FINANTZA ARLOKOA EZ DEN INFORMAZIOAREN EGOERA

Jasangarritasun-memoria

BATZ Group

2024

Data: 2025/03/26

AURKIBIDEA

1. GURE NEGOZIO-EREDUA 5

1.1 NOR GARA 5

1.2 ANTOLAKETA-EGITURA 2024 7

1.3 GURE ERRONKAK 8

1.4 NOLA EGITEN DUGU? 9

II. POLITIKAK 13

II.1 POLITIKEN DESKRIBAPENA 13

II.2 POLITIKEN EMAITZAK 15

III. ARRISKUAK EPE LABUR, ERTAIN ETA LUZERA 17

III.1 ARRISKUAK ETA JOERA OROKORRAK 17

III.2 KLIMA-ALDAKETAREKIN LOTUTAKO ARRISKUEN ETA ABAGUNEEN AZTERKETA (TCFD) 19

IV. ADIERAZLE GAKOAK, KPI-AK 19

IV.1 MATERIALTASUNAREN ANALISIA 19

*EDUKIEN DEFINIZIOA ..... **¡Error! Marcador no definido.***

IV.2 GURE INTERES-TALDEAK 20

*INTERES-TALDEAK ..... **¡Error! Marcador no definido.***

*KANPOKOA ..... **¡Error! Marcador no definido.***

V. INGURUMEN-GAIAK 21

KUTSADURA, GURE INGURUMEN-INPAKTUA 22

Energiaren kontsumoa (MWh) 23

5.2 EKONOMIA ZIRKULARRA ETA HONDAKINEN PREBENTZIO ETA KUDEAKETA 25

Kudeatutako hondakinak (tonak) 26

5.3 BALIABIDEEN ERABILERA JASANGARRIA 27

Lehengaien kontsumoa 28

5.4 KLIMA-ALDAKETA 28

5.5 BIODIBERTSITATEAREN BABESA 29

VI. GIZARTEARI ETA LANGILEEI BURUZKO GAIAK 30

6.1 ENPLEGUA 32

BATZ Taldea, 2024ko kontratazioa 35

BATZ Taldea, kontratazio mota 35

*Antzinatasuna BATZ Taldean ..... **¡Error! Marcador no definido.***

BATZ Taldearen lanaldiaren banaketa 2024 36

Lantaldearen banaketa adinaren arabera 2024 BATZ Taldea 37

Lantaldearen banaketa kategoria profesionalaren arabera 2024 BATZ Taldea 37

6.2 LANAREN ANTOLAKETA 37

Guraso-baimenen banaketa 2024 BATZ Taldean generoaren arabera 38

Absentismoa guztira BATZ Taldean 38

6.3 OSASUNA ETA SEGURTASUNA LANEAN *39*
6.4 GIZARTE HARREMANAK *40*
6.5 PRESTAKUNTZA *41*
Prestakuntza orduan BATZ Taldean *41*
Prestakuntza-orduen banaketa kategoria profesionalaren arabera 2024 ..... *42*
Prestakuntzaren banaketa prestakuntza motaren arabera 2024 ..... ***¡Error! Marcador no definido.***
6.6 BERDINTASUNA ETA DIBERTSITATEA *42*
Emakumeak Zuzendaritzako Goi Karguetan(%) *43*
Ekimen hauek bat datoz Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarrirako Helburuekin *44*
VII. GIZA ESKUBIDEAK *45*
Ekimen hauek bat datoz Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarrirako Helburuekin *47*
VIII. USTELKERIA ETA EROSKERIA *48*
Ekimen hauek bat datoz Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarrirako Helburuekin *49*
IX. GIZARTEA *50*
9.1 GARAPEN JASANGARRIAREKIN ENPRESAK DAUKAN KONPROMISOA *50*
X. AZPIKONTRATAZIOA ETA HORNITZAILEAK *53*
XI. KONTSUMITZAILEAK *54*
Aoa= *54*
XII. INFORMAZIO FISKALA *55*
Ekimen hauek bat datoz Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarrirako Helburuekin *55*
XIII. TAXONOMIA *56*
XIV. INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN ETA DIBERTSITATEAREN LEGEAREN BETETZE-TRAZABILITATEA *57*
XV. KANPO-EGIAZTAPENA *68*

VII.

Finantza arlokoa Ez den Informazioaren Egoera Kontsolidatua BATZ, S. COOP kooperatibaren eta haren baitako sozietateen (aurrerantzean, Taldea) 2024ko abenduaren 31n amaitutako urteko ekitaldiari dagokiona, Taldearen Kudeaketa Txosten Kontsolidatuko parte dena.

Dokumentu honetan 2018ko abenduaren 28ko Informazio ez-finantzarioaren eta Dibertsitatearen Legeak eskatzen duen informazioa jasotzen da, eta BATZ Taldearen negozio-ereduaren eta arriskuen kudeaketaren alderdi nagusiak, jasangarritasun-planak, ingurumen, gizarte zein lan arloko gaiak, Giza Eskubideak bete eta sustatzeko politika, iruzurraren eta prebentzioaren prebentzioarekin lotutako alderdiak, eta sozietatearekin eta bere interes-taldeekin ezartzen den harremanaren kudeaketa zehazten dira bertan.

Gainera, hauek ere azaltzen dira: Taldearen negozio-ereduaren laburpena, aurreko gaiekin lotutako politiken eta hartutako neurrien deskribapena, politika horien emaitzak, Taldearen jarduerei lotutako alderdiekin zerikusia duten arrisku nagusiak, arrisku horien kudeaketa eta emaitza ez-finantzarioen funtsezko adierazleak.

Finantza arlokoa Ez den Informazioaren Egoera nazioarteko estandarraren –Oinarrizko Bertsioaren– eta haren printzipio guztiak erreferentzia modura hartuz landu da. Izan ere, 2018ko Informazio Ez-finantzarioaren Legeak gomendatzen du. Gainera, kanpo-egiaztapena egiten du EQA sinadura independenteak.

I.1 NOR GARA

BATZ gara, automobilgintzaren sektorerako produktuen eta zerbitzuen hornitzaile globala, eta berrikiaeronautikaren sektorean ere sartu gara. 1963an sortu ginen eta Igorren (Bizkaia) dugu egoitza. Gaur egun, industria-talde sendo batetan bilakatura gara, gure profesionalen konpromisoari eta bezeroarekiko orientazioari esker.

Gure bezeroekin batera eboluzionatzen eta hazten ari gara, hasierako fasetik soluzio berritzaileen horniduran inplikatuz. Segurtasun-, arintze- eta ergonomia-ezaugarriak dituzten produktuen diseinuan eta fabrikazioan jartzen dugu arreta, mugikortasunaren sektoreko joera nagusiekin guztiz bat datozen mugikortasun efizienteagoa eta jasangarriagoa ahalbidetzen baitute.

BATZ Group mundu osoan zehar banatutako 1.200 profesional inguruk osatzen dugu, eta hainbat ekoizpen-instalazio eta bulego ditugu. Horri esker, gure bezeroei beren egungo eta etorkizuneko erronketan lagun diezaiekegu, dauden tokian daudela.

Gure identitatea

BATZ Arratiako bailaran, Bizkaian, kokatutako kooperatiba bat da, nazioarteko proiekzioa duena eta, mende erdi baino gehiagoz, hedapena eta izaera globala bere ingurunearekiko errotze eta konpromisoarekin ederki bateratzen jakin duena.

Izan ere, kooperatiba-ereduan oinarritutako taldea garenez gero, dagoeneko bidea luzea egin dugu eraldaketa sozioekonomikoko proiektu modura. Baina 2022an zehar, proiektu kooperatiboa berrikusi genuen organoan lerrokatu asmoz, langile guztien ekarpena eta konpromisoa bilatuz, Batz, berriro, proiektu kooperatibo errentagarri eta jasangarria izan dadin. Horri esker, zalantzan beteriko egoera konplexu batean, erabakiak modu arin eta egokian hartu ahal izan ditugu.

Parte-hartzezko eta partekatutako hausnarketa

BATZ proiektu kooperatibo **lehiakor** eta **errentagarria** da, **pertsona konprometitu**, **solidario** eta **ekintzaileek egindako eginahalaren ondorio.** Gure ezaugarriak dira:

• Printzipio Kooperatiboekiko gure konpromisoa, enpresa-eredu ezberdina garatzeko oinarria: demokratikoa, solidarioa, berdintasunezkoa eta iraunkortasunarekin eta gizarte-eraldaketarekin konprometitua

• Legatu kooperatiboan sinesten dugu. Horregatik, hurrengo belaunaldiei, enpresa-proiektu sendo eta hobea ez ezik, pertsonentzat eta planetarentzat jasangarriagoa izango den garapen-eredu bat utzi nahi diegu.

• Enpresa orokorra gara eta, gure printzipioekin bat etorriz, gure proiektuan lan egiten duten pertsonen eta txertatuta gauden lekuen garapen sozioekonomikoarekiko konpromisoa dugu.

• Gure jatorria eta gure sustraiak Arratian daude. Horregatik, modu globalean jardutea erabaki dugu, Arratian eta Bizkaian garapenerako abaguneak sortzeko hastapeneko xedeari erantzuten jarraitzeko, balio erantsiko lana sortuz, aberastasuna banatuz eta mundura irekita dagoen gizarte bidezkoago, solidarioago, anitzago bat eraikitzeko orotariko ekimenak babestuz, berezko euskal nortasuna sustatuz.

Horretarako, eratzeko, berebiziko garrantzia izan zuen kooperatibako organo guztien parte-hartzea izatea, MONDRAGONEKO Automobilgintza Dibisioaren eta Otalora lantaldearen parte-hartzea izateaz gain. Proposamena Batz osatzen duten pertsonen kolektibo osoari aurkeztu zitzaion, talde txikitan, parte-hartzea eta ekarpenak ahalbidetzeko, eta modu positiboan baloratu zen

Gure negozioa

Automobilgintzaren sektorean garatzen dugu gure jarduera nagusia, zehazki ekoizpen seriatuaren eta ekipamendu-ondasunen arloetan.

Gure profesionalek esperientzia handia dute material eta prozesu berrien bidez konposite-egitura arinak diseinatzen eta fabrikatzen, baita osagai aerodinamiko aktiboak ere; honek, gure kualifikazioa eta aintzatespena kontrol-sistema mekaniko eta mekatronikoen diseinuan eta fabrikazioarekin batera, lehen mailako hornitzaile bihurtzen gaitu automobilen fabrikatzaile nagusientzat. Gainera, material aurreratu berriak ezartzeko irtenbideak garatzen ditugu, altzairu eta aluminio-mota ugariko konformazio-prozesuak hobetuz, bai beroan bai hotzean, eta zerbitzu integral bat eskaintzen dugu, produktuaren diseinu kontzeptualetik hasi eta doikuntzaraino.

2024an gure presentzia modu nabarian areagotu da aeronautikaren sektorean jarduerarako espezifikoak diren baliabideekin. Asmoa trokelgintzako egungo negozioa, aeronautikaren sektorean dauden bitartekoak konformatu eta saturatzeko ezagutza aurreratuak merkataritza eran ustiatzetik abiatuz enplegu espezializatua sortzera begirakoa, dibertsifikazio-jardun bat bultzatzea da.

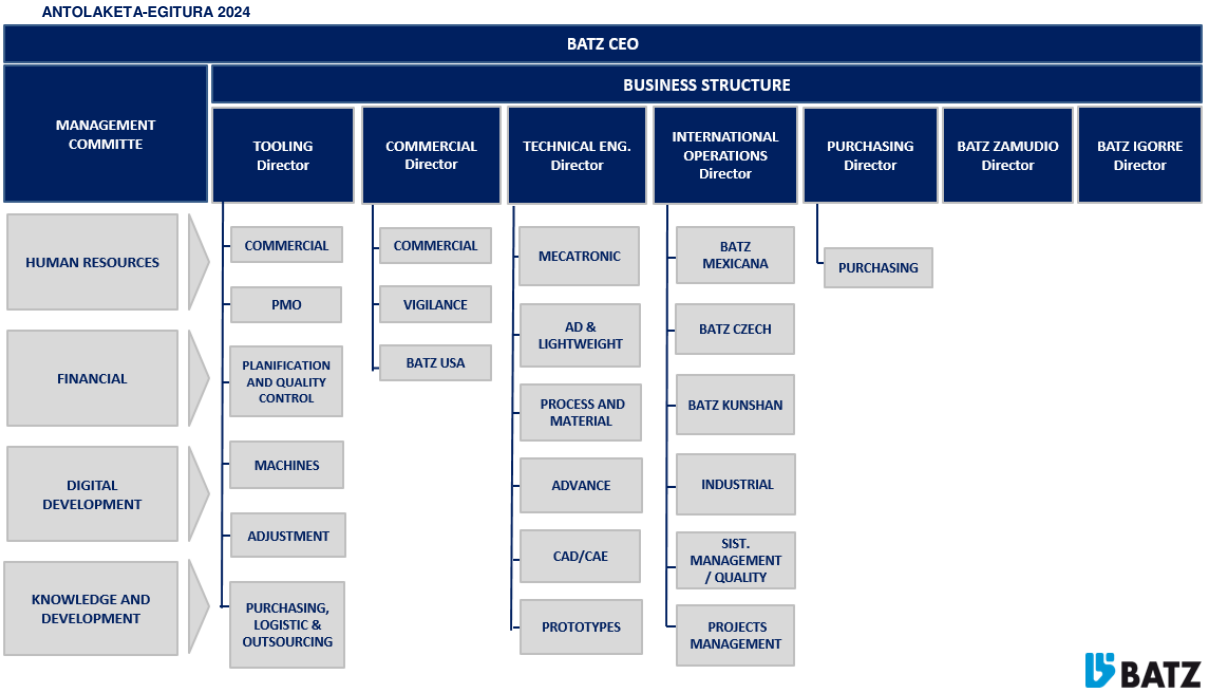
I.2 ANTOLAKETA-EGITURA 2024

BATZ Taldeak printzipio kooperatiboetan oinarritutako enpresa-ereduaren alde egin du, konpainiaren balio bereizle gisa.

Jarduteko printzipio horiek korporazio-esparruan islatzen dira, taldearen kudeaketaren nortasun-ezaugarri batzuen bidez. Ezaugarri horiek negozio bakoitzaren autonomia eta erantzukizuna arau komun batzuk ezartzearekin eta erabaki partekatuak hartzearekin uztartzen dituzte. Gure antolaketa-eredua, funtsean, arestian deskribatu negozio-unitateetan egituratuta dago, negozioaren, produktuaren, prozesuen eta proiektu estrategikoen garapenean oinarritzen direnak, eta sozietate-partaidetzaren eskema hau du:

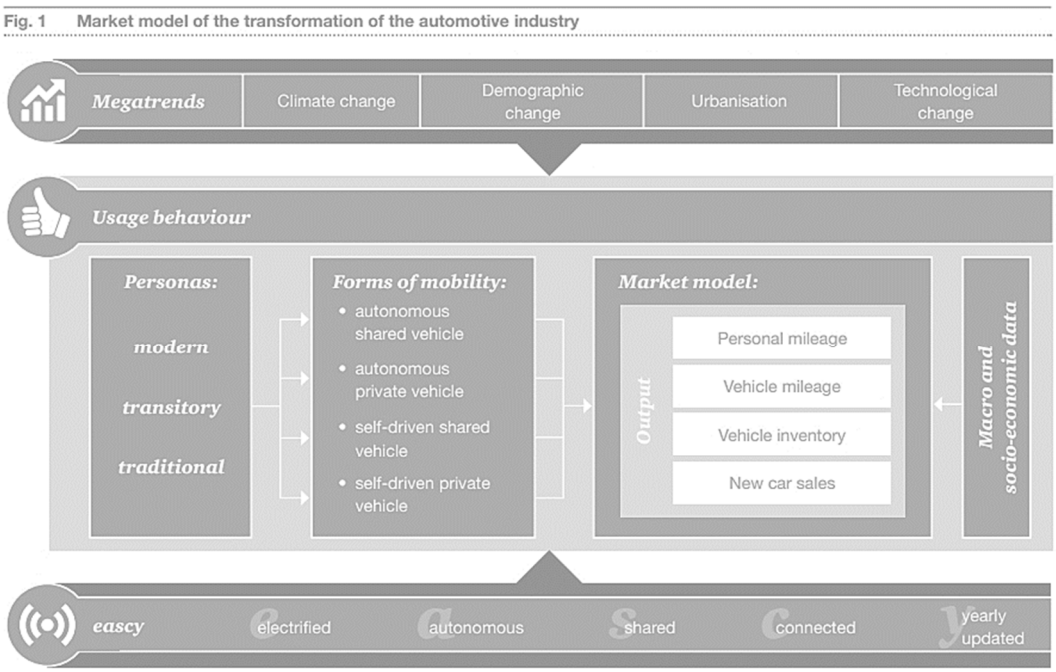
Era berean, BATZek bere sozietate- eta negozio-egiturari egokitutako zuzendaritza-organoak ditu. Horien bitartez, konpainiaren funtsezko harremanak eta erabaki estrategikoak batera ditzake.

Automobilgintzako merkatu global baterako erakundea, non integrazio- eta zeharkakotasun-mailak indartzen diren. Egitura hori Talde Zuzendaritzaren eta negozio-jardueraren arteko hurbiltasuna eta kohesioa bultzatzen du, hala nola sail desberdinen artekoa, bezeroarenganako orientazio nabarmenarekin, hurrengo irudian erakusten den bezala.



I.3 GURE ERRONKAK

Automobilgintzaren joera berriak, hala nola ibilgailuaren jasangarritasuna, digitalizazioa, erabilera partekatua eta elektrifikazioa, industria horren egungo bilakaera baldintzatzen eta agertoki berriak sorrarazten ari dira, hasiera batean ezezagunak izan daitezkeen agertokiak, hain zuzen. Izan ere, dagoeneko EASCY akronimoa erabiltzen hasi da. Termino horrek, ingelesezko Elektrikoa, Autonomoa, Partekatua, Konektatua eta, Urtero Eguneratua hartzen ditu bere barruan[1]



[1] *'Eascy: automobilgintzaren sektorea eraldatuko duten bost dimentsioak', PwC.*

Horrela, sektore hain orokor batean lan egiten dugun aldetik, oso adi egon behar dugu nazioarteko mugimendu ekonomiko eta politikoetara; izan ere, kanbio-tasak edo lehengaien prezioa baldintzatu edo protekzionismo handiagoa eragin dezakete.

Paradigma-aldaketa horrek norbere burua berrasmatu beharra dakar, mugikortasun adimentsu eta jasangarriari erantzuteko. Gai izan behar dugu dinamika horri egokitzeko, balio-katean eraginkortasun-guneak partekatuz eta bilatuz modu integralean. Horren guztiaren ondorioz, inbertsioak egin beharko dira, kontuan izanda commoditien hornitzaileen errentagarritasuna kolokan dagoela. Erronka horiek ondorioz, harremanak ekosistema handiago batean ehundu eta adi egon beharra dugu, ez gure balio-katearen eremuan bakarrik, baita ekonomiaren edo geopolitikaren esparruko edozein mugimenduri dagokionez ere. Izan ere, oso disrupzio sakonak eragiten ari da, azken urteotan ikusi dugun bezala.

2024, automobilgintzaren sektorean etengabeko krisialdian jarraitzen dugu, eta zalantza-egoera handi batekin

2024. urtea 2023. urtearen parekoa izan dela esan dezakegu, non oraindik ez baita berreskurapenik ikusten automobilgintzaren sektorean.
Azken urteotan, automobilgintzaren sektorea etengabeko krisialdian dago murgilduta. 2016an Brexita izan zen protagonista, 2020an Covid-19 iritsi zen, 2021ean hornidurarik eza eta txipen krisia, 2022an Ukrainako gerra eta, 2023an Ekialde Ertaineko gatazkaren leherketa. Horren guztiorren ondorioz, azken hamarkadan munduko populazioak gora egin duen bitartean, ibilgailuen ekoizpena, oro har, ia egonkor mantentzen da.
Azken urteotan, automobilgintzaren sektorean paradigma-aldaketa bat nabari da, ibilgailuen ekoizpenaren moteltzea, ibilgailu elektrikoaren gainean ageri den zalantzazko egoera eta, jakina, egoera geopolitiko zalantzazkoa ezaugarri dituena.

I.4 NOLA EGITEN DUGU?

Azken urteotako zailtasunak eta aurretiaz deskribatutako sektorearen egoera kontuan izanik 2024. urtean ezarri ziren lehentasunak jarduerak birdimentsionatzea, finantzazioa lortzea eta negozioen errentagarritasuna lortzea dira oraindik. Honako hauek izanik jorratutako erronka nagusiak:

- Diruzaintzako eta Finantza arloko kudeaketa zorrotza, zorra murriztu eta likidezia hobetzeari erreparatuz.
- TOOLING negozioan aurrera egitea - kontratazio gehiago, salmenta gehiago, emaitza hobeak.
- AUTOEN negozioan errentagarritasuna eta kalitatea hobetzea:
    - Etxekoa, Bizkaiko eremuari begirakoa, Igorre eta Zamudioko gure instalazioak barne hartzen dituena.
    - Nazioartekoa, Txina, Mexiko eta Txekian ditugun proiektuak barne hartzen dituena.
- Plan Estrategikoa - Amaiera eta PEB27 onarpena.
- BATZ bere jatorrira - Hazkunde errentagarri batean oinarritua.

Gure estrategia:

2023. urtearen amaieran eta 2024. urtearen lehen laurdenean, gogoeta estrategikoko eta azterketarako beste gogoeta estrategiko bat egin da 2024-2027 epealdiari begira (PEB 27), bai BATZ Taldearen mailan eta baita berau osatzen duten instalazio ezberdinei dagokienez ere.

Gogoeta-prozedurako abiapuntu gisa, erakundearen testuingurua aztertu zen, eta bere barneko eta kanpoko faktore adierazgarrienak identifikatu ziren.

Gogoeta horretan, helburu nagusietako bat BATZ taldearen ikuspegi estrategikoari berriro heltzea izan da, zailtasun handiko urte batzuen ondotik, non lehentasuna bizirautea eta egonkortasuna berreskuratzea baitzen.

Gogoeta horren emaitza honako hauek lortzeko tresna gisa baliagarri izango den gida edo erreferentziazko esparrua finkatzea izango da: helburuak eta ekimenak lehenestea, eta BATZ Taldeari proiektu kooperatibo industrial errentagarri bat modu globalean garatzen lagunduko dien jarraibide nagusiak zehaztea, gauden lekuan ongizate jasangarria eskainiz, Arratian eta Bizkaian ditugun erroak ahantzi gabe.

Berrikuntza, ziurgabetasunaren aurrean egokitzeko tresna.

BATZ taldetik, soluzioak eman nahi ditugu, prestazio hobe eta hautemandako balio handiagokoekin –egiturak arintzea, aerodinamika aktiboa eta mekatronika, esaterako–; eta erantzuna emanez automobilgintzaren sektoreak planteatzen digun erronka globalari: mugikortasun konektatuaren kontzeptu berria, eraginkorragoa eta ingurumenarekiko adeitsuagoa. Eta, hain zuzen ere, azken puntu horretan ari da sendotzen BATZ enpresa jasangarria izateko duen konpromisoa, gure produktu eta prozesuen ingurumen-inpaktuaren ezagutza sakonduz, eta balio-proposamen berriak identifikatuz, lehiakortasuna hobetzeko.

Egin ditugun kalkuluen arabera, BATZen karbono-aztarnaren % 90 baino gehiagok gure balio-kateekin du zerikusia, eta ildo horretatik, aztarna hori murrizteko zenbait erronka ezarri ditugu. Lehentasunekotzat dugu ekonomia deskarbonizatua bultzatzea, erakundeek, organismo arautzaileek eta gure bezeroek (OEMek) eurek adierazitako ildo estrategikoen bidetik. Bidaia horri ekin ahal izateko, gure emisioen kalkuluan aurrerapenak egiten gabiltza, haien ondorio guztiei dagokienez. Era berean, etorkizunerako agertokiak finkatzen ari gara, NET ZEROrantz joateko bide-orria planifikatzera eraman gaitzaten. 2021ean, gainera, **Basque Ecodesign Center** osatzen duten enpresen sarean sartu ginen. Eusko Jaurlaritzak sustatu du ekimen hori, ingurumen-inpaktuen prebentzioa erraztuko duten metodologiak pilotatzeko eta proiektu berritzaileak garatzeko, eta, aldi berean, hura osatzen duten enpresen eta haien balio-katearen lehiakortasuna hobetzeko. Jarduketa hori gure beste lan-ildoetako baten barruan dago, zeinaren helburua geure hornidura-katea modu jasangarrian finkatzea den, eraginkortasuna eta fidagarritasuna uztartuta, eta, era berean, haiekin batera CO_2-a gutxitzen laguntzeko eta klima-aldaketaren aurka borrokatzeko estrategiak eta helburuak zehaztu eta inplementatzea.

Gainera, materialen arloaren alde egiten eta lantzen jarraitzen dugu, baita ekonomia zirkularreko printzipioak geureganatzen eta lankidetza-programetan parte hartzen, hala, ingurumen-inpaktu txikiagoko material berriak bilatzeko, eta ibilgailu elektrikoen egituraren pisua murrizteko, emisio baxuko mugikortasuna lortzeko bidean.

Ziur gaude munduak beste iraunkortasun-paradigma bat behar duela, balio-ziklo osoa kontuan izango duena eta proiektu globalei erantzuten jarraitzeko aukera emango diguna. Eta enpresak, horretan guztian, aldaketa-eragileak gara. Izan ere, iraunkortasuna gai estrategikoa da gure interes-talde guztientzat.

Baterako berrikuntzaren bidez balioa sortzen

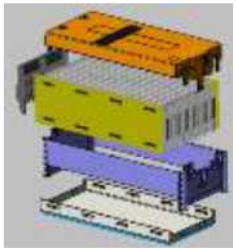
BATZen, oso barneratuta dugu berritzea erronkei eraginkortasunez aurre egitea delako premisa. Gure berrikuntza- eta ekintzailetza-kultura eremu teknologiko hutsetik harago doa, eta gure balio-proposamen osora hedatu dugu. Urteak daramatzagu elkarlaneko ingurunean aurrera egitearen alde lanean, jomugan gure gaitasunak modu estrategikoan zabaltzea eta sendotzea izanik, unibertsitateak, zentro teknologikoak eta 'startup'-ak barne hartuko dituen ekosistema saretuz.

BATZ Taldea eragile aktiboa izatea nahi dugu bere berrikuntza- eta ekintzailetza-ekosistemaren barruan. Inguruko eragile ezberdinekin harreman jarraitua izanik.

E-mobilityan aurrera egiten. Ikerketa-programak.

Bateriak

SABRE



PHazitek Proiektu Estrategikoa, Trebakuntza lortzeko eta Battery pack bat garatzeko eBus-en merkaturako. Helburua ibilgailu elektrikoetarako baterien osagaiei buruzko ezagutza handitzea izan zen, bateria horien kanpoaldeko zein barrualdeko osagaiei dagokienez, haien hornikuntza modu lehiakorrean egiteko aukerak aztertuta. Moduluak garatu eta sortu dira partzuergoaren lankidetzarekin, horiekin Battery Pack funtzional bat sortzeaz gainera BATZ taldearen ekarpena eskatutako funtzionaltasun ezberdinetarako material aurreratuak garatzea izan da (egiturazkoa, suaren aurkako EMI pantailaratzea)

Ekonomia Zirkularra

MIDAS

Hazitek Proiektua, birziklatutako materialen iturriak bilatzeko eta exijentzia handiko egiturazko piezetan eta prozesu ez-konbentzionaletan erabiltzea ebaluatuta. BATZek gidatu zuen proiektu hau, zeinean nahaste berriak ikertu baitziren egiturazko osagaietarako material birziklatuak gaineratuz, ibilgailuaren iraunkortasun integrala handitzeko xedea duten teknologia berritzaileen bidez. Hain zuzen ere, BATZen hiru frogagailu analizatu ziren, material eta teknologia desberdinetakoak. Horietako 2 gure portafolioan dauden dagoeneko, eta hirugarren egiturazko frogagailu berritzaile modura, plastikozko Dash Panel bat gehituko dugu OEM baten lankidetzarekin, metaletik konpositera eboluzionatuko duena.

