langileei informazioa emateko eta kontsulta egiteko eta haiekin negoziatzeko prozedurak barne, lurralde bakoitzeko legeriaren arabera zehazten da. Guretzat, lehentasunezkoak dira sindikatu- eta lan-legeria errespetatzea, diskriminaziorik ezaren politikak, jokabide-kodearen betetzea, eta laneko segurtasuna eta osasuna. 2020an, langileen % 100 eskubide horiek garatzen dituzten hitzarmen kolektiboek estaltzen zuten.

BATZ enpresaren barne-komunikaziorako kanalak, helburuak eta oinarrizko edukiak, bai eta BATZen barne-komunikaziorako prozesuen dinamizazioa eta eraginkortasuna erraztu beharko duten igorleak ere, irismen globalekoak dira enpresa eta filial guztientzat. Aurrekoa gorabehera, eta Taldea osatzen duten enpresen kultura-, antolaketa- edota sozietate-desberdintasunak direla eta, dagozkien organoetan komunikazio-bide gehigarriak edo toki-aplikazioko egokitzapen jakin batzuk onartzea planteatu ahal izango dute, betiere BATZ Groupen politika globalean zehaztutako ildoak errespetatuz gero.

Eremu instituzionala
Intranet korporatiboa
Newsletter
Eremu komunetako ikus-entzunezko baliabideak
BatzZmobile plataforma (BATZ Zamudio)
Iragarki-tabloia
Informazio kioskoa (BATZ Mexicana)
Helbide elektronikoa

Kudeaketa eremua eta exekutiboa
Kolaboratzaileen batzarra
Arduradunarekin batzarrak
Harrera plana
Asebetetze-inkesta
Arduradun-kolaboratzaileen despatxuak
Jardunaren ebaluazioa
Kaizen eguneroko batzarra
Kudeaketa-sistemetako aldizkako komiteak

Kooperatibaren berezko kanalak
Batzar orokorra
Batzar informatiboak
Aholku txikiak

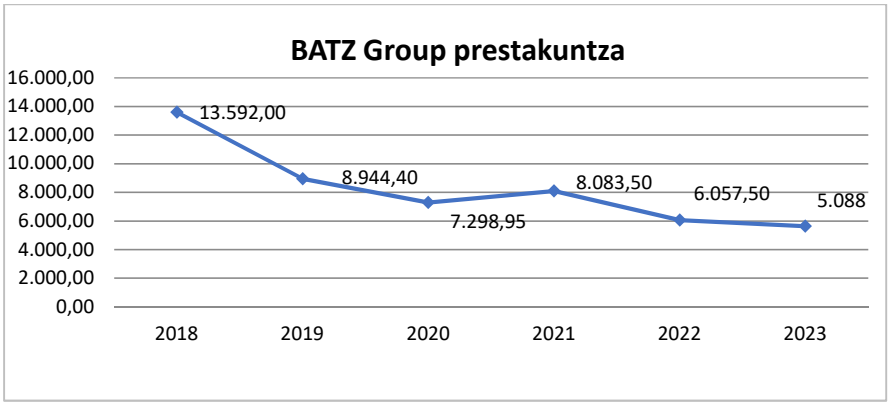
Gure instalazio guztiek (% 100ek) herrialde bakoitzean aplikagarri den legeria betetzen dute. Kooperatiben kasuan, horien idiosinkrasia berezkoaren ondorioz, ez dugu hitzarmen kolektiborik. Baina, horren ordez, aplikatzen zaigun legeriak betetzen dituen barne estatutuak eta erregelamenduak ditugu, askotan legeria bera hobetuz.

6.5 PRESTAKUNTZA

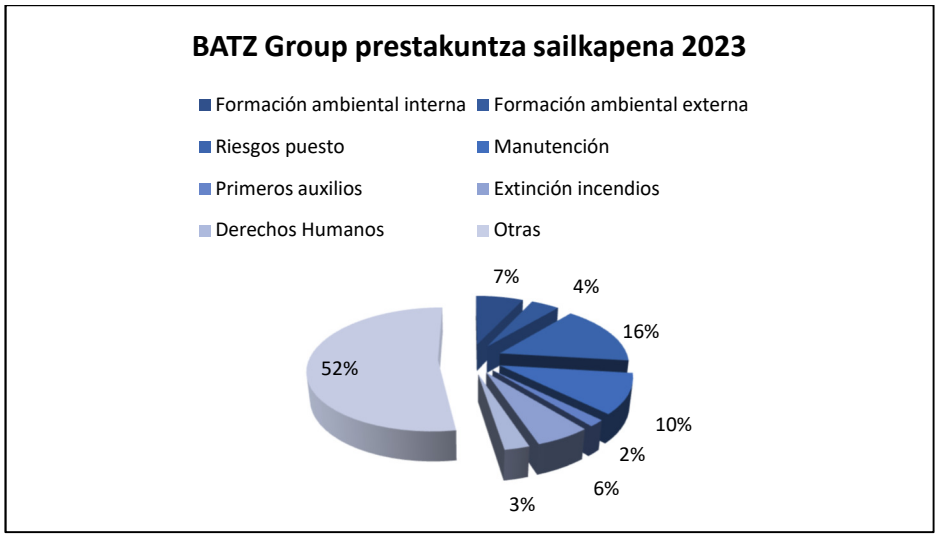
25. - *Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Automobilgintzaren ingurune zeharo dinamikoan, zeinean ezinbestekoa den atxikitzea ahalbidetuko duten prozesuen bitartez kudeaketa egitea, gure profesionalen garapena oinarrizko lan-ardatza da, aukera ematen baitigu beharrizan errealei eta merkatuan gertatzen diren aldaketei egokitzeko. Horretarako, garatu beharreko arloak (prestakuntza- eta garapen-planak) identifikatzen dituen sistema bat dugu oinarri, Gaitasunen araberako Kudeaketa Ereduaren barrukoa. Eredu horretan lanpostuen deskribapenak eta pertsonen gaitasunen araberako ebaluazioa egiten dira, baita haien geroko garapenarena ere. Garatuko diren –eta ondoren prestakuntza- eta garapen-plan horietan integratuko diren– arloen identifikazioa dela-eta, aurreikusten da, gaitasun teknikoak garatzeko ekintzak ez ezik, zeharkakoak ere egitea.

BATZen gure plantilla osoari eragiten dioten prestakuntza-jarduerak sustatzen dira, hizkuntzei, gaitasun korporatibo eta teknikoei eta kudeaketa-sistemei buruzkoak, batzuk aipatzearren.



Prestakuntza-saio horiek arloz arlo izandako banaketari dagokionez, jarraian zehazten da horietako bakoitzaren pisu erlatiboa, eta, Laneko Osasunari eta Segurtasunari buruzko epigrafean adierazi dugun bezala, hori da horri dagokionez inbertsiorik handiena egin den arloa. Era berean, azpimarratzekoa da Ingurumen arlora bideratutako prestakuntza handitu dela. Izan ere, azken lau urteetan arlo horretako prestakuntzari ordu gehien eman zaion ekitaldia izan da, prestakuntza-orduak guztira jaitsi egin diren arren.



6.6 DESGAITASUNA DUTENEN IRISGARRITASUN UNIBERTSALA

26. *- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

BATZ Groupek hainbat lan-ildo garatu ditu enplegagarritasunaren, integrazioaren eta gaitasun desberdinak dituzten kolektiboei laguntzearen inguruan.

Alde batetik, eta lehen adierazi bezala, BATZen desgaitasunen bat duten pertsonei enplegua lortzeko erraztasunak ematen dizkiegu, bai zuzeneko kontratazioaren bidez bai enplegu-zentro bereziei produktuak eta zerbitzuak azpikontratatuz. Bestetik, lankidetzan dihardugu gizarteratzea eta lan-merkatuan txertatzea sustatzeko elkarteekin eta ekimenekin, txosten honen Gizartea atalean ageri den bezala.

6.7 BERDINTASUNA ETA DIBERTSITATEA

18. eta 19. - *Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

BATZ Groupek bertan lan egiten duten pertsonen ongizate ekonomikoaren, aniztasunaren eta garapenaren aldeko apustua egiten du. Horregatik, bere langileen ordainsarien gardentasuna eta sexuagatiko soldaten arloko diskriminaziorik eza bermatzen ditu, emakumeen eta gizonen arteko ordainketa-berdintasuna ezartzeko lanean, barne-sustapeneko, hautaketako eta garapeneko politiketan oinarrituta, bai eta lanbideen eredu baten aplikazioa ere, lanbideak, horien deskribapena eta ordainsari-maila barne hartzen dituen esparrua.

Modu horretan, soldata-arrakala % 10,7ekoa izan zen 2023an. Kalkulatzeko, oinarritzat hartzen da oinarrizko soldataren eta emakumeek gizonekin alderatuta duten ordainsarien ratioa, jarraian azaltzen den formulan adierazten den eran:

(E-G) / M x100%
G Gizonezkoen ordu bakoitzeko ordainketa-tasaren batez bestekoa
E Emakumezkoen ordu bakoitzeko ordainketa-tasaren batez bestekoa

Soldata-arrakala lantzen jarraitu beharreko aldagaia bada ere –ez maila instituzionalean bakarrik, baita antolakuntzari dagokionez ere, eremu horretan tratu-berdintasun eraginkorra bermatuko duten politika eta tresnak zehaztuz–, nabarmendu beharra dago BATZ Groupen adierazlea baxuagoa dela gaur egun Euskal Autonomia Erkidegoan (% 16,7 inguru Estatuan (% 18,4 inguru ere bai) eta dauden tasak baino (iturria: EIN, azken datu eskuragarria 2021).

27. - *Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

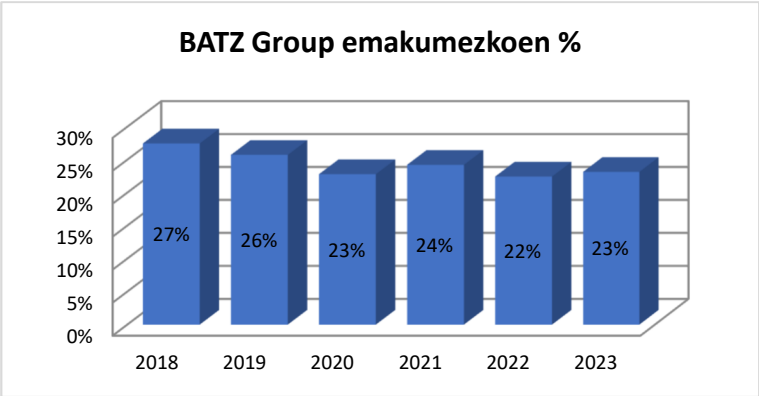
Gure proiektua kooperatiba modura sortu zen, eta gaur egun munduan presentzia eta kultura anitzeko izaera ditu. Mundu-mailako taldea, osatzen dugun pertsonon dibertsitatea barne hartzen duena. Aurrekoarekin bat etorrita, eta gure jokabide-kodean zehaztuta dagoen bezala, espresuki hitzematen dugu ez dugula inor diskriminatuko arraza, erlijio, sexu, adin, nazionalitate, sexu-orientazio, genero-identitate, egoera zibil, desgaitasunagatik edo diskriminazio-iturri izan daitekeen beste edozein arrazoirengatik.

Horrela, ahalegina eta lana aitortzen eta sustatzen ditugu, barne-sustapeneko politiken, hautaketa- eta garapen-politiken, lana eta familia kontziliatzeko politiken eta lanbideen eredu baten aplikazioaren bidez. Oso barneratuta dugu sustapena pertsonen merezimenduan, gaitasunean eta banakako jardunean oinarritzen dela.

