
FINANTZA ARLOKOA EZ DEN INFORMAZIOAREN EGOERA

**Jasangarritasun-
memoria**

BATZ Group

2025

AURKIBIDEA

1.	GURE NEGOZIO-EREDUA	5
1.1	NOR GARA	5
1.2	ANTOLAKETA EGITURA 2025	7
1.3	GURE ERRONKAK	8
1.4	NOLA EGITEN DUGU?	9
2.	POLITIKAK.....	14
2.1	POLITIKEN DESKRIBAPENA	14
2.2	POLITIKEN EMAITZAK.....	15
3.	ARRISKUAK EPE LABUR, ERTAIN ETA LUZERA	17
3.1.	ARRISKUAK ETA JOERA OROKORRAK	17
3.2	KLIMA-ALDAKETAREKIN LOTUTAKO ARRISKUEN ETA ABAGUNEEN AZTERKETA (TCFD)	18
3.3	MATERIALITATE BIKOITZEKO ANALISIA	19
3.3.1.	GURE INTERES-TALDEAK	21
4.	INGURUMEN-GAIAK	22
4.1	KUTSADURA, GURE INGURUMEN-INPAKTUA.....	23
4.2	EKONOMIA ZIRKULARRA ETA HONDAKINEN PREBENTZIO ETA KUDEAKETA	27
4.3	BALIABIDEEN ERABILERA JASANGARRIA	28
4.4	KLIMA-ALDAKETA	29
4.5	BIODIBERTSITATEAREN BABESA.....	30
6.	GIZARTEARI ETA LANGILEEI BURUZKO GAIAK	32
6.1.	ENPLEGUA.....	34
6.2	LANAREN ANTOLAKETA	39
6.3	OSASUNA ETA SEGURTASUN LANEAN.....	40
6.4	GIZARTE HARREMANAK	42

6.5	PRESTAKUNTZA.....	43
6.6	DESGAITASUNA DUTENEN IRISGARRITASUN UNIBERTSALA.....	44
6.7	BERDINTASUNA ETA DIBERTSITATEA	44
7.	GIZA ESKUBIDEAK.....	47
8.	USTELKERIA ETA EROSKERIA	50
9.	GIZARTEA	52
9.1	GARAPEN JASANGARRIAREKIN ENPRESAK DAUKAN KONPROMISOA	52
10.	AZPIKONTRATAZIOA ETA HORNITZAILEAK.....	55
11.	KONTSUMITZAILEAK.....	56
12.	INFORMAZIO FISKALA.....	57
13.	TAXONOMIA.....	58
14.	ANEXOAK	59
15.	KANPO-EGIAZTAPENA.....	69

Finantza arlokoa Ez den Informazioaren Egoera Kontsolidatua BATZ, S. COOP kooperatibaren eta haren baitako sozietateen (aurrerantzean, Taldea) 2025ko abenduaren 31n amaitutako urteko ekitaldiari dagokiona, Taldearen Kudeaketa Txosten Kontsolidatuko parte dena.

Dokumentu honetan 2018ko abenduaren 28ko Informazio ez-finantzarioaren eta Dibertsitatearen Legeak eskatzen duen informazioa jasotzen da, eta BATZ Taldearen negozio-ereduaren eta arriskuen kudeaketaren alderdi nagusiak, jasangarritasun-planak, ingurumen, gizarte zein lan arloko gaiak, Giza Eskubideak bete eta sustatzeko politika, iruzurraren eta prebentzioaren prebentzioarekin lotutako alderdiak, eta sozietatearekin eta bere interes-taldeekin ezartzen den harremanaren kudeaketa zehazten dira bertan.

Gainera, hauek ere azaltzen dira: Taldearen negozio-ereduaren laburpena, aurreko gaiekin lotutako politiken eta hartutako neurrien deskribapena, politika horien emaitzak, Taldearen jardueri lotutako alderdiekin zerikusia duten arrisku nagusiak, arrisku horien kudeaketa eta emaitza ez-finantzarioen funtsezko adierazleak.

Finantza arlokoa Ez den Informazioaren Egoera nazioarteko estandarraren – Oinarrizko Bertsioaren– eta haren printzipio guztiak erreferentzia modura hartuz landu da. Izan ere, 2018ko Informazio Ez-finantzarioaren Legeak gomendatzen du. Gainera, kanpo-egiaztapena egiten du EQA sinadura independenteak

1. GURE NEGOZIO-EREDUA

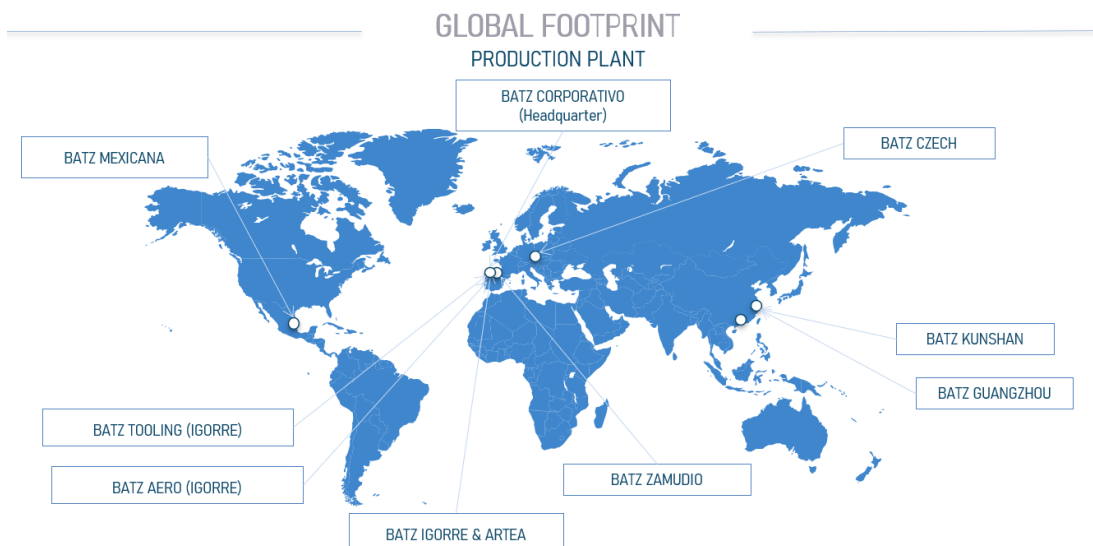
Anexoak, Taula 21, Nº 1

1.1 NOR GARA

BATZ gara, automobilgintzaren sektorerako produktuen eta zerbitzuen hornitzaile globala, eta berriki aeronautikaren sektorean ere sartu gara. 1963an sortu ginen eta Igorren (Bizkaia) dugu egoitza. Gaur egun, industria-talde sendo batetan bilakatura gara, gure profesionalen konpromisoari eta bezeroarekiko orientazioari esker.

Gure bezeroekin batera eboluzionatzen eta hazten ari gara, hasierako fasetik soluzio berritzaileen horniduran inplikatur. Segurtasun-, arintze- eta ergonomia-ezaugarriak dituzten produktuen diseinuan eta fabrikazioan jartzen dugu arreta, mugikortasunaren sektoreko joera nagusiekin guztiz bat datozen mugikortasun efizienteagoa eta jasangarriagoa ahalbidetzen baitute.

BATZ Group mundu osoan zehar banatutako 1.200 profesional inguruk osatzen dugu, eta hainbat ekoizpen-instalazio eta bulego ditugu. Horri esker, gure bezeroei beren egungo eta etorkizuneko erronketan lagun diezaiekegu, dauden tokian daudela.



Irudi 1. BATZ Group Production Plant Map

Gure identitatea

BATZ Arratiako bailaran, Bizkaian, kokatutako kooperatiba bat da, nazioarteko proiektzioa duena eta, mende erdi baino gehiagoz, hedapena eta izaera globala bere ingurunearekiko errotze eta konpromisoarekin ederki bateratzen jakin duena.

Izan ere, kooperatiba-ereduan oinarritutako taldea garenez gero, dagoeneko bidea luzea egin dugu eraldaketa sozioekonomikoko proiektu modura. Baina 2022an zehar, proiektu kooperatiboa berrikusi genuen organoan lerrokatu asmoz, langile guztien ekarpena eta konpromisoa bilatuz, Batz, berriro, proiektu kooperatibo errentagarri eta jasangarria izan dadin. Horri esker, zalantzan beteriko egoera konplexu batean, erabakiak modu arin eta egokian hartu ahal izan ditugu.



Transformación Social

Gobernanza

Estrategia de Negocio

Valores

Cultura

Identidad



Irudi 2. Proiektu Socioempresariala BATZ

Parte-hartzezko eta partekatutako hausnarketa

BATZ proiektu kooperatibo lehiakor eta errentagarria da, pertsona konprometitu, solidario eta ekintzaileek egindako eginahalaren ondorio. Gure ezaugarriak dira:

- Printzipio Kooperatiboekiko gure konpromisoa, enpresa-eredu ezberdina garatzeko oinarria: demokratikoa, solidarioa, berdintasuneko eta iraunkortasunarekin eta gizarte-eraldaketarekin konprometitua
- Legatu kooperatiboan sinesten dugu. Horregatik, hurrengo belaunaldiei, enpresa-proiektu sendo eta hobea ez ezik, pertsonentzat eta planetarentzat jasangarriagoa izango den garapen-eredu bat utzi nahi diegu.
- Enpresa orokorra gara eta, gure printzipioekin bat etorritik, gure proiektuan lan egiten duten pertsonen eta txertatuta gauden lekuen garapen sozioekonomikoarekiko konpromisoa dugu.
- Gure jatorria eta gure sustraiak Arratian daude. Horregatik, modu globalean jardutea erabaki dugu, Arratian eta Bizkaian garapenerako abaguneak sortzeko hastapeneko xedeari erantzuten jarraitzeko, balio erantsiko lana sortuz, aberastasuna banatuz eta mundura irekita dagoen gizarte bidezkoago, solidarioago, anitzago bat eraikitzeko orotariko ekimenak babestuz, berezko euskal nortasuna sustatuz.

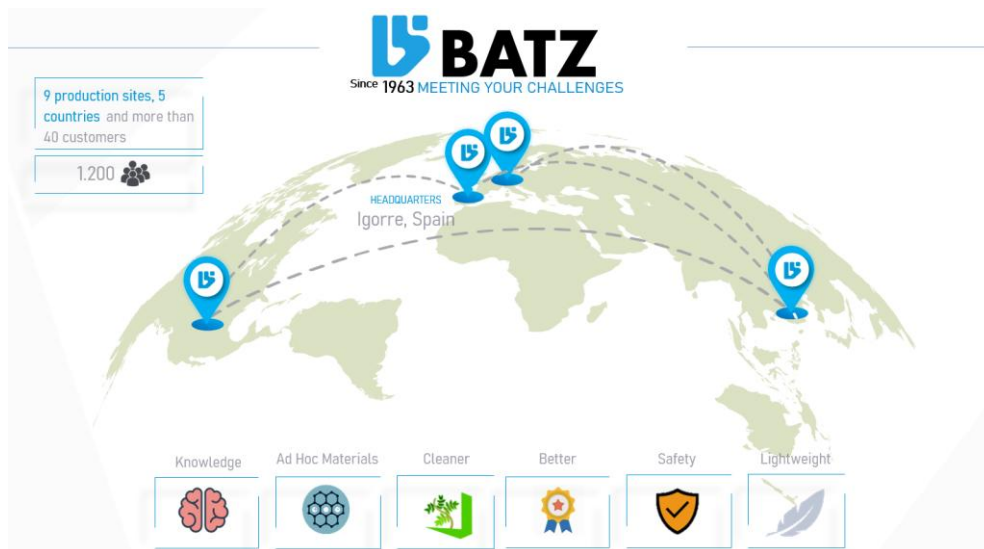
Horretarako, eratzeko, berebiziko garrantzia izan zuen kooperatibako organo guztien parte-hartzea izatea, MONDRAGONEKO Automobilgintza Dibisioaren eta Otolara lantaldearen parte-hartzea izateaz gain. Proposamena Batz osatzen duten pertsonen kolektibo osoari aurkeztu zitzaion, talde txikitik, parte-hartzea eta ekarpenak ahalbidetzeko, eta modu positiboan baloratu zen.

Gure negozioa

Automobilgintzaren sektorean garatzen dugu gure jardura nagusia, zehazki ekoizpen seriatuaren eta ekipamendu-ondasunen arloetan.

Gure profesionalak esperientzia handia dute material eta prozesu berrien bidez konposite-egitura arinak diseinatzen eta fabrikatzen, baita osagai aerodinamiko aktiboak ere; honek, gure kualifikazioa eta aintzatespena kontrol-sistema mekaniko eta mekatronikoen diseinuan eta fabrikazioarekin batera, lehen mailako hornitzaile bihurtzen gaitu automobil fabrikatzaile nagusientzat. Gainera, material aurreratu berriak ezartzeko irtenbideak garatzen ditugu, altzairu eta aluminio-mota ugari konformazio-prozesuak hobetuz, bai beroan bai hotzean, eta zerbitzu integral bat eskaintzen dugu, produktuaren diseinu kontzeptualetik hasi eta doikuntzaraino.

Aeronautika sektoreari dagokionez, 2025ean BATZek dibertsifikatzeko konpromisoa sendotu du, fakturazioan eta enplegu-sorkuntzan nabarmen haziz. Enpresaren automobilgintzako masako ekoizpenean izandako esperientzia aeronautika sektoreko osagai eskaeratsuenek, hala nola motor-piezak, aplikatu zaie.



Irudi 3. BATZ GROUP Map

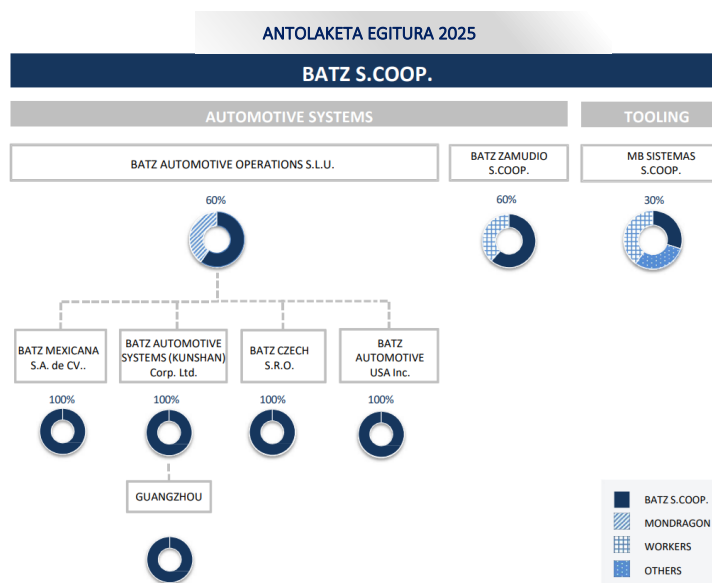
1.2 ANTOLAKETA EGITURA 2025

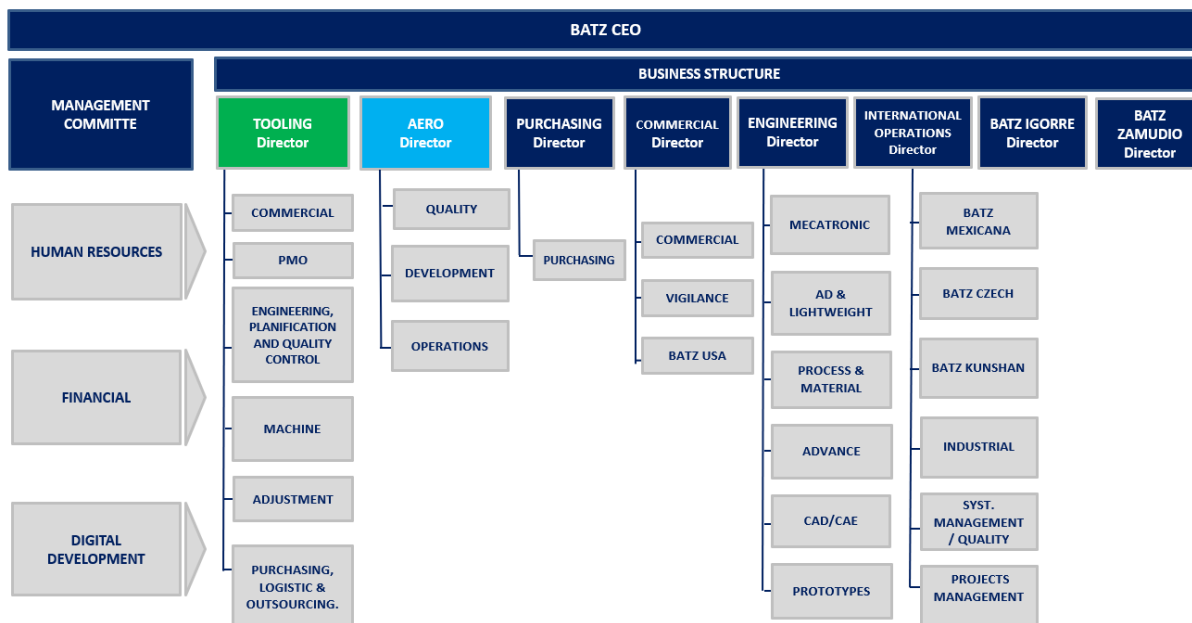
BATZ Group BATZ Taldeak printzipio kooperatiboetan oinarritutako enpresa-ereduaren alde egin du, konpainiaren balio bereizle gisa.

Jarduteko printzipio horiek korporazio-esparruan islatzen dira, taldearen kudeaketaren nortasun-ezaugarri batzuen bidez. Ezaugarri horiek negozio bakoitzaren autonomia eta erantzukizuna arau komun batzuk ezartzearekin eta erabaki partekatuak hartzearekin uztartzen dituzte. Gure antolaketa-eredua, funtsean, arestian deskribatu negozio-unitateetan egituratuta dago, negozioiaren, produktuaren, prozesuen eta proiektu estrategikoen garapenean oinarritzen direnak, eta sozietate-partaidetzaren eskema hau du:

Era berean, BATZek bere sozietate- eta negozio-egiturari egokitutako zuzendaritza-organismoak ditu. Horien bitartez, konpainiaren funtsezko harremanak eta erabaki estrategikoak batera ditzake.

Automobilgintzako merkatu global baterako erakundea, non integrazio- eta zeharkakotasun-mailak indartzen diren. Egitura hori Talde Zuzendaritzaren eta negozio-jardueraren arteko hurbiltasuna eta kohesioa bultzatzen du, hala nola sail desberdinen artekoa, bezeroarenganako orientazio nabarmenarekin, hurrengo irudian erakusten den bezala.





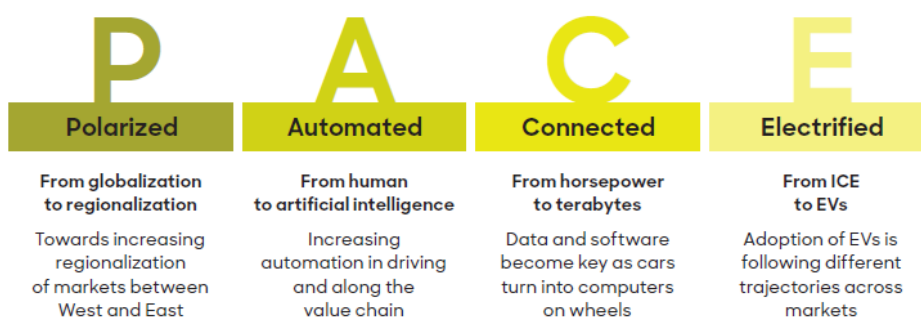
Irudi 4. Antolaketa Egitura 2025 BATZ Group

1.3 GURE ERRONKAK

PACEko lau megatendek automobilgintzako sektorearen eraldaketa bultzatzen dute. Industria ekosistema sakonki polarizatu gisa agertzen ari da, non negozio-eredu desberdinak eta mugikortasun mota ezberdinak elkarbiziko diren; oso automatizatuak, adimen artifizialaren eta gidaritzaren autonomoaren aurrerapenei esker; guztiz konektatuak, ibilgailuak sare digitaletan integratuta eta ingurunearekin etengabeko komunikazioan; eta elektrifikatuak, ingurumen-eskakizunei eta iturri energetiko jasangarriagoetara egindako trantsizioari erantzunez

C Driving forces

Four developments shaping the auto industry through 2040



Source: Roland Berger

Irudi 5. PACE Automozioa

Horrela, sektore hain orokor batean lan egiten dugun aldetik, oso adi egon behar dugu nazioarteko mugimendu ekonomiko eta politikoetara; izan ere, kanbio-tasak edo lehengaien prezioa baldintzatu edo protekzionismo handiagoa eragin dezakete.

Paradigma-aldaketa horrek norbere burua berrasmatu beharra dakar, mugikortasun adimentsu eta jasangarriari erantzuteko. Gai izan behar dugu dinamika horri egokitzeko, balio-katean eraginkortasun-guneak partekatuz eta bilatuz modu integralean. Horren guztiaren ondorioz, inbertsioak egin beharko dira, kontuan izanda komoditien hornitzaileen errentagarritasuna kolokan dagoela. Erronka horiek ondorioz, harremanak ekosistema handiago batean ehundu eta adi egon beharra dugu, ez gure balio-katearen eremuan bakarrik, baita ekonomiaren edo geopolitikaren esparruko edozein mugimenduri dagokionez ere. Izan ere, oso disrupzio sakonak eragiten ari da, azken urteotan ikusi dugun bezala.

2025, Txinako soberakari-ahalmenetik sortutako egungo ziurgabetasuna AEBetako presidente berriaren politika protekzionistek areagotu duten urtea.

Etxe Zuriaren egoiliar berriaren iritsierak sektoreari ziurgabetasun-dosi berri bat gehitu dio, jada maila handiak zituenari. Ipar Amerikan babes-politikek gora egin dutela ikusi dugu, eta aldi berean aurreko administrazioak bultzatu nahi zuen elektrifikazioaren aldeko bidea utzi dela. Hori guztia gertatzen da, bitartean, Europak Txinako ekoizpeneko kostu txikiko ibilgailuen uholdeari erantzun tentatibo soil bat ematen dion bitartean. Azken merkatu honek soberakina oso handia du, eta bere barne-merkatuak, prezio-gerran murgilduta, ezin izan du hori xurgatu. Txinako Gobernuak, barneko prezio-gerra geldiarazteko ahaleginean, eta Europako Batzordeak, osagai europarrez Europan ekoiztutako ibilgailuei lehentasuna emateko asmoz, merkatuari zentzuzko ikuspegia itzuli beharko liokete.

1.4 NOLA EGITEN DUGU?

BATZ sigue gestionando el negocio con los mismos principios que aplican las compañías capaces de desenvolverse con buen rendimiento eBATZ-ek bere jarduera kudeatzen jarraitzen du merkatu honetan ondo jarduteko gai diren enpresek aplikatzen dituzten printzipio bereberei jarraituz:

- Diru-fluxu eta kudeaketa finantzario zorrotza, zorra murriztu eta likidezia hobetzera bideratuta.
- Trokelatze negozioan kostuak kontrolatzea, aukera guztiak erabakitasunez bilatuz.
- AUTO lantegietako eragiketetan hobekuntzak egiten jarraitzen dugu, 2025ean aurrerapen esanguratsuak eginda, eta horiek 2026an sendotu beharko lirakeke, bereziki nazioarteko guneeetan: Mexiko eta Txina.

BATZek, bere aldetik, 2025ean aurrera egin du aeronautika sektorean dibertsifikatzeko, 2022an hasi zen bultzada horri esker, eta laugarren urtez jarraian negozio berriak ekarri ditu, automobilgintzako bezalako sektore eskakizun handiko baten menpekotasuna murriztuko diona.

Gure estrategia

2023. urtearen amaieran eta 2024. urtearen lehen laurdenean, gogoeta estrategikoko eta azterketarako beste gogoeta estrategikoko bat egin da 2024-2027 epealdiari begira (PEB 27), bai BATZ Taldearen mailan eta baita berau osatzen duten instalazio ezberdinei dagokienez ere.

Gogoeta-prozedurako abiapuntu gisa, erakundearen testuingurua aztertu zen, eta bere barneko eta kanpoko faktore adierazgarrienak identifikatu ziren.

Gogoeta horretan, helburu nagusietako bat BATZ taldearen ikuspegi estrategikoari berriro heltzea izan da, zailtasun handiko urte batzuen ondotik, non lehentasuna bizirautea eta egonkortasuna berreskuratzea baitzen.

Gogoeta horren emaitza honako hauek lortzeko tresna gisa baliagarri izango den gida edo erreferentziazko esparrua finkatzea izango da: helburuak eta ekimenak lehenestea, eta BATZ Taldeari proiektu kooperatibo industrial errentagarri bat modu globalean garatzen lagunduko dien jarraibide nagusiak zehaztea, gauden lekuan ongizate jasangarria eskainiz, Arratian eta Bizkaian ditugun erroak ahanzi gabe.

2026ko amaierarako, hurrengo aldirako estrategia-berrikuspen prozesu berria diseinatzen hasiko gara, eta horrek BATZren garapena hamarkada berrirantz gidatuko du.

Berrikuntza, ziurgabetasunaren aurrean egokitzeko tresna

BATZ taldetik, soluzioak eman nahi ditugu, prestazio hobe eta hautemandako balio handiagokoekin –egiturak arintzea, aerodinamika aktiboa eta mekatronika, esaterako–; eta erantzuna emanez automobilgintzaren sektoreak planteatzen digun erronka globalari: mugikortasun konektatuaren kontzeptu berria, eraginkorragoa eta ingurumenarekiko adeitsuagoa. Eta, hain zuzen ere, azken puntu horretan ari da sendotzen BATZ enpresa jasangarria izateko duen konpromisoa, gure produktu eta prozesuen ingurumen-inpaktuaren ezagutza sakonduz, eta balio-proposamen berriak identifikatuz, lehiakortasuna hobetzeko.

BATZ-en uste dugu gure karbono-aztarnaren %90 baino gehiago gure balio-kateekin lotuta dagoela, eta hori kontuan hartuta, murrizketa-helburu anitz ezarri ditugu. Karbonorik gabeko ekonomia sustatzea lehentasun gisa identifikatu dugu, erakundeek, arau-emaileek eta gure bezeroek (OEMek) ezarritako jarraibide estrategikoekin bat eginez. Bidaia honetan murgiltzeko, emisioak esparru guztietan kalkulatzeko aurrerapenak egiten ari gara, baita NET ZERO bide-orrria planifikatzeko aukera emango diguten etorkizuneko eszenarioak ezartzen ere.

Gainera, materialen arloaren alde egiten eta lantzen jarraitzen dugu, baita ekonomia zirkularreko printzipioak geureganatzen eta lankidetzeta-programetan parte hartzen, hala, ingurumen-inpaktu txikiagoko material berriak bilatzeko, eta ibilgailu elektrikoaren egituraren pisua murrizteko, emisio baxuko mugikortasuna lortzeko bidean.

Ziur gaude munduak beste iraunkortasun-paradigma bat behar duela, balio-ziklo osoa kontuan izango duena eta proiektu globalei erantzuten jarraitzeko aukera emango diguna. Eta enpresak, horretan guztian, aldaketa-eragileak gara. Izan ere, iraunkortasuna gai estrategikoa da gure interes-talde guztientzat

Baterako berrikuntzaren bidez balioa sortzen

BATZen, oso barneratuta dugu berritzea erronkei eraginkortasunez aurre egitea delako premisa. Gure berrikuntza- eta ekintzailtza-kultura eremu teknologiko hutsetik harago doa, eta gure balio-proposamen osora hedatu dugu. Urteak daramatzagu elkarlaneko ingurunean aurrera egitearen alde lanean, jomugan gure gaitasunak modu estrategikoan zabaltzea eta sendotzea izanik, unibertsitateak, zentro teknologikoak eta 'startup'-ak barne hartuko dituen ekosistema saretz.

BATZ Taldea eragile aktiboa izatea nahi dugu bere berrikuntza- eta ekintzailtza-ekosistemaren barruan. Inguruko eragile ezberdinekin harreman jarraitua izanik.

Produktuen hobekuntza. Ikerketa-programak Mejora

Pedal-sistemak

BALAZTA-PEDAL ELEKTRIKOAK (Brake-by-Wire)



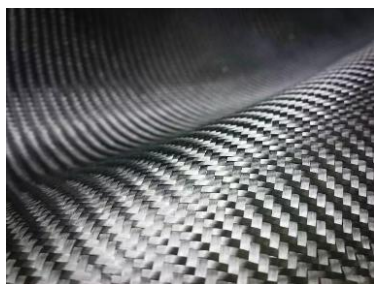
Irudi 6. Balazta-pedal elektrikoak

BATZ munduko automobilgintzako pedalen muntaketako hornitzaile nagusietako bat da, eta, beraz, arlo horretan etorkizuneko garapen teknikoak ikertzen ari da. Testuinguru honetan, OEMen artean gero eta interes handiagoa dago balaztatze-funtzioren elektrifikazioan (Brake-by-Wire), non balazta-pedala gurpiletatik mekanikoki deskonektatzen den eta konexio elektronikoa hutsa mantentzen den. Hala ere, honek erronka tekniko garrantzitsuak dakartza, izan ere, beste hainbat alderdi funtsezkoen artean, ezinbestekoa baita ziurtatzea energia-hornidura hutsean huts egiteak inoiz ez duela ibilgailua balazta-gaitasunik gabe uzten. Era berean, ikertzeko beste alderdi interesgarri batzuk ere badaude, hala nola pedalaren ergonomia, bere diseinua ez baita gehiago balazta hidrauliko konbentzionalen aktibazioak ezarritako eskakizunen menpekoa. Horrek esan nahi du orain arte ibilgailuetan ikusi ohitu garen pedal motetatik erabat desberdinak diren pedal motak ikus ditzakegula, adibidez, irudian ageri den botoi-motako pedal bat.

