

ETICKÝ KODEX

BATZGROUP

ÚNOR 2025

1. ÚVOD
2. OBLAST POUŽITÍ
3. PLATNOST KODEXU, ŠÍŘENÍ KODEXU A JEHO MONITORING
4. NÁŠ PROJEKT, HODNOTY A POSLÁNÍ
5. ETICKÉ ZÁSADY A OBECNÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ
 - 5.1. LIDÉ
 - 5.2. ZÁVAZEK K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ
 - 5.3. VEŘEJNÁ SPRÁVA A PROTIKORUPČNÍ POLITIKA
 - 5.4. KLIENTI A DODAVATELÉ
 - 5.5. INFORMAČNÍ ŘÍZENÍ
 - 5.6. OCHRANA PRŮMYSLOVÉHO A DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ,
ODPOVĚDNÉ NAKLÁDÁNÍ S MAJETKEM A ZDROJI SPOLEČNOSTI
 - 5.7. REPREZENTACE BATZ GROUP A ZACHOVÁNÍ DOBRÉHO JMÉNA SPOLEČNOSTI

1. ÚVOD

Tento etický kodex je součástí modelu řízení a organizace BATZ Group (etický program).

Etický kodex má za cíl upevnění firemní kultury v rámci BATZ Group.

Základem dodržování tohoto kodexu je spolupráce, důvěra a respekt, ale také diskrétnost ve veškeré komunikaci mezi osobami reprezentujícími BATZ Group a třetími stranami.

Ve společnosti BATZ Group existuje mnoho pravidel, pokynů a postupů, které uvádí tento kodex do praxe a každý, kdo je součástí BATZ Group, je povinen je znát a dodržovat.

BATZ Group zajišťuje správné a účinné dodržování hodnot a etických zásad uvedených v tomto etickém kodexu a jakékoliv nedostatky či návrhy na zlepšení bude řešit etická komise.

2. OBLAST POUŽITÍ

Etický kodex je platný ve všech částech BATZ Group po celém světě, aniž by byly dotčeny jakékoliv místní právní předpisy, které mohou zpřísnit

níže popsané minimální a povinné požadavky.



Všechny společnosti, ve kterých má BATZ Group menšinový podíl, předloží příslušným řídicím orgánům návrh na schválení etického kodexu s identickým či stejným obsahem jako má tento.

Na koho se kodex vztahuje

Na všechny osoby ve společnosti BATZ Group včetně společností řízených společností BATZ, S. Coop, a dále v rámci možností na dodavatele, společníky a klienty.

Šíření povědomí o Kodexu

Všichni noví zaměstnanci skupiny BATZ jsou seznámeni s tímto etickým kodexem v rámci zácvikového plánu, který je pro tento účel vytvořen. Pro zaměstnance, kteří již v době schválení etického kodexu v BATZ Group pracují, je kodex předán pomocí intranetu nebo konkrétní dokumentace, která je k tomuto účelu vytvořená. Třetím stranám nebo zájmovým skupinám bude kodex předán prostřednictvím webových stránek nebo zvláštních publikací. Zajištění šíření povědomí o kodexu je povinností vedení každé podřízené společnosti.

Význam kodexu pro osoby v BATZ Group

Povinností každé osoby je znát a dodržovat etický kodex, stejně tak jako dodržovat hodnoty a etické zásady, které jsou v kodexu obsaženy.

Znalost a dodržování etického kodexu je zvláště důležité pro představenstvo, řídící radu, správní radu, dozorní radu a etickou komisi.

Význam etického kodexu pro dodavatele

Povinností dodavatelů BATZ Group je dodržování etického kodexu. Společnost BATZ Group si vyhrazuje právo ukončit spolupráci s dodavateli, kteří se tímto etickým kodexem neřídí.

3. PLATNOST KODEXU, ŠÍŘENÍ KODEXU A JEHO MONITORING

Platnost

Tento etický kodex nabývá platnosti schválením správní radou společnosti BATZ, S. Coop., a to od 29. března 2017. Jeho platnost končí pouze tehdy, pokud bude výslovně dohodnuto jeho zrušení nebo vstoupí v platnost nový kodex jako jeho náhrada.

Bez ohledu na výše uvedené je tento etický kodex dynamický a předpokládá se, že bude upravován, aktualizován, pozměňován a rozšiřován.

Veškeré návrhy na zlepšení, dotazy či připomínky by měly být předloženy etické komisi, která je kompetentním orgánem pro zajišťování dodržování etického kodexu a jeho správné použití.

Interpretace etického kodexu

V případě nesrovnalostí mezi tímto etickým kodexem a jakýmkoli dílčím dokumentem společnosti BATZ Group v rámci etického programu, je etický kodex rozhodující. Dokumenty budou dále interpretovány v souladu se smyslem a účelem tohoto etického kodexu.

Etická komise odpovídá za jeho interpretaci a za řešení všech pochybností týkajících se obsahu etického kodexu. Kritéria jeho interpretace jsou závazná pro všechny příjemce.

Etická komise

Etická komise BATZ Group, které předsedá manažer oddělení pro etiku (etický referent), dohlíží na dodržování kodexu ve všech jeho aspektech.

Etická komise vypracovává a navrhuje obsah tohoto etického kodexu, stejně jako souhrn dokumentů, které tvoří etický program BATZ Group. Ty se po schválení správní radou BATZ, S. Coop. stávají závaznými pro všechny.

Nedodržování kodexu a hlášení prostřednictvím interního informačního systému

Nedodržení etického kodexu představuje porušení Etického programu a může vést k sankcím pro zaměstnance nebo firmu. To nevylučuje uplatnění příslušných správních nebo trestních sankcí.