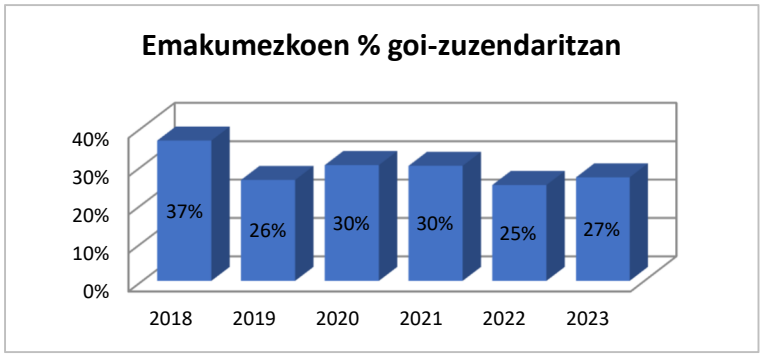
Era berean, sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloa dugu, 2022an berritu zena, non BATZen gerta daitezkeen sexu-jazarpen edo sexuan oinarritutako jazarpen kasuak prebenitzeko eta, hala badagokio, haiek artatzeko prozedurak eta baliabideak jasotzen diren.

Mexikoko BATZen, gainera, Estatuko Gobernuarekin estu-estu lan egiten jarraitzen dugu, 2019an eman ziguten Enpresa barne-hartzailearen aitorpenari eutsita.

BATZ Groupek arlo horretan jarraitzen dituen adierazleak berrikus daitezke, Jarraian ikus daitezkeen honako hauek dira, hain zuzen ere: Gure erakundeko emakumezko kolektiboari dagokionez, BATZ Groupen emakumeen portzentajeak % 23,16ra egin du gora, iazkoa baino portzentaje handiagoa.



Analisi hori Taldeko goi-zuzendaritzako postuetan eginez gero (goi-zuzendaritzatzat joz Zuzendaritza Batzordeak osatzen dituzten posizio guztiak, Talde mailan zein maila lokalean), emakumeen presentzia % 27 ingurukoa da.



Politika guztiak eta horien deskribapena 2. puntuan (Politikak)

Berdintasun-plana

Gizon eta emakumeen berdintasunari buruzko indarreko lege esparrua betez, 2013an, BATZ S. Koop-en kanpoko berdintasunaren diagnostiko bat egin genuen gai horri buruz, oso emaitza onak lortuz. Diagnostikoaren ondorioz, plan bat egin genuen ekintza zehatzekin eta berdintasun batzordetako arlo bat eratu genuen. Batzordea negozio ezberdinetako partaideek osatzen dute, lau urteko indarraldia du eta kideak urtean behin biltzen dira. 2022an Batzordea eguneratu zen, eta jadanik ezarritako lan-ildoei jarraipena eman zaie.

Berdintasun-planeko ekintzak hiru ardatzetan banatzen dira: balioak, pertsonen kudeaketa eta komunikazioa. Plana matrizeari mugatzen zaio, baina azpimarratzekoa da BATZek legediaren printzipioak betetzen dituela, kudeaketa-plan aurreratua eta lanbideen mapa baititu. Izan ere, berdintasuna (era guztietakoa) guztiz barneratuta dago Talde osoan.

Ekimen hauek bat datoz Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarrirako Helburuekin

VII. GIZA ESKUBIDEAK

***28. -** Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Gure Jokabide kodea

BATZ Groupek jokabide-kode bat du 2017tik. Kode hori BATZ osatzen dugun pertsonen jokabide arduratsua arautzeko prozedura eta arau sorta baino askoz gehiago da. Portaera-kodearen helburua BATZ Groupen aurrez zegoen enpresa-kultura finkatzea da. Konpainiak berezko dituen gure balioen gainean eraikitako kultura. Kodearen betetze-maila lankidetzan, konfiantzan eta errespetuan oinarritzen da, baita BATZ taldea ordezkatzen duten pertsonen eta hirugarrenen arteko komunikazioen konfidentzialtasunean.

Jokabide-kode hori gure Betekizun edo Compliance programaren barruan dago. **BATZek bere egindako prozedura eta jardunbide egokien multzoa, aurrean ditugun arrisku operatibo eta legalak identifikatu eta sailkatzeko**, eta horien aurreko prebentzio, kudeaketa, kontrol eta erreakzioko barne-mekanismoak ezartzeko.

Dokumentu honetan hainbatetan aipatu dugun bezala, erakundeok aldaketa handiei aurre egin behar izan diegu, eta aldaketa horiek, era berean, gurekin harremana duten interes-taldeek gure proiektuaz dituzten aurreikuspenei eragin diete. Arrazoi horregatik, 2021ean geure Jokabide-kodea berrikusi zen. Bereziki, honako alderdi hauetan jarri genuen arreta:

- Legetik eratorritako balizko aldaketak: zigor-arloko arauak, merkataritza-arlokoak, fiskalak, lan-arlokoak, administratiboak, sektorialak...
- Enpresako gidalerroen, politiken eta gainerako barne-araudien eguneraketa, 2021ean egin genuena.

Goiburu handiei dagokienez, eta aurreko bertsioan ere bazeuden arren, dokumentu berrian zehatzago azaldu zen honako hauekiko lerrokatzea eta horiek betetzeko mekanismoak: Nazio Batuen Giza Eskubideen Adierazpen Unibertsala, Lanaren Nazioarteko Erakundea (LANE) Funtsezko Hitzarmenak eta ELGAren gidalerroak. Eremu bi horiek gero eta gehiago eskatzen dituzte gure interes-taldeek, eta, batez ere, gurekin harremana duten OME-ek.

Aplikazio-eremua

Jokabide Kodea BATZ talde osoan bete beharrekoa da, maila orokorrean, alde batera utzi gabe hemen deskribaturiko gutxieneko eta nahitaez bete beharreko baldintzak sendo ditzaketen tokiko legeriei zor zaien errespetua.

Nori aplikatzen zaio Kodea

BATZ taldeko pertsona guztiei, barne hartuta BATZ S. Koop-en kontrolpeko Sozietateak.

Kodearen zabalkundea

Jokabide Kode honen berri emango zaie BATZ Groupera heldu berri diren Pertsona guztiei, horretarako ezarritako Harrera Planaren bitartez. Jokabide-kodea, integratuta daude langileentzat, 2022an instalazio bakoitzean zabaldu zen, bileren, intraneten eta newsletter korporatiboen bidez. Hirugarrenei dagokienez, Jokabide Kodearen webgunearen edo argitalpen espezifikoen bidez zabaltzen da, aurreko bertsioa zabaldu zen bezala. BATZ Groupen Kontrolpeko Sozietate bakoitzeko Gerentziaren erantzukizuna izango da Jokabide Kodearen zabalkuntza benetan egin dela ziurtatzea.

Betetze Batzordea

BATZeko Betetze Batzordeak, Betetze Zuzendaritza (Compliance Officer) mahaiburu dela, eskumena du betetze funtzioaren berezko arlo guztietan. Dokumentua eguneratzearekin batera, batzorde berri bat eratu zen.

Urraketa eta Kanal Etikoari jakinarazpena

Jokabide Kode hau ez betetzeak Compliance Program urratzea dakar, eta lan- edo sozietate-mailako zigorrak eragin ditzake, dagozkion zigor administratibo edo penalak aldera utzi gabe.

Jokabide Kodea errazago betetzeko, Kanal Etiko bat dago, konfidentziala eta barne-mailakoa, zeinaren bidez:

- Jokabide Kodearen interpretazioari edo aplikazio praktikoari buruzko balizko zalantzak kudeatzen diren.
- Kode honen balizko arau-hausteak jakinarazten diren.

Jokabide Kode hau edo hura garatzen duten Protokoloen Hobekuntza Arlo baten edo Ez-betetze baten berri duen BATZeko edozein Pertsonak zuzenean jakinarazi beharko dio Betetze Zuzendaritzari, Kanal Etikoaren bidez.

Jakinarazpen-egileari Kanal Etikoari jakinarazitakoarekin lotutakoaren aurrerapenen berri emango zaio.

2023an bi salaketa-komunikazio jaso dira, baina biak artxibatu egin dira, aztertu ostean.

Kanal etikoari dagokionez, 2024. urterako, salaketa-prozesua edo salaketen bidea hobetzeko helburua du, legearekin betetzeko, anonimoa izateko moduan (baita complianceren arduradunarentzat ere).

29. - *Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

BATZ osatzen dugun pertsona guztien portaera gidatzen duten printzipioak

Nahitaezko lana agintzeko debekua eta kontratazio-politika
BATZ Taldeak ez du behartutako edo derrigorrezko lanik onartzen, LANEren Oinarrizko Lan Arauekin bat etorriz.

BATZ Groupek ez du onartzen, ez zuzenean ez zeharka, Pertsonen borondatea mehatxuen, zigorren, pribazioen, esklabotza edo erdiesklabotza erako formulen edo Giza Eskubideen beste edozein urraketa bidez behartuta lorturiko lana. BATZ Groupeko kontratazio-politika bat dator indarrean den legeriarekin, eta barne hartzen du, haren arabera, gizarte-babeserako eskubidea dakarren guztia, lan egonkor eta kalitatezkoarekin konpromisoa adierazten duen guztia eta bizi-maila duina asetzeko soldata politika ezarriko duen guztia.

BATZ Taldea bere merkataritza-jardueretan behartutako edo legez kanpoko lan ori erabiltzearen aurka dago.

BATZ Taldeak:
- Ez du indarrik erabiliko.[2]
- Ez ditu bere langileak behartuko behartutako edo esklabotzako lanak egitera.

BATZ Groupek Pertsonen itxaropenak eta beharrak artatzen ditu, haien bizitza pribatuaren eta profesionalaren artean oreka egokia lortu nahian, hartzen diren neurriek erakundearen lehiakortasuna ez kaltetzeko moduan eta arreta berezia eskainita mendeko pertsonen zaintzari dagozkion pertsonen betebeharrei.

Gizakien trafikoa debekatzea eta atzerriko herritarren babesa.
BATZ Taldeak bat egiten du atzerriko herritarrak babestearekin, atzerritartasunari buruzko araudia betez.

BATZ Taldea osatzen duten Pertsonek ez dute laguntzarik emango Europar Batasuneko Estatu bateko nazionalitaterik ez duen pertsona bat Estatuan sartzeko, egoteko edo ibiltzeko, atzerritarren sarrera edo zirkulazioari buruzko legedi aplikagarria urratzen duen eraren batean.

Atal honekin zerikusia duen gertakaririk atzemanez gero, Betetze Batzordeari jakinaraziko zaio, zergatia aztertzeko eta dagozkio ekintza zuzentzaileak eta prebentziokoak zehazteko.

Haurren lana debekatzea eta adingabeak babestea
Adingabeen babesa BATZ Taldearen Printzipio Etiko bat da, eta berez dakar haurren lana ez baliatzea, adingabeei haurtzaroa, ahalmenak eta duintasuna kendu eta haien garapen fisiko eta psikologikorako kaltegarria dela ulerturik.

Era berean, haurren lantzat joko da lan egiteko gutxieneko adin legalera iritsi ez diren adingabeak enplegatzea. BATZ taldeak bermatu egingo du oraindik 18 urte bete ez dituzten legezko langile gazteek gauez edo ordu estrak eginez lanik egiten ez dutela, eta osasunerako, segurtasunerako edo garapenerako kaltegarriak diren lan-baldintzen kontrako babesa dutela. Hori guztia, Gutxieneko Adinari buruzko 1973ko Hitzarmenarekin (138. zk.) eta Europar Batasuneko 2012/C 326/02 Oinarrizko Eskubideen Gutunarekin bat etorriz.