BATZek urte asko daramatza balaztak elektronikoak (eBrake) garatzen, OEMen eskakizunak aurrez ikusita, baina orain arte OEM horiek ez dituzte haien erabilera kontuan hartu hurrengo urteetan merkatura iritsiko diren plataforma berrietan. Beste modu batera esanda, gaur egun ez dago eBrakeak dituzten ibilgailurik salgai, beraz, ez dago estandar argirik edo aurreko esperientziarik baliatzeko. BATZk teknologia batzuk garatzen ari da, OEM desberdinak laguntzeko euren garapen-ahaleginetan, sistema tradizioaletatik %100 elektronikoki diren eBrakeetara egokitze-prozesu honetan

Ekonomia zirkularra

Jasaingari arin egitura-materialak



Irudi 7. Arin egitura-materialak

Aurreko proiektuko pedalekin gertatu zen bezala, BATZ-ek egitura-natura duten ibilgailu-osagai arinen sorta zabala ekoizten du; horrek osagai horien garapenean eta ekoizpenean eta haietan erabiltzen diren materialen hautaketan know how handia eskatzen du. 'Egiturazko osagaiak' terminoa adierazten du BATZ-ek ez duela plastiko-materialak estetika-helburuetarako erabiltzea aurreikusten, baizik eta, mekanikako eskakizun handiak direla-eta, tradizionalki metalez egindako beste elementu batzuk ordezkatzeko..

OEMen eskakizunek gero eta arinago eta jasangarriago diren osagaiak behar izatea bultzatzen dute, kostuak handitu gabe. Honek BATZ-i hainbat urtez ikerketa egitera eraman du propietate mekaniko oso altuak dituzten plastiko arinak (zuntz jarraiko konposatuak), errendimendu handiko birziklatutako plastikoak (rPET) eta baita inpaktuetan energia xurgapen handia duten plastikoak ere, talka-kutxetarako, baterien babeserako, etc.

Hala ere, ikerketapean dauden material hauek bakoitzak bere ekoizpen gaitasunak garatzea eskatzen du, baita haien portaera mekanikoa simulatzeko gaitasuna ere, azken osagaiaren errendimendua zehaztasunez aurreikusteko. Material oso berritzaileekin ari garenez, kasu askotan ez daude helburu horretarako tresna ongi finkaturik, eta horrek lana oso neketsua bihurtzen du.



Konejtatutako 4.0 industria

TRAZASISMA

Adimen Artifiziala erabiliz fabrikazio-prozesuetan trazagarritasuna eta ikuskapen aurreratuko sistemak.



Zibersegutasuna

EDRACTIVA

EDR zerbitzariaren babes aktiboa. Urruneko osagaien kudeaketa eta babesaz gain.



SECRDOT

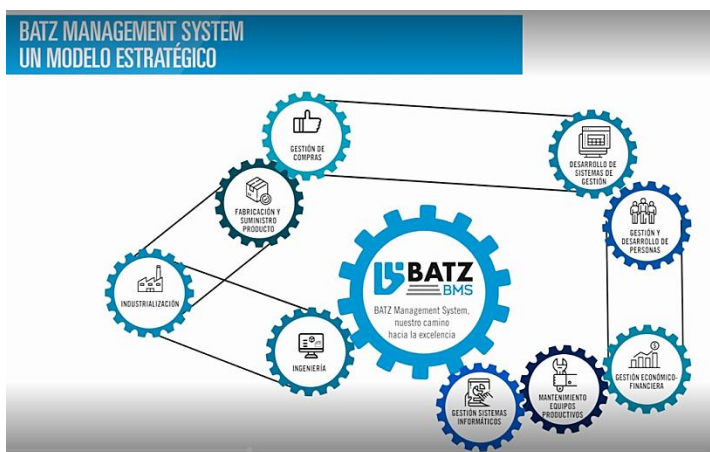
Igorreko ekoizpen-plantako OT sarearen sekurizazioa



2025ean zeharreko lan-ildoak

Erakunde osorako gure bikaintasun-eredua indartuz: Management System

Erakunde osoaren jarduera globala etengabe hobetzea funtsezkoa da errendimenduari eusteko, kanpoan zein barnean gerta daitezkeen aldaketan aurrean erreakzionatzeko, eta aukerak sortzea ahalbidetzeko. Hau da, lehiatzeko abantaila jasagarria eratu eta hazkunde errentagarriko helburuak lortu behar ditugu, bikaintasuna, pertsonak eta etengabeko hobekuntza oinarri dituen kudeaketa-sistema bat oinarri hartuta.



Irudi 8. BATZ Management System

- BATZ Management System hobekuntza etengabe oinarritutako bikaintasun-eredua da, gure erakundearen jarduera guztiaren euskarri dena, eta bertako prozesu guztiak aintzat hartzen dituen, haien eguneroko kudeaketarako metodo estandar bat ezarrita. Hau da, lan bat egiteko modurik simple, seguru eta eraginkorrean. Prozesua 2020an hasi zen, eta 2025an erakundearen zehaztutako mailetan sendotu da..

Horri dagokionez, aurten ekintzak hobekuntza-proiektuei begirakoak izan dira. Kaizen Euskarria talde korporatiboaren presentzia nabarmendu behar da BMS inguruko gure Instalazioak eta jardute-eremuak sendotuz, lagungarri izan dena BMS-a sendotzeko, eta baita bere helburuak lortzeko ere, eta, beraz, lantaldeak gehiago inplikatzeko.

Garrantzitsua da nabarmendzea aurreko gure datuen kalitatea eta haien analisia hobetzera bideratu dugula arreta. Datuen kalitatea hobetzen eta datu hori Pareto-diagramak, histogramak eta analisiari laguntzen dioten bestelako hobekuntza-tresnak erabiliz analisi zehatzagoak egiteko baliatzen aritu gara. Horrela, gure prozesuen eraginkortasuna, produktibitatea eta kalitatea hobetu ditugu, oinarritzko kausak azkar identifikatu eta, ondorioz, haiek zuzentzeko behar den denbora murriztuz.

2025an estrategiaren zabalkundea eta jarraipena mantentzen da operazioen esparruan (Igorre, Txina, Mexiko eta Txekia), Kaizen liderren estandarren arabera.

Lan-ingurunean bikaintasunerako dugun konpromisoaren barruan, gure nazioarteko guneetan inbentarioak eginez eta antolaketa berrikusketak eginez gure biltegien kudeaketa hobetzen jarraitzen dugu. Gainera, ILUO Matrix prestakuntza-eredu berria berriz definitu eta ezarri da. Eredu honek prestakuntza ikuspegi sozialago batetik kudeatzeko aukera ematen du, kohesioa, bidezko tratua eta pertsonen garapen profesionala sustatuz, haien gaitasunak garatuz; horrela, produktibitatea, lehiakortasuna eta eraginkortasunik eza identifikatzea handitzen dira.

Azkenik, moldeentzako prebentzio-mantentze prozedurak definitu eta estandarizatzea helburu duen proiektu zabala garatu da. Lan honen marko tekniko komuna bat ezartzea ahalbidetu du, esku-hartze irizpideak, ikuskapen-mailak eta protokolo operatiboak lerrokatzeko bermatuz. Era berean, lantegi arteko praktika onen ezarpena erraztu du, moldeen fidagarritasuna hobetzen eta mantentze-prozesuen aldakortasuna murrizten lagunduz.



Irudi 9. BMS abantailak

Garapen digitala, gure enpresa-kudeaketarako giltzarria

Jasangarritasuna eta Zibersegurtasuna. Gaur egun gakoak diren bi gai dira, eta elkarren arteko loturarik ez dutela badirudi ere, hertsiki lotuta daude. Iraunkortasuna epe luzera garapen ekonomiko, sozial eta ingurumenekoaren oreka mantentzeko gaitasunarekin lotzen da; zibersegurtasuna, aldiz, informatika-sistemak eta datuak kanpoko nahiz barneko mehatxuen aurrean babesteaz arduratzen da.

Gero eta konektatuago dagoen mundu batean, zibersegurtasuna funtsezko elementu bilakatu da iraunkortasuna bermatzeko. Mundu osoko enpresa eta erakundeak teknologiaren mende daude beren eguneroko eragiketarako egiteko, komunikazioarekin hasi eta datuen kudeaketa edo prozesuen automatizazioa arte. Sistema horiek mehatxatzen badira, izan hackerren erasoengatik edo akats tekniko baten ondorioz, kalte adierazgarriak sor daitezke enpresaren ekoizpenean, segurtasunean eta erreputazioan.

Gainera, teknologian eta digitalizazioan emandako aurrerapausoek, era berean, energia eta baliabide gehiago kontsumitzea ekarri dute, eta horrek eragin negatiboa izan dezake ingurumenean. Hori dela eta, iraunkortasuna funtsezkoa da negozioen eta, oro har, gizartearen jarraikortasuna eta egonkortasuna bermatzeko. Batean eta bestean, BATZ-ek aktiboki jokatzen duen merkatuetan eta gizarte- eta enpresa-ingurunean izaniko aldaketaren funtsa jasotzen da. Eraldaketa-eragileak izanik, datorren hamarraldian modu erabakigarrian lagunduko digute gure Xedea betetzen.

Jasangarritasuna

2025 urtea:

- 70 ordenagailu eramangarri eta 24 lanpostu ordezkatu dira. %40eko kopuruari buruz oso baikor ginen, fabrikatzaileen zehaztapenetan diotenez, Lenovo ThinkPad eramangarri baten eta HP ProBook zahar baten arteko errendimendu-diferentzia %20–30ekoa baita, erabileraren arabera.
- Ez dugu lortu biltegitratze-erabilera %25 murriztea. 316TB-rekin hasi ginen eta 306TB-rekin amaitu, %3,4ko murrizketa suposatzen duena.
- Epe-iraungitako gailu guztiak dohaintzan eman dira. Ez bakarrik lanpostuak eta eramangarriak, baita monitoreak, zerbitzariak, switch-ak... ere. Ziurtatu dugu hondakin moduan bidaltzen direla erabilgaitzak diren objektuak edo zulodun disko gogorak soilik.

2026 urtea:

- Murriztu zerbitzariaren biltegitratze-erabilera %20an.
- Dagokion zerbitzutik kendu edo ordezkatu diren gailuak dohaintzan eman edo birziklatu.

Zibersegurtasuna

2025 urtea:

- ISO 27001 ziurtagiria berri da Igorre, Artea eta Zamudion.
- TISAX ziurtagiria berri da Igorre, Artea eta AL3ko Industrialdean.
- ERP proiektua. Lan-talde bat osatu da eta ERP sistema berriari buruzko erabakia hartu da.
- Igorreko 70 ordenagailu eramangarri eta 24 lan-postu ordezkatu dira. 2026an ordezkapenekin jarraituko dugu. Esparrua talde osoari zabaldu zaio, ekipamendu batzuek ez baitute Windows 11 onartzen eta ordezkatu beharra dagoelako.
- SOC-a 2025eko otsailean ordezkatu zen; PERSEUS martxan jarri zen.
- Inzidentzien erantzunaren eta hornikuntza-katearen babesaren automatizazioa osatu da.
- PDCS-aren 6. fasearen ezarpena jarraitzen dugu, eta horrek gutxienez 2028ra arte iraungo du.
- IT administratzaileen baimenetan lanean jarraitzen dugu. Inycom-en N3ri azpikontrataturako lana.
- Txekiar Errepublikako IT azpiegitura amaituta.
- OT segurtasun lana jarraitzen du; une honetan Mexikon ari gara lanean.
- Zamudion hatz-marken presentzia-sistema txartel bidezko sistemarekin ordezkatu da.
- Talde osoan (Guangzhou izan ezik) automatizatutako onboarding eta offboarding-aren ezarpena amaituta.

2026 urtea:

- Igorre eta Zamudioko CPDrako ISO 27001 ziurtagiriaren berritzea (esparrua aldatu dugu).
- Kunshan, Guangzhou eta Mexikoko TISAX AL2 ziurtagiriaren berritzea.
- Windows 10 ez duten ekipamenduak ordezkatzeko jarraitzea.
- Adimen artifizialean oinarritutako tresna bat garatzea maila antolatzailean laguntzeko.
- GDPRren egokitzapena eta berrikuspena Igorren osatzea.
- PDCSekin jarraitzea.
- IT administratzailearen baimen proiektuarekin jarraitzea.
- Taldearen OT segurtasun neurriak indartzen jarraitzea.

Sexu-jazarpenaren eta sexu-arraioengatiko jazarpenaren aurkako protokoloa	BATzen gerta daitezkeen sexu-jazarpen edo sexuan oinarritutako jazarpen kasuak prebenitzeko eta, hala badagokio, haiek artatzeko prozedurak eta baliabideak jasotzen dituen protokoloa.
Berdintasun-plana	Emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasuna bermatzera eta sexu-arraioengatiko diskriminazioa desagertzera bideratutako neurrien multzo antolatua, egoerari buruzko diagnostia egin ondoren hartuak, jasotzen duen dokumentua.
Hautaketa- eta garapen-politika	BATZ Taldea osatzen duten enpresa guztiak pertsonak hautatu eta garatzeko prozesuetan aplikatu beharko dituzten puntu nagusiak zehazteko xedea duen politika, enpresaren misioarekin, ikuspegiarekin eta baloreekin lerrokatutako profesionalen lantalde bat izateko helburuari jarraikiz.
Nazioarteko mugikortasunerako politika	BATZ Taldean edozein atzerriratze-prozesutan sartzen diren dimentsio ezberdinetan eragina duten puntuak (dimentsio ekonomikoa, profesionala, psikologikoa, sozial eta kulturala, eta familiakoa) jasotzen dituen dokumentua.
Komunikazio arloko politika	Komunikazioaren osoko kudeaketarako erreferentziako esparrua finkatu eta zehazten duen dokumentua, publiko xede ezberdinak eta komunikaziorako dagozkion bideak barne.
Informazioaren segurtasuna kudeatzeko eskuliburua	BATZ Taldearen jardunean Informazioaren Segurtasunari dagokion Sistema txertatzeko jarraibideak, eta bertako erantzukizun zein eskumenak ezartzen dituen erreferentziako esparrua.
Lan arloa eta familia arloa uztartzeko politika	Baimenen, eszedentzien edo lanaldi-murrizketen arloko mekanismoak biltzen dituen dokumentua
Lanbideen mapa	Lanbideak, horien deskribapenak eta ordainsari-maila jasotzen dituen esparrua.

2.2 POLITIKEN EMAITZAK

Anexoak, Taula 21, Nº 3

Gure kudeaketa sistemak

Bikaintasun eta jasangarritasun terminoak bikote banaezina dira bere buruari eraginkorra izateko erronka ezarri dion edozein erakundetan. Jarduketa-eremu horren barruan dago industria- eta kalitate-estrategiaren giltzarri diren proiektuak modu eraginkorrean hedatzea Talde osoan, estandarrak, politikak eta ikasitakoak erakunde osoan beteko direla bermatuko duen Kudeaketa-sistema bakar eta globala edukita.

Prozesu honek berekin dakar gure politiken eta gure kudeaketaren sendotasuna eta kalitatea neurtzen laguntzen diguten tresnak bateratzea, eta, aldi berean, egiaztatzea, sistema horiek zehatu eta mantentzeko jarraibideak markatzen dituzten nazioarteko estandar nagusietan oinarrituta.

Gure kudeaketa-sistemak antolaketa-egiturak, erantzukizunak, jarduketa-prozedurak eta beharrezko prozesu nahiz baliabideek osatzen dute, haren eraginkortasuna etengabe hobea dadin. Haren alorretako bakoitzak egitura komuna du, ISOk zehaztua bere nazioarteko arauak ildo berean jartzeko, goi-mailak egitura (HLS). Hala, eskakizunak erakundearen plangintzarekiko eta prozesuen kudeaketarekiko koherentziaz zehazten dira. Onetsitako arau bakoitzaren eskakizun guztiak: ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, ISO 9100, ISO 27001; hala nola bezeroaren eskakizun espezifikokoak edo lege-arauditik eratorriak ebaluatu eta gure kudeaketa-sistemak osatzen dituzten prozesuetan jasotzen dira.

Alde batetik, korporazioan zein instalazio mailan gure jarduna neurtzeko sistema bat dugu; hileroko eguneratzen du arloko, lantegiko edo helburuaren beraren arduradun bakoitzak. Horretarako, adierazletan banakaturiko agente-etaulak erabiltzen ditugu, adierazleon aldizkako jarraipena egitea eta ezarritako neurrietan antzemandako edozein desbideratze ia denbora errealean zuzentzea ahalbidetzen diguna.

Bestetik, kudeaketa-sistema bakoitzak bere eraginkortasunari eta efizientziari eustea ziurtatzen du, etengabeko hobekuntza inplementatuz eta prozesuetan oinarrituriko ikuspegia izanez. Ekintza horien jarraipen eta ebaluazioa prozesu bakoitzaren bilera operatiboetan egiten da, baita batzorde operatibo eta estrategikoetan ere, taldekoetan zein negozio eta lantegietakoetan, aldizkako jarraipen batekin.

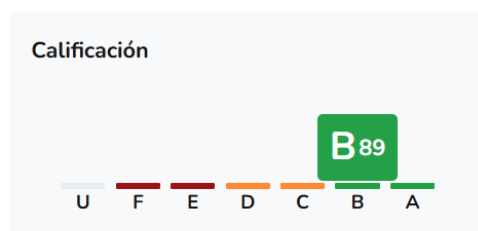


Irudi 11. Sistema de gestión

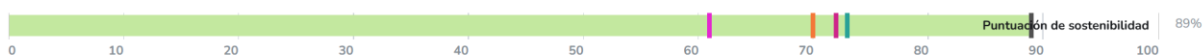
Hala lantegi bakoitzean aplikagarri diren kudeaketa-sistemak nola lantegiek eskuraturiko ziurtagiriak BATZen webgunean daude eskuragarri: <https://www.batz.com/es>.

Gure bezeroen estrategiarekin bat egiten

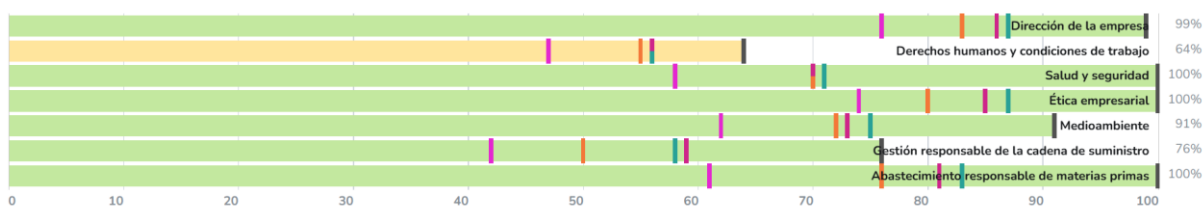
Gure kudeaketa-sistemaren eraginkortasuna, baita haren errendimenduen etengabeko hobekuntza ere, gure bezeroek onartu dute. 2025ean berriro ere puntuazio bikainak lortu ditugu OEMen jasagarritasun galdekarietan, ingurumenari, lan-praktikoei, kudeaketa etikoari eta giza eskubideei dagozkien adierazle gakoak ebaluatzen dituztenetan. Zehazki, NQC Supplier Assurance plataforman %88ko batez besteko puntuazioa lortu dugu; plataformak Volkswagen, BMW, Toyota eta Volvo bezalako bezeroek egiten dituzten ebaluazioak barne hartzen ditu, gure lantegi guztiak kontuan hartuta. Era berean, EcoVadis-en 67 puntu lortu ditugu, eta horri esker taldeko Brontzezko maila mantendu ahal izan dugu, Stellantis, Renault eta General Motors bezalako bezeroen eskakizunekin bat eginez. Plataforma hauek nazioarteko erreferentzia-markoak dira jasagarritasunaren ebaluaziorako mundu osoko hornikuntza-kateetan, eta gure sektorean posizio onean kokatzen gaituzte tamaina, jarduera eta esparru geografikoari dagokionez



Desglose de la clasificación SAQ 5.0



Temas de sostenibilidad



Puntuación de los informes sobre minerales por plantilla



Irudi 12. NQC/hornitzaile ziurtagiaren ebaluazio-emaitzak (Adibidea: BATZ Igorre)

BATZ S COOP (GROUP)

IGORRE - España | [Fabricación de partes, piezas y accesorios...](#)

Tamaño de la empresa: L | Alcance de la evaluación: Grupo

Puntuación global

↗ 67/100

Percentil

76.º



Ficha de evaluación

Carbono

Plan de acción correctiva

Documentos

Métricas

Datos de carbono del producto

Otros

Ficha de evaluación

[Descargar](#)

[Compartir mi ficha de evaluación](#)

Fecha de publicación: 23 dic 2025

Válida hasta: 23 dic 2026



Irudi 13. ECOVADIS ebaluazio-emaizak (BATZ Group)

Horrek erakusten du BATZ Taldeak aurrerapausoa eman duela jasagarritasun arloan. Hala, azken urteetan hobera egin dugu IGGko alderdietan, gure erakundeko pertsona guztien lanari esker, eta indargarritzat hartu behar dugu hori, etengabe hobetzeko ahaleginean jarraitzeko adorea emango diguna.

3. ARRISKUAK EPE LABUR, ERTAIN ETA LUZERA

Anexoak, Taula 21, Nº 4

3.1. ARRISKUAK ETA JOERA OROKORRAK

BATZ Group-ek aurrean dituen arrisku nagusiak eta haiei aurre egiteko dugun epe luzerako ikuspegia ez dira nabarmen aldatu aurreko urte fiskalekin alderatuta; gure sektoreko joerekin zuzenean lotuta daude, txosten honen 3. eta 4. ataletan deskribatzen den bezala..

Taula 2. Munduko arrisku eta joeren egungo panorama

MUGIKORTASUNA	Automobilgintzaren sektoretik mugikortasunaren sektorera igarotzea, EASCY (Elektrikoa, Autonomia, Partekatua, Konektatua eta, Urtero Eguneratua) joerei jarraituz.
JASANGARRITASUNA	Bere hiru dimentsiotan (ingurumena, gizartea, gobernantza)
EFIZIENTZIA	Bezeroen betekizunak betetzeko jardunaren bikaintasuna
TALENTUA	Ingurumen berri batera egokitzeko pertsonen garapena

BEZEROEN METAKETA	Player gutxiago, OME arloko sozietate-jardunak
GEOPOLITIKA	Merkataritza-gerrak, muga-zergen tentsioa...
HORNIDURA KATEA	"Globalización-etik" "Glocalización-era", erdieroaleen krisia, lehengaien prezioa igotzea, etab.

Erakundearen barruan eta kanpoan arriskuak eta hobekuntza-aukerak identifikatzeko, arrisku-azterketarako tresna eta metodologiak ditugu eskura, eta horiek gure epe luzeko, ertaineko eta laburreko estratergiei zorroztasuna, egitura eta argitasuna ematen dizkiete..

Gaur egun, VUCA mundu bat dugu aurrez aurre, non malgutasunak, dimentsionamenduak eta trebakuntza teknologikoak paper garrantzitsua baitute. Urte hauetan, gainera, ibilgailu-fabrikatzaileekiko harreman-ereduak aldaketa handiak izan ditu, eta horietara egokitu behar izan dugu, kudeaketa-eredu aurreratuak harturik. Ildo horretan, eta gure kasua denez, erakundearen esparru guztietara hedatutako berrikuntzak sortzen zaizkigun agertoki berrietara egokitzeko aukera ematen digu. Gaur inoiz baino beharrezkoagoa da estratergia eta posizionamendu definitua eta partekatua izatea, ingurune horretara egokitzeko.

Ingurune aldakor horrek behartu egiten gaitu hurrengo urteetan merkatuaren, haren parte diren enpresen, eta, azken batean, BATZ Taldearen bilakabiderako erabakigarriak izango diren faktoreak identifikatzera, eta gure kudeaketa eta estratergian integratzera. Makrojoera horiek gure negozioen garapenean duten inpaktuak ondorioak dakartzkio, era berean, BATZ Taldeak bere ekosistema osoan duen eraginari.

Ildo horretan, kontuan izanda gure jarduera zer eskualdetan garatzen dugun, eta gai horiek gure enpresarentzat dute garrantzia, hurrengo eskeman BATZentzako lehentasuneko gaiak jorratu ditugu, eta epe labur-ertainean nola erantzuten ari gatzazkien azaldu dugu

Taula 3. BATZ Groupen lehentasunak eta ekimenak

LEHENTASUNA	EKIMENAK
<p>ETIKA ETA GOBERNANTZA Erabaki eta ekintza zehatzak, balio sozialek eta banakakoek eta araudia betetzeak eskatzen dutenari dagokionez</p>	<p>BATZ osatzen duten pertsona guztien jokabide arduratsua erregulatzeko arau eta prozedura eguneratuak barne hartzen dituzten IGG Politikak eta Jokabide-kodea egokitzea, Hornitzaile, Elkartutako Pertsona eta Bezeroengana hedatuz. Era berean, informazioaren babes eraginkorra bermatzen duen jarduera-esparrua gehitu da, prozesu guztietan balio erantsia dakarrena eta sistemen segurtasuna, fidagarritasuna eta egonkortasuna bermatze dituen. Ikus txosteneko ii, vii eta viii atalak.</p>
<p>PRODUKTUAK ETA ZERBITZUAK Balio-proposamen bat eraikitzea; lehiakorra, malgua, moldakorra eta berritzailea izateagatik nabarmenduko dena.</p>	<p>Produktu anitzeko, teknologia anitzeko eta bezero anitzeko orientazio argia duen kudeaketa, produktuak eta prozesuak modu eraginkorren eta bezeroei begira diseinatuz eta garatuz. Hori guztia, berrikuntzaren aldeko apustu garbia eginez, baita eragiketa-efizientziaren eta datuaren gobernantzaren aldekoa ere, geure soluzioak sektorearen gaur egungo joerekin bateratu ahal izateko. Ikus ekimenak txostenaren I. atalean.</p>
<p>PERTSONAK ETA GIZARTEA Bat egin duen talentua, proiektu komunak motibatua. Balio-katea modu jasangarrian sendotzea, efizientzia eta fidagarritasuna uztartuz</p>	<p>Kultur eraldaketa antolakuntza-egitura arin, eraginkor eta lankidetzazko baterantz bultzatzeak ekimenak txostenaren VI. atalean.</p>
<p>INGURUMENA Bikaintasuna eta jasangarritasuna prozesuetan eta produktuetan, haien ingurumen-inpaktua gutxituta.</p>	<p>Baliabideen erabilera arrazional eta jasangarria sustatzea, efizientzia energetiko hobetzea eta gure Karbono Azterna murriztea barne.</p>
<p>GAI EKONOMIKOAK Gure merkatura egokitutako dimentsionamendu baterako hazkunde</p>	<p>Finantza-profilaren ratio garrantzitsuenak hobetzea. adimenduna..</p>

3.2 KLIMA-ALDAKETAREKIN LOTUTAKO ARRISKUEN ETA ABAGUNEEN AZTERKETA (TCFD)

Arrisku eta aukeren azterketak BATZ Taldeari ulermen sendoago eta oinarri sendoago bat eskaintzen dio, eta oinarri hori izango da materialitate bikoitzeko azterketa bat egiteko, arriskuek enpresan duten eragina eta enpresaren jardueren ingurumenean eta gizartearen eragina kontuan hartuta.

2025eko hasieran, BATZ Taldearen jardueretan eragin dezaketen trantsizio- eta fisiko-arriskuak identifikatzeko lana jarraitu zen, haien izaera, kokapena eta egungo egoera kontuan hartuta. Ondoren, arrisku horiek lehentasunez sailkatu ziren gertatzeko probabilitatearen eta eraginaren larritasunaren arabera, arintze-neurriak eta aukeren aprobezkoak modu eraginkoragoan bideratzeko aukera emanaz.

ARRISKU TRANTSIZIONALAK:

Automobilgintzako sektorerako, 2025erako identifikatutako trantsizio-arrisku esanguratsuenak honako hauek dira:

- Klima-aldaketarekin lotutako arau berriak: Karbonoaren prezioaren aldaketak, Karbono Mugako Egokitze-Mekanismoaren (CBAM) ezarpena eta emisioen murrizketa helburu zorrotzagoak.
- Arrisku teknologikoak: Teknologia jasangarri berrietara egokitzeko beharra, hala nola ibilgailu elektrikoak, energia garbiko soluzioak eta emisio baxuko prozesu industrialak, baita teknologia hauek azkarrago hartzen dituzten lehiakideek atzean geratzeko arriskua ere.
- Erreputaziozko eta merkatu-arriskuak: Bezeroen, inbertitzaileen eta interes-taldeen presioek praktika jasangarrietara bultzatzen dute, eta enpresaren lehiakortasunean eragin dezakete bere produktuak eta zerbitzuak jasangarritasun-estandarrekin bat ez badatoz.