K zajištění souladu s etickým kodexem existuje důvěrný nebo anonymní kanál interního informačního systému (IIS), jehož prostřednictvím:

- se vyřizují potenciální pochybnosti o interpretaci nebo užití etického kodexu v praxi,
- se nahlašují veškerá porušení tohoto kodexu.
- se nahlašují veškerá porušení právních předpisů.

Každá osoba, která patří do BATZ S. Coop., a která ví o oblasti ke zlepšení nebo si je vědoma jakéhokoli nedodržování tohoto etického kodexu či dokumentů a předpisů, které z něj vyplývají, nebo si je vědoma jakéhokoli jednání v rozporu s právními předpisy platnými v jednotlivých zemích, musí tuto skutečnost neprodleně oznámit etickému referentovi prostřednictvím interního informačního systému. Neoznámení jakéhokoli porušení předpisů, o kterém jste věděli, bude považováno za porušení etického kodexu.

Zatajení skutečnosti nebo události týkající se porušení právních předpisů, etického kodexu nebo dokumentů a předpisů, které z něj vyplývají, nebo jednání v rozporu s platnými právními předpisy nebude považováno za jednání v zájmu společnosti BATZ Group.

Informovat etického referenta můžete následovně:

- **Prostřednictvím interního informačního systému na intranetu BATZ.**

Osoba, která oznámení podala, bude informována o postupu řešení prostřednictvím etického kanálu.

3. PLATNOST KODEXU, ŠÍŘENÍ KODEXU A JEHO MONITORING

Důvěrnost komunikace a zákaz odvetných opatření

BATZ Group garantuje zachování mlčenlivosti týkající se identity jakékoli osoby, která podá oznámení do interního etického informačního systému, případně anonymity, pokud se osoba rozhodla podat oznámení anonymně.

Veškerá komunikace a postupy související s interním informačním systémem budou řízeny v souladu s regulačními požadavky týkajícími se ochrany osobních dat.

Je zakázáno jednat proti osobě, která podá oznámení, takovým způsobem, který by mohl vést k odvetným opatřením nebo mít negativní důsledky. Jakákoli odvetná opatření proti osobě, která takové oznámení podala, budou považována za porušení tohoto etického kodexu.

Zákaz odvetných opatření popsany v předchozím odstavci nebrání přijetí disciplinárních opatření v případě, že se interním šetřením zjistí, že oznámení je nepravdivé a bylo formulované se zlým úmyslem.

Postup v rámci Interního informačního systému

Etický referent uchová záznamy všech sdělení podaných prostřednictvím interního informačního systému.

Po přijetí oznámení etický referent doporučí etické komisi zahájit interní vyšetřování, vyjma situace, kdy podle názoru etického referenta je oznámení neodůvodněné nebo se týká záležitostí mimo rámec etického kodexu. V tomto případě etický referent zaznamená tuto skutečnost do příslušné dokumentace společně s rozhodnutím nezahájit vyšetřování. Toto rozhodnutí nebrání pozdějšímu zahájení interního vyšetřování, pokud budou k případu dodány dodatečné informace.

Během interního vyšetřování může etická komise shromažďovat veškeré informace a dokumentaci, které považuje za vhodné, ze všech oblastí nebo záležitostí BATZ Group.

V případě, že řízení je zahájeno, bude ukončeno rozhodnutím etické komise. Takové rozhodnutí bude obsahovat návrh, který v případě potřeby schválí správní rada BATZ, S. Coop.

V případě, že se oznámení týká člena etické komise, nebude se tato strana moci účastnit průběhu řízení a budou platit pravidla o střetu zájmů popsaná v části 5.3 tohoto etického kodexu.

Výše uvedený návrh stanoví příslušná opatření v souladu s pracovněprávními předpisy, stejně jako s vnitřním regulačním režimem a dalšími sociálně-pracovními normami, které se vztahují na zaměstnance, a to vše bez ohledu na případné správní nebo trestní sankce, které mohou být uloženy.

4. NÁŠ PROJEKT. ÚČEL, POSLÁNÍ A HODNOTY

HODNOTY



HODNOTY JAKO ZÁKLAD



Naším cílem, jako celosvětové průmyslové společnosti, je být lídry v přechodu k udržitelné mobilitě a vytvářet společnou hodnotu pro naše zákazníky. Vycházejíc z našich kořenů v Arratii a Bizkajsku podporujeme spolupráci v průmyslovém sektoru a nabízíme pokroková řešení založená na vědomostech a technologiích. Díky našemu udržitelnému růstu přispíváme k rozvoji regionů, kde působíme, a posilujeme partnerství s místními inovačními a podnikatelskými komunitami.

HODNOTY

Lidé, kteří tvoří BATZ Group, mají následující společné hodnoty:

Orientace na zákazníka

Ve společnosti BATZ věříme v sílu kvalitních vztahů. Proto se snažíme důkladně porozumět potřebám každého zákazníka, abychom mohli nabídnout řešení přizpůsobená na míru, která překonají jejich očekávání. Naš proaktivní přístup a závazek vyhovět potřebám zákazníka nám umožňují budovat dlouhodobé vztahy založené na důvěře a vzájemné spokojenosti a zároveň chránit zájmy společnosti BATZ.