BATZ Taldeak ez du adingaberik kontratatuko,[3] eta langile guztien jaiotza-data jasotzen duen erregistro bat izango du.
Gure instalazioetan adingaberen bat dagoela atzemanez gero, Betetze Batzordeari jakinaraziko zaio, kontratua indargabetzeko, eta, era berean, zergatia aztertu eta dagozkion ekintza zuzentzaileak eta prebentziokoak zehaztuko dira.
BATZ Taldeak bermatu egingo du langile gazteen zereginek ez diotela trabarik egiten haiek eskolara joateari, eta errespetatuko da langile gazteen lan- eta eskolaratze-denbora, guztira, ez dela 10 ordutik gorakoa izango.

2 Behartutako lantzat hartzen da zigorra edo ondasunen konfiskazioa (NANa, pasaportea, etab.) jasateko mehatxupean egiten den eta pertsonak bere borondatez egiten ez duen edozein zeregin.

3 Lanaren Nazioarteko Erakundearen (LANE - ILO) Lanerako gutxieneko adinari buruzko 1973ko hitzarmenaren arabera, haurtzat joko dira 15 urtetik beherako pertsona guztiak, tokiko legeek goragoko adina edo derrigorrezko eskolaratzea ezartzen duten kasuetan izan ezik; horietan, adin altuena aplikatuko da.
Tokiko legediek 13 eta 15 urte bitarteko edo 12 eta 14 urte bitarteko pertsonak enplegatzea baimendu dezakete, honelako zereginetarako:
- Adingabearen osasunari edo garapenari kalte egiten ez dietenak; eta
- Eskolara edo prestakuntza-programetara joatea eragozten ez dutenak.

Berdintasuna eta lan-giro adeitsua

BATZ Groupen helburua da lan-giroan konfiantza eta elkarrekiko begirunea nagusitzea; horretarako, Pertsona guztiek sustatuko dituzten harremanak, maila profesional guztietan, oinarrituko dira elkarrekiko begirunean, zintzotasunean, adeitasunean, konfiantzan eta talde-lanaren baitako laguntzan eta ahaleginean, lan-giro adeitsua sortuta lankideen, zuzendarien eta hauen mende dauden pertsonen artean, lan-giro positiboa lortzeko.

Gure hautaketa-politika zorrotza eta objektiboa da, eta hautagaien meritu akademiko, pertsonal eta profesionalak besterik ez dugu kontuan hartzen, bai eta BATZ Groupen beharrak ere.

BATZ Groupen prestakuntza-programek aukera-berdintasuna eta lan-ibilbidea garatzeko berdintasuna bermatzen dute, eta aktiboki laguntzen dute Taldearen xedeak lortzen. Era berean, lan-esparruan gora egitea Pertsonen merituan, gaitasunean eta norbere lanean oinarritzen da.

Aurrekoaren arabera, espresuki konprometitzen gara inor ez diskriminatzera bere arraza, erlijio, sexu, nazionalitate, sexu orientazio, genero identitate, egoera zibil, desgaitasunagatik edo diskriminazioa eragin dezakeen beste edozein arrazoigatik.

Elkartzeko askatasuna, negoziazio kolektiboa eta kanpo jarduerak

BATZ Taldeak errespetatzen du bertan dauden Pertsonak jarduera sozial eta publikoetan aritzea, haien lan-jarduerari trabarik egiten ez badiote.

BATZ Taldeak sindikatuetako kide izateko eskubidea eta lan-eremuaren barruan elkartzeko eta negoziazio kolektiboa egiteko askatasuna errespetatzen ditu. Pertsonek alderdi politikoekin edo helburu publikodun bestelako entitate, erakunde edo elkarteekin duten lotura izaera pertsonalekoa izango da argiro, BATZ Taldearekiko harreman oro saihesteko.

Pribatutasuna, datu pertsonalen erabilera eta konfidentzialtasuna

BATZ Groupek Pertsonen intimitate-eskubidea errespetatzen du, eskubide horren baitako adierazpide guztietan, hala nola Internet eta gainerako komunikabideen bidezko Pertsonen komunikazio pertsonalak. Bereziki, datu pertsonalen pribatutasuna eta konfidentzialtasuna errespetatuko dira. Datu pertsonalak soilik eskuratuko dituzte enpresako langile jakin batzuek, behar bezala baimenduta eta Konfidentzialtasun Akordioa sinatuta.

Ondorioz, BATZ Groupek konpromisoa hartzen du datu pertsonalak ez zabaltzeko, salbu eta interesdunek baimena ematen badute eta legeak agintzen duenean edo ebazpen judizial edo administratiboak bete behar direnean. Datu pertsonalak inola ere ez dira erabiliko legeak edo kontratu bidez aurreikusitako xedeen bestelako helburuetarako.

Bezeroak eta hornitzaileak

BATZ Groupek, bere hornitzaileak hautatzeko prozesuetan, iraunkortasunean eta erantzukizun sozialean oinarrituriko printzipioak aplikatzen ditu, eta jardunbide sozialki arduratsuen aplikazioa sustatzen du erakundearen hornidura katearen bitartez. Pertsona guztiek, hornitzaile eta bezeroen hautaketa-prozesuetan, kalitate-, egokitasun-, kostu- eta iraunkortasun-irizpideak aplikatu beharko dituzte, betiere BATZ Grouparen interesen alde eginda. Betebehar hori bereziki bete behar dute hornidura eta zerbitzuen kontratazioari buruzko erabakiak hartu behar dituztenek, bai eta Bezeroekin egin beharreko eragiketen baldintza ekonomikoak erabakitzen dituztenek ere.

BATZ Taldeak Hornitzaileen Jasangarritasun Politika bat du, eta horretan jasota daude BATZ Taldearen hornitzaileek bete behar dituzten gutxieneko baldintzak, etika korporatiboari, ingurumena babesteari, baliabideak kontserbatzeari, eta Giza Eskubideei eta gizarte-estandarrei dagokienez. Era berean, BATZ Taldearen hornitzaile guztiek nahitaez Jokabide Kode hori bete behar dutela ezartzen du.

Hornitzaile, Bazkide eta Bezeroekin izan beharreko harremanetarako, aplikagarria da kode honen 5.3. atalean ezarritako Ustelkeriaren Kontrako Politika.

Ondorioz, debekatuta daude eroskeria eta komisio oro, Hornitzaileei, Elkartutako Pertsonei eta Bezeroei dagokienez, eta ezin izango zaio eman legez kanpoko inolako abantailarik eman ondasunak edo zerbitzuak erosi edo kontratatzeko ardura duten beste enpresetako pertsonei, beren betebeharrak eta legedia urratuz BATZ Taldearen zerbitzuak edo produktuak aukera ditzaten.

Ekimen hauek bat datoz Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarrirako Helburuekin

VIII. USTELKERIA ETA EROSKERIA

***30. -** Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Agintariekin, Erakunde Arautzaileekin eta Herri Administrazioekin izan beharreko harremanak lankidetza- eta gardentasun printzipioetan oinarrituko dira.

BATZ Groupek Herri Administrazioekin dituen betebeharrak beteko ditu, bereziki Herri Ogasunarekin, Gizarte Segurantzarekin eta diru-laguntzak ematen dizkiotenekin.

Ustelkeria

BATZ Group ustelkeria-mota ororen contra dago, bai eta etekin edo abantailaren bat lortzeko BATZ taldetik kanpoko pertsonengan legez kontra eragitearen aurka ere. Estortsioa eta eroskeria espresuki debekatuta daude, legez kanpoko edozein abantaila-mota zuzenean edo zeharka eskaintzea edo hitzematea barne, eta influentzia-trafikoa ere debekatuta dago.

Atal honetan ezarritako debekuek dagokion norbanako, agintari edo funtzionario publikoarekin ahaidetasunak edo adiskidetasunak hertsiki loturiko pertsonei ere eragiten diete.

Opari politika

Oparien xedea da BATZ Grouparen markairudia sustatzea. BATZ Group osatzen duten zuzendariek eta gainerako Pertsonek ezingo dituzte eman, eskatu edo onartu, zuzenean edo zeharka, opariak, gonbidapenak, mesedeak edo ordainak, eskudirutan edo espezieetan, edozein motatakoak izanda ere, legez kanpoko edo gure Jokabide Kodearen kontrako helburuak lortzeko.

Esportazioak

Esportazioen kontrolaren esparruan, ondasunen mugaz gaindiko trukea debekuen, murrizketen, agintarien onespenaren eta bestelako ikuskapen-neurri batzuen menpekoa da.

Inportazioko eta esportazioko jardueretan, BATZ Taldeak ondasunen, zerbitzuen eta informazioaren inportazioari eta esportazioari buruzko arau guztiak betetzen ditu, bai legedi aplikagarriak ezarritakoak bai BATZ Taldearen barne-arauditik eta beste operadoreek ezarritako kanpo-arauditik eratorritakoak, eta haren hornitzaile guztiek dute horiek betetzeko beharra.

Guztiz debekatuta dago negozioak egitea dagozkien herrialdeetako zehapen-zerrenda ofizialetan dauden pertsonekin edo enpresekin, entrega-prozesua edozein dela ere. Berariaz debekatuta daude kontrabandoarekin zerikusia izan dezaketen jarduketak.

Ondasunak eta zerbitzuak inportatzeari eta esportatzeari buruzko erabakiak hartzeko unean, behar bezala aztertzen da erabaki hori esportazioen kontrolaren menpekoa den. Zalantzarik izanez gero, aholkularitza eskatuko zaio Eragiketen zuzendaritzari.

Piezak faltsutzearen aurkako prebentzioa

BATZ Taldeak metodo eraginkorrak eta prozesu egokiak garatu, inplementatu eta mantentzen ditu, entregatzen dituen produktuetan faltsututako pieza eta materialak sartzeko arriskua ahalik eta txikiena izan dadin.

Diru-laguntzak

BATZ Groupeko edozein sozietateren diru-laguntza eskaerak Taldeko Finantza Sail Korporatiboak gainbegiratuko ditu beti, araudia zuzen betetzen dela egiaztatzeko, kudeaketarako kanpo-aholkularitza jasota, eta diru-laguntzok egoki zuritzen direla ziurtatzeko, kanpo-ikuskapenen bitartez.

Herri Administrazioei eskatutako edo haietatik jasotako laguntzak egoki erabiltzen direla bermatuko da, haiek lortzeko baldintzak faltsutu edo xede zuten helbururako ez beste baterako erabili gabe.

Kapital-zuriketaren eta terrorismoaren finantzaketaren kontrako prebentzioa

BATZ taldeak kapital-zuriketaren eta terrorismoaren finantzaketaren gaineko estatuko eta nazioarteko legeriak beteko ditu, aplikagarri zaizkionak.

Horri begira ezarritako bezeroak ezagutzeko, informaziorako eta barne-kontrolerako neurriak aplikatuko dira, eta ahalik eta laguntza handiena emango zaie agintaritza eskudunei.
Delituzko edo legez kanpoko jardueretatik eratorritako kapitalak zuritzeko edo terrorismoa finantzatzeko eragiketak egin daitezen prebenitzeko eta saihesteko, Pertsonek arreta bereziz prebenitu beharko dituzte aipatu legez kanpoko ekintzekin lotuta egon litezkeen jokabideak.