Konektatutako 4.0 industria

IC4BATZ
BATZen ekoizpen-operazioen digitalizazioa: informazio fidagarri, arin eta seguruan oinarritutako kudeaketarantz.

Connected Industry.
http://www.mincotur.gob.es/portalayudas/rci/Paginas/Index.aspx

Zibersegurtasuna

EDRACTIVA
EDR zerbitzariaren babes aktiboa. Urruneko osagaien kudeaketa eta babesaz gain.

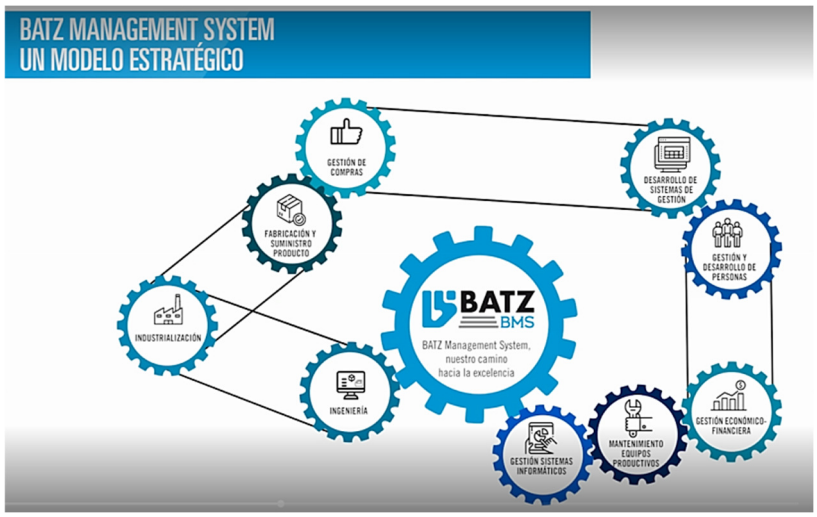
SECRDOT

Igorreko ekoizpen-plantako OT sarearen sekurizazioa.

2024ean zeharreko lan-ildoak

Erakunde osorako gure bikaintasun-eredua indartuz: Management System

Erakunde osoaren jarduera globala etengabe hobetzea funtsezkoa da errendimenduari eusteko, kanpoan zein barnean gerta daitezkeen aldaketan aurrean erreakzionatzeko, eta aukerak sortzea ahalbidetzeko. Hau da, lehiatzeko abantaila jasangarria eratu eta hazkunde errentagarriko helburuak lortu behar ditugu, bikaintasuna, pertsonak eta etengabeko hobekuntza oinarri dituen kudeaketa-sistema bat oinarri hartuta.



- BATZ Management System hobekuntza etengabean oinarritutako bikaintasun-eredua da, gure erakundearen jarduera guztiaren euskarri dena, eta bertako prozesu guztiak aintzat hartzen dituena, haien eguneroko kudeaketarako metodo estandar bat ezarrita. Hau da, lan bat egiteko modurik sinple, seguru eta eraginkorrenean. Prozesua 2020an hasi zen, eta 2024an erakundean zehaztutako mailetan sendotu da.

Horri dagokionez, aurten ekintzak hobekuntza-proiektuei begirakoak izan dira. Kaizen Euskarria talde korporatiboaren presentzia nabarmendu behar da BMS inguruko gure Instalazioak eta jardute-eremuak sendotuz, lagungarri izan dena BMS-a sendotzeko, eta baita bere helburuak lortzeko ere, eta, beraz, lantaldeak gehiago inplikatzeko.

Nabarmentzekoa da denbora errealeko datu-analisiaren aplikazioaren bidezko datu-azterketa soldadura-prozesuan efizientzia hobetzeko.

2024an estrategiaren zabalkundea eta jarraipena mantentzen da operazioen esparruan (Igorre, Txina, Mexiko eta Txekia), Kaizen liderren estandarren arabera.

Halaber, urtean zehar Eguneroko Kaizen zutabeari buruzko hainbat gogoeta egin dira, eta 2025. urtean gogoeta horiek garatuko dira, Eguneroko Kaizen zutabea instalazio bakoitzaren premietara egokitzeko.

Laneko bikaintasunaren alorrean, gure fluxuen kudeaketa hobetzen jarraitu dugu eragiketen eremuko instalazioen ildoa eta ildo-ertza birdiseinatuz eta Lay Out berrikuspenak eginez, adibidez, Medikoko gure Instalazioan egindakoa. Nazioarteko instalazioetan ekoizpen-planaren eta stocken mailen kudeaketan egindako lana nabarmendu behar da. Azkenik, aipatzekoa da TPM eta SMED metodologiaren ezarpena lantzen jarraitzen dugula, Igorre, Mexiko eta Txekiako instalazioko injekzio-prozesuan efizientzia hobetzeko xedez.

BMS abantailak

Garapen digitala, gure enpresa-kudeaketarako giltzarria

Iraunkortasuna eta Zibersegurtasuna. Gaur egun gakoak diren bi gai dira, eta elkarren arteko loturarik ez dutela badirudi ere, hertsiki lotuta daude. Iraunkortasuna epe luzera garapen ekonomiko, sozial eta ingurumenekoaren oreka mantentzeko gaitasunarekin lotzen da; zibersegurtasuna, aldiz, informatika-sistemak eta datuak kanpoko nahiz barneko mehatxuen aurrean babesteaz arduratzen da.

Gero eta konektatuago dagoen mundu batean, zibersegurtasuna funtsezko elementu bilakatu da iraunkortasuna bermatzeko. Mundu osoko enpresa eta erakundeak teknologiaren mende daude beren eguneroko eragiketak egiteko, komunikazioarekin hasi eta datuen kudeaketa edo prozesuen automatizaziora arte. Sistema horiek mehatxatzen badira, izan hackerren erasoengatik edo akats tekniko baten ondorioz, kalte adierazgarriak sor daitezke enpresaren ekoizpenean, segurtasunean eta erreputazioan.

Gainera, teknologian eta digitalizazioan emandako aurrerapausoek, era berean, energia eta baliabide gehiago kontsumitzea ekarri dute, eta horrek eragin negatiboa izan dezake ingurumenean. Hori dela eta, iraunkortasuna funtsezkoa da negozioen eta, oro har, gizartearen jarraikortasuna eta egonkortasuna bermatzeko. Batean eta bestean, BATZ-ek aktiboki jokatzen duen merkatuetan eta gizarte- eta enpresa-ingurunean izaniko aldaketaren funtsa jasotzen da. Eraldaketa-eragileak izanik, datorren hamarraldian modu erabakigarrian lagunduko digute gure Xedea betetzen.

Iraunkortasuna

2024. urtea:

- Zaharkituta dauden 12 PC dohaintza eman zaizkio Igorreko ikastolari.
- DPZ zentroaren tenperatura optimizatu da, kontsumoa % 24 murriztea lortuz.

2025. urtea:

- Energiaren kontsumoa % 40ra arte murriztuko dugu 12 urtetik gorako antzinatasuna duten ekipamenduak berrituz, jasangarritasuna eta efizientzia teknologikoa bultzatuz.
- BATZ Taldearen mailan datu-bilketaren okupazioa % 25 murriztuko dugu eta, horrek, energiaren aurrezpena ere ekarriko du berekin.
- Baztertu/ordeztutako gailuak dohaintzan ematen edo birziklatzen jarraituko dugu.

Zibersegurtasuna

2024. urtea:

- Honako prestakuntza hauek burutu dira:
  - Harrera plana.
  - Jardun Onak egunerokotasunean.

- Urruneko lana.
- Iruzurra CEO-aren nortasuna ordezteagatik.
- Phishinga.
- Informazioaren Segurtasuna prototipoetan.
- Pilula bidezko kontzientziazio-kanpainak Intraneten.

TISAX ziurtagiria berritu dugu 3. Irismenean Igorre, Artea eta Industrialdeko instalazioetan eta 2. Irismenean Txekia eta Zamudiokoan.
Zibergorabeheren simulazioko ariketa bat burutu da Zuzendaritza batzordea nahasiz, zibergorabeherei erantzuteko prestakuntza espezifiko gisa.
Disaster Recovery erako DPZ zentro bati legokiokeen azpiegitura bat zehaztu da DPZ zentro nagusia erabilgaitz geratuz gero jasotzeko zerbitzu kritikoekin.
ISO21434 ziurtagiria aztertu da OT sarearen segurtasunari dagokionez eta ENX-aren VCS-arekin alderatu da.
Batzen datuak ustiatzeko esparrua indartu da.
Sail jakin batzuetako informaziorako sarbideen baimenen auditoretza egin da. Garbiketa bat burutu da eta baimenen kudeaketan aldaketak proposatu dira.
Zamudioko instalazioan IT azpiegitura berritu da.
Zamudioko instalazioan hatz-marka bidezko presentzia-kontrola ordezteko proiektua abiatu da.
Zibersegurtasun arloko Gida Planeko 4. eta 5. faseak txertatu ditugu.
EDR+SOC azpiegiturako proposamen ezberdinak aztertu dira, egungoa ordezte aldera.
Igorreko instalazioan OT sarearen sekurizaziorako proiektu bat abiatu da.

2025. urtea:

ISO27001 ziurtagiria berrituko dugu Igorre, Artea eta Zamudioko instalazioetan.
Taldearen instalazioetako ERP sistemak berritzeko proiektua abiatuko dugu lantalde bat sortu eta merkatuko alternatibak aztertuz.
12 urte baino gehiago dituzten erabiltzaile-ekipamendu guztiak berrituko ditugu.
Egungo EDR+SOC azpiegitura ordeztuko dugu.
Gorabeheren erantzuna eta hornidura-katearen osoko babesa automatizatuko ditugu.
Segurtasun arloko Gida Planaren 6. fasea txertatzen jarraituko dugu, 2028. urtera arte luzatuko dena.
Zerbitzuetarako ITs administrarien baimenei dagokionez lanean jarraituko dugu eta eremu gorri izenekoen karpeten irismena areagotuko dugu.
Txekiako instalazioan IT azpiegitura berrituko dugu.
OT sarearen sekurizazioarekin jarraituko dugu.
Zamudioko instalazioan hatz-marka bidezko presentzia-kontrolaren sistemaren ordezpena amaituko dugu.
Taldeko pertsona guztien alta automatikoaren ezarpena amaituko dugu (Guangzhoukoa izan ezik).

II. POLITIKAK

2- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

II.1 POLITIKEN DESKRIBAPENA

BATZ Groupek hainbat politika korporatibo ditu. Horietan, gure jarduera arautzen duten printzipioak eta gidalerroak garatzen dira, eta gure kudeaketan eta gobernuan ESKren aintzatespena eta integrazioa adierazten dute; aldi berean, hainbat solaskiderekin dugun harremana taxutzen dute, eta eragin negatiboa duen edozein arrisku identifikatzen, prebenitzen eta saihesten laguntzen digute.

Teknologia berriak, lan egiteko era berriak eta elkarrekintza-molde berriak hain azkar aurreratzen ari diren honetan, enpresek aldaketa nabarmenei aurre egin behar izan diegu denbora laburrean. Era berean, aldaketa horiek eragina izan dute harremana dugun interes-taldeek gure taldearekiko duten aurreikuspenetan.

Politikak	Deskribapena
Jokabide-kodea	BATZ osatzen duten pertsona guztien portaera arduratsua arautzeko arau eta prozedura ezberdinak jasotzen dituen dokumentua, ahal den heinean, Hornitzaile, Bazkide eta Bezeroei hedatuz.
ESK politika	Gizarte-erantzukizuna BATZ Taldearen negozio-ereduan txertatzeko oinarri-esparrua.
Jasangarritasun-memoria	Erakundeak garapen jasangarriko helburuari dagokionez burutzen duen eginahala barneko zein kanpoko interes-taldeetara hedatzeko dokumentua.
Ingurumen politika	Ingurumen arloko helburuak ezartzen dituen esparrua, ingurumen-kudeaketa estrategikoarekin lerrokatua.
LSO politika	Laneko Segurtasun eta Osasun arloan jarduteko printzipio orokorrak ezartzeko esparrua.
Kalitate politika	Negozioaren jarduera garatzeko irizpideak (ikuspegia, misioa eta baloreak) zehazteko politika, non berau bete eta aldizka berrikusteko beharrezkoak diren bitartekoak eskaintzeko zein berau behar bezala ulertu eta hedatzea, egoki diren alde guztiak barne hartuz, bultzatzeko konpromisoa hartzen baita.
Informazioaren segurtasunerako politika	Informazioaren babes eraginkorra bermatzera bideratutako politika, prozesu guztietan zehar balio erantsia emanez, sistemen segurtasuna, horiekiko konfiantza eta horien egonkortasuna bermatuz. Hori guztiori, etengabeko hobekuntzari so lan eginez.
Hornitzaileen politika	Gure hornitzaileek enpresa-etikari, ingurumenaren babesari, baliabideak kontserbatzeari, giza eskubideei eta gizarte-arauei dagokienez izan bete behar dituzten betekizunak zehazten dituen politika. Politika indarreko arau legal zein nazioartekoetan eta gobernantza, gizarte-erantzukizun eta ingurumen arloko funtsezko printzipioetan oinarritzen da.
Sexu-jazarpenaren eta sexu-arrazoiengatiko jazarpenaren aurkako protokoloa	BATZen gerta daitezkeen sexu-jazarpen edo sexuan oinarritutako jazarpen kasuak prebenitzeko eta, hala badagokio, haiek artatzeko prozedurak eta baliabideak jasotzen dituen protokoloa.
Berdintasun-plana	Emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasuna bermatzera eta sexu-arrazoiengatiko diskriminazioa desagertzera bideratutako neurrien multzo antolatua, egoerari buruzko diagnosia egin ondoren hartuak, jasotzen duen dokumentua.
Hautaketa- eta garapen-politika	BATZ Taldea osatzen duten enpresa guztiek pertsonak hautatu eta garatzeko prozesuetan aplikatu beharko dituzten puntu nagusiak zehazteko xedea duen politika, enpresaren misioarekin, ikuspegiarekin eta baloreekin lerrokatutako profesionalen lantalde bat izateko helburuari jarraikiz.
Nazioarteko mugikortasunerako politika	BATZ Taldean edozein atzerriratze-prozesutan sartzen diren dimentsio ezberdinetan eragina duten puntuak (dimentsio ekonomikoa, profesionala, psikologikoa, sozial eta kulturala, eta familiakoa) jasotzen dituen dokumentua.
Komunikazio arloko politika	Komunikazioaren osoko kudeaketarako erreferentziazko esparrua finkatu eta zehazten duen dokumentua, publiko xede ezberdinak eta komunikaziorako dagozkion bideak barne.
Informazioaren segurtasuna kudeatzeko eskuliburua	BATZ Taldearen jardunean Informazioaren Segurtasunari dagokion Sistema txertatzeko jarraibideak, eta bertako erantzukizun zein eskumenak ezartzen dituen erreferentziazko esparrua.
Lan arloa eta familia arloa uztartzeko politika	Baimenen, eszedentzien edo lanaldi-murrizketen arloko mekanismoak biltzen dituen dokumentua
Lanbideen mapa	Lanbideak, horien deskribapenak eta ordainsari-maila jasotzen dituen esparrua.

Haatik, aipatu behar da, 2025ean, aurretiaz dauden politika ezberdinak berrikusi eta eguneratzeko eta, are, politika berriak zehazteko, prozesu bat jarriko dugula abian, Jasangarritasun Korporatiboko Txostenen Zuzentaraua (CSRD) berrian finkatutako betekizun berrietara egokitze aldera.

II.2 POLITIKEN EMAITZAK

***3-** Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Gure kudeaketa sistemak

Bikaintasun eta jasangarritasun terminoak bikote banaezina dira bere buruari eraginkorra izateko erronka ezarri dion edozein erakundetan. Jarduketa-eremu horren barruan dago industria- eta kalitate-estrategiaren giltzarri diren proiektuak modu eraginkorrean hedatzea Talde osoan, estandarrak, politikak eta ikasitakoak erakunde osoan beteko direla bermatuko duen **Kudeaketa-sistema bakar eta globala** edukita.

Prozesu honek berekin dakar gure politiken eta gure kudeaketaren sendotasuna eta kalitatea neurtzen laguntzen diguten tresnak bateratzea, eta, aldi berean, egiaztatzea, sistema horiek zehatu eta mantentzeko jarraibideak markatzen dituzten nazioarteko estandar nagusietan oinarrituta.

Gure kudeaketa-sistemak antolaketa-egiturak, erantzukizunek, jarduketa-prozedurek eta beharrezko prozesu nahiz baliabideek osatzen dute, haren eraginkortasuna etengabe hobe dadin. Haren alorretako bakoitzak egitura komuna du, ISOk zehaztua bere nazioarteko arauak ildo berean jartzeko, goi-mailak egitura (HLS). Hala, eskakizunak erakundearen plangintzarekiko eta prozesuen kudeaketarekiko koherentziaz zehazten dira. Onetsitako arau bakoitzaren eskakizun guztiak: ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, ISO 9100, ISO 27001; hala nola bezeroaren eskakizun espezifikoak edo lege-arauditik eratorriak ebaluatu eta gure kudeaketa-sistemak osatzen dituzten prozesuetan jasotzen dira.

Alde batetik, korporazioan zein instalazio mailan gure jarduna neurtzeko sistema bat dugu; hilero eguneratzen du arloko, lantegiko edo helburuaren beraren arduradun bakoitzak. Horretarako, adierazletan banakaturiko aginte-taulak erabiltzen ditugu, adierazleon aldizkako jarraipena egitea eta ezarritako neurrietan antzemandako edozein desbideratze ia denbora errealean zuzentzea ahalbidetzen diguna.

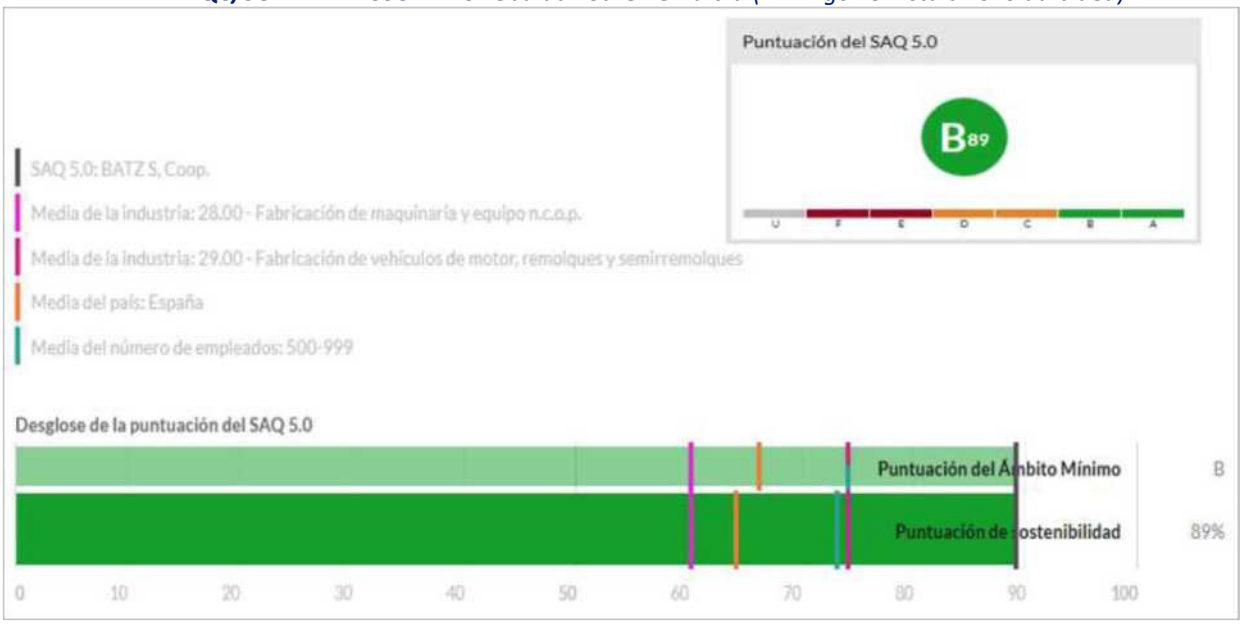
Bestetik, kudeaketa-sistema bakoitzak bere eraginkortasunari eta efizientziari eustea ziurtatzen du, etengabeko hobekuntza inplementatuz eta prozesuetan oinarrituriko ikuspegia izanez. Ekintza horien jarraipen eta ebaluazioa prozesu bakoitzaren bilera operatiboetan egiten da, baita batzorde operatibo eta estrategikoetan ere, taldekoetan zein negozio eta lantegietakoetan, aldizkako jarraipen batekin.

Hala lantegi bakoitzean aplikagarri diren kudeaketa-sistemak nola lantegiek eskuraturiko ziurtagiriak BATZen webgunean daude eskuragarri: https://www.batz.com/es.

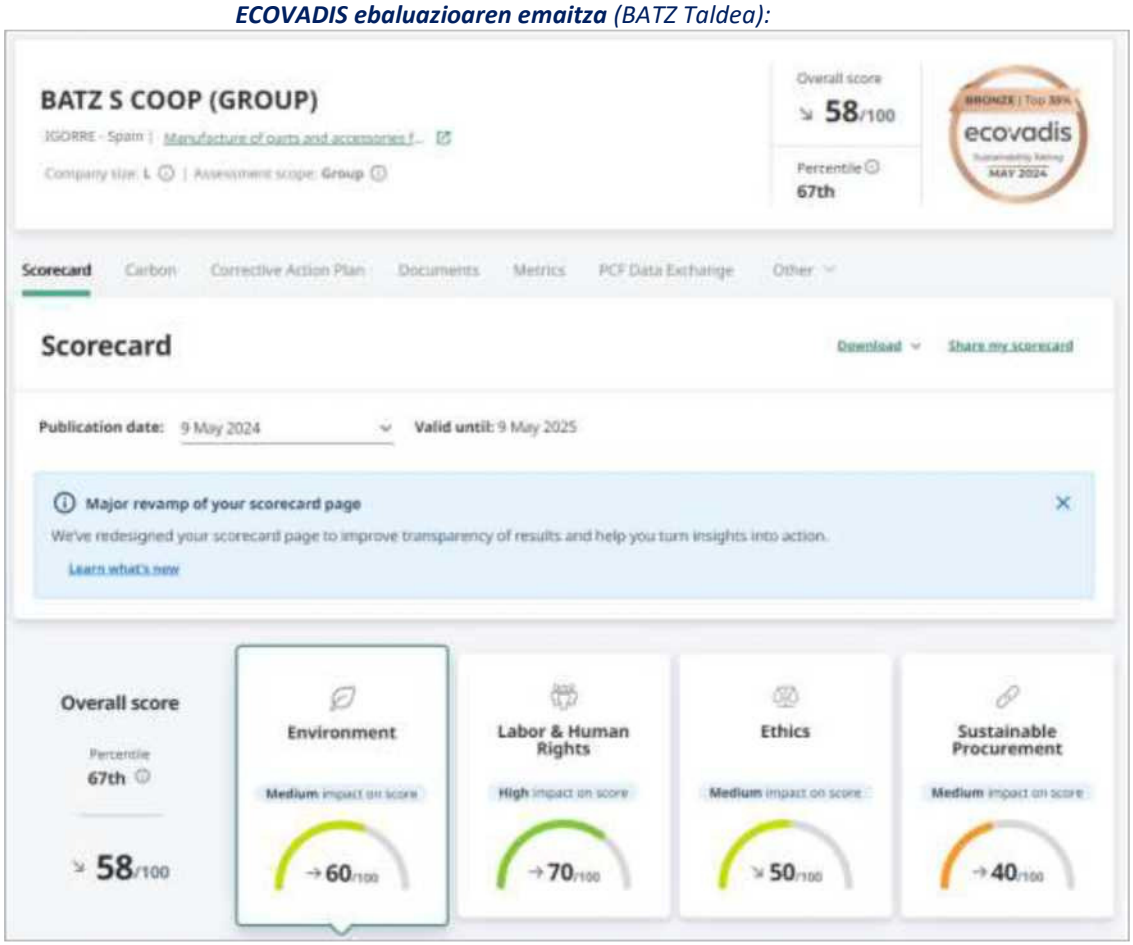
Gure bezeroen estrategiarekin bat egiten

Gure kudeaketa-sistemaren efikaziak, baita hura aplikatzen egindako aurrerapausoek ere, gure bezeroen bermea dute. 2024an, berriz ere, balorazio bikaina jaso genuen OEMen jasangarritasunari buruzko galdetegietan. Horietan, adierazle nagusiak ebaluatzen dira inguruen-gaiei, lan-arloko praktikei, kudeaketa etikoari, giza eskubideei eta abarri dagokienez. **% 87ko batez bestekoa NQC/SUPPLIER ASSURANCE** plataforman (Volkswagen, BMW, Toyota, Volvo,.) gure instalazio guztiak kontuan izanda, eta **BRONZE** recognition **ECOVADIS** ebaluazioan (Groupe Stellantis, Renault, GM) talde-mailan. Horrek egoera onean kokatzen gaitu, ebaluatutako sektoreko enpresen artean Biak ere nazioarteko erreferenteak dira hornidura-kate globaletan jasangarritasuna monitorizatzen, eta kate hori tamainaren, sektorearen eta herrialdearen arabera ebaluatzen dute.

NQC/SUPPLIER ASSURANCE ebaluazioaren emaitza *(BATZIgorre Instalazioko adibidea)*



ECOVADIS ebaluazioaren emaitza *(BATZ Taldea):*



Horrek erakusten du **BATZ Taldeak aurrerapausoa eman duela jasangarritasun arloan.** Hala, azken urteetan hobera egin dugu IGGko alderdietan, **gure erakundeko pertsona guztien lanari esker**, eta indargarritzat hartu behar dugu hori, etengabe hobetzeko ahaleginean jarraitzeko adorea emango diguna.

Gure politiken emaitzak

Ingurumena: Gure instalazioen % 100 ISO 14001 ziurtagiriaren arabera ziurtatuta daude. Halaber, ingurumen arloko politika berria nabarmendu behar da, gure karbono-aztarnaren murrizketa barne hartzen duena, eta energia-jasangarritasuna hobetzeko ekintzak txertatzeko gure kezka, ekoizpen-instalazioetan egiten ditugun energiaren alorreko ikuskapenez gain. Gainera, ekoizpen-prozesuetan optimizazioa egiaztatzen dugu, hondakinen murrizketa ahalbidetuz.

Etika: Informazioaren segurtasuna eta konfidentzialtasuna bermatzeari dagokionez burutzen dugun lana adierazi behar da; halaber, enpresa arloko etikari dagozkion politika ezberdinak betetzen ditugu eta horien urraketei aurre egiteko egiturazko mekanismoak abiarazten ditugu.

Lan-praktikak eta giza eskubideak Lan-harremanetan eta giza eskubideetan kudeaketa-sistema aurreratua duen enpresa modura **aitortzen** gaituzte, arlo horietako gure politikak eta ekintzak nabarmenduz, laneko osasun eta segurtasun arloko gaietako kudeaketaz gain.

Erosketa jasangarriak: BATZ taldeak gure hornitzaileen garapena errazteko burutzeko ekintzak, horiekin egindako kontratuetan gizarte nahiz ingurumen arloko klausulak gaineratuz, eta hornitzaile horien gaineko arriskuen azterketa eginez.

III. ARRISKUAK EPE LABUR, ERTAIN ETA LUZERA

***4**- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

III.1 ARRISKUAK ETA JOERA OROKORRAK

BATZ Groupen, aurre egin behar diegun arrisku nagusiak eta arrisku horiei epe luzean ekiteko era ez dira nabarmen aldatu aurreko ekitaldiekin alderatuta, eta gure sektoreko joerekin zuzenean lotuta daude (txosten honen 3. eta 4. ataletan daude deskribatuta). Gure merkatuko bilakaerari "talentuaren aldeko gerra" gehitu behar zaio, zeinaren kudeaketa-ikuspegia 6. atalean (gai sozialak eta langileei buruzkoak) eta 9. atalean (Gizartea) deskribatu dugun.

Erakundearen kanpoan zein barruan bai arriskuak bai hobetzeko aukerak identifikatzeko, arriskuak aztertzeko tresnak eta metodologiak ditugu, epe labur, ertain eta luzeko estrategiei zehaztasuna, ordena eta argitasuna ematea ahalbidetzen diguna.