Efektivita

Efektivita je výsledkem naší vášně pro inženýrství, týmovou práci a inovace. Spojujeme naši schopnost nacházet kreativní řešení s dovedností úzce spolupracovat jako tým. Pracujeme koordinovaně, abychom efektivně a účinně dosahovali našich cílů. Naše otevřenost ke změnám a ochota přijímat nové nápady nám umožňují se rychle přizpůsobovat potřebám trhu a překonávat všechny výzvy, kterým můžeme čelit.

Vynalézavost

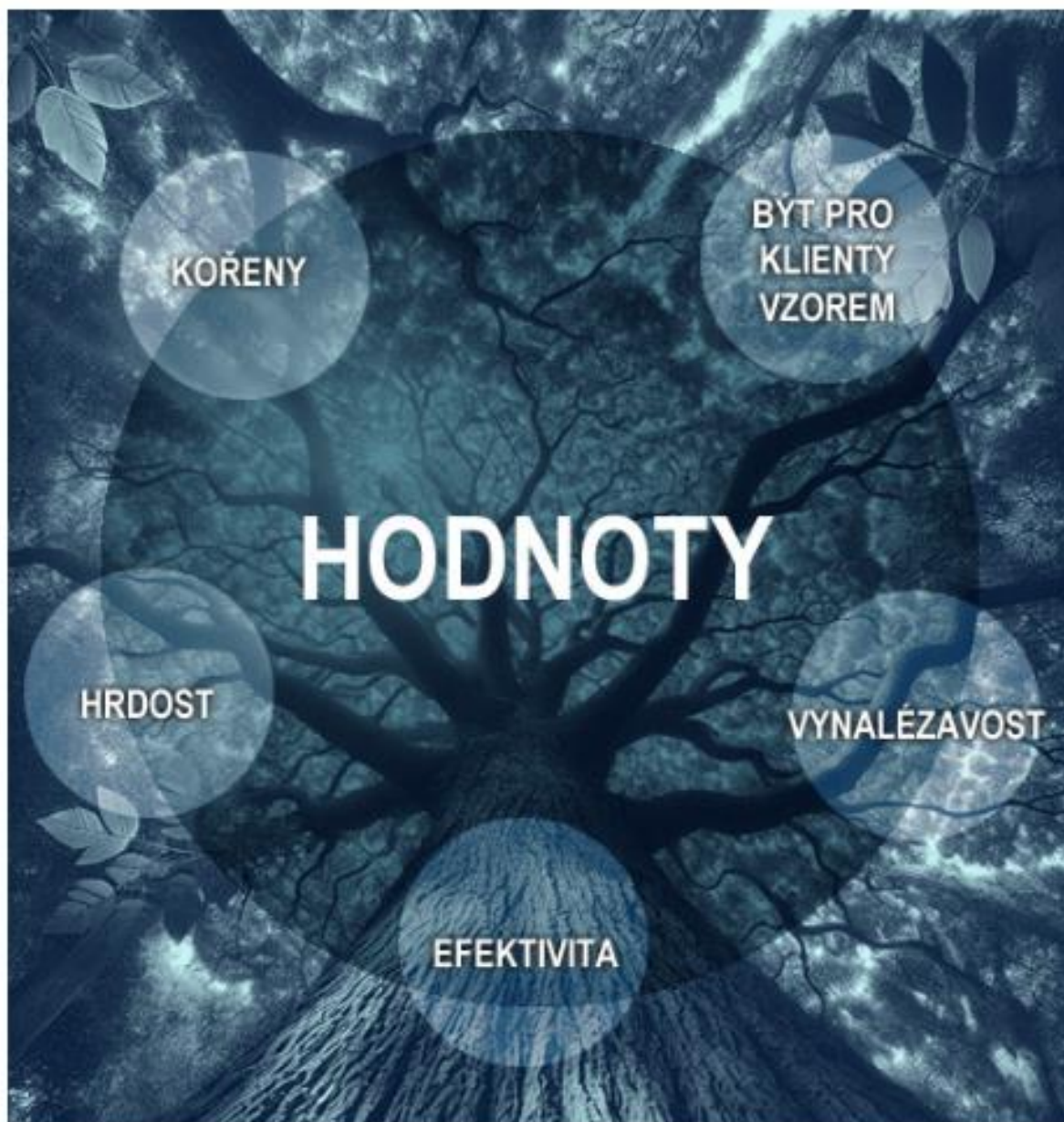
Jedná se o schopnost propojit orientaci na výsledky s inovacemi. To zahrnuje stanovení náročných cílů, rychlé a pružné jednání za účelem jejich dosažení a přizpůsobování se novým trendům v odvětví. Tato hodnota nás pohání k neustálému zlepšování, vytváření přidané hodnoty pro organizaci, předvídání potřeb trhu a překonávání očekávání zákazníků.

Hrdost

Hrdost je síla, která nás vede k budování společnosti, kde se všichni cítíme ceněni, a ve které se můžeme angažovat. Podporujeme kulturu pozitivního přístupu a osobního rozvoje v prostředí vzájemného respektu a důvěry. To v nás buduje pocit sounáležitosti a motivuje nás k nejlepším výkonům.

Silné kořeny

Být zakořeněný znamená ve společnosti BATZ více než jen místo, odkud pocházíme. Znamená to hluboký závazek k rozvoji regionů Arratia a Bizkaia a pocit sounáležitosti se společným podnikatelským projektem. Jsme hrdí na to, odkud pocházíme, a s nadšením pracujeme na zajištění prosperující budoucnosti našeho regionu i všech ostatních oblastí, ve kterých působíme.



S těmito hodnotami souvisí i kooperativní hodnoty společnosti MONDRAGON CORPORATION, které jsou součástí identity společnosti BATZ GROUP.

