
ESTADO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA

**Memoria de
sostenibilidad**

BATZ Group

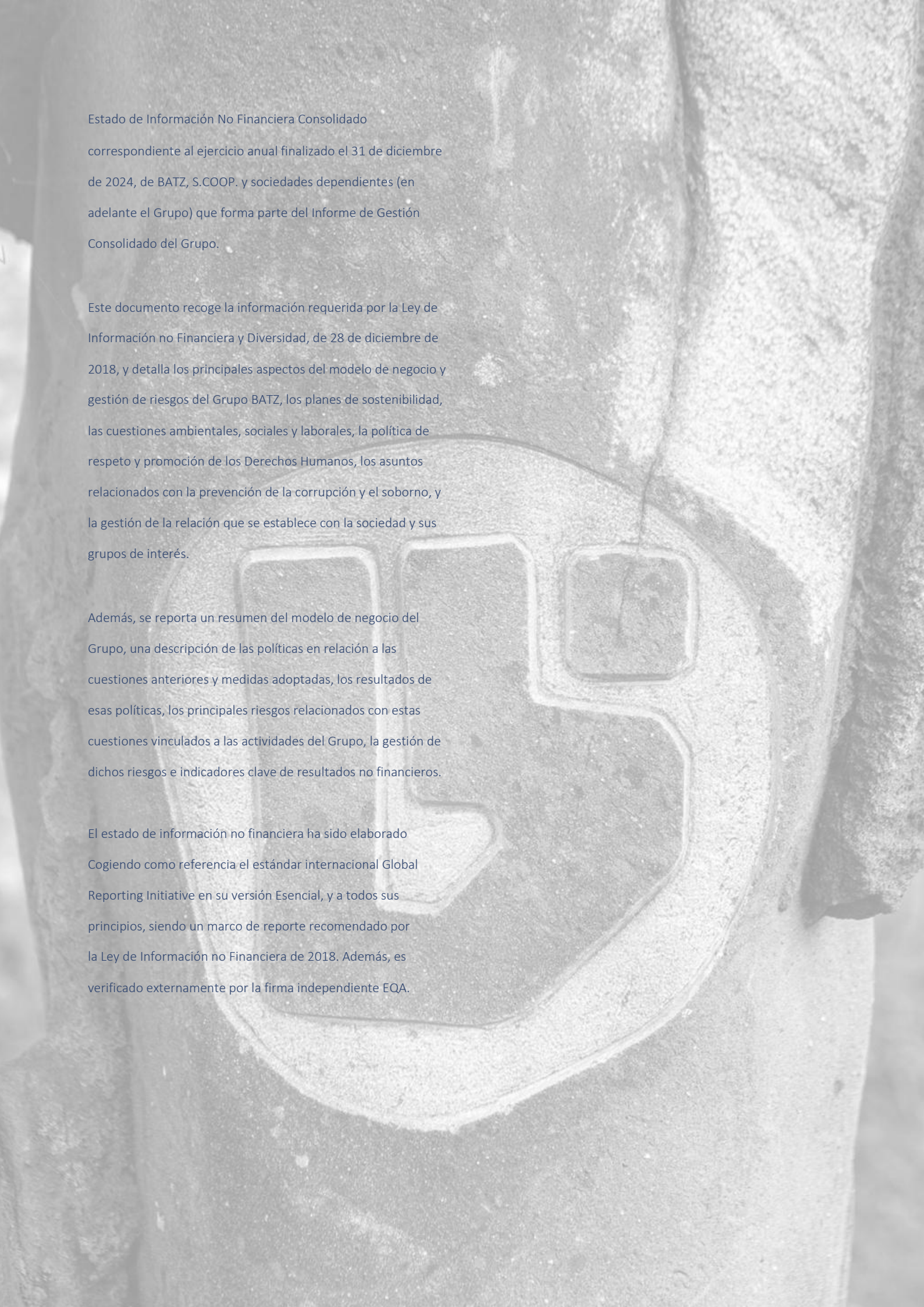
2024

Fecha: 26/03/2025

INDICE

I.	NUESTRO MODELO DE NEGOCIO	5
1.1	<i>QUIÉNES SOMOS</i>	5
1.2	<i>ESTRUCTURA ORGANIZATIVA 2024</i>	7
1.3	<i>NUESTROS DESAFÍOS</i>	8
1.4	<i>CÓMO LO HACEMOS</i>	9
II.	POLÍTICAS.....	13
2.1	<i>DESCRIPCIÓN DE POLÍTICAS</i>	13
2.2	<i>RESULTADOS DE POLÍTICAS</i>	15
III.	RIESGOS A CORTO, MEDIO Y LARGO PLAZO	17
3.1	<i>RIESGOS Y TENDENCIAS GLOBALES</i>	17
3.2	<i>ANÁLISIS DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS AL CAMBIO CLIMÁTICO (TCFD)</i>	19
IV.	INDICADORES CLAVE, KPI'S	19
4.1	<i>ANÁLISIS DE MATERIALIDAD</i>	19
4.2	<i>NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS</i>	20
V.	CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	21
5.1	<i>CONTAMINACIÓN, NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL</i>	22
5.2	<i>ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS</i> __	25
5.3	<i>USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS</i>	27
5.4	<i>CAMBIO CLIMÁTICO</i>	28
5.5	<i>PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD</i>	29
VI.	CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	30
6.1	<i>EMPLEO</i>	32
6.2	<i>ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO</i>	37
6.3	<i>SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO</i>	39

6.4	RELACIONES SOCIALES	40
6.5	FORMACIÓN	41
6.6	ACCESIBILIDAD UNIVERSAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	42
6.7	IGUALDAD Y DIVERSIDAD	42
VII.	DERECHOS HUMANOS	45
VIII.	CORRUPCIÓN Y SOBORNO	48
IX.	SOCIEDAD	50
9.1	COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE	50
X.	SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES	53
XI.	CONSUMIDORES	54
XII.	INFORMACIÓN FISCAL	55
XIII.	TAXONOMÍA	56
XIV.	TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	57
XV.	VERIFICACIÓN EXTERNA	68



Estado de Información No Financiera Consolidado correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, de BATZ, S.COOP. y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

Este documento recoge la información requerida por la Ley de Información no Financiera y Diversidad, de 28 de diciembre de 2018, y detalla los principales aspectos del modelo de negocio y gestión de riesgos del Grupo BATZ, los planes de sostenibilidad, las cuestiones ambientales, sociales y laborales, la política de respeto y promoción de los Derechos Humanos, los asuntos relacionados con la prevención de la corrupción y el soborno, y la gestión de la relación que se establece con la sociedad y sus grupos de interés.

Además, se reporta un resumen del modelo de negocio del Grupo, una descripción de las políticas en relación a las cuestiones anteriores y medidas adoptadas, los resultados de esas políticas, los principales riesgos relacionados con estas cuestiones vinculados a las actividades del Grupo, la gestión de dichos riesgos e indicadores clave de resultados no financieros.

El estado de información no financiera ha sido elaborado Cogiendo como referencia el estándar internacional Global Reporting Initiative en su versión Esencial, y a todos sus principios, siendo un marco de reporte recomendado por la Ley de Información no Financiera de 2018. Además, es verificado externamente por la firma independiente EQA.

I. NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

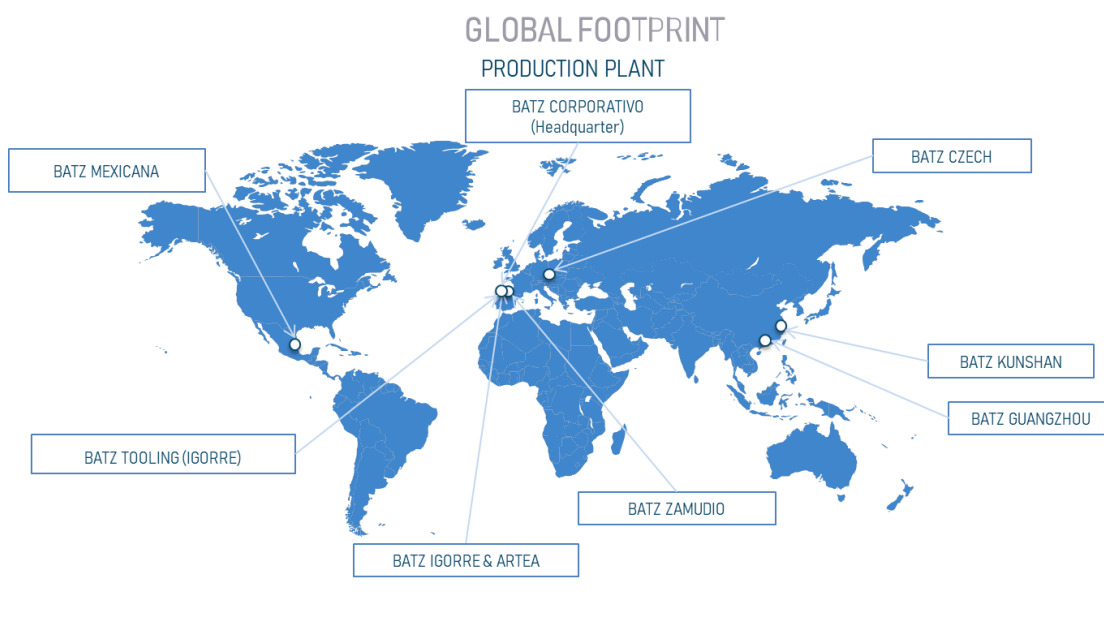
Nº 1- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

1.1 QUIÉNES SOMOS

Somos BATZ, proveedor global de productos y servicios para el sector de la automoción y recientemente también hemos entrado en el sector aeronáutico. Fundada en 1963 y con sede en Igorre (Bizkaia), en la actualidad somos un sólido grupo industrial gracias al compromiso y orientación al cliente de nuestros profesionales.

Evolucionamos y crecemos con nuestros clientes, implicándonos desde la fase inicial en el suministro de soluciones innovadoras, centrándonos en el diseño y la fabricación de productos caracterizados por aportar atributos de seguridad, aligeramiento y ergonomía, que propician una movilidad más eficiente y sostenible totalmente alineados con las principales tendencias del sector de la movilidad.

BATZ Group lo formamos cerca de 1.200 profesionales repartidos por todo el mundo, y contamos con diferentes plantas y oficinas lo que nos permite acompañar a nuestros clientes en sus retos actuales y futuros, allí dónde se encuentren.



Nuestra identidad

BATZ nace como una cooperativa afincada en el Valle de Arratia (Bizkaia) con proyección internacional que, durante su más de medio siglo de vida, ha sabido conjugar a la perfección su expansión y carácter global con el arraigo y compromiso que mantiene con su entorno.

De hecho, por ser un Grupo que se sustenta sobre el modelo cooperativo, tenemos ya mucho camino recorrido como proyecto de transformación socioeconómico. Pero durante 2022 revisamos el proyecto cooperativo con el fin de alinear los órganos, buscando la aportación y el compromiso de todas las personas trabajadoras para que Batz vuelva a ser un proyecto cooperativo, rentable y sostenible. Esto nos ha permitido, en una situación compleja y de incertidumbre, tomar decisiones de manera ágil y acertadas.



Transformación Social

Gobernanza

Estrategia de Negocio

Valores

Cultura

Identidad

**Visión del Proyecto
Socioempresarial de BATZ**
(lo que aspiramos a ser)



Una reflexión participativa y compartida

BATZ es un proyecto cooperativo **competitivo** y **rentable**, fruto del esfuerzo de **personas comprometidas, solidarias y emprendedoras**. Nos caracterizamos por:

- Nuestro compromiso con los Principios Cooperativos, base fundamental para desarrollar un modelo de empresa diferente: democrática, solidaria, equitativa y comprometida con la sostenibilidad y la transformación social
- Creemos en el legado cooperativo y por eso queremos dejar a las siguientes generaciones además de un proyecto empresarial más sólido y mejor, un modelo de desarrollo más sostenible para las personas y el planeta.
- Somos una empresa global y fieles a nuestros principios estamos comprometidos con el desarrollo socioeconómico de las personas que trabajan en nuestro proyecto y los lugares donde estamos implantados.
- Nuestro origen y nuestras raíces están en Arratia. Por eso hemos decidido actuar globalmente, para seguir respondiendo a nuestro propósito inicial de generar posibilidades de desarrollo en Arratia y Bizkaia, creando trabajo de valor añadido, distribuyendo riqueza y apoyando todo tipo de iniciativas para construir una sociedad más justa, solidaria, diversa y abierta al mundo, fortaleciendo su propia identidad vasca.

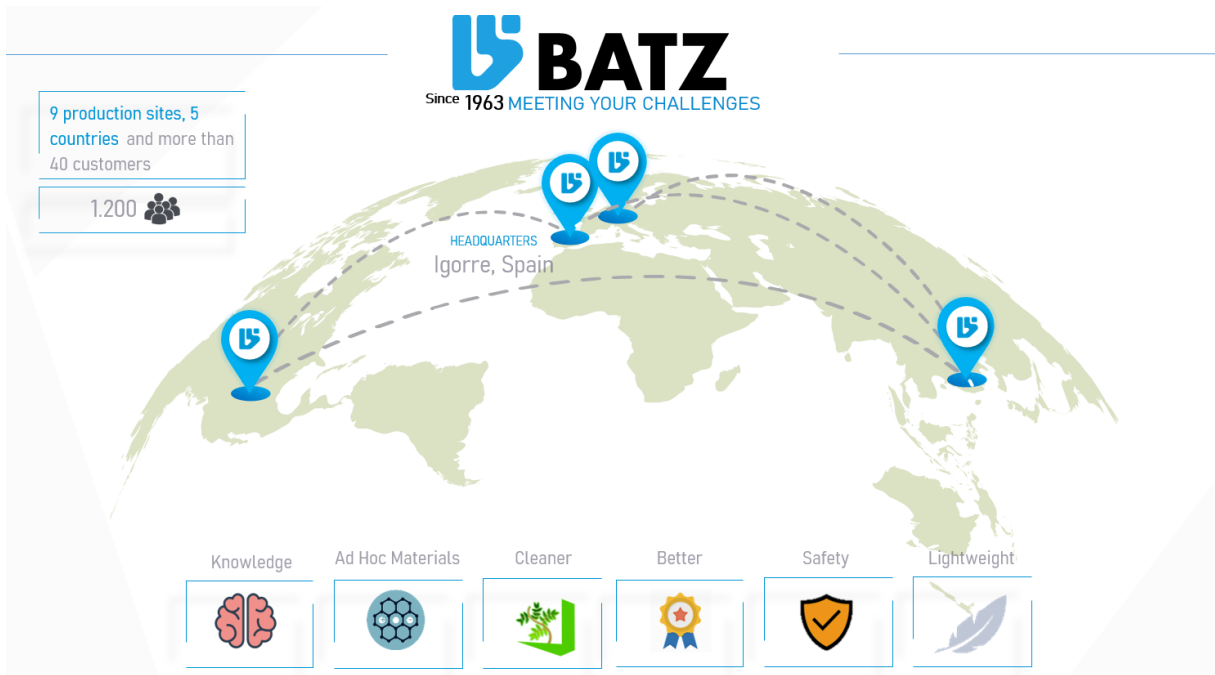
Por ello, para su formulación, fue de vital importancia contar con la participación de todos los órganos de la cooperativa además de la participación desde la División de Automoción de MONDRAGON y desde el equipo de Otalora. Se presentó la propuesta a todo el colectivo de personas que forman Batz en grupos reducidos que favorecieron la participación y aportación, y que fue valorada de manera positiva

Nuestro negocio

Desarrollamos nuestra actividad principal en el sector de la automoción, en concreto en los ámbitos de la producción seriada y bienes de equipo.

La amplia experiencia de nuestros profesionales en el diseño y fabricación de estructuras ligeras de composite mediante nuevos materiales y procesos, y de componentes aerodinámicos activos; junto con nuestra cualificación y reconocimiento en el diseño y fabricación de sistemas de control mecánicos y mecatrónicos, nos convierten en un proveedor de primer nivel para los principales fabricantes de automóviles. Además, desarrollamos soluciones para la implantación de nuevos materiales avanzados mejorando sus procesos de conformado en una amplia gama de aceros y aluminios, tanto en conformación en caliente como en frío, ofreciendo un servicio integral que abarca desde el diseño conceptual del producto hasta su puesta a punto.

En 2024 se ha dado un impulso importante a nuestra presencia en el sector aeronáutico con recursos específicos para la actividad. Se trata de impulsar una actividad de diversificación del negocio actual de troquelera orientada a la generación de empleo especializado a partir de la explotación comercial de los conocimientos avanzados de conformado y saturación de medios existentes en el sector de la aeronáutica.



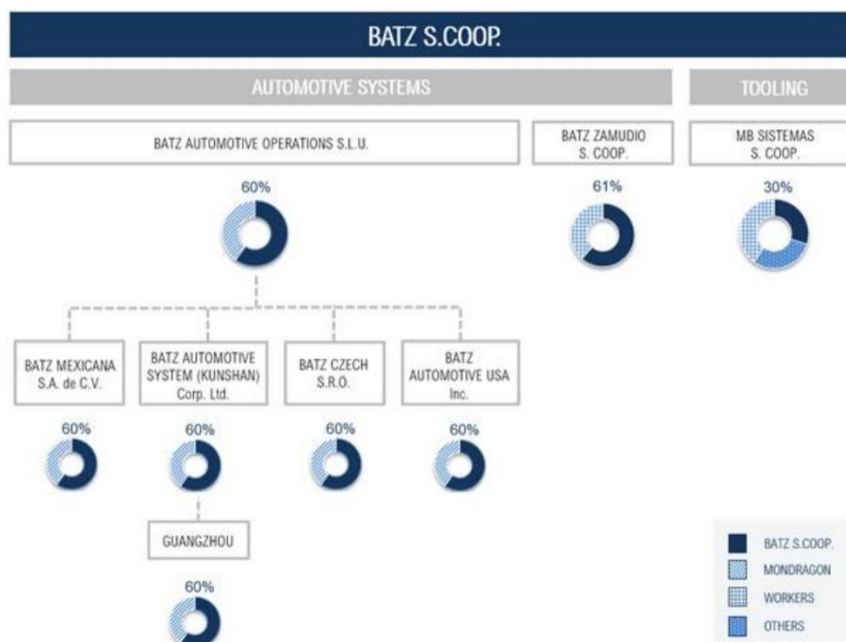
1.2 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA 2024

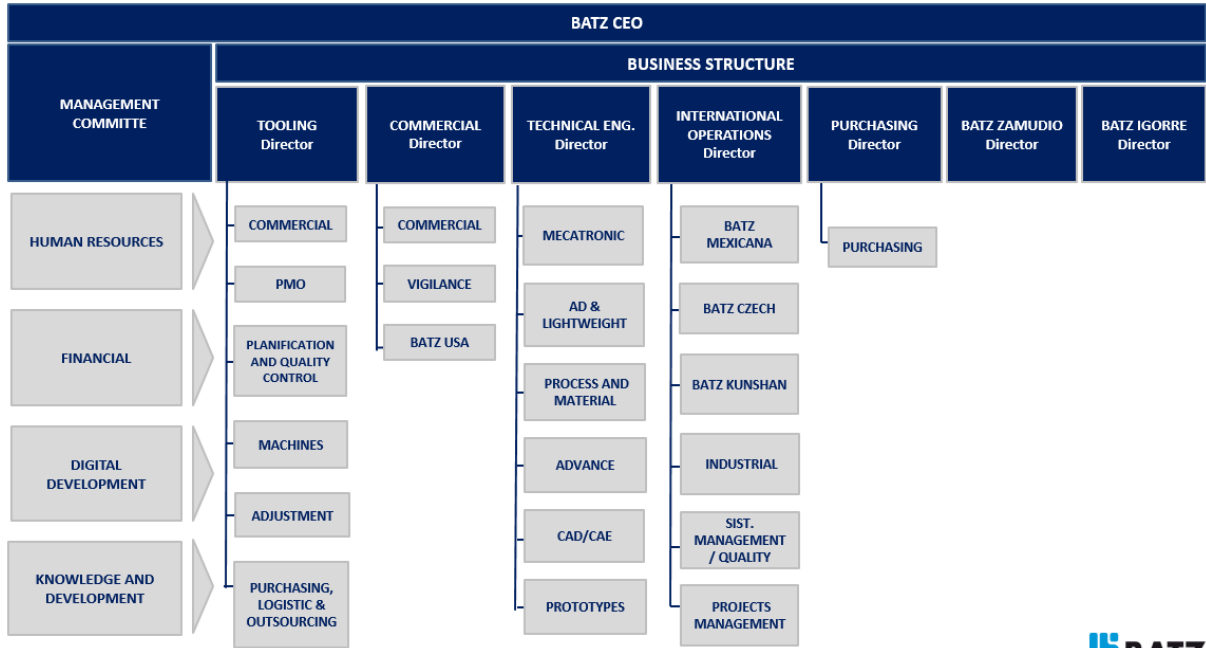
BATZ Group apuesta por un modelo de empresa apoyado en principios cooperativos como valor diferenciador de la compañía.

Estos principios de actuación se trasladan al ámbito corporativo a través de una serie de señas de identidad en la gestión del Grupo que combinan la autonomía y responsabilidad de cada uno de los negocios con el establecimiento de unas reglas comunes y la toma de decisiones compartidas. Nuestro modelo organizacional está estructurado fundamentalmente en las unidades de negocio descritas anteriormente, centrándose en desarrollo de negocio, producto, procesos y proyectos estratégicos, y que cuenta con el siguiente esquema de participación societaria:

Así mismo, BATZ se dota de órganos de dirección adaptados a esta estructura societaria, que permiten unificar las relaciones clave y las decisiones estratégicas de la compañía.

Una organización para un mercado de automoción global, en el que se fortalecen los niveles de integración y transversalidad. Una estructura que favorece la cercanía y cohesión entre la Dirección de Grupo y la actividad de negocio, y que propicia la coordinación entre las áreas, con una marcada orientación al cliente, tal y como se muestra en la imagen.

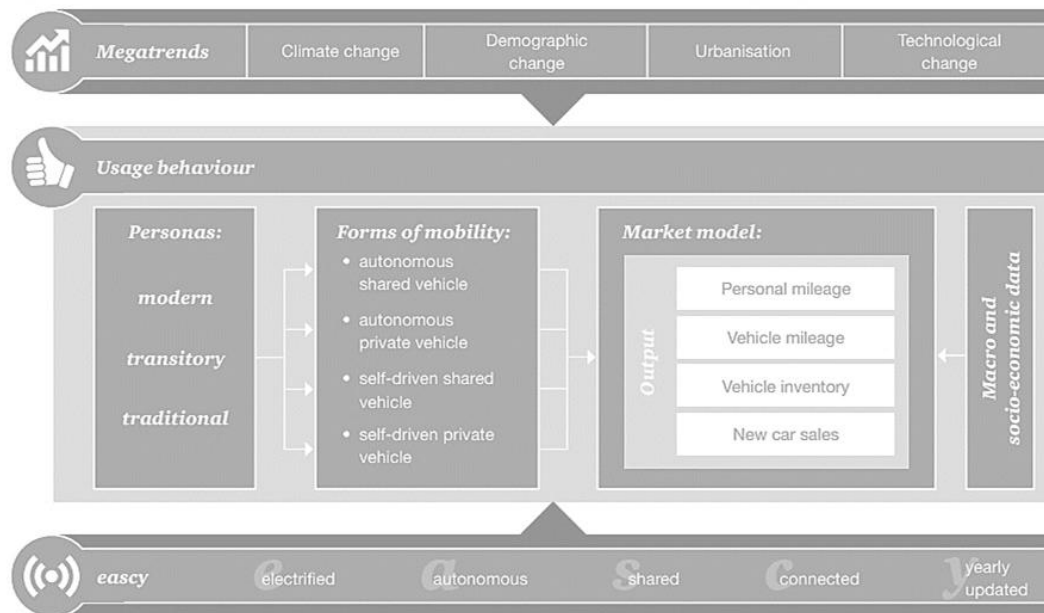




1.3 NUESTROS DESAFÍOS

La irrupción de nuevas tendencias en automoción, como son la sostenibilidad, la digitalización, el uso compartido o la electrificación del vehículo, están definiendo la actualidad de esta industria y planteando nuevos escenarios que, a priori, pueden parecer inciertos. De hecho, ya ha comenzado a acuñarse el acrónimo EASCY, un término que recoge las palabras en inglés Eléctrico, Autónomo, Compartido, Conectado y Actualizado Anualmente¹

Fig. 1 Market model of the transformation of the automotive industry



¹ 'Eascy: las cinco dimensiones que transformarán el sector de Automoción', PwC.

Así mismo, el carácter global del sector también nos hace estar muy atentos a cualquier movimiento económico y político internacional ya que puede afectar a los tipos de cambio, precio de las materias primas, resultar en un mayor proteccionismo, etc.