ARRISKU FISIKOAK:

2025erako arrisku fisikoak batez ere baliabideen eskuragarritasunean eta eguraldi muturreko gertaeretara esposizioan zentratuta daude. Berezik:

- Uraren eskuragarritasuna: Ur hornidura mugatua, industria-eskari handiarekin batera, da BATZren jarduerentzako arrisku fisiko nagusia.
- Eguraldi muturreko gertakariak: Uholdeek, bero-uhinek eta beste eguraldi larriek hornikuntza-katean eta planten funtzionamendu zuzenean eragin dezakete, eten esanguratsuak eraginez.

Gainera, nabarmendu behar da Mondragon Korporazioak ikerketa bat egin duela (Klimaren Aldaketatik Eratorritako Arrisku Fisikoen Azterketa) bere kooperatibaentzat Euskal Herrian eta Nafarroan, eta aztertutako guneen artean BATZ Igorre/Artea eta BATZ Zamudio daudela. Emaitzek adierazten dute tenperaturak igo egin direla, eta horrek bero-uhin maizagoak ekar ditzake, baita langileen ongizatean eta ekoizpen-prozesuen funtzionamenduan izan daitezkeen ondorio potentzialak ere. Gainera, bi lantegiak ibaien inguruetan daude kokatuta, eta egoera jakin batzuetan uholdeek eragin ditzaketen eremuetan egon daitezkeen arren, zuzenean ez daude uholde-eremuetan kokatuta. Beraz, etorkizuneko planifikazioan faktore hauek kontuan hartzea gomendagarria dela uste da, euri-uraren drainatze-sistemaren azterketa, arriskuen ebaluazioa eta gune bakoitzaren ezaugarrien arabera prebentzio-neurriak hartuz.

ABAGUNEAK:

El Bere heldutasunagatik, automobilgintza sektoreak trantsizio berdeari lotutako aukera argiak eskaintzen ditu:

- Isuri gutxiko produktuak eta zerbitzuak: Jasangarriagoak diren ibilgailuen eta energia-soluzioen garapena.
- Baliabideen eraginkortasuna: Energia-eraginkortasuna hobetzea eta uraren eta materialen bezalako baliabideen kudeaketa.
- Teknologia-berrikuntza: Teknologia garbien integrazioa eta prozesuen digitalizazioa, ingurumen-aztarna murriztu eta lehiakortasuna handitzen laguntzen dutenak.

Orokorrean hartuta, 2025erako arrisku eta aukeren identifikazio honek BATZ Groupi ez bakarrik eragin negatiboak arintzeko aukera ematen dio, baizik eta jasangarritasunarekin eta karbono gutxiko ekonomiara trantsizioarekin lotutako aukerak estrategikoak aprobetxatzeko ere.

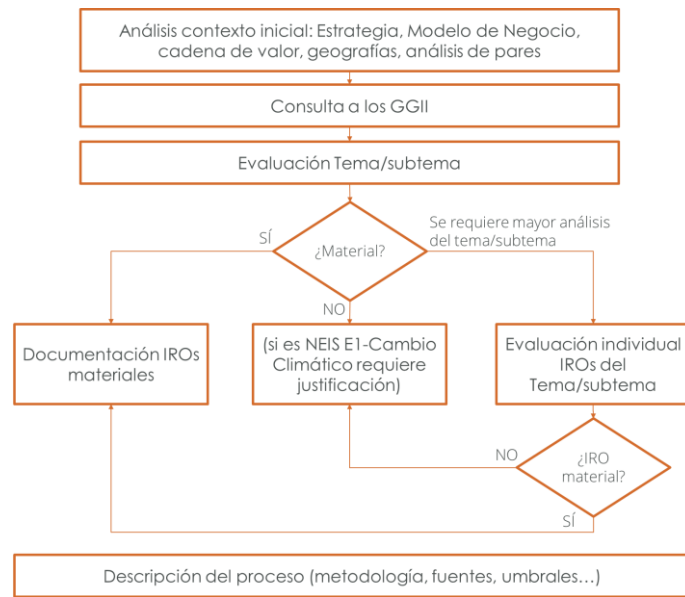
3.3 MATERIALITATE BIKOITZEKO ANALISIA

Anexoak, Taula 21, Nº 5

BATZ Taldea kudeaketa gardena eta jasangarritasunaren printzipioek gidatzen dute, epe luzera erakunde jasangarria lortzeko garrantzizkoak diren faktoreak kontuan hartuta, interesdun nagusien interesak kontuan hartzen dituen eta eragin ekonomiko, sozial eta ingurumeneko nagusiak identifikatzen dituen.

Testuinguru honetan, BATZek bere bikoiztutako materialtasun azterketa berrikusi eta eguneratu du, erakundearentzat garrantzitsuenak diren jasangarritasun alderdien identifikazioa, ebaluazioa eta lehentasun-ezarpena indartzeko. Prozesu hau Korporazioen Jasangarritasunari Buruzko Txosten Zuzentarauaren (CSRD) eta Europako Jasangarritasunari Buruzko Txostenen Estandarraren (ESRS) eskakizunekin bat eginez gauzatu da, Europako Finantza Txostenen Aholkularitza Taldearen (EFRAG) goitik behera definitutako metodologia-ikuspegia jarraituz.

BATZ-en hasierako testuinguru-azterketaren ondoren, hurbilketa hau erakundearen jardueretatik sortzen diren Eragin, Arrisku eta Aukeren (EAA) identifikazio eta ebaluazio zehatzean oinarritzen da, azterketa horretatik abiatuta jasangarritasunaren alor materialak zehatzea helburu hartuta. Hurbilketa honek bermatzen du materialtasuna BATZ Taldearen testuinguru, eragiketa eta balio-katearen azterketa zehatzean oinarrituta dagoela.



Irudi 14. Top Down Metodologia

BATZ Taldean jasangarritasuna interes-taldeen beharrak asetzeko bermatzean oinarritzen da, enpresa hazten eta balioa sortzen den bitartean.

Aplikatu den metodologia bi fase nagusitan egituratu da.

Lehen fasean, ESRS estandarretan definitutako jasangarritasun gai eta azpigai nagusien hasierako analisia egin zen, sektore-testuingurua, Taldearen negozio-eredua eta aplikagarri den arau-ingurunea kontuan hartuta. Analisi honek gai garrantzitsuak izan daitezkeenak eta IROen ikuspegitik azterketa zehatzagoa behar zutenak identifikatzea ahalbidetu zuen.

Bigarren fasean, BATZ Taldearen jarduerekin lotutako IROak identifikatu eta ebaluatu ziren. Analisi honek materialtasunaren ikuspegi bikoitza ebaluatzea ahalbidetu zuen:

- Alde batetik, eragin-materialtasuna, Taldearen jardueren ingurumenean eta gizartean dituzten eragin positiboak (I+) eta negatiboak (I-) kontuan hartzen dituena, haien izaera, tamaina eta probabilitatea kontuan izanik.
- Bestalde, finantza-materialitatea, ingurumen-, gizarte- eta gobernantza-faktoreetatik eratorritako arriskuak (R) eta aukerak (O) ebaluatzen dituena, eta horiek Taldearen egoera finantzarioan, emaitzetan eta etorkizuneko itxaropenetan eragin dezaketena

Beheko taulak aztertutako gaiak eta bikoiztutako materialtasun-analisiaren emaitzak jasotzen ditu, BATZ Taldearentzako gai materialak identifikatuz.

GAIA	AZPI-GAIA	ERAGIN, ARRISKU ETA AUKERA MATERIALAK						
		MOTA				BALIO-KATEA		
		I-	I+	R	O	CVA	OPs	CVD
NEIS E1 KLIMA-ALDAKETA	Klima-aldaketaren arintzea	•	•	•	•			
	Klima-aldaketaren egokitzea	•	•	•	•		•	•
	Energia	•	•	•	•		•	•
NEIS E2 KUTSADURA	Ardurazko substantziak (SEFak barne)	•						•
	Mikroplastikoak	•		•	•			•
NEIS E5 EKONOMIA ZIRKULARRA	Baliabideen sarrerak	•	•	•	•		•	•
	Produktu eta zerbitzuen baliabideen irteerak	•	•	•	•		•	•
	Baliabideen irteerak (hondakinak)	•	•	•	•		•	•
NEIS S1 LANGILEAK	Lan-baldintzak	•	•	•				•
	Gizarte-dialogoa, elkartze askatasuna, lan-ordezkaritzako organoak, langileen parte-hartze eskubideak eta negoziazio kolektiboa.		•		•			•
	Osasun eta segurtasuna	•	•	•				•
	Prestakuntza eta gaitasunen garapena	•	•					•
NEIS S4 KONTSUMITZAILEAK ETA AMAIERAKO ERABILITZEA	Aniztasuna eta tratu berdintasuna	•	•					•
	Kontsumitzaileen eta/edo azken erabiltzaileen segurtasun pertsonala	•		•				•
NEIS G1 NEGOZIO-JOKABIDEA	Kooperatiba-kultura	•		•				•
	Zibsegurtasuna eta informazioaren segurtasuna	•		•				•
(BESTE GAI MATERIALAK)	Kooperatibaren bidez gizarte-eraldaketa - Komunitateraren garapena		•		•			•
	Hornikuntza-kate jasangarriaren kudeaketa	•	•	•	•		•	•

Irudi 15. BATZ Groupen Materialitate bikoitzeko analisa

Lortutako emaitzek bat-egite maila handia erakusten dute automobilgintzako sektorean identifikatutako joera eta lehentasunekin, eta berresten dute ingurumen-errendimenduari, hornikuntza-kate arduratsuen kudeaketari, giza kapitalari eta gobernantza-arloko alderdi gakoaren garrantzia, besteak beste. Eragin, arrisku eta aukerak balio-katearen goiko zatian, Taldearen eragiketetan eta balio-katearen beheko zatian eragiten dute.

Prozesu honek BATZ Taldeari egituratutako, koherente eta lerrotatutako analisi bat eskaintzen dio, epe luzerako balioa sortzera bideratutako kudeaketa jasangarri eta gardena indartuz

3.3.1. GURE INTERES-TALDEAK

Gure misioa argia da: gure bezeroen arrakastan laguntzeko gaude hemen, gure inguruneko garapen sozioekonomikoan parte hartzen dugun bitartean. Eta hori guztia bakarrik gauza daiteke konfiantzaren, osotasunaren, lankidetzaren eta gardentasunaren bidez. Horrexegatik, guretzat funtsezkoa da gure interes-taldeekin ditugun harremanak zaintzea eta indartzea.

BATZ Group-en materialitate bikoitzeko analisiak barneko eta kanpoko interesdunen ikuspegiak kontuan hartu ditu, erakundearentzat garrantzitsuenak diren jasangarritasun gaietan ikuspegi zabala eskaintzeko helburuarekin. Horretarako, lantegietan kontsulta-prozesu bat egin zen, gako interes-taldeei—langile eta hornitzaile barne—galdera-sorta bidualiz, ingurumen-, gizarte- eta gobernantza-arloko alderdi desberdinen garrantziari buruzko haien pertzepzioak ulertzeko. Bezeroei dagokienez, haien interesak jasangarritasunari buruzko etengabeko eskakizunen bidez aztertzen dira.

Garrantzitsua da nabarmendzea, kooperatiba gisa, BATZek kudeaketa parte-hartzaile eredu bat duela, non langileek eragin aktiboa duten erakundearen, eta horrek beren ikuspegiak erabaki-hartze prozesuetan integratzea indartzen duela. Hurbilketa honek laguntzen du materialitate-azterketak eragile nagusien itxaropenak eta lehentasunak modu egokian islatzea, Taldearen balio eta printzipio kooperatiboekin bat eginda.

Taula 4. BATZ Gruppen interés-taldeak

GRUPOS DE INTERÉS					
INTERNA		EXTERNA			
NUESTRAS PERSONAS	ÓRGANOS SOCIALES	CLIENTES	PROVEEDORES	SOCIEDAD ¹	ADMINISTRACIONES E INSTITUCIONES ²
Cánales de comunicación propios de la Cooperativa	Cánales de comunicación propios de la Cooperativa	Web	Web	Web	Web
Intranet	Intranet	Contacto directo	Extranet	Redes sociales	Redes sociales
Newsletter	Newsletter	Tech days	Reuniones	Entrevistas y artículos en prensa	Entrevistas y artículos en prensa
Reuniones	Reuniones	Ferías y eventos	Redes sociales	Reuniones	Reuniones
Tablones	Tablones	Redes sociales	Visitas a nuestras instalaciones	Jornadas, ferias y eventos	Jornadas, ferias y eventos
Pantallas	Pantallas	Visitas a nuestras instalaciones		Visitas a nuestras instalaciones	Visitas a nuestras instalaciones
Canal ético	Canal ético	Informes		Informes	Informes
Encuestas de satisfacción	Encuestas de satisfacción	Catálogos			
Plan de acogida	Plan de acogida				

¹ Engloba sociedad civil, Mondragon, asociaciones, entidades locales, ONGs, universidades, centros de formación, centros tecnológicos,...

² Engloba Mondragon, administraciones públicas, entidades financieras, organismos reguladores, organismos públicos de financiación,...

4. INGURUMEN-GAIAK

Anexoak, Taula 21, Nº 6

BATZ Groupek aldarrikatzen du mundu hobe lortzeko xedea duela, talde-lanaren bitartez, eta mugikortasun-soluzio global, berritzaile eta jasangarriak emanez. Hartara, Zuzendaritzak konpromisoa hartzen du xede hori betetzeko behar diren baliabideak emateko, eta interesa duten alde guztiak motibatuz eta hori lortzeko abiarazitako ekimen guztietara erakartzeko.

Prozesuen bikaintasunaren eta jasangarritasunaren alde egiten dugu, haien ingurumen-inpaktua gutxitzeko, instalazio bakoitzaren ezaugarriak kontuan izanda. Aipatu behar da BATZ Taldearen instalazio ezberdinetan ISO-14001 arauan oinarritutako ingurumeneko kudeaketa-sistema bat dugula ezarrita eta ziurtatua. Horretara, beharrezkoak diren giza baliabide zein baliabide material guztiak bideratuko dira, ingurumen arloko arrisku ezberdinak prebenitu eta minimizatzeko aldera.

Etengabeko hobekuntza dugu berme, hori baita erreferentzia-markoa kutsadura prebenitu eta ingurumen-arloan gure jarduera hobetuko duten helburuak ezartzeko.

Gure konpromisoak



Gure hornidura-katea gidatuko dugu, sortzen duten ingurumen-inpaktua gutxitzearen garrantzia erakutsiz.



Legeak ezarritako baldintzak beteko ditugu, baita geuk sinatutako beste batzuk ere, eta sor litezkeen desbideratzeak zuzenduko ditugu.



Uraren, natura-baliabideen eta lehengaien erabilera arrazoizko eta jasangarria bultzatzen dugu, horien kudeaketa iraunkorraren eta uraren eta natura-baliabideen kalitatea zaintzearen alde eginez, biodibertsitatea, lurraren erabilera eta baso-soiltzea barne.



Gure karbono-aztarna murriztea. Horretarako, energia-efizientzia gehiagoko prozesuak diseinatuz eta energia berriztagarrien erabilera sustatuz.



Lanean dihardugu kutsadura akustikoa prebenitzeko, proiektuen kudeaketara irizpide akustikoak gaineratuz, aldizka horien emisioak kontrolatzeaz gain.



Ahalik eta hondakin gutxien sortzeko planak ezartzen ditugu, berrerabilpena eta ekonomia zirkularra lehentsiz 1= zabortegiak erabili beharrean.

Politika hori barne-mailan komunikatzen da, eta erakundearen interesa duten alde guztiak eskuratu dezakete, barne-mailako (intraneta eta estraneta) eta kanpo-mailako (BATZ Groupen webgunea) kanal korporatiboaren bitartez.

Gure pertsonak, ingurumen-gaietako eragile nagusiak

Funtsezkoa da gure langileei ingurumen-hezkuntza ematea, arlo horretan treba eta sentsibiliza daitezen, pertsona bakoitzak bere ingurunean betetzen duen eginkizun "anplifikatzailea" inola ere ahaztu gabe. BATZ Taldearen eragin-eremua gure ekoizpen-zentroetatik askoz harago hedatzen da. Horren guztiaren inguruan, aldizkako prestakuntza-saioak egiten dira, gure langileen profilari egokituak, ingurumen-gaitasuna hautemandako beharretara egokitzearen. Errealitate teknologiko berrietara egokitutako baliabideak ditugu, gure ingurumen-kanpainak hobeto zabaltzeko, informazio-pilulen moduan, Intraneten, webgune korporatiboaren, Gizarte Sareen eta abarren bidez.

Era berean, arreta berezia jartzen dugu larrialdiak kudeatzeko moduan. Gertakari horiek, unean unekoak eta probabilitate txikikoak izan arren, jarduketa espezifikoko behar dituzte, eta guk simulazioak planteatzen ditugu gure erantzuteko gaitasuna ebaluatzeko. Horregatik, ingurumen-alderdien ebaluazio jarraitua egiten dugu, eragin negatiboak saihesteko asmoz, horrelakorik gertatu aurretik. Guk proportzionaltasunez jokatzeko, prebentzio-printzipioaren arabera. BATZ taldearen ingurumen-helburuak jarraipen mailekin ezartzen dira: nagusiki, instalazio bakoitzeko berezko helburuekin.

Ingurumeneko finantza-bermeei eusten diegu gure aseguruak estaltzen dituzten polizen barruan, eta horrek baliabide ekonomiko nahikoak ziurtatzen dizkigu geure jardueraren ondoriozko balizko ingurumen-erantzukizunei aurre egiteko.

Gure ingurunearekiko konpromisoa, dena den, urrutetik dator. BATZen lehen ingurumen-politika 2001ean ezarri zen, eta ISO 14001 nazioarteko arauan oinarritutako kudeaketa-sistema bat abiarazteko esparru gisa balio izan zuen. Bi urte geroago, ziurtagiria eskuratu genuen Igorreko lantegirako, non taldearen egoitza dagoen. Gerora, araua berritu ahala sistema egokituaz joan gara, eta goi-mailako egitura hartu dugu, bai eta arriskuan oinarritutako ikuspegi berria ere, bizi-zikloaren ikuspegi barne.

Zuzendaritzak eskakizun gisa ezartzen dio instalazio bakoitzari Ingurumena Kudeatzeko Sistema (IKS) mantentzea, hirugarren aldetik ziurtatua. IKSan prozesu eta produktu berriak eta instalazioen handitzeak sartzen dira. Harrotasunez baieztatzen dugu gure ekoizpen-instalazioen % 100 ISO-14001 estandararekin ziurtatuta daudela.

Arlo horretan egiten ditugun jarduerak bat datoz Agenda 2030eko Garapen Iraunkorreko Helburuekin (GIH); horiek ditugu abiapuntu ingurunean eta gizartearen nola eragiten ari garen jakiteko eta Erakunde gisa ditugun erronkak finkatzeko. Gure betebeharra da jasangarritasuna, enpresa-talde gisa, ekonomia zirkularren sustapenarekin eta klima-aldaketaren ondorioak murriztuko dituen energia-eredu baterako trantsizioarekin uztartzen jakitea.

Jarraian, hurrengo taulan, ingurumen-arriskuen prebentziora bideratutako baliabide kopurua adierazten da:

Taula 5. Ingurumen-arriskuen prebentziora bideratutako baliabideak 2025 eta 2024ean

Ingurumen-arriskuen prebentziora bideratutako baliabideak	2025	2024 *
3. zatiko auditoretzak	10.209,00 €	13.769,06 €
Kanpo-aholkularitzak eta prestakuntza.	14.722,00 €	19.038,25 €
Ingurumen prestakuntza ikastaroen kostua	6.145,00 €	4.955,64 €
Ingurumen-alderdien ikuskapena eta neurketa.	14.081,16 €	12.528,50 €
Hondakinen kudeaketa	249.220,44 €	217.063,89 €
Inbertsioak ingurumenean .	51.233,21 €	325.000 €
KOPURUA	345.610,81 €	592.355,34 €

* 2024ko zenbakia zuzendu da

4.1 KUTSADURA, GURE INGURUMEN-INPAKTUA

Anexoak, Taula 21, Nº 7

Erakunde orok sortzen ditu ingurumen-inpaktuak, eta, gure kasuan, kuantifikatu eta, aldi berean, estrategiak garatzen ditugu horrelakoak saihesteko edo minimizatzeke. BATZek giza baliabideak, baliabide ekonomikoak eta materialak ematen dizkio bere instalazio bakoitzari, ingurumen-legeria zein gure alderdi interesdunek hala eskatuta aplikagarri zaigun esparru horretako edozein araudi erabat betetzeko. Filosofia horrek ekintza-planak ezartzera garamatza, non hondakinen eta isuriaren minimizazioa lehenetsi edo gure jasangarritasun energetikoa hobetzen diren.

ENERGIA-JARDUNA

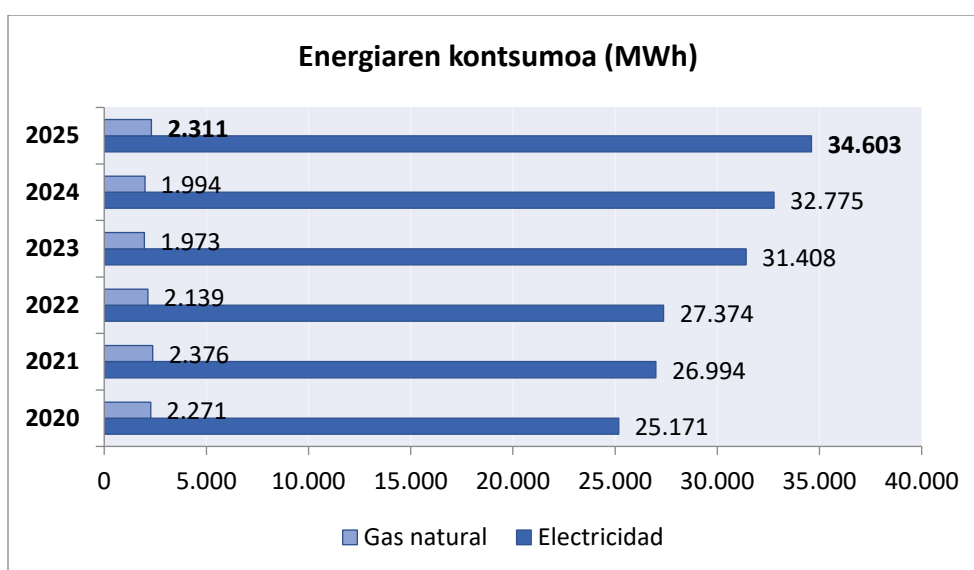
Industria-erakundeetan eraginik handiena izan dezaketen alderdietako bat ekoizpen-jarduerak garatzeko beharrezko energia-eskaera handia da. BATZ Groupen, gure energia-iturri guztiak identifikatu eta haien kontsumoak hilerok ematen ditugu.

Energiaren kudeaketa lehentasun modura finkatu dugu. Gure instalazioetako batzuetan sistemak daude kontsumoa denbora errealean monitorizatzeko, eta horrek aukera ematen du energia-eskari handiko guneetan arreta jarri eta eratorritako ingurumen-inpaktua eta ondorio ekonomikoak arintzeko jarduketak egiteko. Datu guzti horiek balio erantsi handikoak dira.

Bi energia-iturri ditugu: argindarra eta erregai fosilak, gas naturala eta diesela batez ere. Instalazio bakoitzarekin batera energia-estrategia zehazten hasi gara, bi premisatan oinarrituta:

1. Bidea egitea, % 100ean jatorri berriztagarriko argindarra kontsumitzeko helbururantz.
2. Erregai fosilak ordezkatzea, horretarako aukera dagoenean, eta murriztea, alde teknikoak zein ekonomikoak teknologia bideragarriak ez dagoen kasuetan.

Honako grafiko honetan, kontsumitutako energiaren banaketa ageri da:



Irudi 16. BATZ Gropuen elektrizitate eta gas naturalaren kontsumoa

Gas naturala gure langileen konfort termikoa mantentzera bideratzen da, berokuntzarako soilik, eta gure hiru instalaziotan energia-iturri aukeratu dugu. Kontsumoan igoera ikusten da aurreko urteekin alderatuz. Kontsumoari eusteko ekintzak gauzatu ondoren, hala nola salgaien zama-lanen eremuaren eta ekoizpen-eremuaren arteko itxiturak.

Gainerako erregai fosilak batez ere gure ibilgailu-flotarako erabiltzen dira, bai gure instalazioetan ondasunak mugitzeko (palet-igogailuak) bai enpresak erabilera pertsonalerako emandako ibilgailuetarako. Egia da larrialdi-egoerarako elektrizitate-sorkuntza-instalazioak edo su-babeserako instalazioetan erregai-mendeko ponpa-sistemak ditugula, baina horiek mantentzeko beharrezkoa den gutxienezko baina ez dute kontsumitu. Kontsumo osoa 6.738 litro diesel izan zen.

Kontsumitutako 36.914 MWh-rekin (argindarra eta gas naturala), argindarra energia-iturri nagusia izaten jarraitzen du. Nahiz eta kopuru gordina igo, hazkunde horrekin batera ekoizpena ere handitu da. Gainera, energia-eraginkortasun teknikak aplikatzen jarraitzen da eskuragarri dauden baliabideak ahalik eta gehien aprobetxatzeko. Hala ere, lortutako emaitza aurreko urteetakoaren oso antzekoa da.

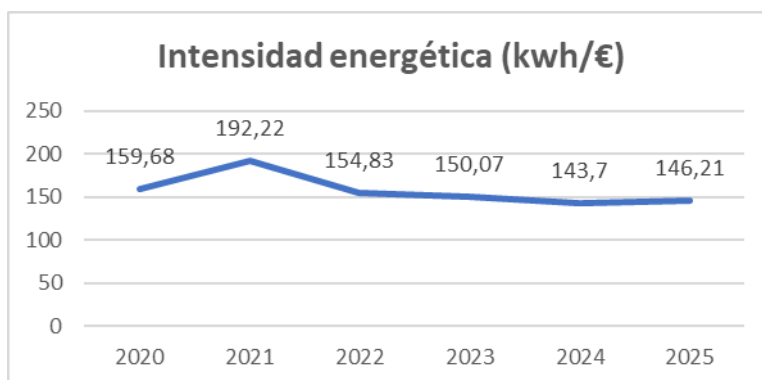
Gizon-ordu bakoitzeko kontsumitutako elektrizitatearen erlazioa aztertzean, aurreko ekitaldiarekiko %2ko igoera behatzen da.

BATZek eguzki-panelak ditu bere Igorreko, Zamudioko eta Guangzhouko plantetan; panel horiek 2025ean sortutako elektrizitateak 489,7 MWh-ko balioa izan zuen, BATZ Taldearen kontsumo osoaren %1a osatuz

2020an, energia-intentsitatea sartu zen planta bakoitzaren hilabeteko txostenean, ekoizpen-gune bakoitzaren jardura ekonomikoarekiko lotuta dagoen energia-eraginkortasuna ebaluatzeko adierazle gako gisa. Indize hau Energia Eraginkortasuna Hobetzeko Planen bidez hobetzen da, lan-ildo finkatuak mantenduz, hala nola argiztapen teknologia konbentzionala LEDekin ordezkatzea, aire konpresatuaren zirkuituetan ihesak detektatu eta ezabatzeko auditoriak egitea, eta instalazioak erabilerarik ez dagoenean itzalita egon daitezkeen programatzeko, beste hainbat ekintzaren artean.

2025ean, erregistratutako balioa 2024koa baino pixka bat altuagoa da, nahiz eta oso antzekoa izan, eta horrek ondorioztatzen du energia oraindik ere modu eraginkorrean erabiltzen ari dela eta ezarritako neurriak eraginkorrak izaten jarraitzen dutela..

Energia intentsitatea (kWh/m€)	
2020	159,68
2021	192,22
2022	154,83
2023	150,07
2024	143,70
2025	146,21

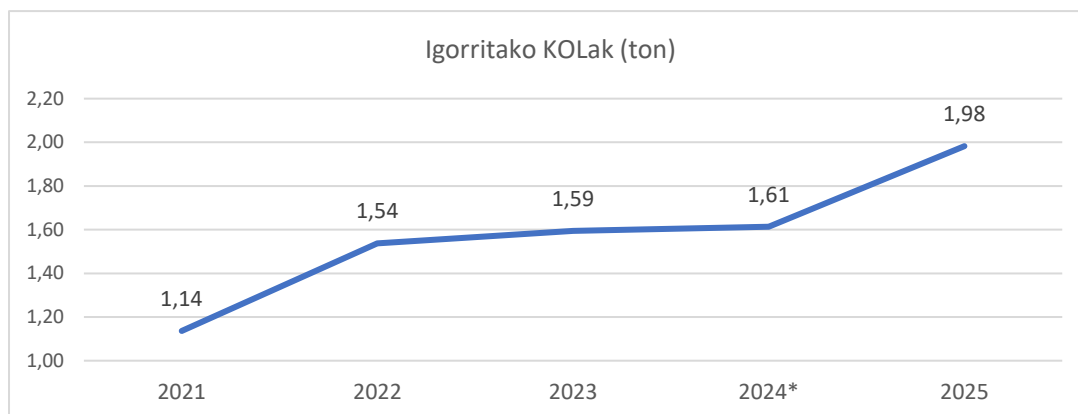


Irudi 18. Energia intentsitateraen eboluzioa (kwh/€)

EMISIO ATMOSFERIKOAK

Gure **kutsatzaile atmosferiko** nagusiak bi bloke nagusitan multzokatzen dira: besteak beste, soldadura- eta mekanizazio-prozesuei dagozkienak, Co, NOx eta partikulekin lotuta daudenak; eta konposatu organiko lurrunkorrak (KOL) dituzten substantzia kimikoak erabiltzearen ondoriozkoak. Gure prozesuen ezaugarriak direla eta, emisio kutsatzailek esanguratsuenak KOLak dira, eta, horregatik, zenbait instalazio beren erosketetarako irizpideetan gehitzen hasita daude KOLik igortzen ez duten edo oso gutxi igortzen duten produktu kimikoei lehentasuna ematea. Substantzia horiek, giza osasunerako kaltegarriak izateaz gain, ekosistema naturaletan eragin kaltegarriak dituzte, organismoen jarduera fotosintetikoan eta metabolismoan eragina dute, eta smog fotokimikoa eragiten dute.