V souladu s naším účelem, posláním a hodnotami se také zaměřujeme na Agendu 2030 a na dosažení jejich cílů udržitelného rozvoje.

5. ETICKÉ ZÁSADY A OBECNÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

5.1. LIDÉ

Společnost BATZ Group uznává základní principy Deklarace lidských práv OSN z roku 1948.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Zavazujeme se nabídnout zaměstnancům, kteří tvoří BATZ Group, stejně jako dodavatelům, společníkům a klientům, bezpečné a zdravé pracovní prostředí s ohledem na procesy, zařízení i služby.

Všechny osoby, které vykonávají své povinnosti na pobočkách BATZ Group, musí znát a dodržovat pravidla a bezpečným a zodpovědným způsobem využívat prostředky BATZ Group vztahující se k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, což má za cíl prevenci a minimalizaci rizik.

Zákaz nucené práce a náborová politika

BATZ Group v souladu se základními pracovními standardy Mezinárodní organizace práce netoleruje nucené nebo povinné práce jakéhokoli druhu.

BATZ Group odmítá a ani se přímo či nepřímo neuchyluje k práci osob, která je proti jejich svobodné vůli, a to prostřednictvím výhrůžek, trestů, deprivace, otroctví či částečného otroctví, či prostřednictvím jakéhokoli jiného porušování lidských práv.

V rámci svých obchodních aktivit se BATZ Group staví proti využívání nucené či nelegální práce jakéhokoli druhu.

BATZ Group:

- Nepoužije násilí ⁽¹⁾.
- Nebude nutit své zaměstnance k nucené nebo nevolnické práci.

BATZ Group nabírá nové zaměstnance v souladu s platnou legislativou, včetně nároku na sociální ochranu. Tím garantuje svůj závazek stálého a kvalitního zaměstnání a mzdovou politiku, která zajišťuje slušnou životní úroveň.

BATZ Group odráží očekávání a potřeby zaměstnanců s cílem dosáhnout odpovídající rovnováhy mezi jejich

soukromým a profesním životem, s ohledem na to, že tato opatření nesnižují konkurenceschopnost společnosti. Společnost klade zvláštní důraz na zaměstnance, kteří se musí starat o osoby odkázané na jejich péči.

Zákaz obchodování s lidmi a ochrana příslušníků cizích zemí

BATZ Group přebírá odpovědnost za ochranu cizinců tím, že dodržuje platné imigrační předpisy.

Zaměstnanci BATZ Group nebudou pomáhat osobám, které nejsou občany EU, při vstupu, pobytu nebo tranzitu způsobem, který je v rozporu s platnými předpisy o pobytu cizinců.

Jakákoli zjištěná událost související s touto oblastí se musí nahlásit etické komisi, která zanalyzuje příčiny a stanoví příslušná nápravná a preventivní opatření.

Zákaz dětské práce a ochrana nezletilých

Ochrana nezletilých je etickou zásadou BATZ Group, která zakazuje dětskou práci. Dětskou prací se rozumí práce, která zbavuje nezletilé jejich dětství, potenciálu a důstojnosti a která je škodlivá pro jejich fyzický a psychický vývoj.

Dětská práce také znamená, že se nesmí zaměstnávat nezletilé osoby, které nedosáhly minimálního zákonného věku pro výkon práce. BATZ Group zajistí, aby mladiství pracovníci, kteří nedosáhli věku 18 let, nepracovali v noci ani přesčas a bude je chránit před pracovními podmínkami, které jsou škodlivé pro jejich zdraví, bezpečnost nebo vývoj, a to v souladu s Úmluvou o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání z roku 1973 (č. 138), a v souladu s Listinou základních práv Evropské unie 2012/C 326/02.

BATZ Group nebude zaměstnávat nezletilé ⁽²⁾ a povede evidenci dat narození všech zaměstnanců.

(1) Nucená práce je práce, která je vykonávána pod hrozbou trestu nebo zabavení majetku (jako jsou průkazy totožnosti, pasy atd.) a ke které se osoba dobrovolně nepřihlásila.

(2) Podle Úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP) o nejnižším věku pro vstup do práce z roku 1973 je dítě definováno jako osoba mladší 15 let, s výjimkou případů, kdy místní právní předpisy stanoví vyšší věk nebo povinnou školní docházku. V takovém případě bude platit stanovený vyšší věk. Místní právní předpisy mohou povolit zaměstnávání osob ve věku mezi 13 a 15 lety nebo 12 a 14 lety při činnostech, které: nepoškozují zdraví nebo vývoj dítěte a nemají nepříznivý vliv na jejich školní docházku nebo vzdělávací programy.

5. ETICKÉ ZÁSADY A OBECNÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

V případě, že bude v našich závodech přítomna nezletilá osoba, bude za účelem ukončení příslušné spolupráce informována etická komise, která analyzuje příčiny a stanoví příslušná nápravná a preventivní opatření.

BATZ Group zajistí, aby práce mladých zaměstnanců nenarušovala jejich školní docházku, a zajistí, že jejich celková doba práce a školní docházky nepřesáhne 10 hodin.

Využití bezpečnostních složek

BATZ Group netoleruje žádný typ protiprávního jednání bezpečnostních pracovníků vůči zaměstnancům nebo třetím stranám.

BATZ Group proto vynakládá veškeré úsilí, aby poskytovatelům bezpečnostních služeb zajistila smluvní závazek k dodržování lidských práv a v případě potřeby, aby jim byly poskytnuty příslušné pokyny a školení.