Este cambio de paradigma conlleva reinventarse para dar respuesta a una movilidad inteligente y sostenible. Debemos ser capaces de adaptarnos a esta dinámica, compartiendo y buscando eficiencias de forma integral en la cadena de valor. Todo ello va a suponer la necesidad de inversiones, teniendo en cuenta que la rentabilidad de los proveedores en commodities está bajo presión. Estos retos conllevan tejer relaciones en un ecosistema mayor, así como a estar atentos no solo en el ámbito de nuestra cadena de valor, sino a cualquier movimiento de carácter económico o geopolítico que, como hemos visto en los últimos años, está generando disrupciones muy profundas.

2024, seguimos inmersos en una crisis continua y con una gran incertidumbre en el sector de automoción.

Podemos decir que el año 2024 ha sido un año similar al año 2023, en el cual todavía no se ve una recuperación para el sector de automoción.

En los últimos años, el sector de la automoción vive una crisis continua. En el 2016 el Brexit fue el protagonista, en el 2020 llegó el Covid-19; en 2021, el desabastecimiento y la crisis de los chips; en 2022, la guerra de Ucrania, y en 2023, el estallido del conflicto en Oriente Medio. Todo ello ha provocado que mientras que la población mundial ha aumentado en la última década, la producción de vehículos a nivel global se encuentra prácticamente estancada.

En los últimos años, el sector de la automoción está experimentando un cambio de paradigma, marcado por la ralentización de la producción de vehículos, la incertidumbre que se cierne sobre vehículo eléctrico y, por supuesto, la geopolítica.

1.4 CÓMO LO HACEMOS

Teniendo en cuenta las dificultades de estos últimos años y la situación del sector antes descrita, las prioridades que se marcaron en el año 2024 siguen centradas en el redimensionamiento de las actividades, financiación y rentabilidad de los negocios. Siendo estos los retos principales abordados:

- Gestión estricta de la tesorería y Finanzas, poniendo el foco en disminuir la deuda y mejorar la liquidez.
- Avanzar en el negocio de TOOLING - más contratación, más ventas, mejorar resultados.
- Mejorar la rentabilidad y la calidad en el negocio de AUTO:
 - Doméstico, centrado en el área de Bizkaia, que incluye nuestras plantas de Igorre y Zamudio.
 - Internacional, que abarca nuestros proyectos en China, México y Chequia.
- Plan Estratégico - Finalización y aprobación PEB27.
- BATZ a su origen - Basado en un crecimiento rentable.

Nuestra estrategia:

A finales del año 2023 y primer cuarto del 2024, se ha llevado a cabo un nuevo proceso de reflexión estratégica y análisis para el periodo 2024-2027 (PEB 27), tanto a nivel de BATZ Group como de las diferentes plantas que lo componen.

Como punto de partida para el proceso de reflexión, se analizó el contexto de la organización y se identificaron los factores internos y externos más significativos del mismo.

Uno de los objetivos principales de esta nueva reflexión, ha sido volver a retomar la visión estratégica del grupo BATZ después de sufrir unos años con grandes dificultades, en los cuales la única prioridad era la supervivencia y recuperar la estabilidad.

El resultado de esta reflexión, va ser la guía o el marco de referencia como herramienta para; priorizar los objetivos e iniciativas, y definir las directrices principales que ayudarán al Grupo BATZ a desarrollar globalmente un proyecto cooperativo industrial, rentable, llevando bienestar sostenible allí donde estemos, sin olvidar nuestro arraigo a Arratia y Bizkaia.

La innovación, herramienta de adaptación frente a la incertidumbre.

Desde BATZ Group, queremos aportar soluciones con mejores prestaciones y de mayor valor percibido, como el aligeramiento estructural, la aerodinámica activa o la mecatrónica; y dando respuesta al gran reto global que nos plantea al sector de la automoción, un nuevo concepto de movilidad conectada, más eficiente y respetuosa con el medioambiente. Y es en este último punto donde en BATZ estamos reforzando nuestro compromiso como empresa sostenible, profundizando en el conocimiento del impacto ambiental de nuestros productos y procesos, e identificando nuevas propuestas de valor para mejorar en competitividad.

En BATZ estimamos que más del 90% de nuestra huella de carbono se vincula a nuestras cadenas de valor, y en este sentido, tenemos establecidos diferentes retos de reducción. Hemos identificado como prioritario impulsar la economía descarbonizada, alineados con las líneas estratégicas que han marcado desde instituciones, organismos regulatorios, y la de nuestros propios clientes (OEMs). Para poder acometer este viaje, estamos avanzando en el cálculo de nuestras emisiones en todos sus alcances, así como en el establecimiento de escenarios futuros que nos lleven a planificar una hoja de ruta hacia NET ZERO. Además, en 2021, nos integramos en la red de empresas que forman el **Basque Ecodesign Center**, iniciativa promovida por el Gobierno Vasco para el pilotaje de metodologías y desarrollo de proyectos innovadores que favorezcan la prevención de impactos ambientales, a la par que mejoren la competitividad de las empresas integrantes y de su cadena de valor. Una actuación enmarcada en otra de nuestras líneas de trabajo dirigida a afianzar nuestra propia de cadena de suministro de forma sostenible, combinando eficiencia y fiabilidad, a la par que acompañándoles en la definición e implementación de estrategias y objetivos que contribuyan a la reducción de CO₂ y a la lucha contra el cambio climático.

Además, estamos apostando y trabajando en el ámbito de los materiales, adoptando principios de economía circular, y participando en programas de colaboración, para la búsqueda de nuevos materiales con menor impacto ambiental y en la reducción del peso de la estructura del vehículo eléctrico encaminado a una movilidad de bajas emisiones.

Estamos convencidos de que el mundo necesita un nuevo paradigma en sostenibilidad que tenga en cuenta todo el ciclo de valor y que nos permita seguir dando respuesta a proyectos globales. Y en todo esto las empresas somos un agente de cambio. Porque la sostenibilidad es un tema estratégico para todos nuestros grupos de interés.

Creando valor a través de la co-innovación

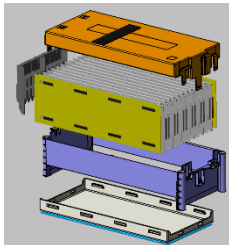
En BATZ tenemos muy interiorizada la premisa de que innovar es afrontar los retos de un modo eficiente. Una cultura de innovación y emprendizaje que va más allá del ámbito meramente tecnológico y que desplegamos a lo largo de toda nuestra propuesta de valor. Llevamos años apostando por avanzar en un entorno colaborativo, orientado a ampliar y reforzar de forma estratégica nuestras capacidades, tejiendo un ecosistema en el que tienen cabida universidades, centros tecnológicos y 'startups'.

Queremos ser un agente activo dentro de nuestro ecosistema de innovación y emprendimiento. En permanente relación con diferentes agentes del entorno.

Avanzando en E-mobility. Programas de investigación.

Baterías

SABRE

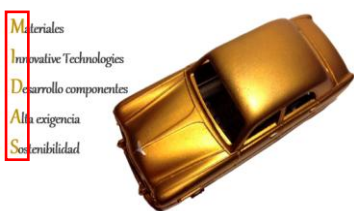


Proyecto Hazitek Estratégico para obtener Capacitación y realizar el desarrollo de un Battery pack para el mercado de los eBus. El objetivo principal fue ampliar el conocimiento sobre los componentes de las baterías para vehículos eléctricos, tanto externos como internos a dichas baterías, analizando las posibilidades de poder suministrarlos de forma competitiva. Se han desarrollado y producido módulos en colaboración del consorcio, así como un Battery Pack funcional con ellos. La contribución de BATZ ha consistido en desarrollar materiales avanzados para las diversas funcionalidades requeridas, estructural, apantallamiento EMI e ignífugo.



Economía circular

MIDAS



Proyecto Hazitek para la búsqueda de fuentes de materiales reciclados y evaluación de su utilización en piezas estructurales altamente exigentes y con procesos no convencionales. BATZ lidera este proyecto en el que se investigaron nuevas mezclas incorporando materiales reciclados para componentes estructurales, mediante tecnologías innovadoras con el fin de aumentar la sostenibilidad integral del vehículo. En concreto, en BATZ se analizaron tres demostradores de materiales y tecnologías diferentes, de los cuales 2 forman ya parte de nuestro portfolio, incorporando como tercer demostrador innovador estructural que evolucione de metal a composite un Dash Panel de plástico en colaboración con un OEM.



Industria conectada 4.0

IC4BATZ

Digitalización de las operaciones de producción de BATZ: hacia una gestión basada en información fiable, ágil y segura.



Ciberseguridad

EDRACTIVA

Protección activa del servidor EDR. Además de la gestión y protección de accesos remotos.



SECRDOT

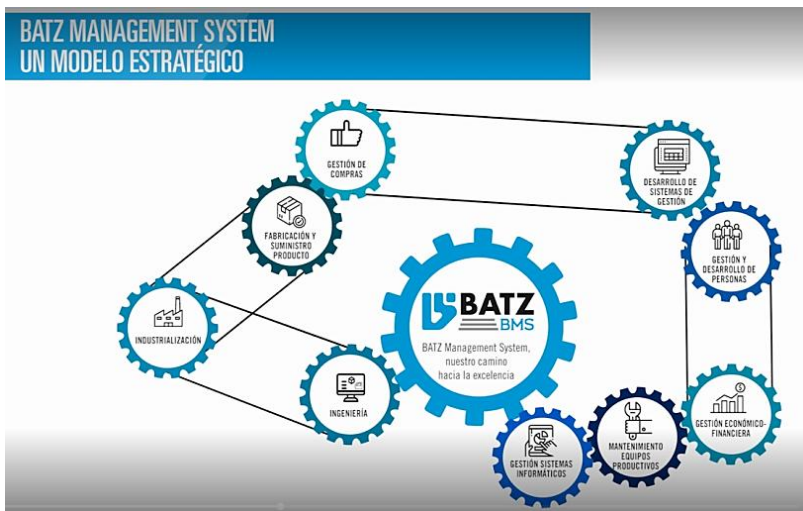
Securización de la red OT de la planta de producción de Igorre.



Líneas de trabajo durante 2024

Afianzando nuestro modelo de excelencia para toda la organización: de Management System

La mejora continua del desempeño global de la organización es esencial para mantener niveles de rendimiento, reaccionar ante los posibles cambios tanto internos como externos y posibilitar la creación de nuevas oportunidades. Estamos hablando de crear una ventaja competitiva sostenible y alcanzar objetivos de crecimiento rentables mediante un sistema de gestión basado en la excelencia, las personas y la mejora continua.



- BATZ Management System, es nuestro modelo de excelencia basado en la mejora continua que da soporte a toda la actividad de nuestra organización, y que tiene en cuenta la totalidad de los procesos existentes en la misma, estableciendo un método estándar para su gestión diaria. Es decir, a la manera más sencilla, segura y eficaz de realizar una tarea. Un proceso que dio comienzo en 2020 y que a lo largo del 2024 hemos consolidado en los niveles definidos en la organización.

En este sentido, este año las acciones se han focalizado en los proyectos de mejora. Destacar la presencia del equipo corporativo dando soporte a nuestras Plantas en torno a BMS y áreas operativas, Kaizen Soporte, con lo cual, nos ha ayudado a la consolidación de BMS, así como al logro de sus objetivos, consiguiendo una mayor implicación de los equipos.

Destacar el análisis de dato mediante la aplicación de analítica de datos en tiempo real para mejora de la eficiencia en el proceso de soldadura.

Durante el 2024 se sigue manteniendo el despliegue y seguimiento de la estrategia en el área de operaciones (Igorre, China, México y Chequia) según los estándares de Kaizen líderes.

Así mismo, durante el año se han realizado varias reflexiones respecto al pilar Kaizen diario, Durante este 2025 se desarrollarán dichas reflexiones para adecuar el Kaizen Diario a las necesidades de cada planta.

En el ámbito de la Excelencia en el trabajo continuamos con la mejora de la gestión de nuestros flujos a través de los rediseños de línea y borde de línea en las Plantas del área de operaciones y revisiones de Lay Out como la realizada en nuestra Planta de México. Destacar el trabajo realizado en la gestión del plan de producción y niveles de stocks en las plantas internacionales. Por último, comentar que seguimos trabajando en la implantación de la metodología TPM y SMED con el objetivo de mejora de eficiencia en el proceso de inyección en las plantas de Igorre, México, China y Chequia.

Ventajas BMS



Desarrollo digital, clave en nuestra gestión empresarial

Sostenibilidad y Ciberseguridad. Son dos temas clave en la actualidad, y aunque pueden parecer no relacionados entre sí, están estrechamente vinculados. La sostenibilidad se refiere a la capacidad de mantener el equilibrio entre el desarrollo económico, social y ambiental a largo plazo, mientras que la ciberseguridad se ocupa de proteger los sistemas informáticos y los datos contra amenazas externas e internas.

En un mundo cada vez más conectado, la ciberseguridad se ha convertido en un elemento esencial para garantizar la sostenibilidad. Las empresas y organizaciones de todo el mundo dependen de la tecnología para realizar sus operaciones diarias, desde la comunicación hasta la gestión de datos y la automatización de procesos. Si estos sistemas se ven comprometidos, ya sea por un ataque de hackers o por un fallo técnico, pueden causar daños significativos a la productividad, la seguridad y la reputación de la empresa.

Además, los avances en tecnología y digitalización también han llevado a un mayor consumo de energía y recursos, lo que puede tener un impacto negativo en el medio ambiente. Es por eso que la sostenibilidad es clave para garantizar la continuidad y la estabilidad de los negocios y la sociedad en general. En ellos se recoge la esencia del cambio en los mercados y en el entorno socio-empresarial en los que BATZ tiene un papel activo. Motores de transformación que contribuirán de forma decisiva en la próxima década a alcanzar nuestro Propósito.

Sostenibilidad

Año 2024:

- Se han donado 12 PCs obsoletos a la ikastola de Igorre.
- Se ha optimizado la temperatura del CPD consiguiendo una reducción de consumo de un 24%.

Año 2025:

- Reduiremos el consumo energético hasta en un 40% mediante la renovación de equipos con más de 12 años de antigüedad, promoviendo la sostenibilidad y la eficiencia tecnológica.
- Reduiremos en un 25% la ocupación del almacenamiento de datos a nivel de BATZ Group con el consiguiente ahorro energético.
- Seguiremos con la donación, reciclaje de dispositivos retirados/sustituídos.

Ciberseguridad

Año 2024:

- Se han realizado formaciones:
 - Plan de Acogida.
 - Buenas Prácticas en el día a día.

- Trabajo remoto.
- Fraude por suplantación del CEO.
- Phishing.
- Seguridad de la información en los prototipos.
- Campañas de concienciación mediante píldoras en la Intranet.
- Hemos renovado la TISAX en Alcance 3 en Las plantas de Igorre, Artea e Industrialdea y en Alcance 2 en las de Chequia y Zamudio.
- Se ha realizado un ejercicio de simulación de ciberincidente involucrando al comité de Dirección como formación específica para una respuesta a ciberincidentes.
- Se ha definido una infraestructura que correspondería a un CPD de Disaster Recovery con los servicios críticos a levantar en el caso de que el CPD principal quede inutilizado.
- Se ha realizado un análisis de la ISO21434 en relación con la seguridad OT y comparado con la VCS de ENX.
- Se ha trabajado en el reforzamiento del área de explotación de datos en Batz.
- Hemos auditado los permisos acceso a la información de determinados departamentos. Se ha realizado una limpieza y se han propuesto cambios en la gestión de los permisos.
- Se ha renovado la infraestructura IT en la planta de Zamudio.
- Se ha iniciado el proyecto de sustitución del control de presencia por huella en la planta de Zamudio.
- Se han implantado la fase 4 y 5 del Plan Director de Ciberseguridad.
- Se han estudiado diferentes propuestas de infraestructura EDR+SOC de cara a sustituir la actual.
- Se ha iniciado un proyecto de securización OT en la planta de Igorre.

Año 2025:

- Renovaremos la ISO27001 en las plantas de Igorre, Artea y Zamudio.
- Iniciaremos un proyecto de renovación de los ERP de las plantas del grupo mediante la creación de un grupo de trabajo y el análisis de las alternativas del mercado.
- Renovaremos todos los equipos de usuario de más de 12 años.
- Sustituiremos la infraestructura EDR+SOC actual.
- Automatizaremos la respuesta a incidentes y protección integral de la cadena de suministro.
- Seguiremos con la implantación de la fase 6 del Plan Director de Seguridad que se alargará hasta 2028.
- Seguiremos trabajando con los permisos de los administradores ITs a los servicios y ampliaremos el alcance a las carpetas de las llamadas zonas rojas.
- Renovaremos la infraestructura IT de la planta de Chequia.
- Continuaremos con la securización OT.
- Terminaremos de sustituir el sistema de control de presencia mediante huella en la planta de Zamudio.
- Terminaremos de implantar el alta automática de todas las personas del grupo (menos las de Guangzhou).

II. POLÍTICAS

Nº 2- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

2.1 DESCRIPCIÓN DE POLÍTICAS

BATZ Group está dotado de un conjunto de políticas corporativas en las que se desarrollan los principios y pautas que rigen nuestra actuación; manifiestan el reconocimiento e integración de la RSC en nuestra gestión y gobierno, a la vez que configuran nuestra relación con diversos interlocutores, ayudándonos a identificar, prevenir y atajar cualquier riesgo de impacto negativo.



Con la velocidad de vértigo a la que avanza las nuevas tecnologías, nuevas formas de trabajar y nuevas formas de interactuar, hoy las empresas hemos tenido que hacer frente a importantes cambios en un corto periodo de tiempo. Cambios que también han afectado a las expectativas que tienen sobre nuestro proyecto los grupos de interés con los que nos relacionamos.

Políticas	Descripción
Código de conducta	Documento que recoge diversas normas y procedimientos que regulan el comportamiento responsable de todas las personas que forman BATZ, extendiéndose, en la medida de lo posible, a Proveedores, Personas Asociadas y Clientes.
Política RSC	Marco base para la integración de la responsabilidad social en el modelo de negocio de BATZ Group
Memoria de sostenibilidad	Documento de divulgación frente a grupos de interés internos y externos en relación al desempeño de la organización con respecto al objetivo de desarrollo sostenible
Política medioambiental	Marco que establece objetivos ambientales alineada con la gestión ambiental estratégica.
Política SLL	Marco donde se establecen los principios generales de actuación en materia de Seguridad y Salud Laboral
Política de calidad	Política en la que se definen las directrices (visión, misión y valores) sobre las que desarrolla su actividad el negocio y en el que adquiere el compromiso de facilitar los medios necesarios para su cumplimiento y revisión periódica, así como de promover una comprensión y difusión de la misma incluyendo a todas las partes pertinentes.
Política para la seguridad de la información	Política orientada a garantizar la protección eficaz de la Información, aportando valor añadido durante todos los procesos, garantizando la seguridad, confiabilidad y estabilidad de los sistemas. Todo ello, trabajando desde la mejora continua.
Política de proveedores	Política que define los requisitos que deben mantener nuestros proveedores en materia de ética empresarial, protección del medio ambiente, conservación de los recursos, derechos humanos y normas sociales. La política se basa en las normas legales e internacionales vigentes y en los principios fundamentales de gobernanza, responsabilidad social y medio ambiente
Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo	Protocolo donde se recogen procedimientos y recursos para la prevención y atención, en su caso, de los posibles casos de acoso sexual o por razón de sexo que pudieran darse en BATZ.
Plan de igualdad	Documento que recoge un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo
Política de selección y desarrollo	Política que tiene como objetivo concretar los puntos principales que, todas las empresas que conforman BATZ Group deberán aplicar en sus procesos de selección y desarrollo de personas con la finalidad de contar con un equipo de profesionales alineados con la misión, visión y los valores de la empresa.
Política de movilidad internacional	Documento que recoge los puntos que afectan a las diferentes dimensiones que entran en juego en cualquier proceso de expatriación en BATZ Group, como son la dimensión económica, la profesional, la psicológica, la sociocultural y la familiar.
Política de comunicación	Documento que establece y define el marco de referencia para la gestión integral de la comunicación, incluyendo los diferentes públicos objetivo y los correspondientes canales de comunicación.
Manual de gestión de la seguridad de la información	Marco de referencia que establece las directrices para la implantación del Sistema de la Seguridad de la Información en la actividad de BATZ Group, así como las responsabilidades y autoridades del mismo.
Política de conciliación laboral y familiar	Documento que recoge mecanismos en materia de permisos, excedencias o reducciones de jornada permiten
Mapa de profesiones	Marco donde se integran las profesiones, su descripción y el rango retributivo.

No obstante, comentar que, en el 2025, vamos a lanzar un proceso para revisar y actualizar las diferentes políticas existentes, e incluso definir nuevas políticas, con el fin de adaptarnos a los nuevos requisitos que nos marca la nueva directiva CSRD.

2.2 RESULTADOS DE POLÍTICAS

Nº 3- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Nuestros sistemas de gestión

La excelencia y la sostenibilidad son dos términos que forman un tándem indisoluble en cualquier organización que se haya marcado como reto la eficiencia. Dicho ámbito de actuación contempla el despliegue de forma efectiva de los proyectos clave de la estrategia industrial y de calidad en todo el Grupo, contando con un **Sistema de gestión único y global** que asegure el cumplimiento de estándares, políticas y lecciones aprendidas en toda la organización.

Estamos en un proceso que conlleva la unificación de las herramientas que nos ayudan a evaluar la solidez y calidad de nuestras políticas y gestión, a la vez que la certificación en base a los principales estándares internacionales que marcan las pautas para definir y mantener estos sistemas.

Nuestros sistemas de gestión quedan constituidos por el conjunto de la estructura organizativa, responsabilidades, procedimientos de actuación, procesos y recursos necesarios, de forma que mejore continuamente su eficacia. Cada uno de sus ámbitos posee una estructura común definida por ISO para alinear sus normas internacionales, la estructura de alto nivel (HLS). De este modo se definen los requisitos en un orden coherente con la planificación de la organización y la gestión de procesos. Todos los requisitos de cada norma certificada: ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, ISO 9100, ISO 27001; así como los requisitos específicos de cliente o derivados de normativa legal, se evalúan e incluyen en los diferentes procesos que forman nuestros sistemas de gestión.

Por un lado, disponemos de un sistema de medición de nuestro desempeño a nivel corporativo y a nivel de planta, que es actualizado mensualmente por cada responsable de área, planta o responsable del propio objetivo. Para ello utilizamos cuadros de mando desglosados en indicadores, que nos posibilita el seguimiento periódico de los mismos, así como detectar y corregir cualquier desviación en las medidas adoptadas prácticamente a tiempo real.

Por otro lado, cada sistema de gestión asegura mantener su eficacia y eficiencia mediante la implementación de la mejora continua y la adopción de un enfoque basado en procesos. El seguimiento y evaluación de estas acciones se realiza en las reuniones operativas de cada proceso, así como en los comités operativos y estratégicos, tanto de grupo como de negocio y planta, con un seguimiento periódico.

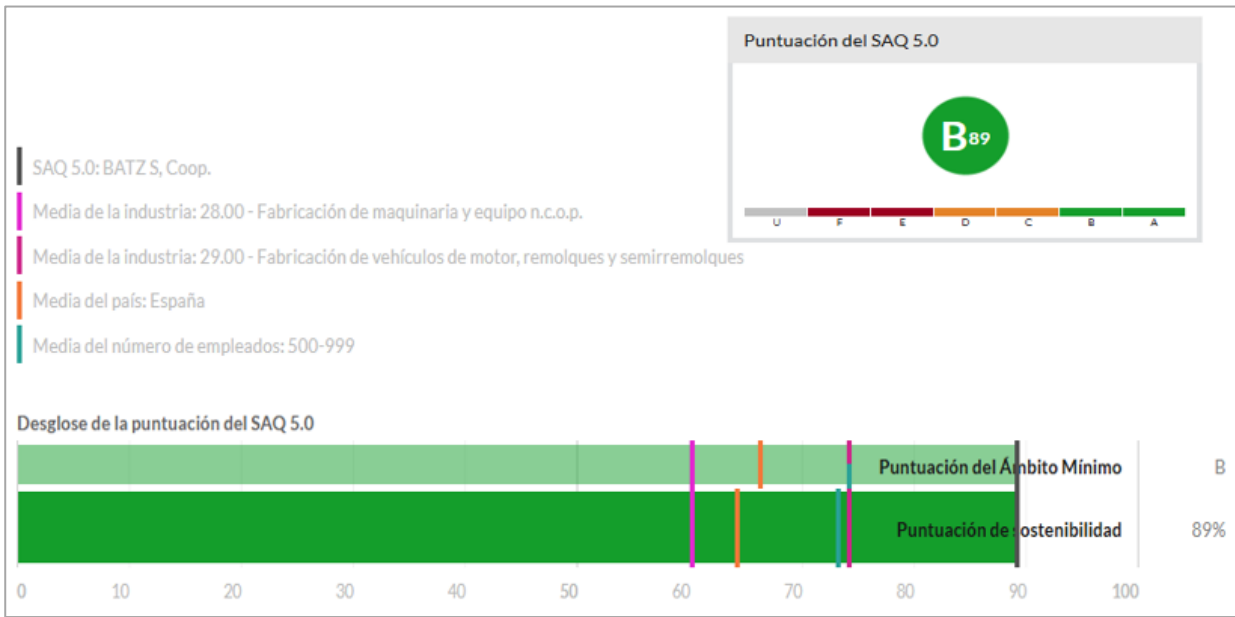


Tanto los sistemas de gestión aplicables a cada planta, como las certificaciones obtenidas por las mismas están disponibles en la web de BATZ: <https://www.batz.com/es>.