Instalazio bakoitzak bere isuri atmosferikoak kontrolatu eta herrialde bakoitzean aplikatzekoa den indarreko legeriak ezarritako emisio-mugak betetzen ditu. Gure instalazio guztiek % 100ean betetzen dute alderdi hori.



Irudi 19. Igorritako KOLen eboluzioa BATZ Group

*2024ko zenbakia zuzentzen da

KARBONO-AZTARNA

BATZ Taldeak klima-aldaketa sartzan du bere estrategian eta "Pariseko Klimari buruzko Akordioarekin" lerrokatuta mantentzen da, eta baita gure bezero nagusien eskakizunekin ere (OEMak).

Horregatik, karbono-aztarnaren inguruko ezagutza eta bere kalkulua areagotzeko bideari ekin diogu, bere zuzeneko emisioen eta energia-kontsumoen inpaktua islatzeaz gain, gure balio-kate osoan zehar sortzen direnak ere islatuz.

Horixe da lehen urratsa etorkizunean erakundearen deskarbonizazioa lortzeko eta gure inpaktua behar bezala kudeatzeko.

2022. urtean geure aztarna korporatiboaren kalkulua egiteko prozesua inplementatu genuen, ad hoc tresna bat erabiliz (GHG protokoloaren metodologia erabiliz). Horrek aukera emango zuen aztarna hori hirugarrenek egiaztatzeko.

Txosten honetan, datuak BATZ Taldearen mailan ematen dira, 1. eta 2. Irismenetik eratorriak, azken 3 urtetan zehar. 1. irismena berezko iturrien ondoriozko zuzeneko emisioena izanik eta 2. irismena energiaren jatorriaren eta kontsumoaren ondoriozkoa.

Taula 6. BATZ Groupen karbono-aztarnaren emaitzak CO2eq tonan eta kg CO2eq/milla € irabazia

GHG kategoria	Ton Co2 eq		
	2025	2024 *	2023
1 Irismena	732,4	570,93	668,71
2 Irismena	11.883,19	10.447,61	10.530,22
Guztira (Irismena 1+2)	12.615,19	11.018,54	11.198,93

GHG kategoria	Kg Co2 eq/milla€ irabazia		
	2025	2024*	2023
1 Irismena	2,89	2,27	2,85
2 Irismena	46,82	41,60	44,94
Guztira (Irismena 1+2)	49,71	43,87	48,58

*2024ko irismen 1en zenbakia zuzentzen da

Iazko emaitzak aztertu eta aurreko urteekin alderatuta, CO2 baliokide tonatan neurtutako emisioen gorakada orokorra ikus dezakegu, batez ere aurreko urteetan baino gehiago ekoitzi dugulako; hala ere, urteko fakturazioan oinarritutako datuak alderatuta, 2023arekin alderatuta emisioek pixka bat igo egin direla ikusten da.

Kontuan hartu behar da 2024ko 1. irismeneko balioa zuzendu egin dela, izotz-gasen ihesak kontabilizatzeko akats bat aurkitu zelako, eta horrek hasieran jakinarazitako balioa handitu zuelako. Berrikusketaren ondoren, 2024ko 1. esparruko balioa aurretik argitaratutakoa baino txikiagoa da. Hala ere, 2025ean, 1. Irismeneko isuriak berriro handitzen dira, batez ere ihesak handitzeagatik, konposatu volatilten isuriengatik eta aurreko urteekin alderatuta gas naturalaren eta dieselaren kontsumoaren apur bat handitzeagatik.

2. Irismenari dagokionez, 2025ean balio handiena erregistratzen da elektrizitate kontsumo handiagoagatik. Hala ere, energia-eraginkortasuneko neurrien eta iturri berriztagarrietako energiaren erabileraren aldeko lanek aurrera jarraitzen dute, ingurumen-emaitzak hobetzeko dugun konpromisoa mantenduz..

Azkenik, 3. urismenari dagokionez, aipatu behar da, aurreko, kalkulu hori hobetzeko lan egiten ari garela, balio-kateari buruzko informazio gorakorra zein beherakorra eskainiz, eta ikusten ari garenez, irismen horrek oso inpaktu handia du guztizko kalkuluan, eta horrenbestez, gure balio-kate osoaren lankidetzat beharko dugu, kalkulua egiteko zein karbonogabetzerako ekintzak adierazteko.

BATZ GROUPEN DESKARBONIZAZIO ESTRATEGIA

BATZ Group-en, gure helburua da erakundearen karbono-aztarna murriztea, 2050erako klima-neutralitatea lortuz. Horretarako, hurrengo urteetan deskarbonizazio-planak definitzen eta ezartzen ari gara. Gure lehen helburua 2030erako 2. Irismeneko karbono-neutraltasuna lortzea eta 2035erako 1. eta 2. irismeneko karbono-neutraltasuna lortzea da.



Aurreko helburuak lortzen hasteko, 2035era arteko estrategia-ibilbide-orria prestatu dugu, batez ere 1. eta 2. Irismeneko isurketetan eragin zuzena duten ekintzetan zentratuta.

Gure ekintza nagusiak honako neurri hauetan zentratzen dira:

1. Energia-eraginkortasuna hobetzea
2. Auto-kontsumoa: eguzki-panelak instalatzea
3. Jatorri-bermea (GoO) duen energia erostea
4. Ibilgailu elektrikoaren flotara trantsizioa

5. Galdaren eta prozesu industrialen elektrifikazioa
6. Ekodiseinua: birziklatutako materialak

4.2 EKONOMIA ZIRKULARRA ETA HONDAKINEN PREBENTZIO ETA KUDEAKETA

Anexoak, Taula 21, Nº 8

ECONOMIA ZIRKULARRA

Estrategia gisa, jasangarritasunak BATZ Taldean ekonomia zirkularra sustatzea dakar. Ekoizpen-eredu honen barruan, lehengai birjinen erabilera murriztu, hondakinen sorrera minimizatu eta gure produktuen bizitza-zikloa luzatu behar ditugu.

Urte asko daramatzagu lehengaiak kontserbatzea sustatzen, gure produktuen diseinu-fasetik bertatik. Baliabideen erabilera murrizten duten teknologia ezartzen dugu, hala nola WIT edo MuCell® injekzio-moldeaketa, eta ahal den neurrian birziklatutako materialak txertatzen saiatzen gara.

Ekonomia zirkularra erronka estrategiko gisa identifikatuta, nabarmendu behar da 2025ean hainbat berrikuntza-proiektutan lan egin dugula birziklatutako materialen erabilerarako soluzioak bilatzeko helburuarekin (ikus 1.4 atala).

Gainera, joera hau gure bezeroen eskaera eta eskakizunek bultzatzen dute. Ikusten ari gara gero eta gehiago, gure bezeroek birziklatutako materialaren (post-industrial eta post-kontsumo) ehuneko minimo bat duten piezen diseinuak eskatzen dituztela.

HONDAKINEN KUDEAKETA

Erabiltzen ditugun material metalikoak berez % 100 birziklagarriak dira; behin gure instalazioetan hondakin gisa hartzen direnean, kudeatzaileengana bideratzen dira, eta haiek berriz urtzen eta merkaturatzen dituzte.

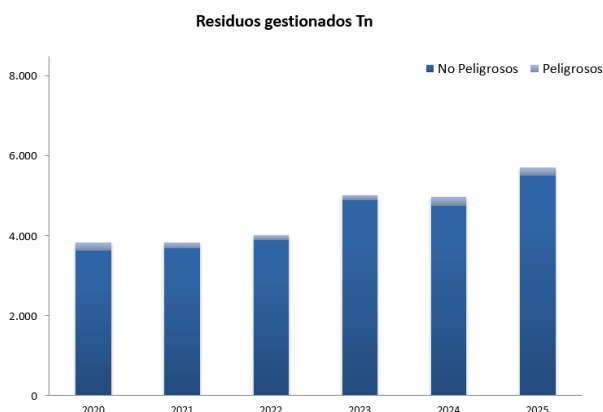
Konpostaje-programarekin jarraitu genuen Euskal Autonomia Erkidegoko ikastetxeetan, eta, beraz, vending zerbitzuaren janari-hondarren, edalontzien eta paletinen ondoriozko frakzio organikoa konposta fabrikatzera bideratzen da.

Azken aukera zabortegiko hondakina izatea izango da, eta berrerabiltzeko edo birziklatzeko edozein bide lehenetsiko da.

Hainbat urtez hondakinen sorrera minimizatzeke politikak ezarri ondoren, kudeatutako bolumen osoa aurreko ekitaldikoaren antzekoa dela ikus daiteke, nahiz eta ekoizpena handitu. Honela banatuta dago:

Group Hondakinak(Tn)	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ez arriskutsuak	3.630	3.687	3.890	4.901	4.749*	5.493
Arriskutsuak	207	150	128	120	215	205
GUZTIRA	3.838	3.837	4.018	5.021	4.964*	5.69

*2024ko hondakin ez arriskutsu eta guztira zuzentzen da.



irudi 20. BATZ Groupen hondakin kudeaketaren eboluzioa

Hileroko txostena egin beharra dakarren adierazle bat ezarri da instalazio bakoitzerako, zuzeneko eskulaneko langileek egindako lanorduek sortutako hondakin arriskutsuaren kopuruan oinarriturik. Datu hori baliotsua da hondakin-tipologia hori modu fidagarriagoan kuantifikatzeko; izan ere, hondakinok lantegietan sortzen dira nagusiki.

Taula 7. Hordu lan egindako-hondakin arriskutsu egindako eboluzioa

2020	2021	2022	2023	2024	2025
0,26	0,06	0,04	0,09	0,15	0,15

$$HA = \frac{\Sigma \text{kudeatutako hondakin arriskutsua (kg)}}{\Sigma \text{Lan egindako oduak MOD (h)}}$$

Esan dezakegu 2024an industria-hondakinen sorkuntzan gorakada nabarmena dagoela, eta hori 2025era arte luzatzen dela. Hau Igorreko, Czech-eko eta Zamudioko plantetan kontzentratuta dago; bolumen handieneko hondakin arriskutsuak olizko materialez osatuta daude, ondoren inpregnatutako solidoak, tailerreko garbiketarik sortutako zikindutako urak eta, azkenik, produktu kimikoak eduki dituzten ontziak. Arriskurik gabeko hondakinak nagusiki metalikoak dira, pisuan kudeatutakoaren arabera.

ELIKAGAI ALFERRIK GALTZEA

Bere catering zerbitzurako, BATZ Igorrek Gastrobaske enpresa kontratatu du, eskaeraren arabera funtzionatzen duen sistema baten bidez. Eredu honek elikagaien prestaketa kontsumo-beharrari egokitzea ahalbidetzen du, soberakinen sorrera eta, ondorioz, elikagaien xahuketa saihestuz. Beste instalazioek ez dute beren sukaldetik edo catering zerbitzurik, beraz, ez da uste han elikagaien xahuketarik sortzen denik.

Gainera, instalazioetako inork ez du bere kafetegiri edo jantokirik, eta horrek baztertzen du janaria etengabe edo aurreikuspenik gabe prestatzeagatik sor daitezkeen hondakinak.

Sistemak baliabideen erabilera eraginkorra bermatzen du eta indartzen du BATZen konpromisoa jasangarritasunarekiko eta elikagaien kontsumoarekin lotutako ingurumen-eragina murriztearekiko.

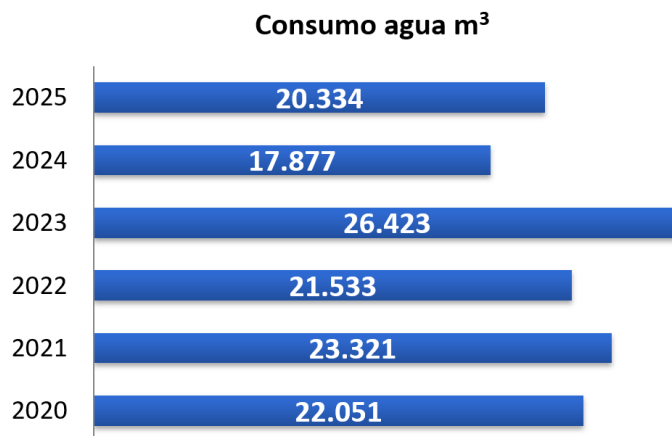
4.3 BALIABIDEEN ERABILERA JASANGARRIA

Anexoak, Taula 21, Nº 9

UR-KONTSUMOAK

BATZen, hiru prozesu arduratzen dira uraren kontsumoak: ekoizpen-eremuetako hozte-zirkuituetatik eratorria, norberaren garbiketarako eta iturrietako kontsumoa, eta garbiketara bideratua.

Egun, instalazio bakoitzerako hozte-sistematik eraginkorrenak dauzkagu ezarrita, hozkailu adiabatikoen esperientzia batetik bestera eramanda. Gainera, garbiketarako erabiltzen den uraren kontsumoa murrizteko ekintzak txertatu ziren, besteak beste: sakagailuak eta itxiera automatikoa dituzten txorrotak; emaria murrizteko aireztargailuak, presio-sentsazioari eutsita; komunetako tangak deskarga bikoitzarekin; zirkuituen berrikuspena, ihesak bilatzeko; etab..



Irudi 21. BATZ Group Ur-kontsumoaren eboluzioa

2025eko ur-kontsumo totala 20.334 m³koa izan zen, aurreko urtean baino %14 handiagoa. Ur hornidura guztiz kanpoko sareek ematen dute. BATZko lantegi desberdinetan uraren kudeaketa arduratsuan konprometituta gaude, kasu batzuetan uraren berrerabilera prozesuak ezarri ditugularik.

Langileek uraren zati esanguratsu bat kontsumitzen dutela kontuan hartuta, langile bakoitzeko kontsumoari buruz hileroko txostenak egiten ditugu. Emaitzek erakusten dute, txostenak egiten hasi ginenetik lehen aldiz, uraren kontsumoa faktore esanguratsua dela, 2018ko 1,77tik 2,28ra igo delarik.

LEHENGAIEN KONTSUMOA

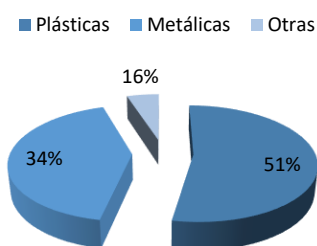
Anexoak, Taula 21, Nº 10

BATZ-en, urte asko daramatzagu jasagarritasuna gure produktu-portafolioan txertatzen. Honek gure produktuei balioa gehitzen die, ingurumen-eragin txikiagoz fabrikatuak daudela aitortuz eta bizitza-ziklo osoan zehar ingurumenarentzat kalte gutxiago eragiten dutela ziurtatuz – lehengaiak lortzetik hasi eta ekoizpen, merkaturatze eta garraio prozesuetatik, hondakinen azken kudeaketara arte.

Hori dela eta, BATZ-en lehengai-kontsumoa murriztea ondoren fabrikatu beharreko produktuen kontzeptualizazio eta diseinu-fasetik bertatik pentsatzen da. Horrela, osagai desberdinak arinago egiteko diseinu-konzeptu anitz aplikatzen ditugu, eta gure prozesuak hobetzeko alternatibak bilatu eta ezartzen jarraitzen dugu. Hori dela eta, eta txosten honetako aurreko atalean azaldu bezala, gure eraginkortasun operazionalako eredu industrialak baliabideak optimizatzeko eta, ondorioz, lehengai-kontsumoa murrizteko aukera ematen digu. Horretarako, denbora, espazio, hondakin, stock eta akatsen aldetik etengabeko hobekuntza bilatzen duen Kaizen kudeaketa-filosofia ezarri, prozesu guztietan ekoizpen-eraginkortasuna handitzen da.

Absolutoan, 31.543 tona lehengai kontsumitu ditugu, horietatik %34 metalikoak izan ziren (10.694 tona), %51 plastikoak (15.943 tona) eta gainerako %16 beste material batzuk (4.906 tona).

Lehengaien kontsumoa



Irudi 22. BATZ Groupen lehengaien kontsumoa

Era berean, gure ontziratzeko materialak hobetzeko lanean jarraitu dugu. Itzulgarriko kaxen sarrera eta ontziratzearen estandarizazioak gure ingurumen-eragina minimizatzen lagundu dute

ENERGIA-KONTSUMOAK

Anexoak, Taula 21, Nº 11

2025ean energia-eraginkortasuna hobetzeko hartu ziren neurriek dagokienez, ezin izan dira inbertsio esanguratsurik egin; hala ere, hainbat gai zehatz eta txikiagoetan ekintzak egin dira. Hartutako ekintzen artean, honako hauek nabarmentzekoak dira:

- Energia-kontsumoa: Igorreko ibilgailu elektrikoentzako karga-estazio baten instalazioa.
- Energia-kontsumoa: Eguzki-panelak Zamudion instalatzea.
- Energia-kontsumoa: 12 urte baino zaharragoak diren IT ekipamenduak ordezkatzuz, energia-kontsumoa %40raino murriztea, jasagarritasuna eta eraginkortasun teknologikoa sustatuz.
- Aire konpresatua: Auditoriatan detektatutako ihesak murriztea.

4.4 KLIMA-ALDAKETA

Anexoak, Taula 21, Nº 12

Mugikortasun jasagarriagoaren aldeko konpromisoa gure egunerokotasunean islatzen da. Arintzean eta aerodinamika aktiboan ditugun berrikuntzetatik abiatuta, eta ekoizpen-prozesuetatik igarota, ibilgailuaren eraginkortasuna dugu xede, eta, beraz, energia-kontsumo txikiagoa eta isurien murrizketa, horrek hirietako airearen kalitatea hobetu eta ibilgailuaren CO2 emisioen ondoriozko berotegi-efektua minimizatzen baitu.

2021ean, gure euskal lantegietan lehen mugikortasun-ebaluzioa abiarazi genuen, eta horrek, ondoren, dagokion Mugikortasun Jasagarriaren Plana garatzera eraman gintuen, 2026an eguneratuko dena.

Mugikortasun jasagarriarekiko konpromisoaren barruan, BATZ Taldeak iaz hasi zen Txinako eta Zamudion dituen lantegietan ibilgailu elektrikoentzako karga-puntuak instalatzen, eta gaur egun ere erabat martxan daude. Aurten, urrats berri gisa, kargagailu berriak instalatu dira Igorreko lantegian, horrela eskuragarri dagoen azpiegitura indartuz eta taldearen isuriak murrizteko eta garraio-alternatiba jasagarriagoak sustatzeko konpromisoa indartuz



Irudi 23. BATZ Igorreran Ibilgailu elektrikoentzako kargagailua

BATZ Igorrek 2024an eguzki-plakak instalatu zituen, eta aurten, aurrerapauso esanguratsu batean, Zamudioko lantegian ere eguzki-plakak jarri dira, energia berriztagarrien erabilera bultzatuz eta bere jardueren ondoriozko berotegi-efektuko gasen isuriak murrizten lagunduz.



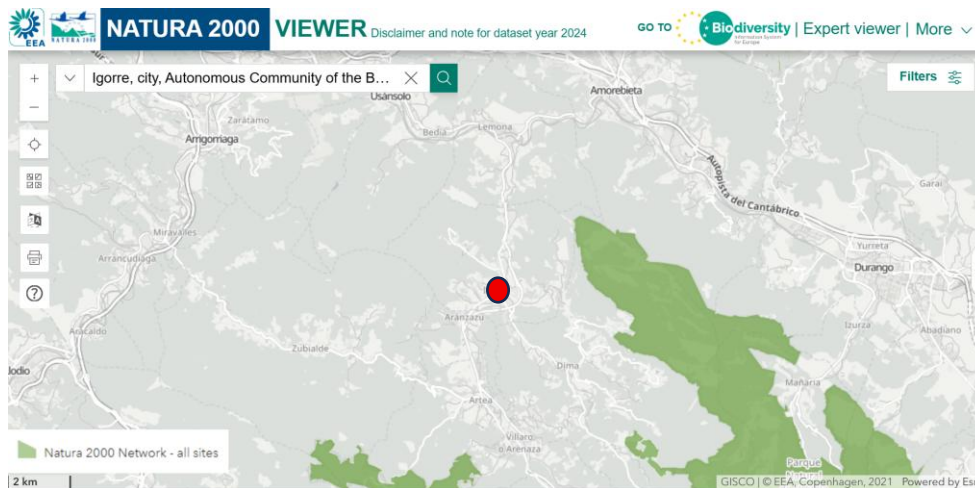
Irudi 24. BATZ Zamudioko eguzki-plakak

4.5 BIODIBERTSITATEAREN BABESA

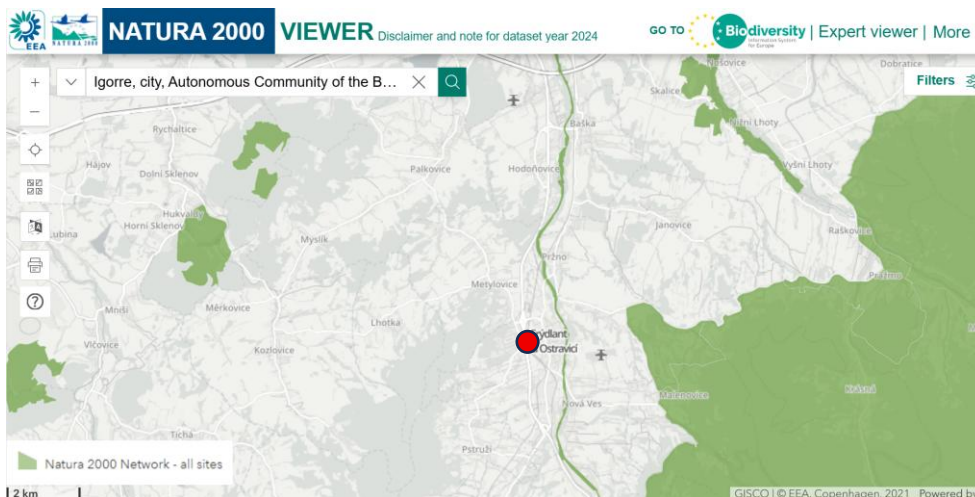
Anexoak, Taula 21, N^o 13

BATZ Taldearen ekoizpen-plantak gehienak industria-parkeetan daude kokatuta. Hala ere, Igorre/Arteako plantak Gorbeia eta Urkiola Parke Naturalen ondoan daude, eta biak Eusko Jaurlaritzak Kontserbaziorako Eremu Berezi izendatu ditu, baita Europako Batasunaren Natura 2000 sarearen parte ere. Era berean, Txekiar Errepublikako lantegia Europako ekologiko-sare bereko babestutako eremu baten ondoan dago.

Natura 2000 Sarearen babestutako eremuetan instalazio hauek izan dezaketen eragin potentziala ebaluatzeko, Europako Ingurumen Agentziak garatutako Natura 2000 Sarearen Ikustzaile tresna erabili da. Tresna honek instalazioen kokalekua eta babestutako eremuengandik duten hurbiltasuna aztertzeko aukera ematen du, eta horrela ingurumen-eragin potentzialak identifikatu eta ebaluatzea errazten du.



Irudi 25. BATZ Igorre Red Natura 2000 viewer



Irudi 26. BATZ Czech Red Natura viewer

BATZ Group-ek badaki Natura 2000 sarean sartuta dauden guneetan eragin dezakeen edozein proiektuk 21/2013 Legean ingurumen-ebaluziorako ezarritako prozedura bete behar duela. Hori dela eta, gune horren kudeaketarekin loturarik ez duten eta kalte nabarmenak eragin ditzaketen proiektuek, gutxienez, ingurumen-ebaluzio sinplifikatuaren prozedura bat gainditu behar dute, babestutako habitata eta espezieen kontserbazio-egoeran izan dezaketen eragin potentziala aztertzeko.

Era berean, Txekiar Errepublikan, jarduera mota hau 100/2001 zenbakidun Legeak arautzen du. Ingurumen Eraginaren Ebaluzioari buruzko 100/2001 zenbakidun Legea eta Natura eta Paisaiaren Babesari buruzko 114/1992 zenbakidun Legea, babestutako eremuetan eragin dezaketen proiektuak ebaluatzeko betebeharra ezartzen dutenak, Natura 2000 sareko eremuak barne, Komunitatearen intereseko habitata eta espezieen babes egokia bermatuz.

Urtero egiten dugun bezala, berriro ere aztertu ditugu IUCNren Zerrenda Gorrian eta gure landareen inguruan habitatuak dituzten kontserbazio nazionalako zerrendetan agertzen diren espezieak. Inbentario hauek landare eta animalia espezieak barne hartzen dituzte, eta babes berezia behar duten flora eta fauna mehatxuek identifikatzeko diseinaturtuta daude.

Taula 8. Espezie kopurua eta kritikoa arriskuan dauden espezieen zerrenda

	Igorre & Artea	Chequia	Zamudio	México	Kunshan	Guangzhou
En peligro crítico	4 Mustela lutreola, Anguilla anguilla, Alzoniella onatensis, Pseudunio auricularius,.	3 Mustela lutreola, anguilla anguilla,	3 Mustela lutreola, Anguilla anguilla, Acipenser sturio	1 Campephilus imperialis	4 Mauremys mutica, Rafetus swinhoei, Acipenser sinensis, Lipotes vexillifer	4 Mauremys mutica, Rafetus swinhoei, Acipenser sinensis, Lipotes vexillifer

Egin den azterketak aurreko urtearekiko aldaketak identifikatu ditu BATZ Taldearen Igorre/Artea eta Zamudioko lantegien inguruan. Zehazki, kritiko mehatxatuta dauden espezieen kopuruan murrizketa bat antzeman da, Nazioarteko Naturaren Kontserbaziorako Batasunaren (IUCN) irizpideen arabera. Joera honek aztertutako eremuetako mehatxatuenean egoera hobetzea islatzen du..

6. GIZARTEARI ETA LANGILEEI BURUZKO GAIK

Gure proiektuak epe luzean arrakasta izateko konprometitutako pertsona-talde batek osatzen dugu BATZ, egunez egun baterako helburu hori lortzeko lan eginez. Horrenbestez, egunez egun lan egiten dugu helburu komun hori erdiesteko eta gure langileen dibertsitatea, aukera berdintasuna, prestakuntza eta garapena seguru eta osasuntsua bermatzeko. Azken batean, pertsonengatik eta pertsonentzako pentsatutako leku bat.

Pertsonen kudeaketa eredu

BATZ Taldean pertsonak kudeatzeko ereduak pertsonak erakundean sartzen diren unetik irteten diren arte bistaritzen ditu, BATZeko egonaldia etengabeko garapenerako ikuspegi batekin aintzatetsiz. Employee Life Cycle ereduaz ari gara (aurrerantzean, ELC).

ELC eredu gure estrategiaren inguruan egituratua dago, pertsonen lorpenetara bideratutako pertsonen kudeaketarako edozein strategiaren inguruan. Nukleo horretatik abiatuta, pertsonak kudeatzeko sistemak eta prozesuak identifikatu eta garatzen dira. Horiek izango ditugu gida, haien lan-ibilbide osoan laguntzeko.

Erakarri eta aukeratu

Pertsonak kudeatzeko oinarrietako bat BATZen. Baina "hautaketa" baino, talentua erakartzeko prozesua dela esatea gustatzen zaigu, gaitasunen araberrako gure kudeaketa-ereduan oinarritua. Behar diren profilak, edo, zehazkiago, posizioarentzat eta erakundearentzat berarentzat premiazkoak diren gaitasun tekniko zein zeharkakoak (azken horiek, kooperatibismoaren balioei lotuak) identifikatzea euskarria izango da pertsonak geureganatzeko prozesuan. Geureganatze hori barne-mailan gerta daiteke, barne-sustapen modura ("Garapena" izeneko hurrengo atalean jorratu da gehienbat), edo kanpo-mailan, hautagai berriak erakartzeko eta hautatuz.

Kanpokoak erakarri eta hautatzeaz den bezainbatean, BATZek zenbait komunikazio-bide identifikatu eta kudeatzen ditu, horien bitartez bere ingurura jo eta talentua erakartzeko:

Unibertsitateekiko eta lanbide-zentroekiko harremanak sendotzea, modu egituratuan eta jarraituan. (Elkarlan-taula Gizartea atalean).

Ikerketa-zentroekin edo ezagutza handia biltzen duten erakundeekin harremanetan egotea. (Elkarlan-taula Gizartea atalean).

Enplegu-foru ezberdinetan parte hartuz. (Elkarlan-taula Gizartea atalean).

Prestakuntza-zentroek gure instalazioetara egindako bisitak hartzea aldiro, eta, era berean, geure erakundea sustatzea eta geure ezagutza zabaltzea kanpoko erakunde eta/edo zentroetan.