	EGUNGO EGOERA
MUGIKORTASUNA	Automobilgintzaren sektoretik mugikortasunaren sektorera igarotzea, EASCY (Elektrikoa, Autonomoa, Partekatua, Konektatua eta, Urtero Eguneratua) joerei jarraituz.
JASANGARRITASUNA	Bere hiru dimentsiotan (ingurumena, gizartea, gobernantza)
EFIZIENTZIA	Bezeroen betekizunak betetzeko jardunaren bikaintasuna
TALENTUA	Ingurumen berri batera egokitzeko pertsonen garapena
BEZEROEN METAKETA	Player gutxiago, OME arloko sozietate-jardunak
GEOPOLITIKA	Merkataritza-gerrak, muga-zergen tentsioa...
HORNIDURA KATEA	"Globallzaclón-etik" "Glocallzadón-era", erdieroaleen krisia, lehengaien prezioa igotzea, etab.

Gaur egun, VUCA mundu bat dugu aurrez aurre, non malgutasunak, dimentsionamenduak eta trebakuntza teknologikoak paper garrantzitsua baitute. Urte hauetan, gainera, ibilgailu-fabrikatzaileekiko harreman-ereduak aldaketa handiak izan ditu, eta horietara egokitu behar izan dugu, kudeaketa-eredu aurreratuak harturik. Ildo horretan, eta gure kasua denez, erakundearen esparru guztietara hedatutako berrikuntzak sortzen zaizkigun agertoki berrietara egokitzeko aukera ematen digu. Gaur inoiz baino beharrezkoagoa da estrategia eta posizionamendu definitua eta partekatua izatea, ingurune horretara egokitzeko

eta, horrela, gure iraunkortasuna ziurtatzeko. Eta horrek digitalizazioa, efizientzia eta lehiakortasuna dakartza berarekin, zalantzarik gabe.

Ingurune aldakor horrek behartu egiten gaitu hurrengo urteetan merkatuaren, haren parte diren enpresen, eta, azken batean, BATZ Taldearen bilakabiderako erabakigarriak izango diren faktoreak identifikatzera, eta gure kudeaketan eta estrategian integratzera. Makro-joera horiek gure negozioen garapenean duten inpaktuak ondorioak dakarzkio, era berean, BATZ Taldeak bere ekosistema osoan duen eraginari.

Ildo horretan, kontuan izanda gure jarduera zer eskualdetan garatzen dugun, eta gai horiek gure enpresarentzat dute garrantzia, hurrengo eskeman BATZentzako lehentasunezko gaiak jorratu ditugu, eta epe labur-ertainean nola erantzuten ari gatzaizkien azaldu dugu.

LEHENTASUNA	*EKIMENAK*
ETIKA ETA GOBERNANTZA Erabaki eta ekintza zehatzak, balio sozialek eta banakakoek eta araudia betetzeak eskatzen dutenari dagokionez.	BATZ osatzen duten pertsona guztien jokabide arduratsua erregulatzeko arau eta prozedura eguneratuak barne hartzen dituzten IGG Politikak eta Jokabide-kodea egokitzea, Hornitzaile, Elkartutako Pertsona eta Bezeroengana hedatuz. Era berean, informazioaren babes eraginkorra bermatzen duen jarduera-esparrua gehitu da, prozesu guztietan balio erantsia dakarrena eta sistemen segurtasuna, fidagarritasuna eta egonkortasuna bermatze dituena. Ikus txosteneko II, VII eta VIII atalak.
PRODUKTUAK ETA ZERBITZUAK Balio-proposamen bat eraikitzea; lehiakorra, malgua, moldakorra eta berritzailea izateagatik nabarmenduko dena.	Produktu anitzeko, teknologia anitzeko eta bezero anitzeko orientazio argia duen kudeaketa, produktuak eta prozesuak modu eraginkorrean eta bezeroei begira diseinatuz eta garatuz. Hori guztia, berrikuntzaren aldeko apustu garbia eginez, baita eragiketa-efizientziaren eta datuaren gobernantzaren aldekoa ere, geure soluzioak sektorearen gaur egungo joerekin bateratu ahal izateko. Ikus ekimenak txostenaren I. atalean.
PERTSONAK ETA GIZARTEA Bat egin duen talentua, proiektu komunak motibatua. Balio-katea modu jasangarrian sendotzea, efizientzia eta fidagarritasuna uztartuz	Kultur eraldaketa antolakuntza-egitura arin, eraginkor eta lankidetzazko baterantz bultzatzeaIkus ekimenak txostenaren VI. atalean. Hurbileko hornitzaile estrategikoen kate bat garatzea, COVID-19aren krisiaren ondoren bizkortu egin den paradigma-aldaketari erantzuna ematearren, balio-katearen desglobalizaziorantz egiteko, non alderdi geopolitiko eta ekonomikoek eragin txikiagoa duten. Ikus ekimenak txostenaren IX. atalean..
INGURUMENA Bikaintasuna eta jasangarritasuna prozesuetan eta produktuetan, haien ingurumen-inpaktua gutxituta.	Baliabideen erabilera arrazional eta jasangarria sustatzea, efizientzia energetiko hobetzea eta gure Karbono Aztarna murriztea barne. Planak egitea berotegi-efektuko gasen igorpena murrizteko, baita geure hondakinak ahal beste gutxitzeko ere, zabortegiak erabili beharrean berrerabilpena eta ekonomia zirkularra lehenetsita. Ikusi ekimenak txostenaren V. atalean, eta berritzearen aldeko gure apustuaren deskribapena I. atalean.
Gure merkatura egokitutako dimentsionamendu baterako hazkunde adimenduna.	Finantza-profilaren ratio garrantzitsuenak hobetzea.

III.2 KLIMA-ALDAKETAREKIN LOTUTAKO ARRISKUEN ETA ABAGUNEEN AZTERKETA (TCFD)

Aipatu behar da 2024. urtearen hasieran BATZ Taldearen negozioetan eragina izan dezaketen arrisku trantsizional eta fisikoen arteko erlazioak identifikatzen hasi ginela, azterketaren unean horien tipologia, kokapena eta egoera kontuan izanik.
Identifikazio horretatik abiatuz, arriskuak lehenesteari ekin zitzaion, bere probabilitatearen eta inpaktuaren larritasuna aintzatetsiz.

ARRISKU TRANTSIZIONALAK
Honako hauek dira automobilgintzaren sektorerako identifikatutako arrisku nagusiak: klimarekin lotutako erregulazio azaleratu berriak, karbonoaren prezioa, CBAM-a edota murrizketako helburuak; eta baita trantsizio ekologikoarekin lotutako arrisku teknologikoak, teknologia berrietan atzean geratzearen arriskua dela medio.

ARRISKU FISIKOAK
Uraren eskuragarritasun mugatuak, industria-jardun hori mantendu ahal izateko lehengai horren eskari handiari batuta, automobilgintzaren sektorerako arrisku fisiko nagusia izatea dakar. Uholdeek edo bestelako baldintza meteorologiko larriek ere eragina izan dezaketen hornidura-katean eta beste jarduera batzuetan, industria-jarduna bera oztopatuz.

ABAGUNEAK:
Automobilgintzaren sektoreko abagune nagusiak, sektore helduagoa izateagatik, emisio baxuko produktu eta zerbitzuekin lotzen dira, eta energia-iturrien eta baliabideak hobetzearekin.

IV. ADIERAZLE GAKOAK, KPI-AK

5- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

IV.1 MATERIALTASUNAREN ANALISIA

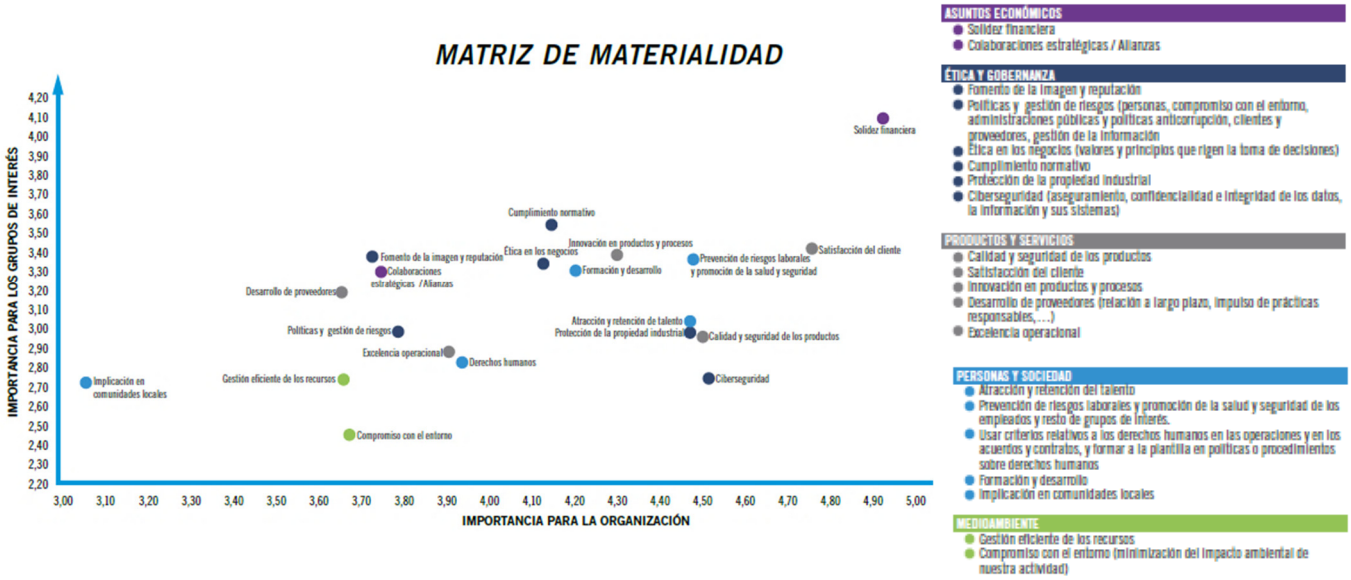
Barnekoa
- BATZ Taldearen misioa, ikuspegia eta baloreak
- Arriskuen Politika eta Kudeaketa: pertsonak, ingurunearekiko konpromisoa, administrazio publikoak eta politikoak, ustelkeriaren aurka aritzea, bezeroak eta hornitzaileak, informazioaren kudeaketa
- Gure Jokabide Kodea
- Gure erronkak

Kanpokoa
- Jasangarritasun arloko Estandar nagusiak
- Jasangarritasuna Automobilgintzaren Frabikatzaileen artean
  - Enpresa arloko Jardun Onen Benchmarkinga ESK arloan

BATZ Groupek jasangarritasun eta kudeaketa gardenaren printzipioen arabera jarduten du, epe luzerako antolaketa iraunkorra lortzeko faktore garrantzitsuak kontuan hartuta. Modu horretan, interes-talde nagusien interesak aintzat hartu eta ekonomia-, gizarte- eta ingurumen-inpaktu nagusiak zehazten ditu.
BATZ Taldeak, jasangarritasuna bermatzeko, ezinbestekoa du interes-taldeen beharrak asetzea eta, aldi berean, negozioa garatzea eta balioa sortzea.

BATZ Taldean, alderdi material garrantzitsuenak identifikatu ditugu. Horretarako, interes-taldeen kezka kontuan hartzen duten inpaktu-irizpideak eta kudeaketa aktibo bati lotutako alderdiak aintzat hartu ditugu, antolakundearentzat oso garrantzitsuak direlako.

Irizpide horien arabera, hainbat inpaktu material identifikatu ditugu, interes-taldeentzat eta negozioarentzat duten garrantziaren arabera ebaluatu eta lehenetsi direnak, jarraian azaltzen den moduan.



IV.2 GURE INTERES-TALDEAK

Gure misioa argia da: gure bezeroen arrakastan laguntzeko gaude hemen, gure inguruneko garapen sozioekonomikoan parte hartzen dugun bitartean. Eta hori guztia bakarrik gauza daiteke konfiantzaren, osotasunaren, lankidetzaren eta gardentasunaren bidez. Horrexegatik, guretzat funtsezkoa da gure interes-taldeekin ditugun harremanak zaintzea eta indartzea.

Horretarako, hainbat komunikazio-kanal ofizial ditugu, haien bitartez elkarrizketak ezartzeko eta horrela gure taldeen itxaropenak bete ahal izateko.

GRUPOS DE INTERÉS					
INTERNA		EXTERNA			
NUESTRAS PERSONAS	ÓRGANOS SOCIALES	CLIENTES	PROVEEDORES	SOCIEDAD[1]	ADMINISTRACIONES E INSTITUCIONES[2]
Cánales de comunicación propios de la Cooperativa	Cánales de comunicación propios de la Cooperativa	Web	Web	Web	Web
Intranet	Intranet	Contacto directo	Extranet	Redes sociales	Redes sociales
Newsletter	Newsletter	Tech days	Reuniones	Entrevistas y artículos en prensa	Entrevistas y artículos en prensa
Reuniones	Reuniones	Ferias y eventos	Redes sociales	Reuniones	Reuniones
Tablones	Tablones	Redes sociales	Visitas a nuestras instalaciones	Jornadas, ferias y eventos	Jornadas, ferias y eventos
Pantallas	Pantallas	Visitas a nuestras instalaciones		Visitas a nuestras instalaciones	Visitas a nuestras instalaciones
Canal ético	Canal ético	Informes		Informes	Informes
Encuestas de satisfacción	Encuestas de satisfacción	Catálogos			
Plan de acogida	Plan de acogida				

1 Engloba sociedad civil, Mondragon, asociaciones, entidades locales, ONGs, universidades, centros de formación, centros tecnológicos,...
2 Engloba Mondragon, administraciones públicas, entidades financieras, organismos reguladores, organismos públicos de financiación...

V. INGURUMEN-GAIAK

6- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

BATZ Groupek aldarrikatzen du **mundu hobea lortzeko xedea duela, talde-lanaren bitartez, eta mugikortasun-soluzio global, berritzaile eta jasangarriak emanez**. Hartara, Zuzendaritzak konpromisoa hartzen du xede hori betetzeko behar diren baliabideak emateko, eta interesa duten alde guztiak motibatu eta hori lortzeko abiarazitako ekimen guztietara erakartzeko.

Prozesuen bikaintasunaren eta jasangarritasunaren alde egiten dugu, **haien ingurumen-inpaktua gutxitzeko**, instalazio bakoitzaren ezaugarriak kontuan izanda. Aipatu behar da BATZ Taldearen instalazio ezberdinetan **ISO-14001 arauan** oinarritutako ingurumeneko kudeaketa-sistema bat dugula ezarrita eta ziurtatua. Horretara, beharrezkoak diren giza baliabide zein baliabide material guztiak bideratuko dira, ingurumen arloko arrisku ezberdinak prebenitu eta minimizatze aldera.

Etengabeko hobekuntza dugu berme, hori baita erreferentzia-markoa kutsadura prebenitu eta ingurumen-arloan gure jarduera hobetuko duten helburuak ezartzeko.

Gure **konpromisoak**

Gure **hornidura-katea** gidatuko dugu, sortzen duten ingurumen-inpaktua gutxitzearen garrantzia erakutsiz.

Legeak ezarritako baldintzak beteko ditugu, baita geuk sinatutako beste batzuk ere, eta sor litezkeen desbideratzeak zuzenduko ditugu.

Uraren, **natura-baliabideen eta lehengaien erabilera arrazoizko eta jasangarria** bultzatzen dugu, horien kudeaketa iraunkorraren eta **uraren** eta **natura-baliabideen kalitatea zaintzearen alde eginez, biodibertsitatea, lurraren erabilera eta baso-soiltzea barne.**

Gure karbono-aztarna murriztea.Horretarako, energia-efizientzia gehiagoko prozesuak diseinatuz eta energia berriztagarrien erabilera sustatuz.

Lanean dihardugu **kutsadura akustikoa** prebenitzeko, proiektuen kudeaketara irizpide akustikoak gaineratuz, aldizka horien emisioak kontrolatzeaz gain.

Ahalik eta **hondakin gutxien sortzeko** planak ezartzen ditugu, **berrerabilpena eta ekonomia zirkularra** lehentsiz 1= zabortegiak erabili beharrean.

Politika hori barne-mailan komunikatzen da, eta erakundean interesa duten alde guztiek eskuratu dezakete, barne-mailako (intraneta eta estraneta) eta kanpo-mailako (BATZ Groupen webgunea) kanal korporatiboen bitartez.

Gure pertsonak, ingurumen-gaietako eragile nagusiak

Funtsezkoa da gure langileei ingurumen-hezkuntza ematea, arlo horretan treba eta sentsibiliza daitezen, pertsona bakoitzak bere ingurunean betetzen duen eginkizun "anplifikatzailea" inola ere ahaztu gabe. BATZ Taldearen eragin-eremua gure ekoizpen-zentroetatik askoz harago hedatzen da. Horren guztiaren inguruan, aldizkako prestakuntza-saioak egiten dira, gure langileen profilari egokituak, ingurumen-gaitasuna hautemandako beharretara egokitzearren. Errealitate teknologiko berrietara egokitutako baliabideak ditugu, gure ingurumen-kanpainak hobeto zabaltzeko, informazio-pilulen moduan, Intraneten, webgune korporatiboaren, Gizarte Sareen eta abarren bidez.

Era berean, arreta berezia jartzen dugu larrialdiak kudeatzeko moduan. Gertakari horiek, unean unekoak eta probabilitate txikikoak izan arren, jarduketa espezifikoak behar dituzte, eta guk simulazioak planteatzen ditugu gure erantzuteko gaitasuna ebaluatzeko. Horregatik, ingurumen-alderdien ebaluazio jarraitua egiten dugu, eragin negatiboak saihesteko asmoz, horrelakorik gertatu aurretik. Guk proportzionaltasunez jokatzen dugu, prebentzio-printzipioaren arabera. BATZ taldearen ingurumen-helburuak jarraipen mailekin ezartzen dira: nagusiki, instalazio bakoitzeko berezko helburuekin.

Ingurumeneko finantza-bermeei eusten diegu gure aseguruek estaltzen dituzten polizen barruan, eta horrek baliabide ekonomiko nahikoak ziurtatzen dizkigu geure jardueraren ondoriozko balizko ingurumen-erantzukizunei aurre egiteko.

Gure ingurunearekiko konpromisoa, dena den, urrunetik dator. BATZen lehen ingurumen-politika 2001ean ezarri zen, eta ISO 14001 nazioarteko arauan oinarritutako kudeaketa-sistema bat abiarazteko esparru gisa balio izan zuen. Bi urte geroago, ziurtagiria eskuratu genuen Igorreko lantegirako, non taldearen egoitza dagoen. Gerora, araua berritu ahala sistema egokituz joan gara, eta goi-mailako egitura hartu dugu, bai eta arriskuan oinarritutako ikuspegi berria ere, bizi-zikloaren ikuspegia barne.

Zuzendaritzak eskakizun gisa ezartzen dio instalazio bakoitzari Ingurumena Kudeatzeko Sistema (IKS) mantentzea, hirugarren aldetik ziurtatua. IKSan prozesu eta produktu berriak eta eta instalazioen handitzeak sartzen dira. Harrotasunez baieztatzen dugu gure ekoizpen-instalazioen % 100 ISO-14001 estandarrarekin ziurtatuta daudela.

Arlo horretan egiten ditugun jarduerak bat datoz Agenda 2030eko Garapen Iraunkorreko Helburuekin (GIH); horiek ditugu abiapuntu ingurunean eta gizartean nola eragiten ari garen jakiteko eta Erakunde gisa ditugun erronkak finkatzeko. Gure betebeharra da jasangarritasuna, enpresa-talde gisa, ekonomia zirkularraren sustapenarekin eta klima-aldaketaren ondorioak murriztuko dituen energia-eredu baterako trantsizioarekin uztartzen jakitea.

Jarraian, hurrengo taulan, ingurumen-arriskuen prebentziora bideratutako baliabide kopurua adierazten da:

Ingurumen-arriskuen prebentziora bideratutako baliabideak	2024
KOPURU OSOA	**626.516,1€**
3. zatiko auditoretzak	13.769,1
Kanpo-aholkularitzak eta prestakuntza.	19.038,3
Ingurumen-alderdien ikuskapena eta neurketa.	4.955,6
Hondakinen kudeaketa.	12.528,5
Inbertsioak ingurumenean.	251.224,7

KUTSADURA, GURE INGURUMEN-INPAKTUA

7- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

Erakunde orok sortzen ditu ingurumen-inpaktuak, eta, gure kasuan, kuantifikatu eta, aldi berean, estrategiak garatzen ditugu horrelakoak saihesteko edo minimizatzeko. BATZek giza baliabideak, baliabide ekonomikoak eta materialak ematen dizkio bere instalazio bakoitzari, ingurumen-legeria zein gure alderdi interesdunek hala eskatuta aplikagarri zaigun esparru horretako edozein araudi erabat betetzeko. Filosofia horrek ekintza-planak ezartzera garamatza, non hondakinen eta isurien minimizazioa lehenetsi edo gure jasangarritasun energetikoa hobetzen diren.

ENERGIA-JARDUNA

Industria-erakundeetan eraginik handiena izan dezaketen alderdietako bat ekoizpen-jarduerak garatzeko beharrezko energia-eskaera handia da. BATZ Groupen, gure energia-iturri guztiak identifikatu eta haien kontsumoak hilero ematzen ditugu.

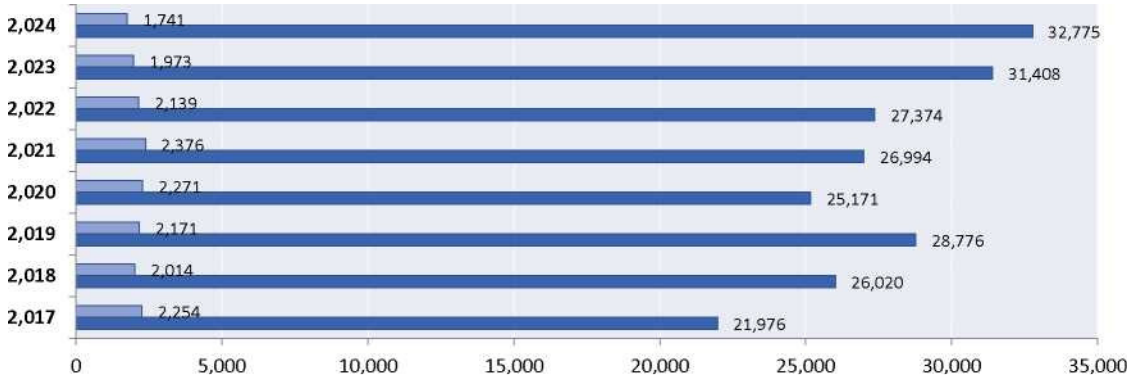
Energiaren kudeaketa lehentasun modura finkatu dugu. Gure instalazioetako batzuetan sistemak daude kontsumoa denbora errealean monitorizatzeko, eta horrek aukera ematen du energia-eskari handiko guneetan arreta jarri eta eratorritako ingurumen-inpaktua eta ondorio ekonomikoak arintzeko jarduketak egiteko. Datu guzti horiek balio erantsi handikoak dira.

Bi energia-iturri ditugu: argindarra eta erregai fosilak, gas naturala eta diesela batez ere. Instalazio bakoitzarekin batera energia-estrategia zehazten hasi gara, bi premisatan oinarrituta:

1. Bidea egitea, % 100ean jatorri berriztagarriko argindarra kontsumitzeko helbururantz.
2. Erregai fosilak ordezkatzea, horretarako aukera dagoenean, eta murriztea, alde teknikotik zein ekonomikotik teknologia bideragarririk ez dagoen kasuetan.

Honako grafiko honetan, kontsumitutako energiaren banaketa ageri da:

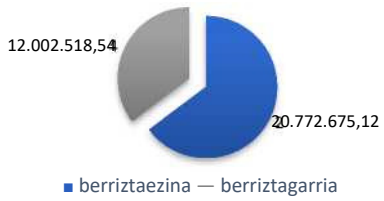
Energiaren kontsumoa (MWh)



Gas naturala gure langileen konfort termikoa mantentzera bideratzen da, berokuntzarako soilik, eta gure hiru instalaziotan energia-iturri aukeratu dugu. Kontsumoan igoera ikusten da aurreko urteekin alderatuz. Kontsumoari eusteko ekintzak gauzatu ondoren, hala nola salgaien zama-lanen eremuaren eta ekoizpen-eremuaren arteko itxiturak.

Gainerako erregai fosilak gehienbat ibilgailuen flotarako erabiltzen dira, bai gure instalazioetan zamak mugitzeko (orga jasotzaileak) bai enpresak norberaren erabilerarako emandakoak. Larrialdi-egoeretarako sorgailu elektrikoak, suteetatik babesteko instalazioetan erregaia behar duten punpatze-sistemak eta halako zenbait instalazio mantentzen baditugu ere, horiek ez dute kontsumitu mantenurako behar duten gutxienekoa baino. Diesel-kontsumoa, guztira, 6.242 litrokoa izan da.

Elektrizitatearen jatorria (kWh)



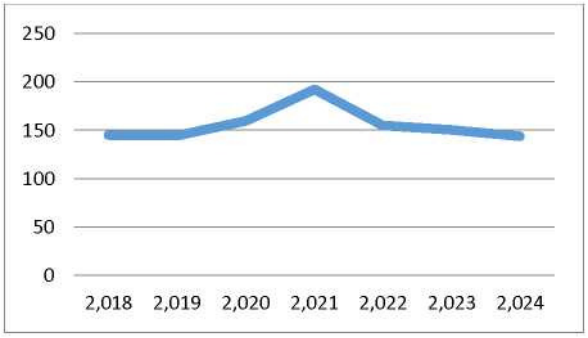
Energia-iturri nagusia **argindarra** da: 32775, 19 MWh kontsumitu dira. Kontsumitutako energia elektrikoaren eta eskulan-orduen arteko ratioa aztertuz gero, ikusten da % 3 jaitsi dela, aurreko ekitaldiarekin alderatuta.

Gure instalazioetan kontsumitutako argindarraren jatorriari begira, esan dezakegu gutxienez 12.002 MWh energia berriztagarriak erabiliz ekoitzi ahal izan direla.

Oharra: Momentuz, ez gara energia jatorri berriztagarriko bermearen ziurtagiriekin erosten ari. Beraz, txosten horretan eman dugun datua eta egin dugun kalkulua, energiaren alorreko enpresek beren fakturetan adierazten duten banakatzearen araberakoa da. Oraintxe, ziurtagiririk gabe zaina da energia berriztagarriaren ehunekoa (%) jakitea. Haatik, joera positiboa ikusten dugu, eta gure bezeroek nahiz gizarteak desiratzen dutenarekin bat dator.

2020an, **energia-intentsitatea** kontzeptua sartu zen instalazio bakoitzaren hileko txostenean. Adierazle horrek energia-eraginkortasunari buruzko informazioa ematen digu, ekoizpen-zentro bakoitzaren ekonomian oinarrituta. Adierazle horren hobekuntza Eraginkortasun Energetikoaren Hobekuntza Planen bidez artikulatzen da, jada ondo probatuta dauden lan-ildoei eutsita (hala nola, ohiko argiztapen-teknologiaren ordez Led erabiltzea, aire konprimatuko zirkuituetako auditoretzak ezartzea ihesak ekiditeko, instalazioak programatzea beharrezkoak ez direnean itzalita egon daitezen, etab.).

Energia-intentsitatea (kWh/m€)	
2.018	144,89
2.019	144,01
2.020	159,68
2.021	192,22
2.022	154,83
2.023	150,07
2.024	143,70



EMISIO ATMOSFERIKOAK

Gure **kutsatzaile atmosferiko** nagusiak bi bloke nagusitan multzokatzen dira: besteak beste, soldadura- eta mekanizazio-prozesuei dagozkienak, Co, NO_x eta partikulekin lotuta daudenak; eta konposatu organiko lurrunkorrak (KOL) dituzten substantzia kimikoak erabiltzearen ondoriozkoak. Gure prozesuen ezaugarriak direla eta, emisio kutsatzailerik esanguratsuenak KOLak dira, eta, horregatik, zenbait instalazio beren erosketetarako irizpideetan gehitzen hasita daude KOLik igortzen ez duten edo oso gutxi igortzen duten produktu kimikoei lehentasuna ematea. Substantzia horiek, giza osasunerako kaltegarriak izateaz gain, ekosistema naturaletan eragin kaltegarriak dituzte, organismoen jarduera fotosintetikoan eta metabolismoan eragina dute, eta smog fotokimikoa eragiten dute.