Rovnost a respektující pracovní prostředí

Cílem BATZ Group je vytvořit takové pracovní prostředí, ve kterém převládá důvěra a vzájemný respekt. Klade si za cíl rozvíjet mezi zaměstnanci napříč pracovními pozicemi vztahy založené na vzájemné úctě, integritě, srdečnosti, důvěře a spolupráci. V rámci týmové spolupráce je kladen důraz na vytváření respektujícího pracovního prostředí mezi kolegy, přímými nadřízenými a všemi zaměstnanci v řídicích pozicích.

Nedostatek respektu či ohleduplnosti, které vyústí v urážku, pomluvu, zastrašování, zneužívání, obtěžování či jakýkoliv jiný druh psychické, fyzické či sexuální agrese je nepřijatelné a nebude v práci povolen ani tolerován. To zahrnuje i zneužívání na základě pohlaví, rasy či sexuální identity.

Zastáváme přísnou a objektivní politiku výběrového řízení, přičemž bereme v úvahu výhradně akademické, osobní a profesní přednosti kandidátů a potřeby BATZ Group.

Vzdělávací programy BATZ Group garantují rovné příležitosti a kariérní rozvoj a aktivně přispívají k dosahování cílů společnosti. Rovněž postup v kariérním žebříčku je založen výhradně na hodnotách, schopnostech a individuálnímu výkonu zaměstnanců.

V souladu s tím se výslovně zavazujeme proti diskriminaci na základě rasy, náboženství, pohlaví, věku, národnosti, sexuální orientace, genderové identity, rodinného stavu, zdravotního postižení či jakýchkoli jiných okolností, které by mohly být důvodem pro diskriminaci.

Svoboda sdružování, kolektivní vyjednávání a mimopracovní činnosti

BATZ Group respektuje společenské a veřejné aktivity svých zaměstnanců za předpokladu, že nezasahují do jejich profesní aktivity.

BATZ Group respektuje právo zaměstnanců na odborové sdružování, svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání na pracovišti.

Zapojení zaměstnanců do politických stran nebo jiných veřejných subjektů musí mít výlučně osobní charakter, aby se předešlo jakémukoli spojení se společností BATZ Group.

Soukromí, používání osobních údajů a mlčenlivost

BATZ Group respektuje práva osob na soukromí ve všech jeho formách, stejně jako právo na soukromou komunikaci přes internet a jiné komunikační prostředky. Obzvláště je respektováno soukromí a ochrana osobních údajů. Přístup k osobním údajům je umožněn pouze vyhrazeným zaměstnancům, kteří jsou povinni podepsat dohodu o mlčenlivosti.

V souladu s tím se BATZ Group zavazuje nezveřejňovat osobní údaje, pokud s tím dotčené osoby vysloveně nesouhlasí, nebo v případech právních závazků či dodržení právních či soudních nařízení. Za žádných okolností nesmějí být osobní údaje zpracovávány k jiným účelům, než které jsou stanoveny zákonem nebo smlouvou.

5. ETICKÉ ZÁSADY A OBEČNÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

5.2. ZÁVAZEK K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

Ochrana životního prostředí

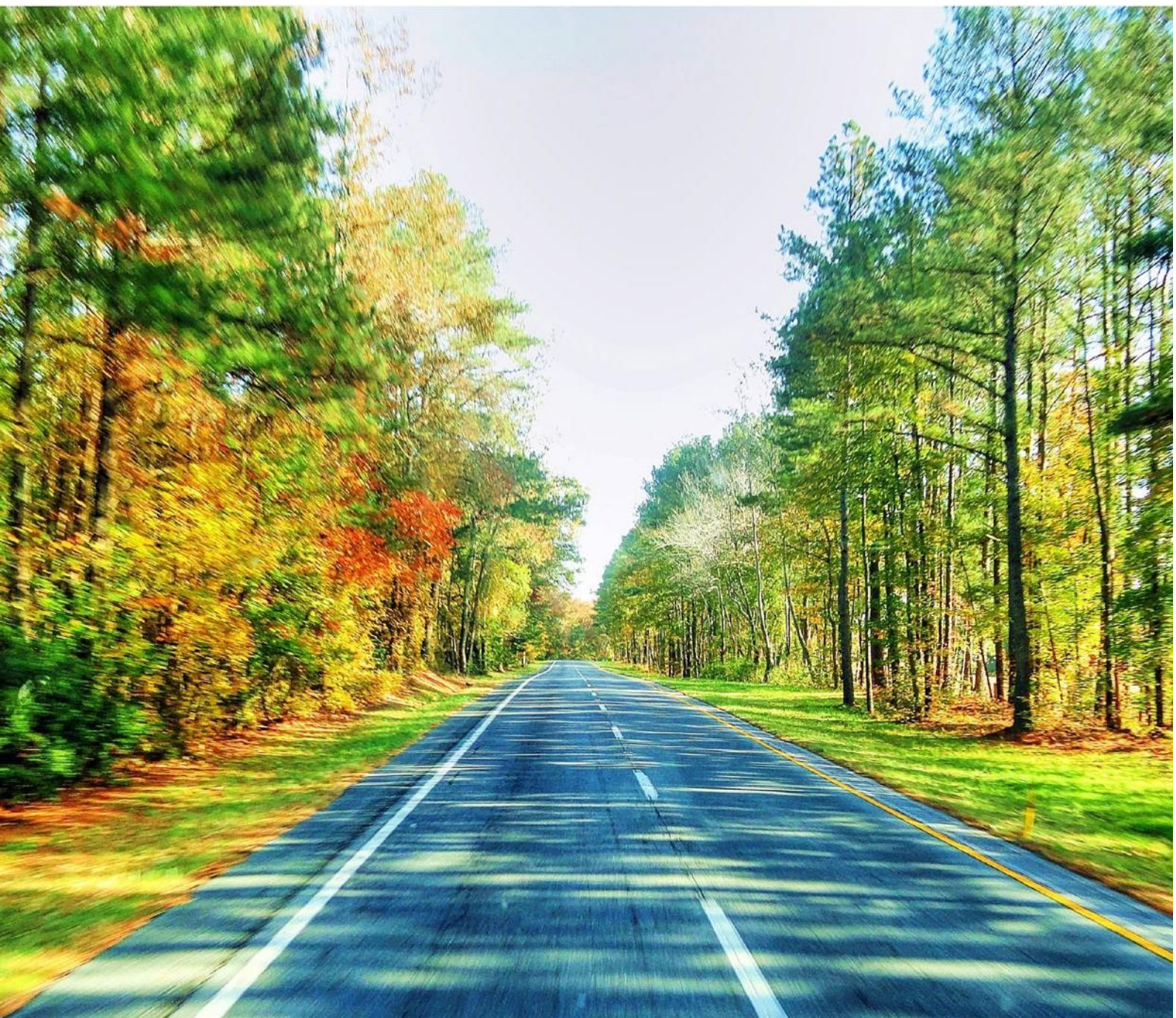
BATZ Group se zavazuje minimalizovat dopad svých aktivit na životní prostředí. Za tímto účelem máme zavedeny systémy environmentálního managementu a certifikát ISO 14001, které zajišťují soulad s právními předpisy a průběžným zlepšováním procesů.