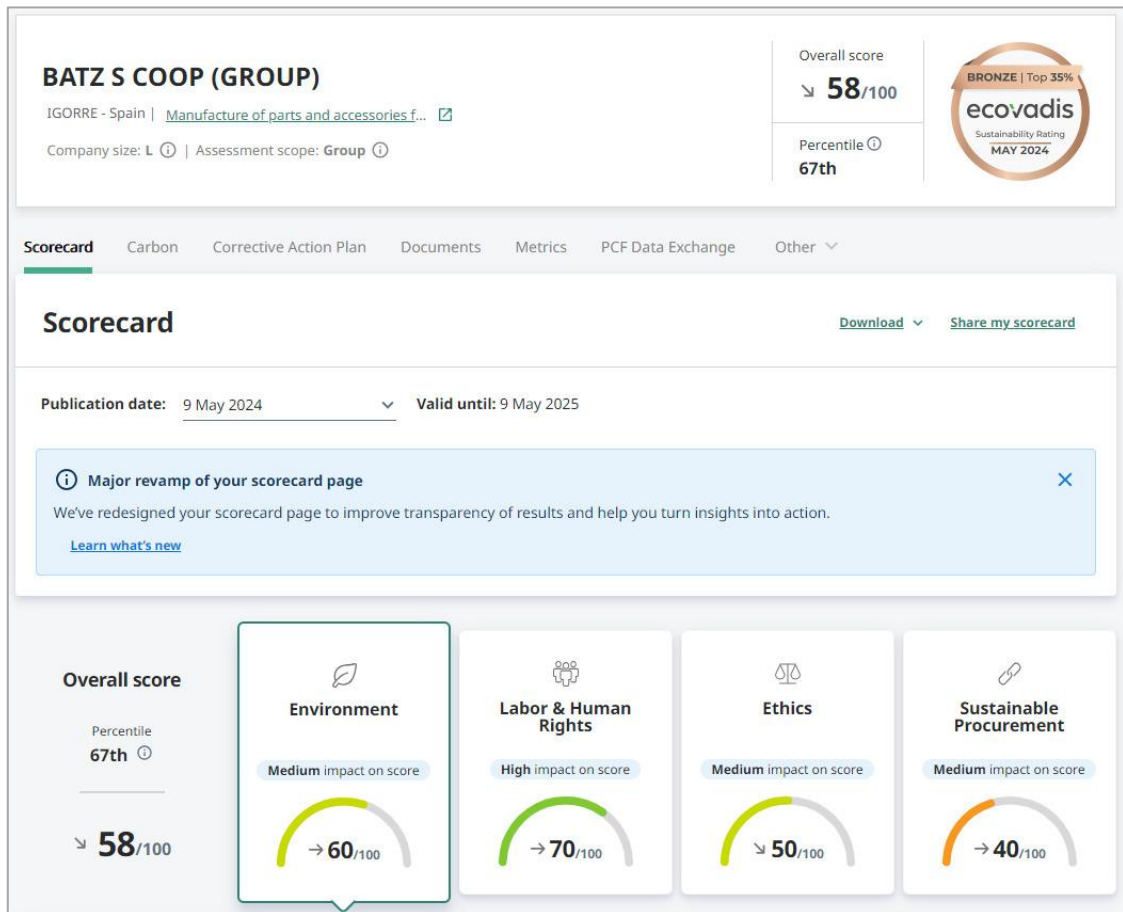
Alineados con la estrategia sostenible de nuestros clientes

La eficacia de nuestro sistema de gestión, así como el avance en el desempeño del mismo, también ha sido avalado por nuestros clientes. En 2024 volvimos a obtener excelentes valoraciones en los cuestionarios de sostenibilidad de los OEM's, donde se evalúan los principales indicadores en temas medioambientales, prácticas laborales, gestión ética, derechos humanos,... Una **media de 87%** en la plataforma **NQC/SUPPLIER ASSURANCE** (Volkswagen, BMW, Toyota, Volvo,...) teniendo en cuenta todas nuestras plantas, y **BRONZE recognition en ECOVADIS** (Groupe Stellantis, Renault, GM) a nivel grupo, lo que nos sitúa en una buena posición entre las empresas del sector evaluadas. Ambas referentes internacionales en la monitorización de la sostenibilidad en cadenas de suministro globales y que evalúan dicha cadena en base a tamaño, sector y país.

Resultado evaluación NQC/SUPPLIER ASSURANCE (Ejemplo Planta BATZ Igorre)



Resultado evaluación ECOVADIS (BATZ Group):



Un hecho que viene a constatar es el **avance de BATZ Group en materia de sostenibilidad**. Así, en los últimos años, hemos mejorado nuestro peso en aspectos **ASG gracias al trabajo de todas las personas de nuestra organización** y debemos considerarlo un refuerzo que nos anime a continuar en nuestro empeño en la mejora continua.

Resultados de nuestras políticas



Medioambiente: el 100% de nuestras plantas están certificadas según ISO 14001. Así mismo, destacar la nueva política ambiental que incluye la reducción de nuestra huella de carbono, y la preocupación por implementar acciones que mejoren la sostenibilidad energética, como las auditorías energéticas en plantas productivas. Además de verificar la optimización de los procesos productivos, resultando en una reducción de los residuos.



Prácticas laborales y derechos humanos: somos reconocidos como empresa con un sistema de gestión avanzado en relaciones laborales y derecho humanos, destacando nuestras políticas y acciones en estas materias así como la gestión de temas de salud y seguridad laboral.



Ética: señalar nuestro trabajo en cuanto a la garantía de la seguridad y confidencialidad de la información, así como la observación de las diferentes políticas de ética empresarial y puesta en marcha de mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de las mismas.



Compras sostenibles: acciones realizadas por BATZ para facilitar el desarrollo de nuestros proveedores así como la integración de cláusulas sociales y ambientales en contratos con los mismos, y el análisis de riesgos en estos proveedores.

III. RIESGOS A CORTO, MEDIO Y LARGO PLAZO

Nº 4- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

3.1 RIESGOS Y TENDENCIAS GLOBALES

Los principales riesgos a los que nos enfrentamos en BATZ Group y su abordaje en el largo plazo no han cambiado sustancialmente respecto a ejercicios anteriores, estando directamente relacionados con las tendencias en nuestro sector, descritos en los apartados 3 y 4 de este mismo informe. Evolución en nuestro mercado a lo que habría que añadir la “guerra por el talento”, cuyo enfoque de gestión describimos en el apartado 6 (cuestiones sociales y relativas al persona) y 9 (Sociedad).

De cara a identificar los riesgos, así como las oportunidades de mejora tanto fuera como dentro de la organización disponemos de herramientas y metodologías para el análisis de riesgos, y que nos está permitiendo dar rigor, orden y claridad a las estrategias a largo, medio y corto plazo.

ESCENARIO ACTUAL	
MOVILIDAD	Pasar del sector de automoción al de movilidad, siguiendo las tendencias EASCY (Eléctrico, Autónomo, Compartido, Conectado, Actualizado anualmente)
SOSTENIBILIDAD	En su triple dimensión (medioambiental, sociedad, gobernanza)
EFICIENCIA	Excelencia operacional para cumplir con los requisitos de los clientes
TALENTO	Desarrollo de personas para adaptación a un nuevo entorno
CONCENTRACIÓN DE CLIENTES	Menos players, operaciones societarias en OEMs
GEOPOLÍTICA	Guerras comerciales, tensión arancelaria,...
CADENA DE SUMINISTRO	De la "Globalización" a la "Glocalización", crisis de los semiconductores, incremento precio materias primas,...

En la actualidad nos enfrentamos a un mundo VUCA, donde la flexibilidad, el dimensionamiento y la capacitación tecnológica juegan un papel importante. Durante estos años, además, el modelo relacional con los fabricantes de vehículos ha sufrido grandes cambios a los que hemos tenido que adaptarnos, y que ha supuesto la adopción de modelos de gestión avanzados. En este sentido, y como es nuestro caso concreto, la innovación, desplegada a todos los ámbitos de la organización, está permitiendo adaptarnos a los nuevos escenarios que se nos presentan. Hoy es más necesario que nunca contar con una estrategia y posicionamiento definidos y compartidos, que nos permita

adecuarnos a este entorno y asegurar, de este modo, nuestra sostenibilidad. Y esto va de digitalización, de eficiencia y de competitividad, sin la menor duda.

Este entorno tan “volátil” nos lleva a identificar e integrar en nuestra gestión y estrategia factores determinantes para la evolución del mercado, de las empresas participantes en él y, por lo tanto, de BATZ Group durante los próximos años. El impacto de estas macro tendencias en el desarrollo de nuestros negocios, también tienen su efecto en la repercusión que tiene BATZ Group en todo su ecosistema.

En este sentido, teniendo en cuenta las regiones en las que desarrollamos nuestra actividad, el grado de relevancia de estas cuestiones para nuestra empresa, hemos detallado en el siguiente esquema los asuntos prioritarios para BATZ y como estamos dándoles respuesta en el corto-medio plazo.

PRIORIDADES	INICIATIVAS
<p>ÉTICA Y GOBERNANZA</p> <p>» La toma de decisiones y acciones concretas en relación a lo que los valores sociales e individuales y el cumplimiento normativo exigen.</p>	<p>» Adecuación de Políticas ASG y Código de conducta que recogen normas y procedimientos actualizados que regulan el comportamiento responsable de todas las personas que forman BATZ, extendiéndose a Proveedores, Personas Asociadas y Clientes. Así mismo, se incluye el marco de actuación que garantiza la protección eficaz de la Información, aportando valor añadido durante todos los procesos, asegurando la seguridad, confiabilidad y estabilidad de los sistemasVer apartado II, VII y VIII del informe.</p>
<p>PRODUCTOS Y SERVICIOS</p> <p>» Construcción de una propuesta de valor que se caracterice por ser competitiva, flexible, versátil e innovadora.</p>	<p>» Gestión con una clara orientación multiproducto, multitecnología y multicliente, diseñando y desarrollando productos y procesos de manera eficiente y orientada al cliente. Todo ello basado en una clara apuesta por la innovación, así como en la eficiencia operacional y gobernanza del dato, que permitan alinear nuestras soluciones con las tendencias actuales del sector. Ver iniciativas en el apartado I del informe.</p>
<p>PERSONAS Y SOCIEDAD</p> <p>» Talento alineado y motivado por un proyecto común.</p> <p>» Afianzar la cadena de valor de forma sostenible, combinando eficiencia y fiabilidad</p>	<p>» Impulsar la transformación cultural hacia una estructura organizativa ágil, eficiente y colaborativaVer iniciativas en apartado VI del informe.</p> <p>» Desarrollo de una cadena de proveedores estratégicos cercanos, dando respuesta a un cambio de paradigma que se ha visto acelerado tras la crisis de COVID-19, hacia una desglobalización de la cadena de valor, menos influenciada por aspectos geopolíticos y económicosVer iniciativas en apartado IX del informe.</p>
<p>MEDIOAMBIENTE</p> <p>» Excelencia y sostenibilidad de los procesos y productos, minimizando su impacto ambiental.</p>	<p>» Impulso de un uso racional y sostenible de los recursos, incluyendo la mejora en eficiencia energética y la reducción de nuestra Huella de Carbono.</p> <p>» Establecimiento de planes para la reducción de emisiones de gases con efecto invernadero, así como para minimizar nuestros residuos, priorizando la reutilización y la economía circular frente al uso de vertederos. Ver iniciativas en apartado V del informe y descripción de nuestra apuesta por la innovación en apartado I.</p>
<p>ASUNTOS ECONÓMICOS</p> <p>» Crecimiento inteligente para un dimensionamiento adecuado a nuestro mercado.</p>	<p>» Mejora de los ratios clave de perfil financiero.</p>

3.2 ANÁLISIS DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES ASOCIADOS AL CAMBIO CLIMÁTICO (TCFD)

Comentar que, a principios del año 2024, empezamos a identificar la relación de riesgos transicionales y físicos que pueden afectar a los negocios de BATZ Group, teniendo en cuenta su tipología, localización y situación en el momento del análisis. A partir de esa identificación, se procedió a la priorización de riesgos en función de su probabilidad y gravedad de impacto.

RIESGOS TRANSICIONALES:

Los principales riesgos identificados para el sector de la automoción son las nuevas regulaciones emergentes relacionadas con el clima, ya sea el precio del carbono, CBAM, objetivos de reducción, etc., así como los riesgos tecnológicos asociados a la transición ecológica, y por el riesgo de quedarse atrás en las nuevas tecnologías.

RIESGOS FÍSICOS:

La disponibilidad limitada de agua, combinada con la gran demanda de esta materia prima para poder mantener la actividad industrial hacen que sea el principal riesgo físico para el sector de la automoción. Inundaciones u otras condiciones meteorológicas severas pueden afectar también a la cadena de suministro y otras actividades, truncando también la actividad industrial.

OPORTUNIDADES:

Las principales oportunidades de sector de la automoción, por ser un sector más maduro, se centran en los productos y servicios de bajas emisiones, y de la mejora de las fuentes de energía y de recursos.

IV. INDICADORES CLAVE, KPI's

Nº 5- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

4.1 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

El Grupo BATZ se rige por los principios de gestión transparente y sostenibilidad, teniendo en cuenta los factores relevantes para conseguir una organización sostenible a largo plazo, que considera los intereses de los principales grupos de interés y que identifica los principales impactos económicos, sociales y ambientales.



El Marco de actuación de la sostenibilidad de BATZ Group se fundamenta en los siguientes pilares internos y externos:

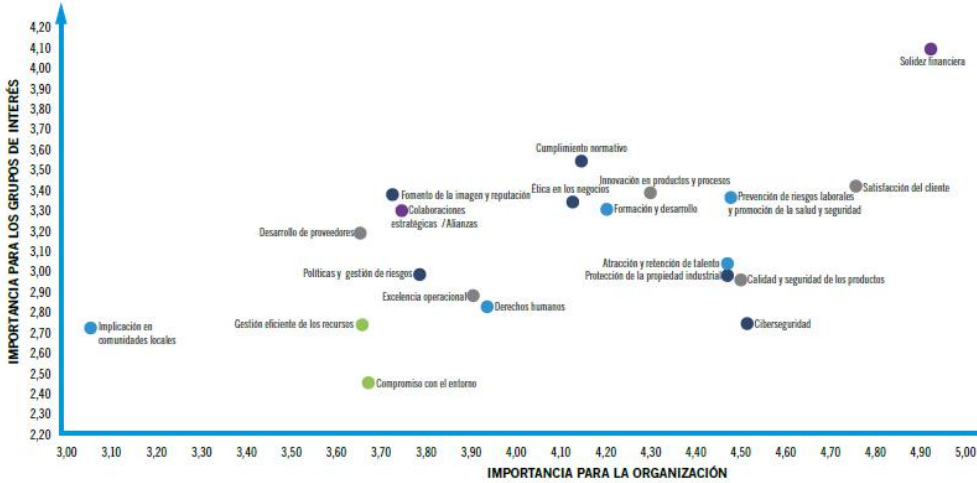


La sostenibilidad en BATZ Group se fundamenta en asegurar que las necesidades de los grupos de interés son satisfechas, a la par que el negocio se desarrolla y genera valor.

En BATZ Group hemos identificado los aspectos materiales más relevantes, en función de criterios de impacto que tienen en cuenta la preocupación de los grupos de interés, y aquellos aspectos que están sujetos a una gestión activa, dada su relevancia para la organización.

De acuerdo con estos criterios, se han identificado un conjunto de impactos materiales que se han evaluado y priorizado en función de la importancia para los grupos de interés y el negocio, tal y como se muestra a continuación.

MATRIZ DE MATERIALIDAD



- ASUNTOS ECONÓMICOS**
 - Solidez financiera
 - Colaboraciones estratégicas / Alianzas
- ÉTICA Y GOBERNANZA**
 - Fomento de la imagen y reputación
 - Políticas y gestión de riesgos (personas, compromiso con el entorno, administraciones públicas y políticas anticorrupción, clientes y proveedores, gestión de la información)
 - Ética en los negocios (valores y principios que rigen la toma de decisiones)
 - Cumplimiento normativo
 - Protección de la propiedad industrial
 - Ciberseguridad (aseguramiento, confidencialidad e integridad de los datos, la información y sus sistemas)
- PRODUCTOS Y SERVICIOS**
 - Calidad y seguridad de los productos
 - Satisfacción del cliente
 - Innovación en productos y procesos
 - Desarrollo de proveedores (relación a largo plazo, impulso de prácticas responsables, ...)
 - Excelencia operacional

WATER LA SOCIETÀS ESTABLEIX UN PACTE SOCIAL RESPONSABLE amb els seus proveïdors i amb els seus clients i contractes, i formar a la plantilla en polítiques o procediments sobre drets humans

 - Formación y desarrollo
 - Implicación en comunidades locales
- MEDIAMBIENTE**
 - Gestión eficiente de los recursos
 - Compromiso con el entorno (minimización del impacto ambiental de nuestra actividad)

4.2 NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Nuestra misión es clara, estamos aquí para contribuir en el éxito de nuestros clientes a la par que participamos en el desarrollo socio-económico de nuestro entorno. Y esto solo puede llevarse a cabo desde la confianza, la integridad, la cooperación y la transparencia. Por lo que cuidar y potenciar las relaciones que mantenemos con nuestros grupos de interés es clave para nosotros.

Para ello disponemos de diversos canales de comunicación oficiales a través de los cuales establecer un diálogo y cumplir, de este modo, con las expectativas de nuestros grupos.

GRUPOS DE INTERÉS					
INTERNA		EXTERNA			
NUESTRAS PERSONAS	ÓRGANOS SOCIALES	CLIENTES	PROVEEDORES	SOCIEDAD ¹	ADMINISTRACIONES E INSTITUCIONES ²
Cánales de comunicación propios de la Cooperativa	Cánales de comunicación propios de la Cooperativa	Web	Web	Web	Web
Intranet	Intranet	Contacto directo	Extranet	Redes sociales	Redes sociales
Newsletter	Newsletter	Tech days	Reuniones	Entrevistas y artículos en prensa	Entrevistas y artículos en prensa
Reuniones	Reuniones	Ferias y eventos	Redes sociales	Reuniones	Reuniones
Tablones	Tablones	Redes sociales	Visitas a nuestras instalaciones	Jornadas, ferias y eventos	Jornadas, ferias y eventos
Pantallas	Pantallas	Visitas a nuestras instalaciones		Visitas a nuestras instalaciones	Visitas a nuestras instalaciones
Canal ético	Canal ético	Informes		Informes	Informes
Encuestas de satisfacción	Encuestas de satisfacción	Catálogos			
Plan de acogida	Plan de acogida				

¹ Engloba sociedad civil, Mondragon, asociaciones, entidades locales, ONGs, universidades, centros de formación, centros tecnológicos,...

² Engloba Mondragon, administraciones públicas, entidades financieras, organismos reguladores, organismos públicos de financiación...

V. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Nº 6- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

BATZ Group declara su **propósito** de **contribuir en equipo a un mundo mejor, aportando soluciones de movilidad globales, innovadoras y sostenibles**. Para ello, la Dirección adquiere el compromiso de facilitar los medios y recursos necesarios para su cumplimiento, así como de motivar e involucrar a todas las partes interesadas en las iniciativas establecidas para el logro del mismo.

Apostamos por la excelencia y sostenibilidad de los procesos, **minimizando su impacto ambiental**, teniendo en cuenta las características propias de cada planta. Mencionar que en las diferentes plantas del Grupo BATZ, tenemos implantado y certificado un sistema de gestión medioambiental basado en la **norma ISO-14001**, para lo cual se proporcionan todos los recursos humanos y materiales necesarios con el fin de prevenir y minimizar los diferentes riesgos medioambientales.

Nos apoyamos en la mejora continua como marco de referencia para establecer objetivos que prevengan la contaminación y mejoren nuestro desempeño ambiental.

Nuestros **compromisos**:



Guiaremos a nuestra **cadena de suministro**, mostrando la importancia de reducir el impacto ambiental que generen.



Cumpliremos con los **requisitos legales** y otros que suscribamos, corrigiendo las desviaciones que pudieran surgir.



Impulsamos un **uso racional y sostenible de los recursos naturales, materias primas** y agua, velando por la gestión sostenible de los mismos y la **conservación de la calidad del agua y los entornos naturales, incluyendo la biodiversidad, uso del suelo y la deforestación**.



Reducción de nuestra huella de Carbono mediante el diseño de procesos con mayor **eficiencia energética y fomentando el uso de energías renovables**.



Evaluamos las **sustancias químicas** a utilizar, estableciendo criterios para su uso responsable, y la **reducción de emisiones de gases con efecto invernadero**.



Trabajamos en prevenir la **contaminación acústica**, incorporando criterios acústicos en la gestión de los proyectos, además de controlar periódicamente sus emisiones.



Establecemos planes para **minimizar nuestros residuos**, priorizando **la reutilización y la economía circular** frente al uso de vertederos.

Esta política es comunicada internamente y se encuentra a disposición de todas las partes interesadas de la organización a través de canales corporativos internos, como son la intranet y extranet y externo, como la web de BATZ Group.

Nuestras personas, principales actores en cuestiones ambientales

Es fundamental proporcionar educación ambiental a nuestros trabajadores, con el objetivo de capacitar y sensibilizar en esta materia, sin perder de vista el papel "amplificador" que juega cada una de las personas en su entorno. El ámbito de influencia de BATZ Group se extiende más allá de nuestras plantas productivas. Se realizan formaciones periódicas y apropiadas al perfil de nuestros empleados, adecuando la capacitación ambiental a las necesidades detectadas. Se dispone de recursos adaptados a las nuevas realidades tecnológicas, que permiten difundir mejor nuestras campañas ambientales como píldoras informativas a través de la intranet, web corporativa, RSS, etc.

Así mismo, prestamos especial atención a la gestión de las emergencias, hechos que, aun siendo puntuales y de baja probabilidad, requieren de actuaciones específicas, planteando simulacros para evaluar nuestra capacidad de respuesta. Por este motivo realizamos una evaluación continuada de los aspectos ambientales, con objeto de evitar los impactos negativos antes de que lleguen a materializarse. Actuamos con proporcionalidad en base al principio de prevención. Los objetivos medioambientales en BATZ se establecen con niveles de seguimiento: principalmente con objetivos propios de cada planta.

Mantenemos garantías financieras ambientales dentro de las pólizas cubiertas por nuestros seguros, lo que asegura los recursos económicos suficientes para hacer frente a una posible responsabilidad ambiental derivada de nuestra actividad.

Y este compromiso con nuestro entorno viene de lejos. La primera política ambiental en BATZ se estableció en el año 2001, estableció; sirviendo de marco para implementar un sistema de gestión basado en la norma internacional ISO 14001. Dos años más tarde, obtuvo la certificación para la planta de Igorre, sede del grupo. Hemos adaptado el sistema al mismo tiempo que la norma se renovaba, adoptando la estructura de alto nivel, nuevo enfoque basado en el riesgo e incluyendo la perspectiva del ciclo de vida.

La Dirección establece como requisito a cada planta productiva el mantener un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) certificado por tercera parte. En el alcance del SGA se incluyen nuevos procesos, productos o ampliaciones de las instalaciones. Nos enorgullece afirmar que el 100% de nuestras plantas productivas están certificadas bajo el estándar ISO-14001.

Nuestras actuaciones en esta materia se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, son nuestro punto de partida para conocer cómo estamos impactando en nuestro entorno y sociedad; y fijar los retos como Organización. Es nuestro deber, saber conjugar la sostenibilidad como grupo empresarial, con el fomento de la economía circular, y la transición a un modelo energético que reduzca las consecuencias del cambio climático.

A continuación, en la siguiente tabla, se indica la cantidad de recursos destinados a la prevención de riesgos ambientales:

Recursos destinados a la prevención de riesgos ambientales	2024
Cantidad TOTAL	626.516,1€
Auditorías de 3ª parte.	13.769,1
Asesorías externas y formación.	19.038,3
Inspección y medición de aspectos ambientales.	4.955,6
Gestión de residuos.	12.528,5
Inversiones en medio ambiente.	251.224,7

5.1 CONTAMINACIÓN, NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL

Nº 7- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Toda organización genera impactos ambientales, que, en nuestro caso, cuantificamos y a la par que desarrollamos estrategias con el objetivo de evitarlos o minimizarlos. BATZ dota de recursos humanos, económicos y materiales a cada una de sus plantas, con el fin de alcanzar el pleno cumplimiento en legislación ambiental, y cualquier normativa en este ámbito que nos sea de aplicación por requisito de nuestras partes interesadas. Esta filosofía, nos lleva a establecer planes de acción priorizando la minimización de residuos y emisiones, o para mejorar nuestra sostenibilidad energética.