Interes gatazkak

BATZ Grouparen aburuz, enpresa osatzen duten Pertsonekin izan beharreko harremana leialtasunean oinarritu behar da, enpresan denek dituzten interesetatik eratorritako horretan. Ondorioz, Pertsonek Interes Gatazka oro ekidin behar dute.

Jarduera politikoa.

BATZ Groupeko edozein Pertsonak du eskubidea bere izenean kontu politikoetan parte hartzeko, baina beraren partaidetza politikoak ez du inolako loturarik izango BATZ Grouparekin.

BATZ Groupeko inolako sozietatek ezingo ditu legez kanpo finantzatu ez hautagai politikoak, ez eta alderdi politikoak ere.

Erabat debekatuta dago jatorri publikoko funtsak eta krediduak eskuratzea BATZ Groupeko Finantza Zuzendaritzaren aurretiko baimenik gabe.

2023an ez da jaso inolako komunikazio edo salaketarik helburu horretarako ezarrita dauden kanalen bitartez.

Ekimen hauek bat datoz Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarrirako Helburuekin

IX. GIZARTEA

9.1 GARAPEN JASANGARRIAREKIN ENPRESAK DAUKAN KONPROMISOA

***31. -** Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Mende erdi baino gehiago igaro da BATZ enpresak sozialki arduratsua eta ekosistema osoarekin konprometitua izateko konpromisoa hartu zuenetik. Etorkizuna arriskuan jarri gabe, egungo beharrei erantzuten dien industria-taldea da. Baina, batez ere, kooperatiba gisa sortu zen proiektua, ingurunearen eraldaketa sozioekonomikorako errotzearekin eta konpromisoarekin, hedapena eta mundu mailako izaera uztartzen jakinda.

Gure ingurunean aberastasuna sortzen

Garapen ekonomiko eta sozialerako ekimenak sustatzen ditugu, integratuta gauden komunitateak errespetatuta. Gainera, munduko hainbat tokitan egoteak pertsonen prestakuntza nahiz trebakuntza sustatzen du, zuzenean zein zeharka, eta gure ingurune hurbileko jarduera ekonomikoa bultzatzen. Gure ustez, harro egoteko modukoa da gure ekimenak garapen jasangarriaren 2030 agendan zehaztutako helburuekin bat etortzea.

BATZ GROUPEN ZENBAIT GIZARTE-EKIMEN ETA LANKIDETZA	
Kulturarekiko eta kirolarekiko konpromisoa	• Kirolarekin eta kulturarekin lotutako ekimenak babestu eta sustatzen ditugu, babesle modura zein jarduera kultural eta kirol arlokoak antolatuz. • Baserri Antzoki - Euskal kulturaren sustapena • Basque House (Kunshan)
Lana eta bizitza pertsonala bateratzearekiko konpromisoa	• Lana eta bizitza pertsonala bateratzea sustatzen dugu, ez gure barne-talentuaren kasuan bakarrik, baita kanpoko ekimenetan parte hartuz ere; Red Denbbora Sarean eta Novia Salcedo Fundazioan, besteak beste. • Ladies Working Day (Kunshan)
Gizarte- eta lan-integrazioarekiko konpromisoa	• Mundukide • DYA • Student formula • Aladina fundazioa • Gazteleku Komunitate Garapenerako Elkartea • Dislebi Dislexia Elkartea • Esklerosi Anizkoitzaren Bizkaiko Elkartea (Adembi) • Kulukimu Fundazioa • ARRABA jubilatuen elkartea • Txorierri Politeknika- Prestakuntza-zentroa
Gure inguruaren garapenarekiko konpromisoa	• Errota Fundazioa
Konpromisoa Euskararekin	• Azaroak 29 - abenduak 1 GAITU Maratoia - 84 pertsona parte-hartzaile, 540 grabazio euskaraz. EUSKARA BATZORDEAK kudeatua • BAI EUSKARARI ELKARTEA • INDEUS
Beste ekimen batzuk	• Partaidetza 2023ko Kilometron lasterketan (Mexiko). Lasterketa atletiko hori hainbat enpresak antolatzen dute GKE batera funtsak biltzeko xedez. Aurten "Ezequiel Hernandez Romo" itsu eta ikusmen ahulen pertsonentzako institutuari eman zaio dohaintza. • Partaidetza San Luis Potosiko Estatuko eta bertako udalerrietako (Mexiko) Institutu Teknologikoen Enpleguaren Azokan. • Antolamendua eta partaidetza 2023an lehen edizioa izan duen Enpleguko Azoka Operaktiboan, Enpleguaren Zerbitzu Nazionalarekin (Mexiko) lankidetzan. • Antolamendua eta partaidetza San Luis Potosi inguruan kokatutako Cañada del lobo izeneko urtegian egindako baso-berritzean (Mexiko) • Antolamendua eta partaidetza 2023ko Tres Naciones Industria Parkeko (Mexiko) enpresen Enpleguaren Azokan

Dibulgazioa, balioa sortzeko motorra

Gure ezagutza transferituz, gure ingurunearen balioa sortzearen eta bertako garapena bultzatzearen aldeko apustua egiten dugu BATZen; izan ere, gure ezagutza zutabe erabakigarria dela uste dugu gure ingurunearekin loturak sortzeko eta garapen sozioekonomikoan laguntzeko.

PARTE-HARTZEA JARDUNALDI ETA EKIMENETAN
• IHOBE • BASQUE ECODESIGN CENTER • AIC • APD • CEBEK • CRE100DO • HEGAN (BASQUE AEROSPACE CLUSTER) • ERKIDE • BAI EUSKARARI ELKARTEA • ERROTA Fundazioa • Automobilový klastr MS kraje • Klub personalistů MS kraje • Ekokom • CEARC • AVEQ KIMIKA • Spanish Chamber • Automotive Group • Aderiac • Tres Naciones Industria Parkearen Giza Baliabideetako Batzordea • Aderiaceko Segurtasun Batzordea • Aderiaceko Gaikuntza Batzordea • Aderiaceko Lan Harremanetako Batzordea • Tres Naciones Industria Parkearen elkarri laguntzeko Batzordea

Etorkizuneko profesionalen alde apustu eginez

Sektorea etengabe eraldatzen ari denez, berarekin oso azkar aldatzen dira beharrezko kualifikazioen eskakizunak, bai egungo profesionalenak, bai etorkizunean sektorean sartuko direnenak. Zalantzarik gabe, talentua gaitzea eta erakartzea da industriak, oro har, aurre egin beharreko erronka nagusietako bat.

BATZen jarduerak egiten ditugu gazteek beren lehenengo lana lortu dezaten, baita gazteen artean dugun kokapena hobetzeko ere, gure misioa, ikuspegia eta balioak partekatzen dituzten gazteak erakartzeko. Ildo horretan, enplegu arloko azoketan eta foroetan parte hartzeaz gain, edo gure instalazioetara ikustaldiak antolatu, BATZek lan handia egiten du talentuaren dibulgazioan eta garapenean, trebakuntza, berrikuntza eta gaitzeko programekin lankidetzan aritzen baita bera dagoen herrialde guztietan; Prestakuntza Dualarekin hasi eta Formula Student bezalako proiektuetara artekoak hartzen ditu, non ingeniaritzako ikasleek auto monoplaza bat garatzen duten nazioarteko zirkuituetan lehiatzeko. Era berean, prestakuntza- eta gaikuntza-zentroen eta unibertsitateen bisitak hartzen ditugu maiz.

PARTE-HARTZEA JARDUNALDI ETA EKIMENETAN	
23ko martxoa	Úřad práce (Labor Authority)
23ko maiatza	Arratiako Enplegu Azoka (Errota Fundazioa)
23ko iraila	Vysoká škola báňská TU (university)
23ko iraila	EusGara (Errota Fundazioa)
23ko iraila	BATZ taldearen 60. urteurreneko Egintza Sozialaren ospakizuna
23ko urria	Student formula - Autoaren aurkezpena
23ko urria	BATZ taldearen 60. urteurreneko ospakizun instituzionala

Irabazi-asmorik gabeko elkarteei egindako ekarpenak

EKARPENAK	
The Walk On Project fundazioa	1.761 €
Buru-eritasuna duten pertsonen eta familien Bizkaiko elkartea - AVIFES	6.000 €
Aitamari Itsasoko Salbamendu Humanitarioko Elkartea	6.000 €
Minusbaliatuen Bidaideak Euskal Elkartea	6.000 €
Asociación segunda oportunidad animales sin hogar	2.000 €
Lorreine Musika Elkartea	2.000 €
Loiola Indautxu Kluba	4.000 €
Bilbao BSR Fundazioa	6.000 €
Deustuko Salestarrak Kirol kluba	4.000 €
Erandioko Antzerki eta Dantza Tirante Plataforma Elkarte Holistikoa	2.000 €
Gazteleku komunitate garapenerako elkartea	6.000 €
Berdintasun eta etorkizunerako kirol integrazioaren sustapenerako Bilboko Norte Elkartea	4.000 €
Getxo Rugby Taldea	4.000 €
Esklerosi Anizkoitzaren Bizkaiko Elkartea "ADEMBI"	6.000 €
S.C.D. DOSA Salesianos	4.000 €
Asparbi Parkinson Bizkaia Elkartea	6.000 €
Dislebi dislexia elkartea	6.000 €
Irutasun Dantzari Taldea	2.000 €
Munguia Saskibaloia Kluba	4.000 €
Urdaneta Agustinos kirol kluba	4.000 €
Gureak elkarte animalista	2.000 €
Soinu Haizean elkartea	2.000 €
Nuestro Club denbora libreko elkartea	2.000 €
Kulumiku Fundazioa	6.000 €
San Miguelekoak Eskaut Taldea	2.000 €
Manga, Anime eta Japoniako kulturaren Motsukora kultur elkartea	2.000 €
Garapen pertsonal eta komunitarioaren sustapenerako Bidegintza elkartea	6.000 €
Pasqual Margall fundazioa	6.000 €
Aladina fundazioa	6.000 €
Universitario Bilbao Rugby	4.000 €
Basque House	2.240 €
Juan H Sanchez ospitalea	771 €

AZPIKONTRATAZIOA ETA HORNITZAILEAK

***32. -** Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Hornitzaileen kudeaketa orokorra BATZ taldearen Kudeatzaileen Ataritik egiten da. Hori baterako tresna-modulua da, BATZ Group. osatzen duten enpresa guztietako hornitzaileak kudeatu eta ebaluatzeko.

Horrez gain, eta tokiko mailan, ekoizpen-instalazio bakoitzak harreman estua du bere inguruneko hornitzaileekin, konfiantzan eta konpromisoan oinarrituta.
Gainera, instalazio bakoitzean modu eraginkor eta irmoan ebaluatzen da kalitate arloan kudeatzaileek betetzen duten lana. Horretarako, auditoretza-prozesu bat (urteko plana) burutzen du, eta hornidura-kateak bezeroaren betekizunak eta legezko eta arauzko estandarrak, tokikoak zein nazioartekoak, betetzen dituela bermatzen da.
Auditoretzatan emaitzak, oro har, asebetegarriak direla esan dezakegu.

INGURUMEN-ERANTZUKIZUNA, ERANTZUKIZUN SOZIALA ETA GOBERNU ONEKOA

2023An jasangarritasun arloko gure politika berrikusi eta eguneratu dugu. Dokumentu horretan berariaz azaltzen ziren haiek bete behar dituzten gutxieneko baldintzak, **etika korporatiboari, ingurumenaren babesari, baliabideak kontserbatzeari, giza eskubideei eta gizarte-estandarrei dagokienez.** Espero da guztiek **beteko dituztela alderdi horietan aplikagarriak diren lege-baldintza guztiak**, eta legea ez betetzea eragin dezaketen gertakariak edo egoerak saihestuko dituztela.