Pracovníci by měli v rámci rozsahu svých povinností minimalizovat dopad na životní prostředí, který vyplývá z provozu, majetku a prostředků, které mají prostřednictvím BATZ Group k dispozici, a musí se aktivně a zodpovědně podílet na závazku ochrany

životního prostředí. Zejména (i) musí znát a činit v souladu s environmentálními pravidly, pokyny a postupy platnými na jejich pracovišti a (ii) v rámci svých pracovních povinností a v souladu se zásadami BATZ Group musí vynaložit úsilí k vylepšení podmínek provozu z pohledu životního prostředí a využít efektivně prostředky environmentální ochrany.

Zdraví

BATZ Group podporuje zdraví svých zaměstnanců, zejména skrze služby bezpečnosti práce a certifikace ISO 45001.



5. ETICKÉ ZÁSADY A OBECNÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

5.3. VEŘEJNÁ SPRÁVA A PROTIKORUPČNÍ POLITIKA

Vztahy mezi úřady, regulačními orgány a orgány veřejné správy jsou posuzovány na základě principů spolupráce a transparentnosti.

BATZ Group je připravena plnit své povinnosti vůči různým orgánům veřejné správy, zejména vůči finančnímu úřadu, správě sociálního zabezpečení a orgánům spravujícím přijaté dotace.

Korupce

BATZ Group je proti všem formám korupce, stejně jako proti nezákonnému ovlivňování vůle osob mimo BATZ Group za účelem získání jakékoliv formy zisku či výhody. Vydírání a úplatkářství jsou výslovně zakázány, a to včetně přímé či nepřímé nabídky nebo příslibu jakékoli nedovolené výhody, včetně uplatňování politického vlivu.

Lidé v BATZ Group se tedy musí chovat takovým způsobem, který nepodněcuje soukromé osoby, úřady nebo veřejné úředníky k porušení pravidel nestrannosti nebo jiných nařízení během všech jednání s veřejnou správou jejich nebo cizí země či mezinárodními organizacemi.

Je zakázáno provádět jakékoli platby za účelem usnadnění nebo urychlení postupů, které zahrnují předání peněz nebo jiných hodnotných věcí (bez ohledu na částku) výměnou za zajištění nebo urychlení řízení před soudy, orgány veřejné správy nebo úředními organizacemi.

Zákazy stanovené v tomto oddíle se vztahují také na osoby úzce spjaté, ať už rodinnými vazbami nebo přátelstvím, se zainteresovanými soukromými osobami, úřady nebo veřejnými činiteli.

Zásady týkající se darů

Dary či pozornosti podniku jsou vyrobené za účelem propagace společnosti. Vedení, ani žádný jiný zaměstnanec BATZ Group nesmí nabízet, dávat, požadovat nebo přijímat, přímo či nepřímo, žádné

dary, pozvánky, služby nebo kompenzace jakékoliv povahy v hotovosti či naturáliích, pro nezákonné účely nebo účely v rozporu s tímto etickým kodexem. Jsou povoleny dary či pozornosti podniku omezené finanční hodnoty za předpokladu, že nejsou v hotovosti. To zahrnuje například levné reklamní předměty, zdvořilostní dary nebo příležitostné dary typu vánoční dárky.

Jakékoli pozvánky, dary či pozornosti, které by vzhledem ke své četnosti, charakteru či okolnostem předání mohly budit dojem záměru ovlivnit příjemce, budou odmítnuty či vráceny a co nejdříve nahlášeny odpovědné osobě a etické komisi. Pokud vrácení předmětu není možné, bude doručen oddělení lidských zdrojů, které po vydání potvrzení o přijetí zařadí předmět mezi ostatní předměty společného zájmu.

Vývoz

V rámci kontroly vývozu podléhá přeshraniční výměna zboží zákazům, omezením, schválením příslušnými orgány či jiným kontrolním opatřením.