Azken urteetan ikusitako joeraren arabera, murrizketa nabarmena da, nahiz eta aurten igoera erregistratu:

Instalazio bakoitzak bere isuri atmosferikoak kontrolatu eta herrialde bakoitzean aplikatzekoa den indarreko legeriak ezarritako emisio-mugak betetzen ditu. Gure instalazio guztiek % 100ean betetzen dute alderdi hori.

KARBONO-AZTARNA

BATZ Taldeak klima-aldaketa sartzen du bere estrategian eta “Pariseko Klimari buruzko Akordioarekin" lerrokatuta mantentzen da, eta baita gure bezero nagusien eskakizunekin ere (OEMak).

Horregatik, karbono-aztarnaren inguruko ezagutza eta bere kalkulua areagotzeko bideari ekin diogu, bere zuzeneko emisioen eta energia-kontsumoen inpaktua islatzeaz gain, gure balio-kate osoan zehar sortzen direnak ere islatuz.

Horixe da lehen urratsa etorkizunean erakundearen deskarbonizazioa lortzeko eta gure inpaktua behar bezala kudeatzeko.

2022. urtean geure aztarna korporatiboaren kalkulua egiteko prozesua inplementatu genuen, ad hoc tresna bat erabiliz (GHG protokoloaren metodologia erabiliz). Horrek aukera emango zuen aztarna hori hirugarrenek egiaztatzeko.

Txosten honetan, datuak BATZ Taldearen mailan ematen dira, 1. eta 2. Irismenetik eratorriak, azken 3 urtetan zehar. 1. irismena berezko iturrien ondoriozko zuzeneko emisioena izanik eta 2. irismena energiaren jatorriaren eta kontsumoaren ondoriozkoa.

GHG kategoria	Co2 tona baliokidea		
	2024	2023	2022
1 irismena	1.269,32	668,71	1.572,07
2 irismena	11.029,81	10.530,22	9.350,59
Guztira (Irismena 1+2)	**12.299,13**	**11.198,93**	**10.922,66**

GHG kategoria	Kg Co2 ek/mil € fakturazioa		
	2024	2023	2022
1 irismena	5,05	2,85	8,50
2 irismena	43,91	44,94	50,54
Guztira (Irismena 1+2)	**48,97**	**48,58**	**59,04**

Azken urteko emaitzak aztertuz, eta aurreko urteekin alderaketa eginez, emisioen igoera orokor bat ikus dezakegu CO2 tona baliokideari dagokionez. Horren arrazoi nagusia da aurten beste urte batzuetan baino gehiago fabrikatu dugula, baina alderaketa urtez urteko fakturazioari begira egiten badugu, 2023an bezalaxe jarraitzen dugula ikusten dugu, baina 2022an baino askoz ere hobeto. Hobekuntza horiek 2. irismenean metatzen dira, eta honako hauek dira arrazoi nagusiak: energia-efizientziaren hobekuntza, iturri berriztagarrietatik datorren energia kontsumituaren ehunekoaren (%) igoera eta plaka fotovoltaikoen instalazioa (instalazio batzuetan).

Ikus dezakegunez, 1. irismenak okerrera egin du modu nabarian 2023. urtearekin alderatuz, eta arrazoi nagusia gas hoztaileen ihes kopuru handiagoa da. Haatik, aipatu behar da Gas naturalaren eta Gasolioaren erabilera murriztea lortu dugula aurreko urteekin alderatuz.

Azkenik, 3. urismenari dagokionez, aipatu behar da, aurten, kalkulu hori hobetzeko lan egiten ari garela, balio-kateari buruzko informazio gorakorra zein beherakorra eskainiz, eta ikusten ari garenez, irismen horrek oso inpaktu handia du guztizko kalkuluan, eta horrenbestez, gure balio-kate osoaren lankidetza beharko dugu, kalkulua egiteko zein karbonogabetzerako ekintzak adierazteko.

BATZ Taldean karbono-aztarna hori murriztea dugu xede (BEG murrizketa) 2050. urtera begira neutraltasun klimatikoa finkatuz eta, horretarako, urtez urte karbonogabetze-planak zehaztu eta txertatzeko ari gara lanean. Momentuz, honako hauek dira txertatutako eta prozesuan dauden ekintza adierazgarrienak: elektrizitatearen auto-sorkuntza, energia-efizientzia, ekonomia zirkularra, auto elektrikoen flota, hornitzaile jasangarrien garapena...

5.2 EKONOMIA ZIRKULARRA ETA HONDAKINEN PREBENTZIO ETA KUDEAKETA

8- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

Jasangarritasunak, estrategia gisa, BATZ Taldeko ekonomia zirkularra bultzatzea dakar. Ekoizpen-eredu horren arabera, material birjinen sarrera murriztu behar dugu, hondakinen ekoizpena minimizatu eta produktuen bizi-zikloa hedatu.

Urteak dira lehengaien aurreztea bultzatzen dela, gure produktuen diseinu-fasetik bertatik. Baliabideen erabilera murrizten duten teknologiak inplementatzen ditugu, hala nola WIT injekzioa edo MuCell ®, eta birziklatutako material plastikoak txertatzen ditugu gure prozesuetan.

2022. urteko serie-ekoizpeneko negoziorako **ekonomia zirkularraren diagnosia egin** ondoren, azterketa eginda hobetzeko honako aukera hauek ezarri genituen:

- **Sarrera zirkularren kopurua handitu** eta **materialen inpaktua gutxitzeko**
    - Birziklatutako altzairuaren portzentajea handitzea
    - Plastiko birziklatua erabiltzea
    - Biopolimeroak erabiltzeko aukera ezartzea
- **Energiaren inpaktua gutxitzeko**
    - Gaur egungo argindarraren ordez iturri berriztagarrietakoa erabiltzea
- **Garraioaren inpaktua gutxitzeko**
    - Propultsio-sistema alternatiboak

HONDAKINEN KUDEAKETA

Erabiltzen ditugun material metalikoak berez % 100 birziklagarriak dira; behin gure instalazioetan hondakin gisa hartzen direnean, kudeatzaileengana bideratzen dira, eta haiek berriz urtzen eta merkaturatzen dituzte.

Konpostaje-programarekin jarraitu genuen Euskal Autonomia Erkidegoko ikastetxeetan, eta, beraz, vending zerbitzuaren janari-hondarren, edalontzien eta paletinen ondoriozko frakzio organikoa konposta fabrikatzera bideratzen da.

Azken aukera zabortegiko hondakina izatea izango da, eta berrerabiltzeko edo birziklatzeko edozein bide lehenetsiko da.

Hainbat urtez hondakinen sorrera minimizatzeko politikak ezarri ondoren, kudeatutako bolumen osoa aurreko ekitaldikoaren antzekoa dela ikus daiteke, nahiz eta ekoizpena handitu. Honela banatuta dago:

Kudeatutako hondakinak (tonak)

2,017 2,018 2,019 2,020 2,021 2,022 2,023 2,024

Groupen hondakinak (tonak)	2.017	2.018	2.019	2.020	2.021	2.022	2.023	2.024
Ez-arriskutsuak	5.183	6.916	5.811	3.630	3.687	3.890	4.901	3.035
Arriskutsuak	403	408	311	207	150	128	120	215
GUZTIRA	5.586	7.324	6.122	3.838	3.837	4.018	5.021	3.250

Datuek erakusten dute kudeatutako pisuak etengabe behera egin duela, 2018. urtetik. Azpimarratzekoak dira, beren ezaugarriengatik, hondakin arriskutsuak: orain, 2018an baino % 47 gutxiago. Hondakin ez arriskutsuak % 56 murriztu dira.

Hileroko txostena egin beharra dakarren adierazle bat ezarri da instalazio bakoitzerako, zuzeneko eskulaneko langileek egindako lanorduek sortutako hondakin arriskutsuaren kopuruan oinarriturik. Datu hori baliotsua da hondakin-tipologia hori modu fidagarriagoan kuantifikatzeko; izan ere, hondakinok lantegietan sortzen dira nagusiki.

$$HA = \frac{X\ Kudeatutako_hondakin_arriskutsua_(kg)}{E\ Lan\ egindako\ orduak\ MOD\ (o\sim)}$$

2.018	2.019	2.020	2.021	2.022	2.023	2.024
0,11	0,10	0,26	0,06	0,04	0,09	0,15

Esan dezakegu, 2024an, Hondakin Arriskutsuen sorreran igoera nabaria izan dela, Igorre, Txekia eta Zamudioko instalazioetan nagusiki. Bolumen handieneko hondakin arriskutsuak ezaugarri oliotsuak dituztenak dira; ondoren, inpregnatutako solidoak, lantegiko garbiketaren ondoriozko garbiketa-ur zikinak; eta, azkenik, produktu kimikoak eduki dituzten ontziak. Hondakin ez-arriskutsu gehienak metalikoak dira, kudeatutako pisuaren arabera egozten baitira.

ELIKAGAIAK ALFERRIK GALTZEA

Elikagaien gure hornitzailearentzat soberako elikagai kopurua gutxitzea oso helburu garrantzitsua da. Hasteko, baliabideen erabilera kontsumoarekin lotutako egiazko premietara doitzeko egiten dute lan. Hala ere, kalitatezko elikagaiak prestatzen dituzte, egoera bikainean egon arren, bezeroarengana iristen ez direnak. Beraz, elikagai horiek egiazko premia duten pertsonengana iristeko aritzen dira lankidetzan.

BATZ taldeari hornitutako elikagaiak ez ezik, beren bezero guztiengana iristen diren guztiak kontuan izanik, ekitaldi honetan, hornitzaile horrek, 4.492 jatordu entregatu ditu (1.236 kg-ren baliokidea).

5.3 BALIABIDEEN ERABILERA JASANGARRIA

9- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

UR-KONTSUMOAK

BATZen, hiru prozesu arduratzen dira uraren kontsumoaz: ekoizpen-eremuetako hozte-zirkuituetatik eratorria, norberaren garbiketarako eta iturrietako kontsumoa, eta garbiketara bideratua.

Egun, instalazio bakoitzerako hozte-sistemarik eraginkorrenak dauzkagu ezarrita, hozkailu adiabatikoen esperientzia batetik bestera eramanda. Gainera, garbiketarako erabiltzen den uraren kontsumoa murrizteko ekintzak txertatu ziren, besteak beste: sakagailuak eta itxiera automatikoa dituzten txorrotak; emaria murrizteko aireztagailuak, presio-sentsazioari eutsita; komunetako tangak deskarga bikoitzarekin; zirkuituen berrikuspena, ihesak bilatzeko; etab.

Ur-kontsumoa, guztira, 17.877 m3-koa izan zen 2024an, hau da, iaz baino % 32 txikiagoa. Ur-hornidura osoa sare ez-propioetatik dator. BATZen instalazio ezberdinetan uraren kudeaketa arduratsuaren alde egiten jarraitzen dugu, kasuren batean berrerabilpenerako prozesuak txertatuz.

Jakin badakigu uraren proportzio handi bat gure kolektiboak kontsumitzen duela, eta, horregatik, hilero igortzen dugu kontsumoaren adierazle bat, langile kopuruarekin erkatuta. Emaitzek adierazten dute, horren berri ematen hasi ginenetik lehen aldiz, ur-kontsumoa alderdi esanguratsua dela, 1,81eraino hazi baita (2018ko balioa 1,77koa izan zen).

LEHENGAIEN KONTSUMOA

10- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

BATZen, urteak daramatzagu jasangarritasuna gure produktuen portfolioan txertatzen. Horiei balio erantsia ematen diegu, ingurumen-inpaktu hobea duten fabrikatutzat jotzen baititugu, eta beren bizi-zikloan ingurunerako hain kaltegarriak ez direla bermatzen du. Lehengaien horniduratik hasi, ekoizpen, merkaturatze eta garraiotik igaro, eta hondakinen azken kudeaketaraino.

Ildo horretatik, BATZen, lehengaien kontsumoen murrizketa aurrerago fabrikatuko diren produktuen kontzeptualizazio- eta diseinu-fasetik bertatik hasten da. Horrela, hainbat diseinu-kontzeptu aplikatzen ditugu, osagaiak arintzea lortzeko, eta gure prozesuak hobetzen jarraitzeko aukerak aztertzen eta ezartzen jarraitzen dugu. Hala, eta txosten honetan aurreko atal batean azaldu bezala, eraginkortasun operazionaleko gure industria-ereduak baliabideak optimizatzeko aukera ematen digu, eta, beraz, lehengai gutxiago kontsumitzen dugu. Hori lortzen da prozesu guztietan ekoizpen-eraginkortasuna handitzean, denboran, espazioan, hondakinetan, inbentarioan eta akatsetan etengabeko hobekuntza dakarren Kaizen kudeaketa-filosofia ezarrita.

Datu absolutuei begira, 20.891 tona lehengai kontsumitu ditugu. Horien jatorriaren % 43 metalikoa da (8.909 Tn), eta % 51 plastikoa (10.766 Tn), eta gainerako % 6 beste material batzuei dagokio (1.216 Tn).

Era berean, biltzeko eta enbalatzeko materialak hobetzeko lanean jarraitu genuen. Itzultzeko kaxak ezartzeak eta paketatzeak estandarizatzeak ingurumen-inpaktua minimizatzea lortu dute.

ENERGIA-KONTSUMOAK

11- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

2024an energia-efizientzia hobetzeko hartutako neurriei dagokienez, ezinezkoa izan da inbertsio adierazgarriak egitea. Dena den, gai espezifiko txiki batzuen gainean jardun da. Hartutako neurrien artean, honako hauek nabarmendu ditzakegu:

- Energia-kontsumoa: LED teknologiako lanparak % 100ean baztertzea lortzea, eta horietako zenbait berritzea.
- Energia-kontsumoa: Plaka fotovoltaikoak instalatzea. Igorreko instalazioan 2024ko ekainean txertatu zen, eta Zamudioko instalazioan 2024an onartu zen proiektua, baina 2025ean egikarituko da.
- Energia-kontsumoa: Neurketarako softwarea instalatu eta energiaren kudeaketa hobetzeko jardutea.
- Aire konprimatua, auditoretzatan hautemandako ihesak murriztea.

5.4 KLIMA-ALDAKETA

12- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

Mugikortasun jasangarriagoaren aldeko konpromisoa gure egunerokotasunean islatzen da. Arintzean eta aerodinamika aktiboan ditugun berrikuntzetatik abiatuta, eta ekoizpen-prozesuetatik igarota, ibilgailuaren eraginkortasuna dugu xede, eta, beraz, energia-kontsumo txikiagoa eta isurien murrizketa, horrek hirietako airearen kalitatea hobetu eta ibilgailuaren CO_2 emisioen ondoriozko berotegi-efektua minimizatzen baitu.

2021ean Euskadiko instalazioetan mugikortasun arloko lehen diagnosia abiarazi zen, eta ondoren, horrekin lotuta, **Mugikortasun Plan** Iraunkor eta Osasuntsuak sortu ziren.

Kolektiboaren erantzun zabala jaso genuen, eta jakinarazi ziguten gustatuko litzaiekeela autoa partekatzea, garraio publikoa erabiltzea, eta instalazioetatik hurbil (15 km-tik beherako erradioa) bizi diren langileak prest egongo liratekeela bestelako garraiobideen bitartez (bizikleta, patinete elektrikoa) bertara joateko, horiek aparkatzeko modu egokia errazten badiegu.

Gainera, era berean, mugikortasun jasangarria sustatzeko; izan ere, dagoeneko ezarri dira ekintzak hainbat instalazioetan; esate baterako, Txinako instalazioen eta Zamudiokoan ibilgailu elektrikoetarako kargagailuak ipini dira. 2025erako beste instalazioren batean instalatzea aurreikusten da.

Zamudioko BATZ instalazioa

Kunshaneko BATZ instalazioa

Bestalde, orobat, nabarmendu behar da, 2024ko ekainean, plaka fotovoltaikoak instalatu direla Igorreko BATZ instalazioan, eta 2025ean Zamudioko BATZ instalazioan ere ezartzeko aurreikuspena dago.

Instalazio fotovoltaikoak Igorreko BATZ instalazioan

5.5 BIODIBERTSITATEAREN BABESA

13- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

BATZ Taldean ekoizpen-instalazioak industrialdeetan daude, Gorbeiako Parke Naturaletik eta urkiolako Parke Naturaletik gertukoak izan ezik, Eusko Jaurlaritzak Kontserbazio Bereziko Eremu izendatu baititu eta Europako Natura 2000 Sarean sartuta baitaude. Bere natura-balioez harago, eremu hori eta bere ingurunea erreferentea dira, eta karga sinboliko eta kultural handia dute euskal herritar guztientzat, oro har, eta inguruko biztanleentzat, bereziki.

Zehazki, Igorreko eta Arteako instalazioetan Mustela nutreola (bisoi europarra) espezie babestuarentzako interes bereziko eremuan dago, haren habitata Arratia ibaiaren ibaiertzean eta ibaiadarretan hedatzen baita, eta zenbait espezie inbaditzaile ere hauteman dira, esate baterako: Cortaderia selloana (Panpako luma-mottoa), Dreissena polymorpha (zebra-muskuilua), Vespa velutina Lepeletier (Liztor asiatikoa)

Urtero bezala, NKNBren zerrenda gorrian agertzen diren espezieak aztertu ditugu berriro, baita kontserbazioko zerrenda nazionaletan dauden eta gure instalazioen inguruan kaltetutako habitatak dituztenak ere. Inbentario horietan landareak zein animaliak daude, eta babes berezia behar duen landarediaren eta faunaren aurkako mehatxuak identifikatu ahal izateko egiten dira.

	Igorre & Artea	Txekia	Zamudio	Mexiko	Kunshan	Guangzhou
Oso arrisku larrian	12 Mustela lutreola, Alzoniella onatensis, Lepidochelys kempii, Squatina squatina, etab.	3 Mustela lutreola, anguilla anguilla, hypnum fertile	15 Lepidochelys kempii, squatina squatina, Acipenser sturio	Campephilus imperialis 1	4 Aintziretako dortoka horia, Baohua Yulan, Chinese Aligator, Isoetes sinensis	4 Aintziretako dortoka horia, Baohua Yulan, Chinese Aligator, Isoetes sinensis
Arriskuan (kopurua)	3 Laccariopsis mediterranea, balaenoptera musculus, etab.	14 Fomitopsis officinalis, Limoniscus violaceus, falco cherrug, margaritifera margaritifera	20 Cetorhinus maximus, Austropotamobius pallipes, Neophron pernocterus	7 Xenophoorus captivus, Onthophagus aureofuscus, Thamnophis melanogaster	4 Tiger, Ulmus chenmuoi, changnienia amoena	4 Tiger, Ulmus chenmuoi, changnienia amoena
Zaurgarria (kopurua)	28 Pyrgus cirsii, Hygrocybe spadicea, Tricholoma acerbum, Rissa tridactyla	46 Koral morea, Cortinarius odoratus, Tricholoma acerbum, Nehalennia speciosa, Buchwaldoboletus lignicola	71 Pyrgus cirsii, Hygrocibe spadicea, Tricholoma acerbum,	9 Boletinellus merulioides, Cedrela odorata, Lepus callotis	11 Japoniako itsas zaldia, Tianmu Mulan, Syzygium samarangense, Pekingo gekoa	11 Japoniako itsas zaldia, Tianmu Mulan, Syzygium samarangense, Pekingo gekoa

Espezieen kopurua eta garrantzitsuenen zerrenda

VI. GIZARTEARI ETA LANGILEEI BURUZKO GAIAK

Gure proiektuak epe luzean arrakasta izateko konprometitutako pertsona-talde batek osatzen dugu BATZ, egunez egun baterako helburu hori lortzeko lan eginez. Horrenbestez, egunez egun lan egiten dugu helburu komun hori erdiesteko eta gure langileen dibertsitatea, aukera berdintasuna, prestakuntza eta garapena seguru eta osasuntsua bermatzeko. Azken batean, pertsonengatik eta pertsonentzako pentsatutako leku bat.

Pertsonen kudeaketa eredua

BATZ Taldean pertsonak kudeatzeko ereduak pertsonak erakundean sartzen diren unetik irteten diren arte bistaratzen ditu, BATZeko egonaldia etengabeko garapeneko ikuspegi batekin aintzatetsiz. Employee Life Cycle ereduaz ari gara (aurrerantzean, ELC).

ELC eredua gure estrategiaren inguruan egituratua dago, pertsonen lorpenetara bideratutako pertsonen kudeaketarako edozein estrategiaren inguruan. Nukleo horretatik abiatuta, pertsonak kudeatzeko sistemak eta prozesuak identifikatu eta garatzen dira. Horiek izango ditugu gida, haien lan-ibilbide osoan laguntzeko.

Erakarri eta aukeratu

Pertsonak kudeatzeko oinarrietako bat BATZen. Baina "hautaketa" baino, talentua erakartzeko prozesua dela esatea gustatzen zaigu, gaitasunen araberako gure kudeaketa-ereduan oinarritua. Behar diren profilak, edo, zehazkiago, posizioarentzat eta erakundearentzat berarentzat premiazkoak diren gaitasun tekniko zein zeharkakoak (azken horiek, kooperatibismoaren balioei lotuak) identifikatzea euskarria izango da pertsonak geureganatzeko prozesuan. Geureganatze hori barne-mailan gerta daiteke, barne-sustapen modura (*"Garapena"* izeneko hurrengo atalean jorratu da gehienbat), edo kanpo-mailan, hautagai berriak erakarriz eta hautatuz.

Kanpokoak erakarri eta hautatzeaz den bezainbatean, BATZek zenbait komunikazio-bide identifikatu eta kudeatzen ditu, horien bitartez bere ingurura jo eta talentua erakartzeko:

- Unibertsitateekiko eta lanbide-zentroekiko harremanak sendotzea, modu egituratuan eta jarraituan. (Elkarlan-taula Gizartea atalean).
- Ikerketa-zentroekin edo ezagutza handia biltzen duten erakundeekin harremanetan egotea. (Elkarlan-taula Gizartea atalean).
- Enplegu-foru ezberdinetan parte hartuz. (Elkarlan-taula Gizartea atalean).
- Prestakuntza-zentroek gure instalazioetara egindako bisitak hartzea aldiro, eta, era berean, geure erakundea sustatzea eta geure ezagutza zabaltzea kanpoko erakunde eta/edo zentroetan.
- BATZ Taldean dauden lan-aukerak ikusaraztea, online tresnen bidez: hautaketa-atariak, webgune korporatiboa eta sare sozialak (LinkedIn, MONDRAGON People eta ezagutza zabaltzen den beste batzuk) (BATZ Taldearen komunikazio-politikan zehazturiko komunikazio-mapa).

Pertsona batek gurena etorri eta lehen aldiz enpresarekin topo egiten duenean, lehenbiziko erantzuna ematen zaie haren aurreikuspenei

Lehen topaketa hori hasierako harrera egitean gertatzen da, eta hori ezinbestekoa da, hautatutako pertsonarekin landu beharreko epe luzeko harremanerako abiapuntua izateko. Harrera horretan proiektua aurkeztu behar da, pertsona horrek ondo hartua, hartua sentitu behar du, eta BATZen kultura barneratzeko aukera izan behar du: zer baliorekin funtzionatzen duen, bertako pertsonen garapenaren eta kudeaketaren alde egiteko modua, nola mugi daitekeen enpresan egunez egun (alderdi administratiboak), bere lanpostua aurkeztea (eta harekin zerikusia duten laneko arriskuen prebentzioko gaiak azaltzea), eta eguneroko lanean izango dituen harreman-sare nagusien berri ematea.

2020-2021eko ekitaldian zehar harrera-planaren eredu berria txertatu ondoren, Kudeaketa Sistemek zehaztu dituzten baldintza berrietara egokitzeko behar diren moduluak eguneratzen jarraitzen da. Baldintza horien artean daude, besteak beste, Informazioaren Segurtasuna, Zibersegurtasuna, Compliancea, Ingurumena, Jasangarritasuna DBEO politika

Bestalde, hautaketaren ondorioz atzerriratzea gertatzen bada, garapen profesionaleko eta erakundearen barruan balioak, egiteko erak eta barne-ezagutza transferitzeko proiektu baten barruan, enpresaren Nazioarteko mugikortasuneko programaren bidez zehazten da atzerriratze horren esparru generikoa, helmugako estalduraren zenbait alderdi, eta aberriratzearen kudeaketa, beste gai batzuen artean.

Garapena

Pertsona hori BATZen dinamikaren parte izaten hasten denean, bere garapenaz arduratzen gara. Eginahala, konpromisoa eta lana aitortu eta sustatzen ditugu, garapen profesionalerako bide nagusi gisa barne-sustapena, aukera-berdintasuna eta lanbideen eredu baten aplikazioa sendotuz. Gainera, urtero, prestakuntza-planak lantzen dira, pertsonak hazteko eta profesionalki garatzeko, ekintza teknikoak, eta, horiek ez ezik, zeharkako eremuetan garapena bermatu eta indartuko duten ekintzak ere identifikatuz (horri buruzko informazio gehiago dago *"Prestakuntza*" puntuan).

Prozesu hori burutzeko, ezinbestekoa da profil profesionalen deskribapenak izatea –proiektua ondo finkatuta dago Talde mailan–, horiek ahalbidetzen baitute posizio bakoitzean egokiro jarduteko behar diren soft-skill eta gaitasun teknikoak. Aliatu garrantzitsua da hori, ez hautaketa-prozesurako bakarrik, baita gure pertsonak garatzeko ekintzak zehazteko orduan ere.

Konpromisoa eta atxikipena

Edozein proiektutan, arrakasta izateko, funtsezkoa da pertsona erakundearen barruan baloratua eta aintzat hartua sentitzea, eta, era berean, proiektu horren parte sentitzea ere, helburu estrategikoak bere eginez, eta horiei egiten dien ekarpenaren inpaktuaren jakitun izanda.

Horretarako, BATZek zenbait jardunbide eta barne-politika ditu zehaztuta, helburu horri begira palankarena egin dezaten, Hauek dira horietako batzuk:

- Karrera-kurbak identifikatzen dira (bai mugikortasun horizontalean bai bertikalean).
- Gizarte-onuren sistema egituratuak finkatzen dira.
- Bizitza pertsonala eta lana bateratzeko aukera ematen duten politikak zehazten dira.
- Antolamendu-ereduak hobetzen dira, pertsonen gaitasunak garatzeko eta pertsona postura egokitzen laguntzeko.
- Barne-komunikazioko prozesuak lantzen dira, pertsonen konpromisoa lortzeko oso garrantzitsuak.
- Pertsonen kudeaketa egiten da, dibertsitatea eta generoen arteko berdintasuna sustatuz eta errespetatuz.
- Etengabeko lana egiten da gure pertsonen segurtasuna, babesa eta prebentzioa bermatzeko.

Politika guztiak eta horien deskribapena 2. puntuan (Politikak)

Erakundetik ateratzea

Harrera ona egitea bezala, BATZen uste dugu zehar garrantzitsua dela gure erakundea uzteko unea ere kudeatzea. Irteteko arrazoia edozein dela ere, badakigu pertsona bakoitza zenbat ahalegindu den eta zenbat denbora eman duen gure proiektua haz dadin, eta, horregatik, uste dugu trantsizio hori erraztu behar diogula, eta, aldi berean, erakundea prestatu behar dugula prozesu hori kudeatzeko. Zehazki:

- Irteeraren arrazoia erretiroa edo aurre-erretiroa hartzea izan daiteke (eta horrek esan nahi du agian plan zehatzak daudela, eta egoera horretara igarotzen laguntzeko administrazio-prozesuak kudeatuko direla).
- Halaber, erakundea uzteak langileari lagundu beharra ekar dezake, outplacement-prozesuak martxan jarriz.

Edonola ere, norbait irteten denean erakundeak dagozkion ordezkatze-planak jartzen ditu abian, ahalik eta trantsiziorik arin eta errazena lortzeko.