BATZ Taldean dauden lan-aukerak ikusaraztea, online tresnen bidez: hautaketa-atariak, webgune korporatiboa eta sare sozialak (LinkedIn, MONDRAGON People eta ezagutza zabaltzen den beste batzuk) (BATZ Taldearen komunikazio-politikan zehazturiko komunikazio-mapa).

Pertsona batek gurea etorri eta lehen aldiz enpresarekin topo egiten duenean, lehenbiziko erantzuna ematen zaie haren aurreikuspenei

Lehen topaketa hori hasierako harrera egitean gertatzen da, eta hori ezinbestekoa da, hautatutako pertsonarekin landu beharreko epe luzeko harremanerako abiapuntua izateko. Harrera horretan proiektua aurkeztu behar da, pertsona horrek ondo hartua, hartua sentitu behar du, eta BATZen kultura barneratzeko aukera izan behar du: zer baliorekin funtzionatzen duen, bertako pertsonen garapenera eta kudeaketaren alde egiteko modua, nola mugi daitekeen enpresan egunez egun (alderdi administratiboak), bere lanpostua aurkeztea (eta harekin zerikusia duten laneko arriskuen prebentzioko gaiak azaltzea), eta eguneroko lanean izango dituen harreman-sare nagusien berri ematea.

2020-2021eko ekitaldian zehar harrera-planaren eredu berria txertatu ondoren, Kudeaketa Sistemek zehaztu dituzten baldintza berrietara egokitzeko behar diren moduluak eguneratzen jarraitzen da. Baldintza horien artean daude, besteak beste, Informazioaren Segurtasuna, Zibersegurtasuna, Compliancea, Ingurumena, Jasangarritasuna DBEO politika

Bestalde, hautaketaren ondorioz atzeriratzea gertatzen bada, garapen profesionaleko eta erakundearen barruan balioak, egiteko erak eta barne-ezagutza transferitzeko proiektu baten barruan, enpresaren Nazioarteko mugikortasuneko programaren bidez zehazten da atzeriratze horren esparru generikoa, helmugako estalduraren zenbait alderdi, eta aberriratzearen kudeaketa, beste gai batzuen artean.

Garapena

Pertsona hori BATZen dinamikaren parte izaten hasten denean, bere garapenaz arduratzen gara. Eginahala, konpromisoa eta lana aitortu eta sustatzen ditugu, garapen profesionalerako bide nagusi gisa barne-sustapena, aukera-berdintasuna eta lanbideen eredu baten aplikazioa sendotuz. Gainera, urtero, prestakuntza-planak lantzen dira, pertsonak hazteko eta profesionalki garatzeko, ekintza teknikoak, eta, horiek ez ezik, zeharkako eremuetan garapena bermatu eta indartuko duten ekintzak ere identifikatuz (horri buruzko informazio gehiago dago "Prestakuntza" puntuan).

Prozesu hori burutzeko, ezinbestekoa da profil profesionalen deskribapenak izatea –proiektua ondo finkatuta dago Talde mailan–, horiek ahalbidetzen baitute posizio bakoitzean egokiro jarduteko behar diren soft-skill eta gaitasun teknikoak. Aliatu garrantzitsua da hori, ez hautaketa-prozesurako bakarrik, baita gure pertsonak garatzeko ekintzak zehazteko orduan ere.

Konpromisoa eta atxikipena

Edozein proiektutan, arrakasta izateko, funtsezkoa da pertsona erakundearen barruan baloratua eta aintzat hartua sentitzea, eta, era berean, proiektu horren parte sentitzea ere, helburu estrategikoak bere eginez, eta horiei egiten dien ekarpenaren inpaktuaren jakitun izanda.

Horretarako, BATZek zenbait jardunbide eta barne-politika ditu zehaztuta, helburu horri begira palankarena egin dezaten, Hauek dira horietako batzuk:

- Karrera-kurbak identifikatzen dira (bai mugikortasun horizontalean bai bertikalean).
- Gizarte-onuren sistema egituratuak finkatzen dira.
- Bizitza pertsonala eta lana bateratzeko aukera ematen duten politikak zehazten dira.
- Antolamendu-ereduak hobetzen dira, pertsonen gaitasunak garatzeko eta pertsona postura egokitzen laguntzeko.
- Barne-komunikazioko prozesuak lantzen dira, pertsonen konpromisoa lortzeko oso garrantzitsuak.
- Pertsonen kudeaketa egiten da, dibertsitatea eta generoen arteko berdintasuna sustatuz eta errespetatuz.
- Etengabeko lana egiten da gure pertsonen segurtasuna, babesa eta prebentzioa bermatzeko.
- Politika guztiak eta horien deskribapena 2. puntuan (Politikak)

Erakundetik ateratzea

Harrera ona egitea bezala, BATZen uste dugu zehar garrantzitsua dela gure erakundea uzteko unea ere kudeatzea. Irteteko arrazoia edozein dela ere, badakigu pertsona bakoitza zenbat ahalegindu den eta zenbat denbora eman duen gure proiektua haz dadin, eta, horregatik, uste dugu trantsizio hori erraztu behar diogula, eta, aldi berean, erakundea prestatu behar dugula prozesu hori kudeatzeko. Zehazki:

- Irteeraren arrazoia erretiroa edo aurre-erretiroa hartzea izan daiteke (eta horrek esan nahi du agian plan zehatzak daudela, eta egoera horretara igarotzen laguntzeko administrazio-prozesuak kudeatuko direla).
- Halaber, erakundea uzteak langileari lagundu beharra ekar dezake, outplacement-prozesuak martxan jarritz.

Edonola ere, norbait irteten denean erakundeak dagozkion ordezkatze-planak jartzen ditu abian, ahalik eta trantsiziorik arin eta errazena lortzeko.

BATZen ekimenak eta ospakizunak egiten ditugu, bertako kidea izateko sentimendua sustatzeko, eta BATZ osatzen duten guztien arteko lan-harremanak bultzatzeko.

6.1. ENPLEGUA

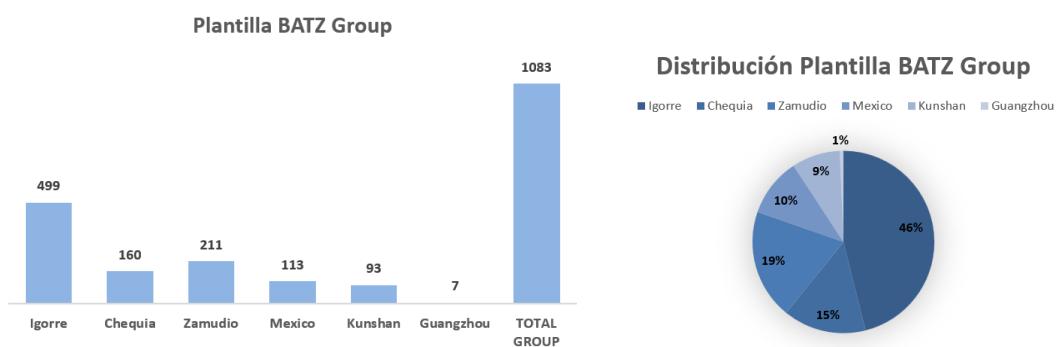
Anexoak, Taula 21, Nº 14

Merkatuaren aldakortasunak, are gehiago gure sektorean, eta beste zenbait kontuk –hala nola hornidura-katearen mugek eragindako inpaktua, eta gure pertsonen segurtasuna eta ongizatea bermatzeko dugun erantzukizuna– ondorioak izan dituzte enpleguan, Taldearen barruan. Nolanahi den ere, egokitu zaigun paradigmak ez du eragotzi enpleguaren egonkortasunaren aldeko hautua egiten jarraitu izana, horixe baita gure enpresa-jardueraren funtsezko zutabeetako bat (kontratazioen % 76 mugagabea da).

Ondoren datozen grafikoetan lehen aipatutako plantillaren bilakabidea zehazten da, baita 2025ko ekitaldiaren itxieran plantilla horrek instalazio bakoitzean zuen banaketa ere, eta ikusarazten da enpleguaren egonkortasunaren aldeko gure apustua; izan ere, kontratazio mugagabeak eginez erantzun diegu gaur egun sektorean dugun aldakortasun-egoera dela-eta plantillan jasan ditugun aldaketei.

Taula 9. BATZ Groupen Langile kopurua, sexuaren arabera 2025 eta 2024ean

Langile kopurura, sexuaren arabera (abendua 31n)	2025	2024
Emakumeak	281	273
Gizonak	802	800
Guztira	1.083	1.073



Irudi 27. Langilen kopurua BATZ Group plantak 2025ean

Taula 10. Langile kopuru kategoriaprofesionalen eta adin-tartearen arabera 2024 eta 2025ean

Langile kopuru kategoria profesionalen eta adin-tartearen arabera (abendua 31n)	2024	2025
Gainerako MOD		
30 urtetik beherakoak	55	51
30 eta 50 urte bitartekoak	367,5	328
50 urtetik gorakoak	144,5	207
Gainerako MOI		
30 urtetik beherakoak	49,5	42
30 eta 50 urte bitartekoak	261,5	226
50 urtetik gorakoak	92,5	127
Tarteko agintariak		
30 urtetik beherakoak	9	4
30 eta 50 urte bitartekoak	45	46
50 urtetik gorakoak	16	18
Zuzendaritzako karguak		
30 urtetik beherakoak	0	0
30 eta 50 urte bitartekoak	20	19
50 urtetik gorakoak	12	15

Taula 11. Langile kopuru kategoria profesionalen eta sexuaren arabera 2024 eta 2025ean

Langile kopuru kategoria profesionalen eta sexuaren arabera (abendua 31n)	2024	2025
Gainerako MOD		
Emakumeak	137,5	144
Gizonak	429,5	442
Gainerako MOI		
Emakumeak	112,5	116
Gizonak	291	279
Tarteko agintariak		
Emakumeak	16	15
Gizonak	54	53
Zuzendaritzako karguak		
Emakumeak	7	6
Gizonak	25	28

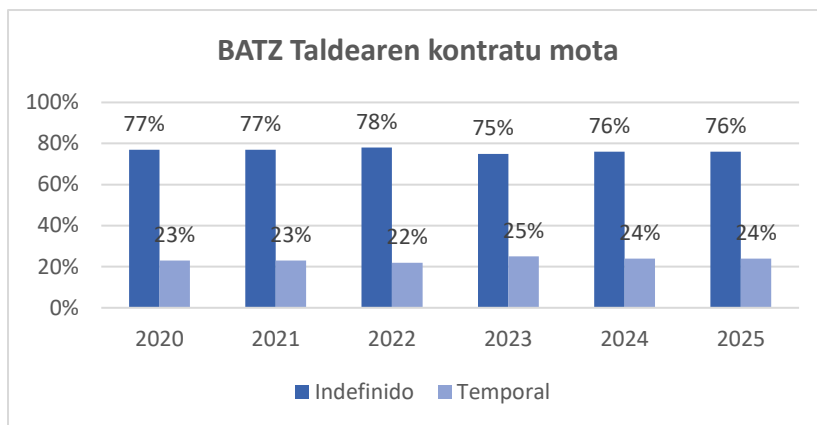
Taula 12. Kontratu mugagabea duten langile kopurua 2025 amaituta eta urte batez bestekoa

Kontratu mugagabea duten langile kopurua	2025	Urte batez bestekoa
Sexuaren arabera		
Emakumeak	191	223
Gizonak	632	694
Adin-tartearen arabera		
30 urtetik beherakoak	49	60
30 eta 50 urte bitartekoak	451	522
50 urtetik gorakoak	323	325
Sailkapen profesionalaren arabera		
Gainerako MOD	29	32
Gainerako MOI	60	64
Tarteko agintariak	314	329
Zuzendaritzako karguak	418	480

* Txekiako instalazioarekin lan egiten duen ABLE agentziak ez du kontratatutako pertsonen adinari buruzko informaziorik ematen

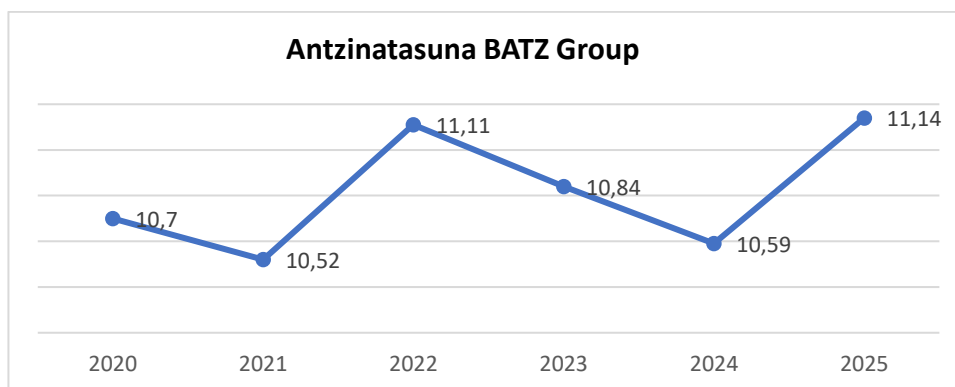
Taula 13. Lanaldi partzialeko kontratu duten langile kopurua 2025 amaituta eta urte batez bestekoa

Lanaldi partzialeko kontratua duten langile kopurua	2025	Urte batez bestekoa
Sexuaren arabera		
Emakumeak	19	19
Gizonak	13	13
Adin-tartearen arabera		
30 urtetik beherakoak	3	3
30 eta 50 urte bitartekoak	26	26
50 urtetik gorakoak	3	3
Sailkapen profesionalaren arabera		
Gainerako MOD	0	0
Gainerako MOI	2	2
Tarteko agintariak	24	24
Zuzendaritzako karguak	6	6



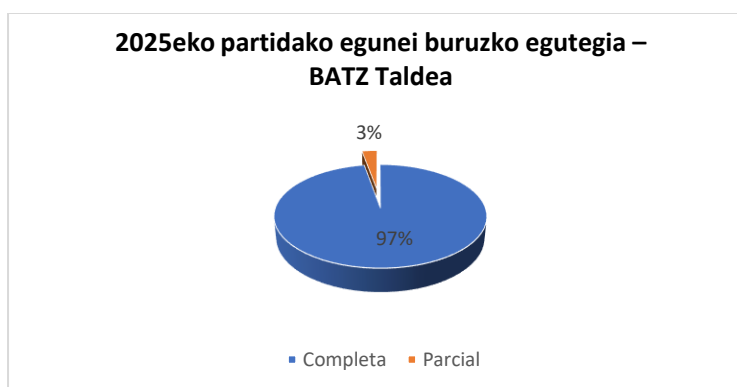
Irudi 28. BATZ Group-eko enplegu-kontratuen joerak: iraunkorrak eta aldi baterakoak

Era berean, nabarmendu beharra dago zenbait adierazlek bilakabide positiboa izan dutela (aurten adierazleak behera egin arren). Esaterako, Talde mailako antzintasuna gure erakundearen, arestian aipatutako enplegu-egonkortasunaren zeharkako ondorioa. Zehazki, 11,14 urteko joerari eutsi zaio 2025a ixtean, aurreko ekitaldiaren itxierako adierazlearen ildo berean.



Irudi 29. Antzintasunaren eboluzioa BATZ Group

Kolektiboa lanaldi-motaren arabera banatzen den moduari dagokionez, 2022ko ekitaldian eskuratu zen datu hori lehenengo aldiz: % 97k du lanaldi osoa, eta % 3k, berriz, lanaldi murriztua. Plantilla osoaren batez besteko adina, Talde mailan, 40,68 urtekoa da.



Irudi 30. BATZ Taldearen 2025eko lan-ordutegia

Adin-tartearen eta lanbide-kategoriaren araberrako plantillaren banaketaz den bezainbatean, ondorengo grafikoetan adierazten denez, eta azken ekitaldietako joerarekin bat eginez, Talde mailako kolektiboaren ehunekorik handienak 30 eta 50 urte bitarteko adina du, eta zuzeneko eskulanaren eta zeharkako eskulanaren kolektiboek zegoen plantillaren portzentajerik handiena 2025ko ekitaldiaren itxieran.

Anexoak, Taula 21, Nº 17

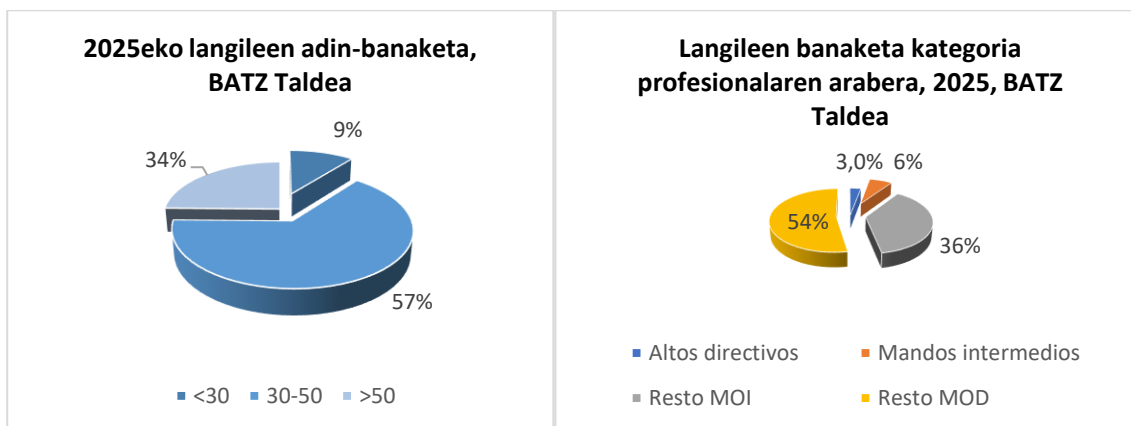
Lehen adierazi den legez, merkatuaren aldakortasunak eta egoerak eta kanpo-aldaeren inpaktuak gure erakundea behartu dute aurrean genuen agertoki berrira egokitzera, baina horrek ez du eragin kontratazioa egonkor mantentzearen aldeko geure apustuari uko egitea, eta, horrenbestez, Talde mailako batez besteko antzintasunak aurreko ekitaldikoaren ildoan jarraitu du.

Txandakatzeari dagokionez, hain zuzen ere, gauden-gaudenean –non talentua atxikitzea eta erakartzea gakoa diren pertsonen kudeaketako politikiei eta jardunbideei dagokienez, eta non talentua erakartzeko lan-arloko lehia gero eta gogorragoa den–, funtsezkoa da adierazle horren jarraipena, gure pertsonen jarraitasunaren alde egingo duten ingurune profesional bat ziurtatze aldera.

Hala, 2025ko ekitaldia % 12ko adierazle batekin amaitu zen. Gure langileek irauteko ingurune egokia sortzea ahalbidetzeko ekintza eta jardunak zehazteko xedez, funtsezkoa dena gure erakundea sostengatzeko, ezinbestekoa da adierazle horren jarraipena egitea.

Taula 14. 2024an eta 2025ean generoaren eta adin-taldearen arabera kaleratze kopurua

Kaleratze kopurua	2024	2025
Sexuaren arabera		
Emakumeak	22	45
Gizonak	51	60
Adin-tartearen arabera		
30 urtetik beherakoak	27	33
30 eta 50 urte bitartekoak	44	47
50 urtetik gorakoak	2	1



Irudi 31. BATZ Taldearen lan-indarraren banaketa adinaren eta lan-kategoriaren arabera

BATZ Taldea osatzen duten enpresetako batzuen ezaugarriak direla medio, non 2 lantoki sozietate kooperatiboak baitira, ordainsaria kooperatibaren emaitzaren araberkoa da. Jarraian, ordainsarien taula erakusten da, aldagai nagusien arabera banakatuta:

Taula 15. 2025eko soldatak gunearen, generoaren, adin-taldearen eta lan-kategoriaren arabera

Ordainsariak instalazioko	Igorre	Zamudio	Czech	México	Kunshan	Guangzhou
Sexuaren arabera						
Emakumeak	32.786 €	40.535 €	13.285 €	9.298 €	18.449€	10.554 €
Gizonak	39.631 €	37.496 €	14.371 €	14.779 €	24.143€	13.036 €
Adin-tartearen arabera						
30 urtetik beherakoak	29.057 €	36.950 €	9.766 €	8.764 €	14.366 €	8.066 €
30 eta 50 urte bitartekoak	37.494 €	36.403 €	15.004 €	13.738 €	22.080 €	11.537 €
50 urtetik gorakoak	40.701 €	40.318 €	13.252 €	14.983 €	*	21.527€
Sailkapen profesionalaren arabera						
Zuzendaritzako karguak	83.871 €	80.357 €	34.854 €	41.790 €	*	*
Tarteko agintariak	49.373 €	50.780 €	25.434 €	16.947 €	54.316 €	-
Gainerako MOI	39.237 €	44.308 €	18.040 €	12.314 €	32.530 €	13.124 €
Gainerako MOD	35.316 €	31.852 €	10.017 €	7.503 €	14.611 €	10.436 €

* Kunshaneko eta Guangzhouko zuzendaritzako karguen eta Kunshaneko 50 urtetik gorakoen datua ez da irudikatzea, datu indibidualen babesa bermatzeko

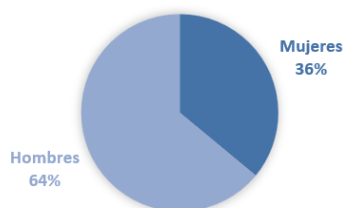
6.2 LANAREN ANTOLAKETA

Anexoak, Taula 21, Nº 22

Gure pertsonen bizitza pertsonala eta lana bateratu ahal izatea funtsezko mugarrria da gure erakundearen kudeaketan. Gurasotasun-egoeretako ohiko baimenez gainera, , BATZen badugu bestelako tresnarik ere ordutegi-malgutasuna sustatzeko, lantokira sartu eta bertatik irteteari, otorduak egiteari, ordu estrak kudeatu eta gozatzeari, jaiegunetan egindako lan-plusei, udako lanaldi murriztuei eta abarri dagokienez... besteak beste. Horiek guztiak, araututa eta jasota daude, bai aparteko lanorduen eta jardunaldi malguaren politikan, bai instalazio bakoitzeko hitzarmen kolektiboetan eta barne-araudietan. Era berean, lana eta familiaren kontziliazio politika nabarmendu behar da, baimenen, eszedentzien edo lanaldi-murrizketen arloko mekanismoak biltzen dituen dokumentua. Hitzarmen kolektiboaren barnean dauden langileen portzentajea % 100ekoa da.

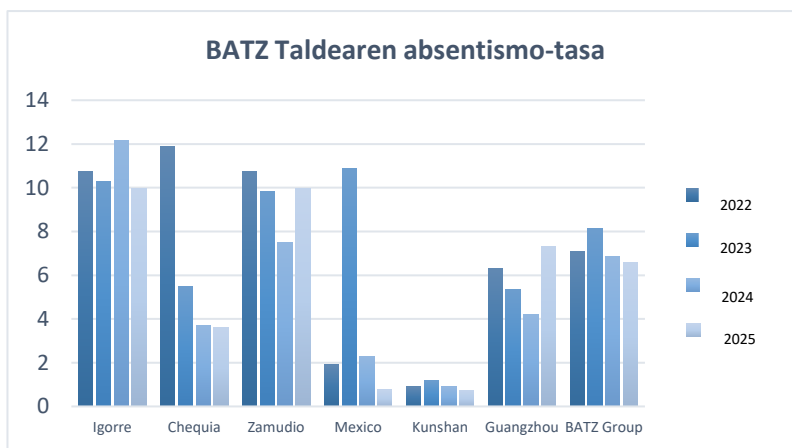
Ildo horretan, eta gure erakundeak ahalmen txikia duen arren adierazle horretan eragiteko, BATZek Talde mailako gurasotasun-baimenen banaketa zehaztuko dugu jarraian. Datuek adierazten dutenez, gure erakundearen 2025an mota horretako baimenak hartu dituzten gehienak gizonetzkoak izan dira.

Distribución permisos parentales 2025 BATZ Group por género



Irudi 32. BATZ Groupen 2025eko guraso-baimen banaketa

Halaber, gure lan-antolaketa azterketaren ezinbesteko zati bat absentismo-tasaren jarraipenetik abiatzen da. 2025ko ekitaldian absentismo-portzentajea (% 6,6) aurreko ekitaldian baino txikiagoa da. Absentismo-orduak 138.470 (galdutako orduak) izan dira



Irudi 33. BATZ Groupeko absentismo-tasaren joera lantegi bakoitzeko

Kalkulua egiteko formula: Absentismoa (%) = ordu EZ produktiboen orduak / guztira lan egindako orduak (lan-baimenak, lizentziak edota amatasun / aitasun batak aintzatetsiz)

Anexoak, Taula 21, N° 20

BATZ Taldeak ez du berriazko neurririk lan-deskonexioari dagokionez, baina, nolahi ere, alderri hori bereziki landu zen pandemia-garaian, informazio-pilulen bitartez, pertsonen ehuneko handi bat urrutiko lanean aritu baitzen, COVID-19a zela-eta artean zegoen egonkortasun ezagatik eta errealitateagatik. Pilula horien asmoa gure pertsonen atsedeen-orduak babestea zen, ahalik eta neurririk handienean eragozteko bitzita pertsonalaren eta lanaren arteko bateragarritasunak jasandako inpaktua.

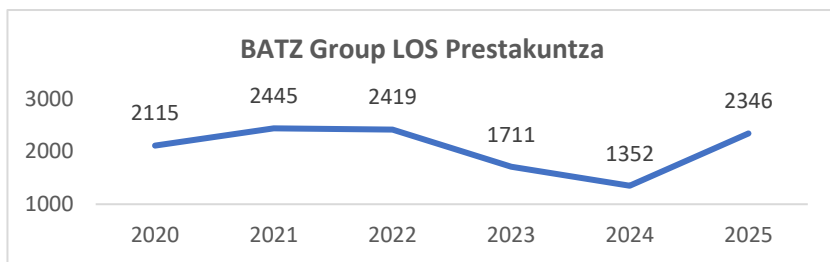
Anexoak, Taula 21, N° 21

BATZ Groupek enplegua eskuratzeko errazten die desgaitasuna duten pertsonen kontratazioen bidez edo, bestela, produktuak eta zerbitzuak azpikontratatu enplegu-zentro berezietan. Lankidetzaren horrek forma desberdinak izan ditzake, geure jardura zer herrialdetan gauzatzen ari garen. 2025ko abendua amaituta, 3 pertsona desgaitu zeuden taldean lanean. Normalean, desgaituen enpresetan azpikontratatu dira lanak, Lantegi Batuak-en adibidez.

6.3 OSASUNA ETA SEGURTASUN LANEAN

Anexoak, Taula 21, N° 23

2025ean zehar, BATZ-en Lan Osasun eta Segurtasuneko (aurrerantzean LOS) langileen prestakuntza lehentasunez jarraitu dugu, izan ere, gure helburuak arrakastaz lortzeko lehentasun estrategikotzat jotzen dugulako. Ondorioz, 2025eko ekitaldi ekonomikoa, arlo honetan guztira 2.193 orduko prestakuntza eskaini zen, aurreko urtean baino gehiago..



Irudi 34. BATZ Taldean LOS prestakuntza-orduetako joera

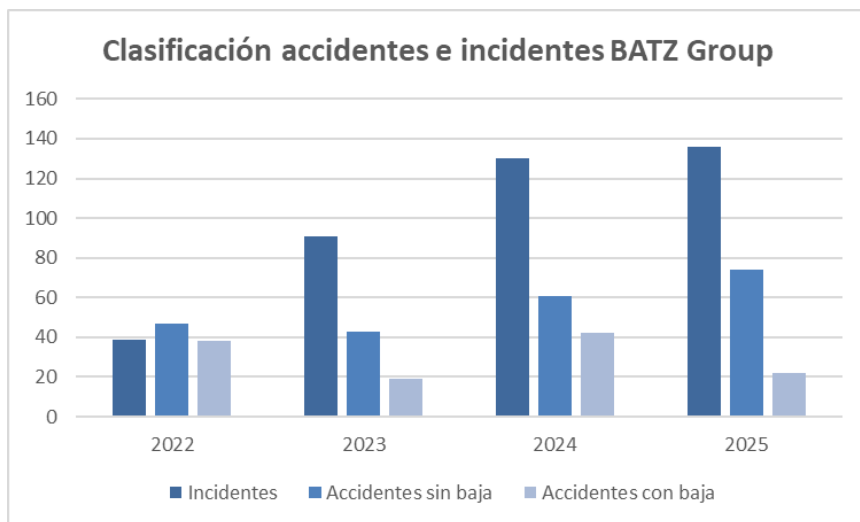
Gaur egun, BATZ taldearen instalazio guztiak ISO 45001 nazioarteko arauarekin daude ziurtatuta. Horrela, gure pertsona eta bezeroei erakusten diegu segurtasuna eta balioa gure erakundearen DNA-ri berez dagokion balioa dela

BATZ osatzen dugun pertsona guztion zereginak eta jarduerak egitea errazten eta ziurtatzen dugu ingurune seguru batean, prebentzioko, segurtasuneko eta ergonomiako baldintza guztiak betetzen direla kontrolatuz, eta gure jarduera behar bezala gauzatzeko beharrezko prestakuntza eta metodologia eskainiz. Ildo horretatik, laneko segurtasun- eta osasun-arloko baliabideak kudeatzeko sistema ziurtatua dugu ezarrita, eta laneko prebentzio eta arriskuen plana ere bai. Era berean, laneko osasun- eta segurtasun-politika dugu, ekoizpen-instalazio bakoitzera egokitzen dena.