BATZ Group při svých dovozních a vývozních činnostech dodržuje veškeré předpisy týkající se dovozu a vývozu zboží, služeb a informací stanovené platnou legislativou, vnitřními předpisy BATZ Group a externími předpisy jiných subjektů, přičemž všichni její dodavatelé jsou povinni tyto předpisy dodržovat.

Je zakázáno obchodovat s osobami či společnostmi uvedenými na oficiálních sankčních seznamech dotčených zemí, a to bez ohledu na způsob doručení. Činnosti, které by mohly souviset s pašováním zboží, jsou výslovně zakázány.

Při přijímání rozhodnutí týkajících se dovozu a vývozu zboží a služeb se náležitě zvažuje, zda toto rozhodnutí může podléhat kontrole vývozu. V případě pochybností je třeba si vyžádat stanovisko příslušného provozního oddělení.

5. ETICKÉ ZÁSADY A OBEČNÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

Prevence použití padělků

BATZ Group vyvíjí, zavádí a udržuje účinné metody a vhodné procesy u svých výrobků, aby minimalizovala riziko použití padělaných děl a materiálů do produktů, které dodává.

Dotace

Požadavek na dotaci jakékoliv společnosti v rámci BATZ Group bude vždy pod dohledem finančního oddělení.

Finanční oddělení také zajistí, že požadované či přijaté dotace od veřejné správy jsou správně využity, nedochází k falsifikaci podmínek k jejich přijetí nebo jejich využití k jinému účelu, než pro který byly přijaty.

Prevence praní špinavých peněz a financování terorismu

BATZ Group bude dodržovat vnitrostátní a mezinárodní předpisy, které se na ni vztahují a které se týkají praní špinavých peněz a financování terorismu.

Budou uplatňována opatření k identifikaci zákazníků, informační a kontrolní opatření a s příslušnými orgány bude zahájena maximální spolupráce.

Za účelem prevence praní špinavých peněz nebo financování teroristických operací pocházejících z kriminální nebo nelegální činnosti, by měli zaměstnanci věnovat zvláštní pozornost prevenci takového jednání, které by s takovou nelegální činností mohlo souviset.

Střet zájmů

BATZ Group věří, že vztah s lidmi, kteří ji tvoří, musí být založen na loajalitě plynoucí ze společných zájmů.

V důsledku toho by se osoby spojené s BATZ Group měly vyvarovat jakékoli situace, která může vést ke střetu zájmů.

Za střet zájmů se považují situace, kdy osobní zájem jednotlivce je v rozporu se zájmem BATZ Group, je jím ovlivněn či zkreslen. Pokud by situace přímo ovlivňovala jednotlivce nebo osobu blízkou, jedná se o osobní zájem.

Mezi osoby blízké se řadí: manžel/ka jednotlivce nebo osoba v obdobném vztahu, předci, potomci a sourozenci jednotlivce nebo manžela/ky (či osoby v obdobném vztahu), společnosti či podniky, v nichž jednatel nebo osoby blízké zaujímají vedoucí, administrativní či výkonnou pozici, nebo pokud mají, přímo či nepřímo, vliv na finanční a provozní rozhodování těchto společností a podniků.

Osoba ve střetu zájmů co nejdříve o této skutečnosti informuje svého přímého nadřízeného. V případě podezření, že se osoba nachází ve střetu zájmů, bude věc předložena k posouzení etické komisi. Osoba ovlivněná střetem zájmů se rovněž zdrží účasti na jednáních, rozhodováních a schůzkách, kde tato rozhodování vyvstávají, a přístupu k důvěrným informacím.

Politická činnost

Každá osoba z BATZ Group má právo se individuálně účastnit politických záležitostí, avšak jejich účast v politice nesmí být spojována se společností.

Žádná ze společností BATZ Group nesmí nelegálně sponzorovat kandidáty nebo politické strany.

Je přísně zakázáno čerpat finanční prostředky nebo úvěry z veřejných zdrojů bez předchozího povolení finančního ředitele BATZ Group.

5. ETICKÉ ZÁSADY A OBECNÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

5.4 VZTAHY SE TŘETÍMI STRANAMI

BATZ Group při výběru dodavatelů zohledňuje kritéria založená na udržitelnosti a společenské odpovědnosti a podporuje uplatňování společenské odpovědnosti v rámci celé společnosti. Všichni by měli při výběru dodavatelů a zákazníků uplatňovat kritéria kvality, příležitostí, nákladů a udržitelnosti, přičemž vždy jednají v zájmu skupiny BATZ. Tato povinnost se týká zejména těch, kteří rozhodují o smlouvách s dodavateli, a těch, kteří rozhodují o podmínkách finančních transakcí s klienty.

BATZ Group dodržuje politiku udržitelnosti dodavatelů, která obsahuje minimální požadavky na dodavatele, s ohledem na etiku obchodování, ochranu životního prostředí, zachování zdrojů, lidská práva a sociální standardy. Zároveň stanoví, že dodržování tohoto etického kodexu je pro všechny dodavatele BATZ Group povinné.

Protikorupční politika stanovená v oddíle 5.3 tohoto kodexu se vztahuje na všechny vztahy s dodavateli, společníky a klienty. V důsledku toho nesmí být v

souvislosti s dodavateli, společníky nebo klienty poskytován ani přijímán žádný úplatek či provize. Stejně tak nesmí být poskytovány ani přijímány nelegální výhody od osob z jiných společností, které jsou odpovědné za nákup nebo sjednávání zboží či služeb, aby byly v rozporu se svými povinnostmi a zákony ovlivněny k nákupu služeb či produktů společnosti BATZ Group.