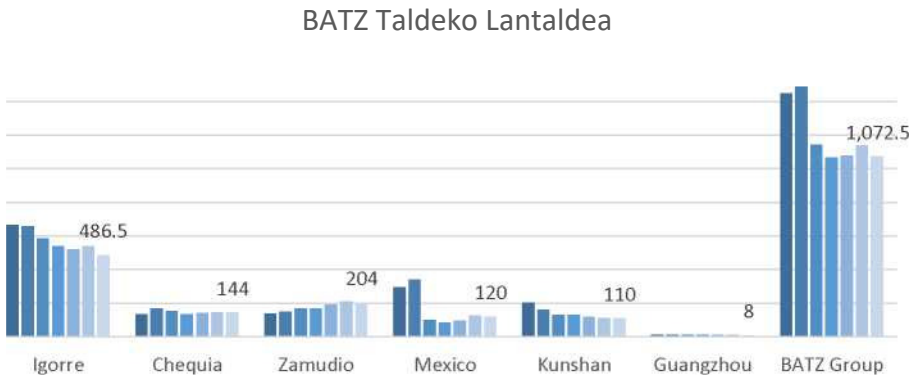
BATZen ekimenak eta ospakizunak egiten ditugu, bertako kidea izateko sentimendua sustatzeko, eta BATZ osatzen duten guztien arteko lan-harremanak bultzatzeko.

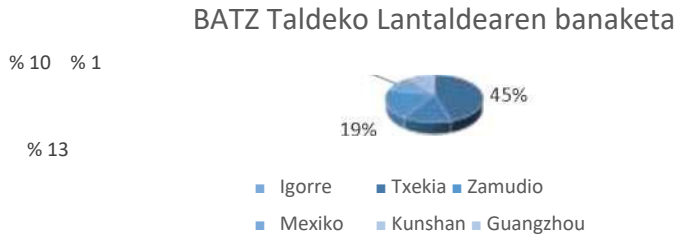
6.1 ENPLEGUA

14- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

Merkatuaren aldakortasunak, are gehiago gure sektorean, eta beste zenbait kontuk –hala nola hornidura-katearen mugek eragindako inpaktua, eta gure pertsonen segurtasuna eta ongizatea bermatzeko dugun erantzukizuna– ondorioak izan dituzte enpleguan, Taldearen barruan. Nolanahi den ere, egokitu zaigun paradigmak ez du eragotzi enpleguaren egonkortasunaren aldeko hautua egiten jarraitu izana, horixe baita gure enpresa-jardueraren funtsezko zutabeetako bat (kontratazioen % 78 mugagabea da).

Ondoren datozen grafikoetan lehen aipatutako plantillaren bilakabidea zehazten da, baita 2024ko ekitaldiaren itxieran plantilla horrek instalazio bakoitzean zuen banaketa ere, eta ikusarazten da enpleguaren egonkortasunaren aldeko gure apustua; izan ere, kontratazio mugagabeak eginez erantzun diegu gaur egun sektorean dugun aldakortasun-egoera dela-eta plantillan jasan ditugun aldaketei.





Langile kopurura, sexuaren arabera (abenduaren 31n)	2024	2023
Emakumeak	273	264
Gizonak	799,5	876
Guztira	**1.072,5**	**1.140**

Langile kopuru kategoria profesionalen eta adin-tartearen arabera (abenduaren 31n)	2024	2023
Gainerako MOD		
30 urtetik beherakoak	55	78
30 eta 50 urte bitartekoak	367,5	366
50 urtetik gorakoak	144,5	148
Gainerako MOI		
30 urtetik beherakoak	49,5	46
30 eta 50 urte bitartekoak	261,5	283
50 urtetik gorakoak	92,5	110
Tarteko agintariak		
30 urtetik beherakoak	9	4
30 eta 50 urte bitartekoak	45	49
50 urtetik gorakoak	16	15
Zuzendaritzako karguak		
30 urtetik beherakoak	0	0
30 eta 50 urte bitartekoak	20	28
50 urtetik gorakoak	12	13

Langile kopuru kategoria profesionalen eta sexuaren arabera (abenduaren 31n)	2024	2023
Gainerako MOD		
Emakumeak	137,5	124
Gizonak	429,5	468
Gainerako MOI		
Emakumeak	112,5	116
Gizonak	291	323
Tarteko agintariak		
Emakumeak	16	15
Gizonak	54	53
Zuzendaritzako karguak		
Emakumeak	7	8
Gizonak	25	33

Langile kopurua kontratu motaren arabera	2024o abenduaren 31an	Urteko batez bestekoa
ABLEak kontuan izan gabe		
Kontratazioa		
Mugagabea	815	836
Aldi Baterakoa	257	399,5
Lanaldia		
Osoa	1.042	1131,5
Partziala	30	29
ABLEak		
Kontratazioa		
Mugagabea		
Aldi Baterakoa	130	130

Kontratu mugagabea duten langile kopurua	2024	Urteko batez bestekoa
Sexuaren arabera		
Emakumeak	182	198,5
Gizonak	633	637,5
Adin-tartearen arabera		
30 urtetik beherakoak	62	84
30 eta 50 urte bitartekoak	508	519,5
50 urtetik gorakoak	245	232,5
Sailkapen profesionalaren arabera		
Gainerako MOD	30	456,5
Gainerako MOI	63	299
Tarteko agintariak	306	53
Zuzendaritzako karguak	416	27,5

Aldi baterako kontratua duten langile kopurua. ABLEak barne	2024	Urteko batez bestekoa
Sexuaren arabera		
Emakumeak	157	154
Gizonak	230	245,5
Adin-tartearen arabera*		
30 urtetik beherakoak	63	68,5
30 eta 50 urte bitartekoak	209	210,7
50 urtetik gorakoak	50	49
Sailkapen profesionalaren arabera		
Gainerako MOD	277	284,5
Gainerako MOI	102	107,5
Tarteko agintariak	6	5,5
Zuzendaritzako karguak	2	2

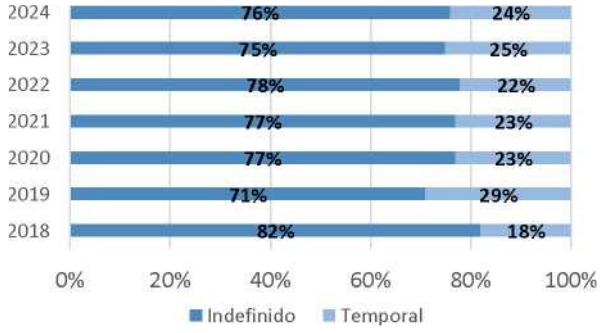
* Txekiako instalazioarekin lan egiten duen ABLE agentziak ez du kontratatutako pertsonen adinari buruzko informaziorik ematen

Lanaldi partzialeko kontratua duten langile kopurua	2024	Urteko batez bestekoa
Sexuaren arabera		
Emakumeak	17	17
Gizonak	13	12
Adin-tartearen arabera		
30 urtetik beherakoak	1	1
30 eta 50 urte bitartekoak	24	23,5
50 urtetik gorakoak	5	4,5
Sailkapen profesionalaren arabera		
Gainerako MOD	7	6,5
Gainerako MOI	21	20,5
Tarteko agintariak	2	2
Zuzendaritzako karguak	0	0

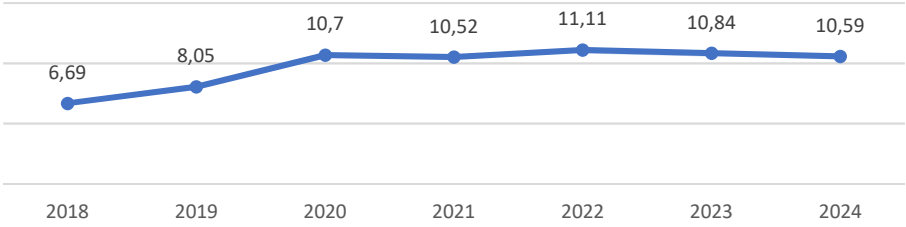
* Azeterketa honetan ABLE bidez kontratatutako pertsonak barneratzen diren lehen aldia. Beraz, ezinezkoa da serie historikoari begiratzea. Datozen urteei begira, irizpide hori aplikatuko da.

BATZ Taldea, 2024ko kontratazioa

BATZ Taldea, kontratazio mota



Antzinatasuna BATZ Taldean



Era berean, nabarmendu beharra dago zenbait adierazlek bilakabide positiboa izan dutela (aurten adierazleak behera egin arren). Esaterako, Talde mailako antzinatasuna gure erakundean, arestian aipatutako enplegu-egonkortasunaren zeharkako ondorioa. Zehazki, 10,59 urteko joerari eutsi zaio 2024a ixtean, aurreko ekitaldiaren itxierako adierazlearen ildo berean.

Kolektiboa lanaldi-motaren arabera banatzen den moduari dagokionez, 2022ko ekitaldian eskuratu zen datu hori lehenengo aldiz: % 97k du lanaldi osoa, eta % 3k, berriz, lanaldi murriztua. Plantilla osoaren batez besteko adina, Talde mailan, 43,62 urtekoa da.

BATZ Taldearen lanaldiaren banaketa 2024

Adin-tartearen eta lanbide-kategoriaren araberako plantillaren banaketaz den bezainbatean, ondorengo grafikoetan adierazten denez, eta azken ekitaldietako joerarekin bat eginez, Talde mailako kolektiboaren ehunekorik handienak 30 eta 50 urte bitarteko adina du, eta zuzeneko eskulanaren eta zeharkako eskulanaren kolektiboei zegokien plantillaren portzentajerik handiena 2024ko ekitaldiaren itxieran.

17- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

Lehen adierazi den legez, merkatuaren aldakortasunak eta egoerak eta kanpo-aldaeren inpaktuak gure erakundea behartu dute aurrean genuen agertoki berrira egokitzera, baina horrek ez du eragin kontratazioa egonkor mantentzearen aldeko geure apustuari uko egitea, eta, horrenbestez, Talde mailako batez besteko antzinatasunak aurreko ekitaldikoaren ildoan jarraitu du.

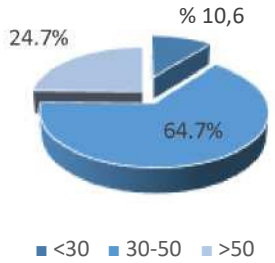
Txandakatzeari dagokionez, hain zuzen ere, gauden-gaudenean –non talentua atxikitzea eta erakartzea gakoa diren pertsonen kudeaketako politikei eta jardunbideei dagokienez, eta non talentua erakartzeko lan-arloko lehia gero eta gogorragoa den–, funtsezkoa da adierazle horren jarraipena, gure pertsonek jarraitasunaren alde egingo duten ingurune profesional bat ziurtatze aldera.

Hala, 2024ko ekitaldia % 13,4ko adierazle batekin amaitu zen. Gure langileek irauteko ingurune egokia sortzea ahalbidetzeko ekintza eta jardunak zehazteko xedez, funtsezkoa dena gure erakundea sostengatzeko, ezinbestekoa da adierazle horren jarraipena egitea.

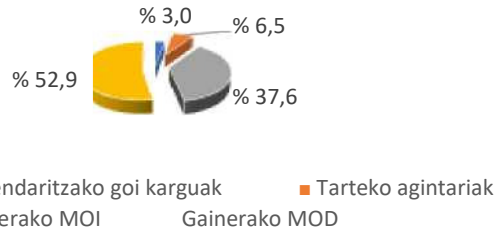
Kaleratze kopurua	2024	2023
Sexuaren arabera		
Emakumeak	22	4
Gizonak	51	36
Adin-tartearen arabera		
30 urtetik beherakoak	27	17
30 eta 50 urte bitartekoak	44	18
50 urtetik gorakoak	2	5

BATZ Taldea osatzen duten enpresetako batzuen ezaugarriak direla medio, non 2 lantoki sozietate kooperatiboak baitira, ordainsaria kooperatibaren emaitzaren araberakoa da. Jarraian, ordainsarien taula erakusten da, aldagai nagusien arabera banakatuta:

Lantaldearen banaketa adinaren arabera 2024



Lantaldearen banaketa kategoria profesionalaren arabera 2024



Ordainsariak instalazioko	Igorre	Zamudio	Txekia	Mexiko	Kunshan	Guangzhou
Sexuaren arabera						
Emakumeak	32.069 €	38.150 €	12.269 €	6.701 €	19.579€	9.117 €
Gizonak	36.955 €	35.667 €	11.721 €	11.147 €	17.631€	16.513 €
Adin-tartearen arabera						
30 urtetik beherakoak	27.829 €	27.000 €	17.080 €	7.073 €	15.250€	10.039 €
30 eta 50 urte bitartekoak	35.534 €	33.500 €	17.718 €	11.105 €	19.616€	15.693 €
50 urtetik gorakoak	38.193 €	35.100 €	20.112 €	9.908 €	*	*
Sailkapen profesionalaren arabera						
Zuzendaritzako karguak	78.935 €	77.200 €	42.646 €	41.612 €	*	-
Tarteko agintariak	45.117 €	52.100 €	26.263 €	18.024 €	50.703 €	-
Gainerako MOI	36.808 €	40.000 €	17.276 €	11.549 €	19.605 €	13.749 €
Gainerako MOD	33.193 €	26.300 €	7.894 €	5.826 €	13.148 €	11.261 €

* Kunshaneko eta Guangzhouko zuzendaritzako karguen eta Kunshaneko 50 urtetik gorakoen datua ez da irudikatzea, datu indibidualen babesa bermatzeko

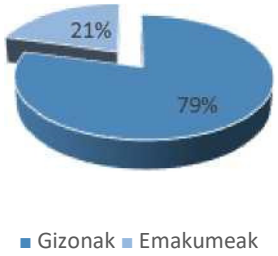
6.2 LANAREN ANTOLAKETA

22- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

Gure pertsonek bizitza pertsonala eta lana bateratu ahal izatea funtsezko mugarria da gure erakundearen kudeaketan. Gurasotasun-egoeretako ohiko baimenez gainera, , BATZen badugu bestelako tresnarik ere ordutegi-malgutasuna sustatzeko, lantokira sartu eta bertatik irteteari, otorduak egiteari, ordu estrak kudeatu eta gozatzeari, jaiegunetan egindako lan-plusei, udako lanaldi murriztuei eta abarri dagokienez... besteak beste. Horiek guztiak, araututa eta jasota daude, bai aparteko lanorduen eta jardunaldi malguaren politikan, bai instalazio bakoitzeko hitzarmen kolektiboetan eta barne-araudietan. Era berean, lana eta familiaren kontziliazio politika nabarmendu behar da, baimenen, eszedentzien edo lanaldi-murrizketen arloko mekanismoak biltzen dituen dokumentua. Hitzarmen kolektiboaren barnean dauden langileen portzentajea % 100ekoa da.

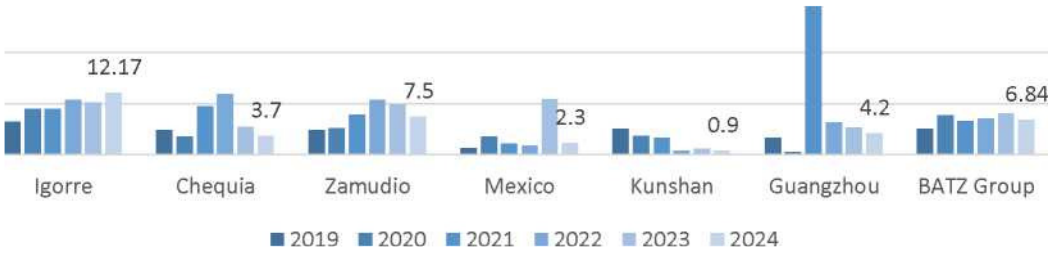
Ildo horretan, eta gure erakundeak ahalmen txikia duen arren adierazle horretan eragiteko, BATZek Talde mailako gurasotasun-baimenen banaketa zehaztuko dugu jarraian. Datuek adierazten dutenez, gure erakundean 2024an mota horretako baimenak hartu dituzten gehienak gizonezkoak izan dira.

Guraso-baimenen banaketa
2024 BATZ Taldean generoaren arabera



Halaber, gure lan-antolaketaren azterketaren ezinbesteko zati bat absentismo-tasaren jarraipenetik abiatzen da. 2024ko ekitaldian absentismo-portzentajea (% 6,84) aurreko ekitaldian baino txikiagoa da. Absentismo-orduak 150.604 (galdutako orduak) izan dira.

Absentismoa guztira BATZ Taldean



Kalkulua egiteko formula: Absentismoa (%) = ordu EZ produktiboen orduak / guztira lan egindako orduak (lan-baimenak, lizentziak edota amatasun / aitatasun bajak aintzatetsiz)

***20**- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

BATZ Taldeak ez du berariazko neurririk lan-deskonexioari dagokionez, baina, nolanahi ere, alderri hori bereziki landu zen pandemia-garaian, informazio-pilulen bitartez, pertsonen ehuneko handi bat urrutiko lanean aritu baitzen, COVID-19a zela-eta artean zegoen egonkortasun ezagatik eta errealitateagatik. Pilula horien asmoa gure pertsonen atseden-orduak babestea zen, ahalik eta neurririk handienean eragozteko bizitza pertsonalaren eta lanaren arteko bateragarritasunak jasandako inpaktua.

***21**- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

BATZ Groupek enplegua eskuratzea errazten die desgaitasuna duten pertsonei, zuzeneko kontratazioen bidez edo, bestela, produktuak eta zerbitzuak azpikontratatuz enplegu-zentro bereziei. Lankidetza horrek forma desberdinak izan ditzake, geure jarduera zer herrialdetan gauzatzen ari garen. 2024ko abendua amaituta, 4 pertsona desgaitu zeuden taldean lanean. Normalean, desgaituen enpresetan azpikontratatzen dira lanak, Lantegi Batuak-en adibidez.

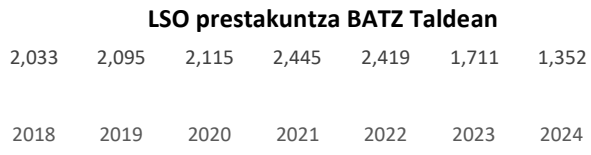
6.3 OSASUNA ETA SEGURTASUNA LANEAN

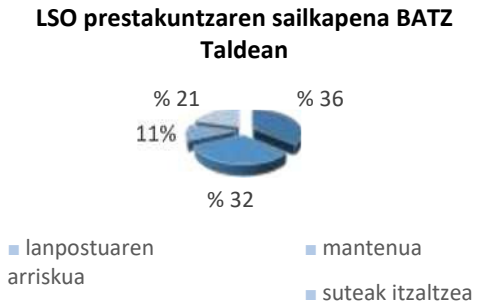
23- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

2024an BATZen geure pertsonak Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren (aurrerantzean, LSO) alorrean trebatzearen aldeko apustuari eutsi diogu, uste baitugu ardatz estrategikoa dela geure helburuak arrakastaz bete ahal izateko. Horrela, 2024ko ekitaldian gai horri buruzko 1.352 ordu eman dira guztira. Hau da, iazko ordu kopurua baino gutxiago, eta honelakoa izan da banaketa atalez atal:

Gaur egun, BATZ taldearen instalazio guztiak ISO 45001 nazioarteko arauarekin daude ziurtatuta. Horrela, gure pertsona eta bezeroei erakusten diegu segurtasuna eta balioa gure erakundearen DNA-ri berez dagokion balioa dela.

BATZ osatzen dugun pertsona guztion zereginak eta jarduerak egitea errazten eta ziurtatzen dugu ingurune seguru batean, prebentzioko, segurtasuneko eta ergonomiako baldintza guztiak betetzen direla kontrolatuz, eta gure jarduera behar bezala gauzatzeko beharrezko prestakuntza eta metodologia eskainiz. Ildo horretatik, laneko segurtasun- eta osasun-arloko baliabideak kudeatzeko sistema ziurtatua dugu ezarrita, eta laneko prebentzio eta arriskuen plana ere bai. Era berean, laneko osasun- eta segurtasun-politika dugu, ekoizpen-instalazio bakoitzera egokitzen dena.

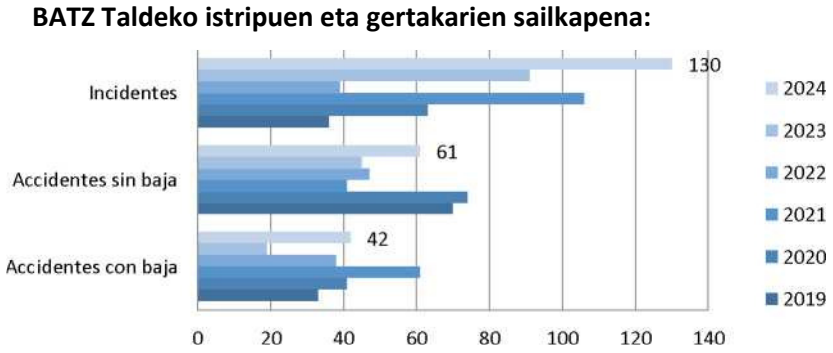




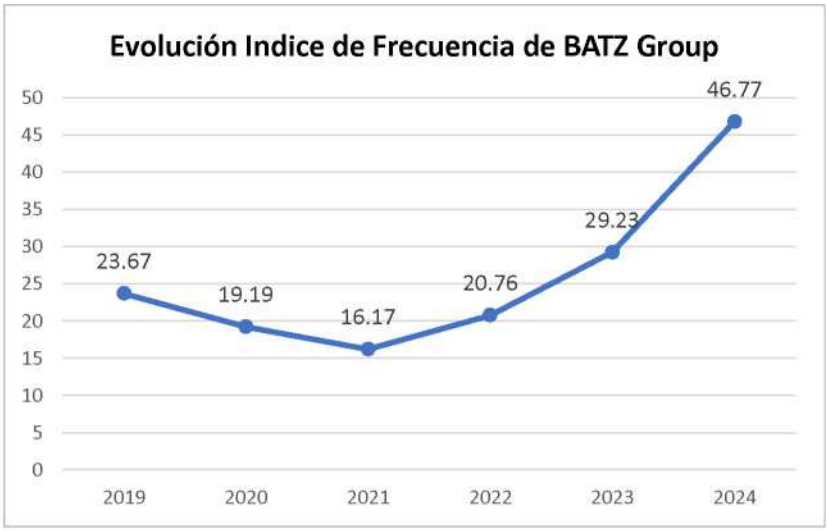
Prebentzio-, segurtasun- eta osasun-arloko informazio-, kontsulta- eta partaidetza-ekintzak garatzen ditugu. Ekintza horiek laneko segurtasun- eta osasun-batzordeen (LSOB) eta lantegietako prebentzio-ordezkarien bidez antolatzen dira, eta, legeak hala eskatzen ez duen kasuetan, kanpoko prebentzio-zerbitzuen bidez. Beren arduren artean daude prebentzio-jarduerak planifikatzea eta lehendik ez dauden arriskuak sortzen dituzten edo daudenak handitzen dituzten teknologiak txertatzea dakarten ekipamenduak, instalazioak edo prozesuak aukeratzea. Langileen segurtasun eta osasunean ondorio nabarmenak izan ditzakeen beste edozein ekintzaren berri emango du LSOBk.

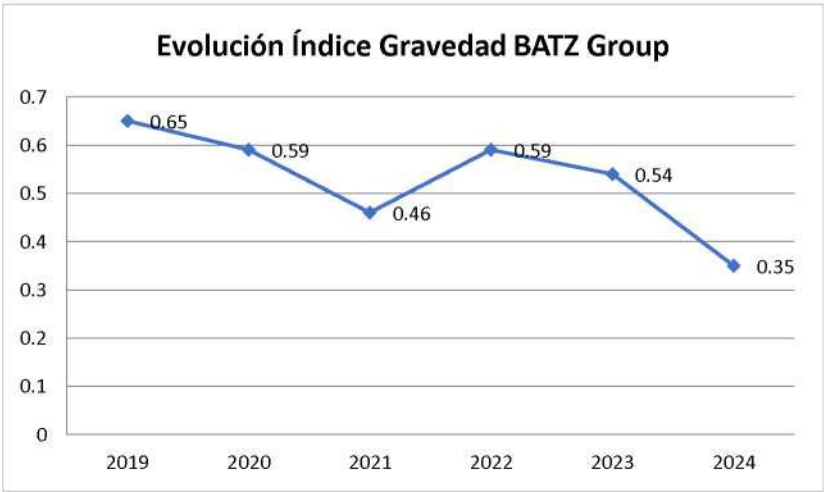
Ezbehar-tasari buruzko adierazleei dagokienez, jarraian erantsitako laburpen-koadroan ikus daiteke ezbehar-tasaren bilakabidea, gertakari-motaren.

BATZ Taldeko istripuen eta gertakarien sailkapena:



BATZ Groupeko indizeen bilakabidea:





(*) Adierazleen kalkulua
*Larritasun-indizea (galdutako lanaldi kopurua/lanean emandako ordu kopurua)*10E3*
*Maiztasun indizea (istripu kopurua/lanean emandako ordu kopurua)*10E6*

Gure mediku- eta erizaintza-zerbitzua dugu eta, nagusiki akordioak ditugu mutualitateekin eta beste erakunde batzuekin gure instalazio guztietan. Gainera, osasun-kanpainak eta jarduerak sustatzen ditugu aldiro, bizimodu osasungarria izateko ohiturak zabaltze aldera. Honako hauek, hain zuzen ere:

Gaixotasun kronikoak hautemateko kanpaina, osasunaren astea, txertaketa-kanpainak (Influentza, TD, hepatitisa, ugalketa-osasuna, lehen sorospenak), elikadurari buruzko saioak, tabakismoaren aurkako kanpaina, osasun-lasterketak...

6.4 GIZARTE HARREMANAK

***24**- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Elkarrizketa sozialaren antolaketa, langileei informazioa emateko eta kontsulta egiteko eta haiekin negoziatzeko prozedurak barne, lurralde bakoitzeko legeriaren arabera zehazten da. Guretzat, lehentasunezkoak dira sindikatu- eta lan-legeria errespetatzea, diskriminaziorik ezaren politikak, jokabide-kodearen betetzea, eta laneko segurtasuna eta osasuna.

BATZ enpresaren barne-komunikaziorako kanalak, helburuak eta oinarrizko edukiak, bai eta BATZen barne-komunikaziorako prozesuen dinamizazioa eta eraginkortasuna erraztu beharko duten igorleak ere, irismen globalekoak dira enpresa eta filial guztientzat. Aurrekoa gorabehera, eta Taldea osatzen duten enpresen kultura-, antolaketa- edota sozietate-desberdintasunak direla eta, dagozkien organoetan komunikazio-bide gehigarriak edo toki-aplikazioko egokitzapen jakin batzuk onartzea planteatu ahal izango dute, betiere BATZ Taldearen politika globalean zehaztutako ildoak errespetatuz gero.

Eremu instituzionala
Intranet korporatiboa
Newsletter
Ikus-entzunezko baliabideak baterako eremutan BatzZmobile (BATZ Zamudio) plataforma Iragarki-ohola
Informazio kioskoa (BATZ Mexiko)
Helbide elektronikoa

Kudeaketa eremua eta exekutiboa
Kolaboratzaileen bilkura Bilkurak
arduradun-ildoekin Harrera-plana
Asebetetze-inkesta

Arduradun-kolaboratzaileen bulegoa
Eginahalaren ebaluazioa
Kaizen eguneroko bilkura
Kudeaketa-sistemen aldizkako batzordeak

Kooperatibaren berezko kanalak
Batzar orokorra
Batzar informatiboak
Aholku txikiak

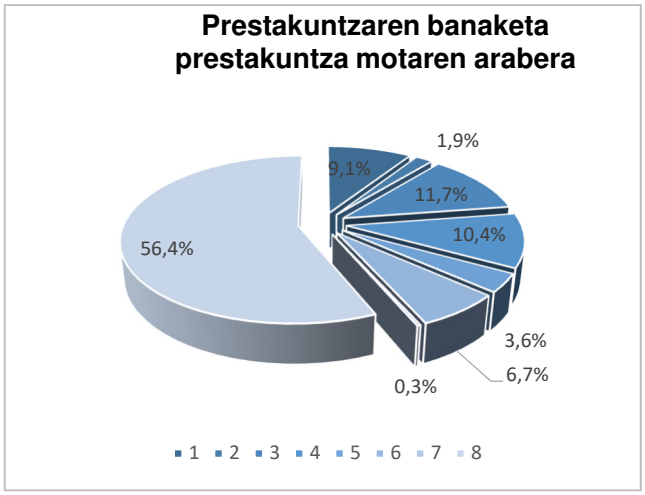
Gure instalazio guztiek (% 100ek) herrialde bakoitzean aplikagarri den legeria betetzen dute. Kooperatiben kasuan, horien idiosinkrasia berezkoaren ondorioz, ez dugu hitzarmen kolektiborik. Baina, horren ordez, aplikatzen zaigun legeriak betetzen dituen barne estatutuak eta erregelamenduak ditugu, askotan legeria bera hobetuz.