DESEMPEÑO ENERGÉTICO

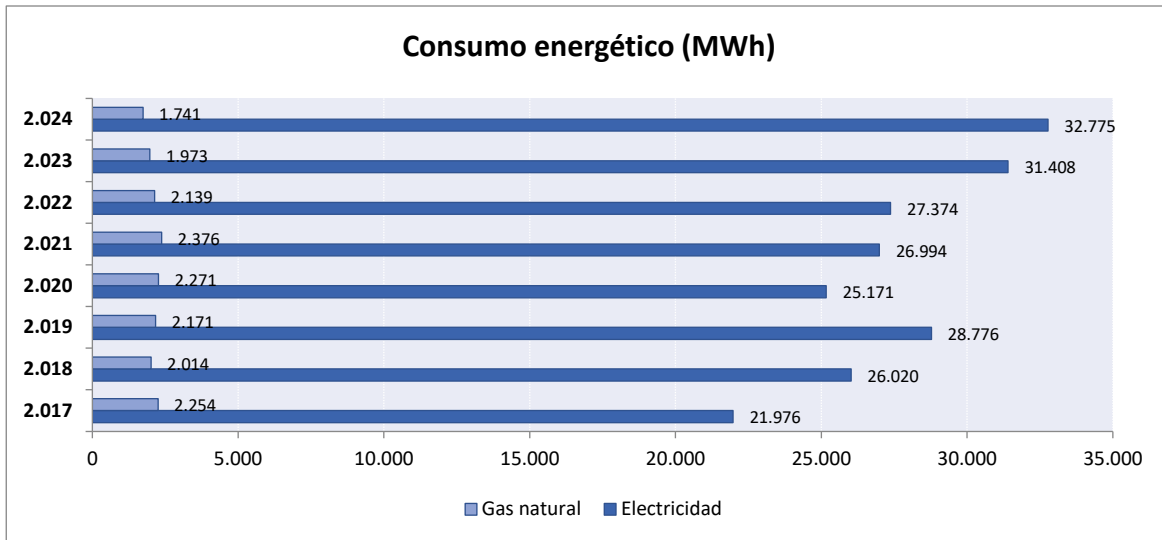
Uno de los aspectos que más pueden influir en las organizaciones industriales es la alta demanda energética necesaria para el desarrollo de sus actividades productivas. En BATZ Group identificamos cada una de nuestras fuentes de energía y reportamos sus consumos mensualmente.

Hemos establecido como prioridad la **gestión energética**. Varias de nuestras plantas cuentan con sistemas que monitorizan el consumo en tiempo real, permitiendo focalizar los puntos de alta demanda energética y establecer acciones que mitiguen los impactos ambientales y económicos derivados. Todos ellos datos de alto valor añadido.

Mantenemos dos fuentes de energía: electricidad y combustibles fósiles, principalmente gas natural y diésel. Hemos comenzado a definir con cada planta la estrategia energética basándose en dos premisas:

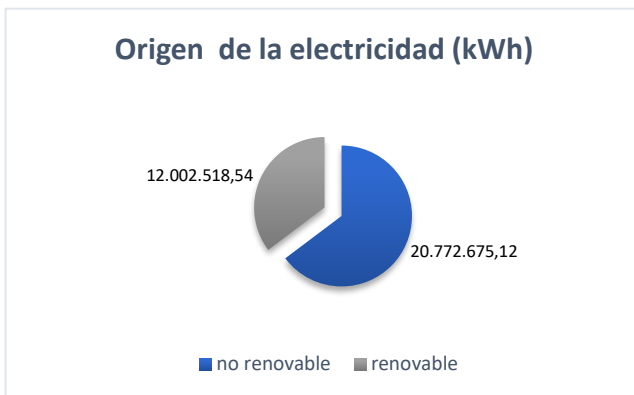
1. Camino hacia el consumo de electricidad con origen 100% renovable.
2. Sustitución del consumo de combustibles fósiles cuando sea factible, y reducción en el caso de no existir una tecnología viable técnica y económicamente.

El reparto de energía consumida queda reflejado en el siguiente gráfico:



El **gas natural** se destina al mantenimiento del confort térmico de nuestras y nuestros trabajadores, exclusivamente para calefacción, siendo la fuente de energía elegida en tres de nuestras plantas. Se aprecia un descenso del consumo respecto a años anteriores. Después de que se hayan ejecutado acciones para contener el consumo, como ejecutar cerramientos entre zonas de carga y descarga de mercancías, con la zona productiva.

El **resto de combustibles** fósiles son principalmente para la flota de vehículos, bien sean para movimiento de cargas en nuestras instalaciones (carretillas elevadoras) o los proporcionados por la empresa para uso personal. Si bien es cierto, que mantenemos instalaciones como generadores eléctricos para situaciones de emergencia, o sistemas de bombeo en instalaciones de protección contra incendios que dependen de combustibles, éstas no han consumido más que el mínimo necesario en sus mantenimientos. El consumo total han sido 6.242L de diésel.



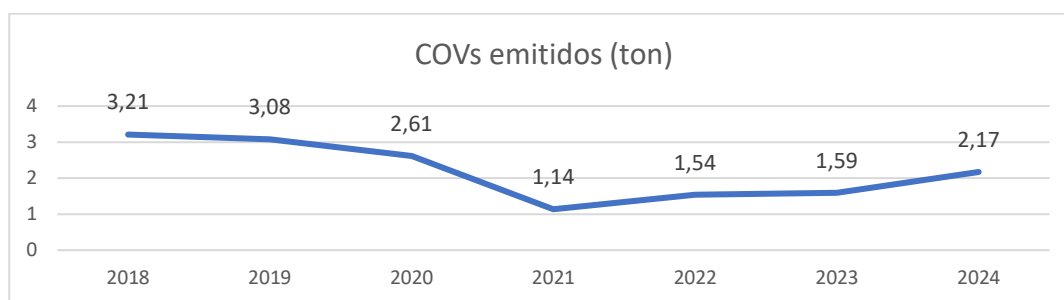
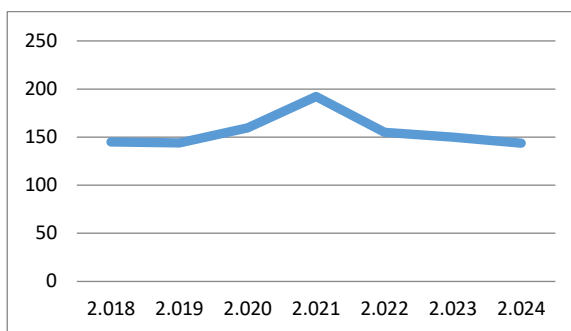
Con 32775, 19 MWh consumidos, la principal fuente de energía es la **electricidad**. Analizando el ratio de energía eléctrica consumida por horas de mano de obra, hemos experimentado una disminución del 3% respecto al ejercicio anterior.

Atendiendo al origen de la electricidad consumida en nuestras plantas, podemos decir que al menos 12.002 MWh han podido ser producidos mediante energía renovable.

Nota: De momento no estamos comprando energía con certificados de garantía de origen renovable, por lo tanto, el dato y el cálculo que hemos reportado en dicho informe, esta calculado en base al desglose que las empresas de energía reportan en sus facturas. Ahora mismo, sin los certificados es complicado saber el % de energía renovable. No obstante, observamos una tendencia positiva y se alinea con lo deseable tanto por nuestros clientes como por la sociedad.

En 2020 se introdujo la **intensidad energética** en el reporte mensual de cada planta. Este indicador nos aporta información sobre la eficiencia energética basada en la economía de cada centro productivo. La mejora de este indicador se articula a través de los Planes de mejora en Eficiencia Energética, manteniendo líneas de trabajo ya maduras, como la sustitución de tecnología de iluminación convencional por LED, auditorias en los circuitos de aire comprimido eliminando fugas, programando las instalaciones para estar apagadas cuando no son necesarias, etc.

Intensidad energética (kWh/m€)	
2.018	144,89
2.019	144,01
2.020	159,68
2.021	192,22
2.022	154,83
2.023	150,07
2.024	143,70



EMISIONES ATMOSFÉRICAS

Nuestros principales **contaminantes atmosféricos** se agrupan en dos bloques principales; las propias de procesos como la soldadura y mecanizado, asociadas a contaminantes como el CO, NOx y partículas; y las derivadas del uso de sustancias químicas con compuestos orgánicos volátiles (COVs). Por nuestros procesos, las emisiones contaminantes más significativas son los COVs, es por ello que varias plantas han comenzado a incluir en sus criterios de compra prioridad por productos químicos con nulas o bajas emisiones de COVs. Estas sustancias no solo son nocivas para la salud humana, sino que tienen efectos adversos sobre los ecosistemas naturales, influyendo en la actividad fotosintética y el metabolismo de los organismos, y son precursores del smog fotoquímico.

Durante los últimos años podemos comprobar como la tendencia implica una reducción muy importante, aunque este año se registre un aumento.

Cada planta controla sus emisiones atmosféricas y cumple con los límites de emisión impuestos por la legislación vigente de aplicación en cada país. Todas nuestras plantas reportan un cumplimiento al 100% sobre este aspecto.

HUELLA DE CARBONO

BATZ Group integra el cambio climático en su estrategia y se mantiene alineada con el “Acuerdo climático de Paris” y con las exigencias de nuestros principales clientes (OEM’s).

Por ello emprendemos el camino para ampliar el conocimiento y el cálculo de la huella de carbono, reflejando no solo el impacto de sus emisiones directas y consumos energéticos, sino también las que se originan en toda nuestra cadena de valor.

Este es el primer paso para poder alcanzar a futuro la descarbonización de la Organización y gestionar satisfactoriamente nuestro impacto.

Durante el año 2022 implementamos el proceso de cálculo de nuestra huella corporativa utilizando una herramienta ad hoc (utilizando metodología GHG protocol) que permitiera llegar a la verificación de la misma por terceros.

En este informe, se presenta los datos a nivel de BATZ Group, derivados de los alcances 1 y 2 a lo largo de los últimos 3 años. Siendo el alcance 1 las emisiones directas de fuentes propias y el alcance 2 debido al origen y consumo de la energía.

Categoría GHG	ton eq Co2		
	2024	2023	2022
Alcance 1	1.269,32	668,71	1.572,07
Alcance 2	11.029,81	10.530,22	9.350,59
Total (Alcance 1+2)	12.299,13	11.198,93	10.922,66

Categoría GHG	Kg Co2 eq/mil € facturación		
	2024	2023	2022
Alcance 1	5,05	2,85	8,50
Alcance 2	43,91	44,94	50,54
Total (Alcance 1+2)	48,97	48,58	59,04

Analizando los resultados del último año y comparando con los años anteriores, podemos observar un aumento general de las emisiones en ton eq CO2, principalmente porque este año hemos fabricado más que años anteriores, pero si comparamos en función de la facturación anual, vemos que seguimos igual que el año 2023, pero mucho mejor que el año 2022. Estas mejoras están centradas en el alcance 2, siendo las razones principales, la mejora de la eficiencia energéticas, aumento de % de energía consumida que procede de fuentes renovables y la instalación de placas fotovoltaicas (en alguna de las plantas).

El alcance 1, vemos que ha empeorado bastante con respecto al año 2023, siendo la causa principal una mayor cantidad de fugas de gases refrigerantes, no obstante, hay que mencionar que hemos conseguido reducir el uso de Gas natural y Gasoil con respecto a los años anteriores.

Finalmente, para el alcance 3, mencionar que este año, estamos trabajando para mejorar dicho calculo, incluyendo la información de la cadena de valor ascendente y descendente, y ya estamos observando que dicho alcance tiene un impacto altísimo dentro de cálculo total, y por lo tanto vamos a necesitar la colaboración de toda la cadena de valor, tanto para el cálculo como para marcar acciones para la descarbonización.

En BATZ Group, tenemos como objetivo la reducción dicha huella de carbono (reducción GEI), fijando la neutralidad climática para el año 2050, y para ello estamos trabajando en la definición e implementación de planes de descarbonización a lo largo de los años. De momento las acciones más significativas implementadas y en proceso son la autogeneración de electricidad, eficiencia energética, la economía circular, flota de coches eléctricos, desarrollo de proveedores sostenibles,

5.2 ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Nº 8- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

La sostenibilidad como estrategia, supone impulsar la economía circular en BATZ Group. Según este modelo productivo debemos reducir la entrada de materiales vírgenes, minimizar la producción de residuos y extender el ciclo de vida de los productos.

Desde hace años se impulsa el ahorro de materia prima desde la fase de diseño de nuestros productos. Implementamos tecnologías que reducen el uso de recursos, como la inyección WIT o MuCell® e incorporamos materiales plásticos reciclados a nuestros procesos.

Tras el **diagnóstico en economía circular** para nuestro negocio de producción seriada del año 2022 el análisis nos llevó a determinar las siguientes oportunidades de mejora:

- Para **aumentar las entradas circulares** y **reducir el impacto de los materiales**
 - Aumentar % de reciclado del acero
 - Utilizar plástico reciclado
 - Valorar el utilizar biopolímeros
- Para **reducir el impacto de la energía**
 - Sustituir la electricidad actual por una de origen renovable
- Para **reducir el impacto del transporte**
 - Sistemas de propulsión alternativos

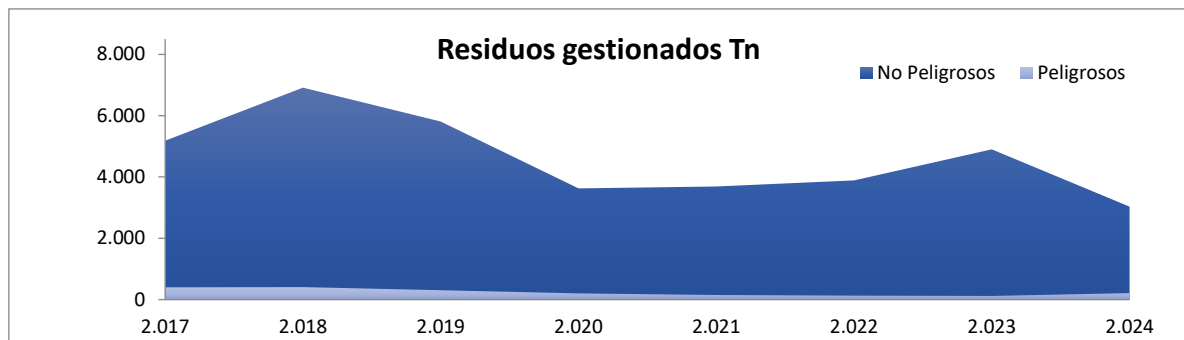
GESTIÓN DE LOS RESIDUOS

Los materiales metálicos utilizados son en sí mismos 100% reciclables, una vez son considerados residuos en nuestras plantas, son derivados a gestores que lo vuelven a fundir y poner en el mercado.

Proseguimos con el programa de compostaje en nuestros centros del País Vasco, de modo que la fracción orgánica resultante de los restos de comida, vasos y paletinas del servicio de vending, se derivan a la fabricación de compost.

Se establece como última opción el desecho en vertedero, priorizando cualquier vía de reutilización o reciclado.

Tras años estableciendo políticas de minimización en la generación de distinto tipo de residuos, se puede apreciar como el volumen total gestionado se mantiene similar al del ejercicio anterior, a pesar del aumento en producción. Desagregándose del siguiente modo:



Residuos Group Tn	2.017	2.018	2.019	2.020	2.021	2.022	2.023	2.024
No Peligrosos	5.183	6.916	5.811	3.630	3.687	3.890	4.901	3.035
Peligrosos	403	408	311	207	150	128	120	215
TOTAL	5.586	7.324	6.122	3.838	3.837	4.018	5.021	3.250

Los datos demuestran el descenso continuado en el peso gestionado desde el año 2018. Destacan por sus características los residuos peligrosos, ahora un 47% menos que en 2018. Los residuos no peligrosos disminuyen un 56%.

Se establece un indicador con reporte mensual para cada planta, basado en la cantidad de residuo peligroso generado por las horas de trabajo que han realizado los trabajadores de mano de obra directa. Este dato es valioso para cuantificar de forma más fiable esta tipología de residuos, ya que su generación deriva principalmente de los talleres.

$$RP = \frac{\sum \text{residuo peligroso gestionado (kg)}}{\sum \text{horas trabajadas MOD (h)}}$$

2.018	2.019	2.020	2.021	2.022	2.023	2.024
0,11	0,10	0,26	0,06	0,04	0,09	0,15

Podemos decir, que, en el año 2024, se ve un incremento importante en la generación de RP, y está centrado en las plantas de Igorre, Czech y Zamudio, los residuos peligrosos de mayor volumen son los de características oleosas, seguidos de los sólidos impregnados, aguas sucias de lavado resultantes de la limpieza en taller, y, por último, envases que han contenido productos químicos. Los residuos no peligrosos son en su mayoría metálicos, ya que se imputan por peso gestionado.

DESPERDICIO ALIMENTARIO

Para nuestro proveedor de alimentos aminorar el excedente alimentario es un objetivo de gran importancia. Para empezar, trabajan para ajustar el uso de recursos a las necesidades reales de consumo. Pese a ello, preparan alimentos de calidad y en perfecto estado que no llegan al cliente, por lo que colaboran para que esos alimentos lleguen a personas que realmente las necesitan.

Teniendo en cuenta no solo los alimentos que suministran a BATZ, sino el total que abarca a todos sus clientes, en este ejercicio, dicho proveedor, ha entregado 4.492 comidas (equivalentes a 1.236 Kg).

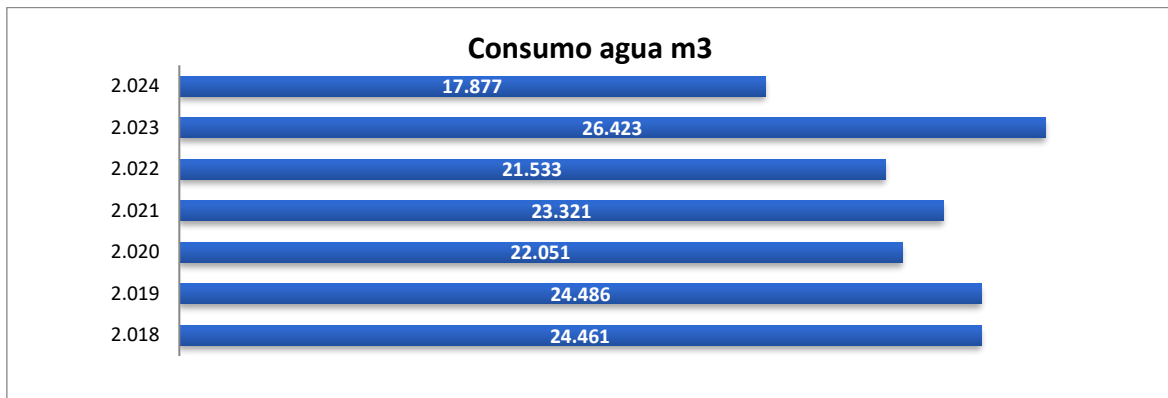
5.3 USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

Nº 9- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

CONSUMOS AGUA

En BATZ son tres los procesos responsables del consumo de agua: el derivado de los circuitos de refrigeración en las zonas de producción, el consumo en las zonas dedicadas al aseo personal y fuentes, y el dedicado a la limpieza.

En la actualidad, tenemos implantados los sistemas de refrigeración más eficientes para cada planta, trasladando la experiencia de enfriadores adiabáticos de una a otra. Además, se incluyen acciones para reducir el consumo de agua dedicada al aseo, incluyendo grifos con pulsadores y cierre automático, aireadores para disminuir el caudal manteniendo la sensación de presión, cisternas de inodoros con doble descarga, revisiones de los circuitos en busca de fugas, etc.



El consumo de agua total en 2024 fue de 17.877m3, lo que supone un 32% menos que en el año pasado. El suministro de agua es proporcionado íntegramente por redes no propias. Seguimos apostando por una gestión responsable del agua en las diferentes plantas de BATZ, en algún caso implantado procesos para la reutilización.

Conscientes de que una proporción importante del agua se consume por parte de nuestro colectivo, reportamos mensualmente un indicador de consumo frente al número de trabajadores. Los resultados indican que por primera vez desde que comenzamos el reporte, el consumo de agua es un aspecto significativo, llevando a crecer hasta 1,81 siendo 1,77 el valor del año 2018.

CONSUMO MATERIA PRIMA

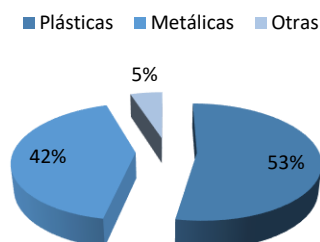
Nº 10- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

En BATZ llevamos años integrando la sostenibilidad en nuestro portfolio de productos. Proporciona un valor añadido a los mismos al reconocerlos como fabricados con un mejor impacto ambiental y garantizar que éstos resultan menos dañinos para el entorno a lo largo de su ciclo de vida. Desde el aprovisionamiento de sus materias primas, la producción, comercialización, transporte, hasta la gestión final de sus residuos.

En este sentido, la reducción de los consumos de materia prima en BATZ se concibe desde la propia fase de conceptualización y diseño de los productos que serán fabricado más adelante. Así, aplicamos diversos conceptos de diseño enfocados a conseguir el aligeramiento de los diferentes componentes y continuamos explorando e implementando alternativas para seguir mejorando nuestros procesos. En este sentido, y tal y como se explica en un apartado anterior en este informe, nuestro modelo industrial de eficiencia operacional nos está permitiendo optimizar recursos y, por ende, el consumo de materias primas. Esto se consigue al incrementar la eficiencia productiva en todos los procesos a partir de la implantación de la filosofía de gestión Kaizen de mejora continua en tiempo, espacio, desperdicios, inventario y defectos

En datos absolutos, hemos consumido 20.891 toneladas en materias primas, siendo un 43% de origen metálico (8.909 Tn), un 51% de origen plástico (10.766 Tn) y el restante 6% otros materiales (1.216 Tn).

Consumo materias primas



Del mismo modo, hemos continuado trabajando en la mejora de los materiales de envase y embalaje. La implantación de cajas retornables y la estandarización de embalajes ha conseguido minimizar el impacto ambiental.

CONSUMOS ENERGÉTICOS

Nº 11- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

En relación a las medidas tomadas en 2024 para mejorar la eficiencia energética, no se han podido abordar inversiones significativas, no obstante, se ha actuado en algunos pequeños temas específicos. Entre las acciones tomadas, podemos destacar:

- Consumo de energía: Terminar de eliminar al 100 % las lámparas sin tecnología LED y renovar algunas de ellas.
- Consumo de energía: Instalación de placas fotovoltaicas. En la planta de Igorre, se implementó en junio 2024, y en la planta de Zamudio, el proyecto fue aprobado en el 2024, pero la ejecución será en el 2025.
- Consumo de energía: Instalación de software para la medición y actuar en la mejora de la gestión energética.
- Aire comprimido, reducción de fugas de fugas detectadas en auditorias.

5.4 CAMBIO CLIMÁTICO

Nº 12- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

El compromiso por una movilidad más sostenible se plasma en nuestro día a día. Desde las soluciones a partir de nuestras innovaciones en aligeramiento y aerodinámica activa, pasando por sus procesos de producción, buscamos la eficiencia del vehículo, y, por tanto, un menor consumo de energía y disminución de las emisiones, lo que redundará en una mejora en la calidad del aire de las ciudades y minimiza el efecto invernadero producido por las emisiones de CO2 del vehículo.

En el año 2021, se lanzó nuestro primer diagnóstico en movilidad en las plantas vascas, generando posteriormente los **Planes de Movilidad Sostenible y Saludable** asociados.

Se alcanzó una amplia respuesta del colectivo, haciéndonos saber que desearían poder compartir coche, utilizar más el transporte público, y que los trabajadores del entorno cercano a las plantas (radio inferior a 15km) estarían dispuestos a desplazarse en medios como la bicicleta o el patinete eléctrico si facilitamos las condiciones en las que los aparcarían.

Además, también para fomentar la movilidad sostenible, ya se han implantado acciones en varias plantas, como la colocación de cargadores para vehículos eléctricos en la planta de China y en la de Zamudio. Este año 2025, está previsto instalar en alguna otra planta.



Planta BATZ Zamudio



Planta BATZ Kunshan

Por otro lado, también hay que destacar que, en junio 2024, se han instalado de placas fotovoltaicas en la planta de BATZ Igorre, y en el año 2025 está planificado instalar también en la planta de BATZ Zamudio.