Ochrana hospodářské soutěže, trhu a ochrana spotřebitele

BATZ Group se zavazuje nezasahovat do hospodářské soutěže. BATZ Group bude dodržovat antimonopolní předpisy a vyhýbat se jakémukoliv jednání, které představuje nebo by mohlo představovat tajnou dohodu, zneužití nebo omezení hospodářské soutěže či cenovou manipulaci.

Je zakázána nekalá nebo klamavá reklama a reklama znevažující činnost společnosti BATZ Group, konkurentů nebo třetích stran.

5. ETICKÉ ZÁSADY A OBECNÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

5.5 SPRÁVA INFORMACÍ

Informace, které vznikají při výkonu pracovních povinností pro BATZ Group (technické, finanční, obchodní, právní atd.), jsou majetkem BATZ Group, a proto musí být chráněny. Informace, které nejsou majetkem BATZ Group, musí být používány v souladu s právními předpisy a závazky přijatými společností BATZ.

Neveřejné informace ve vlastnictví BATZ Group, ať už v elektronické či jiné podobě, budou považovány za důvěrné informace. V důsledku toho jsou osoby, které tvoří BATZ Group, povinny respektovat profesní mlčenlivost.

Každý člen BATZ Group je povinen chránit všechny důvěrné informace, se kterými při výkonu své činnosti nakládá, a dodržovat cíle bezpečnostní politiky a předpisů BATZ Group týkající se informací. To zahrnuje ochranu informací před ztrátou dostupnosti, důvěrnosti a integrity, stejně jako řádné hlášení a řešení bezpečnostních problémů, které s důvěrnými informacemi souvisí.

Zaměstnanci proto budou s důvěrnými informacemi nakládat s nejvyšší opatrností a zajistí jejich potřebnou ochranu. Zaručí tak dodržování právních, smluvních a regulačních požadavků na bezpečnost informací.

Obsah nesmí být zpřístupněn třetím stranám, pokud k tomu příslušná osoba nebo orgán BATZ Group neudělila výslovné oprávnění nebo pokud to nevyžaduje zákon, soud či správní úřad.

Pokud patří důvěrné informace třetím stranám, které nejsou součástí BATZ Group, musí zaměstnanci dodržovat dohody o mlčenlivosti, které má BATZ Group s těmito třetími stranami uzavřené.

V případě ukončení pracovního poměru s BATZ Group povinnost mlčenlivosti přetrvává a dokumenty a jejich úložiště či zařízení, stejně jako důvěrné informace uložené v osobních terminálech, budou bez ponechání si kopií vráceny.

Veškeré informace sdílené s orgány veřejné správy, klienty a jinými třetími stranami musí být aktuální, pravdivé, přesné, připravené kompetentními pracovníky a musí být v souladu s platnou legislativou.

Finanční výkazy, účty, rozvahy, manažerské a strategické plány a jiné finanční a strategické informace jsou v kompetenci finančního ředitele BATZ Group. Jejich publikace nebo šíření musí být vědomě schváleno finančním ředitelem a musí odpovídat finanční politice BATZ Group.

5. ETICKÉ ZÁSADY A OBECNÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

5.6. OCHRANA PRŮMYSLUVÉHO A DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ. ODPOVĚDNÉ NAKLÁDÁNÍ S MAJETKEM A ZDROJI SPOLEČNOSTI

Průmyslové a duševní vlastnictví, které vzniklo pracovními povinnostmi zaměstnanců BATZ Group, je majetkem, který se musí chránit a řádně užívat.

Právo využívat průmyslové a duševní vlastnictví a obchodní tajemství, které vzniklo pracovními povinnostmi zaměstnanců BATZ Group, je majetkem společnosti.

Chybné nebo neopatrné používání majetku a zdrojů, které jsou pracovníkům k dispozici, představuje pro BATZ Group a její pracovníky závažné riziko. BATZ Group se tedy snaží chránit bezpečnost IT systémů a zakazuje používání nelicencovaného softwaru. Pracovníci BATZ Group nesmí na počítačové vybavení BATZ Group instalovat ani používat škodlivý software

nebo jiný nelegální software či aplikaci, která není kryta příslušnou oficiální licencí nebo která představuje riziko pro bezpečnost počítačových systémů BATZ Group nebo třetích stran.

BATZ Group poskytuje svým pracovníkům majetek a zdroje nezbytné pro výkon jejich pracovních povinností. Za úschovu a správu svých přístupových hesel odpovídá každá osoba podle protokolů stanovených pro tento účel. Osoby v BATZ Group jsou rovněž odpovědné za řádné využívání svěřených počítačových prostředků tak, aby nedocházelo k poškození majetku třetích stran, jako je zablokování nebo smazání dat, programů či dokumentů.

5.7. REPREZENTACE BATZ GROUP A ZACHOVÁNÍ DOBRÉHO JMÉNA SPOLEČNOSTI

BATZ Group se těší dobrému jménu díky svým rozsáhlým zkušenostem a spolehlivému a loajálnímu technickému týmu, který je oddaný hodnotám, etickým zásadám a know-how, jež společně tvoří kulturu BATZ Group.

Všichni zaměstnanci musí při veškerých profesních aktivitách maximálně dbát na zachování dobrého jména a pověsti BATZ Group. Rovněž musí ochraňovat, respektovat a vhodně zacházet s dobrým jménem společnosti ve vztahu k dodavatelům, společníkům a klientům.

BATZGROUP

Torrea, 2-48140 IGORRE
(+34) 946 305 000
WWW.BATZ.COM