Prebentzio-, segurtasun- eta osasun-arloko informazio-, kontsulta- eta partaidetza-ekintzak garatzen ditugu. Ekintza horiek laneko segurtasun- eta osasun-batzordeen (LSOB) eta lantegietako prebentzio-ordezkarien bidez antolatzen dira, eta, legeak hala eskatzen ez duen kasuetan, kanpoko prebentzio-zerbitzuen bidez. Beren arduren artean daude prebentzio-jarduerak planifikatzea eta lehendik ez dauden arriskuak sortzen dituzten edo daudenak handitzen dituzten teknologiak txertatzea dakarten ekipamenduak, instalazioak edo prozesuak aukeratzea. Langileen segurtasun eta osasunean ondorio nabarmenak izan ditzakeen beste edozein ekintzaren berri emango du LSOBk.

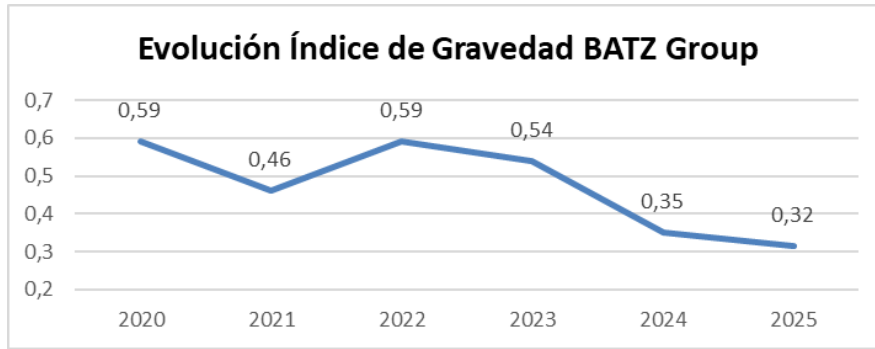
Ezbehar-tasari buruzko adierazleei dagokienez, jarraian erantsitako laburpen-koadroan ikus daiteke ezbehar-tasaren bilakabidea, gertakari-motaren.

BATZ Taldeko istripuen eta gertakarien sailkapena:

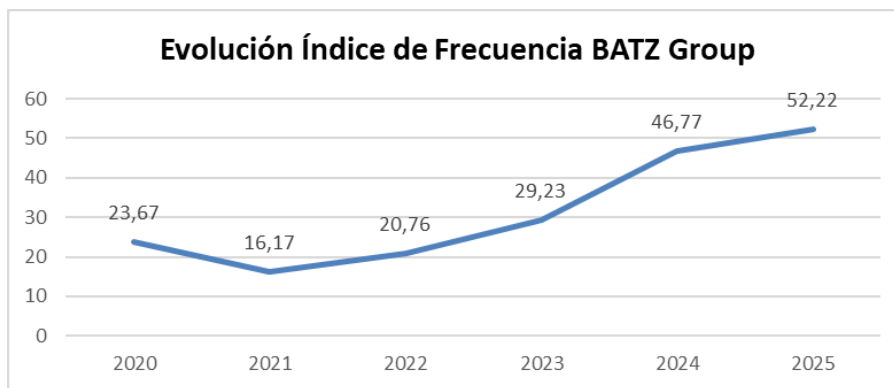


Irudi 35. BATZ Taldean gertakari eta istripuen joerak

BATZ Groupeko indizeen bilakabidea:



Irudi 36. BATZ Taldearen Larritasun Indizearen joerak



Irudi 37. BATZ Taldearen Maiztasun Indizearen Joera

(*) Adierazleen kalkulua

Larritasun-indizea (galdutako lanaldi kopurua/lanean emandako ordu kopurua)*10E3

Maiztasun indizea (istripu kopurua/lanean emandako ordu kopurua)*10E6

Gure mediku- eta erizaintza-zerbitzua dugu eta, nagusiki akordioak ditugu mutualitateekin eta beste erakunde batzuekin gure instalazio guztietan. Gainera, osasun-kanpainak eta jarduerak sustatzen ditugu aldiro, bizimodu osasungarria izateko ohiturak zabaltze aldera. Honako hauek, hain zuzen ere:

Gaixotasun kronikoak hautemateko kanpaina, osasunaren astea, txertaketa-kanpainak (Influentza, TD, hepatitis, ugalketa-osasuna, lehen sorospenak), elikadurari buruzko saioak, tabakismoaren aurkako kanpaina, osasun-lasterketak...

6.4 GIZARTE HARREMANAK

Anexoak, Taula 21, Nº 24

Elkarrizketa sozialaren antolaketa, langileei informazioa emateko eta kontsulta egiteko eta haiekin negoziatzeko prozedurak barne, lurralde bakoitzeko legeriaren arabera zehazten da. Guretzat, lehentasunezkoak dira sindikatu- eta lan-legeria errespetatzea, diskriminaziorik ezaren politikak, jokabide-kodearen betetzea, eta laneko segurtasuna eta osasuna.

BATZ enpresaren barne-komunikaziorako kanalak, helburuak eta oinarriko edukiak, bai eta BATZen barne-komunikaziorako prozesuen dinamizazioa eta eraginkortasuna erraztu beharko duten igerleak ere, irismen globalekoak dira enpresa eta filial guztientzat. Aurrekoa gorabehera, eta Taldea osatzen duten enpresen kultura-, antolaketa- edota sozietate-desberdintasunak direla eta, dagozkien organoetan komunikazio-bide gehigarriak edo toki-aplikazioko egokitzapen jakin batzuk onartzea planteatu ahal izango dute, betiere BATZ Taldearen politika globalean zehaztutako ildoak errespetatuz gero.

Eremu instituzionala

Intranet korporatiboa
Newsletter
Ikus-entzunezko baliabideak baterako eremutan
BatzZmobile (BATZ Zamudio) plataforma iragarki-ohola
Informazio kioskoa (BATZ Mexiko)
Helbide elektronikoa

Kudeaketa eremua eta exekutiboa

Kolaboratzaileen bilkura Bilkurak arduradun-ildoekin
Harrera-plana
Asebetetze-inkesta
Arduradun-kolaboratzaileen bulegoa
Eginahalaren ebaluazioa
Kaizen eguneroko bilkura
Kudeaketa-sistemen aldizkako batzordeak

Kooperatibaren berezko kanalak

Batzar orokorra
Batzar informatiboak
Aholku txikiak

Gure instalazio guztiek (% 100ek) herrialde bakoitzean aplikagarri den legeria betetzen dute. Kooperatiben kasuan, horien idiosinkrasia berezkoaren ondorioz, ez dugu hitzarmen kolektiborik. Baina, horren ordez, aplikatzen zaigun legeriak betetzen dituen barne estatutuak eta erregelamenduak ditugu, askotan legeria bera hobetuz.

6.5 PRESTAKUNTZA

Anexoak, Taula 21, Nº 25

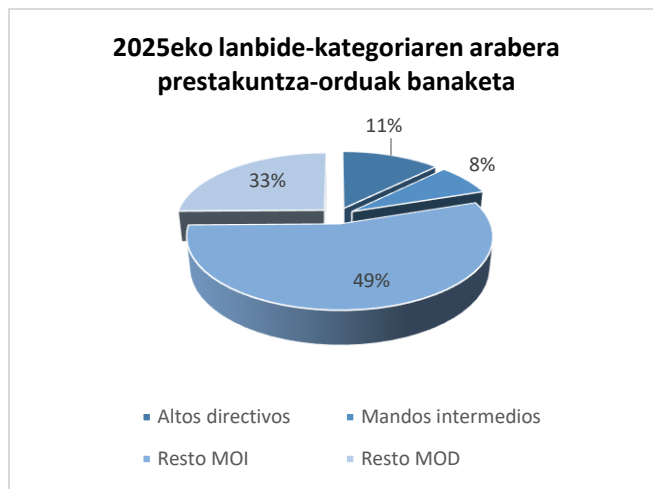
Automobilgintzaren ingurune zeharo dinamikoan, zeinean ezinbestekoa den atxikitzea ahalbidetuko duten prozesuen bitartez kudeaketa egitea, gure profesionalen garapena oinarritzko lan-ardatza da, aukera ematen baitigu beharizan errealei eta merkatuan gertatzen diren aldaketei egokitzeko. Horretarako, garatu beharreko arloak (prestakuntza- eta garapen-planak) identifikatzen dituen sistema bat dugu oinarri, Gaitasunen araberako Kudeaketa Ereduaren barrukoa. Eredu horretan lanpostuen deskribapenak eta pertsonen gaitasunen araberako ebaluazioa egiten dira, baita haien geroko garapenarena ere. Garatuko diren –eta ondoren prestakuntza- eta garapen-plan horietan integratuko diren– arloen identifikazioa dela-eta, aurreikusten da, gaitasun teknikoak garatzeko ekintzak ez ezik, zeharkakoak ere egitea.

BATZen gure lantalde osoari eragiten dioten prestakuntza-jarduerak sustatzen dira, hizkuntzei, gaitasun korporatibo eta teknikoei eta kudeaketa-sistemei buruzkoak, batzuk aipatzearren..



Irudi 38. BATZ Group-eko prestakuntza-orduak

Prestakuntza-saio horiek arloz arlo izandako banaketari dagokionez, horietako bakoitzaren pisu erlatiboa zehazten da eta, Laneko Osasunari eta Segurtasunari buruzko epigrafean adierazi dugun bezala, hori da horri dagokionez inbertsiorik handiena egin den arloa. Halaber, nabarmentzekoa da Ingurumen arlora bideratutako prestakuntzaren igoera.



Irudi 39. 2025eko lanbide-kategoriaren arabera prestakuntza-orduak banaketa

6.6 DESGAITASUNA DUTENEN IRISGARRITASUN UNIBERTSALA

Anexoak, Taula 21, Nº 26

BATZ Taldeak hainbat lan-ildo garatu ditu enplegarritasunaren, integrazioaren eta gaitasun desberdinak dituzten kolektiboei laguntzearen inguruan.

Alde batetik, eta lehen adierazi bezala, BATZen desgaitasunen bat duten pertsonen enplegua lortzeko erraztasunak ematen dizkiegu, bai zuzeneko kontratazioaren bidez bai enplegu-zentro berezietan produktuak eta zerbitzuak azpikontratatu. Bestetik, lankidetzan dihardugu gizarteratzea eta lan-merkatuan txertatzea sustatzeko elkarteekin eta ekimenekin, txosten honen Gizartea atalean ageri den bezala.

6.7 BERDINTASUNA ETA DIBERTSITATEA

Anexoak, Taula 21, Nº 18 y 19

BATZ Groupek bertan lan egiten duten pertsonen ongizate ekonomikoaren, aniztasunaren eta garapenaren aldeko apustua egiten du. Horregatik, bere langileen ordainsarien gardentasuna eta sexuagatik soldaten arloko diskriminaziorik eza bermatzen ditu, emakumeen eta gizonen arteko ordainketa-berdintasuna ezartzeko lanean, barne-sustapeneko, hautaketako eta garapeneko politiketan oinarrituta, bai eta lanbideen eredu baten aplikazioa ere, lanbideak, horien deskribapena eta ordainsari-maila barne hartzen dituen esparrua.

Modu horretan, soldata-arrakala % 11,83ekoa izan zen 2025an, iazkoaren oso antzekoa (12%). Kalkulatzeko, oinarritzat hartzen da oinarritzko soldataren eta emakumeek gizonekin alderatuta duten ordainsarien ratioa, jarraian azaltzen den formularen adierazten den eran:

$$(E-G) / M \times 100\%$$

G Gizonen ordu bakoitzeko ordainketa-tasaren batez bestekoa
E Emakumeen ordu bakoitzeko ordainketa-tasaren batez bestekoa

Anexoak, Taula 21, Nº 27

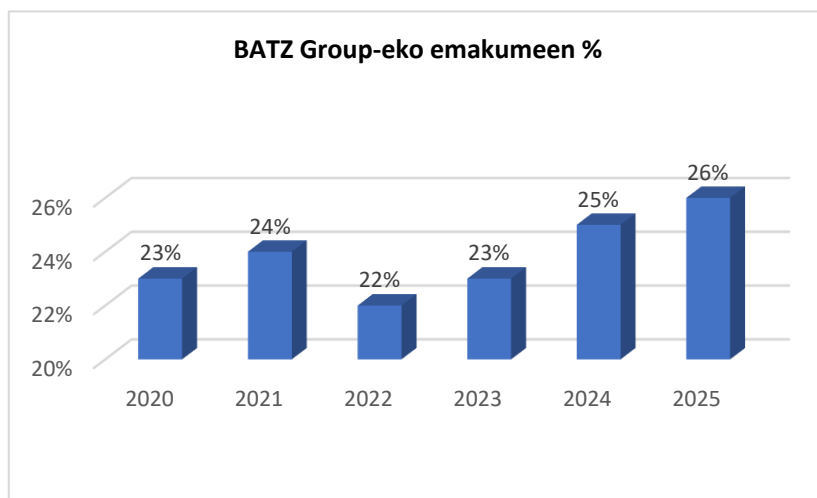
Gure proiektua kooperatiba modura sortu zen, eta gaur egun munduan presentzia eta kultura anitzeko izaera ditu. Mundu-mailako taldea, osatzen dugun pertsonen dibertsitatea barne hartzen duena. Aurrekoaren arabera, eta gure Jokabide Kodean zehazten den eran, espresuki konprometitzen gara inor ez diskriminatzera bere arraza, erlijio, sexu, nazionalitate, sexu orientazio, genero identitate, egoera zibil, desgaitasunagatik edo diskriminazioa eragin dezakeen beste edozein arrazoigatik.

Horrela, ahalegina eta lana aitorzen eta sustatzen ditugu, barne-sustapeneko politiken, hautaketa- eta garapen-politiken, lana eta familia kontziliatzeko politiken eta lanbideen eredu baten aplikazioaren bidez. Oso barneratuta dugu sustapena pertsonen merezimenduan, gaitasunean eta banakako jardunean oinarritzen dela.

Era berean, sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloa dugu, 2022an berritu zena, non BATZen gerta daitezkeen sexu-jazarpen edo sexuan oinarritutako jazarpen kasuak prebenitzeko eta, hala badagokio, haiek artatzeko prozedurak eta baliabideak jasotzen diren.

Mexikoko BATZen, gainera, Estatuko Gobernuarekin estu-estu lan egiten jarraitzen dugu, 2019an eman ziguten Enpresa barne-hartzailearen aitortpenari eutsita.

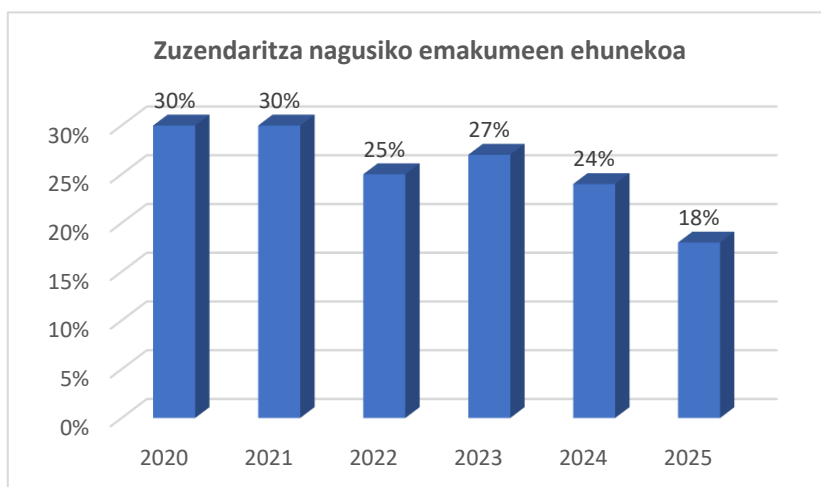
BATZ Groupek arlo horretan jarraitzen dituen adierazleak berrikerik daitezke, Jarraian ikus daitezkeen honako hauek dira, hain zuzen ere: Gure erakundeko emakumezko kolektiboari dagokionez, BATZ Groupen emakumeen portzentajeak % 26era egin du gora, ia zkoa baino portzentaje handiagoa



Irudi 40. BATZ Group-eko emakumeen ehunekoaren joera

Analisi hori Taldeko goi-zuzendaritzako postuetan eginez gero (goi-zuzendaritzatza joz Zuzendaritza Batzordeak osatzen dituzten posizio guztiak, Talde mailan zein maila lokalean), emakumeen presentzia % 18 ingurukoa da

(* *Todas las políticas y su descripción en punto 2 Políticas*)



Irudi 41. BATZ Taldean goi-kudeaketako emakumeen ehunekoaren joera

Berdintasun-plana Plan de igualdad

Gizon eta emakumeen berdintasunari buruzko indarreko lege esparrua betez, 2013an, BATZ S. Koop-en kanpoko berdintasunaren diagnostiko bat egin genuen gai horri buruz, oso emaitza onak lortuz. Diagnostikoaren ondorioz, plan bat egin genuen ekintza zehatzekin eta berdintasun batzorde tako arlo bat eratu genuen. Batzordea negozio ezberdinetako partaideek osatzen dute, lau urteko indaraldia du eta kideak urtean behin biltzen dira. 2022an Batzordea eguneratu zen, eta jadanik ezarritako lan-ildoei jarraipena eman zaie. 2026an, informazio-planaren berrikuspena abiatu zen ebaluazio berri bat egiteko.

Berdintasun-planeko ekintzak hiru ardatzetan banatzen dira: balioak, pertsonen kudeaketa eta komunikazioa. Plana matrizeari mugatzen zaio, baina azpimarratzekoa da BATZek legediaren printzipioak betetzen dituela, kudeaketa-plan aurreratua eta lanbideen mapa baititu. Izan ere, izan ere, berdintasuna (era guztietakoa) guztiz barneratuta dago Talde osoan.

Ekimen hauek bat datoz Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarrirako Helburuekin



7. GIZA ESKUBIDEAK

Anexoak, Taula 21, Nº 28

Gure jokabide kodea

BATZ Taldeak jokabide-kode bat du 2017tik eta 2025ean eguneratu egin da. Kode hori BATZ osatzen dugun pertsonen jokabide arduratsua arautzeko prozedura eta arau sorta baino askoz gehiago da. Jokabide-kodearen helburua BATZ Taldearen aurrez zegoen enpresa-kultura finkatzea da. Konpainiak berezko dituen gure balioen gainean eraikitako kultura. Kodearen betetze-maila lankidetzan, konfiantzan eta errespetuan oinarritzen da, baita BATZ taldea ordezkatzeko duten pertsonen eta hirugarrenen arteko komunikazioen konfidentziasuneari.

Jokabide-kode hori gure Betekizun edo Compliance programaren barruan dago. **BATZek bere egindako prozedura eta jardunbide egokien multzoa, aurrean ditugun arrisku operatibo eta legalak identifikatu eta sailkatzeko**, eta horien aurreko prebentzio, kudeaketa, kontrol eta erreakzioko barne-mekanismoak ezartzeko.

Dokumentu honetan hainbatetan aipatu dugun bezala, erakundeok aldaketa handiei aurre egin behar izan diegu, eta aldaketa horiek, era berean, gurekin harremana duten interes-taldek gure proiektuaz dituzten aurreikuspenei eragin diete. Arrazoi horregatik, 2021ean geure Jokabide-kodea berrikusi zen. Bereziki, honako alderdi hauetan jarri genuen arreta:

- Legetik eratorritako balizko aldaketak: zigor-arloko arauak, merkataritza-arlokoak, fiskalak, lan-arlokoak, administratiboak, ... sektoriakal...
- Enpresako gidalerroen, politiken eta gainerako barne-araudien eguneraketa, 2021ean egin genuena.

Goiburu handiei dagokienez, eta aurreko bertsioan ere bazeuden arren, dokumentu berrian zehatzago azaldu zen honako hauekiko lerrokatzea eta horiek betetzeko mekanismoak: Nazio Batuen Giza Eskubideen Adierazpen Unibertsala, Lanaren Nazioarteko Erakundea (LANE) Funtsezko Hitzarmenak eta ELGaren gidalerroak. Eremu bi horiek gero eta gehiago eskatzen dituzte gure interes-taldek, eta, batez ere, gurekin harremana duten OME-ek.

Aplikazio-eremua



Jokabide Kodea BATZ talde osoan bete beharrekoa da, maila orokorrean, alde batera utzi gabe hemen deskribaturiko gutxieneko eta nahitaez bete beharreko baldintzak sendo ditzaketen tokiko legeriei zor zaien errespetua.

Nori aplikatzen zaio kodea



BATZ taldeko pertsona guztiei, barne hartuta BATZ S. Koop-en kontrolpeko Sozietateak.

Kodearen zabalkundea



Gure Jokabide Kodeal BATZ Taldera iristen diren Pertsona guztiei jakinarazten zaie, horretarako L-ezarritako Harrera Planaren bidez.

Jokabide Kodea, integratuta daude langileentzat, 2022an instalazio bakoitzean zabaldu zen, bileren, intraneten eta newsletter korporatiboen bidez.

Hirugarrenei dagokienez, Jokabide Kodearen webgunearen edo argitalpen espezifikoaren bidez zabaltzen da, aurreko bertsioa zabaldu zen bezala. BATZ Taldearen Kontrolpeko Sozietate bakoitzeko Gerentziaren erantzukizuna izango da Jokabide Kodearen zabalkuntza benetan egin dela ziurtatzea.

Betetze Batzordea



BATZeko Betetze Batzordeak, Betetze Zuzendaritza (Compliance Officer) mahaiburu dela, eskumena du betetze funtzioaren berezko arlo guztietan. Dokumentua eguneratzearekin batera, batzorde berri bat eratu zen.

Urraketa eta kanal etikoari jakinarazpena



Jokabide kodea bete ezean, Betetze Programaren urraketa bat gertatzen da eta zigor edo enpresako neurrien mende egon daiteke, aplikagarri daitezkeen administrazio- edo zigor-arloko zehapenak ukatu gabe.

Jokabide Kodea betetzea errazteko, barne-jakinazpen sistema bat dago, eta horren bidez:

- Jokabide Kodearen interpretazioari edo aplikazio praktikoari buruzko edozein zalantza argitzen da.
- Kode honen urraketa potentzialak jakinarazten dira.

BATZekin lotutako edozein pertsonak, hobekuntzarako arlo bat edo Jokabide Kode honen edo hori ezartzen duten protokoloen urraketa bat hautematen badu, zuzenean Jakinarazpen Barne Sistemaren bidez Betetze Sailari jakinarazi beharko dio.

Jakinazlea informaturik egongo da barne jakinarazpen sistemaren bidez aurkeztutako jakinarazpenarekin lotutako garapen guztiei buruz

Anexoak, Taula 21, Nº 29

BATZ osatzen dugun persona guztien portaera gidatzen duten printzipioak

Nahitaezko lana agintzeko debekua eta kontratazio-politika

BATZ Taldeak ez du behartutako edo derrigorrezko lanik onartzen, LANEren Oinarrizko Lan Arauekin bat etorritz.

BATZ Groupek ez du onartzen, ez zuzenean ez zeharka, Pertsonen borondatea mehatxuen, zigorren, pribazioen, esklabotza edo erdiesklabotza erako formulen edo Giza Eskubideen beste edozein urraketa bidez behartuta lorturiko lana. BATZ Groupeko kontratazio-politika bat dator indarrean den legeriarekin, eta barne hartzen du, haren arabera, gizarte-babeserako eskubidea dakarren guztia, lan egonkor eta kalitatezkoarekin konpromisoa adierazten duen guztia eta bizi-maila duina asetzeko soldata politika ezarriko duen guztia.

BATZ Taldea bere merkataritza-jardueretan behartutako edo legez kanpoko lan ori erabiltzearen aurka dago.

BATZ Taldeak:

- Ez du indarririk erabiliko.
- Ez ditu bere langileak behartuko behartutako edo esklabotzako lanak egitera.

BATZ Taldeak Pertsonen itxaropenak eta beharrak artatzen ditu, haien bizitza pribatuaren eta profesionalaren artean oreka egokia lortu nahian, hartzen diren neurriek erakundearen lehiakortasuna ez kaltetzeko moduan eta arreta berezia eskainita mendeko pertsonen zaintzari dagozkion pertsonen betebeharrei.

Gizakien trafikoa debekatzea eta atzerriko herritarren babesa.

BATZ Taldeak bat egiten du atzerriko herritarrak babestearekin, atzerritartasunari buruzko araudia betez.

BATZ Taldea osatzen duten Pertsonak ez dute laguntzarik emango Europar Batasuneko Estatu bateko nazionalitatekerik ez duen pertsona bat Estatuan sartzeko, egoteko edo ibiltzeko, atzerritarren sarrera edo zirkulazioari buruzko legedi aplikagarria urratzen duen eraren batean.

Atal honekin zerikusia duen gertakariarik atzemanaz gero, Betetze Batzordeari jakinaraziko zaio, zergatia aztertzeko eta dagozkio ekintza zuzentzaileak eta prebentziokoak zehazteko.

Haurren lana debekatzea eta adingabeak babestea

Adingabeen babesa BATZ Taldearen Printzipio Etiko bat da, eta berez dakar haurren lana ez baliatzea, adingabeei haurtzarora, ahalmenak eta duintasuna kendu eta haien garapen fisiko eta psikologikorako kaltegarria dela ulerturik.

Era berean, haurren lantzat joko da lan egiteko gutxieneko adin legalera iritsi ez diren adingabeak enplegatzea. BATZ taldeak bermatu egingo du oraindik 18 urte bete ez dituzten legezko langile gazteek gaez edo ordu estrak eginez lanik egiten ez dutela, eta osasunerako, segurtasunerako edo garapenerako kaltegarriak diren lan-baldintzen kontrako babesa dutela. Hori guztia, Gutxieneko Adinari buruzko 1973ko Hitzarmenarekin (138. zk.) eta Europar Batasuneko 2012/C 326/02 Oinarrizko Eskubideen Gutunarekin bat etorritz.

BATZ Taldeak ez du adin txikikorik kontratatuko, eta langile guztien jaiotza-data jasotzen duen erregistro bat izango du. Gure instalazioetan adingaberen bat dagoela atzemanaz gero, Betetze Batzordeari jakinaraziko zaio, kontratua indargabetezko, eta, era berean, zergatia aztertu eta dagozkion ekintza zuzentzaileak eta prebentziokoak zehaztuko dira.

BATZ Taldeak bermatu egingo du langile gazteen zereginek ez diotela trabarik egiten haiek eskolara joateari, eta errespetatuko da langile

* Adingabearen osasunari edo garapenari kalte egiten ez dietenak; eta

* Eskolara edo prestakuntza-programetara joatea eragozten ez dutenak.

gazteen lan- eta eskolaratze-denbora, guztira, ez dela 10 ordutik gorakoa izango.

Berdintasuna eta lan-giro adeitsua

BATZ Groupen helburua da lan-giroan konfiantza eta elkarrekiko begirunea nagusitzea; horretarako, Pertsona guztiak sustatuko dituzten harremanak, maila profesional guztietan, oinarrituko dira elkarrekiko begirunean, zintzotasunean, adeitasunean, konfiantzan eta talde-lanaren baitako laguntzan eta ahaleginean, lan-giro adeitsua sortuta lankideen, zuzendarien eta hauen mende dauden pertsonen artean, lan-giro positiboa lortzeko.

Gure hautaketa-politika zorrotza eta objektiboa da, eta hautagaien meritu akademiko, pertsonal eta profesionalak besterik ez dugu kontuan hartzen, bai eta BATZ Taldearen beharrak ere.

BATZ Taldearen prestakuntza-programek aukera-berdintasuna eta lan-ibilbidea garatzeko berdintasuna bermatzen dute, eta aktiboki laguntzen dute Taldearen xedeak lortzen. Era berean, lan-esparruan gora egitea Pertsonen merituari, gaitasunean eta norbere lanean oinarritzen da.

Aurrekoaren arabera, espresuki konprometitzen gara inor ez diskriminatzera bere arraza, erlijio, sexu, nazionalitate, sexu orientazio, genero identitate, egoera zibil, desgaitasunagatik edo diskriminazioa eragin dezakeen beste edozein arrazoigatik.

Elkartzeko askatasuna, negoziazio kolektiboa eta kanpo jarduerak

BATZ Taldeak errespetatzen du bertan dauden Pertsonak jarduera sozial eta publikoetan aritzea, haien lan-jarduerari tragarik egiten ez badiote.

BATZ Taldeak sindikatuetako kide izateko eskubidea eta lan-eremuaren barruan elkartzeko eta negoziazio kolektiboa egiteko askatasuna errespetatzen ditu. Pertsonak alderdi politikoekin edo helburu publikodun bestelako entitate, erakunde edo elkarrekin duten lotura izaera pertsonalekoa izango da argiro, BATZ Taldearekiko harreman oro saihesteko.

Pribatutasuna, datu pertsonalen erabilera eta konfidentzialtasuna

BATZ Taldeak Pertsonen intimitate-eskubidea errespetatzen du, eskubide horren baitako adierazpide guztietan, hala nola Internet eta gainerako komunikabideen bidezko Pertsonen komunikazio pertsonalak. Bereziki, datu pertsonalen pribatutasuna eta konfidentzialtasuna errespetatuko dira. Datu pertsonalak soilik eskuratuko dituzte enpresako langile jakin batzuek, behar bezala baimenduta eta Konfidentzialtasun Akordioa sinatuta.