Hornitzaileek, eta hornidura-kate osoak, ingurumen-jardunbide jasangarri eta arduratsuak izan behar dituzte, **baliabide naturalen** eta lehengaien **kontserbazioa** sustatzen dutenak. **Ingurumen-kudeaketako sistema** bat eskatzen dugu, ahal den neurrian nazioarteko arau baten bitartez –ISO 14001 edo EMAS, adibidez– egiaztatua.

Beren produktuek, prozesuek eta hornidura-kateak baliabide naturalen erabilera modu arduratsuan txikiagotzen dutela ziurtatu beharko dute, barne hartuta uraren kudeaketa, efizientzia energetikoa hobetzea eta beren eragiketen karbono-aztarna gutxitzea. Horretarako, hornitzaileek **beren CO_2igorpen zuzen zein zeharkakoak murrizteko neurri eraginkorrak ezarri** behar dituzte. Lehenik eta behin, energia garbiak erabiltzea eta garraioarekin zerikusia duten berotegi-efektuko isurpenak gutxitzea.

Gure hornitzaileek legediak mugatutako substantziak identifikatu behar dituzte, eta **substantzien eta materialen adierazpenak bermatu behar dituzte**, produktuei buruzko legeekin bat eginez. Adibidez: REACH (Produktu Kimikoen Erregistroa, Ebaluazioa, Baimentzea eta Murrizketa), RoHS (Substantzia Arriskutsuen Murrizketa), ODS (Ozono Geruza Agortzen duten Substantziak), WEEE (Ekipamendu Elektriko eta Elektronikoen Hondakinak), Bateriei buruzko Zuzentaraua, Ibilgailuen Bizitza Erabilgarriaren Amaierari buruzko Zuzentaraua, etab.
Gure hornitzaileek **salgai arriskutsuak garraiatzeko** ezarritako lege-baldintza beteko dituzte: ADR, IATA DGR, IMDG Kodea, ADN, RID, etab.

Konpromiso horren arabera, gure produktuetan erabilitako lehengai guztien erauzketak, ekoizpenak, garraioak, merkaturatzeak, prozesamenduak eta esportazioak ez dute eragingo, ez zuzenean ez zeharka, giza eskubideen aurkako abusurik, osasun- eta segurtasun-arazorik, ingurumen-kutsadurarik edo *Compliance*ko arau-hausterik. Akordiorako konpromisoak ezarri ditugu, **"ELGAren beharrezko arduraren gida, gatazkek eragindako eta arrisku handiko eskualdeetako mineralen erantzule diren hornidura-kateentzat"** dokumentuaren bidez. Konpromiso hori derrigorrez bete behar da hornidura-kate osoan. Gure hornitzaile guztiek, galdategiek eta findegiek batez ere, "Gatazka-mineralen berri emateko txantiloi" bat (3TG) eman behar dute, Mineral Arduratsuen Ekimenak (RMI) garatua, haien kudeaketa bermatu eta beste mineral batzuen (kobaltoa, litioa, kobrea, etab.) kudeaketa jasangarria agerian uzteko.

Gure Antolaketa eta Kudeaketa Ereduaren barruan (*Compliance* Programa), **Jokabide Kode** bat finkatu dugu. BATZen hornitzaileen atarian eskuratu daiteke kode hori. Kode hori derrigorrez bete behar dute BATZ Taldearen hornitzaileek, eta haren oinarriak lankidetza, konfiantza eta errespetua dira, bai eta konfidentzialtasunez tratatzea BATZ Taldea eta harekin harremana duten interes-taldeak ordezkatzen dituzten pertsonen arteko komunikazioak.

BATZek konpromisoa du **giza eskubideen eta lan-baldintzen errekonozimenduarekin**, eta hala jokatzeko eskatzen dio, halaber, bere hornidura-kateari. Hori dela eta, hornitzaileei exijitzen die duintasunez eta begirunez trata ditzatela beren langileak. Bereziki garrantzitsua da haurren lana, esklabotza modernoa, jazarpena eta diskriminazioa debekatzea, baita elkartzeko eta negoziazio kolektiboa egiteko eskubidea bermatzea ere.

Hornitzaile bakoitzak **lantoki seguru eta osasungarria** eman behar die **langile guztiei**, laneko segurtasunari eta osasunari buruzko arau eta jardunbideekin bat eginez, eta eskumena duten agintariei istripu eta lesioen berri emango die, baita segurtasunik gabeko ekipamendu, jardunbide eta egoeren berri ere.

Gure panela osatzen duten edo osatuko duten hornitzaile bakoitzaren jasangarritasunaren, indarguneen eta balizko ahulguneen bilakaera aztertzeko etengabeko ebaluazioa egiten dugu, eta horren arabera homologatzen eta sailkatzen dira. Etengabeko ebaluazio horrek izan daitezkeen arriskuak antzemateko aukera ematen du, bai eta hobetzeko neurriak eta baterako jarduketa-planak ezartzekoa ere.

2023ko jarduera-ildo nagusiak

2023an zehar jardute-ildo nagusieneko bat da hornitzaileak ebaluatzeko prozesu bati ekin diogula jasangarritasun-betekizunei dagokienez. Horretarako, NQC/SUPPLIER ASSURANCE plataforma kontratatu dugu, eta erosketa aldetiko bolumen handieneko hornitzaileek lehenetsi ditugu.
Azkenik, 2023an zehar, 10 hornitzaile ebaluatu dira (erosketa % handienekoak), eta orain, datuak eta horien emaitzak aztertzeko prozesuan gaude.

Gainera, 2023an zehar geure estandarizazio-proiektua aurrera egiteari lehentasuna ematen jarraitzen dugu, bai osagaiak bai zenbait proiektutarako erosketa-erreferentziak estandarizatzeari dagokionez. Horrenbestez, kudeaketa sinplifikatuko da hornitzaileei zein erreferentzia-kopuruari eta stockari dagokienez, eta, beraz, administrazioa integralagoa, arinagoa, trazagarriagoa eta fidagarriagoa izango da gure kate osoan.

X. KONTSUMITZAILEAK

33. - *Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Gure jarduera dela eta, BATZ Groupek ez du zuzeneko harremanik azken kontsumitzaileekin, baizik eta automobilgintzaren sektoreko fabrikatzaileekin, eta IATF 16949 arauan zehaztutako estandar guztiak betetzen ditu. Hori da automobilgintzaren industrian gehien erabiltzen den kalitatearen kudeaketa-sistemei buruzko nazioarteko araua. Hala, ingurune berriak dakarzkigun arriskuak gutxitzen dira, eta zibersegurtasuna bermatzen da prozesuetan eta komunikazioetan, ISO 27001:2014 nazioarteko erreferentzia-estandarra oinarritzat hartuta.

BATZ Group-eko ekoizpen-instalazio guztiek kalitatea kudeatzeko sistema dute, eta beren bezeroek eskatutako nazioarteko ziurtagiriak dituzte. Ziurtagiri horiek IATF 16949 arauaren eta bezero bakoitzaren Betekizun espezifikoen araberakoak dira.

Gure kalitate-sistemaren eraginkortasuna bermatu eta ebaluatzeko, bezeroen berezko auditoretzak ez ezik, BATZ Group-en auditoretza jarraituak egiteko prozesu bat dugu. Bertan sistema, prozesuak eta produktuak ebaluatzen ditugu, beti, etengabeko hobekuntzako ikuspegi bat aplikatuz.

Haatik, zenbaitetan bezeroekin zenbait gorabehera sortu ohi da. Kasu horietan aurrezarritako mekanismoak eta automobilgintzako estandarrak aktibatzen dira erantzun egokia eman euste-neurriak hartu eta arazoa desagerrarazteko ekintza sistematikoak ipintzeko, gure bezeroen plataforma ezberdinak erabiliz.

Gure bezeroen gorabehera kopurua neurtzeko erabiltzen dugun adierazle nagusietako bat Ipb adierazlea da, eta BATZ Group-en honako datu hau dugu:

$$\text{Ipb}\frac{\Sigma reclamaciones clientea\tilde{n}o(n^{o})}{\Sigma piezas enviadas a clientea\tilde{n}o(n^{o})}x10^{9}$$

Urtea	2.022	2.023
Ipb	4976,10	5048,18

Esan dezakegu gorabehera horiek guztiak gure bezeroen estandarrei jarraituz aztertu, txertatu eta ixten direla.

Komunikazio-kanalak

BATZen, OEMen zuzeneko hornitzailea garen aldetik, argi eta garbi zehazturiko prozesu bat dugu gure bezeroen erreklamazioen aurrean jarduteko (***BS/PG-10.2-01-Bezeroaren erreklamazioen aurrean jardutea***). Prozesu horretan, kalteturiko etapak, erantzukizunak, dokumentazioa eta antolaketa zehazten dira, honako hauek helburu:

- Bezeroak kalitate-eskakizunei edo ezarritako kontratuei buruz egiten duen edozein erreklamaziori azkar erantzun, desbideratzearen eragina minimizatu eta konponbidea bermatzeko.
- Azterketa egokia ziurtatu, desbideratzea sorrarazi duen arrazoia zein izan den jakiteko eta, aldi berean, ekintza zuzentzaile eraginkorrenak ezartzeko.
- Desbideratzeak eta dagozkien ekintza zuzentzaileak, behin-behinekoak edo behin betikoak, behar bezala erregistratu, bai eta haien jarraipena eta eraginkortasuna ere.
- Kalteturiko arloen arteko lankidetza eta komunikazioa sustatu, antzemandako desbideratzeetarako irtenbide iraunkorrak bilatzeko eta finkatzeko.
- Dokumentazioa aldatu eta egokitu, ezarritako ekintza zuzentzaileen ondorioz.

Horrez gain, BATZ Groupek atal bat du webgune korporatiboan alde interesdun guztien eskura, iradokizunak, kexak eta erreklamazioak helarazteko.

XI. INFORMAZIO FISKALA

34. - *Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

LORTUTAKO IRABAZIAK HERRIALDEKA

Ez da herrialdekako informaziorik eskaintzen, taldearen merkataritza-jardueran eragina izan dezakeelako.

ORDAINDUTAKO MOZKINEN GAINEKO ZERGAK

Ordaindutako mozkinen gaineko zergen zenbatekoa 853.260 eurokoa izan da 2023ko aldian.

JASOTAKO DIRU-LAGUNTZA PUBLIKOAK

Itzuli ezin diren diru-laguntzen zenbatekoa 668.291 eurokoa izan da 2023ko aldian.

Ekimen hauek bat datoz Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarrirako Helburuekin

HARREMANETARAKO DATUAK

EGOITZA
Torrea Auzoa, 2.
48140 Igorre – Bizkaia – Espainia

Tel.: +34 94 630 50 00
batz@batz.com

Kontsultatu gainerako kokalekuak hemen

XII. TAXONOMIA

Behin taxonomiari dagokion jarduera identifikatu ondoren, finantza arloko informazioa identifikatzen da, negozio-bolumenaren adierazle gakoak kalkulatzeko, CapEx eta OpEx. Taxonomiaren barnean hautagarritzat ulertzen den jarduera lagungarri da klima-aldaketa arintzeari begira.