Instalaciones fotovoltaicas Planta BATZ Igorre

5.5 PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Nº 13- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Las plantas productivas de BATZ Group se encuentran en zonas industriales, salvo las ubicadas en proximidad al Parque Natural del Gorbea y del Parque Natural de Urkiola, declarados ambos como Zona de Especial Conservación por Gobierno Vasco e incluido en la red Europea Natura 2000. Más allá de sus valores naturalísticos, esta zona y su entorno constituyen un referente con una enorme carga simbólica y cultural para el conjunto de la población vasca en general, y para la población de su entorno en particular.

En concreto, en las plantas de Igorre y Artea, se encuentran en zona de especial interés para la especie protegida *Mustela nutreola*, (visión europeo) ya que su hábitat se extiende por la ribera del río Arratia y sus afluentes y también se han detectado algunas especies invasoras como, por ejemplo: *Cortaderia selloana* (plumero de la pampa), *Dreissena polymorpha* (mejillón cebra), *Vespa velutina* Lepeletier (Avispa asiática)



Como todos los años, hemos vuelto a analizar las especies que aparecen en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren afectados en el entorno de nuestras plantas. Estos inventarios incluyen plantas y animales y se plantean para poder identificar las amenazas a la flora y fauna que necesitaría especial protección.

	Igorre & Artea	Chequia	Zamudio	México	Kunshan	Guangzhou
En peligro crítico	12 Mustela lutreola, Alzoniella onatensis, Lepidochelys kempii, Squatina squatina, etc.	3 Mustela lutreola, anguilla anguilla, hypnum fertile	15 Lepidochelys kempii, squatina squatina, Acipenser sturio	1 Campephilus imperialis	4 Yellow Pond Turtle, Baohua Yulan, Chinese Aligator, Isoetes sinensis	4 Yellow Pond Turtle, Baohua Yulan, Chinese Aligator, Isoetes sinensis
En peligro (Nº)	3 Raja undulata, Laccariopsis mediterranea, balaenoptera musculus, etc.	14 Fomitopsis officinalis, Limoniscus violaceus, falco cherrug, margaritifera margaritifera	20 Cetorhinus maximus, Austropotamobius pallipes, Neophron pernocterus	7 Xenophorus captivus, Onthophagus aureofuscus, Thamnophis melanogaster	4 Tiger, Ulmus chenmuoi, changnienia amoena	4 Tiger, Ulmus chenmuoi, changnienia amoena
Vulnerable (Nº)	28 Pyrgus cirsii, Hygrocybe spadicea, Tricholoma acerbum, Rissa tridactyla, Mycteroperca marginat, etc.	46 Violet coral, Cortinarius odoratus, Tricholoma acerbum, Nehalennia speciosa, Buchwaldoboletus lignicola	71 Pyrgus cirsii, Hygrocybe spadicea, Tricholoma acerbum,	9 Boletinellus merulioides, Cedrela odorata, Lepus callotis	11 Japanese Seahorse, Tianmu Mulan, Love Apple, Peking Gecko	11 Japanese Seahorse, Tianmu Mulan, Love Apple, Peking Gecko

Número de especies y listado de las más relevantes

VI. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

BATZ lo formamos un equipo de **personas comprometidas** con el éxito a largo plazo de nuestro proyecto, trabajando día a día en la consecución de este objetivo común. Y para que así sea, nos esforzamos en garantizar un entorno seguro y saludable, donde prevalecen la diversidad, la igualdad de oportunidades, la formación y desarrollo de nuestras personas. En definitiva, un lugar pensado por y para las personas.

Nuestro modelo de gestión de las personas

En BATZ Group la gestión de las personas la realizamos en base a un modelo estructurado que las visualiza desde su momento de entrada hasta su salida de la organización, considerando su estancia en BATZ con un enfoque de desarrollo continuo. Nos referimos al modelo Employee Life Cycle (en adelante, ELC).



El modelo ELC se estructura en torno a nuestra estrategia, y, por consiguiente, alrededor de las estrategias de gestión de las personas que se definen para el logro de las primeras. A partir de este núcleo, se identifican y desarrollan los diferentes sistemas y procesos en materia de gestión de las personas que nos servirán de guía para acompañarlas a lo largo de toda su trayectoria profesional.

Atracción y selección

Uno de los pilares de la gestión de personas en BATZ. Pero más que “selección”, nos gusta referirnos a este proceso como captación de talento, basando dicho proceso en nuestro modelo de gestión por competencias. La identificación de los perfiles necesarios, o de un modo más concreto, de las competencias tanto técnicas como transversales críticas **para la posición y la propia organización**, estas últimas ligadas a los valores corporativos, servirán como soporte del proceso de captación. Dicha captación puede realizarse tanto de forma interna, tomando la forma de promoción interna (mayormente desglosado en el próximo apartado “Desarrollo”), como externa, mediante la atracción y selección de nuevas candidaturas.

Cuando a atracción y selección externa se refiere, BATZ identifica y gestiona diversas vías de comunicación a través de las que dirigirse a su entorno para atraer el talento:

- **Apostando por el fortalecimiento de las relaciones** con universidades o centros profesionales de una forma estructurada y continuada. (tabla de colaboraciones en apartado Sociedad).
- Relacionándonos con centros de investigación o entidades que **aglutinan** mucho conocimiento. (tabla de colaboraciones en apartado Sociedad).
- **Participando en diferentes Foros de Empleo.** (tabla de colaboraciones en apartado Sociedad).
- Acogiendo visitas **periódicas** de centros de formación en nuestras instalaciones, **como promocionando nuestra organización y transfiriendo nuestro conocimiento en instituciones y/o centros externos.**
- Visibilizando oportunidades profesionales en BATZ Group a través de herramientas online como portales de selección, web corporativa y redes sociales (Linkedin, MONDRAGON People u otras en las que se mueva el conocimiento). (Mapa de comunicación definido en la Política de Comunicación BATZ Group).

Cuando una persona se incorpora, y se encuentra por primera vez con la empresa, sus expectativas reciben una primera respuesta. Ese primer encuentro se produce en el momento de llevar a cabo la acogida inicial, **indispensable como punto de partida de la relación a largo plazo a cultivar con la persona seleccionada. En dicha acogida es necesario presentar el proyecto, que la persona se sienta bien recibida, que le permita interiorizar la cultura de BATZ, con qué valores funciona, cómo apuesta por el desarrollo y la gestión de sus personas, cómo puede moverse en la empresa en el día a día (aspectos administrativos), presentarle su puesto (y los temas de prevención de riesgos laborales asociados a él), y las principales redes de relación en las que trabajará cada día.**

Tras la implantación durante los ejercicios 2020-2021 del nuevo modelo de plan de acogida, se siguen actualizado los módulos requeridos para su adaptación a los nuevos requisitos definidos por los Sistemas de Gestión (tales como, Seguridad de la Información, Ciberseguridad, Compliance, Medio-ambiente, Sostenibilidad, política RGPD).

Por otro lado, cuando la selección implica una expatriación como parte de un proyecto de desarrollo profesional y transferencia de valores, formas de hacer y conocimiento interno dentro de la organización, la empresa dispone de una Política de movilidad internacional, que define el marco genérico de las condiciones de expatriación, aspectos de cobertura en el lugar de destino, así como la gestión de su repatriación, entre otras cuestiones.

Desarrollo

Una vez que la persona comienza a ser parte de la dinámica de BATZ, nos ocupamos de su desarrollo. Reconocemos e incentivamos el esfuerzo, el compromiso y el trabajo mediante el fortalecimiento de la promoción interna como vía principal de desarrollo profesional, la igualdad de oportunidades y la aplicación de un modelo de profesiones. Además, de forma anual, se trabaja en la definición de planes de formación para el crecimiento y desarrollo profesional de las personas, mediante la identificación no sólo de acciones técnicas sino también de acciones que apoyen y potencien el desarrollo en áreas transversales (más información al respecto en el punto "Formación").

Para completar este proceso se hace indispensable la disposición de las descripciones de perfiles profesionales, proyecto ya consolidado a nivel de Grupo, las cuales permiten identificar aquellos soft-skills y competencias técnicas requeridas para un mejor desempeño de cada una de las posiciones y que supone un importante aliado no sólo en el proceso de selección sino también en la definición de acciones de desarrollo de nuestras personas.

Compromiso y retención

Para el éxito de cualquier proyecto es fundamental que la persona se sienta valorada y reconocida dentro de la organización, así como que se sienta parte de dicho proyecto, sintiendo los objetivos estratégicos como propios y conociendo el impacto de su aportación sobre los mismos.

Para ello, BATZ tiene definidas diferentes prácticas y políticas internas que pretenden actuar como palanca positiva en dicho fin, siendo las indicadas a continuación parte de ellas:

- Se identifican curvas de carrera (tanto en el sentido de una movilidad horizontal como vertical).
- Se fijan sistemas estructurados de beneficios sociales.
- Se definen políticas que permiten la **conciliación de vida personal y laboral.**
- Se mejoran los modelos organizativos para favorecer el desarrollo de las competencias de las personas y la adaptación persona al puesto.
- Se trabajan los procesos de comunicación interna, muy importantes para lograr el compromiso de las personas.
- Se lleva a cabo una gestión de las personas **fomentando y respetando la diversidad y la igualdad entre géneros.**
- Se trabaja de forma continua para **garantizar la seguridad, protección y prevención de nuestras personas.**

Todas las políticas y su descripción en punto 2 Políticas

Salida de la organización

Al igual que realizar una buena acogida, en BATZ consideramos de **vital importancia** la gestión de la salida de nuestra organización. Sea el motivo que sea el de la salida, somos conscientes de la dedicación, tiempo y esfuerzo de cada una de las personas en hacer crecer nuestro proyecto, y **por ello, entendemos que debemos de facilitarle esta transición, así como debemos preparar a la organización para la gestión de este proceso.** En concreto:

- Esa salida puede **darse** por la vía de la jubilación o prejubilación (lo cual puede conllevar la existencia de planes concretos y la gestión de los procesos administrativos de apoyo a su entrada en esta situación).
- Puede deberse de igual modo a una salida de la organización que implique ayudar al trabajador o trabajadora poniendo en marcha distintos procesos de outplacement.

En todo caso, ante cualquier salida, la organización pone en marcha los correspondientes planes de sucesión, en aras de **lograr una transición lo más liviana y ágil posible.**

En BATZ llevamos a cabo eventos y celebraciones dirigidas a fomentar el sentimiento de pertenencia e impulsar las relaciones laborales de todos los miembros de BATZ.

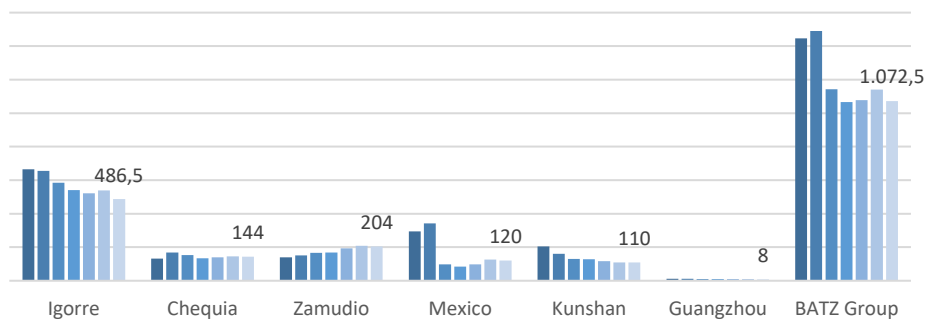
6.1 EMPLEO

Nº 14- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

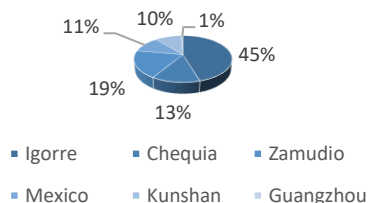
La variabilidad del mercado y, más en concreto de nuestro sector, unido a cuestiones tales como el impacto proveniente de limitaciones en la cadena de suministro y nuestra responsabilidad por asegurar la seguridad y bienestar de nuestras personas ha repercutido en nuestro empleo a nivel de Grupo. En todo caso, este nuevo paradigma en el que nos hemos visto inmersos no ha impedido que hayamos seguido apostando por la estabilidad en el empleo como uno de los pilares clave de nuestra actividad empresarial (78% de la contratación indefinida).

En los gráficos incluidos a continuación se detalla la evolución de plantilla comentada anteriormente, el porcentaje de distribución de dicha plantilla a cierre de ejercicio 2024 en cada una de las plantas, y se visualiza nuestra apuesta por la estabilidad en empleo mediante la contratación indefinida ante las variaciones de plantilla que hemos podido sufrir en el escenario de volatilidad en el que nos movemos en el sector actualmente.

Plantilla BATZ Group



Distribución Plantilla BATZ Group



Número de empleados/as, según sexo (a 31 de diciembre)	2024	2023
Mujeres	273	264
Hombres	799,5	876
Total	1.072,5	1.140

Número de empleados/as por categoría profesional y según grupos de edad (a 31 de diciembre)	2024	2023
Resto MOD		
Menores de 30 años	55	78
Entre 30 y 50 años	367,5	366
Mayores de 50 años	144,5	148
Resto MOI		
Menores de 30 años	49,5	46
Entre 30 y 50 años	261,5	283
Mayores de 50 años	92,5	110
Mandos intermedios		
Menores de 30 años	9	4
Entre 30 y 50 años	45	49
Mayores de 50 años	16	15
Cargos directivos		
Menores de 30 años	0	0
Entre 30 y 50 años	20	28
Mayores de 50 años	12	13

Número de empleados por categoría profesional y sexo (a 31 de diciembre)	2024	2023
Resto MOD		
Mujeres	137,5	124
Hombres	429,5	468
Resto MOI		
Mujeres	112,5	116
Hombres	291	323
Mandos intermedios		
Mujeres	16	15
Hombres	54	53
Cargos directivos		
Mujeres	7	8
Hombres	25	33

Número de empleados por modalidades de contrato	A 31 de diciembre de 2024	Promedio anual
Sin incluir ETTs		
Contratación		
Indefinida	815	836
Temporal	257	399,5
Jornada		
Completa	1.042	1131,5
Parcial	30	29
ETTs		
Contratación		
Indefinida		
Temporal	130	130

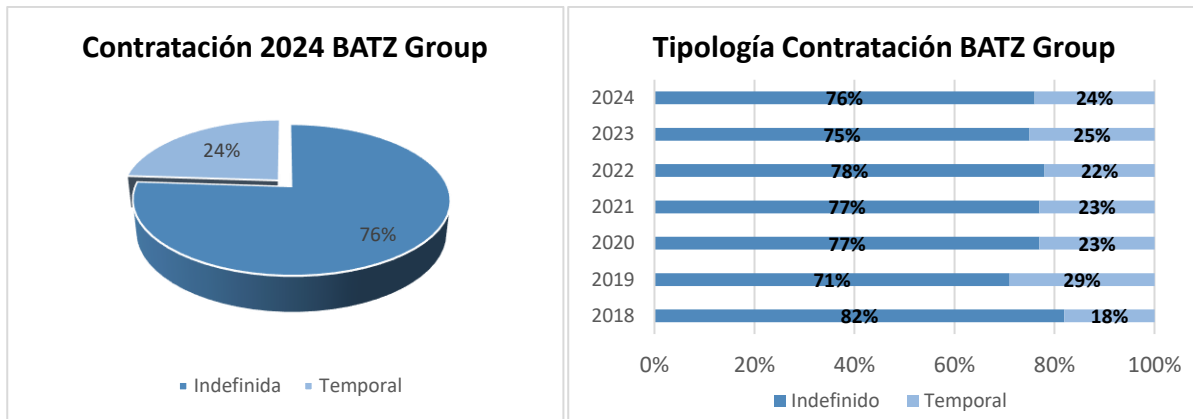
Número de empleados con contrato indefinido	2024	Promedio anual
Por sexo		
Mujeres	182	198,5
Hombres	633	637,5
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	62	84
Entre 30 y 50 años	508	519,5
Mayores de 50 años	245	232,5
Por clasificación profesional		
Resto MOD	30	456,5
Resto MOI	63	299
Mandos intermedios	306	53
Cargos directivos	416	27,5

Número de empleados con contrato temporal. Incluye ETTs	2024	Promedio anual
Por sexo		
Mujeres	157	154
Hombres	230	245,5
Por grupo de edad*		
Menores de 30 años	63	68,5
Entre 30 y 50 años	209	210,7
Mayores de 50 años	50	49
Por clasificación profesional		
Resto MOD	277	284,5
Resto MOI	102	107,5
Mandos intermedios	6	5,5
Cargos directivos	2	2

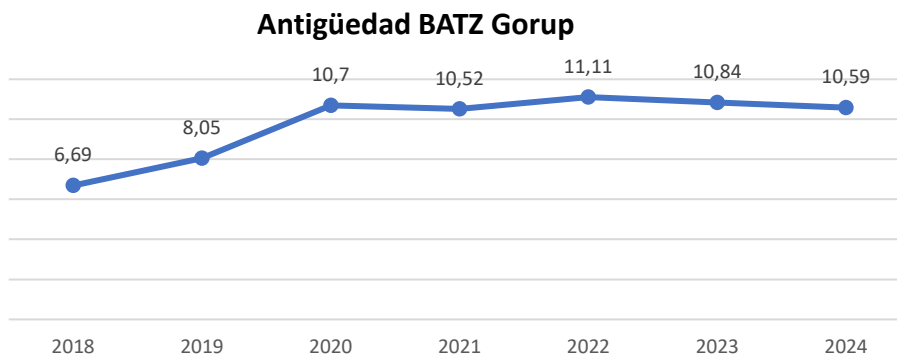
* La agencia ETT que trabaja con la planta de Chequia no aporta información sobre la edad de las personas contratadas

Número de empleados con contrato a tiempo parcial	2024	Promedio anual
Por sexo		
Mujeres	17	17
Hombres	13	12
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	1	1
Entre 30 y 50 años	24	23,5
Mayores de 50 años	5	4,5
Por clasificación profesional		
Resto MOD	7	6,5
Resto MOI	21	20,5
Mandos intermedios	2	2
Cargos directivos	0	0

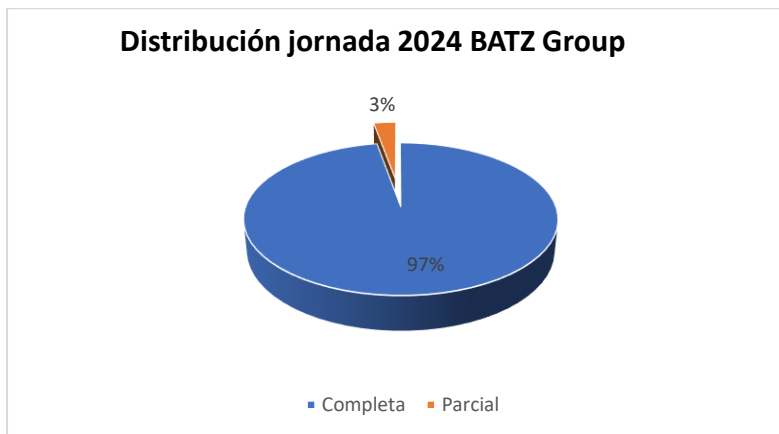
* Es la primera que se incluyen las personas contratadas mediante ETTs en este análisis, por lo que no es posible consultar la serie histórica. Para los años siguientes, se aplicará este criterio.



Del mismo modo, cabe destacar la evolución positiva (aunque este año el indicador disminuya) de indicadores como la antigüedad en nuestra organización a nivel de Grupo, reflejo indirecto de la estabilidad en empleo mencionada previamente, siguiendo dentro de la tendencia de 10,59 años a cierre 2024 y estando en línea con el indicador a cierre del ejercicio predecesor.



A nivel de distribución del colectivo en función de tipo de jornada de trabajo, fue el ejercicio 2022 el primero en el que obtuvo dicho dato, el cual sitúa en un 97% el colectivo que trabaja a jornada completa frente al 3% que lo hace de forma reducida, en una plantilla global a nivel de Grupo con una edad media de 43,62 años.



En cuanto a la distribución de plantilla por rango de edad y categoría profesional, tal y como se indica en los próximos gráficos y siguiendo la tendencia de los últimos ejercicios, el porcentaje mayor de colectivo a nivel de Grupo oscila entre los 30 y 50 años de edad y son los colectivos de MOD y MOI los que mayor porcentaje abarcan del total de la plantilla a cierre de ejercicio 2024.

Nº 17- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Tal y como se ha indicado previamente, si bien la volatilidad y situación del mercado y el impacto de variables externas ha llevado a tener que adaptar nuestra organización al nuevo escenario al que nos enfrentábamos, ello no ha implicado renunciar a nuestra apuesta por cuestiones como mantener la contratación estable, haciendo esto último que el nivel de antigüedad media a nivel de Grupo se mantenga en línea con el ejercicio predecesor.

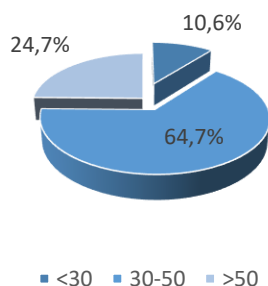
En cuanto al nivel de rotación, precisamente en el escenario en el que nos movemos, donde la retención, captación y atracción del talento se convierte en una de las palancas clave en las políticas y prácticas en materia de gestión de personas y donde la competencia laboral para la captación de talento se vuelve cada vez más exigente, el seguimiento de este indicador se convierte en clave, en aras de asegurar un entorno profesional donde nuestras personas apuesten por su continuidad.

Así, el ejercicio 2024 finalizó con un indicador de 13,4%. Con el fin de definir acciones y prácticas que favorezcan la generación de un entorno favorable para la continuidad de nuestros trabajadores y trabajadoras, clave para la sostenibilidad de nuestra organización, es necesario el seguimiento continuo de dicho indicador.

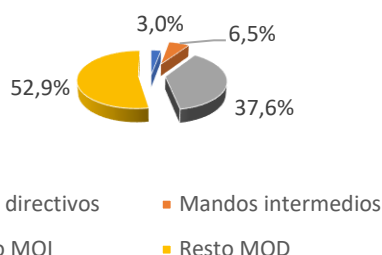
Número de despidos	2024	2023
Por sexo		
Mujeres	22	4
Hombres	51	36
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	27	17
Entre 30 y 50 años	44	18
Mayores de 50 años	2	5

Debido a las características de algunas de las empresas que forman el Grupo BATZ, en la cual, 2 centros de trabajo son sociedades cooperativas, la remuneración va en función del resultado de la cooperativa. A continuación, se muestra la tabla de remuneraciones desagregada por las principales variables:

Distribución plantilla por edad 2024 BATZ Group



Distribución plantilla por categoría profesional 2024 BATZ Group



Remuneraciones por plantas	Igorre	Zamudio	Czech	México	Kunshan	Guangzhou
Por sexo						
Mujeres	32.069 €	38.150 €	12.269 €	6.701 €	19.579€	9.117 €
Hombres	36.955 €	35.667 €	11.721 €	11.147 €	17.631€	16.513 €
Por grupo de edad						
Menores de 30 años	27.829 €	27.000 €	17.080 €	7.073 €	15.250€	10.039 €
Entre 30 y 50 años	35.534 €	33.500 €	17.718 €	11.105 €	19.616€	15.693 €
Mayores de 50 años	38.193 €	35.100 €	20.112 €	9.908 €	*	*
Por clasificación profesional						
Cargos directivos	78.935 €	77.200 €	42.646 €	41.612 €	*	-
Mandos intermedios	45.117 €	52.100 €	26.263 €	18.024 €	50.703 €	-
Resto MOI	36.808 €	40.000 €	17.276 €	11.549 €	19.605 €	13.749 €
Resto MOD	33.193 €	26.300 €	7.894 €	5.826 €	13.148 €	11.261 €

* El dato de Cargos directivos de Kunshan y Guangzhou y de mayores de 50 años de Kunshan no se representa para garantizar la protección de datos individuales

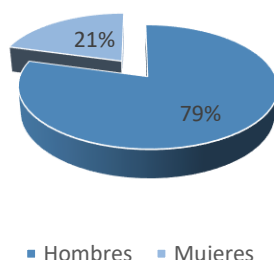
6.2 ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

Nº 22- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

El fomento de la conciliación personal y laboral de nuestras personas es un hito clave a destacar en la gestión de nuestra organización. Más allá de los permisos tradicionales ligados a situaciones de maternidad y paternidad, en BATZ disponemos de herramientas que impulsan la flexibilidad horaria de entrada, salida y comidas, gestión y disfrute de horas extras, plus de trabajo realizado en días festivos, jornada reducida en periodo estival... entre otras. Todas ellas, se encuentran reguladas y recogidas tanto en la Política de horas extraordinarias y jornada flexible, como en los convenios colectivos y normativas internas de cada una de las plantas. Así mismo, destacar nuestra Política de conciliación laboral y familiar, documento que recoge mecanismos en materia de permisos, excedencias o reducciones de jornada. El porcentaje de empleados/as cubiertos/as por convenio colectivo es del 100%.