Ondorioz, BATZ Taldeak konpromisoa hartzen du datu pertsonalak ez zabaltzeko, salbu eta interesdunek baimena ematen badute eta legeak agintzen duenean edo ebazpen judicial edo administratiboak bete behar direnean. Datu pertsonalak inola ere ez dira erabiliiko legeak edo kontratu bidez aurreikusitako xedeen bestelako helburuetarako.

Bezeroak eta hornitzaileak

BATZ Groupek, bere hornitzaileak hautatzeko prozesuetan, iraunkortasunean eta erantzukizun sozialean oinarrituriko printzipioak aplikatzen ditu, eta jardunbide sozialki arduratsuen aplikazioa sustatzen du erakundearen hornidura katearen bitartez. Pertsona guztiak, hornitzaile eta bezeroen hautaketa-prozesuetan, kalitate-, egokitasun-, kostu- eta iraunkortasun-irizpideak aplikatu beharko dituzte, betiere BATZ Taldearen interesen alde eginda. Betebehar hori bereziki bete behar dute hornidura eta zerbitzuen kontratazioari buruzko erabakiak hartu behar dituztenek, bai eta Bezeroekin egin beharreko eragiketen baldintza ekonomikoak erabakitzen dituztenek ere.

BATZ Taldeak Hornitzaileen Jasangarritasun Politika bat du, eta horretan jasota daude BATZ Taldearen hornitzaileek bete behar dituzten gutxieneko baldintzak, etika korporatiboari, ingurumena babesteari, baliabideak kontserbatzeari, eta Giza Eskubideei eta gizarte-estandarrei dagokienez. Era berean, BATZ Taldearen hornitzaile guztiak nahitaez Jokabide Kode hori bete behar dutela ezartzen du.

Hornitzaile, Bazkide eta Bezeroekin izan beharreko harremanetarako, aplikagarria da kode honen 5.3. atalean ezarritako Ustelkeriaren Kontrako Politika.

Ondorioz, debekatuta daude eroskeria eta komisio oro, Hornitzaileei, Elkartutako Pertsonen eta Bezeroei dagokienez, eta ezin izango zaio eman legez kanpoko inolako abantailarik eman ondasunak edo zerbitzuak erosi edo kontratatze arduraren beste enpresetako pertsonen, beren betebeharrak eta legedia urratuz BATZ Taldearen zerbitzuak edo produktuak aukera ditzaten.

Ekimen hauek bat datoz Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarriko Helburuekin



8. USTELKERIA ETA EROSKERIA

Anexoak, Taula 21, Nº 30

Agintariekin, Erakunde Arautzaileekin eta Herri Administrazioekin izan beharreko harremanak lankidetzaz eta gardentasun printzipioetan oinarrituko dira.

BATZ Taldeak Herri Administrazioekin dituen betebeharrak beteko ditu, bereziki Herri Ogasunarekin, Gizarte Segurantzarekin eta diru-laguntzak ematen dizkiotenekin.

Ustelkeria

BATZ Taldea ustelkeria-mota ororen kontra dago, bai eta etekin edo abantailaren bat lortzeko BATZ taldetik kanpoko pertsonengan legez kontra eragitearen aurka ere. Estortsioa eta eroskeria espresuki debekatuta daude, legez kanpoko edozein abantaila-mota zuzenean edo zeharka eskaintzea edo hitzmatea barne, eta influentzia-trafikoa ere debekatuta dago.

Atal honetan ezarritako debekuek dagokion norbanako, agintari edo funtzionario publikoarekin ahaidetasunak edo adiskidetasunak hertsiki loturiko pertsoneri ere eragiten diete.

Opari politika

Oparien xedea da BATZ Taldearen marka-irudia sustatzea. BATZ Taldea osatzen duten zuzendariak eta gainerako Pertsonak ezingo dituzte eman, eskatu edo onartu, zuzenean edo zeharka, opariak, gonbidapenak, mesedeak edo ordainak, eskudirutan edo espezieetan, edozein motatakoak izanda ere, legez kanpoko edo gure Jokabide Kodearen kontrako helburuak lortzeko.

Esportazioak

Esportazioen kontrolaren esparruan, ondasunen mugaz gaindiko trukea debekuen, murrizketen, agintarien onespenaren eta bestelako ikuskapen-neurri batzuen menpekoa da.

Inportazioko edo esportazioko jardueretan, BATZ Taldeak ondasunen, zerbitzuen eta informazioaren inportazioari eta esportazioari buruzko arau guztiak betetzen ditu, bai legedi aplikagarriak ezarritakoak bai BATZ Taldearen barne-arauditik eta beste operadoreek ezarritako kanpo-arauditik eratorritakoak, eta haren hornitzaile guztiek dute horiek betetzeko beharra.

Gutziz debekatuta dago negozioak egitea dagozkien herrialdeetako zehapen-zerrenda ofizialetan dauden pertsonekin edo enpresekin, entrega-prozesua edozein dela ere. Berariaz debekatuta daude kontrabandoarekin zerikusia izan dezaketen jarduketak.

Ondasunak eta zerbitzuak inportatzeari eta esportatzeari buruzko erabakiak hartzeko unean, behar bezala aztertzen da erabaki hori esportazioen kontrolaren menpekoa den. Zalantzarik izanez gero, aholkularitza eskatuko zaio Eragiketen zuzendaritzari.

Piezak faltsutzearen aurkako prebentzioa

BATZ Taldeak metodo eraginkorrak eta prozesu egokiak garatu, inplementatu eta mantentzen ditu, entregatzen dituen produktueta faltsututako pieza eta materialak sartzeko arriskua ahalik eta txikiena izan dadin.

Diru-laguntzak

BATZ Taldeko edozein sozietateren diru-laguntza eskaerak Taldeko Finantza Sail Korporatiboak gainbegiratu ditu beti, araudia zuzen betetzen dela egiaztatzeko, kudeaketarako kanpo-aholkularitza jasota, eta diru-laguntzok egoki zurrizten direla ziurtatzeko, kanpo-ikuskapenen bitartez.

Herri Administrazioei eskatutako edo haietatik jasotako laguntzak egoki erabiltzen direla bermatuko da, haiek lortzeko baldintzak faltsutu edo xede zuten helbururako ez beste baterako erabili gabe.

Kapital-zuriketaren eta terrorismoaren finantzaketaren kontrako prebentzioa

BATZ taldeak kapital-zuriketaren eta terrorismoaren finantzaketaren gaineko estatuko eta nazioarteko legeriak beteko ditu, aplikagarri zaizkionak.

Horri begira ezarritako bezeroak ezagutzeko, informaziorako eta barne-kontrolerako neurriak aplikatuko dira, eta ahalik eta laguntza handiena emango zaie agintaritzaz eskudunei.

Delituzko edo legez kanpoko jardueretatik eratorritako kapitalak zuzitzeko edo terrorismoa finantzatzeko eragiketak egin daitezzen prebenitzeko eta saihesteko, Pertsonak arreta bereziz prebenitu beharko dituzte aipatu legez kanpoko ekintzekin lotuta egon litezkeen jokabideak.

Interes-gatazkak

BATZ Taldearen aburuz, enpresa osatzen duten Pertsonekin izan beharreko harremana leialtasunean oinarritu behar da, enpresan denek dituzten interesetatik eratorritako horretan. Ondorioz, Pertsonak Interes Gatazka oro ekidin behar dute.

Jarduera politikoa.

BATZ Taldeko edozein Pertsonak du eskubidea bere izenean kontu politikoetan parte hartzeko, baina beraren partaidetza politikoak ez du inolako loturarik izango BATZ Taldearekin.

BATZ Taldeko inolako sozietatek ezingo ditu legez kanpo finantzatu ez hautagai politikoak, ez eta alderdi politikoak ere.

Erabat debekatuta dago jatorri publikoko funtsak eta kredituak eskuratzea BATZ Taldeko Finantza Zuzendaritzaren aurretiko baimenik gabe.

2024ko ekitaldian 2 salaketa edo erreklamazio jaso dira. Gainera, Salaketen Bidean erregistratu gabe, beren izaeragatik, Betetze Batzordean jorratu beharreko beste 2 kasu erregistratu dira. Jasotako komunikazioen garrantzia eta egiantzekotasuna baloratu dira, eta ikerketa-lanak egin dira eta salatzaileei informazioa eman zaie planteatutako gaiak argitzeko edo beste eremu batera birbideratzeko. Betetze Batzordeari eta salatzaileei egindako ekintzen berri eman zaie.

Ekimen hauek bat datoz Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarrirako Helburuekin



9. GIZARTEA

9.1 GARAPEN JASANGARRIAREKIN ENPRESAK DAUKAN KONPROMISOA

Anexoak, Taula 21, Nº 31

Mende erdi baino gehiago igaro da BATZ enpresak sozialki arduratsua eta ekosistema osoarekin konprometitua izateko konpromisoa hartu zuenetik. Etorkizuna arriskuan jarri gabe, egungo beharrei erantzuten dien industria-taldea da. Baina, batez ere, kooperatiba gisa sortu zen proiektua, ingurunearen eraldaketa sozioekonomikorako errotzearekin eta konpromisoarekin, hedapena eta mundu mailako izaera uztartzeko jakinda.

Gure ingurunean aberastasuna sortzen

Garapen ekonomiko eta sozialerako ekimenak sustatzen ditugu, integratuta gauden komunitateak errespetatuta. Gainera, munduko hainbat tokitan egoteak pertsonen prestakuntza nahiz trebakuntza sustatzen du, zuzenean zein zeharka, eta gure ingurune hurbileko jarduerak ekonomikoa bultzatzen. Gure ustez, harro egoteko modukoa da gure ekimenak garapen jasangarriaren 2030 agendan zehaztutako helburuekin bat etortzea.

Taula 16. BATZ Taldean ekimen sozialak eta lankidetzak

BATZ GROUPEN ZENBAIT GIZARTE-EKIMEN ETA LANKIDETZA	
Kulturarekiko eta kirolarekiko konpromisoa	<ul style="list-style-type: none"> • Baserri Antzoki - Euskal kulturaren sustapena • Basque House (Kunshan)
Lana eta bizitza pertsonala bateratzearekiko konpromisoa	<ul style="list-style-type: none"> • Ladies Working Day (Kunshan) • RHPITN - Hiru Nazioetako Industria Parkeko enpresetako Giza Baliabideetako langileek osatutako Giza Baliabideen Batzordea (HNIPGB)
Gizarte- eta lan-integrazioarekiko konpromisoa	<ul style="list-style-type: none"> • Mundukide • DYA • ARRABA jubilatuen elkarte • Politeknika Txorierrri – Prestakuntza Zentroa • ACNUR - - Institutioarekin errefuxiatu egoeran dauden pertsonentzako lana sustatzeko • Zulaibar Lanbide Ikastegia • Střední odborná škola řemesel FM (technical vocational school) • Support of local childrens´ home (Czech) • Support of local senior home (Czech)
Gure inguruaren garapenarekiko konpromisoa	<ul style="list-style-type: none"> • Errota Fundazioa • Spanish Chamber (Txina) • Automotive Group (Txina) • Hiru Nazioetako Industria Parkeko Enplegu Azoka (Mexiko) • Plastikoaren Espainiako Zentroa. • APD – Zuzendaritzaren Aurrerapenerako Elkarte • AVEQ – Enpresa Kimikoen Elkarte • HEGAN (Basque Aeroespace Cluster) • Automobilový klastr MS kraje • Klub personalistů MS kraje • Ekokom • CEARC - Spanish automotive cluster in CZ
Beste ekimen batzuk	<ul style="list-style-type: none"> • San Luis Potosíko udal DIF-ekin lankidetzan aritzea, egoera ahulean dauden pertsonen etxetresna elektrikoak ematea, eta horrela lan eta familia bizitza uztartzen dituen enpresa gisa aitortua izatea. (Mexiko) • Zientzia eta Teknologia Ikasketen Goi Mailako Eskolari mahai-dono espezifikoko batean parte hartu genuen. • TAPATON kanpainen parte hartu genuen, PET botilen tapoiak Mexikoko Minbiziaren Haurren Laguntzarako Elkarteari emanez. • CAMPITN - Sute-itzaltzaile eta larrialdi-zerbitzuen arteko elkarrekiko laguntza-hitzarmena. • Mendi Martxa 2025

Dibulgazioa balioa sortzeko motor eta etorkizuneko profesionalen aldeko apustu gisa

Gure ezagutza transferituz, gure ingurunearen balioa sortzearen eta bertako garapena bultzatzearen aldeko apustua egiten dugu BATZen; izan ere, gure ezagutza zutabe erabakigarria dela uste dugu gure ingurunearekin loturak sortzeko eta garapen sozioekonomikoan laguntzeko.

Gainera, sektorea etengabe eraldatzen ari denez, berarekin oso azkar aldatzen dira beharrezko kualifikazioen eskakizunak, bai egungo profesionalenak, bai etorkizuneko sektorean sartuko direnenak. Zalantzarik gabe, talentua gaitzea eta erakartzea da industriak, oro har, aurre egin beharrezko erronka nagusietako bat.

BATZen jarduerak egiten ditugu gazteek beren lehenengo lana lortu dezaten, baita gazteen artean dugun kokapena hobetzeko ere, gure misioa, ikuspegia eta balioak partekatzen dituzten gazteak erakartzeko. Ildo horretatik, enplegu arloko azoketan eta foroetan parte hartzeaz gain, edo gure instalazioetara ikustaldiak antolatuz, BATZek lan handia egiten du talentuaren dibulgazioan eta garapenean, trebakuntza, berrikuntza eta gaitzeko programekin lankidetzan aritzen baita bera dagoen herrialde guztietan; Prestakuntza Dualarekin hasi eta Formula Student bezalako proiektuetara artekoak hartzen ditu, non ingeniarietako ikasleek auto monoplaza bat garatzen duten nazioarteko zirkuituetan lehiatzeko. Era berean, prestakuntza- eta gaitzuntza-zentroen eta unibertsitateen bitartekari gaitzen ditugu maiz.

Taula 17. 2025ean konferentzietan eta ekitaldietan parte hartzea

PARTE-HARTZEA JARDUNALDI ETA EKIMENETAN
Arratiako Enplegu Azoka
EusGara
Basque Trade (Kunshan)
QianDeng Government
Vysoká škola báňská TU (university), KARIÉRA
City hall Frýdek-Místek

Irabazi-asmorik gabeko elkarteei eta tokiko komunitateei egindako ekarpena

Taula 18. 2025ean irabazi-asmorik gabeko erakundeei eta tokiko komunitateei egindako ekarpenak

EKARPENAK	
<i>Kukumiku fundazioa</i>	3.000 €
<i>Dale Candela Elkarte</i>	3000 €
<i>Bidegintza</i>	3.000 €
<i>Bilbao BSR Fundazioa</i>	1.000 €
<i>Mundukide</i>	2.500 €
<i>Esclerosis laterala bizkaiko elkarte Amiot</i>	3.000 €
<i>Esklerosi Anizkoitzaren Bizkaiko Elkarte</i>	3.000€
<i>Asparbi Parkinson Elkarte (Bizkaia)</i>	3.000 €
<i>Ataxia Telangiectasia Familia Espainiako Elkarte</i>	3.000 €
<i>Espainiako Minbizi Elkarte, Bizkaia</i>	3000 €
<i>Arratiako Ziklista Elkarte</i>	3.000 €
<i>Zulaibar Lanbide Ikastegia</i>	2.000 €
<i>Errota Fundazioa</i>	20.000 €
<i>Firsy Lego League</i>	2.500 €
<i>Karitas</i>	3.000 €
<i>Cruz Roja</i>	3.000 €
<i>Astrabuduko Futbol Taldea</i>	1.000 €
<i>Club Hockey Stick</i>	1.000 €
<i>Dislexia Euskadi Elkarte</i>	3000 €
<i>Pipertxuak Berdintasunerako Gizon Elkarte</i>	3000 €

10. AZPIKONTRATAZIOA ETA HORNITZAILEAK

Anexoak, Taula 21, Nº 32

Hornitzaileen kudeaketa orokorra BATZ taldearen Kudeatzaileen Ataritik egiten da. Hori baterako tresna-modulua da, BATZ Taldea osatzen duten enpresa guztietako hornitzaileak kudeatu eta ebaluatzeko.

Horrez gain, eta tokiko mailan, ekoizpen-instalazio bakoitzak harreman estua du bere inguruneke hornitzaileekin, konfiantza eta konpromisoan oinarrituta.

Gainera, instalazio bakoitzean modu eraginkor eta irmoan ebaluatzen da kalitate arloan kudeatzaileek betetzen duten lana. Horretarako, auditoretza-prozesu bat (urteko plana) burutzen du, eta hornidura-kateak bezeroaren betekizunak eta legezko eta arauzko estandarrak, tokikoak zein nazioartekoak, betetzen dituela bermatzen da.

Auditoretzatan emaitzak, oro har, asebetegarriak direla esan dezakegu.

Sozietateak enpleguari eta tokiko garapenari begira burutzen duen jarduera bultzatze aldera, kritikoak ez diren familientzako BATZ Taldearen Erosketa estrategia (Erosketa Eraginkorra), tokiko hornitzaileak (jomugako instalaziotik 300 km baino gutxiagora daudenak) bilatu eta homologatzea da.

2025an, Erosketa Eraginkorren % 38 tokiko hornitzaileei egiten zaizkie.

INGURUMEN-ERANTZUKIZUNA, ERANTZUKIZUN SOZIALA ETA GOBERNU ONEKOA

2023an hornitzaileen jasangarritasun arloko gure politika berrikusi eta eguneratu dugu. Dokumentu horretan berariaz azaltzen ziren haiek bete behar dituzten gutxieneko baldintzak, **etika korporatiboari, ingurumenaren babesari, baliabideak kontserbatzeari, giza eskubideei eta gizarte-estandarrei dagokienez**. Espero da guztiek **beteko dituztela alderdi horietan aplikagarriak diren lege-baldintza guztiak**, eta legea ez betetzea eragin dezaketen gertakariak edo egoerak saihestuko dituztela.

Hornitzaileek, eta hornidura-kate osoak, ingurumen-jardunbide jasangarri eta arduratsuak izan behar dituzte, **baliabide naturalen** eta lehengaien **kontserbazioa** sustatzen dutenak. **Ingurumen-kudeaketako sistema** bat eskatzen dugu, ahal den neurrian nazioarteko arau baten bitartez – adibidez, ISO 14001– egiaztatua.

Beren produktuek, prozesuek eta hornidura-kateak baliabide naturalen erabilera modu arduratsuan txikiagotzen dutela ziurtatu beharko dute, barne hartuta uraren kudeaketa, efizientzia energetikoa hobetzea eta beren eragiketen karbono-aztarna gutxitzea. Horretarako, hornitzaileek **beren CO₂ igorpen zuzen zein zeharkakoak murrizteko neurri eraginkorrak ezarri** behar dituzte. Lehenik eta behin, energia garbiak erabiltzea eta garraioarekin zerikusia duten berotegi-efektuko isurpenak gutxitzea.

Gure hornitzaileek legediak mugatutako substantziak identifikatu behar dituzte, eta **substantzien eta materialen adierazpenak bermatu behar dituzte**, produktuei buruzko legeekin bat eginez. Adibidez: REACH (Produktu Kimikoen Erregistroa, Ebaluazioa, Baimentzea eta Murrizketa), RoHS (Substantzia Arriskutsuen Murrizketa), ODS (Ozono Geruza Agortzen duten Substantziak), WEEE (Ekipamendu Elektriko eta Elektronikoen Hondakinak), Bateriei buruzko Zuzentaraua, Ibilgailuen Bizitza Erabilgarriaren Amaierari buruzko Zuzentaraua, etab.

Gure hornitzaileek **salgai arriskutsuak garraiatzeko** ezarritako lege-baldintza beteko dituzte: ADR, IATA DGR, IMDG Kodea, ADN, RID, etab.

Konpromiso horren arabera, gure produktuetan erabilitako lehengai guztien erauzetak, ekoizpenak, garraioak, merkaturatzeak, prozesamenduak eta esportazioak ez dute eragingo, ez zuzenean ez zeharka, giza eskubideen aurkako abusurik, osasun- eta Dad-arazorik, ingurumen-kutsadurarik edo *Compliance*ko arau-hausterik. Akordiorako konpromisoak ezarri ditugu, **“ELGAREN beharrezko arduraren gida, gatazkek eragindako eta arrisku handiko eskualdeetako mineralen erantzule diren hornidura-kateentzat”** dokumentuaren bidez. Konpromiso hori derrigorrez bete behar da hornidura-kate osoan. Gure hornitzaile guztiek, galdategiek eta findegiek batez ere, **“Gatazka-mineralen berri emateko txantilo”** bat (3TG) eman behar dute, Mineral Arduratsuen Ekimenak (RMI) garatua, haien kudeaketa bermatu eta beste mineral batzuen (kobaltua, litioa, kobrea, etab.) kudeaketa jasangarria agerian uzteko.

Gure Antolaketa eta Kudeaketa Ereduaren barruan (*Compliance* Programa), **Jokabide Kode** bat finkatu dugu. BATZEN hornitzaileen atarian eskuratu daiteke kode hori. Kode hori derrigorrez bete behar dute BATZ Taldearen hornitzaileek, eta haren oinarriak lankidetzat, konfiantza eta errespetua dira, bai eta konfidentzialtasunez tratatzea BATZ Taldea eta harekin harremana duten interes-taldeak ordezkatzeko dituzten pertsonen arteko komunikazioak.

BATZek konpromisoa du **giza eskubideen eta lan-baldintzen errekonozimenduari**, eta hala jokatzeko eskatzen dio, halaber, bere hornidura-kateari. Hori dela eta, hornitzaileei exijitzen die duintasunez eta begirunez trata ditzatela beren langileak. Bereziki garrantzitsua da haurren lana, eskalotza modernoa, jazarpena eta diskriminazioa debekatzeko, baita elkartzeko eta negoziazio kolektiboa egiteko eskubidea bermatzea ere.

Hornitzaile bakoitzak **lantokiko seguru eta osasungarria eman behar die langile guztiei** laneko segurtasunari eta osasunari buruzko arau eta jardunbideekin bat eginez, eta eskumena duten agintariei istripu eta lesioen berri emango die, baita segurtasunik gabeko ekipamendu, jardunbide eta egoeren berri ere.

BATZen gure panela osatzen duten edo osatuko duten hornitzaile bakoitzaren jasangarritasunaren, indarguneen eta balizko ahulguneen bilakaera aztertzeko etengabeko ebaluazioa egiten dugu, eta horren arabera homologatzen eta sailkatzen dira. Etengabeko ebaluazio horrek izan daitezkeen arriskuak antzemateko aukera ematen du, bai eta hobetzeko neurriak eta baterako jarduketa-planak ezartzeko ere.

2025ko jarduera-ildo nagusiak

Hornitzaileekin komunikazioa sinplifikatu eta optimizatzeke (eta kontaktu bikoitzak saihesteko), komoditate-kudeatzaileak (egoitza nagusia), hornitzaile globalak kudeatzen dituztenak, eta lantegiko erosleak, tokiko hornitzaileak kudeatzen dituztenak, bereizten ditugu.

Enpresa-mailan, Merkantzien Kudeatzaileek (Erosketa) Ingeniaritzarekin elkarlanean aritzen dira erosketa-erreferentzien bideragarritasuna eta estandarizazioa aztertzen, proiektu desberdinetarako lehengaiak eta osagaiak barne hartuta. Honek hornitzaileen, erreferentzien eta stockaren kudeaketa arinagoa ahalbidetzen du, beste hainbat alderditan, eta, ondorioz, gure hornikuntza-kate osoaren administrazio zabalago, malguago, jarraigarriago eta fidagarriago bat lortzen da.

Helburu berarekin (stoka murrizketa, malgutasuna, autonomiaz, etab.), lantegi/kontinente bakoitzerako tokiko hornitzaileen panela garatu eta indartzeko estrategiarekin jarraitzen dugu.

Azkenik, 2025eko alderdi garrantzitsu bat nabarmendu behar da: jasangarritasun eskakizunei dagokien hornitzaileen ebaluazio-prozesua.

NQC/SUPPLIER ASSURANCE plataformarekin lanean jarraitzen dugu, ebaluaziorako hornitzaile berriak txertatuz.

2025ean, 30 hornitzaile ebaluatu ziren (BATZ Taldearen erosketa serieko bolumenaren %65 ordezkatuz). Une honetan emaitzak aztertzen eta hornitzaileentzako hobekuntza-ekintza plana ezartzen ari gara.

11. KONTSUMITZAILEAK

Anexoak, Taula 21, Nº 33

Gure jarduera dela eta, BATZ Taldeak ez du zuzeneko harremanik azken kontsumitzaileekin, baizik eta automobilgintzaren sektoreko fabrikatzaileekin (OMEak), eta IATF 16949 arauan zehaztutako estandar guztiak betetzen ditu. Hori da automobilgintzaren industrian gehien erabiltzen den kalitatearen kudeaketa-sistemei buruzko nazioarteko araua. Hala, ingurune berriak dakarzkigun arriskuak gutxitzen dira, eta zibersegurtasuna bermatzen da prozesuetan eta komunikazioetan, ISO 27001:2014 eta TISAX nazioarteko erreferentzia-estandarra oinarritzat hartuta.

BATZ Taldeko ekoizpen-instalazio guztiak kalitatea kudeatzeko sistema dute, eta beren bezeroek eskatutako nazioarteko ziurtagiriak dituzte. Ziurtagiri horiek ISO-9001, IATF 16949 arauaren eta bezero bakoitzaren Betekizun espezifikoaren arabera dira.

Gure kalitate-sistemaren eraginkortasuna bermatu eta ebaluatzeko, bezeroen berezko auditoretzak ez ezik, BATZ Taldean auditoretza jarraituak egiteko prozesu bat dugu. Bertan sistema, prozesuak eta produktuak ebaluatzen ditugu, beti, etengabeko hobekuntzako ikuspegi bat aplikatuz.

Haatik, zenbaitetan bezeroekin zenbait gorabehera sortu ohi da. Kasu horietan aurrezarririk mekanismoak eta automobilgintzako estandarrak aktibatzen dira erantzun egokia eman euste-neurriak hartu eta arazoa desagerrarazteko ekintza sistematikoak ipintzeko, gure bezeroen tresna eta plataforma ezberdinak erabiliz.

Gure bezeroen gorabehera kopurua neurtzeko erabiltzen dugun adierazle nagusietako bat Ipb adierazlea da, eta BATZ Group-en honako datu hau dugu:

Taula 19. Evolución Ipb BATZ Group

Urtea	2022	2023	2024	2025
Ipb	4.976,10	5.048,18	6.546,02	6192,03

$$Ipb = \frac{\sum \text{bezeroen erreklamazioak urtean } \text{año} (n^{\circ})}{\sum \text{berezeroari bidalidako piezak urtean } (n^{\circ})} \times 10^9$$

Esan dezakegu gorabehera horiek guztiak gure bezeroen estandarrei jarraituz aztertu, txertatu eta ixten direla.

Komunikazio-kanalak

BATZ-en, OEM-en zuzeneko hornitzailea garen aldetik, argi eta garbi zehazturiko prozesu bat dugu gure bezeroen erreklamazioen aurrean jarduteko (BS/PG-10.2-01-Bezeroaren erreklamazioen aurrean jardutea). Prozesu horretan, kalteturiko etapak, erantzukizunak, dokumentazioa eta antolaketa zehazten dira, honako hauek helburu:

- Bezeroak kalitate-eskakizunei edo ezarritako kontratuei buruz egiten duen edozein erreklamaziori azkar erantzun, desbideratzearen eragina minimizatu eta konponbidea bermatzeko.
- Azterketa egokia ziurtatu, desbideratzea sorrazazi duen arrazoia zein izan den jakiteko eta, aldi berean, ekintza zuzentzaile eraginkorrenak ezartzeko.

- Desbideratzeak eta dagozkien ekintza zuzentzaileak, behin-behinekoak edo behin betikoak, behar bezala erregistratu, bai eta haien jarraipena eta eraginkortasuna ere.
- Kalteturiko arloen arteko lankidetzeta eta komunikazioa sustatu, antzemandako desbideratzeetarako irtenbide iraunkorrak bilatzeko eta finkatzeko.
- Dokumentazioa aldatu eta egokitu, ezarritako ekintza zuzentzaileen ondorioz.

Horrez gain, BATZ Groupek atal bat du webgune korporatiboan alde interesdun guztien eskura, iradokizunak, kexak eta erreklamazioak helarazteko.

12. INFORMAZIO FISKALA

Anexoak, Taula 21, Nº 34

LORTUTAKO IRABAZIAK HERRIALDEKA

Taldearen irabazia 2025eko finantza-urterako 10.990.605 € izan zen.

Informazio finantzario jakin batzuen izaera estrategikoagatik, kokapenaren arabera irabazien datuak ez dira txosten honetan sartzen. Hala ere, enpresak bere finantza-emaizten berri ematen duen informazio zehatza eskaintzen du bere argitaratutako urteko kontuetan.

ORDAINDUTAKO MOZKINEN GAINEKO ZERGAK

2025eko finantza-urtean ordaindutako korporazio-zergaren kopurua 1.894.812 € izan zen.

JASOTAKO DIRU-LAGUNTZA PUBLIKOAK

Itzuli ezin diren diru-laguntzen zenbatekoa 48.548 eurokoa izan da 2025ko ekitaldian.