6.5 PRESTAKUNTZA

***25**- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Automobilgintzaren ingurune zeharo dinamikoan, zeinean ezinbestekoa den atxikitzea ahalbidetuko duten prozesuen bitartez kudeaketa egitea, gure profesionalen garapena oinarrizko lan-ardatza da, aukera ematen baitigu beharrizan errealei eta merkatuan gertatzen diren aldaketei egokitzeko. Horretarako, garatu beharreko arloak (prestakuntza- eta garapen-planak) identifikatzen dituen sistema bat dugu oinarri, Gaitasunen araberako Kudeaketa Ereduaren barrukoa. Eredu horretan lanpostuen deskribapenak eta pertsonen gaitasunen araberako ebaluazioa egiten dira, baita haien geroko garapenarena ere. Garatuko diren –eta ondoren prestakuntza- eta garapen-plan horietan integratuko diren– arloen identifikazioa dela-eta, aurreikusten da, gaitasun teknikoak garatzeko ekintzak ez ezik, zeharkakoak ere egitea.

BATZen gure lantalde osoari eragiten dioten prestakuntza-jarduerak sustatzen dira, hizkuntzei, gaitasun korporatibo eta teknikoei eta kudeaketa-sistemei buruzkoak, batzuk aipatzearren.



Prestakuntza-saio horiek arloz arlo izandako banaketari dagokionez, horietako bakoitzaren pisu erlatiboa zehazten da eta, Laneko Osasunari eta Segurtasunari buruzko epigrafean adierazi dugun bezala, hori da horri dagokionez inbertsiorik handiena egin den arloa. Halaber, nabarmentzekoa da Ingurumen arlora bideratutako prestakuntzaren igoera.

DESGAITASUNA DUTENEN IRISGARRITASUN UNIBERTSALA

***26**- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

BATZ Taldeak hainbat lan-ildo garatu ditu enplegagarritasunaren, integrazioaren eta gaitasun desberdinak dituzten kolektiboei laguntzearen inguruan.

Alde batetik, eta lehen adierazi bezala, BATZen desgaitasunen bat duten pertsonei enplegua lortzeko erraztasunak ematen dizkiegu, bai zuzeneko kontratazioaren bidez bai enplegu-zentro bereziei produktuak eta zerbitzuak azpikontratatuz. Bestetik, lankidetzan dihardugu gizarteratzea eta lan-merkatuan txertatzea sustatzeko elkarteekin eta ekimenekin, txosten honen Gizartea atalean ageri den bezala.

6.6 BERDINTASUNA ETA DIBERTSITATEA

***N° 18.+19**- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

BATZ Groupek bertan lan egiten duten pertsonen ongizate ekonomikoaren, aniztasunaren eta garapenaren aldeko apustua egiten du. Horregatik, bere langileen ordainsarien gardentasuna eta sexuagatiko soldaten arloko diskriminaziorik eza bermatzen ditu, emakumeen eta gizonen arteko ordainketa-berdintasuna ezartzeko lanean, barne-sustapeneko, hautaketako eta garapeneko politiketan oinarrituta, bai eta lanbideen eredu baten aplikazioa ere, lanbideak, horien deskribapena eta ordainsari-maila barne hartzen dituen esparrua.

Modu horretan, soldata-arrakala % 7,1ekoa izan zen 2024an, iaz baino 3.6 puntu gutxiago (% 10,7). Kalkulatzeko, oinarritzat hartzen da oinarrizko soldataren eta emakumeek gizonekin alderatuta duten ordainsarien ratioa, jarraian azaltzen den formulan adierazten den eran:

(E-G) / M x100%
G Gizonezkoen ordu bakoitzeko ordainketa-tasaren batez bestekoa
E Emakumezkoen ordu bakoitzeko ordainketa-tasaren batez bestekoa

Soldata-arrakala lantzen jarraitu beharreko aldagaia bada ere –ez maila instituzionalean bakarrik, baita antolakuntzari dagokionez ere, eremu horretan tratu-berdintasun eraginkorra bermatuko duten politika eta tresnak zehaztuz–, nabarmendu beharra dago BATZ Groupen adierazlea baxuagoa dela gaur egun Euskal Autonomia Erkidegoan (% 16,5 inguru Estatuan (% 17,1 inguru ere bai) eta dauden tasak baino (iturria: EIN, azken datu eskuragarria 2022).

***27**- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Gure proiektua kooperatiba modura sortu zen, eta gaur egun munduan presentzia eta kultura anitzeko izaera ditu. Mundu-mailako taldea,

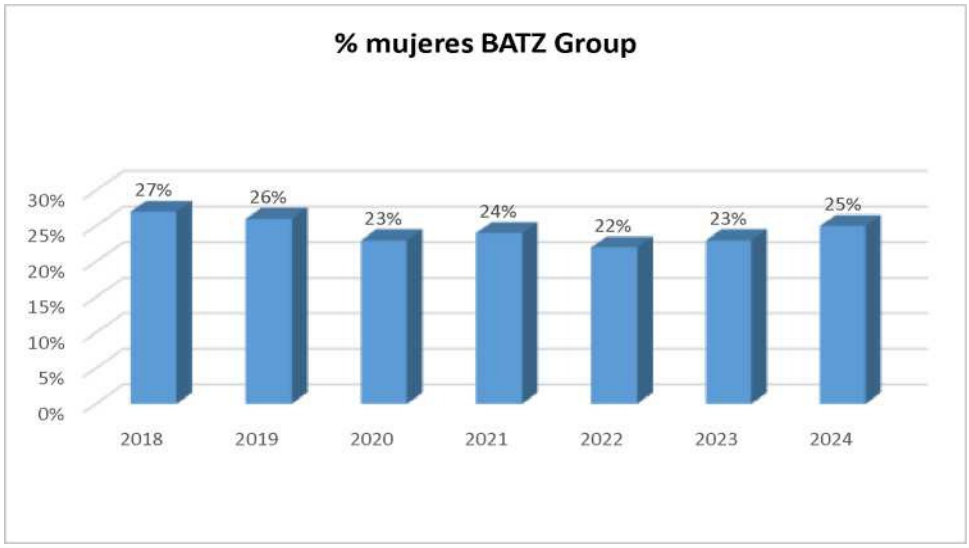
osatzen dugun pertsonon dibertsitatea barne hartzen duena. Aurrekoaren arabera, eta gure Jokabide Kodean zehazten den eran, espresuki konprometitzen gara inor ez diskriminatzera bere arraza, erlijio, sexu, nazionalitate, sexu orientazio, genero identitate, egoera zibil, desgaitasunagatik edo diskriminazioa eragin dezakeen beste edozein arrazoigatik.

Horrela, ahalegina eta lana aitortzen eta sustatzen ditugu, barne-sustapeneko politiken, hautaketa- eta garapen-politiken, lana eta familia kontziliatzeko politiken eta lanbideen eredu baten aplikazioaren bidez. Oso barneratuta dugu sustapena pertsonen merezimenduan, gaitasunean eta banakako jardunean oinarritzen dela.

Era berean, sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloa dugu, 2022an berritu zena, non BATZen gerta daitezkeen sexu-jazarpen edo sexuan oinarritutako jazarpen kasuak prebenitzeko eta, hala badagokio, haiek artatzeko prozedurak eta baliabideak jasotzen diren.

Mexikoko BATZen, gainera, Estatuko Gobernuarekin estu-estu lan egiten jarraitzen dugu, 2019an eman ziguten Enpresa barne-hartzailearen aitorpenari eutsita.

BATZ Groupek arlo horretan jarraitzen dituen adierazleak berrikus daitezke, Jarraian ikus daitezkeen honako hauek dira, hain zuzen ere: Gure erakundeko emakumezko kolektiboari dagokionez, BATZ Groupen emakumeen portzentajeak % 25era egin du gora, iazkoa baino portzentaje handiagoa.



Analisi hori Taldeko goi-zuzendaritzako postuetan eginez gero (goi-zuzendaritzatzat joz Zuzendaritza Batzordeak osatzen dituzten posizio guztiak, Talde mailan zein maila lokalean), emakumeen presentzia % 24 ingurukoa da.

(*)*Politika guztiak eta horien deskribapena 2. puntuan (Politikak)*

Berdintasun-plana

Gizon eta emakumeen berdintasunari buruzko indarreko lege esparrua betez, 2013an, BATZ S. Koop-en kanpoko berdintasunaren diagnostiko bat egin genuen gai horri buruz, oso emaitza onak lortuz. Diagnostikoaren ondorioz, plan bat egin genuen ekintza zehatzekin eta berdintasun batzorde tako arlo bat eratu genuen. Batzordea negozio ezberdinetako partaideek osatzen dute, lau urteko indarraldia du eta kideak urtean behin biltzen dira. 2022an Batzordea eguneratu zen, eta jadanik ezarritako lan-ildoei jarraipena eman zaie.

Berdintasun-planeko ekintzak hiru ardatzetan banatzen dira: balioak, pertsonen kudeaketa eta komunikazioa. Plana matrizeari mugatzen zaio, baina azpimarratzekoa da BATZek legediaren printzipioak betetzen dituela, kudeaketa-plan aurreratua eta lanbideen mapa baititu. Izan ere, Izan ere, berdintasuna (era guztietakoa) guztiz barneratuta dago Talde osoan.

Ekimen hauek bat datoz Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarrirako Helburuekin

Gure Jokabide kodea

BATZ Taldeak jokabide-kode bat du 2017tik. Kode hori BATZ osatzen dugun pertsonen jokabide arduratsua arautzeko prozedura eta arau sorta baino askoz gehiago da. Jokabide-kodearen helburua BATZ Taldearen aurrez zegoen enpresa-kultura finkatzea da. Konpainiak berezko dituen gure balioen gainean eraikitako kultura. Kodearen betetze-maila lankidetzan, konfiantzan eta errespetuan oinarritzen da, baita BATZ taldea ordezkatzen duten pertsonen eta hirugarrenen arteko komunikazioen konfidentzialtasunean.

Jokabide-kode hori gure Betekizun edo Compliance programaren barruan dago. **BATZek bere egindako prozedura eta jardunbide egokien multzoa, aurrean ditugun arrisku operatibo eta legalak identifikatu eta sailkatzeko**, eta horien aurreko prebentzio, kudeaketa, kontrol eta erreakzioko barne-mekanismoak ezartzeko.

Dokumentu honetan hainbatetan aipatu dugun bezala, erakundeok aldaketa handiei aurre egin behar izan diegu, eta aldaketa horiek, era berean, gurekin harremana duten interes-taldeek gure proiektuaz dituzten aurreikuspenei eragin diete. Arrazoi horregatik, 2021ean geure Jokabide-kodea berrikusi zen. Bereziki, honako alderdi hauetan jarri genuen arreta:

- Legetik eratorritako balizko aldaketak: zigor-arloko arauak, merkataritza-arlokoak, fiskalak, lan-arlokoak, administratiboak,... sektoriakal...
- Enpresako gidalerroen, politiken eta gainerako barne-araudien eguneraketa, 2021ean egin genuena.

Goiburu handiei dagokienez, eta aurreko bertsioan ere bazeuden arren, dokumentu berrian zehatzago azaldu zen honako hauekiko lerrokatzea eta horiek betetzeko mekanismoak: Nazio Batuen Giza Eskubideen Adierazpen Unibertsala, Lanaren Nazioarteko Erakundea (LANE) Funtsezko Hitzarmenak eta ELGAren gidalerroak. Eremu bi horiek gero eta gehiago eskatzen dituzte gure interes-taldeek, eta, batez ere, gurekin harremana duten OME-ek.

Aplikazio-eremua

Jokabide Kodea BATZ talde osoan bete beharrekoa da, maila orokorrean, alde batera utzi gabe hemen deskribaturiko gutxieneko eta nahitaez bete beharreko baldintzak sendo ditzaketen tokiko legeriei zor zaien errespetua.

Nori aplikatzen zaio Kodea

BATZ taldeko pertsona guztiei, barne hartuta BATZ S. Koop-en kontrolpeko Sozietateak.

Kodearen zabalkundea

Gure Jokabide KodeaI BATZ Taldera iristen diren Pertsona guztiei jakinarazten zaie, horretarako L-ezarritako Harrera Planaren bidez.

Jokabide Kodea, integratuta daude langileentzat, 2022an instalazio bakoitzean zabaldu zen, bileren, intraneten eta newsletter korporatiboen bidez.

Hirugarrenei dagokienez, Jokabide Kodearen webgunearen edo argitalpen espezifikoen bidez zabaltzen da, aurreko bertsioa zabaldu zen bezala. BATZ Taldearen Kontrolpeko Sozietate bakoitzeko Gerentziaren erantzukizuna izango da Jokabide Kodearen zabalkuntza benetan egin dela ziurtatzea.

Betetze Batzordea

BATZeko Betetze Batzordeak, Betetze Zuzendaritza (Compliance Officer) mahaiburu dela, eskumena du betetze funtzioaren berezko arlo guztietan. Dokumentua eguneratzearekin batera, batzorde berri bat eratu zen.

Urraketa eta Kanal Etikoari jakinarazpena

Jokabide Kode hau ez betetzeak Compliance Programa urratzea dakar, eta— lan- edo sozietate-mailako zigorrak eragin ditzake, ' dagozkion zigor administratibo edo penalak aldera utzi gabe.

Jokabide Kodea errazago betetzeko, Kanal Etiko bat dago, konfidentziala eta barne-mailakoa, zeinaren bidez:

- Jokabide Kodearen interpretazioari edo aplikazio praktikoari buruzko balizko zalantzak kudeatzen dira.
- Kode honen balizko arau-hausteak jakinarazten dira.

Jokabide Kode hau edo hura garatzen duten Protokoloen Hobekuntza Arlo baten edo Ez-betetze baten berri duen BATZeko edozein Pertsonak zuzenean jakinarazi beharko dio Betetze Zuzendaritzari, Kanal Etikoaren bidez.

Jakinarazpen-egileari Kanal Etikoari jakinarazitakoarekin zerikusia duten aurrerapenen berri emango zaio.

BATZ osatzen dugun pertsona guztien portaera gidatzen duten printzipioak

Nahitaezko lana agintzeko debekua eta kontratazio-politika

BATZ Taldeak ez du behartutako edo derrigorrezko lanik onartzen, LANEren Oinarrizko Lan Arauekin bat etorriz.

BATZ Groupek ez du onartzen, ez zuzenean ez zeharka, Pertsonen borondatea mehatxuen, zigorren, pribazioen, esklabotza edo erdiesklabotza erako formulen edo Giza Eskubideen beste edozein urraketa bidez behartuta lorturiko lana. BATZ Groupeko kontratazio-politika bat dator indarrean den legeriarekin, eta barne hartzen du, haren arabera, gizarte-babeserako eskubidea dakarren guztia, lan egonkor eta kalitatezkoarekin konpromisoa adierazten duen guztia eta bizi-maila duina asetzeko soldata politika ezarriko duen guztia.

BATZ Taldea bere merkataritza-jardueretan behartutako edo legez kanpoko lan ori erabiltzearen aurka dago.

BATZ Taldeak:

- Ez du indarrik erabiliko[2].
- Ez ditu bere langileak behartuko behartutako edo esklabotzako lanak egitera.

BATZ Taldeak Pertsonen itxaropenak eta beharrak artatzen ditu, haien bizitza pribatuaren eta profesionalaren artean oreka egokia lortu nahian, hartzen diren neurriek erakundearen lehiakortasuna ez kaltetzeko moduan eta arreta berezia eskainita mendeko pertsonen zaintzari dagozkion pertsonen betebeharrei.

Gizakien trafikoa debekatzea eta atzerriko herritarren babesa.

BATZ Taldeak bat egiten du atzerriko herritarrak babestearekin, atzerritartasunari buruzko araudia betez.

BATZ Taldea osatzen duten Pertsonek ez dute laguntzarik emango Europar Batasuneko Estatu bateko nazionalitaterik ez duen pertsona bat Estatuan sartzeko, egoteko edo ibiltzeko, atzerritarren sarrera edo zirkulazioari buruzko legedi aplikagarria urratzen duen eraren batean.

Atal honekin zerikusia duen gertakaririk atzemanez gero, Betetze Batzordeari jakinaraziko zaio, zergatia aztertzeko eta dagozkio ekintza zuzentzaileak eta prebentziokoak zehazteko.

Haurren lana debekatzea eta adingabeak babestea

Adingabeen babesa BATZ Taldearen Printzipio Etiko bat da, eta berez dakar haurren lana ez baliatzea, adingabeei haurtzaroa, ahalmenak eta duintasuna kendu eta haien garapen fisiko eta psikologikorako kaltegarria dela ulerturik.

Era berean, haurren lantzat joko da lan egiteko gutxieneko adin legalera iritsi ez diren adingabeak enplegatzea. BATZ taldeak bermatu egingo du oraindik 18 urte bete ez dituzten legezko langile gazteek gauez edo ordu estrak eginez lanik egiten ez dutela, eta osasunerako, segurtasunerako edo garapenerako kaltegarriak diren lan-baldintzen kontrako babesa dutela. Hori guztia, Gutxieneko Adinari buruzko 1973ko Hitzarmenarekin (138. zk.) eta Europar Batasuneko 2012/C 326/02 Oinarrizko Eskubideen Gutunarekin bat etorriz.

BATZ Taldeak ez du adin txikikorik kontratatuko, [3] eta langile guztien jaiotza-data jasotzen duen erregistro bat izango du. Gure instalazioetan adingaberen bat dagoela atzemanez gero, Betetze Batzordeari jakinaraziko zaio, kontratua indargabetzeko, eta, era berean, zergatia aztertu eta dagozkion ekintza zuzentzaileak eta prebentziokoak zehaztuko dira.
BATZ Taldeak bermatu egingo du langile gazteen zereginek ez diotela trabarik egiten haiek eskolara joateari, eta errespetatuko da langile gazteen lan- eta eskolaratze-denbora, guztira, ez dela 10 ordutik gorakoa izango.

Berdintasuna eta lan-giro adeitsua

BATZ Groupen helburua da lan-giroan konfiantza eta elkarrekiko begirunea nagusitzea; horretarako, Pertsona guztiek sustatuko dituzten harremanak, maila profesional guztietan, oinarrituko dira elkarrekiko begirunean, zintzotasunean, adeitasunean,

[2] Behartutako lantzat hartzen da zigorra edo ondasunen konfiskazioa (NANa, pasaportea, etab.) jasateko mehatxupean egiten den eta pertsonak bere borondatez egiten ez duen edozein zeregin.

[3] Lanaren Nazioarteko Erakundearen (LANE - ILO) Lanerako gutxieneko adinari buruzko 1973ko hitzarmenaren arabera, haurtzat joko dira 15 urtetik beherako pertsona guztiak, tokiko legeek goragoko adina edo derrigorrezko eskolaratzea ezartzen duten kasuetan izan ezik; horietan, adin altuena aplikatuko da.
Tkiko legediek 13 eta 15 urte bitarteko edo 12 eta 14 urte bitarteko pertsonak enplegatzea baimendu dezakete, honelako zereginetarako:

• Adingabearen osasunari edo garapenari kalte egiten ez dietenak; eta
• Eskolara edo prestakuntza-programetara joatea eragozten ez dutenak.

konfiantzan eta talde-lanaren baitako laguntzan eta ahaleginean, lan-giro adeitsua sortuta lankideen, zuzendarien eta hauen mende dauden pertsonen artean, lan-giro positiboa lortzeko.

Gure hautaketa-politika zorrotza eta objektiboa da, eta hautagaien meritu akademiko, pertsonal eta profesionalak besterik ez dugu kontuan hartzen, bai eta BATZ Taldearen beharrak ere.

BATZ Taldearen prestakuntza-programek aukera-berdintasuna eta lan-ibilbidea garatzeko berdintasuna bermatzen dute, eta aktiboki laguntzen dute Taldearen xedeak lortzen. Era berean, lan-esparruan gora egitea Pertsonen merituan, gaitasunean eta norbere lanean oinarritzen da.

Aurrekoaren arabera, espresuki konprometitzen gara inor ez diskriminatzera bere arraza, erlijio, sexu, nazionalitate, sexu orientazio, genero identitate, egoera zibil, desgaitasunagatik edo diskriminazioa eragin dezakeen beste edozein arrazoigatik.

Elkartzeko askatasuna, negoziazio kolektiboa eta kanpo jarduerak

BATZ Taldeak errespetatzen du bertan dauden Pertsonak jarduera sozial eta publikoetan aritzea, haien lan-jarduerari trabarik egiten ez badiote.

BATZ Taldeak sindikatuetako kide izateko eskubidea eta lan-eremuaren barruan elkartzeko eta negoziazio kolektiboa egiteko askatasuna errespetatzen ditu. Pertsonek alderdi politikoekin edo helburu publikodun bestelako entitate, erakunde edo elkarteekin duten lotura izaera pertsonalekoa izango da argiro, BATZ Taldearekiko harreman oro saihesteko.

Pribatutasuna, datu pertsonalen erabilera eta konfidentzialtasuna

BATZ Taldeak Pertsonen intimitate-eskubidea errespetatzen du, eskubide horren baitako adierazpide guztietan, hala nola Internet eta gainerako komunikabideen bidezko Pertsonen komunikazio pertsonalak. Bereziki, datu pertsonalen pribatutasuna eta konfidentzialtasuna errespetatuko dira. Datu pertsonalak soilik eskuratuko dituzte enpresako langile jakin batzuek, behar bezala baimenduta eta Konfidentzialtasun Akordioa sinatuta.

Ondorioz, BATZ Taldeak konpromisoa hartzen du datu pertsonalak ez zabaltzeko, salbu eta interesdunek baimena ematen badute eta legeak agintzen duenean edo ebazpen judizial edo administratiboak bete behar direnean. Datu pertsonalak inola ere ez dira erabiliko legeak edo kontratu bidez aurreikusitako xedeen bestelako helburuetarako.

Bezeroak eta hornitzaileak

BATZ Groupek, bere hornitzaileak hautatzeko prozesuetan, iraunkortasunean eta erantzukizun sozialean oinarrituriko printzipioak aplikatzen ditu, eta jardunbide sozialki arduratsuen aplikazioa sustatzen du erakundearen hornidura katearen bitartez. Pertsona guztiek, hornitzaile eta bezeroen hautaketa-prozesuetan, kalitate-, egokitasun-, kostu- eta iraunkortasun-irizpideak aplikatu beharko dituzte, betiere BATZ Taldearen interesen alde eginda. Betebehar hori bereziki bete behar dute hornidura eta zerbitzuen kontratazioari buruzko erabakiak hartu behar dituztenek, bai eta Bezeroekin egin beharreko eragiketen baldintza ekonomikoak erabakitzen dituztenek ere.

BATZ Taldeak Hornitzaileen Jasangarritasun Politika bat du, eta horretan jasota daude BATZ Taldearen hornitzaileek bete behar dituzten gutxieneko baldintzak, etika korporatiboari, ingurumena babesteari, baliabideak kontserbatzeari, eta Giza Eskubideei eta gizarte-estandarrei dagokienez. Era berean, BATZ Taldearen hornitzaile guztiek nahitaez Jokabide Kode hori bete behar dutela ezartzen du.

Hornitzaile, Bazkide eta Bezeroekin izan beharreko harremanetarako, aplikagarria da kode honen 5.3. atalean ezarritako Ustelkeriaren Kontrako Politika.

Ondorioz, debekatuta daude eroskeria eta komisio oro, Hornitzaileei, Elkartutako Pertsonei eta Bezeroei dagokienez, eta ezin izango zaio eman legez kanpoko inolako abantailarik eman ondasunak edo zerbitzuak erosi edo kontratatzeko ardura duten beste enpresetako pertsonei, beren betebeharrak eta legedia urratuz BATZ Taldearen zerbitzuak edo produktuak aukera ditzaten.

Ekimen hauek bat datoz Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarrirako Helburuekin

VIII. USTELKERIA ETA EROSKERIA

30- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula

Agintariekin, Erakunde Arautzaileekin eta Herri Administrazioekin izan beharreko harremanak lankidetza- eta gardentasun printzipioetan oinarrituko dira.

BATZ Taldeak Herri Administrazioekin dituen betebeharrak beteko ditu, bereziki Herri Ogasunarekin, Gizarte Segurantzarekin eta diru-laguntzak ematen dizkiotenekin.

Ustelkeria

BATZ Taldea ustelkeria-mota ororen kontra dago, bai eta etekin edo abantailaren bat lortzeko BATZ taldetik kanpoko pertsonengan legez kontra eragitearen aurka ere. Estortsioa eta eroskeria espresuki debekatuta daude, legez kanpoko edozein abantaila-mota zuzenean edo zeharka eskaintzea edo hitzematea barne, eta influentzia-trafikoa ere debekatuta dago.

Atal honetan ezarritako debekuek dagokion norbanako, agintari edo funtzionario publikoarekin ahaidetasunak edo adiskidetasunak hertsiki loturiko pertsonei ere eragiten diete.

Opari politika

Oparien xedea da BATZ Taldearen marka-irudia sustatzea. BATZ Taldea osatzen duten zuzendariek eta gainerako Pertsonek ezingo dituzte eman, eskatu edo onartu, zuzenean edo zeharka, opariak, gonbidapenak, mesedeak edo ordainak, eskudirutan edo espezieetan, edozein motatakoak izanda ere, legez kanpoko edo gure Jokabide Kodearen kontrako helburuak lortzeko.

Esportazioak

Esportazioen kontrolaren esparruan, ondasunen mugaz gaindiko trukea debekuen, murrizketen, agintarien onespenaren eta bestelako ikuskapen-neurri batzuen menpekoa da.

Inportazioko eta esportazioko jardueretan, BATZ Taldeak ondasunen, zerbitzuen eta informazioaren inportazioari eta esportazioari buruzko arau guztiak betetzen ditu, bai legedi aplikagarriak ezarritakoak bai BATZ Taldearen barne-arauditik eta beste operadoreek ezarritako kanpo-arauditik eratorritakoak, eta haren hornitzaile guztiek dute horiek betetzeko beharra.

Guztiz debekatuta dago negozioak egitea dagozkien herrialdeetako zehapen-zerrenda ofizialetan dauden pertsonekin edo enpresekin, entrega-prozesua edozein dela ere. Berariaz debekatuta daude kontrabandoarekin zerikusia izan dezaketen jarduketak.

Ondasunak eta zerbitzuak inportatzeari eta esportatzeari buruzko erabakiak hartzeko unean, behar bezala aztertzen da erabaki hori esportazioen kontrolaren menpekoa den. Zalantzarik izanez gero, aholkularitza eskatuko zaio Eragiketen zuzendaritzari.

Piezak faltsutzearen aurkako prebentzioa

BATZ Taldeak metodo eraginkorrak eta prozesu egokiak garatu, inplementatu eta mantentzen ditu, entregatzen dituen produktuetan faltsututako pieza eta materialak sartzeko arriskua ahalik eta txikiena izan dadin.

Diru-laguntzak

BATZ Taldeko edozein sozietateren diru-laguntza eskaerak Taldeko Finantza Sail Korporatiboak gainbegiratuko ditu beti, araudia zuzen betetzen dela egiaztatzeko, kudeaketarako kanpo-aholkularitza jasota, eta diru-laguntzok egoki zuritzen direla ziurtatzeko, kanpo-ikuskapenen bitartez.

Herri Administrazioei eskatutako edo haietatik jasotako laguntzak egoki erabiltzen direla bermatuko da, haiek lortzeko baldintzak faltsutu edo xede zuten helbururako ez beste baterako erabili gabe.