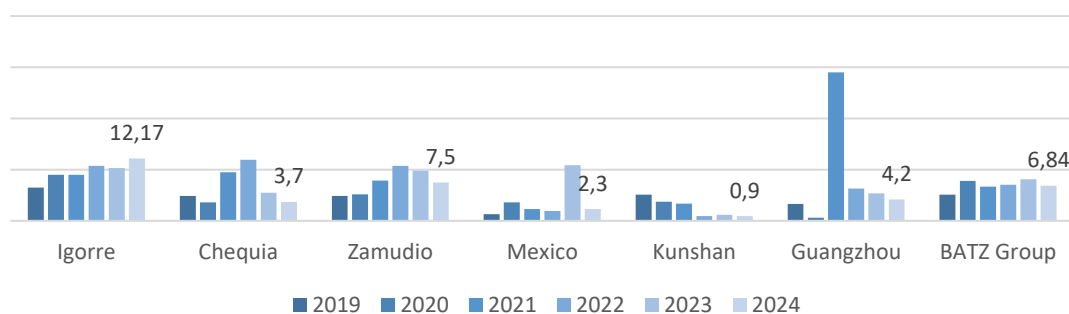
En este sentido, si bien se trata de un indicador sobre el que nuestra capacidad de incidencia como organización es baja, a continuación, detallamos la distribución a nivel de Grupo de los permisos parentales y maternos en BATZ, los cuales indican que el porcentaje de personas acogidas a este tipo de permisos en 2024 en nuestra organización han sido en mayor medida de hombres.

Distribución permisos parentales 2024 BATZ Group por género



Así mismo, parte indispensable del análisis de nuestra organización del trabajo parte por el seguimiento de la tasa de absentismo. El porcentaje de absentismo del ejercicio 2024 (6.84%) menor que el del ejercicio anterior. Las horas de absentismo han sido 150.604 (horas perdidas).

Tasa Absentismo BATZ Group



Fórmula de cálculo: % de absentismo = número de horas NO productivas / Horas totales trabajadas (considerando también permisos de trabajo, licencias, bajas por maternidad / paternidad,...)

Nº 20- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Si bien BATZ Group no cuenta con medidas específicas en materia de desconexión laboral, se trata de un aspecto en el que se incidió especialmente durante la época pandémica a través de píldoras informativas, dado el alto porcentaje de personas que estuvieron trabajando en remoto con motivo de la inestabilidad y realidad que aún se presentaba debido a la COVID-19. A través de dichas píldoras se pretendía proteger las horas de descanso de nuestras personas, en aras de evitar lo máximo posible el impacto a nivel conciliación personal y laboral.

Nº 21- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

BATZ Group facilita el acceso de empleo a personas con discapacidad bien mediante contratación directa o bien subcontratando productos y servicios a centros especiales de empleo, tomando una u otra forma dicha colaboración en función del país en el que estemos desarrollando nuestra actividad. A cierre de diciembre de 2024 había 4 personas con discapacidad trabajando en el grupo. Habitualmente se subcontratan trabajos en empresas de discapacitados/as, como, por ejemplo, Lantegi Batuak.

6.3 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Nº 23- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

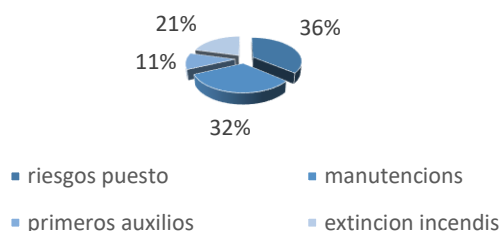
Durante el 2024 en BATZ hemos seguido apostando por la formación de nuestras personas en materia de Seguridad y Salud Laboral (en adelante, SSL) al considerarla eje estratégico para el cumplimiento exitoso de nuestros objetivos. Así, durante el ejercicio 2024 se han impartido un total de 1.352 horas en esta materia, cantidad de horas menor a la del año pasado y siendo distribuida por sección de la siguiente manera:

En la actualidad, todas las plantas del grupo BATZ están certificadas según la norma internacional ISO 45001, demostrando así a nuestras personas y clientes que la seguridad y salud es un valor intrínseco al ADN de nuestra organización.

En BATZ facilitamos y aseguramos el desarrollo de las tareas y actividades de todas las personas que la integramos en un entorno seguro, controlando que se cumplen todos los requisitos de prevención, seguridad y ergonomía, y ofreciendo la formación y metodología necesaria para el correcto desempeño de nuestra actividad. En esta línea, tenemos implementado un sistema de gestión de los recursos en materia de seguridad y salud laboral certificado y un plan de prevención y riesgos laborales. De igual forma, disponemos de una Política de salud y seguridad laboral que se adapta a cada planta productiva.



Clasificación formación SSL BATZ Group 2024

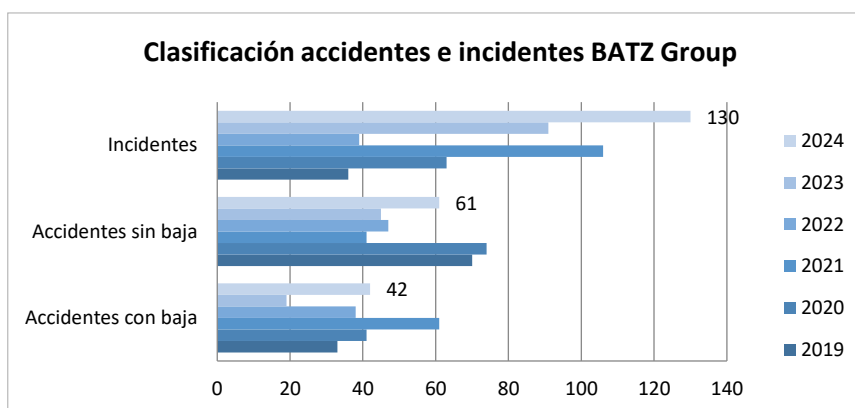


Desarrollamos acciones de información, consulta y participación de los trabajadores y sus representantes específicas en materia de prevención, seguridad y salud. Dichas acciones se articulan a través de los comités de seguridad y salud laboral (CSSL) y delegados de prevención en las plantas, y en aquellas donde la ley no los exige, a través de servicios de prevención externos.

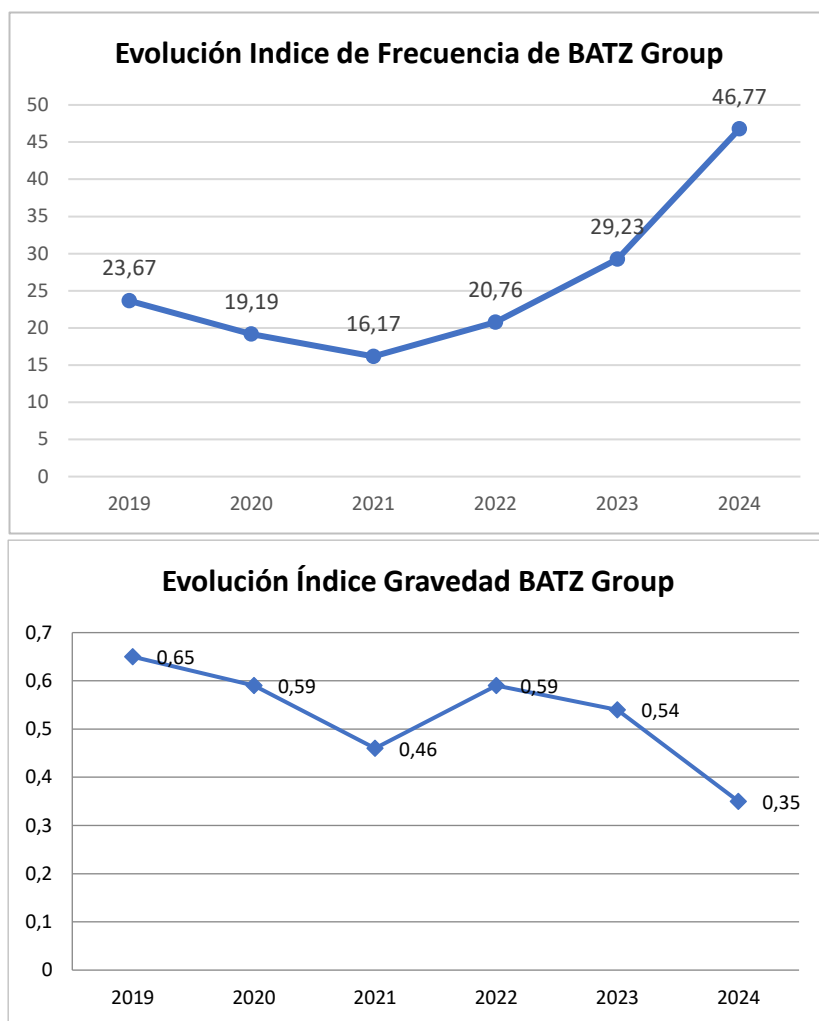
Entre sus responsabilidades se encuentran la planificación de las actividades preventivas y la elección de equipos, instalaciones o procesos que conlleven la introducción de tecnologías que generen riesgos antes inexistentes, o que amplifiquen los existentes. El CSSL informará sobre cualquier otra acción que pueda tener efectos substanciales sobre la seguridad y salud de los trabajadores.

En cuanto a los indicadores relativos a siniestralidad, se adjunta a continuación un cuadro resumen con la evolución de la siniestralidad por tipo de suceso.

Clasificación de accidentes e incidentes Batz Group:



Evolución de los diversos índices de BATZ Group:



(*) Cálculo de indicadores

Índice de Gravedad (nº jornadas perdidas/nº horas trabajadas)*10E3

Índice de frecuencia (nº accidentes/nº horas trabajadas)*10E6

Disponemos de servicio médico y de enfermería, principalmente con acuerdos con mutuas y otras entidades en todas nuestras ubicaciones. Además, promovemos campañas de salud y actividades para fomentar hábitos de vida saludable periódicamente, en concreto:

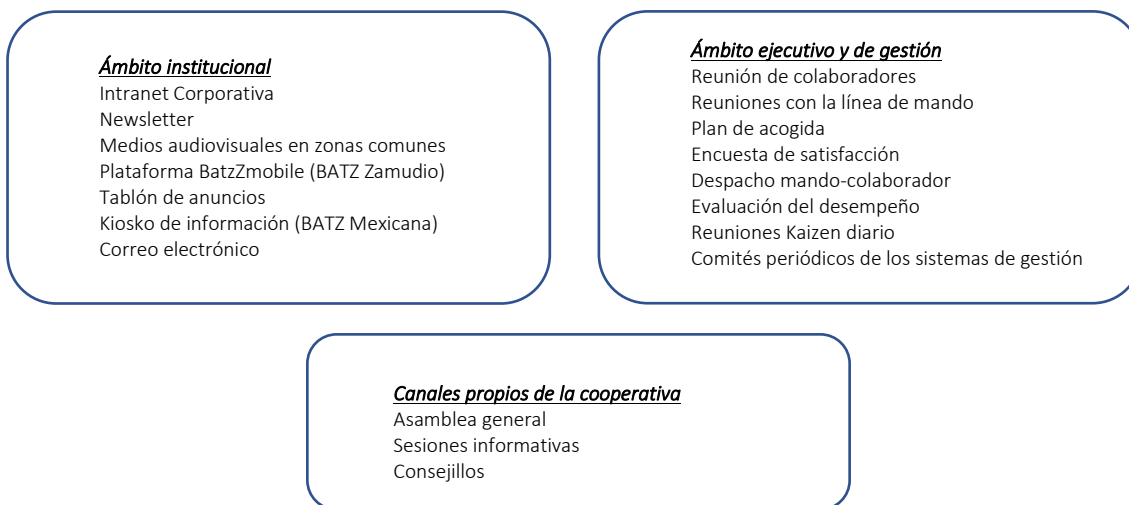
Campaña de detecciones de enfermedades crónicas, semana de la salud, campañas de vacunación (Influenza, TD, hepatitis, salud reproductiva, primeros auxilios), sesiones sobre nutrición, campaña contra el tabaquismo, carreras de la salud.

6.4 RELACIONES SOCIALES

Nº 24- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

La organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos, se define de acuerdo a la legislación de cada territorio. Para nosotros el respeto de la legislación sindical y laboral, las políticas de no discriminación, el cumplimiento del Código de Conducta, así como la seguridad y salud laboral son prioritarios.

Los canales, los objetivos y contenidos básicos de la comunicación interna en BATZ, así como los emisores que deberán facilitar la dinamización y eficacia de los procesos de comunicación interna de BATZ son de alcance global para todas sus empresas y filiales. No obstante, a lo anterior, y dadas las diferencias culturales, organizativas y/o societarias de las empresas que conforman el Grupo, éstas podrán plantear la aprobación en los órganos correspondientes de canales adicionales de comunicación o ciertas adaptaciones de aplicación local que, en cualquier caso, respeten las líneas definidas en la política global de BATZ Group.



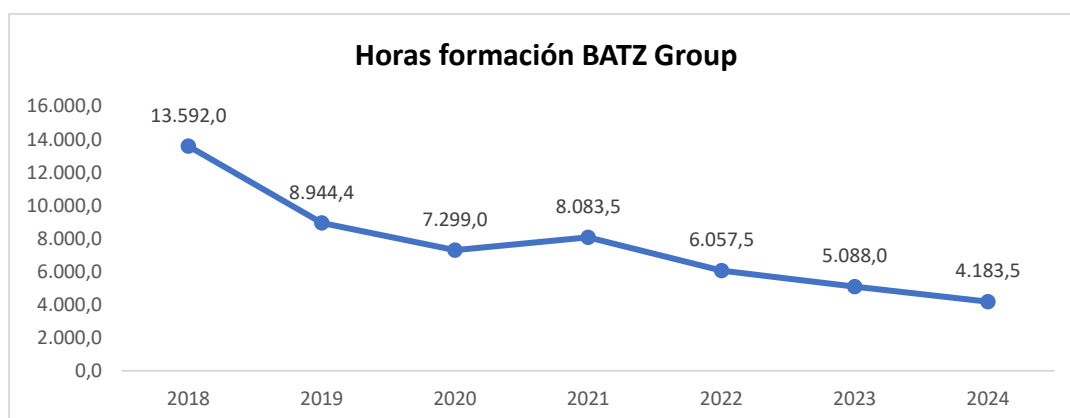
El 100% de nuestras plantas cumplen con la legislación aplicable en cada uno de los países. En el caso de las cooperativas la propia idiosincrasia de las mismas, hace que no tengamos convenio colectivo, pero en su defecto contamos con estatutos y reglamentos internos que cumplen con la legislación que nos aplica, mejorando dicha legislación en muchos casos.

6.5 FORMACIÓN

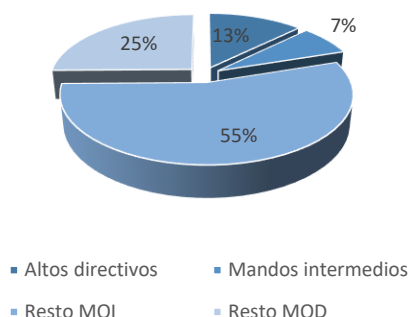
Nº 25- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

En un entorno tan dinámico como es el de automoción, en el que la gestión a través de procesos que favorezcan la retención se vuelve indispensable, el desarrollo de nuestras y nuestros profesionales se erige como eje fundamental de trabajo que nos permite adaptarnos a las necesidades reales y cambios que se producen en el mercado. Para ello, nos basamos en un sistema de identificación de las áreas a desarrollar (planes de formación y desarrollo), enmarcado dentro del Modelo de Gestión por Competencias, modelo que abarca desde la realización de descripciones de puestos, hasta la evaluación por competencias de las personas y su posterior desarrollo. La identificación de las áreas a desarrollar que posteriormente se integrarán en dichos planes de formación y desarrollo, contemplan no únicamente acciones de desarrollo de competencias técnicas, sino también transversales.

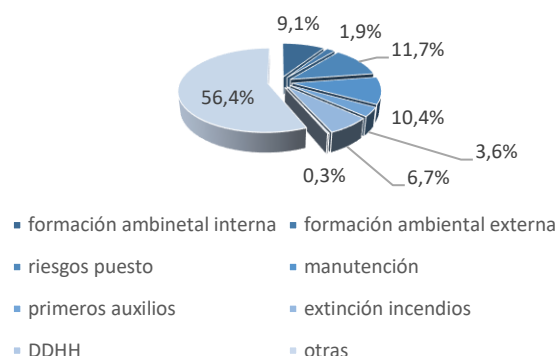
En BATZ se promueven acciones formativas que afectan a la totalidad de nuestra plantilla en idiomas, competencias corporativas y técnicas, y en sistemas de gestión, por destacar algunas.



Distribución horas de formación por categoría profesional 2024



Distribución formación por tipo de formación 2024



En cuanto a la distribución de dichas formaciones por áreas formativas, se detalla el peso relativo de cada una de ellas, siendo, tal y como indicábamos en el epígrafe correspondiente a Salud y Seguridad en el Trabajo, el área donde mayor inversión se ha destinado al respecto. Igualmente, destacar el incremento de formación destinada al área de Medio-ambiente.

ACCESIBILIDAD UNIVERSAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Nº 26- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Son varias las líneas de trabajo desarrolladas por BATZ Group en torno a la empleabilidad, integración y apoyo a colectivos con capacidades diferentes.

Por un lado, y tal y como indicábamos anteriormente, en BATZ facilitamos el acceso de empleo a personas con discapacidad bien mediante contratación directa o bien subcontratando productos y servicios a centros especiales de empleo. Por otro, colaboramos con asociaciones e iniciativas para el fomento de la integración social y laboral tal y como se detalla en el apartado Sociedad de este informe.

6.6 IGUALDAD Y DIVERSIDAD

Nº 18.+ 19- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

BATZ Group apuesta por el bienestar económico, la diversidad y el desarrollo de las personas que trabajan en él. Por eso, garantiza la transparencia retributiva entre sus empleados y la ausencia de discriminación en materia de salarios por razón de sexo, trabajando por establecer una efectiva igualdad remunerativa entre mujeres y hombres en base a políticas de promoción interna, de selección y desarrollo, así como la aplicación de un modelo de profesiones, marco donde se integran las distintas profesiones, su descripción y el rango retributivo.

De este modo, la brecha salarial durante el 2024 se situó en el 12%, 1,3 puntos superior al del año pasado (10,7%), calculándose en base al Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres, tal y como se indica en la fórmula detallada a continuación:

$$(M-F) / M \times 100\%$$

M Promedio de tasa de pago por hora masculino
F Promedio de tasa de pago por hora femenino

Si bien la brecha salarial se trata de una variable sobre la que seguir trabajando, no sólo a nivel institucional sino también a nivel organizacional mediante la definición de políticas y herramientas que aseguren una efectiva igualdad de trato en este ámbito, cabe destacar que el indicador de BATZ Group se sitúa por debajo de las tasas existentes en la actualidad tanto en la Comunidad Autónoma de Euskadi, en torno al 16,5%, como a nivel estatal, en torno al mismo 17,1% (fuente: INE, último dato disponible 2022).

Nº 27- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Somos un proyecto que nació como cooperativa y que en la actualidad tiene presencia mundial y carácter multicultural. Un grupo global, en el que tiene cabida la diversidad de las personas que lo integramos. De acuerdo con lo anterior, y tal como se explicita en nuestro

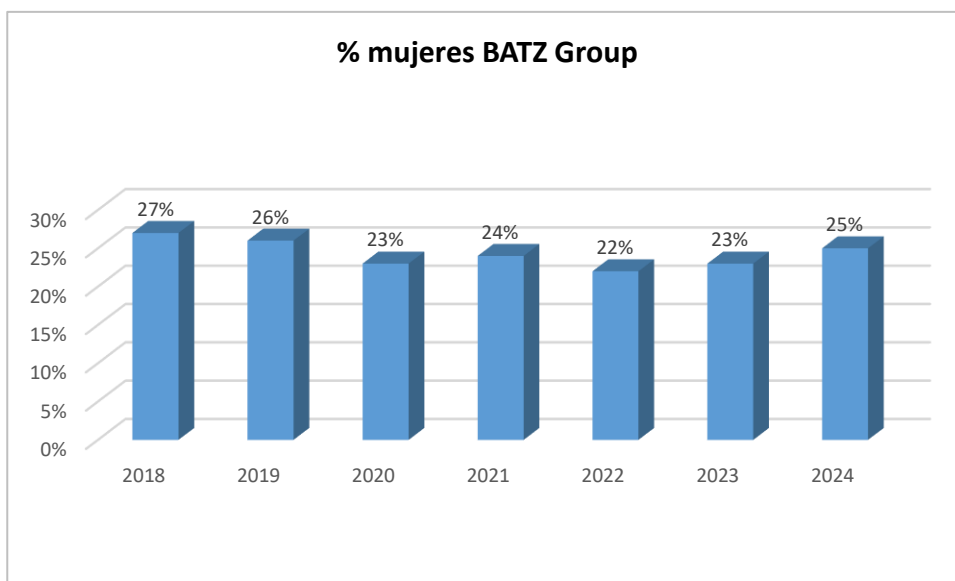
Código de conducta, nos comprometemos expresamente a no discriminar por cuestiones de raza, religión, sexo, edad, nacionalidad, orientación sexual, identidad de género, estado civil, discapacidad o cualquier otra circunstancia susceptible de ser fuente de discriminación.

Así, reconocemos e incentivamos el esfuerzo y el trabajo mediante políticas de promoción interna, políticas de selección y desarrollo, políticas de conciliación laboral y familiar y la aplicación de un modelo de profesiones. Tenemos muy interiorizado que la promoción se fundamenta en el mérito, la capacidad y el desempeño individual de las personas.

Así mismo, disponemos de un Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo, protocolo que fue renovado en 2022, donde se recogen procedimientos y recursos para la prevención y atención, en su caso, de los posibles casos de acoso sexual o por razón de sexo que pudieran darse en BATZ.

En el caso concreto de BATZ Mexicana, además, seguimos trabajando estrechamente con el Gobierno del Estado y manteniendo el reconocimiento de Empresa Incluyente que ya nos fue otorgado en 2019.

Cabe hacer una revisión a los indicadores a los que BATZ Group hace seguimiento en esta materia, los cuales pueden verse reflejados a continuación. A nivel de colectivo femenino en nuestra organización, el porcentaje de mujeres en BATZ Group asciende a un 25%, porcentaje superior al del año pasado.



Si trasladamos dicho análisis a posiciones de alta dirección a nivel de Grupo (entendiendo como alta dirección todas las posiciones que componen los Comités de Dirección tanto a nivel de Grupo como a nivel local) el porcentaje de presencia femenina se sitúa en un 24%.



(*) Todas las políticas y su descripción en punto 2 Políticas

Plan de igualdad

En el cumplimiento del marco legal vigente para la igualdad de hombres y mujeres, en 2013 llevamos a cabo un diagnóstico de igualdad externo en la matriz del grupo, con un resultado muy satisfactorio en cuanto a cumplimiento de requisitos en este ámbito. Dicho diagnóstico trajo consigo la elaboración de un plan de acciones concretas, así como la constitución de un comité de igualdad. Este comité lo constituyen miembros de diversas áreas de los negocios, tiene con vigencia cuatrienal y se reúne con periodicidad anual. En 2022 se procedió a actualizar el comité, y se ha dado continuidad a las líneas de trabajo ya fijadas.

Las acciones del Plan de Igualdad se dividen en tres ejes: valores, gestión de personas y comunicación. Se trata de un plan circunscrito a la matriz, pero cabe destacar que BATZ cumple con los principios legislados al disponer de un plan de gestión avanzado, un mapa de profesiones, y todo ello porque la igualdad (de todo tipo) es un hito muy interiorizado dentro de todo el Grupo.

Estas acciones se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030 de Naciones Unidas



VII. DERECHOS HUMANOS

Nº 28- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Nuestro código de conducta

BATZ Group cuenta con un código de conducta desde 2017. Es más que un documento donde se recogen diversas normas y procedimientos que regulan el comportamiento responsable de todas las personas que formamos BATZ. El código de conducta pretende consolidar una cultura empresarial que ya existía en BATZ Group, construida sobre nuestros valores inherentes a la compañía. El cumplimiento del Código se basa en la cooperación, confianza y respeto, así como en el trato confidencial de todas las comunicaciones entre las personas que representan al grupo BATZ y los terceros con los que se relaciona.

Dicho Código de conducta se encuentra enmarcado dentro de nuestro Programa de cumplimiento o Compliance. **Conjunto de procedimientos y buenas prácticas adoptados por BATZ para identificar y clasificar los riesgos operativos y legales** a los que nos enfrentamos y establecer mecanismos internos de prevención, gestión, control y reacción frente a los mismos.