Oharra: Informazio fiskal hori egungo datuetan dago oinarrituta, txosten horretan dataren arabera. Haatik, egun, kontuen auditoretza batean gaude murgilduta. Beraz, datozten egunetan aldaketa edo doikuntzaren bat baldin badago, informazio hori eguneratu egingo da datorren urteko txostenean.

Ekimen hauek bat datoz Nazio Batuen 2030 Agendaren Garapen Jasangarrirako Helburuekin



HARREMANETARAKO DATUAK

EGOITZA
Torrea Auzoa, 2.
48140 Igorre – Bizkaia – Spain
Tel.: +34 94 630 50 00
batz@batz.com

Kontsultatu gainerako kokapenak [hemen](#)

13. TAXONOMIA

Behin taxonomiari dagokion jarduera identifikatu ondoren, finantza arloko informazioa identifikatzen da, negozio-bolumenaren adierazle gakoak kalkulatzeko, CapEx eta OpEx. Taxonomiaren barnean hautagarritzat ulertzen den jarduera lagungarri da klima-aldaketa arintzeari begira.

Taula 20. BATZ Taldearen 2025eko Jarduera Taxonomia

TAXONOMIA	Ekonomia jarduera hautagarri eta lerrokatuen proportzioa	Ekonomia jarduera hautagarri eta ez lerrokatuen proportzioa	Ekonomia jarduera ez hautagarrien proportzioa
Negozio-bolumena	28,51%	71,49%	0%
Kapital-gastua (CapEx)	11,87%	88,13%	0%
Gastu operatiboak (OpEx)	28,4%	71,6%	0%

Negozio-bolumenari dagokion adierazle gakoia 2021/2178 Erregelamendu Eskuordetuan (EB) honela definitzen da: taxonomiara (zenbakitzailea) egokitzen diren jardueretatik eratorritako diru-sarreraren proportzioa taldearen diru-sarrera guztiekiko (izendatzailea), Batzordearen 1126/2008 (EE) Erregelamenduak onartutako Nazioarteko Kontabilitate Arauaren (NIC) 1, 82. paragrafoaren a) hizkiaren arabera.

Kapital-gastuari (CapEx) dagokion adierazlearen zenbakitzailea lerrokatzearen betekizunak betetzen dituzten jarduera hautagarriak identifikatuz lortu dira, ondoren horietan egindako inbertsioen balioak kontsolidatze aldera. Izendatzailean aktibo ukigarri eta ukiezinei egindako gehikuntzak sartu dira, amortizazioen eta balorazio berri posibleen aurretik.

Gastu operatiboaren kasuan (OpEx), adierazleak erregelamenduan zehaztutako gastu operatiboek taxonomiara (zenbakitzailea) egokitzen diren jardueretan duten proportzioa OpEx taxonomikoaren (izendatzailea) guztizkoarekiko adierazten du; hau da, ikerketarekin eta garapenarekin lotzen diren kostu zuzen ez kapitalizatuekin, eraikinak berritzeko neurriekin, epe motzeko errentamenduekin, mantentze-lanekin eta konponketekin, eta ibilgetu materialaren aktiboaren eguneroko mantentze-lanekin zerikusia duten bestelako gastu zuzenekin.

14. ANEXOAK

Taula 21. Finantza-kanpoko txostenen eta aniztasunaren legearen betetze-jarraipena

ESPARRUAK	Edukiak	Kop.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
Orokorra	<p>Finantza arlokoa ez den informazioaren egoeran honako hauek ulertzeko beharrezkoa den informazioa gaineratuko da:</p> <ul style="list-style-type: none"> * eboluzioa, * emaitzak eta taldearen egoera, eta * bere jardueraren inpaktua, gutxienez, hauekiko: * ingurumen-gaiak 			
Negozio eredia	<p>Taldearen negozio-ereduaren deskribapen laburra, honako hauek barne: 1.) enpresa-ingurunea, 2.) antolaketa eta egitura, 3.) zein merkatutan jarduten duen, 4.) helburuak eta estrategiak, 5.) etorkizuneko bilakaeran eragina izan dezaketen faktore eta joera nagusiak.</p>	1	2-1	Konpainiaren izena
			2-6	Jarduera, markak, produktuak eta
			2-1	Egoitzaren kokapena
			2-1	Operazioen kokapena
			2-6	Zerbitzatutako merkatuak
			2-6	Erakundearen tamaina
			2-22	Erabakiak hartzeko ardura duten goi-
Politikak	<p>Taldeak gai horiei buruz aplikatzen dituen <u>politiken deskribapena</u>, honako hauek jasoko dituena:</p> <p>1 .) arrisku eta eragin esanguratsuak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta</p>	2	3-3	Eremu bakoitzaren kudeaketa-ikuspegia, zein barne-politika

ESPARRUAK	Edukiak	Ko p.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
-----------	---------	-------	-----------------	-----------------------

KPI Politiken emaitzak	Politika horien emaitzak, finantzarioak ez diren emaitza egokien funtsezko adierazleak barne hartuta, honako hauek ahalbidetzeko: 1 .) aurrerapenen iarrainena eta ebaluazioa	3	3-3	Eremu bakoitzaren kudeaketa-ikuspegia
Epe labur, ertain eta luzera arriskua	Taldearen jarduerekin lotutako gai horiekin <u>arrisku nagusiak</u> , besteak beste, egokia eta proportzioskoa denean, esparru horietan ondorio kaltegarriak izan ditzaketen merkataritza-harremanak produktuak edo zerbitzuak, eta * taldeak arrisku horiek nola <u>kudeatzen</u> dituen, * Horiek <u>hauteman eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak</u> azalduz, gai bakoitzerako erabilitako erreferentziako esparru	4	2-12 2-25 205-1 413-1 407-1 408-1 409-1	Inpaktu, arrisku eta aukera nagusiak Ustelkeriarekin lotutako arriskueta Tokiko komunitatearen partaidetza duten Elkartzeko eta negoziazio kolektiborako askatasunerako Haurren lan-kasuen arrisku nabarmena duten eragiketak Nahitaezko lan-kasuen arrisku

ESPARRUAK	Edukiak	Ko p.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
-----------	---------	-------	-----------------	-----------------------

KPI adierazleak	<p>Emitza ez-finantzarioen funtsezko adierazleak, enpresa-jarduera zehatzari dagokionez egokiak direnak eta konparagarritasun-, materialtasun-, garrantzi- eta fidagarritasun-irizpideak betetzen dituztenak.</p> <p>* Informazioa errazago konparatu ahal izateko, bai denboran zehar, bai erakundeen artean, oro har aplikatu daitezkeen eta Europako Batzordearen jarraibideak eta <u>Global Reporting Initiative estandarrak</u> betetzen dituzten adierazle giltzarri ez-finantzarioen estandarrak erabiliko dira bereziki, eta txostenean gai bakoitzerako</p>	5	Ez GRI	GRI estandarren arabeko txostena egitearen adierazpena
-----------------	--	---	--------	--

Ingurumen-gaiak	Ingurumena orokorra			
	1.) Informazio xehatua, <u>enpresaren jardueren ingurumenean</u> eta, hala badagokio, osasunean eta segurtasunean gaur egun dituzten eta aurreikus daitezkeen ondorioei buruzkoa;	6	3-3	Eremu bakoitzaren kudeaketa-ikuspegia
	2.) Informazio xehatua, <u>enpresaren jardueren ingurumenean</u> eta, hala badagokio, osasunean eta segurtasunean gaur egun dituzten eta aurreikus daitezkeen ondorioei buruzkoa;		2-23	
	3.) Informazio xehatua, <u>enpresaren jardueren ingurumenean</u> eta, hala badagokio, osasunean eta segurtasunean gaur egun dituzten eta aurreikus daitezkeen ondorioei buruzkoa;		201-2	Finantza-inplikazioak eta klima-aldaketaren
	4.) Informazio xehatua, <u>enpresaren jardueren ingurumenean</u> eta, hala badagokio, osasunean eta segurtasunean gaur egun dituzten eta aurreikus daitezkeen ondorioei buruzkoa;		308-1	Ingurumen-irizpideen arabera ebaluazio- eta
	5.) Informazio xehatua, <u>enpresaren jardueren ingurumenean</u> eta, hala badagokio, osasunean eta segurtasunean gaur egun dituzten eta aurreikus daitezkeen ondorioei buruzkoa.	308-2	Ingurumen-inpaktu negatiboak hornidura-katean	
Kutsadura				
1.) <u>Ingurumenari modu larrian</u> eragiten dioten karbono-isuriak	7	3-3	Hauek kudeatzeko ikuspegia:	
2.) <u>Ingurumenari modu larrian</u> eragiten dioten ozono-geruza		305-5	Berotegi-efektuko	
3.) <u>Ingurumenari modu larrian</u> eragiten dioten ozono-geruza		305-6	Ozono geruza agortzen duten	

ESPARRUAK	Edukiak	Ko p.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
	espezifikoki kontuan izanik, zarata eta argi-kutsadura		305-7	Nitrogeno oxidoak (NOx), sufre oxidoak (SOx) eta

Ekonomia zirkularra eta				
	Ekonomia Zirkularra	8	3-3	Isurkinak eta hondakinak
			301-2	Birziklatutako intsumoak
			301-3	Berrerabilitako produktuak eta
	Hondakinak: Prebentzio-, birziklatze-, berrerabiltze-neurriak eta hondakinak berreskuratzeko eta		3-3	Isurkinak eta hondakinak
			306-2	Hondakinak, motaren eta
	Elikagaiak alferrik ez galtzeko ekintzak	3-3	Isurkinak eta hondakinak	
	Baliabideen erabilera jasangarria			
	Ur-kontsumoa eta ur-hornidura <u>tokiko mugen arabera;</u>	9	303-1	Ura iturritik ateratzea
			303-2	Ur ateratzeak nabarmen kaltetutako ur-
			303-3	Ur birziklatua eta berrerabilia
Lehengaien <u>kontsumoa eta horien erabileraren eraginkortasuna hobetzeko hartutako neurriak;</u>	10	3-3	Materialen kudeaketa ikuspegia	
		301-1	Erabilitako materialak,	
		301-2	Birziklatutako intsumoak	
Energia- <u>kontsumoa, zuzena eta zeharkakoa, eraginkortasun energetikoa eta energia berriztagarrien erabilera hobetzeko hartutako neurriak.</u>	11	3-3	Kudeaketa-ikuspegia:	
		302-1	Erakundearen barruko energia-	
		302-2	Kontsumo energetikoa	
		302-3	Energia-intentsitatea	
		302-4	Energia-kontsumoa murriztea	

ESPARRUAK	Edukiak	Ko p.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
			302-5	Produktu eta zerbitzuen energia-eskakizunak
	Klima-aldaketa			

	Enpresaren jardueren ondorioz sortutako berotegi-efektuko gasen emisioen elementu garrantzitsuak sortzen dituen ondasun eta zerbitzuen erabilera barne;	12	3-3	Emisioak kudeatzeko
		305-1	BEG isurketa zuzenak (1.	
		305-2	Berotegi-efektuko gasen zeharkako	
		305-3	Berotegi-efektuko gasen zeharkako	
		305-4	Berotegi-efektuko gasen isurketen	
		305-5	Berotegi-efektuko gasen emisioak	
	Klima-aldaketaren ondorioetara egokitzeko hartutako neurriak ;	3-3	Emisioak kudeatzeko	
		201-2	Finantza-inplikazioak eta klima-aldaketaren	
	Berotegi-efektuko gasen emisioak murrizteko epe ertain eta luzera borondatez ezarritako murrizketa-xedeak	3-3	Emisioak kudeatzeko	
		305-5	Berotegi-efektuko gasen emisioak	
	Biodibertsitatearen babesa			
	Biodibertsitatea zaindu edo berrezartzeko hartutako neurriak .	13	3-3	Biodibertsitatea kudeatzeko
304-1		Eremu babestuetan edo eremu babestuetatik kanpoko biodibertsitaterako balio handiak		
304-3		Habitat babestuak edo berrezarriak		
306-5		Ur-isurketek edota jarriatzeak		
304-2		Jarduerek, produktuek eta zerbitzuek		
Eremu babestuetan jarduerak edo eragiketiek eragindako inpaktuak .				
Enplegua				

ESPARRUAK	Edukiak	Ko p.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
Gizarteari eta langileei buruzko gauzak	Langileen guztizko kopurua eta banaketa, sexuaren, adinaren, herrialdearen eta lanbide-sailkapenaren arabera;	14	3-3	Enpleguaren kudeaketa ikuspegia
			2-7	Enplegatuei eta beste langile
			405-1	Aniztasuna gobernu-

	Lan-kontratu moten guztizko kopurua eta	15	2-7	Enplegatuei eta beste langile
	Kontratu mugagabeen , aldi baterako <u>kontratuen eta lanaldi partzialeko kontratuen urteko batez</u>	16	2-7	Enplegatuei eta beste langile
	Kaleratze kopurua sexuaren, adinaren eta lanbide-	17	401-1	Langileen kontratazio berriak
	Bataz besteko ordainsariak eta horien bilakaera, sexuaren, adinaren eta	18	405-2	Emakumeen oinarrizko soldataren eta
	Soldata-arrakala , lanpostu berdinen edo bataz besteko lanpostuen ordainsaria,	18	3-3	Enplegua + Aniztasuna eta
			405-2	Emakumeen oinarrizko
	Kontseilarien eta zuzendarien bataz besteko ordainsaria , ordainsari aldakorra, dietak, kalte-ordainak, epe luzerako aurrezki-aurreikuspeneko Sistemei ordaina eta sexuaren arabera bereizitako beste edozein pertzepzio.	19	3-3	Aniztasuna eta Berdintasuna kudeatzeko
			2-23	ikuspenean. Bataz
			2-19	Gobernantza: Ordainsarien
			2-20	Gobernantza: Orsainsaria
			2-21	Gobernantza: Urteko
			2-21	Gobernantza: Urteko konpentsazio
	Lan-deskonexiorako politikak ezartzea. },	20	3-3	Enpleguaren kudeaketa ikuspegia
	Langile desgaituak..	21	405-1	Aniztasuna gobernu-
	Lanaren antolakuntza			
	Lan-denboraren antolakuntza	22	3-3	Enpleguaren kudeaketa ikuspegia

ESPARRUAK	Edukiak	Ko p.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
	Absentismo ordu kopurua		403-2	Istripu motak eta istripuen, lanbide-gaixotasunen, galdutako egunen, absentismoaren eta
	Kontziliazioa errazteko eta biguratsok <u>kontziliazio erantzunkidea</u> izan dezaten		3-3	Enpleguaren kudeaketa ikuspegia
	Osasun eta segurtasuna			

	Laneko osasun- eta segurtasun-baldintzak;	23	3-3	Laneko osasuna eta segurtasuna
	Lan-istripuak , bereziki haien maiztasuna eta larritasuna, sexuaren arabera bereizita,		403-2	Istripu motak eta istripuen, lanbide-gaixotasunen, galdutako egunen, absentismoaren eta
	Lanbide-gaixotasunak , sexuaren arabera bereizita.		403-3	Beren jarduerarekin lotutako gaixotasunen
	Gizarte harremanak			
	<u>Elkarrizketa sozialaren</u> antolaketa, langileei informazioa emateko eta kontsulta egiteko eta haiekin negoziatzeko prozedurak barne;	24	3-3	Langileen eta enpresen arteko harremanak
	Hitzarmen kolektiboren barne dauden langileen		407-1	Elkartzeko eta negoziazio kolektiborako askatasunerako
	Hitzarmen kolektiboen <u>balantzea</u> , zehazki laneko osasunaren eta		2-30	Negoiazio kolektiboko
			403-1	Langileen ordezkariak langileen eta osasun
	Prestakuntza			
	Prestakuntza alorrean ezarritako politikak ;	25	3-3	Kudeaketa-ikuspegia:
Lanbide-kategorien arabera <u>prestakuntza-</u>	26	404-1	Langile bakoitzeko prestakuntza-	
Desgaitasuna dutenen irisgarritasun unibertsala		3-3	Hauk kudeatzeko ikuspegia:	

ESPARRUAK	Edukiak	Ko p.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
				+ Diskriminazio eza
	Berdintasuna			
	Emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera-	27	3-3	Kudeaketaren ikuspegia

	<u>Berdintasun-planak</u> (Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren III. Kapituluak), <u>enplegua sustatzeko hartutako neurriak, sexu-jazarpenaren</u>		2-23	Aniztasuna eta aukera-berdintasuna + Diskriminazio eza
Giza eskubideak	<u>Jardunbide oneko prozedurak</u> Aplikazioak giza eskubideen alorrean. Giza eskubideak urratzeko arriskuen prebentzioa eta, hala badagokio, egindako abusuak arintzeko, kudeatzeko eta konpontzeko neurriak;	28	3-3	Kudeaketa-ikuspegia Giza eskubideen ebaluazioa +
			2-23	elkartzeko eta
			2-27	Balioak, printzipioak,
			2-23	Aholkularitza-mekanismoak eta
			2-16	Giza eskubideei buruzko klausulak dituzten edo giza eskubideen
			412-3	Giza eskubideei buruzko politiketan edo prozeduretan
			412-2	Giza eskubideen arloko politiketan edo prozeduretan
			410-1	Giza eskubideen gaineko eraginaren berrikuspenak edo
			412-1	Diskriminazio-kasuak eta hasitako
	Giza eskubideen urraketak salaketak.	406-1	Elkartzeko eta negoziazio kolektiborako askatasunerako eskubidea arriskuan	
<u>Lanaren Nazioarteko Erakundearen oinarriko hitzarmenetako</u> xedapenen <u>sustapena eta betetzea</u> elkartzeko askatasuna eta	29	407-1		

ESPARRUAK	Edukiak	Ko p.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
	Enpleguan eta zereginean <u>diskriminazioa</u> <u>desagerraraztea</u> ;		3-3	Diskriminaziorik eza
			406-1	Diskriminazio-kasuak eta hasitako
	<u>Nahitaezko edo behartutako lana</u> <u>desagerraraztea</u> ;		409-1	Nahitaezko edo behartutako lan-kasuen arrisku

	Haurren <u>lana egiaz desagerraraztea</u>		408-1	Haurren lan-kasuen arrisku nabarmena duten eragiketak
Ustelkeria eta eroskeria	Ustelkeria eta eroskeria prebenitzeko hartutako neurriak ;	30	3-3	Ustelkeriaren aurkako
			2-23	Balioak, printzipioak,
			2-16	Aholkularitza-mekanismoak eta
			205-1	Ustelkeriarekin lotutako arriskueta
			205-2	Ustelkeriaren aurkako politikei eta prozedurei
			205-3	Baieztautako ustelkeria kasuak
	Kapitalak zuritzearen aurka borrokatzeko neurriak ,		205-2	Ustelkeriaren aurkako politikei eta prozedurei
Irabazi-asmorik gabeko fundazioei eta erakundeei egindako ekarpenak .		413-1	Tokiko komunitatearen partaidetza duten	
Gizartea	Garapen jasagarriarekin enpresak daukan			
	Erakundearen jarduerak enpleguan eta garapenean dueneragina;	31	3-3	Tokiko komunitateak kudeatzeko
			2-23	
			203-1	Diruz lagundutako azpiegituretan eta
			203-2	Zeharkako eragin
		413-1	Tokiko komunitatearen partaidetza duten	

ESPARRUAK	Edukiak	Ko p.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
	Erakundearen jarduerak tokiko herrietan eta lurraldean duen <u>eragina</u> ;		203-1	Diruz lagundutako azpiegituretan eta
			411-1	Herri indigenen eskubideen
			413-1	Tokiko komunitatearen partaidetza duten

			413-2	Tokiko komunitateetan inpaktu negatibo
	Tokiko komunitateetako eragileekin ditugun harremanak eta haiekin hitz egiteko moduak;		2-29	Interes-taldeek parte hartzeko
	Asoziazio edo babesletza ekimenak.		413-1	Tokiko komunitatearen partaidetza duten operazioak.
			2-28	Elkarteetarako
	Azpikontrotazioa eta hornitzaileak			
	* Erosketen politikan		2-6	Hornidura-katea
	gizarte arloko, genero-berdintasuneko eta ingurumen arloko gaiak sartzea;		3-3	Hornitzaileen ingurumen-ebaluazioa +
			2-23	Hornitzaileen
			308-1	Hornitzaileen
	* Hornitzaile eta		414-1	Hornitzaileen
	Ikuskapen- eta auditoretza-	32	3-3	Eskuratze-praktikak kudeatzeko
	sistemak eta horien		2-22	
	Kontsumitzaileak			
		33	3-3	Bezeroengan Segurtasuna eta Osasuna
	Kontsumitzaileen osasunerako eta segurtasunerako neurriak;		2-23	Produktu edo zerbitzuen kategoriek
			416-1	Bezeroengan Segurtasuna eta Osasuna
	Erreklamazio-sistemak, jasotako kexak eta horien ebazpena.		3-3	Produktu- eta zerbitzu-kategoriek
			2-23	Osasuna
			416-2	Osasuna eta

ESPARRUAK	Edukiak	Kop.	GRI estandarrak	GRI-aren deskribapena
				eraginei buruzko ez-betetze kasuak
	Informazio fiskala			
	Lortutako irabaziak herrialdeka Ordaindutako mozkinen gaineko zergak	34	3-3 2-23	Jarduera ekonomikoaren kudeaketaren ikuspegia + zergen eta mozkinen datu kuantitatiboak
	Jasotako diru-laguntza publikoak		201-4	Gobernutik jasotako finantza-laguntza

15. KANPO-EGIAZTAPENA

EGIAZTAPEN-ADIERAZPENA



2025eko ekitaldiari dagokion BATZ S. COOP eta haren menpeko sozietateen Informazio Ez-Finantzarioaren Egoera-orriaren egiaztapen independentearen adierazpena

European Quality Assurance Spain, S.L.-k (aurrerantzean, EQA), egoitza Joaquín Bau kalea 2, 1. Solairua, esk. esk. 28036, hirugarren parteko egiaztapen-erakunde gisa, eta haren ordezkari gisa Esperanza Martínez andereak, erakundearen Zertifikazioko Zuzendaria eta erabakiak hartzeko arduraduna.

ADIERAZTEN DU:

BATZ S. COOP-ek, egoitza soziala Torrea, 2 - 48140 - Igorre (Bizkaia) EQA kontratatu duela, bere legezko ordezkaria den Asier Ortuzar jaunaren bidez, erakundearen Informazio Ez-Finantzarioaren Egoera-orriaren egiaztapen independentea gauzatzeko.

Merkataritza Kodearen 49. artikuluari jarraiki, EQA-k, segurtasun-irismen mugatuarekin, **2025eko abenduak 31n** amaitutako urteko ekitaldiari dagokion **BATZ S. COOP** (aurrerantzean "erakunde") eta haren menpeko sozietateen Informazio Ez-Finantzarioaren Egoera-orriaren (aurrerantzean, IEFÉ) egiaztapena egin du; egoera-orri hori ekitaldi bereko Kudeaketa Txosten **Bateratuaren** parte da.

Kudeaketa Txosten **Bateratuaren** edukiak informazio ez-finantzarioaren arloan indarrean dagoen merkataritza-araudiak eskatzen duena baino informazio gehigarria jasotzen du, gure egiaztapen lanaren xede izan ez dena. Ildo horretan, gure lana **Eranskina: Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legea betetzearen trazabilitate** atalean adierazitako informazioaren egiaztapenera soilik mugatu da; eranskin hau aipatutako Informazio-Ez Finantzarioaren Egoera-orrian jasotzen da, eta datuak eta informazioa historikoak dira.

Zuzendaritzaren Erantzukizuna

Erakundearen zuzendaritzaren erantzukizuna da IEFÉaren prestakuntza, edukia eta aurkezpena, abenduak 28ko 11/2018 Legearen arabera. Erantzukizun horren barne IEFÉak akats materialik jaso ez ditzan beharrezkotzat jotzen den barne-kontrolaren diseinua, implementazioa eta jarraipena ere sartzen dira. IEFÉa indarrean dagoen merkataritza-araudiak jasotzen dituen edukien arabera prestatu da. Eduki horien hautaketa arlo bakoitzarentzat aipatutako IEFÉaren **Eranskina: Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legea betetzearen trazabilitate** atalean adierazten denaren arabera egin da.

Era berean, erakundearen zuzendaritzaren erantzukizuna da IEFÉa prestatzeko eta abenduaren 28ko 11/2018 Legean eskatutako baldintzen betetze-mailaren jarraipena egiteko beharrezkoa den informazioa lortzeko kudeaketa-sistemak zehaztea, inplementatzea, egokitzea eta jarraitzea.

Zenbakia: 02.874.812

Egiaztapen-data: 2026 / 04 / 10 Orrialdea: 1/3

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Joaquín Bau kalea 2 | 1. Solairua | Eskuineko Eskailera | 28036 Madril
EQA-k zehaztutako "Zertifikazio-prozedura eta Baldintza Orokorren" menpe dago



Independentzia eta Eskumena

Auditore taldeak independentzia, inpartzialtasun eta bestelako etika-eskaerarako errekerimenduak bete ditu eta bere jarduketak integritate, objektibitate, eskumen eta diligenzia profesionalaren funtsezko printzipioetan, konfidentzialtasunean eta jokabide profesionalen oinarritu ditu.

EQA egiaztapen-zerbitzuen emaile independentea da 11/2018 Legean jasotzen den bezala.

Egiaztapenaren xedea

Egiaztapenaren xedea hau da: erakundeak 2026/03/30eko **BATZ S. COOP**en Informazio Ez-Finantzarioaren Egoera-orrrian emandako informazioa zehatza, guztizkoa, gardena eta akats edo omisiorik gabekoa dela segurtatzea.

Gure erantzukizuna

EQAren erantzukizuna gure ondorioak segurtasun mugatuko egiaztapen-adierazpen batean adieraztera xedatzen da, egindako prozeduratan eta lortutako ebidentzian oinarrituta. Agindua "EQA-programa – Jasangarritasun Txostenen Egiaztapena"-ri eta UNE-EN ISO/IEC 17029 "Adostasunaren Ebaluazioa. Balioztatze eta egiaztapen-erakundeentzako printzipio orokorrak eta eskakizunak" Arau Internazionalari jarraiki bete da.

Segurtasun mugatuko agindu baten irismena bidezko segurtasuneko agindu batena baino askoz txikiagoa da, eta, beraz, emandako segurtasuna murriztuagoa da.

Egindako prozedurak prozesuan esku hartu duten adituen irizpen profesionalen oinarritzen dira eta kontsultak, prozesuen behaketak, dokumentazioaren ebaluazioa, prozedura analitikoak eta laginketa-bidezko berrikuspen-probak jasotzen dituzte, orokorrean ondoren deskribatzen direnak:

- ✓ Bilerak parte hartzen duten erakundeko sailetako langileekin ezarritako negozio-eredua, politikak eta kudeaketa-ikuspegiak ezagutzeko, gai horiekin lotutako arrisku nagusiak zein diren jakiteko eta berrikusketarako behar den informazioa lortzeko.
- ✓ Erakundeak dituen prozeduren egiaztapena bere jarduerekin lotutako alderdi materialak zein diren zehazteko.
- ✓ IEFEn aurkeztutako datuak eta informazioa biltzeko eta baliozkotzeko erabilitako prozeduren azterketa.
- ✓ IEFEn 11/2018 Legean adierazitakora nola egokitzen den aztertzea.

Zenbakia: 02.874.812

Egiaztapen-data: 2026 / 04 / 10

Orrialdea: 2/3

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Joaquín Bau kalea 2 | 1. Solairua | Eskuineko Eskailera | 28036 Madril
EQA-k zehaztutako "Zertifikazio-prozedura eta Baldintza Orokorren" menpe dago



- ✓ Datuen egiaztapena, lagin baten hautapenean oinarrituta, eta IEFEan jasotzen den informazio kuantitatiboaren eta kualitatiboaren funtsezko probak egitea.

Egiaztapenaren Ondorioak

Egindako prozeduren eta lortutako ebidentzien ondorioz, ez dugu inolako gairik jakin 2025/12/31n amaitutako urteko ekitaldiari dagokion **BATZ S. COOP** eta **haren menpeko sozietateen** IEFEan jasotako informazioa ez dela era egokian aurkeztu, eta ez dagoela akatsik edo omisio materialik pentsatzeko bostenak ez dituela 2018ko 11ko Legearen eskakizunak betetzen, aipatutako IEFEaren **Eranskina: Informazio ez-finantzarioaren eta dibertsitatearen legea betetzearen trazabilitate** atalean jasotzen direnak.

Erabilera eta hedapena

Egiaztapen-adierazpen hau **BATZ S. COOP**eko zuzendaritzari igortzen zaio, bi alderdiek sinatutako kontratuaren baldintzen arabera.

Adierazpen hau Espainian indarrean dagoen merkataritza-araudiak ezartzen duen errekerimenduari erantzunez prestatu da, beraz, baliteke beste helburu eta jurisdikzio batzuetarako egokia ez izatea.



Esperanza Martínez García
Zertifikazioko zuzendaria

Zenbakia: 02.874.812

Egiaztapen-data:

2026 / 04 / 10

Orrialdea: 3/3

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Joaquín Bau kalea 2 | 1. Solairua | Eskuineko Eskailera | 28036 Madrid
EQA-k zehaztutako "Zertifikazio-prozedura eta Baldintza Orokorren" menpe dago