Kapital-zuriketaren eta terrorismoaren finantzaketaren kontrako prebentzioa

BATZ taldeak kapital-zuriketaren eta terrorismoaren finantzaketaren gaineko estatuko eta nazioarteko legeriak beteko ditu, aplikagarri zaizkionak.

Horri begira ezarritako bezeroak ezagutzeko, informaziorako eta barne-kontrolerako neurriak aplikatuko dira, eta ahalik eta laguntza handiena emango zaie agintaritza eskudunei.

Delituzko edo legez kanpoko jardueretatik eratorritako kapitalak zuritzeko edo terrorismoa finantzatzeko eragiketak egin daitezen prebenitzeko eta saihesteko, Pertsonek arreta bereziz prebenitu beharko dituzte aipatu legez kanpoko ekintzekin lotuta egon litezkeen jokabideak.

Interes-gatazkak

BATZ Taldearen aburuz, enpresa osatzen duten Pertsonekin izan beharreko harremana leialtasunean oinarritu behar da, enpresan denek dituzten interesetatik eratorritako horretan. Ondorioz, Pertsonek Interes Gatazka oro ekidin behar dute.

Jarduera politikoa.

BATZ Taldeko edozein Pertsonak du eskubidea bere izenean kontu politikoetan parte hartzeko, baina beraren partaidetza politikoak ez du inolako loturarik izango BATZ Taldearekin.

BATZ Taldeko inolako sozietatek ezingo ditu legez kanpo finantzatu ez hautagai politikoak, ez eta alderdi politikoak ere.

Erabat debekatuta dago jatorri publikoko funtsak eta kredituak eskuratzea BATZ Taldeko Finantza Zuzendaritzaren aurretiko baimenik gabe.

2024ko ekitaldian 2 salaketa edo erreklamazio jaso dira. Gainera, Salaketen Bidean erregistratu gabe, beren izaeragatik, Betetze Batzordean jorratu beharreko beste 2 kasu erregistratu dira. Jasotako komunikazioen garrantzia eta egiantzekotasuna baloratu dira, eta ikerketa-lanak egin dira eta salatzaileei informazioa eman zaie planteatutako gaiak argitzeko edo beste eremu batera birbideratzeko. Betetze Batzordeari eta salatzaileei egindako ekintzen berri eman zaie.

Ekimen hauek bat datoz Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarrirako Helburuekin

IX. GIZARTEA

9.1 GARAPEN JASANGARRIAREKIN ENPRESAK DAUKAN KONPROMISOA

***31**- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Mende erdi baino gehiago igaro da BATZ enpresak sozialki arduratsua eta ekosistema osoarekin konprometitua izateko konpromisoa hartu zuenetik. Etorkizuna arriskuan jarri gabe, egungo beharrei erantzuten dien industria-taldea da. Baina, batez ere, kooperatiba gisa sortu zen proiektua, ingurunearen eraldaketa sozioekonomikorako errotzearekin eta konpromisoarekin, hedapena eta mundu mailako izaera uztartzen jakinda.

Gure ingurunean aberastasuna sortzen

Garapen ekonomiko eta sozialerako ekimenak sustatzen ditugu, integratuta gauden komunitateak errespetatuta. Gainera, munduko hainbat tokitan egoteak pertsonen prestakuntza nahiz trebakuntza sustatzen du, zuzenean zein zeharka, eta gure ingurune hurbileko jarduera ekonomikoa bultzatzen. Gure ustez, harro egoteko modukoa da gure ekimenak garapen jasangarriaren 2030 agendan zehaztutako helburuekin bat etortzea.

BATZ GROUPEN ZENBAIT GIZARTE-EKIMEN ETA LANKIDETZA	
Kulturarekiko eta kirolarekiko konpromisoa	• Baserri Antzoki - Euskal kulturaren sustapena • Basque House (Kunshan)
Lana eta bizitza pertsonala bateratzearekiko konpromisoa	• Ladies Working Day (Kunshan) • RHPITN - Hiru Nazioetako Industria Parkeko enpresetako Giza Baliabideetako langileek osatutako Giza Baliabideen Batzordea (HNIPGB)
Gizarte- eta lan-integrazioarekiko konpromisoa	• Mundukide • DYA • ARRABA jubilatuen elkartea • Txorierri Politeknika- Prestakuntza Zentroa • ACNUR - Instituzioarekin errefuxiatu egoeran dauden pertsonentzako lana sustatzeko • Zulaibar Lanbide Ikastegia • Strední odborná skola remesel FM (technical vocational school) • Support of local childrens' home (Txekia)
Gure inguruaren garapenarekiko konpromisoa	• Errota Fundazioa • Spanish Chamber (Txina) • Automotive Group (Txina) • Hiru Nazioetako Industria Parkeko Enplegu Azoka (Mexiko) • Plastikoaren Espainiako Zentroa • APD - Zuzendaritzaren Aurrerapenerako Elkartea • AVEQ - Enpresa Kimikoen Elkartea • Basque Ecodesign Center • HEGAN (Basque Aeroespace Cluster) • Automobilovy klastr MS kraje • Klub personalistú MS kraje • Ekokom • CEARC - Spanish automotive cluster in CZ
Beste ekimen batzuk	• Partaidetza 2024ko Kilometron lasterketan (Mexiko). Lasterketa atletiko hori hainbat enpresak antolatzen dute GKE batera funtsak biltzeko xedez. Aurten minbizia duten haurrei laguntzeko Mexikoko Elkarteari eman zaio dohaintza. • Zientzia eta Teknologia Ikasketako Ikastetxearentzako gauzazko dohaintza batean kolaboratu dugu, idazmahaiak emanez. • Minbizia duten haurrei laguntzeko Mexikoko Elkarteari tapak dohaintzan emateko Hiru Nazioetako Industria Parkearekin parte hartu dugu.

Dibulgazioa balioa sortzeko motor eta etorkizuneko profesionalen aldeko apustu gisa

Gure ezagutza transferituz, gure ingurunearen balioa sortzearen eta bertako garapena bultzatzearen aldeko apustua egiten dugu BATZen; izan ere, gure ezagutza zutabe erabakigarria dela uste dugu gure ingurunearekin loturak sortzeko eta garapen sozioekonomikoan laguntzeko.

Gainera, sektorea etengabe eraldatzen ari denez, berarekin oso azkar aldatzen dira beharrezko kualifikazioen eskakizunak, bai egungo profesionalenak, bai etorkizunean sektorean sartuko direnenak. Zalantzarik gabe, talentua gaitzea eta erakartzea da industriak, oro har, aurre egin beharreko erronka nagusietako bat.

BATZen jarduerak egiten ditugu gazteek beren lehenengo lana lortu dezaten, baita gazteen artean dugun kokapena hobetzeko ere, gure misioa, ikuspegia eta balioak partekatzen dituzten gazteak erakartzeko. Ildo horretatik, enplegu arloko azoketan eta foroetan parte hartzeaz gain, edo gure instalazioetara ikustaldiak antolatu, BATZek lan handia egiten du talentuaren dibulgazioan eta garapenean, trebakuntza, berrikuntza eta gaitzeko programekin lankidetzan aritzen baita bera dagoen herrialde guztietan; Prestakuntza Dualarekin hasi eta Formula Student bezalako proiektuetara artekoak hartzen ditu, non ingeniaritzako ikasleek auto monoplaza bat garatzen duten nazioarteko zirkuituetan lehiatzeko. Era berean, prestakuntza- eta gaikuntza-zentroen eta unibertsitateen bisitak hartzen ditugu maiz.

PARTE-HARTZEA JARDUNALDI ETA EKIMENETAN
Arratiako Enplegu Azoka
EusGara
Foro 400
Basque Trade (Kunshan)
Hezkuntza dualeko 2. Foroa Zientzia eta Teknologia Ikasketako Ikastetxean
QianDeng Government
Vysoká skola bánská TU (university), KARIÉRA
City hall Frydek-Místek

Irabazi-asmorik gabeko elkarteei eta tokiko komunitateei egindako ekarpenak

EKARPENAK	
Kukumiku Fundazioa	6.000 €
Bizkaiko SEADen Lagunen Elkartea	6.000 €
Aladina fundazioa	6.000 €
Gazteleku Elkartea	6.000 €
Bidegintza	6.000 €
Bilbao BSR Fundazioa	6.000 €
Médicos sin fronteras	6.000 €
Mundukide	6.000 €
Esklerosi Anizkoitzaren Bizkaiko Elkartea "ADEMBI"	6.000 €
Asparbi Parkinson Elkartea (Bizkaia)	6.000 €
"Dislebi" Dislexia Elkartea	6.000 €
Ataxia Telangiectasia Familia Espainiako Elkartea	6.000 €
dalecandELA	6.000 €
S.C.D. DOSA Salesianos	4.000 €
Universitario Bilbao Rugby	4.000 €
Loiola Indautxu Kluba	4.000 €

Munguia Saskibaloia Kluba	4.000 €
Deustuko Salestarrak kirol kluba	4.000 €
Urduliz Eskubaloi kluba	4.000 €
Bakio Kirol Taldea	4.000 €
Paules Saskibaloi kluba	4.000 €
Astrabuduko Futbol Taldea	4.000 €
Urdaneta Agustinos Kirol kluba	4.000 €
Arratia Kirol kluba	4.000 €
Raspas Arraun Elkartea	4.000 €
"Nuestro Club" denbora libreko elkartea	2.000 €
Urdaibaimotor 2024 Kirol Kluba	2.000€
Eskaut Taldea Sestao	2.000 €
San Adrian Orlbeltz Eskaut Taldea	2.000 €
Asociación segunda oportunidad animales sin hogar	2.000 €
"Gureak" elkarte animalista	2.000 €
DYA: Errepidean laguntzeko elkartea	6.000 €
DANAk kaltetutakoei laguntza (Konfekoop)	10.000€

X. AZPIKONTRATAZIOA ETA HORNITZAILEAK

***32**- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Hornitzaileen kudeaketa orokorra BATZ taldearen Kudeatzaileen Ataritik egiten da. Hori baterako tresna-modulua da, BATZ Taldea osatzen duten enpresa guztietako hornitzaileak kudeatu eta ebaluatzeko.

Horrez gain, eta tokiko mailan, ekoizpen-instalazio bakoitzak harreman estua du bere inguruneko hornitzaileekin, konfiantzan eta konpromisoan oinarrituta.
Gainera, instalazio bakoitzean modu eraginkor eta irmoan ebaluatzen da kalitate arloan kudeatzaileek betetzen duten lana. Horretarako, auditoretza-prozesu bat (urteko plana) burutzen du, eta hornidura-kateak bezeroaren betekizunak eta legezko eta arauzko estandarrak, tokikoak zein nazioartekoak, betetzen dituela bermatzen da.
Auditoretzatan emaitzak, oro har, asebetegarriak direla esan dezakegu.

Sozietateak enpleguari eta tokiko garapenari begira burutzen duen jarduera bultzatze aldera, kritikoak ez diren familientzako BATZ Taldearen Erosketa estrategia (Erosketa Eraginkorra), tokiko hornitzaileak (jomugako instalaziotik 300 km baino gutxiagora daudenak) bilatu eta homologatzea da.
2024an, Erosketa Eraginkorren % 35 tokiko hornitzaileei egiten zaizkie.

INGURUMEN-ERANTZUKIZUNA, ERANTZUKIZUN SOZIALA ETA GOBERNU ONEKOA

2023an hornitzaileen jasangarritasun arloko gure politika berrikusi eta eguneratu dugu. Dokumentu horretan berariaz azaltzen ziren haiek bete behar dituzten gutxieneko baldintzak, **etika korporatiboari, ingurumenaren babesari, baliabideak kontserbatzeari, giza eskubideei eta gizarte-estandarrei dagokienez.** Espero da guztiek **beteko dituztela alderdi horietan aplikagarriak diren lege-baldintza guztiak**, eta legea ez betetzea eragin dezaketen gertakariak edo egoerak saihestuko dituztela.

Hornitzaileek, eta hornidura-kate osoak, ingurumen-jardunbide jasangarri eta arduratsuak izan behar dituzte, **baliabide naturalen** eta lehengaien **kontserbazioa** sustatzen dutenak. **Ingurumen-kudeaketako sistema** bat eskatzen dugu, ahal den neurrian nazioarteko arau baten bitartez – adibidez, ISO 14001– egiaztatua.

Beren produktuek, prozesuek eta hornidura-kateak baliabide naturalen erabilera modu arduratsuan txikiagotzen dutela ziurtatu beharko dute, barne hartuta uraren kudeaketa, efizientzia energetikoa hobetzea eta beren eragiketen karbono-aztarna gutxitzea. Horretarako, hornitzaileek **beren CO_2 igorpen zuzen zein zeharkakoak murrizteko neurri eraginkorrak ezarri** behar dituzte. Lehenik eta behin, energia garbiak erabiltzea eta garraioarekin zerikusia duten berotegi-efektuko isurpenak gutxitzea.

Gure hornitzaileek legediak mugatutako substantziak identifikatu behar dituzte, eta **substantzien eta materialen adierazpenak bermatu behar dituzte**, produktuei buruzko legeekin bat eginez. Adibidez: REACH (Produktu Kimikoen Erregistroa, Ebaluazioa, Baimentzea eta Murrizketa), RoHS (Substantzia Arriskutsuen Murrizketa), ODS (Ozono Geruza Agortzen duten Substantziak), WEEE (Ekipamendu Elektriko eta Elektronikoen Hondakinak), Bateriei buruzko Zuzentaraua, Ibilgailuen Bizitza Erabilgarriaren Amaierari buruzko Zuzentaraua, etab.
Gure hornitzaileek **salgai arriskutsuak garraiatzeko** ezarritako lege-baldintza beteko dituzte: ADR, IATA DGR, IMDG Kodea, ADN, RID, etab.

Konpromiso horren arabera, gure produktuetan erabilitako lehengai guztien erauzketak, ekoizpenak, garraioak, merkaturatzeak, prozesamenduak eta esportazioak ez dute eragingo, ez zuzenean ez zeharka, giza eskubideen aurkako abusurik, osasun- eta Dad-arazorik, ingurumen-kutsadurarik edo *Compliance*ko arau-hausterik. Akordiorako konpromisoak ezarri ditugu, **"ELGAren beharrezko arduraren gida, gatazkek eragindako eta arrisku handiko eskualdeetako mineralen erantzule diren hornidura-kateentzat"** dokumentuaren bidez. Konpromiso hori derrigorrez bete behar da hornidura-kate osoan. Gure hornitzaile guztiek, galdategiek eta findegiek batez ere, "Gatazka-mineralen berri emateko txantiloi" bat (3TG) eman behar dute, Mineral Arduratsuen Ekimenak (RMI) garatua, haien kudeaketa bermatu eta beste mineral batzuen (kobaltoa, litioa, kobrea, etab.) kudeaketa jasangarria agerian uzteko.

Gure Antolaketa eta Kudeaketa Ereduaren barruan (*Compliance* Programa), **Jokabide Kode** bat finkatu dugu. BATZen hornitzaileen atarian eskuratu daiteke kode hori. Kode hori derrigorrez bete behar dute BATZ Taldearen hornitzaileek, eta haren oinarriak lankidetza, konfiantza eta errespetua dira, bai eta konfidentzialtasunez tratatzea BATZ Taldea eta harekin harremana duten interes-taldeak ordezkatzen dituzten pertsonen arteko komunikazioak.

BATZek konpromisoa du **giza eskubideen eta lan-baldintzen errekonozimenduarekin**, eta hala jokatzeko eskatzen dio, halaber, bere hornidura-kateari. Hori dela eta, hornitzaileei exijitzen die duintasunez eta begirunez trata ditzatela beren langileak. Bereziki garrantzitsua da haurren lana, esklabotza modernoa, jazarpena eta diskriminazioa debekatzea, baita elkartzeko eta negoziazio kolektiboa egiteko eskubidea bermatzea ere.

Hornitzaile bakoitzak **lantokiko seguru eta osasungarria eman behar die langile guztiei** laneko segurtasunari eta osasunari buruzko arau eta jardunbideekin bat eginez, eta eskumena duten agintariei istripu eta lesioen berri emango die, baita segurtasunik gabeko ekipamendu, jardunbide eta egoeren berri ere.

BATZen gure panela osatzen duten edo osatuko duten hornitzaile bakoitzaren jasangarritasunaren, indarguneen eta balizko ahulguneen bilakaera aztertzeko etengabeko ebaluazioa egiten dugu, eta horren arabera homologatzen eta sailkatzen dira. Etengabeko ebaluazio horrek izan daitezkeen arriskuak antzemateko aukera ematen du, bai eta hobetzeko neurriak eta baterako jarduketa-planak ezartzekoa ere.

2024ko jarduera-ildo nagusiak

2024an zehar erosketa-erreferentziak estandarizatzeko gure proiektuan lan egiten jarraitu dugu, hala lehen gaiak nola proiektu ezberdinetarako osagaiak. Horrenbestez, kudeaketa sinplifikatuko da hornitzaileei zein erreferentzia-kopuruari eta stockari dagokienez, eta, beraz, administrazioa integralagoa, arinagoa, trazagarriagoa eta fidagarriagoa izango da gure kate osoan.

Helburu horrekin (stockak murriztea, malgutasuna, autonomia...), tokiko hornitzaileen panela garatu eta sendotzeko estrategiarekin jarraitu dugu instalazio/kontinente bakoitzerako.

Azkenik, joan den urteko, 2024an, nabarmentzeko alderdi garrantzitsu bat hornitzaileak ebaluatzeko prozesua da jasangarritasun-betekizunei dagokienez.
NQC/SUPPLIER ASSURANCE plataformarekin lan egiten jarraituko dugu, ebaluatzeko hornitzaile gehiago gaineratuz.
2024an 19 hornitzaileri egin zaie ebaluazioa (BATZ Taldearen zuzeneko erosketako bolumenaren % 50 suposatzen dutenak). Egun, emaitzak aztertu eta hornitzaileentzako hobekuntzarako ekintza-plan bat ezartzeko prozesu batean gaude murgilduta.

XI. KONTSUMITZAILEAK

***33**- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

Gure jarduera dela eta, BATZ Taldeak ez du zuzeneko harremanik azken kontsumitzaileekin, baizik eta automobilgintzaren sektoreko fabrikatzaileekin (OMEak), eta IATF 16949 arauan zehaztutako estandar guztiak betetzen ditu. Hori da automobilgintzaren industrian gehien erabiltzen den kalitatearen kudeaketa-sistemei buruzko nazioarteko araua. Hala, ingurune berriak dakarzkigun arriskuak gutxitzen dira, eta zibersegurtasuna bermatzen da prozesuetan eta komunikazioetan, ISO 27001:2014 eta TISAX nazioarteko erreferentzia-estandarra oinarritzat hartuta.

BATZ Taldeko ekoizpen-instalazio guztiek kalitatea kudeatzeko sistema dute, eta beren bezeroek eskatutako nazioarteko ziurtagiriak dituzte. Ziurtagiri horiek ISO-9001, IATF 16949 arauaren eta bezero bakoitzaren Betekizun espezifikoen araberakoak dira.

Gure kalitate-sistemaren eraginkortasuna bermatu eta ebaluatzeko, bezeroen berezko auditoretzak ez ezik, BATZ Taldean auditoretza jarraituak egiteko prozesu bat dugu. Bertan sistema, prozesuak eta produktuak ebaluatzen ditugu, beti, etengabeko hobekuntzako ikuspegi bat aplikatuz.

Haatik, zenbaitetan bezeroekin zenbait gorabehera sortu ohi da. Kasu horietan aurrezarritako mekanismoak eta automobilgintzako estandarrak aktibatzen dira erantzun egokia eman euste-neurriak hartu eta arazoa desagerrarazteko ekintza sistematikoak ipintzeko, gure bezeroen tresna eta plataforma ezberdinak erabiliz.

Gure bezeroen gorabehera kopurua neurtzeko erabiltzen dugun adierazle nagusietako bat Ipb adierazlea da, eta BATZ Group-en honako datu hau dugu:

$$\textbf{Ipb}= \frac{S\ \textit{bezeroen erreklamazioak urtean}}{(\text{kopurua})}\ x\ 10^9$$

Urtea	2.022	2.023	2024
Ipb	4.976,10	5.048,18	**6.546,02**

Esan dezakegu gorabehera horiek guztiak gure bezeroen estandarrei jarraituz aztertu, txertatu eta ixten direla.

Komunikazio-kanalak

BATZen, OEMen zuzeneko hornitzailea garen aldetik, argi eta garbi zehazturiko prozesu bat dugu gure bezeroen erreklamazioen aurrean jarduteko (BS/PG-10.2-01-Bezeroaren erreklamazioen aurrean jardutea). Prozesu horretan, kalteturiko etapak, erantzukizunak, dokumentazioa eta antolaketa zehazten dira, honako hauek helburu:

- Bezeroak kalitate-eskakizunei edo ezarritako kontratuei buruz egiten duen edozein erreklamaziori azkar erantzun, desbideratzearen eragina minimizatu eta konponbidea bermatzeko.
- Azterketa egokia ziurtatu, desbideratzea sorrarazi duen arrazoia zein izan den jakiteko eta, aldi berean, ekintza zuzentzaile eraginkorrenak ezartzeko.
- Desbideratzeak eta dagozkien ekintza zuzentzaileak, behin-behinekoak edo behin betikoak, behar bezala erregistratu, bai eta haien jarraipena eta eraginkortasuna ere.

- Kalteturiko arloen arteko lankidetza eta komunikazioa sustatu, antzemandako desbideratzeetarako irtenbide iraunkorrak bilatzeko eta finkatzeko.
- Dokumentazioa aldatu eta egokitu, ezarritako ekintza zuzentzaileen ondorioz.

Horrez gain, BATZ Groupek atal bat du webgune korporatiboan alde interesdun guztien eskura, iradokizunak, kexak eta erreklamazioak helarazteko.

XII. INFORMAZIO FISKALA

***34**- Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legearen betetze-trazabilitatea taula*

LORTUTAKO IRABAZIAK HERRIALDEKA

Talde mailan 4.550.103 euroko mozkina izan da 2024ko ekitaldian.

Finantza-informazio jakin batek izaera estrategikoa duenez, txosten honetan ez da jasotzen instalazioen araberako mozkinei buruzko daturik. Haatik, enpresak bere finantza-jardunari buruzko xehetasunezko informazioa ematen du argitaratzen dituen urteko kontuetan

ORDAINDUTAKO MOZKINEN GAINEKO ZERGAK
Ordaindutako mozkinen gaineko zergen zenbatekoa 806.075 eurokoa izan da 2024ko ekitaldian.

JASOTAKO DIRU-LAGUNTZA PUBLIKOAK
Itzuli ezin diren diru-laguntzen zenbatekoa 239.745 eurokoa izan da 2024ko ekitaldian.

Oharra: Informazio fiskal hori egungo datuetan dago oinarrituta, txosten horretan dataren arabera. Haatik, egun, kontuen auditoretza batean gaude murgilduta. Beraz, datozen egunetan aldaketa edo doikuntzaren bat baldin badago, informazio hori eguneratu egingo da datorren urteko txostenean.

Ekimen hauek bat datoz Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarrirako Helburuekin

HARREMANETARAKO DATUAK

EGOITZA
Torrea Auzoa, 2.
48140 Igorre – Bizkaia – Espainia
Telefonoa: +34 94 630 50 00 batz@batz.com

Kontsultatu gainerako kokapenak hemen

XIII. TAXONOMIA

Behin taxonomiari dagokion jarduera identifikatu ondoren, finantza arloko informazioa identifikatzen da, negozio-bolumenaren adierazle gakoak kalkulatzeko, CapEx eta OpEx. Taxonomiaren barnean hautagarritzat ulertzen den jarduera lagungarri da klima-aldaketa arintzeari begira.

TAXONOMIA	Ekonomia jarduera hautagarri eta lerrokatuen proportzioa	Ekonomia jarduera hautagarri eta ez lerrokatuen proportzioa	Ekonomia jarduera ez hautagarrien proportzioa
Negozio-bolumena	% 25	% 75	% 0
Kapital-gastua (CapEx)	% 10	% 84	% 6
Gastu operatiboak (OpEx)	% 25	% 75	% 0

Negozio-bolumenari dagokion adierazle gakoa 2021/2178 Erregelamendu Eskuordetuan (EB) honela definitzen da: taxonomiara (zenbakitzailea) egokitzen diren jardueretatik eratorritako diru-sarreren proportzioa taldearen diru-sarrera guztiekiko (izendatzailea), Batzordearen 1126/2008 (EE) Erregelamenduak onartutako Nazioarteko Kontabilitate Arauaren (NIC) 1, 82. paragrafoaren a) hizkiaren arabera.

Kapital-gastuari (CapEx) dagokion adierazlearen zenbakitzailea lerrokatzearen betekizunak betetzen dituzten jarduera hautagarriak identifikatuz lortu dira, ondoren horietan egindako inbertsioen balioak kontsolidatze aldera. Izendatzailean aktibo ukigarri eta ukiezinei egindako gehikuntzak sartu dira, amortizazioen eta balorazio berri posibleen aurretik.

Gastu operatiboen kasuan (OpEx), adierazleak erregelamenduan zehaztutako gastu operatiboek taxonomiara (zenbakitzailea) egokitzen diren jardueretan duten proportzioa OpEx taxonomikoaren (izendatzailea) guztizkoarekiko adierazten du; hau da, ikerketarekin eta garapenarekin lotzen diren kostu zuzen ez kapitalizatuekin, eraikinak berritzeko neurriekin, epe motzeko errentamenduekin, mantentze-lanekin eta konponketekin, eta ibilgetu materialaren aktiboen eguneroko mantentze-lanekin zerikusia duten bestelako gastu zuzenekin.