Tal y como venimos comentando a lo largo de este documento, las organizaciones hemos tenido que hacer frente a importantes cambios que también han afectado a las expectativas que tienen sobre nuestro proyecto los grupos de interés con los que nos relacionamos. Por este motivo, en 2021 se revisó nuestro Código de conducta prestando especial atención a:

- Los posibles cambios derivados de la Ley como normas penales, mercantiles, fiscales, laborales, administrativas, sectoriales...
- La actualización de las directrices, políticas y demás normativas internas de la empresa que llevamos a cabo durante 2021.

En grandes titulares, y aunque la versión anterior ya los contemplaba, en el nuevo documento se explicitó más en detalle nuestro alineamiento con y mecanismos de cumplimiento con la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas, Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y líneas directrices de la OCDE. Ambos ámbitos cada vez más demandados por nuestros grupos de interés, y en especial, por los OEM's con los que nos relacionamos.

Ámbito de aplicación



El Código de Conducta es de aplicación en todo el grupo BATZ a nivel GLOBAL, sin perjuicio del respeto a cualesquiera legislaciones locales que puedan reforzar los requisitos mínimos y de obligado cumplimiento que en él se describen.

Personas a las que aplica el Código



Todas las personas del grupo BATZ, incluidas las Sociedades Controladas por BATZ, S. Coop.

Comunicación del Código



La comunicación de nuestro Código de conducta se realiza a todas las Personas de nueva integración en BATZ Group mediante el Plan de Acogida establecido a tal efecto. Para el Personal integrado a la fecha de aprobación del Código de conducta, se procedió a su despliegue a lo largo del 2022 a través de reuniones, la intranet y newsletter corporativas en cada planta. Respecto a terceros, la divulgación del Código de Conducta se realiza a través de la web o de publicaciones específicas, tal y como se procedió con la versión anterior. Es responsabilidad de la Gerencia de cada Sociedad Controlada asegurarse de que se da una divulgación efectiva del Código de conducta.

El Comité de Cumplimiento



El Comité de Cumplimiento de BATZ, presidido por la Dirección de Cumplimiento de (Compliance Officer), tiene competencia en todas las materias propias de la función de cumplimiento. En paralelo a la actualización del documento, también se procedió a la constitución de un nuevo comité.

Incumplimiento y comunicación al Canal Ético



El incumplimiento del Código constituye una infracción del Compliance Program, y puede dar lugar a sanciones laborales o societarias, sin perjuicio de las sanciones administrativas o penales correspondientes.

Para facilitar el cumplimiento del Código de Conducta, existe un Canal Ético, confidencial e interno, a través del cual:

- Se gestionan las posibles dudas sobre la interpretación o aplicación práctica del Código de Conducta.
- Se comunican posibles infracciones de este Código.

Toda Persona perteneciente a BATZ que tenga conocimiento de un Área de Mejora o Incumplimiento de este Código de Conducta o de los Protocolos que lo desarrollan deberá comunicarlo directamente a la Dirección de Cumplimiento, a través del Canal Ético.

El comunicante será informado sobre los avances relacionados con la comunicación realizada al Canal Ético.

Principios que guían el comportamiento de todas las personas que formamos BATZ

Prohibición de trabajo forzoso y política de contratación

El Grupo BATZ no tolera el trabajo forzoso u obligatorio de ningún tipo de acuerdo con las Normas Laborales Básicas de la OIT.

BATZ Group no utiliza ni recurre, directa o indirectamente, al trabajo obtenido forzando la voluntad de la Persona mediante amenazas, castigos, privaciones, aplicación de fórmulas de esclavitud o semiesclavitud o a través de cualesquiera otras violaciones de los Derechos Humanos y se sigue una política de contratación laboral de acuerdo con la legislación vigente, incluyendo, de conformidad con la misma, todo aquello que dé derecho a la protección social, que ponga de manifiesto un compromiso con el empleo estable y de calidad, y que establezca una política retributiva para satisfacer un nivel de vida digno.

El Grupo BATZ se opone al uso de trabajo forzoso o ilegal de cualquier tipo en sus actividades comerciales.

El Grupo BATZ:

- No hará uso de la fuerza².
- No obligará a sus empleados a que realicen trabajos forzados o de esclavitud.

BATZ Group atiende las expectativas y necesidades de las Personas con el ánimo de lograr un adecuado equilibrio entre su vida privada y profesional, buscando que estas medidas no se desvinculen de la competitividad de la organización, prestando especial atención a las obligaciones de las personas relativas al cuidado de personas dependientes.

Prohibición de tráfico de seres humanos y protección de los ciudadanos extranjeros

El Grupo BATZ asume la protección de los ciudadanos extranjeros a través del cumplimiento de la normativa de extranjería correspondiente.

Las Personas que integran el Grupo BATZ no colaborarán en que una persona que no sea nacional de un Estado de la Unión Europea entre, permanezca o transite en el Estado de un modo que vulnere la legislación aplicable sobre la entrada o tránsito de extranjeros.

En el caso de que se detecte algún hecho relacionado con el presente apartado, se pondrá en conocimiento del Comité de Cumplimiento para analizar las causas y definir las acciones correctoras y preventivas pertinentes.

Prohibición de trabajo infantil y protección de menores

La protección de menores es un Principio Ético del Grupo BATZ que implica no recurrir al trabajo infantil, entendiéndose este como el trabajo que priva a los menores de su niñez, su potencial y su dignidad, y que es perjudicial para su desarrollo físico y psicológico.

A su vez, por trabajo infantil se entenderá la prohibición de emplear a menores que no hayan alcanzado la edad mínima legal para trabajar. El Grupo BATZ garantizará que los trabajadores legalmente jóvenes que no hayan cumplido los 18 años no trabajen de noche o en horas extraordinarias y que estén protegidos contra las condiciones de trabajo que sean perjudiciales para la salud, seguridad o desarrollo, de acuerdo con el Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138) y de acuerdo con la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea 2012/C 326/02.

El Grupo BATZ no contratará a menores³ y contará con un registro en el que conste la fecha de nacimiento de todos los trabajadores. En el caso de que se detecte la presencia de algún menor en nuestras plantas, se pondrá en conocimiento del Comité de Cumplimiento para la rescisión del correspondiente contrato y, asimismo, se analizarán las causas y se definirán las acciones correctoras y preventivas pertinentes.

El Grupo BATZ garantizará que las tareas de los trabajadores jóvenes no interfieran con su asistencia al colegio y respetarán que el tiempo total de trabajo y de escolarización de los jóvenes trabajadores no deberá superar las 10 horas.

Igualdad y entorno de trabajo respetuoso

BATZ Group tiene como objetivo crear un entorno de trabajo en el que imperen la confianza y el respeto mutuo, para lo que todas las Personas promoveremos, en todos los niveles profesionales, unas relaciones basadas en el respeto mutuo, la integridad, la cordialidad,

² Se considera trabajo forzoso toda aquella tarea que se realiza bajo amenaza de castigo o confiscación de pertenencias (tales como DNI, pasaporte, etc.) y para la cual la persona no se ha prestado voluntaria.

³ De acuerdo a la Convención sobre la edad mínima de trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT - ILO) de 1973, se considera niño a toda persona con una edad inferior a 15 años, excepto en los casos en los que las leyes locales consideren una edad superior o escolarización obligatoria, en cuyo caso se aplicará la mayor edad. Las legislaciones locales pueden permitir el empleo de personas entre 13 y 15 o 12 y 14 años de edad en tareas que:

- No dañen la salud o el desarrollo del menor; y
- No perjudiquen la asistencia a la escuela o programas de formación.

la confianza y la colaboración y el esfuerzo en el trabajo en equipo, propiciando un ambiente laboral respetuoso entre compañeros, responsables directos y personas a cargo, a fin de lograr un clima de trabajo positivo.

Mantenemos una política de selección rigurosa y objetiva, atendiendo exclusivamente a los méritos académicos, personales y profesionales de los candidatos y a las necesidades de BATZ Group.

Los programas de formación de BATZ Group garantizan la igualdad de oportunidades y de desarrollo de la carrera profesional y contribuyen activamente a la consecución de los objetivos del Grupo. Asimismo, la promoción se fundamenta en el mérito, la capacidad y el desempeño individual de las Personas.

De acuerdo con lo anterior, nos comprometemos expresamente a no discriminar por cuestiones de raza, religión, sexo, edad, nacionalidad, orientación sexual, identidad de género, estado civil, discapacidad o cualquier otra circunstancia susceptible de ser fuente de discriminación.

Libertad de asociación, negociación colectiva y actividades externas

El Grupo BATZ respeta el desempeño de actividades sociales y públicas por parte de las Personas que lo integran, siempre que no interfieran en su actividad profesional.

El Grupo BATZ respeta el derecho de sindicación, la libertad de asociación y negociación colectiva en el ámbito laboral. La vinculación de las personas con partidos políticos o con otro tipo de entidades, instituciones o asociaciones con fines públicos se realizará de tal manera que quede claro su carácter personal, evitando así cualquier relación con el Grupo BATZ.

Privacidad, uso de datos de carácter personal y confidencialidad

BATZ Group respeta el derecho a la intimidad de las Personas, en todas sus manifestaciones, así como las comunicaciones personales de las Personas a través de Internet y demás medios de comunicación. En particular, se respetará la privacidad y confidencialidad de los datos de carácter personal. El acceso a los datos personales está limitado a cierto personal de la empresa que cuenta con la debida autorización, a los que se les exigirá la firma de un Acuerdo de Confidencialidad.

En consecuencia, BATZ Group se compromete a no divulgar datos de carácter personal salvo consentimiento de los interesados y en los casos de obligación legal o cumplimiento de resoluciones judiciales o administrativas. Los datos de carácter personal en ningún caso podrán ser tratados para fines distintos de aquellos legal o contractualmente previstos.

Clientes y proveedores

El Grupo BATZ utiliza criterios basados en la sostenibilidad y la responsabilidad social en sus procesos de selección de suministradores, promocionando la aplicación de prácticas socialmente responsables a través de la cadena de suministro de la organización. Todas las personas deberán aplicar en los procesos de selección de proveedores y clientes criterios de calidad, oportunidad, coste y sostenibilidad, actuando siempre en defensa de los intereses del Grupo BATZ. Esta obligación afecta de modo especial a quienes tengan que tomar decisiones sobre contratación de suministros y servicios y a los que decidan las condiciones económicas de las operaciones con Clientes.

El Grupo BATZ cuenta con una Política de Sostenibilidad de Proveedores que contiene los requisitos mínimos que los proveedores del Grupo BATZ deben tener en atención a la ética corporativa, la protección medioambiental, la conservación de recursos, los Derechos Humanos y los estándares sociales, y establece que el cumplimiento de este Código de Conducta es obligatorio para todos los proveedores del Grupo BATZ.

Para las relaciones con Proveedores, Personas Asociadas y Clientes es aplicable la Política Anticorrupción establecida en el apartado 5.3 de este Código.

En consecuencia, no podrán darse ni recibir cualquier forma de soborno o comisión en relación con los Proveedores, Personas Asociadas o Clientes ni podrán darse ni recibirse cualquier tipo de ventaja ilícita a las personas de otras empresas que tengan responsabilidad para la adquisición o contratación de bienes o servicios, con el fin de que, incumpliendo sus deberes y la legislación, se decanten por la adquisición de los servicios o productos del Grupo BATZ.

Estas acciones se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030 de Naciones Unidas



VIII. CORRUPCIÓN Y SOBORNO

Nº 30- *Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad*

Las relaciones con las Autoridades, los Organismos Reguladores y las Administraciones Públicas se plantearán bajo los principios de cooperación y transparencia.

BATZ Group cumple con sus deberes ante las diversas Administraciones Públicas, en particular, con la Hacienda Pública, la Seguridad Social y aquéllas respecto de las cuales se perciban subvenciones.

Corrupción

BATZ Group está en contra de la corrupción, en todas sus formas, y de influir de forma ilícita sobre la voluntad de personas ajenas a BATZ Group para obtener algún beneficio o ventaja. La extorsión y el soborno están expresamente prohibidos, incluyendo el ofrecimiento o promesa, directa o indirecta, de cualquier tipo de ventaja ilícita, así como el tráfico de influencias.

Las prohibiciones establecidas en este apartado se extienden también a personas estrechamente vinculadas por lazos familiares o de amistad al particular, autoridad o funcionario público correspondiente.

Política de regalos

Los regalos u obsequios están destinados a promover la imagen de marca de BATZ Group. Ni el personal directivo ni el resto de personas que integran el grupo BATZ podrán ofrecer, conceder, solicitar o aceptar, directa o indirectamente, regalos, invitaciones, favores o compensaciones, en metálico o en especie, cualquiera que sea su naturaleza para obtener fines no legales o contrarios al Código de Conducta.

Exportaciones

En el marco del control de exportaciones, el intercambio transfronterizo de bienes está sujeto a prohibiciones, restricciones o aprobaciones de autoridades u otras medidas de supervisión.

En las actividades de importación y exportación el Grupo BATZ cumple con todas las normas relativas a importación y exportación de bienes, servicios e información impuestas por la legislación aplicable, así como por la normativa interna del Grupo BATZ y la normativa externa impuesta por los demás operadores, y todos sus proveedores tienen el deber de cumplir con las mismas.

Está absolutamente prohibido realizar negocios con personas o empresas que figuren en listas oficiales de sanciones de los países correspondientes, independientemente del proceso de entrega. Quedan expresamente prohibidas las actuaciones que puedan estar relacionadas con el contrabando.

A la hora de tomar decisiones en relación la importación y exportación de bienes y servicios se examina debidamente si esta decisión puede estar sujeta al control de exportaciones. En caso de duda, se solicita asesoramiento a la Dirección de operaciones.

Prevención de falsificación de piezas

El Grupo BATZ desarrolla, implementa y mantiene métodos eficaces y procesos apropiados en sus productos para reducir al mínimo el riesgo de introducir piezas y materiales falsificados en los productos que entrega.

Subvenciones

La solicitud de subvenciones por parte de cualquiera de las sociedades de BATZ Group será siempre supervisada por el Área Corporativa Financiera del grupo, quien velará por la correcta aplicación de la normativa correspondiente, contando con asesoramiento externo para la gestión y asegurando la correcta justificación de las mismas a través de las auditorías externas.

Se asegurará que las ayudas solicitadas o recibidas de las Administraciones Públicas reciben un uso adecuado, evitando falsear las condiciones para su obtención o darles un uso distinto a aquél para el que fueron otorgadas.

Prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo

BATZ Group cumple con las disposiciones nacionales e internacionales sobre blanqueo de capitales y financiación del terrorismo que le son aplicables.

Se aplican medidas de identificación de clientes, información y control interno establecidos al efecto y se presta la máxima colaboración con las autoridades competentes.

Con el objeto de prevenir y evitar la realización de operaciones de blanqueo de capitales o de financiación del terrorismo proveniente de actividades delictivas o ilícitas, las Personas deberán prestar especial atención a la prevención de conductas que pudieran estar relacionadas con dichos comportamientos ilícitos.

Los Conflictos de Interés

BATZ Group considera que la relación con las Personas que la integran debe basarse en la lealtad que se deriva de los intereses comunes en aquella. En consecuencia, las Personas deben evitar cualquier situación de Conflicto de Interés.

Actividad política.

Cualquier Persona del grupo BATZ tiene el derecho de participar a título individual en asuntos políticos pero su participación en política no guardará relación con el Grupo.

Ninguna sociedad de BATZ Group podrá financiar ilegalmente a candidatos ni a partidos políticos.

Está estrictamente prohibido acceder a fondos y créditos de origen público sin la previa autorización de la Dirección Financiera del grupo BATZ.

Durante el ejercicio 2024 se han recibido 2 denuncias o reclamaciones, además se han registrado otros 2 casos que, no habiendo sido registrados por el Canal de Denuncias, se debían tratar en el comité de cumplimiento por su naturaleza. Se han valorado la relevancia y verosimilitud de las comunicaciones recibidas y han realizado tareas de investigación e información a los denunciantes para el esclarecimiento de las cuestiones planteadas o su re-direccionamiento a otro ámbito. Se ha informado al Comité de Cumplimiento y a los denunciantes de las acciones realizadas.

Estas acciones se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030 de Naciones Unidas



IX. SOCIEDAD

9.1 COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Nº 31- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Ha pasado más de medio siglo desde que BATZ asumió el compromiso de ser una empresa socialmente responsable y comprometida con todo su ecosistema. Un grupo industrial que atiende a las necesidades del presente sin comprometer el futuro. Pero, sobre todo, un proyecto que nació como cooperativa y que ha sabido conjugar expansión y carácter global con el arraigo y compromiso para con la transformación socio-económico de su entorno.

Generando riqueza en nuestro entorno

Promovemos iniciativas para el desarrollo económico y social desde el respeto a las comunidades en las que nos encontramos integrados, promoviendo, directa e indirectamente, la formación y cualificación de las personas, así como impulsando la actividad económica que se localiza en nuestro entorno más cercano. Iniciativas, todas ellas, alineadas con los objetivos definidos en la agenda 2030 de desarrollo sostenible.

ALGUNAS DE LAS INICIATIVAS SOCIALES Y COLABORACIONES DE BATZ GROUP	
Compromiso con la cultura y el deporte	<ul style="list-style-type: none"> • Baserri Antzoki - Promoción cultura vasca • Basque House (Kunshan)
Compromiso con la conciliación laboral y personal	<ul style="list-style-type: none"> • Ladies Working Day (Kunshan) • RHPITN - Comité de Recursos Humanos formado por personal de RRHH de las empresas del Parque Industrial Tres Naciones
Compromiso con la integración social y laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Mundukide • DYA • Asociación jubilados ARRABA • Politeknika Txorierrri - Centro de Formación • ACNUR - Promoción del trabajo para persona en situación de refugiados con la institución • Zulaibar Lanbide Ikastegia • Střední odborná škola řemesel FM (technical vocational school) • Support of local childrens' home (Czech)
Compromiso con el desarrollo de nuestro entorno	<ul style="list-style-type: none"> • Fundación Errota • Spanish Chamber (China) • Automotive Group (China) • Feria Empleo Parque Industrial Tres Naciones (México) • Centro Español de Plástico. • APD – Asociación para el Progreso de la Dirección • AVEQ – Asociación de Empresas Químicas • Basque Ecodesign Center • HEGAN (Basque Aerospace Cluster) • Automobilový klastr MS kraje • Klub personalistů MS kraje • Ekokom • CEARC - Spanish automotive cluster in CZ
Otras iniciativas	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en el Kilometron 2024, carrera atletica organizada por diferentes empresas con el fin de recabar fondos para donar a ONG, este año ha sido la donación a la Asociación Mexicana de ayuda a niños con cáncer. • Colaboramos en una donación en especie al Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos de unos escritorios. • Participación con el Parque Industrial Tres Naciones en la donación de tapas donadas a la Asociación Mexicana de ayuda a niños con cáncer. • CAMPITN - Convenio de ayuda mutua de brigadistas y equipos de emergencia. • Mendi Martxa 2024

La divulgación como motor de generación de valor y apuesta por las y los profesionales del futuro

En BATZ apostamos por generar valor e impulsar el desarrollo de nuestro entorno a través de la transferencia de nuestro conocimiento ya que creemos firmemente en que la comunicación de éste configura un pilar decisivo para la creación de lazos con nuestro entorno y colaborar en su desarrollo económico-social.

Además, la continua transformación del sector, hace que evolucionen muy rápido los requerimientos en las cualificaciones necesarias, tanto de las personas profesionales actuales como de las que se incorporarán al sector en el futuro. Sin duda, la capacitación y captación de talento se presenta como otro de los grandes retos a los que nos enfrentamos la industria en general.

En BATZ llevamos a cabo acciones para favorecer el acceso de las y los jóvenes a su primer empleo, así como para mejorar nuestro posicionamiento entre los mismos de cara a atraer perfiles que compartan nuestra misión, visión y valores. En este sentido, además de participar en ferias y foros de empleo, BATZ realiza una intensa labor de divulgación y desarrollo del talento colaborando con programas de formación, innovación y capacitación en todos los países en los que nos encontramos presente, abarcando desde la Formación Dual hasta proyectos como el de Formula Student en el que estudiantes de ingeniería desarrollan un coche monoplace que compete en circuitos internacionales. Así mismo, acogemos asiduamente visitas de centros de formación, capacitación y universidades.

PARTICIPACIÓN JORNADAS Y EVENTOS
Feria de Empleo Arratia
EusGara
Foro 400
Basque Trade (Kunshan)
2º foro de educación dual en el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos
QianDeng Government
Vysoká škola báňská TU (university), KARIÉRA
City hall Frýdek-Místek

Aportaciones a asociaciones sin ánimo de lucro y comunidades locales

APORTACIONES	
Fundación Kukumiku	6.000 €
Asociación de Amigos y Amigas de la RASD de Bizkaia	6.000 €
Fundación Aladina	6.000 €
Asociación Gazteleku	6.000 €
Bidegintza	6.000 €
Bilbao BSR Fundazioa	6.000 €
Médicos sin fronteras	6.000 €
Mundukide	6.000 €
Asociación de esclerosis múltiple de Bizkaia "ADEMBI"	6.000 €
Asociación Parkinson Bizkaia-Asparbi	6.000 €
Asociación de dislexia "Dislebi"	6.000 €
Asociación Española Familia Ataxia Telangiectasia	6.000 €
dalecandELA	6.000 €
S.C.D. DOSA Salesianos	4.000 €
Universitario Bilbao Rugby	4.000 €
Club Loyola Indautxu	4.000 €

<i>Munguia Saskibaloia Kluba</i>	4.000 €
<i>Club deportivo Salesianos Deusto</i>	4.000 €
<i>Club Balonmano Urduliz</i>	4.000 €
<i>Bakio Kirol Taldea</i>	4.000 €
<i>Club Baloncesto Paules</i>	4.000 €
<i>Astrabuduko Futbol Taldea</i>	4.000 €
<i>Club deportivo Urdaneta Agustinos</i>	4.000 €
<i>Club Deportivo Arratia</i>	4.000 €
<i>Raspas Arraun Elkartea</i>	4.000 €
<i>Asociación de tiempo libre "Nuestro Club"</i>	2.000 €
<i>Urdaibaimotor 2024 Kirol Kluba</i>	2.000€
<i>Eskaut Taldea Sestao</i>	2.000 €
<i>San Adrian Orlbeltz Eskaut Taldea</i>	2.000 €
<i>Asociación segunda oportunidad animales sin hogar</i>	2.000 €
<i>Asociación animalista "Gureak"</i>	2.000 €
<i>DYA: Asociación para ayuda en carretera</i>	6.000 €
<i>Ayuda a los damnificados por la DANA (Konfekoop)</i>	10.000€

X. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

Nº 32- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

La gestión global de proveedores se lleva a cabo a través del Portal de Proveedores de BATZ, siendo este un módulo de la herramienta común para gestionar y evaluar a los proveedores del conjunto de las empresas que forman BATZ Group.

Adicionalmente y a nivel local, cada planta productiva mantiene una relación estrecha con los proveedores de su entorno, basada en la confianza y el compromiso.

Además, cada planta evalúa de manera efectiva y consistente el desempeño de los proveedores en calidad, mediante un proceso de auditorías (plan anual) y garantiza que la cadena de suministro cumpla con los requisitos de cliente y los estándares legales y reglamentarios, tanto locales como internacionales.

Los resultados de las auditorías, en general podemos decir que han sido satisfactorios.

Con el fin de impulsar la actividad de la sociedad en el empleo y en el desarrollo local, la estrategia de Compra del Grupo BATZ para las familias no críticas (Compra Efectiva), es la búsqueda y homologación de proveedores locales (ubicados a menos de 300 km de distancia de la planta destino).

En el año 2024, el 35% de las Compras Efectivas se hacen en proveedores locales.

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL, SOCIAL Y DE BUEN GOBIERNO

En 2023 revisamos y actualizamos nuestra política de sostenibilidad proveedores, documento donde se explicitaban los requisitos mínimos que deben cumplir en cuanto a **ética corporativa, protección ambiental, conservación de recursos, derechos humanos y estándares sociales**. Se espera que todos ellos **cumplan con todos los requisitos legales aplicables** en esos aspectos y eviten incidentes o condiciones que puedan resultar un incumplimiento legal.

Los proveedores y toda su cadena de suministro deben adoptar prácticas ambientales que sean sostenibles, responsables y que promuevan la **conservación de los recursos naturales** y las materias primas. Solicitamos un **sistema de gestión medioambiental** preferentemente certificado mediante una norma internacional como ISO 14001.

Deberán asegurar que sus productos, procesos y cadena de suministro minimicen el uso de los recursos naturales de manera responsable, incluida la gestión del agua, la reducción de la generación de residuos, la mejora de la eficiencia energética y la reducción de la huella de carbono de sus operaciones. Para ello, los proveedores deben **implementar medidas efectivas para reducir sus emisiones directas e indirectas de CO₂**, comenzando por utilizar energías limpias y mitigando las emisiones de efecto invernadero relacionadas con el transporte.