TAXONOMIA	Ekonomia jarduera hautagarri eta lerrokatuen proportzioa	Ekonomia jarduera hautagarri eta ez lerrokatuen proportzioa	Ekonomia jarduera ez hautagarrien proportzioa
Negozio-bolumena	% 19	% 81	% 0
Kapital-gastua (CapEx)	% 23	% 77	% 0
Gastu operatiboak (OpEx)	% 19	% 81	% 0

Negozio-bolumenari dagokion adierazle gakoa 2021/2178 Erregelamendu Eskuordetuan (EB) honela definitzen da: taxonomiara (zenbakitzailea) egokitzen diren jardueretatik eratorritako diru-sarreren proportzioa taldearen diru-sarrera guztiekiko (izendatzailea), Batzordearen 1126/2008 (EE) Erregelamenduak onartutako Nazioarteko Kontabilitate Arauaren (NIC) 1, 82. paragrafoaren a) hizkiaren arabera.

Kapital-gastuari (CapEx) dagokion adierazlearen zenbakitzailea lerrokatzearen betekizunak betetzen dituzten jarduera hautagarriak identifikatuz lortu dira, ondoren horietan egindako inbertsioen balioak kontsolidatze aldera. Izendatzailean aktibo ukigarri eta ukiezinei egindako gehikuntzak sartu dira, amortizazioen eta balorazio berri posibleen aurretik.

Gastu operatiboen kasuan (OpEx), adierazleak erregelamenduan zehaztutako gastu operatiboek taxonomiara (zenbakitzailea) egokitzen diren jardueretan duten proportzioa OpEx taxonomikoaren (izendatzailea) guztizkoarekiko adierazten du; hau da, ikerketarekin eta garapenarekin lotzen diren kostu zuzen ez kapitalizatuekin, eraikinak berritzeko neurriekin, epe motzeko errentamenduekin, mantentze-lanekin eta konponketekin, eta ibilgetu materialaren aktiboen eguneroko mantentze-lanekin zerikusia duten bestelako gastu zuzenekin.

XIII. INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN ETA DIBERTSITATEAREN LEGEAREN BETETZE-TRAZABILITATEA

	INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN ETA DIBERTSITATEAREN LEGEAREN BETETZE-TRAZABILITATEA

ESPARRUAK	Edukiak	ZK.	GRI Estandarra	GRI-aren deskribapena
Orokorra	Finantza arlokoa ez den informazioaren egoeran honako hauek ulertzeko beharrezkoa den informazioa gaineratuko da: * bilakaera, * emaitzak eta taldearen egoera, eta * jardueraren eragina Gutxienez: * ingurumen-kontuak * gai sozialak, * giza eskubideen errespetua * ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka errespetatzeari, * baita langileei buruzkoak ere, hala badagokio, emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunaren printzipioa, diskriminaziorik eza eta desgaitasuna duten pertsonen inklusioa eta irisgarritasun unibertsala bultzatzeko hartu diren neurriak barne.		---	
Negozio eredua	Taldearen negozio-ereduaren deskribapen laburra, honako hauek barne: 1.) enpresa-ingurunea, 2.) antolaketa eta egitura, 3.) zein merkatutan jarduten duen, 4.) helburuak eta estrategiak, 5.) etorkizuneko bilakaeran eragina izan dezaketen faktore eta joera nagusiak.	1	2-1	Konpainiaren izena
			2-6	Jarduera, markak, produktuak eta zerbitzuak
			2-1	Egoitzaren kokapena
			2-1	Operazioen kokapena
			2-6	Zerbitzatutako merkatuak
			2-6 2-7	Erakundearen tamaina
			2-22	Erabakiak hartzeko ardura duten goi-exekutiboen adierazpena
Politikak	Taldeak gai horiei buruz aplikatzen dituen politiken deskribapena, honako hauek jasoko dituena: 1.) arrisku eta eragin esanguratsuak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta arintzeko aplikatutako behar bezalako arretako prozedurak. 2.) egiaztapen- eta kontrol-prozedurak, hartu diren neurriak barne.	2	3-3	Eremu bakoitzaren kudeaketa-ikuspegia, zein barne-politika dituzten nabarmendu beharko da

	INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN ETA DIBERTSITATEAREN LEGEAREN BETETZE-TRAZABILITATEA

ESPARRUAK	Edukiak	ZK.	GRI Estandarra	GRI-aren deskribapena
Politiken emaitzak KPI-ak	Politika horien emaitzak, finantzazkoak ez diren emaitza egokien funtsezko adierazleak barne hartuta, honako hauek ahalbidetzeko: 1.) aurrerapenen jarraipena eta ebaluazioa, eta 2.) gizarteen eta sektoreen arteko konparagarritasuna bultzatuko dutenak, gai bakoitzerako erabilitako erreferentziazko esparru nazional, europar edo nazioartekoekin bat etorriz.	3	3-3	Eremu bakoitzaren kudeaketa-ikuspegia
Epe labur, ertain eta luzera arriskua	Taldearen jarduerekin lotutako gai horiekin arrisku nagusiak, besteak beste, egokia eta proportziozkoa denean, esparru horietan ondorio kaltegarriak izan ditzaketen merkataritza-harremanak, produktuak edo zerbitzuak, eta * taldeak nola kudeatzen dituen arrisku horiek, * horiek detektatzeko eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduz, arlo bakoitzerako erreferentziazko esparru nazionalen, europarren edo nazioartekoen arabera. * Antzemandako inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, inpaktu horiek banakatuta, bereziki epe labur, ertain eta luzeko arrisku nagusiei buruzkoa.	4	2-12 2-25	Inpaktu, arrisku eta aukera nagusiak
			205-1	Ustelkeriarekin lotutako arriskuetan ebaluatutako operazioak
			413-1	Tokiko komunitatearen partaidetza duten operazioak, inpaktuaren ebaluazioak eta garapen-programak
			407-1	Elkartzeko eta negoziazio kolektiborako askatasunerako eskubidea arriskuan egon daitezkeen eragiketak eta hornitzaileak
			408-1	Haurren lan-kasuen arrisku nabarmena duten eragiketak eta hornitzaileak
			409-1	Nahitaezko lan-kasuen arrisku nabarmena duten operazioak eta hornitzaileak
KPI adierazleak	Emaitza ez-finantzarioen funtsezko adierazleak, enpresa-jarduera zehatzari dagokionez egokiak direnak eta konparagarritasun-, materialtasun-, garrantzi- eta fidagarritasun-irizpideak betetzen dituztenak. * Informazioa errazago konparatu ahal izateko, bai denboran zehar, bai erakundeen artean, oro har aplika daitezkeen eta Europako Batzordearen jarraibideak eta Global Reporting Initiative estandarrak betetzen dituzten adierazle giltzarri ez-finantzarioen estandarrak erabiliko dira bereziki, eta txostenean gai bakoitzerako erabilitako esparru nazionala, europarra edo nazioartekoa aipatu beharko da. * Emaitza ez-finantzarioen funtsezko adierazleak informazio ez-finantzarioaren egoera-orriko atal bakoitzari aplikatu behar zaizkio. * Adierazle horiek baliagarriak izan behar dute, arriskuak kudeatzeko eta ebaluatzeko barne-prozeduretan	5	Ez GRI	GRI estandarren araberako txostena egitearen adierazpena

ESPARRUAK	Edukiak	ZK.	GRI Estandarra	GRI-aren deskribapena
	erabilitako parametroekiko koherenteak eta berariazko inguruabarrak kontuan hartuta. * Edonola ere, aurkeztutako informazioak zehatza, alderagarria eta egiaztagarria izan behar du.			
Ingurumen gaiak	**Ingurumena**			
	1.) Enpresaren jarduerek ingurumenean eta, hala badagokio, osasunean eta segurtasunean gaur egun dituzten eta aurreikus daitezkeen ondorioei buruzko informazio xehatua, ingurumen-ebaluazioko edo -ziurtapeneko prozedurei buruzkoa; 2.) Ingurumen-arriskuen prebentziorako baliabideak; 3.) Arreta-printzipioaren aplikazioari buruzkoa, eta ingurumen-arriskuetarako horniduren eta bermeen kopuruari buruzkoa.	6	3-3 2-23	Eremu bakoitzaren kudeaketa-ikuspegia
			201-2	Finantza-inplikazioak eta klima-aldaketaren ondoriozko beste arrisku eta aukera batzuk
			308-1	Ingurumen-irizpideen arabera ebaluazio- eta hautaketa-iragazkiak igaro dituzten hornitzaile berriak
			308-2	Ingurumen-inpaktu negatiboak hornidura-katean eta hartutako neurriak
	Kutsadura			
	1.) Ingurumenari larriki eragiten dioten karbono-isuriak prebenitzeko, murrizteko edo konpontzeko neurriak;	7	3-3 2-23	Emisioak // Biodibertsitatea kudeaketa ikuspegia
			305-5	Berotegi-efektuko gasen isuriak murriztea
	2.) Jarduera baten airearen kutsadurako edozein modu espezifiko kontuan izanik, zarata eta argi-kutsadura barne.		305-6	Ozono geruza agortzen duten substantzien emisioak (SAO)
			305-7	Nitrogeno oxidoak (NOx), sufre oxidoak (SOx) eta airera egindako beste emisio esanguratsu batzuk.
	Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzio eta kudeaketa			

	INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN ETA DIBERTSITATEAREN LEGEAREN BETETZE-TRAZABILITATEA

ESPARRUAK	Edukiak	ZK.	GRI Estandarra	GRI-aren deskribapena
	Ekonomia Zirkularra	8	3-3	Efluenteak eta hondakinak kudeatzeko ikuspegia// Ekonomia zirkularra
			301-2	Birziklatutako intsumoak
			301-3	Berrerabilitako produktuak eta ontziratzeko materialak
	Hondakinak: Prebentzio-, birziklatze-, berrerabiltze-neurriak eta hondakinak berreskuratzeko eta ezabatzeko beste modu batzuk;		3-3	Isurkinak eta hondakinak kudeaketa ikuspegia
			306-2	Hondakinak, motaren eta deuseztatzeko metodoaren arabera
	Elikagaiak alferrik ez galtzeko ekintzak.		3-3	Isurkinak eta hondakinak kudeatzeko ikuspegia// Elikagaiak hondatzea
	Baliabideen erabilera jasangarria			
	Ur-kontsumoa eta ur-hornidura tokiko mugen arabera;	9	303-1	Ura ateratzea iturriaren arabera
			303-2	Ura ateratzean nabarmen kaltetutako ur-iturriak
			303-3	Ur birziklatua eta berrerabilia
	Lehengaien kontsumoa eta horien erabileraren eraginkortasuna hobetzeko hartutako neurriak;	10	3-3	Materialen kudeaketa ikuspegia
			301-1	Erabilitako materialak, pisuaren edo bolumenaren arabera.
			301-2	Birziklatutako intsumoak
	Energiaren kontsumo zuzena eta zeharkakoa, eraginkortasun energetikoa eta energia berriztagarrien erabilera hobetzeko hartutako neurriak.	11	3-3	Energia kudeatzeko ikuspegia
			302-1	Erakundearen barruko energia-kontsumoa
			302-2	Kontsumo energetikoa erakundetik kanpo
			302-3	Energia-intentsitatea
			302-4	Energia-kontsumoa murriztea
			302-5	Produktu eta zerbitzuen energia-eskakizunak murriztea
	Aldaketa klimatikoa			
	Enpresaren jardueren ondorioz sortutako berotegi-efektuko gasen	12	3-3 2-23	Emisioak kudeatzeko ikuspegia

	INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN ETA DIBERTSITATEAREN LEGEAREN BETETZE-TRAZABILITATEA

ESPARRUAK	Edukiak	ZK.	GRI Estandarra	GRI-aren deskribapena
	emisioen elementu garrantzitsuak, sortzen dituen ondasun eta zerbitzuen erabilera barne;		305-1	BEG isurketa zuzenak (1. irismena)
			305-2	Berotegi-efektuko gasen zeharkako isurketak energia sortzean (2. irismena).
			305-3	Berotegi-efektuko gasen zeharkako beste isuri batzuk (3. irismena)
			305-4	Berotegi-efektuko gasen isurketen intentsitatea
			305-5	Berotegi-efektuko gasen isuriak murriztea
	Klima-aldaketaren ondorioetara egokitzeko **hartutako** neurriak.		3-3 2-23	Emisioak kudeatzeko ikuspegia
			201-2	Finantza-inplikazioak eta klima-aldaketaren ondoriozko beste arrisku eta aukera batzuk
	Berotegi-efektuko gasen emisioak murrizteko epe ertain eta luzera borondatez ezarritako murrizketa-xedeak eta horretarako ezarritako bitartekoak.		3-3 2-23	Emisioak kudeatzeko ikuspegia
			305-5	Berotegi-efektuko gasen isuriak murriztea
	Biodibertsitatearen babesa			
	Biodibertsitatea zaindu edo berrezartzeko hartutako neurriak.	13	3-3	Biodibertsitatea kudeatzeko ikuspegia
			304-1	Eremu babestuetan edo eremu babestuetatik kanpoko biodibertsitaterako balio handiko eremuetan kokatutako jabetzako, errentan hartutako edo kudeatutako operazio-zentroak
			304-3	Habitat babestuak edo berrezarriak
			306-5	Ur-isurketek eta/edo jariatzeek eragindako ur-gorputzak
	Eremu babestuetan jarduerek edo eragiketek eragindako **inpaktuak**.		304-2	Jarduerek, produktuek eta zerbitzuek biodibertsitatean dituzten eragin esanguratsuak
Gizarteari eta langileei buruzko gauzak	**Enplegua**			
	Langileen **guztizko kopurua** eta banaketa, sexuaren, adinaren, herrialdearen eta lanbide-sailkapenaren arabera.	14	3-3 2-23	Enpleguaren kudeaketa ikuspegia
			2-7	Enplegatuei eta beste langile batzuei buruzko informazioa

	INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN ETA DIBERTSITATEAREN LEGEAREN BETETZE-TRAZABILITATEA

ESPARRUAK	Edukiak	ZK.	GRI Estandarra	GRI-aren deskribapena
			405-1	Aniztasuna gobernu-organoetan eta enplegatuan
	Lan-kontratu moten guztizko kopurua eta banaketa.	15	2-7	Enplegatuei eta beste langile batzuei buruzko informazioa
	Kontratu mugagabeen, aldi baterako kontratuen eta lanaldi partzialeko kontratuen **urteko batez bestekoa**, sexuaren, adinaren eta lanbide-sailkapenaren arabera.	16	2-7	Enplegatuei eta beste langile batzuei buruzko informazioa
			405-1	Aniztasuna gobernu-organoetan eta enplegatuan
	Kaleratze kopurua, sexuaren, adinaren eta lanbide-sailkapenaren arabera;	17	401-1	Langileen kontratazio berriak eta langileen errotazioa
	Bataz besteko ordainsariak eta horien bilakaera, sexuaren, adinaren eta Lanbide-sailkapenaren edo balio berdinaren arabera bereizita;		405-2	Emakumeen oinarrizko soldataren eta ordainsariaren ratioa gizonen aldean
	Soldata-arrakala, lanpostu berdinen edo batza besteko lanpostuen ordainsaria.	18	3-3 2-23	Enplegua + Aniztasuna eta aukera-berdintasuna
			405-2	Emakumeen oinarrizko soldataren eta ordainsariaren ratioa gizonen aldean
	Kontseilarien eta zuzendarien bataz besteko ordainsaria, ordainsari aldakorra, dietak, kalte-ordainak, epe luzerako aurrezki-aurreikuspeneko Sistemei ordaina eta **sexuaren arabera** berezitako beste edozein pertzepzio.	19	3-3 2-23	Aniztasuna eta Berdintasuna kudeatzeko ikuspegia - Batez besteko ordainsari-balioak ematen dituzte kontseilariek, sexuaren arabera
			2-19	Gobernantza: Ordainsarien politika
			2-20	Gobernantza: Orsainsaria zehazteko prozesuak
			2-21	Gobernantza: Urteko konpentsazio osoaren ratioa
			2-21	Gobernantza: Urteko konpentsazio osoaren portzentajezko igoeraren ratioa
	Lan-deskonexiorako politikak ezartzea,	20	3-3	Enpleguaren kudeaketa ikuspegia
	Langile desgaituak.	21	405-1	Aniztasuna gobernu-organoetan eta enplegatuan
	Lanaren antolakuntza			
	Lan-denboraren antolakuntza.	22	3-3	Enpleguaren kudeaketa ikuspegia

	INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN ETA DIBERTSITATEAREN LEGEAREN BETETZE-TRAZABILITATEA

ESPARRUAK	Edukiak	ZK.	GRI Estandarra	GRI-aren deskribapena
	Absentismo ordu kopurua		403-2	Istripu motak eta istripuen, lanbide-gaixotasunen, galdutako egunen, absentismoaren eta lan-istripuen edo lanbide-gaixotasunen ondoriozko heriotza-kopuruaren maiztasun-tasak
	Kontziliazioa errazteko eta bi gurasoek kontziliazio erantzunkidea izan dezaten sustatzeko **neurriak**.		3-3	Enpleguaren kudeaketa ikuspegia
	Osasun eta segurtasuna			
	Laneko osasun- eta segurtasun-baldintzak;	23	3-3 2-23	Laneko osasuna eta segurtasuna kudeatzeko ikuspegia
	Lan-istripuak, bereziki haien maiztasuna eta larritasuna, sexuaren arabera bereizita;		403-2	Istripu motak eta istripuen, lanbide-gaixotasunen, galdutako egunen, absentismoaren eta lan-istripuen edo lanbide-gaixotasunen ondoriozko heriotza-kopuruaren maiztasun-tasak
	Lanbide-gaixotasunak, sexuaren arabera bereizita.		403-3	Beren jarduerarekin lotutako gaixotasunen intzidentzia handia edo arrisku handia duten langileak
	Gizarte harremanak			
	Elkarrizketa sozialaren antolaketa, langileei informazioa emateko eta kontsulta egiteko eta haiekin negoziatzeko prozedurak barne;	24	3-3	Langileen eta enpresen arteko harremanak kudeatzeko ikuspegia
			407-1	Elkartzeko eta negoziazio kolektiborako askatasunerako eskubidea arriskuan egon daitezkeen eragiketak eta hornitzaileak
	Hitzarmen kolektiboren barne dauden langileen ehunekoa, herrialdearen arabera;		2-30	Negoziazio kolektiboko akordioak
	Hitzarmen kolektiboen **balantzea**, bereziki laneko osasun eta segurtasunaren arloan.		403-1	Langileen ordezkaritza langileen eta osasun eta segurtasuneko enpresaren arteko batzorde formaletan
	Prestakuntza			
	Prestakuntza alorrean **ezarritako politikak**;	25	3-3	Prestakuntza eta irakaskuntza kudeatzeko ikuspegia
	Lanbide-kategorien araberako **prestakuntza-orduen guztizko kopurua**.		404-1	Langile bakoitzeko prestakuntza-orduen urteko batez bestekoa
	Desgaitasuna dutenen irisgarritasun unibertsala	26	3-3	Aniztasuna eta aukera-berdintasuna kudeatzeko

	INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN ETA DIBERTSITATEAREN LEGEAREN BETETZE-TRAZABILITATEA

ESPARRUAK	Edukiak	ZK.	GRI Estandarra	GRI-aren deskribapena
				ikuspegia + Diskriminazio eza
	Berdintasuna			
	Emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasuna sustatzeko **hartutako neurriak**.	27	3-3 2-23	Kudeaketaren ikuspegia Aniztasuna eta aukera-berdintasuna + Diskriminazio eza
	Berdintasun-planak (Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren III. Kapitulua), enplegua sustatzeko hartutako neurriak, sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloak, desgaitasuna duten pertsonen integrazioa eta irisgarritasun unibertsala.			
	Diskriminazio-mota guztien aurkako **politika** eta, hala badagokio, dibertsitatearen kudeaketarena.			
Giza eskubideak	Giza eskubideen arloan behar bezalako arretaz jokatzeko prozeduren aplikazioa. Giza eskubideen arloan behar bezalako arretaz jokatzeko prozeduren aplikazioa. Giza eskubideak urratzeko arriskuen prebentzioa eta, hala badagokio, egindako abusuak arintzeko, kudeatzeko eta konpontzeko neurriak.	28	3-3 2-23 2-27	Kudeaketa-ikuspegia Giza eskubideen ebaluazioa + elkartzeko eta negoziazio kolektiborako askatasuna + Haur-lana + Nahitaezko lana
			2-23	Balioak, printzipioak, estandarrak eta jokabide-arauak
			2-16 2-26	Aholkularitza-mekanismoak eta kezka etikoak
			412-3	Giza eskubideei buruzko klausulak dituzten edo giza eskubideen ebaluazioa behar duten inbertsio-akordio eta -kontratu esanguratsuak
			412-2	Giza eskubideei buruzko politiketan edo prozeduretan langileak prestatzea
			410-1	Giza eskubideen arloko politiketan edo prozeduretan gaitutako segurtasun-langileak
			412-1	Giza eskubideen gaineko eraginaren berrikuspenak edo ebaluazioak egin behar dituzten eragiketak
	Giza eskubideen urraketen **salaketak**.		406-1	Diskriminazio-kasuak eta hasitako ekintza zuzentzaileak
	Lanaren Nazioarteko Erakundearen oinarrizko hitzarmenetako xedapenen **sustapena eta betetzea**, elkartzeko askatasuna eta negoziazio kolektiborako eskubidea errespetatzearekin lotuta;	29	407-1	Elkartzeko eta negoziazio kolektiborako askatasunerako eskubidea arriskuan egon daitezkeen eragiketak eta hornitzaileak
	Enpleguan eta zereginean		3-3	Diskriminaziorik eza

	INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN ETA DIBERTSITATEAREN LEGEAREN BETETZE-TRAZABILITATEA

ESPARRUAK	Edukiak	ZK.	GRI Estandarra	GRI-aren deskribapena
	diskriminazioa desagerraraztea;		2-23	kudeatzeko ikuspegia
			406-1	Diskriminazio-kasuak eta hasitako ekintza zuzentzaileak
	Nahitaezko lana desagerraraztea;		409-1	Nahitaezko lan-kasuen arrisku nabarmena duten operazioak eta hornitzaileak
	Haurren lana efektiboki abolitzea.		408-1	Haurren lan-kasuen arrisku nabarmena duten eragiketak eta hornitzaileak
Ustelkeria eta eroskeria	Ustelkeria eta eroskeria **prebenitzeko** hartutako **neurria**k;	30	3-3 2-23 2-27	Ustelkeriaren aurkako kudeaketaren ikuspegia
			2-23	Balioak, printzipioak, estandarrak eta jokabide-arauak
			2-16 2-26	Aholkularitza-mekanismoak eta kezka etikoak
			205-1	Ustelkeriarekin lotutako arriskuetan ebaluatutako operazioak
			205-2	Ustelkeriaren aurkako politikei eta prozedurei buruzko komunikazioa eta prestakuntza
			205-3	Baieztatutako ustelkeria kasuak eta hartutako neurriak
	Kapitalak zuritzearen aurka **borrokatzeko neurriak**,		205-2	Ustelkeriaren aurkako politikei eta prozedurei buruzko komunikazioa eta prestakuntza
	Irabazi-asmorik gabeko fundazioei eta erakundeei egindako **ekarpenak**.		413-1	Tokiko komunitatearen partaidetza duten operazioak, inpaktuaren ebaluazioak eta garapen-programak
Gizartea	**Garapen jasangarriarekin enpresak daukan konpromisoa**			
	Erakundearen jarduerak enpleguan eta tokiko garapenean duen **eragina**;	31	3-3 2-23	Tokiko komunitateak kudeatzeko ikuspegia + zeharkako eragin ekonomikoak
			203-1	Diruz lagundutako azpiegituretan eta zerbitzuetan egindako inbertsioak.
			203-2	Zeharkako eragin ekonomiko esanguratsuak
			413-1	Tokiko komunitatearen partaidetza duten operazioak, inpaktuaren ebaluazioak eta garapen-programak
	Erakundearen jarduerak tokiko		203-1	Diruz lagundutako

	INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN ETA DIBERTSITATEAREN LEGEAREN BETETZE-TRAZABILITATEA

ESPARRUAK	Edukiak	ZK.	GRI Estandarra	GRI-aren deskribapena
	herrietan eta lurraldean duen **eragina**;			azpiegituretan eta zerbitzuetan egindako inbertsioak.
			411-1	Herri indigenen eskubideen urraketen kasuak
			413-1	Tokiko komunitatearen partaidetza duten operazioak, inpaktuaren ebaluazioak eta garapen-programak
			413-2	Tokiko komunitateetan inpaktu negatibo nabarmenak – errealak eta potentzialak – dituzten operazioak
	Tokiko komunitateetako eragileekin ditugun harremanak eta haiekin hitz egiteko moduak;		2-29	Interes-taldeek parte hartzeko ikuspegiak
			413-1	Tokiko komunitatearen partaidetza duten operazioak, inpaktuaren ebaluazioak eta garapen-programak
	Asoziazio edo babesletza ekimenak.		2-28	Elkarteetarako afiliazioak
	Azpikontratazioa eta hornitzaileak			
	* **Erosketa-politikan** gai sozialak, genero-berdintasunekoak eta ingurumenekoak sartzea; * h**ornitzaileekiko eta azpikontratistekiko harremanetan** gizarte- eta ingurumen-erantzukizuna kontuan hartzea;	32	2-6	Hornidura katea
			3-3 2-23	Hornitzaileen ingurumen-ebaluazioa + hornitzaileen ebaluazio soziala + eskuratze-praktikak
			308-1	Hornitzaileen ingurumen ebaluazioa
			414-1	Hornitzaileen gizarte ebaluazioa
	Ikuskapen- eta auditoretza-sistemak eta horien emaitzak.		3-3 2-23	Eskuratze-praktikak kudeatzeko ikuspegia
	Kontsumitzaileak			
	Kontsumitzaileen osasunerako eta segurtasunerako neurriak;	33	3-3 2-23	Bezeroengan Segurtasuna eta Osasuna kudeatzeko ikuspegia + Marketina eta etiketatzea + Bezeroaren pribatutasuna
			416-1	Produktu edo zerbitzuen kategoriek osasunean eta segurtasunean dituzten eraginak ebaluatzea
	Erreklamazio-sistemak, jasotako kexak eta horien ebazpena.		3-3 2-23	Bezeroengan Segurtasuna eta Osasuna kudeatzeko ikuspegia + Marketina eta etiketatzea + Bezeroaren pribatutasuna
			416-2	Produktu- eta zerbitzu-kategoriek osasunean eta segurtasunean dituzten eraginei buruzko ez-betetze kasuak

	INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN ETA DIBERTSITATEAREN LEGEAREN BETETZE-TRAZABILITATEA

ESPARRUAK	Edukiak	ZK.	GRI Estandarra	GRI-aren deskribapena
	Informazio fiskala			
	Lortutako irabaziak herrialdeka Ordaindutako mozkinen gaineko zergak	34	3-3 2-23	Jarduera ekonomikoaren kudeaketaren ikuspegia + **zergen eta mozkinen datu kuantitatiboak**
	Jasotako diru-laguntza publikoak		201-4	Gobernutik jasotako finantza-laguntza

XIV. KANPO EGIAZTAPENA

EGIAZTAPEN-DEKLARAZIOA

EQA

BATZ S. COOP.en eta mendeko sozietateen 2023ko ekitaldiaren Informazio Ez Finantzarioaren Egoeraren Egiaztapen-deklarazio Independentea

BATZ, S.COOP.eko bazkideei/administrazio-organoari

Merkataritza Kodearen 49. artikuluarekin bat etorriz, **BATZ S. COOP**-en eta haren mendeko sozietateen (aurrerantzean, "erakundea") Informazio Ez Finantzarioaren Egoeraren (aurrerantzean, IEFE) egiaztapena egin dugu, segurtasun-irismen mugatuarekin. Egiaztatutako ekitaldia **2023ko abenduaren 31ean** amaitutakoa izan da, ekitaldi bereko Kudeaketa Txosten **bateratuaren** parte baita.

Kudeaketa Txosten **bateratuaren** edukiak indarrean dagoen merkatu arloko araudiak informazio ez finantzarioari dagokionez eskatzen duena ez den informazio gehigarria dauka, eta hori ez da gure egiaztapen lanaren helburu izan. Alde horretatik, gure lana honako hau besterik ez da izan: Informazio Ez Finantzarioaren Egoerako **"Informazio ez finantziario eta aniztasuneko legea betetzearen trazabilitatea" XIV Atalean** identifikatutako informazioa egiaztatzea.

Zuzendaritzaren ardura

Abenduaren 28ko 11/2018 Legearen arabera, erakundearen zuzendaritza izango da IEFEren prestakuntzaren, edukiaren eta aurkezpenaren arduraduna. Erantzukizun horren barruan sartzen dira IEFEk akats materialik ez izateko beharrezkotzat jotzen den barne kontrolaren diseinua, inplementazioa eta jarraipena. IEFEa indarrean dagoen merkataritza arloko araudian jasotako edukien arabera prestatu da, arlo bakoitzerako **"Informazio ez finantziario eta aniztasuneko legea betetzearen trazabilitatea" XIV Atalean** aipatutakoaren arabera hautatuak izan direnak.

Halaber, erakundearen zuzendaritzaren ardura da IEFEa prestatzeko beharrezkoa den informazioa jasotzeko eta abenduaren 28ko 11/2018 Legeak eskatutako betekizunen betekizun mailaren jarraipena egiteko beharrezkoak diren kudeaketa sistemak definitzea, ezartzea, moldatzea eta mantentzea.

Independentzia eta eskumena

Auditore-taldeak independentzia- eta inpartzialtasun-eskakizunak eta gainerako etika-eskakizunak bete ditu, eta bere jarduerak oinarrizko printzipio hauetan oinarritu ditu: integritatea, objektibotasuna, gaitasun eta eginbide profesionala, konfidentzialtasuna eta portaera profesionala.

EQA egiaztapen-zerbitzu hornitzaile independentea da, 11/2018 Legean jasotzen denari jarraiki.

Zenbakia: 12077

Egiaztapen data: 2024 / 04 / 01

1 orria 3tik

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Joaquín Bau Kalea, 2. zk. | 1. Solairua | Eskulneko Eskallera | 28036 Madril
EQAk ezarritako "Ziurtapen eta Baldintza Orokorren Prozedura" bete behar du

EGIAZTAPEN-DEKLARAZIOA

EQA

Egiaztapenaren helburua

Egiaztapenaren helburua **BATZ S. COOP.**-en Informazio Ez Finantzarioaren Egoerari dagokionez erakundeak emandako informazioa, 2024/3/22, zehatza, osoa eta gardena dela, eta akatsik edo omisiorik ez duela bermatzea da.

Gure erantzukizuna

EQAren erantzukizuna ateratako gure ondorioak segurtasun mugatuko egiaztapen independentearen adierazpen batean adieraztea da, egindako prozeduretan eta lortutako ebidentzietan oinarrituta. Eskaera metodo propio bati eta UNE-EN ISO/IEC 17029 "Adostasunaren ebaluazioa. Baliozkotze- eta egiaztatze-erakundeentzako printzipio orokorrak eta baldintzak" Nazioarteko Araudiari jarraiki egin da.

Segurtasun-enkargu mugatu baten irismena arrazoizko segurtasun-enkargu batena baino askoz txikiagoa da, eta, beraz, emandako segurtasuna txikiagoa da.

Egindako prozedurak prozesuan parte hartu duten adituen irizpen profesionalean oinarritzen dira, eta, besteak beste, kontsultak, prozesuen behaketa, dokumentazioaren ebaluazioa, prozedura analitikoak eta laginketa bidezko azterketa-probak egin dira. Oro har, hauek izan dira:

- ✓ Erakundeko hainbat sailetako langileekin bilerak, negozio-eredua, politikak eta aplikatutako kudeaketa ikuspegiak ezagutzeko, gai horiekin lotutako arrisku nagusien berri izateko eta berrikuspenerako beharrezkoa den informazioa jasotzeko.
- ✓ Erakundeak dituen prozesuak egiaztatzea, haren jarduerekin lotutako alderdi materialak zeintzuk diren zehaztu ahal izateko.
- ✓ IEFEn aurkeztutako informazioa eta datuak batzeko eta balioztatzeko erabilitako prozedurak aztertzea.
- ✓ IEFEa 11/2018 Legean adierazitakora nola moldatu zen aztertzea.
- ✓ Datuak egiaztatzea, lagin baten hautaketan oinarrituta, eta IEFEan dagoen informazioa kuantitatibo eta kualitatiboaren inguruko funtsezko frogak burutzea.

Zenbakia: 12077

Egiaztapen data: 2024 / 04 / 01

2 orria 3tik

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Joaquín Bau Kalea, 2. zk. | 1. Solairua | Eskulneko Eskallera | 28036 Madril
EQAk ezarritako "Ziurtapen eta Baldintza Orokorren Prozedura" bete behar du

EGIAZTAPEN-DEKLARAZIOA

EQA

Egiaztapenaren ondorioak

Burututako prozeduren eta jasotako ebidentzien ondorioz, ez dugu uste **2023/12/31**ean bukatutako ekitaldiari dagokion **BATZ S. COOP.-en eta haren mendeko erakundeen** IEFEn dagoen informazioa modu desegokian aurkeztuta dagoenik edo desbideratze edo omisio materialik dagoenik. Beraz, ez dugu uste txostenak aipatutako IEFEren **"Informazio ez finantziario eta aniztasuneko legea betetzearen trazabilitatea" XIV Atalean** aipatutako 2018ko 11 Legearen betekizunak betetzen ez duenik.

Erabilera eta banaketa

Egiaztapen-deklarazio hau **BATZ S. COOP.**-en zuzendaritzari igortzen zaio, bi parteen artean sinatutako kontratuaren baldintzei jarraiki.

Deklarazioa Espainian indarrean dagoen merkatuaren arloko araudian ezarritako eskakizunari erantzunez prestatu da, beraz, baliteke beste eskumen eta helburu batzuetarako egokia ez izatea.

Esperanza Martinez Garola
Ziurtapen Zuzendaria

Zenbakia: 12077

Egiaztapen data: 2024 / 04 / 01

3 orria 3tik

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Joaquín Bau Kalea, 2. zk. | 1. Solairua | Eskulineko Eskallera | 28036 Madril
EQAk ezarritako "Ziurtapen eta Baldintza Orokorren Prozedura" bete behar du