XIV. INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN ETA DIBERTSITATEAREN LEGEAREN BETETZE-TRAZABILITATEA

INFORMAZIO EZ-FINANTZARIOAREN ETA DIBERTSITATEAREN LEGEAREN BETETZE-TRAZABILITATEA

ESPARRUAK	Edukiak	Kop.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
Orokorra	Finantza arlokoa ez den informazioaren egoeran honako hauek ulertzeko beharrezkoa den informazioa gaineratuko da: * eboluzioa, * emaitzak eta taldearen egoera, eta * bere jardueraren inpaktua, gutxienez, hauekiko: * ingurumen-gaiak * gizarte arloko gaiak, * giza eskubideak errespetatzea, * ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka errespetatzea, * baita langileei buruz ere, hala badagokio, emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunaren printzipioa, diskriminaziorik eza eta desgaitasuna duten pertsonen inklusioa eta irisgarritasun unibertsala bultzatzeko hartu diren neurriak barne.		—	
Negozio eredua	Taldearen negozio-ereduaren deskribapen laburra, honako hauek barne: 1.) enpresa-ingurunea, 2.) antolaketa eta egitura, 3.) zein merkatutan jarduten duen, 4.) helburuak eta estrategiak, 5.) etorkizuneko bilakaeran eragina izan dezaketen faktore eta joera nagusiak.	1	2-1	Konpainiaren izena
			2-6	Jarduera, markak, produktuak eta zerbitzuak
			2-1	Egoitzaren kokapena
			2-1	Operazioen kokapena
			2-6	Zerbitzatutako merkatuak
			2-6 2-7	Erakundearen tamaina
			2-22	Erabakiak hartzeko ardura duten goi-exekutiboen adierazpena
Politikak	Taldeak gai horiei buruz aplikatzen dituen politiken deskribapena, honako hauek jasoko dituena: 1.) arrisku eta eragin esanguratsuak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta arintzeko aplikatutako behar bezalako arretako prozedurak 2.) egiaztapen- eta kontrol-prozedurak, hartu diren neurriak barne.	2	3-3	Eremu bakoitzaren kudeaketa-ikuspegia, zein barne-politika dituzten nabarmendu beharko da

ESPARRUAK	Edukiak	Kop.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
KPI Politiken emaitzak	Politika horien emaitzak, finantzarioak ez diren emaitza egokien funtsezko adierazleak barne hartuta, honako hauek ahalbidetzeko: 1.) aurrerapenen jarraipena eta ebaluazioa, eta 2gizarteen eta sektoreen arteko alderagarritasuna bultzatuko dutenak, gai bakoitzerako erabilitako erreferentziazko esparru nazional, europar edo nazioartekoekin bat etorriz.	**3**	3-3	Eremu bakoitzaren kudeaketa-ikuspegia
Epe labur, ertain eta luzera arriskua	Taldearen jarduerekin lotutako gai horiekin arrisku nagusiak, besteak beste, egokia eta proportziozkoa denean, esparru horietan ondorio kaltegarriak izan ditzaketen merkataritza-harremanak produktuak edo zerbitzuak, eta * taldeak arrisku horiek nola kudeatzen dituen, * Horiek hauteman eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduz, gai bakoitzerako erabilitako erreferentziazko esparru nazional, europar edo nazioartekoekin bat etorriz. * Antzemandako inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, inpaktu horiek banakatuta, bereziki epe labur, ertain eta luzeko arrisku nagusiei buruzkoa.	**4**	2-12 2-25	Inpaktu, arrisku eta aukera nagusiak
			205-1	Ustelkeriarekin lotutako arriskuetan ebaluatutako operazioak
			413-1	Tokiko komunitatearen partaidetza duten operazioak, inpaktuaren ebaluazioak eta garapen-programak
			407-1	Elkartzeko eta negoziazio kolektiborako askatasunerako eskubidea arriskuan egon daitezkeen eragiketak eta hornitzaileak
			408-1	Haurren lan-kasuen arrisku nabarmena duten eragiketak eta hornitzaileak
			409-1	Nahitaezko lan-kasuen arrisku nabarmena duten operazioak eta hornitzaileak

ESPARRUAK	Edukiak	Kop.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
KPI adierazleak	Emaitza ez-finantzarioen funtsezko adierazleak, enpresa-jarduera zehatzari dagokionez egokiak direnak eta konparagarritasun-, materialtasun-, garrantzi- eta fidagarritasun-irizpideak betetzen dituztenak. * Informazioa errazago konparatu ahal izateko, bai denboran zehar, bai erakundeen artean, oro har aplika daitezkeen eta Europako Batzordearen jarraibideak eta Global Reporting Initiative estandarrak betetzen dituzten adierazle giltzarri ez-finantzarioen estandarrak erabiliko dira bereziki, eta txostenean gai bakoitzerako erabilitako esparru nazionala, europarra edo nazioartekoa aipatu beharko da. * Emaitza ez-finantzarioen funtsezko adierazleak informazio ez-finantzarioaren egoera-orriko atal bakoitzari aplikatu behar zaizkio. * Adierazle horiek baliagarriak izan behar dute, arriskuak kudeatzeko eta ebaluatzeko barne-prozeduretan erabilitako parametroekiko koherenteak eta berariazko inguruabarrak kontuan hartuta. * Edonola ere, aurkeztutako informazioak zehatza, alderagarria eta egiaztagarria izan behar du.	5	Ez GRI	GRI estandarren araberako txostena egitearen adierazpena
Ingurumen-gaiak	**Ingurumena orokorra**			
	1.) Informazio xehatua, enpresaren jarduerek ingurumenean eta, hala badagokio, osasunean eta segurtasunean gaur egun dituzten eta aurreikus daitezkeen ondorioei buruzkoa; 2.) Ingurumen-arriskuen prebentziorako baliabideak; 3.) Arreta-printzipioaren aplikazioari buruzkoa, hornidura kopuruari buruzkoa eta ingurumen-arriskuetarako bermeei buruzkoa.	6	3-3 2-23	Eremu bakoitzaren kudeaketa-ikuspegia
			201-2	Finantza-inplikazioak eta klima-aldaketaren ondoriozko beste arrisku eta aukera batzuk
			308-1	Ingurumen-irizpideen arabera ebaluazio- eta hautaketa-iragazkiak igaro dituzten hornitzaile berriak
			308-2	Ingurumen-inpaktu negatiboak hornidura-katean eta hartutako neurriak
	Kutsadura			
	1.) Ingurumenari modu **larrian** eragiten dioten karbono-isuriak prebenitzeko, murrizteko edo konpontzeko neurriak;	7	3-3 2-23	Hauek kudeatzeko ikuspegia: Emisioak// Biodibertsitatea
			305-5	Berotegi-efektuko gasen emisioak murriztea
	2.) Jarduera baten airearen kutsadurako edozein modu		305-6	Ozono geruza agortzen duten substantzien emisioak (SAO)

ESPARRUAK	Edukiak	Kop.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
	espezifiko kontuan izanik, zarata eta argi-kutsadura barne.		305-7	Nitrogeno oxidoak (NOx), sufre oxidoak (SOx) eta airera egindako beste emisio esanguratsu batzuk.
	Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzio eta kudeaketa			
	Ekonomia Zirkularra	8	3-3	Isurkinak eta hondakinak kudeatzeko ikuspegia// Ekonomia zirkularra
			301-2	Birziklatutako intsumoak
			301-3	Berrerabilitako produktuak eta ontziratzeko materialak
	Hondakinak: Prebentzio-, birziklatze-, berrerabiltze-neurriak eta hondakinak berreskuratzeko eta ezabatzeko beste modu batzuk;		3-3	Isurkinak eta hondakinak kudeaketa ikuspegia
			306-2	Hondakinak, motaren eta deuseztatzeko metodoaren arabera
	Elikagaiak alferrik ez galtzeko ekintzak		3-3	Isurkinak eta hondakinak kudeatzeko ikuspegia + Elikagaiak hondatzea
	Baliabideen erabilera jasangarria			
	Ur-kontsumoa eta ur-hornidura tokiko mugen arabera;	9	303-1	Ura iturritik ateratzea
			303-2	Ur ateratzeak nabarmen kaltetutako ur-iturriak
			303-3	Ur birziklatua eta berrerabilia
	Lehengaien kontsumoa eta horien erabileraren eraginkortasuna hobetzeko hartutako neurriak;	10	3-3	Materialen kudeaketa ikuspegia
			301-1	Erabilitako materialak, pisuaren edo bolumenaren arabera.
			301-2	Birziklatutako intsumoak
	Energiarenkontsumoa, zuzena eta zeharkakoa, eraginkortasun energetikoa eta energia berriztagarrien erabilera hobetzeko hartutako neurriak.	11	3-3	Kudeaketa-ikuspegia: Energia
			302-1	Erakundearen barruko energia-kontsumoa
			302-2	Kontsumo energetikoa erakundetik kanpo
			302-3	Energia-intentsitatea
			302-4	Energia-kontsumoa murriztea

ESPARRUAK	Edukiak	Kop.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
			302-5	Produktu eta zerbitzuen energia-eskakizunak murriztea
	Klima-aldaketa			
	Enpresaren **jardueren ondorioz sortutako berotegi-efektuko gasen emisioen elementu garrantzitsuak** sortzen dituen ondasun eta zerbitzuen erabilera barne;	12	3-3 2-23	Emisioak kudeatzeko ikuspegia
			305-1	BEG isurketa zuzenak (1. irismena)
			305-2	Berotegi-efektuko gasen zeharkako isurketak energia sortzean (2. irismena).
			305-3	Berotegi-efektuko gasen zeharkako beste isuri batzuk (3. irismena)
			305-4	Berotegi-efektuko gasen isurketen intentsitatea
			305-5	Berotegi-efektuko gasen emisioak murriztea
	Klima-aldaketaren ondorioetara**egokitzeko** hartutakoneurriak;		3-3 2-23	Emisioak kudeatzeko ikuspegia
			201-2	Finantza-inplikazioak eta klima-aldaketaren ondoriozko beste arrisku eta aukera batzuk
	Berotegi-efektuko gasen emisioak murrizteko epe ertain eta luzera borondatez ezarritako murrizketa-xedeak eta horretarako ezarritako bitartekoak.		3-3 2-23	Emisioak kudeatzeko ikuspegia
			305-5	Berotegi-efektuko gasen emisioak murriztea
	Biodibertsitatearen babesa			
	Biodibertsitatea zaindu edo berrezartzeko hartutako neurriak.	13	3-3	Biodibertsitatea kudeatzeko ikuspegia
			304-1	Eremu babestuetan edo eremu babestuetatik kanpoko biodibertsitaterako balio handiko eremuetan kokatutako jabetzako, errentan hartutako edo kudeatutako operazio-zentroak
			304-3	Habitat babestuak edo berrezarriak
			306-5	Ur-isurketek edota jariatzeek eragindako ur-gorputzak
	Eremu babestuetan jarduerek edo eragiketek eragindako **inpaktuak** .		304-2	Jarduerek, produktuek eta zerbitzuek biodibertsitatean dituzten eragin esanguratsuak
	Enplegua			

ESPARRUAK	Edukiak	Kop.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
Gizarteari eta langileei buruzko gauzak	**Langileen guztizko kopurua** eta banaketa, sexuaren, adinaren, herrialdearen eta lanbide-sailkapenaren arabera;	14	3-3 2-23	Enpleguaren kudeaketa ikuspegia
			2-7	Enplegatuei eta beste langile batzuei buruzko informazioa
			405-1	Aniztasuna gobernu-organoetan eta enplegatuan
	Lan-kontratu moten guztizko kopuruaeta banaketa,	15	2-7	Enplegatuei eta beste langile batzuei buruzko informazioa
	Kontratu mugagabeen, aldi baterako kontratuen eta lanaldi partzialeko kontratuen urteko batez bestekoa sexuaren, adinaren eta lanbide-sailkapenaren arabera	16	2-7	Enplegatuei eta beste langile batzuei buruzko informazioa
			405-1	Aniztasuna gobernu-organoetan eta enplegatuan
	Kaleratze kopurua sexuaren, adinaren eta lanbide-sailkapenaren arabera;	17	401-1	Langileen kontratazio berriak eta langileen errotazioa
	Bataz besteko ordainsariak eta horien bilakaera, sexuaren, adinaren eta Lanbide-sailkapenaren edo balio berdinaren arabera bereizita;	18	405-2	Emakumeen oinarrizko soldataren eta ordainsariaren ratioa gizonen aldean
	Soldata-arrakala, lanpostu berdinen edo bataz besteko lanpostuen ordainsaria,		3-3 2-23	Enplegua + Aniztasuna eta aukera-berdintasuna
			405-2	Emakumeen oinarrizko soldataren eta ordainsariaren ratioa gizonen aldean
	Kontseilarien eta zuzendarien bataz besteko ordainsaria, ordainsari aldakorra, dietak, kalte-ordainak, epe luzerako aurrezki-aurreikuspeneko Sistemei ordaina eta **sexuaren arabera bereizitako beste edozein pertzepzio**.	19	3-3 2-23	Aniztasuna eta Berdintasuna kudeatzeko ikuspegia - Batez besteko ordainsari-balioak ematen dituzte kontseilariek, sexuaren arabera
			2-19	Gobernantza: Ordainsarien politika
			2-20	Gobernantza: Orsainsaria zehazteko prozesuak
			2-21	Gobernantza: Urteko konpentsazio osoaren ratioa
			2-21	Gobernantza: Urteko konpentsazio osoaren portzentajezko igoeraren ratioa
	Lan-deskonexiorako politikak ezartzea.},	20	3-3	Enpleguaren kudeaketa ikuspegia
	Langile desgaituak..	21	405-1	Aniztasuna gobernu-organoetan eta enplegatuan
	Lanaren antolakuntza			
	Lan-denboraren antolakuntza	22	3-3	Enpleguaren kudeaketa ikuspegia

ESPARRUAK	Edukiak	Kop.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
	Absentismo ordu kopurua		403-2	Istripu motak eta istripuen, lanbide-gaixotasunen, galdutako egunen, **absentismoaren** eta lan-istripuen edo lanbide-gaixotasunen ondoriozko heriotza-kopuruaren
	Kontziliazioa errazteko eta bi gurasoek kontziliazio erantzunkidea izan dezaten sustatzeko neurriak.		3-3	Enpleguaren kudeaketa ikuspegia
	Osasun eta segurtasuna			
	Laneko osasun- eta segurtasun-baldintzak;	23	3-3 2-23	Laneko osasuna eta segurtasuna kudeatzeko ikuspegia
	Lan-istripuak, bereziki haien maiztasuna eta larritasuna, sexuaren arabera bereizita,		403-2	Istripu motak eta istripuen, lanbide-gaixotasunen, galdutako egunen, absentismoaren eta lan-istripuen edo lanbide-gaixotasunen ondoriozko heriotza-kopuruaren maiztasun-tasak
	Lanbide-gaixotasunak, sexuaren arabera bereizita.		403-3	Beren jarduerarekin lotutako gaixotasunen intzidentzia handia edo arrisku handia duten langileak
	Gizarte harremanak			
	Elkarrizketa sozialaren antolaketa, langileei informazioa emateko eta kontsulta egiteko eta haiekin negoziatzeko prozedurak barne;	24	3-3	Langileen eta enpresen arteko harremanak kudeatzeko ikuspegia
			407-1	Elkartzeko eta negoziazio kolektiborako askatasunerako eskubidea arriskuan egon daitezkeen eragiketak eta hornitzaileak
	Hitzarmen kolektiboren barne dauden langileen ehunekoa herrialdearen arabera;		2-30	Negoziazio kolektiboko akordioak
	Hitzarmen kolektiboen balantzea, zehazki laneko osasunaren eta segurtasunaren esparruan.		403-1	Langileen ordezkaritza langileen eta osasun eta segurtasuneko enpresaren arteko batzorde formaletan
	Prestakuntza			
	Prestakuntza alorrean **ezarritako politikak**;	25	3-3	Kudeaketa-ikuspegia: Prestakuntza eta irakaskuntza
	Lanbide-kategorien araberako prestakuntza-orduen guztizko kopurua.		404-1	Langile bakoitzeko prestakuntza-orduen urteko batez bestekoa
	Desgaitasuna dutenen irisgarritasun unibertsala	26	3-3	Hauek kudeatzeko ikuspegia: Aniztasuna eta aukera-berdintasuna

ESPARRUAK	Edukiak	Kop.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
				+ Diskriminazio eza
	Berdintasuna			
	Emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasuna sustatzeko **hartutako neurriak** ;	27	3-3 2-23	Kudeaketaren ikuspegia Aniztasuna eta aukera-berdintasuna + Diskriminazio eza
	Berdintasun-planak (Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren III. Kapitulua), enplegua sustatzeko hartutako neurriak, sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloak, desgaitasuna duten pertsonen integrazioa eta irisgarritasun unibertsala. Diskriminazio mota guztien aurkako **politika** eta, hala badagokio, dibertsitatearen kudeaketarena.			
Giza eskubideak	Jardunbide oneko prozedurak Aplikazioak giza eskubideen alorrean. Giza eskubideak urratzeko arriskuen prebentzioa eta, hala badagokio, egindako abusuak arintzeko, kudeatzeko eta konpontzeko neurriak;	28	3-3 2-23 2-27	Kudeaketa-ikuspegia Giza eskubideen ebaluazioa + elkartzeko eta negoziazio kolektiborako askatasuna + Haur-lana + Nahitaezko lana
			2-23	Balioak, printzipioak, estandarrak eta jokabide-arauak
			2-16 2-26	Aholkularitza-mekanismoak eta kezka etikoak
			412-3	Giza eskubideei buruzko klausulak dituzten edo giza eskubideen ebaluazioa behar duten inbertsio-akordio eta -kontratu esanguratsuak
			412-2	Giza eskubideei buruzko politiketan edo prozeduretan langileak prestatzea
			410-1	Giza eskubideen arloko politiketan edo prozeduretan gaitutako segurtasun-langileak
			412-1	Giza eskubideen gaineko eraginaren berrikuspenak edo ebaluazioak egin behar dituzten eragiketak
	Giza eskubideen urraketen **salaketak**.		406-1	Diskriminazio-kasuak eta hasitako ekintza zuzentzaileak
	Lanaren Nazioarteko Erakundearen oinarrizko hitzarmenetako xedapenen sustapena eta betetzea elkartzeko askatasuna eta negoziazio kolektiborako eskubidea errespetatzearekin lotuta;	29	407-1	Elkartzeko eta negoziazio kolektiborako askatasunerako eskubidea arriskuan egon daitezkeen eragiketak eta hornitzaileak

ESPARRUAK	Edukiak	Kop.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
	Enpleguan eta zereginean diskriminazioa desagerraraztea;		3-3 2-23	Diskriminaziorik eza kudeatzeko ikuspegia
			406-1	Diskriminazio-kasuak eta hasitako ekintza zuzentzaileak
	Nahitaezko edo behartutako lana desagerraraztea;		409-1	Nahitaezko edo behartutako lan-kasuen arrisku nabarmena duten operazioak eta hornitzaileak
	Haurren lana egiaz desagerraraztea		408-1	Haurren lan-kasuen arrisku nabarmena duten eragiketak eta hornitzaileak
Ustelkeria eta eroskeria	Ustelkeria eta eroskeria **prebenitzeko** hartutako **neurriak** ;	30	3-3 2-23 2-27	Ustelkeriaren aurkako kudeaketaren ikuspegia
			2-23	Balioak, printzipioak, estandarrak eta jokabide-arauak
			2-16 2-26	Aholkularitza-mekanismoak eta kezka etikoak
			205-1	Ustelkeriarekin lotutako arriskuetan ebaluatutako operazioak
			205-2	Ustelkeriaren aurkako politikei eta prozedurei buruzko komunikazioa eta prestakuntza
			205-3	Baieztatutako ustelkeria kasuak eta hartutako neurriak
	Kapitalak zuritzearen aurka **borrokatzeko neurriak** ,		205-2	Ustelkeriaren aurkako politikei eta prozedurei buruzko komunikazioa eta prestakuntza
	Irabazi-asmorik gabeko fundazioei eta erakundeei egindako **ekarpenak** .		413-1	Tokiko komunitatearen partaidetza duten operazioak, inpaktuaren ebaluazioak eta garapen-programak
Gizartea	**Garapen jasangarriarekin enpresak daukan konpromisoa**			
	Erakundearen jarduerak **enpleguan eta garapenean** dueneragina;	31	3-3 2-23	Tokiko komunitateak kudeatzeko ikuspegia + zeharkako eragin ekonomikoak
			203-1	Diruz lagundutako azpiegituretan eta zerbitzuetan egindako
			203-2	Zeharkako eragin ekonomiko esanguratsuak
			413-1	Tokiko komunitatearen partaidetza duten operazioak, inpaktuaren ebaluazioak eta garapen-programak

ESPARRUAK	Edukiak	Kop.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
	Erakundearen jarduerak tokiko **herrietan eta lurraldean** duen eragina;		203-1	Diruz lagundutako azpiegituretan eta zerbitzuetan egindako
			411-1	Herri indigenen eskubideen urraketen kasuak
			413-1	Tokiko komunitatearen partaidetza duten operazioak, inpaktuaren ebaluazioak eta garapen-programak
			413-2	Tokiko komunitateetan inpaktu negatibo nabarmenak – errealak eta potentzialak – dituzten operazioak
	Tokiko komunitateetako eragileekin ditugun harremanak eta haiekin hitz egiteko moduak;		2-29	Interes-taldeek parte hartzeko ikuspegiak
			413-1	Tokiko komunitatearen partaidetza duten operazioak, inpaktuaren ebaluazioak eta garapen-programak
	Asoziazio edo babesletza ekimenak.		2-28	Elkarteetarako afiliazioak
	Azpikontratazioa eta hornitzaileak			
	* **Erosketen politikan** gizarte arloko, genero-berdintasuneko eta ingurumen arloko gaiak sartzea; * **Hornitzaile eta azpikontratistekiko harremanetan** gizarte eta ingurumen arloko erantzukizuna aintzat hartzea;	32	2-6	Hornidura-katea
			3-3 2-23	Hornitzaileen ingurumen-ebaluazioa + hornitzaileen ebaluazio soziala + eskuratze-praktikak
			308-1	Hornitzaileen ingurumen ebaluazioa
			414-1	Hornitzaileen gizarte ebaluazioa
	Ikuskapen- eta auditoretza-sistemak eta horien emaitzak.		3-3 2-23	Eskuratze-praktikak kudeatzeko ikuspegia
	Kontsumitzaileak			
	Kontsumitzaileen osasunerako eta segurtasunerako neurriak;	33	3-3 2-23	Bezeroengan Segurtasuna eta Osasuna kudeatzeko ikuspegia + Marketina eta etiketatzea + Bezeroaren pribatutasuna
			416-1	Produktu edo zerbitzuen kategoriek osasunean eta segurtasunean dituzten eraginak ebaluatzea
	Erreklamazio-sistemak, jasotako kexak eta horien ebazpena.		3-3 2-23	Bezeroengan Segurtasuna eta Osasuna kudeatzeko ikuspegia + Marketina eta etiketatzea + Bezeroaren pribatutasuna
			416-2	Produktu- eta zerbitzu-kategoriek osasunean eta segurtasunean dituzten

ESPARRUAK	Edukiak	Kop.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
				eraginei buruzko ez-betetze kasuak
	Informazio fiskala			
	Lortutako irabaziak herrialdeka Ordaindutako mozkinen gaineko zergak	34	3-3 2-23	Jarduera ekonomikoaren kudeaketaren ikuspegia + **zergen eta mozkinen datu kuantitatiboak**
	Jasotako diru-laguntza publikoak		201-4	Gobernutik jasotako finantza-laguntza

XV. KANPO-EGIAZTAPENA

EGIAZTAPEN-DEKLARAZIOA

EQA

BATZ S. COOP.en eta mendeko sozietateen 2024ko ekitaldiaren Informazio Ez Finantzarioaren Egoeraren Egiaztapen-deklarazio Independentea

BATZ, S.COOP.eko bazkideei/administrazio-organoari

Merkataritza Kodearen 49. artikuluarekin bat etorriz, **BATZ S.** COOP-en eta haren mendeko sozietateen (aurrerantzean, "erakundea") Informazio Ez Finantzarioaren Egoeraren (aurrerantzean, IEFE) egiaztapena egin dugu, segurtasun-irismen mugatuarekin. Egiaztatutako ekitaldia **2024ko abenduaren 31ean** amaitutakoa izan da, ekitaldi bereko **Kudeaketa Txosten bateratuaren** parte baita.

Kudeaketa Txosten **bateratuaren** edukiak indarrean dagoen merkatu arloko araudiak informazio ez finantzarioari dagokionez eskatzen duena ez den informazio gehigarria dauka, eta hori ez da gure egiaztapen lanaren helburu izan. Alde horretatik, gure lana honako hau besterik ez da izan: Informazio Ez Finantzarioaren Egoerako **"Informazio ez finantziario eta aniztasuneko legea betetzearen trazabilitatea" XIV Atalean** identifikatutako informazioa egiaztatzea.

Zuzendaritzaren ardura

Abenduaren 28ko 11/2018 Legearen arabera, erakundearen zuzendaritza izango da IEFEren prestakuntzaren, edukiaren eta aurkezpenaren arduraduna. Erantzukizun horren barruan sartzen dira IEFEk akats materialik ez izateko beharrezkotzat jotzen den barne kontrolaren diseinua, inplementazioa eta jarraipena. IEFEa indarrean dagoen merkataritza arloko araudian jasotako edukien arabera prestatu da, arlo bakoitzerako **"Informazio ez finantziario eta aniztasuneko legea betetzearen trazabilitatea" XIV Atalean** aipatutakoaren arabera hautatuak izan direnak.

Halaber, erakundearen zuzendaritzaren ardura da IEFEa prestatzeko beharrezkoa den informazioa jasotzeko eta abenduaren 28ko 11/2018 Legeak eskatutako betekizunen betekizun mailaren jarraipena egiteko beharrezkoak diren kudeaketa sistemak definitzea, ezartzea, moldatzea eta mantentzea.

Independentzia eta eskumena

Auditore-taldeak independentzia- eta inpartzialtasun-eskakizunak eta gainerako etika-eskakizunak bete ditu, eta bere jarduerak oinarrizko printzipio hauetan oinarritu ditu: integritatea, objektibotasuna, gaitasun eta eginbide profesionala, konfidentzialtasuna eta portaera profesionala.

EQA egiaztapen-zerbitzu hornitzaile independentea da, 11/2018 Legean jasotzen denari jarraiki.

Zenbakia: 12826

Egiaztapen data: 2025/04/03

1 orria 3tik

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Joaquín Bau Kalea, 2. zk. | 1. Solairua | Eskuineko Eskailera | 28036 Madril
EQAk ezarritako "Ziurtapen eta Baldintza Orokorren Prozedura" bete behar du

EGIAZTAPEN-DEKLARAZIOA

EQA

Egiaztapenaren helburua

Egiaztapenaren helburua **BATZ S. COOP.**-en Informazio Ez Finantzarioaren Egoerari dagokionez erakundeak emandako informazioa, 2025/3/26, zehatza, osoa eta gardena dela, eta akatsik edo omisiorik ez duela bermatzea da.

Gure erantzukizuna

EQAren erantzukizuna ateratako gure ondorioak segurtasun mugatuko egiaztapen independentearen adierazpen batean adieraztea da, egindako prozeduretan eta lortutako ebidentzietan oinarrituta. Eskaera metodo propio bati eta UNE-EN ISO/IEC 17029 "Adostasunaren ebaluazioa. Baliozkotze- eta egiaztatze-erakundeentzako printzipio orokorrak eta baldintzak" Nazioarteko Araudiari jarraiki egin da.

Segurtasun-enkargu mugatu baten irismena arrazoizko segurtasun-enkargu batena baino askoz txikiagoa da, eta, beraz, emandako segurtasuna txikiagoa da.

Egindako prozedurak prozesuan parte hartu duten adituen irizpen profesionalean oinarritzen dira, eta, besteak beste, kontsultak, prozesuen behaketa, dokumentazioaren ebaluazioa, prozedura analitikoak eta laginketa bidezko azterketa-probak egin dira. Oro har, hauek izan dira:

- ✓ Erakundeko hainbat sailetako langileekin bilerak, negozio-eredua, politikak eta aplikatutako kudeaketa ikuspegiak ezagutzeko, gai horiekin lotutako arrisku nagusien berri izateko eta berrikuspenerako beharrezkoa den informazioa jasotzeko.
- ✓ Erakundeak dituen prozesuak egiaztatzea, haren jarduerekin lotutako alderdi materialak zeintzuk diren zehaztu ahal izateko.
- ✓ IEFEn aurkeztutako informazioa eta datuak batzeko eta balioztatzeko erabilitako prozedurak aztertzea.
- ✓ IEFEa 11/2018 Legean adierazitakora nola moldatu zen aztertzea.
- ✓ Datuak egiaztatzea, lagin baten hautaketan oinarrituta, eta IEFEan dagoen informazioa kuantitatibo eta kualitatiboaren inguruko funtsezko frogak burutzea.

Zenbakia: 12826

Egiaztapen data: 2025/04/03

2 orria 3tik

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Joaquín Bau Kalea, 2. zk. | 1. Solairua | Eskuineko Eskailera | 28036 Madril
EQAk ezarritako "Ziurtapen eta Baldintza Orokorren Prozedura" bete behar du

EGIAZTAPEN-DEKLARAZIOA

EQA

Egiaztapenaren ondorioak

Burututako prozeduren eta jasotako ebidentzien ondorioz, ez dugu uste **2024ko abenduaren 31** ean bukatutako ekitaldiari dagokion **BATZ S. COOP.-en eta haren mendeko erakundeen** IEFEn dagoen informazioa modu desegokian aurkeztuta dagoenik edo desbideratze edo omisio materialik dagoenik. Beraz, ez dugu uste txostenak aipatutako IEFEren **"Informazio ez finantziario eta aniztasuneko legea betetzearen trazabilitatea" XIV Atalean** aipatutako 2018ko 11 Legearen betekizunak betetzen ez duenik.

Erabilera eta banaketa

Egiaztapen-deklarazio hau **BATZ S. COOP.**-en zuzendaritzari igortzen zaio, bi parteen artean sinatutako kontratuaren baldintzei jarraiki.

Deklarazioa Espainian indarrean dagoen merkatuaren arloko araudian ezarritako eskakizunari erantzunez prestatu da, beraz, baliteke beste eskumen eta helburu batzuetarako egokia ez izatea.

Esperanza Martinez Garcia
Ziurtapen Zuzendaria

Zenbakia: 12826

Egiaztapen data: 2025/04/03

3 orria 3tik

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Joaquín Bau Kalea, 2. zk. | 1. Solairua | Eskuineko Eskailera | 28036 Madril
EQAk ezarritako "Ziurtapen eta Baldintza Orokorren Prozedura" bete behar du