Nuestros proveedores deben identificar las sustancias restringidas legislativamente **garantizando las declaraciones de sustancias y materiales** acorde a las leyes relativas a productos, ej. REACH (Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de Productos Químicos), RoHS (Restricción de Sustancias Peligrosas), ODS (Sustancias que Agotan la Capa de Ozono), WEEE (Desechos de Equipos Eléctricos Electrónicos), Directiva de Baterías, Directiva sobre Vehículos al Final de su vida útil, etc.

Nuestros proveedores cumplirán con los requisitos legales establecidos para el **transporte de mercancías peligrosas**, como ADR, IATA DGR, Código IMDG, ADN, RID, etc.

El compromiso es utilizar en nuestros productos solo aquellas materias primas, cuya extracción, producción, transporte, comercio, procesamiento y exportación no contribuya directa ni indirectamente a abusos de derechos humanos, problemas de salud y seguridad, contaminación ambiental o infracciones de *Compliance*. Hemos establecido procesos de acuerdo con la **"Guía de diligencia debida de la OCDE para cadenas de suministro responsables de minerales de áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo"**. Este compromiso es de obligado cumplimiento en toda la cadena de suministro. Todos nuestros proveedores, especialmente las fundidoras y refinerías, deben proporcionar una "Plantilla de reporte sobre minerales en conflicto" (3TG) desarrollada por la Iniciativa de Minerales Responsables (RMI) que garantice su gestión y evidencie la gestión sostenible de otros minerales como el cobalto, litio, cobre, etc.

Como parte de nuestro Modelo de Organización y Gestión (Programa *Compliance*) hemos definido un **Código de Conducta**, disponible en el portal de proveedores de BATZ. El cumplimiento de este Código es una obligación para los proveedores del Grupo BATZ; y se basa en la cooperación, la confianza y el respeto, así como en el tratamiento confidencial de todas las comunicaciones entre las personas que representan al Grupo BATZ y los grupos de interés con quienes está en contacto.

BATZ está comprometido con el **reconocimiento de los derechos humanos y las condiciones laborales** requiriéndoselo también a su cadena de suministro, es por eso que exige a los proveedores que traten a sus empleados con dignidad y respeto. De particular importancia es la prohibición del trabajo infantil, la esclavitud moderna, el acoso y la discriminación, o garantizar el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva.

Cada proveedor debe proporcionar a **todos los empleados un lugar de trabajo seguro y saludable** siguiendo la normativa y prácticas de seguridad y salud laboral, informando a la autoridad competente sobre accidentes y lesiones, así como equipos, prácticas o condiciones inseguras.

En BATZ llevamos a cabo una evaluación continua que estudia la evolución en materia de sostenibilidad, fortalezas y posibles debilidades de cada uno de los proveedores que forman o van a formar parte de nuestro panel, en base a la cual se procede a su homologación y clasificación. Esta evaluación continua permite identificar posibles riesgos, así como establecer medidas de mejora y planes de actuación conjuntos.

Principales líneas de actuación en 2024

Durante el año 2024 hemos seguido trabajando en nuestro proyecto de estandarización de las referencias de compra, tanto materias primas como componentes para los diferentes proyectos, lo que va a suponer una gestión más simplificada tanto de proveedores, como número de referencias y stock, entre otros, y, por tanto, una administración más integral, ágil, trazable y fiable de toda nuestra cadena de suministro.

Con este mismo fin (reducción stocks, flexibilidad, autonomía...), continuamos con la estrategia de desarrollo y afianzamiento del panel de proveedores local para cada una de las plantas/continentes.

Por último, un aspecto importante a destacar del pasado año 2024 es el proceso de evaluación de proveedores en lo relativo a requisitos de Sostenibilidad.

Continuamos trabajando con la plataforma NQC/SUPPLIER ASSURANCE incorporando nuevos proveedores a evaluar.

En el año 2024, se han evaluado a 19 proveedores (que suponen el 50% del volumen de compra directa del Grupo BATZ). Actualmente estamos en proceso de análisis de los resultados y establecer un plan de acción de mejora para los proveedores.

XI. CONSUMIDORES

Nº 33- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

Por nuestra actividad, BATZ Group no tiene contacto directo con los consumidores finales, sino con fabricantes del sector de automoción (OEM's), cumpliendo con los estándares definidos en la norma IATF 16949, considerada la norma internacional de sistemas de gestión de calidad más utilizada en la industria automovilística; minimizando los riesgos que nos plantea este nuevo entorno y garantizando la ciberseguridad en procesos y comunicaciones, en base al estándar de referencia internacional ISO 27001:2014 y TISAX.

Todas las plantas productivas de BATZ Group disponen de un sistema de gestión de la calidad y cuentan con las certificaciones internacionales requeridas por sus clientes. Estas certificaciones son conforme a la ISO-9001, IATF 16949 y a los Requisitos específicos de cada cliente.

Para garantizar y evaluar la eficacia de nuestro sistema de calidad, además de las auditorías propias de los clientes, en BATZ Group disponemos de un proceso de auditorías continuas en el cual evaluamos el sistema, los procesos y los productos aplicando siempre un enfoque de mejora continua.

No obstante, en ocasiones suelen surgir incidencias en los clientes, en cuyo caso se activan los mecanismos predefinidos y/o estándares de automoción para dar cumplida respuesta y tomar medidas de contención e implantar acciones sistemáticas para la erradicación de los problemas, utilizando las diferentes herramientas y plataformas de nuestros clientes.

Uno de los indicadores principales con los que medimos el número de incidencias de nuestros clientes, es el indicador lpb, y a nivel de BATZ Group tenemos el siguiente dato:

$$lpb = \frac{\Sigma \text{reclamaciones cliente año } (n^{\circ})}{\Sigma \text{piezas enviadas a cliente año } (n^{\circ})} \times 10^9$$

Año	2.022	2.023	2024
lpb	4.976,10	5.048,18	6.546,02

Podemos decir, que todas estas incidencias son analizadas, implementadas y cerradas siguiendo los estándares de nuestros clientes.

Canales de comunicación

En BATZ, por ser un proveedor directo de los OEM 's, tenemos un proceso claramente definido para actuar ante las reclamaciones de nuestros clientes, (BS/PG-10.2-01-Actuacion ante reclamaciones de cliente), en el cual se define las etapas, responsabilidades, documentación y organización afectadas, con el propósito de:

- Dar una rápida respuesta ante cualquier reclamación de cliente sobre los requisitos de Calidad o contratos establecidos, minimizando el efecto de la desviación y garantizando su resolución.
- Asegurar un correcto análisis, de forma que consigamos identificar la causa raíz de la desviación que nos permita a su vez, establecer las acciones correctivas más efectivas.
- Registrar adecuadamente las desviaciones y las acciones correctivas correspondientes, ya sean temporales o definitivas, y su seguimiento y efectividad.

- Promover la colaboración y la comunicación entre las diferentes áreas afectadas para buscar y consolidar las soluciones permanentes a las desviaciones detectadas.
- La modificación y adecuación de la documentación, derivada de las acciones correctivas establecidas.

Además de lo anterior, BATZ Group pone a disposición de todas las partes interesadas un formulario en la web corporativa, a través del cual hacernos llegar sugerencias, quejas y reclamaciones.

XII. INFORMACIÓN FISCAL

Nº 34- Tabla trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

BENEFICIOS OBTENIDOS PAÍS POR PAÍS

Los beneficios obtenidos a nivel de grupo han sido 4.550.103 € en el ejercicio 2024.

Debido a la naturaleza estratégica de cierta información financiera, los datos sobre beneficios por ubicaciones no se incluyen en este informe. No obstante, la empresa proporciona información detallada sobre su desempeño financiero en sus cuentas anuales publicadas

IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS PAGADOS

El importe de impuestos sobre beneficios pagados ha sido 806.075 € en el ejercicio 2024.

SUBVENCIONES PÚBLICAS RECIBIDAS

El importe de las subvenciones de carácter no reintegrable ha sido de 239.745 € en el ejercicio 2024.

Nota: Esta información fiscal está basada en datos actuales según fecha de dicho informe, no obstante, actualmente estamos inmersos en la auditoría de cuentas, por lo que si en los próximos días, existe algún cambio o ajuste, en el informe del próximo año, dicha información será actualizada.

Estas acciones se encuentran alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030 de Naciones Unidas



DATOS DE CONTACTO

SEDE
Torrea Auzoa, 2.
48140 Igorre – Bizkaia – Spain
Tel.: +34 94 630 50 00
batz@batz.com

Consultar resto de ubicaciones [aquí](#)

XIII. TAXONOMÍA

Una vez identificada la actividad que se ajusta a la taxonomía, se procede a identificar la información financiera para el cálculo de los indicadores clave de volumen de negocio, CapEx y OpEx. La actividad entendida como elegible dentro de la Taxonomía contribuye a la mitigación del cambio climático.

TAXONOMIA	Proporción de actividades económicas elegibles y alineadas	Proporción de actividades económicas elegibles y no alineadas	Proporción de actividades económicas no elegibles
Volumen de negocio	25%	75%	0%
Gastos de capital (CapEx)	10%	84%	6%
Gastos operativos (OpEx)	25%	75%	0%

El indicador clave referido al volumen de negocios se define en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 como la proporción de ingresos derivados de actividades que se ajustan a la taxonomía (numerador) sobre el total de los ingresos del grupo (denominador), con arreglo a la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) 1, párrafo 82, (letra a), adoptada por el Reglamento (CE) n.o 1126/2008 de la Comisión.

El numerador del indicador correspondiente al CapEx se ha obtenido mediante la identificación de aquellas actividades elegibles que cumplen los requisitos de alineamiento, para posteriormente consolidar los valores de las inversiones en estas. En el denominador se han incluido las adiciones a los activos tangibles e intangibles, antes de amortizaciones y posibles nuevas valoraciones.

En el caso del OpEx, el indicador representa la proporción de los gastos operativos especificados en el reglamento en actividades que se ajustan a la taxonomía (numerador) sobre el total del OpEx taxonómico (denominador), entendido como los costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material.

XIV. TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD				
ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI
Global	El estado de información no financiera consolidado incluirá la información necesaria para comprender: * la evolución, * los resultados y la situación del grupo, y * el impacto de su actividad respecto, al menos: * a cuestiones medioambientales * a cuestiones sociales, * al respeto de los derechos humanos * al respeto a la lucha contra la corrupción y el soborno, * así como relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y accesibilidad universal.		---	
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 1.) su entorno empresarial, 2.) su organización y estructura, 3.) los mercados en los que opera, 4.) sus objetivos y estrategias, 5.) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	1	2-1	Nombre de la Compañía
			2-6	Actividades, marcas, productos y servicios
			2-1	Ubicación de la sede
			2-1	Ubicación de las operaciones
			2-6	Mercados servidos
			2-6 2-7	Tamaño de la organización
			2-22	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones
Políticas	Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá: 1.) los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos 2.) los procedimientos de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	2	3-3	Enfoque de gestión de cada ámbito, habrá que resaltar qué políticas internas tienen

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI
Resultados de las políticas KPIs	<p>Los resultados de esas políticas, <u>debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes</u> que permitan:</p> <p>1.) el seguimiento y evaluación de los progresos y</p> <p>2.) que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.</p>	3	3-3	Enfoque de gestión de <u>cada ámbito</u>
Riesgos a CP, MP y LP	<p>Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y</p> <ul style="list-style-type: none"> * cómo el grupo <u>gestiona</u> dichos riesgos, * explicando los <u>procedimientos</u> utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. * Debe incluirse <u>información sobre los impactos que se hayan detectado</u>, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo. 	4	<p>2-12</p> <p>2-25</p> <p>205-1</p> <p>413-1</p> <p>407-1</p> <p>408-1</p> <p>409-1</p>	<p>Principales impactos, riesgos y oportunidades</p> <p>Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción</p> <p>Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo</p> <p>Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo</p> <p>Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil</p> <p>Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio</p>

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI
KPIs	<p>Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad.</p> <p>* Con el objetivo de facilitar la comparación de la información, tanto en el tiempo como entre entidades, se utilizarán especialmente estándares de indicadores clave no financieros que puedan ser generalmente aplicados y que cumplan con las directrices de la Comisión Europea en esta materia y los <u>estándares de Global Reporting Initiative</u>, debiendo mencionar en el informe el marco nacional, europeo o internacional utilizado para cada materia.</p> <p>* <u>Los indicadores clave de resultados no financieros deben aplicarse a cada uno de los apartados del estado de información no financiera.</u></p> <p>* Estos indicadores deben ser útiles, teniendo en cuenta las circunstancias específicas y coherentes con los parámetros utilizados en sus procedimientos internos de gestión y evaluación de riesgos.</p> <p>* En cualquier caso, la información presentada debe ser precisa, comparable y verificable.</p>	5	No GRI	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI
Cuestiones medioambientales	Global Medio Ambiente			
	<p>1.) Información detallada sobre los <u>efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente</u> y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental;</p> <p>2.) Los recursos dedicados a la <u>prevención de riesgos ambientales</u>;</p> <p>3.) La aplicación del <u>principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.</u></p>	6	3-3 2-23	Enfoque de gestión de <u>cada ámbito</u>
			201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático
			308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales
			308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
	Contaminación			
<p>1.) <u>Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono</u> que afectan gravemente el medio ambiente;</p> <p>2.) Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica</p>	7	3-3 2-23	Enfoque de gestión de Emisiones// Biodiversidad	
		305-5	Reducción de las emisiones de GEI	
		305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI
	específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.		305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire.
	Economía circular y prevención y gestión de residuos			
	Economía circular	8	3-3	Enfoque de gestión de Efluentes y residuos// Economía circular
			301-2	Insumos reciclados
			301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado
	Residuos: Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos;		3-3	Enfoque de gestión de Efluentes y residuos
			306-2	Residuos por tipo y método de eliminación
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.		3-3	Enfoque de gestión de Efluentes y residuos + Desperdicio de alimentos
	Uso sostenible de los recursos			
	El <u>consumo</u> de agua y el suministro de agua <u>de acuerdo con las limitaciones locales</u> ;	9	303-1	Extracción de agua por fuente
			303-2	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua
			303-3	Agua reciclada y reutilizada
	<u>Consumo</u> de materias primas y las <u>medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso</u> ;	10	3-3	Enfoque de Gestión de Materiales
			301-1	Materiales utilizados por peso o volumen.
			301-2	Insumos reciclados
	<u>Consumo</u> , directo e indirecto, de <u>energía</u> , <u>medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables</u> .	11	3-3	Enfoque de Gestión Energía
			302-1	Consumo energético dentro de la organización
			302-2	Consumo energético fuera de la organización
			302-3	Intensidad energética
			302-4	Reducción del consumo energético

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI	
			302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	
	Cambio Climático				
	Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce;	12	3-3 2-23		Enfoque de gestión de Emisiones
			305-1		Emisiones directas de GEI (alcance 1)
			305-2		Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
			305-3		Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)
			305-4		Intensidad de las emisiones de GEI
			305-5		Reducción de las emisiones de GEI
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático;		3-3 2-23		Enfoque de gestión de Emisiones
			201-2		Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático
	Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.		3-3 2-23		Enfoque de gestión de Emisiones
			305-5		Reducción de las emisiones de GEI
	Protección de la biodiversidad				
	<u>Medidas</u> tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad;	13	3-3		Enfoque de Gestión Biodiversidad
			304-1		Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegida
			304-3		Hábitats protegidos o restaurados
			306-5		Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.		304-2		Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	
Empleo					

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI
Cuestiones sociales y relativas al personal	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional;	14	3-3 2-23	Enfoque de Gestión de Empleo
			2-7	Información sobre empleados y otros trabajadores
			405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleado
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo,	15	2-7	Información sobre empleados y otros trabajadores
	Promedio anual de <u>contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional,</u>	16	2-7	Información sobre empleados y otros trabajadores
			405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleado
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	17	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor;	18	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres
	Brecha salarial , la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad,		3-3 2-23	Empleo + Diversidad e Igualdad de oportunidades
			405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres
	La remuneración media de los consejeros y directivos , incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo ,	19	3-3 2-23	Enfoque de gestión de Diversidad e Igualdad - dando valores de remuneración media Consejeros por sexos
			2-19	Gobernanza: Políticas de remuneración
			2-20	Gobernanza: Procesos para determinar la remuneración
			2-21	Gobernanza: Ratio de compensación total anual
			2-21	Gobernanza: Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual
Implantación de políticas de desconexión laboral ,	20	3-3	Enfoque de Gestión de Empleo	
Empleados con discapacidad ,	21	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleado	
Organización del trabajo				
Organización del tiempo de trabajo	22	3-3	Enfoque de Gestión de Empleo	

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI
	Número de horas de <u>absentismo</u>		403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la <u>conciliación</u> y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.		3-3	Enfoque de Gestión de Empleo
	Salud y seguridad			
	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo;	23	3-3 2-23	Enfoque de Gestión Salud y Seguridad en el trabajo
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad,		403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional
	Enfermedades profesionales; desagregado por sexo.		403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad
	Relaciones sociales			
	Organización del <u>diálogo social</u> , incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos;	24	3-3	Enfoque de Gestión Relaciones trabajador empresa
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país;		407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.		2-30	Acuerdos de negociación colectiva
			403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad
	Formación			
	Las políticas implementadas en el campo de la formación;	25	3-3	Enfoque de Gestión Formación y enseñanza
	La cantidad total de horas de formación <u>por categorías profesionales</u> .		404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	26	3-3	Enfoque de Gestión de Diversidad e Igualdad de	

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI
				oportunidades + No discriminación
	Igualdad			
	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres;	27	3-3 2-23	Enfoque de Gestión Diversidad e igualdad de oportunidades + No discriminación
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad;			
La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.				
Derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	28	3-3 2-23 2-27	Enfoque de Gestión Evaluación de derechos humanos+ Libertad de asociación y negociación colectiva+ Trabajo infantil+ Trabajo forzoso u obligatorio
			2-23	Valores, principios, estándares y normas de conducta
			2-16 2-26	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas
			412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos
			412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos
			410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos
			412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos
			406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos;			
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva;	29	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI
	La <u>eliminación de la discriminación</u> en el empleo y la ocupación;		3-3 2-23	Enfoque de Gestión de No Discriminación
			406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
	La <u>eliminación del trabajo forzoso u obligatorio</u> ;		409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio
	La <u>abolición efectiva del trabajo infantil</u> .		408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil
Corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno;	30	3-3 2-23 2-27	Enfoque de Gestión Anticorrupción
			2-23	Valores, principios, estándares y normas de conducta
			2-16 2-26	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas
			205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción
			205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
	205-3		Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales,		205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo		
Sociedad	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
	El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local;	31	3-3 2-23	Enfoque de Gestión Comunidades locales + impactos económicos indirectos
			203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.
			203-2	Impactos económicos indirectos significativos
			413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI
	El impacto de la actividad de la sociedad en las <u>poblaciones locales</u> y en el territorio;		203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.
			411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas
			413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
			413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales
	Las <u>relaciones</u> mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos;		2-29	Enfoques para la participación de los grupos de interés
			413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
	Las acciones de <u>asociación</u> o <u>patrocinio</u> .		2-28	Afiliación a asociaciones
	Subcontratación y proveedores			
* La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; * Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental;	32	2-6	Cadena de suministro	
		3-3 2-23	Evaluación ambiental de proveedores + Evaluación social de proveedores+ prácticas de adquisición	
		308-1	Evaluación ambiental de proveedores	
		414-1	Evaluación social de proveedores	
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	3-3 2-23	Enfoque de gestión prácticas de adquisición		
	Consumidores			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores;	33	3-3 2-23	Enfoque de Gestión Seguridad y Salud en clientes + Marketing y etiquetado + Privacidad del cliente	
		416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.		3-3 2-23	Enfoque de Gestión Seguridad y Salud en clientes + Marketing y etiquetado + Privacidad del cliente	
		416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de	

TRAZABILIDAD DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

ÁMBITOS	Contenidos	Nº	Estándares GRI	Descripción GRI
				las categorías de productos y servicios
	Información fiscal			
	Beneficios obtenidos país por país Impuestos sobre beneficios pagados	34	3-3 2-23	Enfoque de gestión desempeño económico + datos cuantitativos de los impuestos y beneficios
	Subvenciones públicas recibidas		201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno

XV. VERIFICACIÓN EXTERNA

DECLARACIÓN DE VERIFICACIÓN



EQA

Declaración de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera de BATZ, S. COOP. y sociedades dependientes del ejercicio 2024

A los Socios/órgano de administración de BATZ, S. COOP.:

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con alcance de seguridad limitada del Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) correspondientes al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, de BATZ, S. COOP. (en adelante "la organización") y sus sociedades dependientes que forma parte de su Informe de Gestión consolidado del mismo ejercicio.

El contenido del Informe de Gestión consolidado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado XIV: "Trazabilidad de cumplimiento de la ley de información no financiera y diversidad" en el citado Estado de Información no Financiera.

Responsabilidad de la Dirección

La dirección de la organización es responsable de la preparación, del contenido y de la presentación del EINF, según la Ley 11/2018, de 28 de diciembre. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implementación y el seguimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente, seleccionados de acuerdo con lo mencionado para cada materia en apartado XIV: "Trazabilidad de cumplimiento de la ley de información no financiera y diversidad", del citado EINF.

Asimismo, la dirección de la organización es responsable de definir, implementar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF, así como para el seguimiento del grado de cumplimiento de requisitos exigidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

Independencia y Competencia

El equipo auditor ha cumplido los requerimientos de independencia, imparcialidad y demás exigencias de ética, basando sus actuaciones en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

EQA es un prestador independiente de servicios de verificación tal y como se contempla en la Ley 11/2018.

Número: 12826

Fecha de Verificación: 03 / 04 / 2025

Página 1 de 3

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Calle Joaquín Bau nº 2 | 1ª Planta | Escalera Derecha | 28036 Madrid
Queda sujeto al "Procedimiento de Certificación y Condiciones Generales" establecido por EQA



Objetivo de la verificación

El objetivo de la verificación es asegurar que la información reportada por la organización en el Estado de Información No Financiera de **BATZ, S. COOP.**, de 26/03/2025, es precisa, completa, transparente y libre de errores u omisiones.

Nuestra responsabilidad

La responsabilidad de EQA se circunscribe en expresar nuestras conclusiones en una declaración de verificación independiente de seguridad limitada, basada en los procedimientos realizados y en las evidencias que se han obtenido. El encargo se ha realizado de acuerdo con una metodología propia y los requisitos de la Norma Internacional UNE-EN ISO/IEC 17029 "Evaluación de la conformidad. Principios generales y requisitos para los organismos de validación y verificación".

El alcance de un encargo de seguridad limitada es sustancialmente inferior al de un encargo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es menor.

Los procedimientos realizados se basan en el juicio profesional de los expertos que han intervenido en el proceso e incluyen consultas, observación de procesos, evaluación de documentación, procedimientos analíticos, y pruebas de revisión por muestreo que, con carácter general, se describen a continuación:

- ✓ Reuniones con el personal de los diversos departamentos de la Organización involucrados para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener información necesaria para la revisión.
- ✓ Comprobación de los procesos de los que dispone la organización para determinar cuáles son los aspectos materiales en relación con sus actividades.
- ✓ Análisis de los procedimientos utilizados para recopilar y validar los datos e información presentada en el EINF.
- ✓ Análisis de la adaptación del EINF a lo señalado en Ley 11/2018.
- ✓ Comprobación de datos, en base a la selección de una muestra, y realización de pruebas sustantivas de la información cuantitativa y cualitativa contenida en el EINF.

Número: 12826

Fecha de Verificación: 03 / 04 / 2025

Página 2 de 3

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Calle Joaquín Bau nº 2 | 1ª Planta | Escalera Derecha | 28038 Madrid
Queda sujeto al "Procedimiento de Certificación y Condiciones Generales" establecido por EQA



Conclusiones de la Verificación

Como resultado de los procedimientos que se han realizado y de las evidencias obtenidas, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que la información contenida en el EINF de BATZ, S. COOP. y sus sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, no está presentada de manera adecuada, ni que existan desviaciones ni omisiones materiales que nos haga pensar que el informe no cumple los requisitos de la Ley 11 del 2018 recogidos en el apartado XIV: "Trazabilidad de cumplimiento de la ley de información no financiera y diversidad", del citado EINF.

Uso y distribución

La presente Declaración de Verificación se emite a la dirección de BATZ, S. COOP., de acuerdo con los términos del contrato suscrito entre ambas partes.

Esta declaración ha sido preparada en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Esperanza Martínez García
Directora de Certificación

Número: 12826

Fecha de Verificación: 03 / 04 / 2025

Página 3 de 3

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Calle Joaquín Bau nº 2 | 1ª Planta | Escalera Derecha | 28038 Madrid
Queda sujeto al "Procedimiento de Certificación y Condiciones Generales" establecido por EQA